

Rapport etter tilsyn

| Rapport | |
|---|----------------|
| Rapporttittel | Aktivetsnummer |
| Tilsyn med Seadrill Europe Management AS sin styring av arbeidsmiljørisiko på West Elara | 404007013 |
| | Saksnummer |
| | 2025/107 |

| Gradering | |
|---|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> Offentlig | <input type="checkbox"/> Unntatt offentlighet |

| Involverte | |
|----------------------------|--------------|
| Hovedgruppe | Oppgaveleder |
| A-3 | [Redacted] |
| Deltakere i revisjonslaget | Dato |
| [Redacted] | 18.05.2026 |

1 Innledning

Havindustritilsynet (Havtil) førte i perioden 12.02.2026 - 20.02.2026 tilsyn med Seadrill Europe Management AS (Seadrill) sin styring av arbeidsmiljørisiko på West Elara (WEL). Tilsynet ble gjennomført med et oppstartsmøte og intervjuer i Seadrill sine lokaler 12.02.2026, og verifikasjon offshore på WEL 16.-20.02.2026.

Seadrill hadde lagt godt til rette for tilsynet. Tilsynet ble gjennomført i henhold til plan.

2 Bakgrunn

Tilsynet ble utført som en del av Havtil sin oppfølging for å se til at aktørene i petroleumsbransjen etterlever regelverkskrav for helse, miljø og sikkerhet. Tilsynet omfattet en gjennomgang av hvordan Seadrill jobbet for å kartlegge arbeidsmiljøet og identifisere risikoområder og -grupper ombord på WEL. Tilsynet omfattet også gjennomgang av hvordan målrettede tiltak ble iverksatt for å forebygge og redusere arbeidsmiljørisiko ombord på WEL.

3 Mål

Målet med tilsynet var å verifisere at Seadrill sin styring av arbeidsmiljø om bord på WEL samsvarte med regelverkets krav. Tilsynet omfattet organisatorisk og psykososialt arbeidsmiljø, ergonomi, hånd-arm vibrasjon og kjemisk arbeidsmiljø. Tilsynet omfattet også verifisering av Seadrill sin tilrettelegging for reell arbeidstakermedvirkning gjennom FS-AMU og vernetjenesten.

4 Resultat

4.1 Generelt

Resultatene fra tilsynet bygger på Seadrill sine presentasjoner, mottatt dokumentasjon, intervjuer av personell i land- og offshoreorganisasjonen, befaringsom bord på WEL, samt systemgjennomgang.

Under tilsynet var WEL i en demobiliseringsfase hvor det ble gjennomført vedlikehold, rengjøring og klargjøring for flytting til ny lokasjon. Det pågikk ikke boreaktivitet under tilsynet.

Vi identifiserte fem avvik under tilsynet:

- Styring av kjemisk arbeidsmiljø for risikoutsatte grupper
- Oppbevaring og merking av kjemikalier
- Mangelfullt vern fra åndedrettsvern
- Ergonomiske forhold
- Felles stedlig arbeidsmiljøutvalg (FS-AMU)

I tillegg identifiserte vi tre forbedringspunkt:

- Analyse av ergonomiske forhold
- Opplæring og informasjon om risiko knyttet til ergonomisk belastende arbeid
- Mangler ved regelverkskompetanse og -fortolkning av arbeidstidsbestemmelsene

5 Revisjonsfunn

Vi har to hovedkategorier av revisjonsfunn:

Avvik: Revisjonsfunn der vi *påviser* brudd på/manglende oppfylning av regelverket.

Forbedringspunkt: Revisjonsfunn der vi *mener å se* brudd på/manglende oppfylning av regelverket, men ikke har nok opplysninger til å kunne påvise det.

5.1 Avvik

5.1.1 Styring av kjemisk arbeidsmiljø for risikoutsatte grupper

Avvik

Seadrill hadde ikke sikret at helseskadelig kjemisk eksponering ved bruk og håndtering av kjemikalier, og ved arbeidsoperasjoner og prosesser som avga kjemiske komponenter, ble unngått på WEL. Seadrill hadde heller ikke utført nødvendige analyser som sikret et forsvarlig arbeidsmiljø og ga beslutningsstøtte ved valg av tekniske, operasjonelle og organisatoriske løsninger.

Krav

Aktivitetsforskriften § 36 om kjemisk helsefare

Styringsforskriften § 18 om analyse av arbeidsmiljøet

Begrunnelse

Kjemisk arbeidsmiljø for boredekkarbeidere:

- Arbeid i shakerområde
 - Uttak og veiing av slamprøver, samt høytrykksspyling og lapping av screens, var eksempler på arbeidsoppgaver som bidro til økt oppholdstid og økt eksponeringsrisiko for boredekkarbeidere i shakerrommet. Bedriftshelsetjenesten (BHT) hadde på oppdrag for Seadrill gjennomført kartlegginger med yrkeshygieniske målinger av oljetåke og oljedamp i shakerrommet i 2015, 2018, 2020, 2021 og 2024. Resultatene for oljetåke og oljedamp fra 2024 indikerte eksponeringsnivåer under grenseverdi, men likevel nivåer som medførte anbefaling om risikoreduserende tiltak. BHT hadde også gjennomført kartlegginger med yrkeshygieniske målinger av benzen i 2023 og 2024. Resultatene for benzen viste uakseptable eksponeringsnivåer for boredekkarbeidere og anbefaling om risikoreduserende tiltak. Under tilsynet framkom det at eksponeringsrisiko i stor grad ble styrt ved bruk av personlig verneutstyr. Seadrill hadde i liten grad gjennomført tekniske tiltak for å redusere eksponeringsrisiko.
- Høytrykksspyling av boredekk
 - I intervju og befaring om bord kom det fram at rengjøring av boredekk opplevdes som krevende for utførende personell fordi dørken hadde ujevn struktur. Vi ble informert om at dette medførte at rengjøringsarbeidet følgelig tok lenger tid enn det ville gjort ved en jevn dørkflate, samt at en ofte opplevde retursprut. Vasking av boredekk medførte også aerosoldannelse fra vannsprøyt iblandet borekjemikalier fra boredekket. Vi ble informert om at anbefalt

tilleggsverneutstyr for arbeidet var ansiktsskjold. Eksponeringsfaktorer og -nivå var mangelfullt vurdert.

Kjemisk arbeidsmiljø for dekkarbeidere:

- Eksponeringsfare i malingslager
 - I malingslageret var det en blandestasjon med en ikke-høydejusterbar benk med avtrekkshette over. I malingslageret var store deler av spannene 10-20 liter. Ved blanding og håndtering av så store spann var det ikke tilkomst til å jobbe på arbeidsbenken, og blandingen måtte enten gjøres på dørken i malingslageret eller utenfor, noe som kunne medføre økt eksponeringsfare for personell. Maling som ble blandet var både én- og to-komponents maling. Ett av malingsproduktene godkjent i Seadrill sine systemer var klassifisert i høyeste helsefarekategori (HFK 5); både sensibiliserende for hud og reproduksjonsskadelig (Repr. 1B). Eksponeringsrisiko var ikke kartlagt.
 - Det var flere åpne malingspann plassert i malingslageret som kunne bidra til avdamping og ytterligere eksponeringsfare.
- Prøvetaking av helifuel
 - Avhengig av vindforhold, var det fare for søl og sprut ved prøvetaking av helifuel, Jet A-1. Helifuel er klassifisert som kreftfremkallende. Vi fikk opplyst at åndedrettsvern ikke ble benyttet av personell som foretok prøvene, kun engangs-nitrilhansker. Eksponeringsrisiko var ikke kartlagt.

Kjemisk arbeidsmiljø for teknisk personell:

- Lodding med blyholdig loddetinn
 - I analyserapporten «Chemical Health Risk Assessment», gjennomført for WEL i april 2025, ble det opplyst at det forekom loddeaktivitet med blyholdig loddetinn (Sn60Pb40), ukentlig til årlig. Det ble videre opplyst i rapporten at det ikke ble brukt åndedrettsvern ved lodding. På tilsynstidspunktet var ikke eksponeringsrisiko kartlagt, og det var heller ikke gjennomført biologisk monitorering. Seadrill hadde registrert i Synergi at de skulle begynne med biologisk monitorering og at det skulle gjennomføres målrettede helseundersøkelser, samt at utførende personell skulle registreres i eksponeringsregisteret ved bruk.
 - På tilsynstidspunktet hadde ikke Seadrill registrert det blyholdige loddetinnet i sin substitusjonsliste eller vurdert forbud. Loddetinnet var heller ikke registrert i Seadrills stoffkartotek.

5.1.2 Oppbevaring og merking av kjemikalier

Avvik

Kjemikalier var ikke oppbevart på en fullt forsvarlig måte på WEL slik at

helseskader unngås, og Seadrill hadde ikke sørget for at beholdere og emballasje for farlige kjemikalier som ble brukt og oppbevart var fullt forsvarlig merket.

Krav

Forskrift om utførelse av arbeid § 3-7 om oppbevaring og håndtering av kjemikalier og § 3-13 om arbeidsgivers merkeplikt av kjemikalier

Begrunnelse

- Flere kjemikaliebeholdere var merket i henhold til regelverk utgått i 2015 for klassifisering og merking av kjemikalier.
- Flere kjemikaliebeholdere var ikke merket på norsk.
- En rekke IBC-tanker var plassert på dekksonråder nær gulmerkede gangveier, samt oppå hverandre i to nivå med trepall imellom i sekkestoren. Det manglet oppsamlingsmuligheter ved eventuelt spill/søl. Det samme gjaldt mindre kjemikaliebeholdere (20 liters kanner) lagret på ulike lokasjoner om bord. Samtlige kjemikalier var helsefarlige, klassifisert som kronisk helsefarlige, etsende eller farlig ved hudkontakt eller innånding.
- I sekkestoren var det lagret 20 liters kanner med «defoamer». Kjemikaliene var lagret oppå hverandre i to nivå, oppå en trepall med pappemballasje rundt. I tilfelle spill/søl ville både trepallen og pappemballasjen trekke til seg kjemikalie og bidra til uheldig eksponeringsfare.

5.1.3 Mangelfullt vern fra åndedrettsvern

Avvik

Seadrill hadde ikke i tilstrekkelig grad sørget for å påse at hensiktsmessig åndedrettsvern ble brukt når tilfredsstillende vern av arbeidstakernes sikkerhet, helse og velferd ikke kunne oppnås på annen måte.

Krav

Forskrift om organisering, ledelse og medvirkning § 15-1 om gjennomgående krav om bruk av personlig verneutstyr

Begrunnelse

Seadrill hadde satt krav til individuell tetthetstesting ved bruk av åndedrettsvern med negativt trykk for å oppnå tilstrekkelig beskyttelse mot kjemisk helsefare. Under tilsynet kom det fram at utførende personell som ved ulike arbeidsoppgaver hadde behov for å bruke åndedrettsvern ikke kjente til dette. Det kom fram at personell som ikke hadde gjennomført individuell tetthetstesting likevel benyttet halvmasker med negativt trykk. Personell var heller ikke kjent med forhold som kunne medføre økt fare for lekkasje mellom ansikt og maskekropp, som for eksempel skjegg/skjeggstubber. Seadrill som arbeidsgiver hadde ikke i tilstrekkelig grad fulgt opp og påsett etterlevelse av sine interne krav.

5.1.4 Ergonomiske forhold

Avvik

Seadrill hadde ikke sikret i tilstrekkelig grad at arbeidet var lagt til rette slik at personell på WEL ikke ble utsatt for uheldig belastning som følge av manuell håndtering, arbeidsstilling, gjentatte bevegelser og arbeidsintensitet.

Krav

*Aktivitetsforskriften § 34 om ergonomiske forhold,
Innretningsforskriften § 20 om ergonomisk utforming*

Begrunnelse

I tilsynet kom det frem at det var forhold som kunne utsette personellet om bord på WEL for uheldig belastning som følge av manuell håndtering, arbeidsstilling, gjentatte bevegelser og arbeidsintensitet. Noen av disse forholdene hadde tidligere blitt identifisert av Seadrill gjennom kartlegginger og risikovurderinger, men var fortsatt ikke utbedret under tidspunktet for tilsynet. Ved stikkprøve under befaring i felt fant vi følgende:

- Forpleiningspersonell:
 - Vaskeri: Kjeledresser ble vasket ombord på WEL av forpleiningspersonellet. Under befaring ble det observert at kjeledressene var fordelt på flere ulike oppheng, hvor ingen av opphengene var høyderegulerbare. Kjeledressopphengene hadde en høyde på 180 cm, hvilket medførte arbeid over skulderhøyde for forpleiningspersonellet. Av mottatt dokumentasjon kom det frem at dette var identifisert i «Ergonomic Risk Assessment 2023» med gul risikoklassifisering. Vi fikk i tilsynet opplyst at det i februar 2026 var laget et forslag i Synergi for høyderegulerbare kjeledressoppheng som ventet på endelig beslutning fra ledelsen.
 - Byssa: Sluk i oppvaskbenk var plassert i innerste høyre hjørne av benken. Dette medførte lang rekkevidde og uheldig belastning på skuldre og rygg ved renhold av sluk. Dette var identifisert med gul risikoklassifisering i «Ergonomic risk assessment 2023». Det kom frem i tilsynet at dette følges opp som et internt avvik. Det var ikke utført eller besluttet utbedringer på tilsynstidspunktet.
 - Kino: I kinosalen var det nylig bygget opp en plattform på ca. 30 cm for å heve en rad med stoler. Sidene på plattformen var ikke lukket ned til gulv og dannet dermed en støvfelle. Rengjøring under plattformen innebar støvsuging hvor personellet måtte ned på kne, og tilnærmet liggende arbeidsstilling, for å komme til. Dette utsatte arbeidstaker for uheldig og unødvendig belastning på skuldre, rygg og kne.
 - Lugarer: Under nedvask av lugarer ble det byttet midlaken på sengene. Lakenet hadde glidelås som gikk rundt hele madrassen. Nedvask av

lugar ble utført en gang i kvartalet i henhold til en rullerende plan. Arbeidet med bytte av middlakenet var tungt og medførte ugunstige arbeidsstillinger, som arbeid over skulderhøyde og lang rekkevidde.

- Teknisk personell:
 - Malerbu: Under befaring ble det observert at flere av de tyngste malingsspannene i malerbua var plassert på øverste hylle. Malingsspannene inneholdt 20 liter maling og hadde en vekt opp mot 25 kg. Samme problemstilling var registrert som en synergisak i 2023 (nr. 1626005) og da avsluttet med kommentar at spannene var flyttet ned. Under tilsynet var spannene tilbake på øverste hylle.
 - Elektrikerverksted: Arbeidsbordet i elektrikerverkstedet manglet mulighet til å justere høyde, og hadde skuffeseksjon under bordplaten. Arbeidsbordet ble brukt jevnlig. Manglende høydejustering kombinert med manglende benplass under bordplaten, hindret god arbeidsstilling.
 - Maskin-kontrollrom: Arbeidsstolen i maskin-kontrollrom hadde defekt høydejustering og kunne dermed ikke tilpasses individuelt.

5.1.5 Felles stedlig arbeidsmiljøutvalg (FS-AMU)

Avvik

FS-AMU var ikke i samsvar med kravene i regelverket. Det manglet to navngitte medlemmer til FS-AMU for innretningen.

Krav

*Aktivitetsforskriften § 4 om koordinerende arbeidsmiljøutvalg for felt og felles, stedlige arbeidsmiljøutvalg for flyttbare innretninger,
Forskrift om organisering, ledelse og medvirkning § 3-7 om arbeidsmiljøutvalg*

Begrunnelse

- Det kom frem i tilsendt oversikt over valgte medlemmer og varamedlemmer i FS-AMU at det manglet et medlem for arbeidstakersiden for 3. part, og ett varamedlem for ett av Seadrill sine arbeidstakermedlemmer.

5.2 Forbedringspunkt

5.2.1 Analyse av ergonomiske forhold

Forbedringspunkt

Det kan synes som at Seadrill ikke hadde utført nødvendige analyser av ergonomiske forhold tilknyttet arbeidsoperasjonen påfylling av helifuel til helikopter.

Krav

Styringsforskriften § 18 om analyser av arbeidsmiljøet

Begrunnelse

Under befaring i dekkområdet observerte vi at påfylling av helifuel innebar ergonomisk utfordrende arbeidsstillinger med både arbeid over skulderhøyde kombinert med tunge løft, samt arbeid i fremoverbøyd arbeidsstilling kombinert med tunge løft. Arbeidet innebar blant annet at slange måtte løftes fra knehøyde ved helifuelstasjon og opp til selve helidekket, en etasje opp. Vi fikk opplyst at to personer utførte arbeidet, og at det ble benyttet en trappestige. Området var i tillegg vær- og støyuutsatt. På tilsynstidspunktet var helidekk sjelden i bruk grunnet ankomst og avganger via Lima. Arbeidet var derfor ikke ansett å ha en vesentlig ergonomisk risiko tilknyttet seg. Arbeidet var ikke inkludert i «Ergonomic risk assessment 2023». Vi fikk i tilsynet opplyst at helidekk vil bli tatt i hyppig bruk igjen på ny lokasjon. Dette vil medføre at frekvensen på arbeidsoppgaven vil øke, og at tilhørende risiko for muskel- og skjelettplager vil påvirkes. På tilsynstidspunktet kan det synes som at Seadrill ikke har gjennomført nødvendige analyser av de ergonomiske forholdene til å ha tilstrekkelig oversikt over den reelle risikoen for muskel- og skjelettplager når frekvensen på arbeidsutførelse går opp.

5.2.2 Informasjon om risiko knyttet til ergonomisk belastende arbeid

Forbedringspunkt

Det synes som at Seadrill ikke hadde sikret at det ble gitt tilstrekkelig informasjon om risiko for muskel- og skjelettplager til personellgrupper om bord på WEL som hadde ergonomisk belastende arbeid.

Krav

Aktivitetsforskriften § 44 om informasjon om risiko ved utføring av arbeid, Forskrift om utførelse av arbeid § 23-2 om opplæring om ergonomisk belastende arbeid og § 23-3 om informasjon om risiko i tilknytning til ergonomisk belastende arbeid.

Begrunnelse

- Under tilsynet kom det frem at flere personellgrupper hadde manuelt arbeid som inkluderte arbeid i ugunstige arbeidsstillinger og løfting av diverse tungt utstyr. Blant annet ble det trukket frem arbeid med ventiler under bakkenivå, arbeid på shakers, arbeid på BOP, arbeid med magneter og håndtering av ulike typer tyngre verktøy.
- Under befaring observerte vi flere tilgjengelige hjelpemidler, og at ikke alle disse var i bruk. For eksempel observerte vi at vakumløfter til mindre sekker i sekkestore ikke var i bruk.
- Opplæring og informasjon knyttet til manuelt arbeid var beskrevet i det interne styrende dokumentet «Working environment Standard» PRO-00-0144, 2.3.8.12. Her kom det frem at alle avdelinger skal gi tilstrekkelig

informasjon, instruksjon og opplæring tilknyttet risiko ved manuelt arbeid til utførende personell.

- Seadrill hadde en obligatorisk generell e-opplæring innen ergonomi, og i tillegg kom det frem i flere intervju at alle kartlegginger og risikovurderinger var tilgjengelige for alle ansatte.
- Det kom frem i tilsynet at det ikke var satt i system at nyansatte fikk informasjon om resultater fra tidligere gjennomførte kartlegginger og risikovurderinger, og dermed den risiko for muskel- og skjelettplager som var forbundet med arbeidet, utover den generelle e-opplæringen.
- Det kom videre frem at det ikke var gitt spesifikke opplæringer til personellgrupper som hadde arbeidsoppgaver identifisert med risiko tilknyttet seg i tidligere kartlegginger (Ergonomic risk assessment 2023).

På grunnlag av det ovenfornevnte kan det synes som at det ikke var gitt tilstrekkelig informasjon, eller opplæring, til personellet ombord om den risiko for muskel- og skjelettplager som forelå ved arbeidsutførelse. Dette kan ha bidratt til at risikoutsatte personellgrupper ikke brukte tilgjengelige hjelpemidler, eller var bevisst på riktig planlegging av arbeidsoppgavene, eller var tilstrekkelig bevisst på god arbeidsteknikk ved arbeidsutførelse.

5.2.3 Regelverkskompetanse og -fortolkning av arbeidstidsbestemmelsene knyttet til hviletid og oppfølging av denne

Forbedringspunkt

Basert på intervju, prosedyre og kartlegging synes det som om det var mangler ved regelverkskompetanse og oppfølging i Seadrill knyttet til krav til hviletid og restitusjon.

Krav

Aktivitetsforskriften § 21 om kompetanse
Styringsforskriften § 8 om interne krav

Begrunnelse

- Presentasjon i oppstartsmøte og gjennom intervjuer avdekket mangelfull kjennskap til regelverkskravene knyttet til hviletid. Det var lite kjent at hovedregelen er 11 timers sammenhengende hvile, og hva som er vilkårene for å kunne redusere dette. Den gjennomgående oppfatningen i intervjuene om bord på WEL var at regelverkskravet var 8 timers hvile. I prosedyren (Principal Enterprise, WEA - Working Time Reporting and Industrial Disputes, avsnitt 2.2.1 Working Time and Overtime) sto det at kravet i Norge er at arbeidstiden ikke skal overstige 16 timer offshore (12 timer vanlig arbeidstid og 4 timer overtid). Ordlyden kan ha bidratt til at kravet om 11 timers hvile

dermed ikke kom klart frem, men at kravet til hvile ble tolket til å være 8 timer pr døgn.

- Det kom frem i rapport etter kartlegging av borekabin og sentralt kontrollrom, utført av SAFETEC (Human Factor Analysis of WEL 2025 (SAFETEC) at selskapet manglet skriftlig rutine og system for oppfølging av arbeidstiden for å sikre at arbeidstiden er innenfor krav.
- Stikkprøver i overtidslistene for seksjonsledere viste at det i 2025 var utbredt bruk av 3 og 4 timer overtid daglig gjennom hele offshore turene til seksjonslederne, det vil si 15-16 timer arbeidsdag, 14 dager på rad. Selskapet hadde ingen beskrivelse eller rutine av hvordan de skulle sikre kompensierende hvile eller annet passende vern når personell arbeidet overtid flere dager på rad.

6 Andre kommentarer - Likevekt i FS-AMU møter og opplæring av AMU-medlemmer

Gjennomgang av FS-AMU referater fra 2023 frem til tilsynstidspunktet viste at det ikke hadde vært likevekt i møtene mellom arbeidsgiver- og arbeidstakerrepresentantene. I 11 av 15 FS-AMU møter, hadde det vært overvekt av medlemmer fra arbeidsgiversiden. Gjentakende mangler med likevekt i FS-AMU møtene undergraver prinsippet om at partene skal være likt representert i FS-AMU, og kan svekke AMU sin beslutningsdyktighet. I forskrift om organisering, ledelse og medvirkning § 3-11 fremkommer det at det skal være stedfortredere for arbeidsmiljøutvalgets medlemmer. Stedfortreder skal kalles inn når det faste medlemmet den representerer ikke har mulighet til å stille. Dette for å sikre en balansert sammensetning mellom arbeidsgiver- og arbeidstakersiden.

Oversikt over gjennomført opplæring av AMU-medlemmer og varamedlemmer viste at arbeidstakerrepresentant for forpleiningselskapet manglet opplæring, jfr. forskrift om organisering, ledelse og medvirkning § 3-18. Det er arbeidsgiver som skal sørge for at opplæring blir gitt.

7 Deltakere fra Havtil



8 Dokumenter

Følgende dokumenter ble benyttet under planleggingen og utføringen av tilsynet:

1. Org.Chart Offshore WEL 281125.pdf
2. Org.chart WEL Service.pdf
3. DIR-00-0250 Employee Wellbeing.pdf
4. PRO-00-0056 Employee participation and Safety delegate organization Seadrill Harsh Environment_2.pdf
5. PRO-00-0083 Chemical Management.pdf
6. PRO-00-0104 Working Environment Mapping Offshore (Seadrill Harsh Environment).pdf
7. PRO-00-0121 Training & certificates (Seadrill Harsh Environment).pdf
8. PRO-00-0143 Selective Health Surveillance (Seadrill Harsh Environment).pdf
9. PRO-00-0144 Working Environment Standard (Seadrill Harsh Environment).pdf
10. PRO-37-0631 Exposure matrix for exposed personell (Seadrill Harsh Environment).pdf
11. PRO-00-1186 Register of exposed employees.pdf
12. PRO-37-0001 Noise Control (Seadrill Harsh Environment).pdf
13. Hvitboka_West_Elara.19.12.25.xlsx
14. 3.11 2025 WO_42_West Elara_Working Environment Advisor.1.pdf
15. Utførte og planlagte arb. miljø tiltak.pdf
16. Linjeledere med personalansvar.pdf
17. Verneombud-FSAMU.pdf
18. ENG - Q4 Joint Rig Working Environment Committee Meeting WEL.pdf
19. FS AMU MOM Q1 2025 010425.pdf
20. FS AMU MOM Q2 2022.pdf
21. FS AMU MOM Q2 2024 160524.pdf
22. FS AMU MOM Q2 2025 240625.pdf
23. FS AMU MOM Q3 2022.pdf
24. FS AMU MOM Q3 2024 080924.pdf
25. FS AMU MOM Q3 2025 West Elara.pdf
26. FS AMU MOM Q4 2022.pdf
27. FS AMU MOM Q4 2024 061224.pdf
28. FS AMU MOM Q4 2025 West Elara.pdf
29. West Elara FS AMU Møtereferat Q 2 2023.pdf
30. West Elara FS AMU Møtereferat Q1 2023.pdf
31. West Elara FS AMU Q 1 Møtereferat 2024.pdf
32. West Elara FS AMU Q3 2023.pdf
33. West Elara FS AMU Q4 2023.pdf
34. Job Description Medic.pdf

35. Job Description Safety Training Officer.pdf
36. Job Description Drilling Section Leader.pdf
37. Job Description Marine Section Leader.pdf
38. Job Description Technical Section Leader.pdf
39. Job Description Offshore Installation Manager.pdf
40. Job Description Rig Manager.pdf
41. Job Description Manager Safety.pdf
42. Job Description Manager Quality.pdf
43. Job Description HSE Advisor.pdf
44. 2021 WEL-WE mapping-LQ and 3rd parties.pdf
45. 2022 -WEL- WEmapping-Drilling-Final.pdf
46. 2023 Ergonomic Risk Assessment-WEL.pdf
47. 2023 Working environment mapping - M&T -WEL.pdf
48. 2024 Benzene exposure -WEL final report.pdf
49. 2024 HAVS measurements of handheld tools WEL.pdf
50. 2024 OMOV WEL- final report.pdf
51. 2025 HF DC&CCR WEL.pdf
52. 202506 CHRA West Elara - final report.pdf
53. Matrise arbeidstakermedvirkning (norsk).pdf
54. Org, chart - Joint Rig Working Environment Committee composition.docx.pdf
55. Risk-Matrix-ERISK-WEL-Seadrill-2023.pdf
56. Risk-Matrix-ERISK-WEL-Sodexo-2023.pdf
57. Seadrill Healthywork survey 2025 NORWAY VF.pdf
58. Selvvurdering Ekspomatrise Self-Assment,ExpoMatrix.pdf
59. Personnelgrupper ombord tilsyn uke 8 per 09.02.26.xlsx.pdf
60. Inklusjonskriterier og kvalitetsrangering - Eksponeringsregister.pdf
61. 2021Report-Noise exposure measurements -WEL.pdf
62. DIR-00-0030 Personal Protective Equipment (PPE).pdf
63. DIR-37-0243 Respiratory Protection.pdf
64. Inklusjonskriterier eksponeringsregister.png.pdf
65. Skjermbilde eksponeringsmatrise.jpg
66. Verneombudsordning i Seadrill.pdf
67. West Elara - Noise Exposure Matrix pr position updated Jan 2026.xlsx.pdf
68. 201810 Occupational exposure of flour
69. WO Sundstrøm.pdf
70. Overtid og ventetid offshoreriggleidelse
71. Innholdsfortegnelse. Mental health and wellbeing.pdf
72. Synergisaker om kjemikalieskap

- 73. 1817746 Temp NC – Manual operated Valves
- 74. Hand Protection – Seadrill Europe v3.pdf
- 75. PPE Guidance photos from the general store.pdf
- 76. Compliance matrix Seadrill mental health and well being.pdf
- 77. BeWell Global Calendar 2026 V1.1.pptx
- 78. Week of 3 nov NOR Keep Learning Seadrill Hi-5 Campaign 2025 (V2)
- 79. Status HMS kurs arbeidstakersiden FSAMU
- 80. VO-oversikt -Elara2026
- 81. Presentasjon oppstartsmøte
- 82. 2021 Report-Noise exposure measurement WEL.pdf
- 83. DIR-00-0030 Personal Protective Equipment (PPE).pdf
- 84. DIR-37-0243 Respiratory Protection.pdf
 - PRO-00-0080- Prncipal Entreprise, WEA – Working Time Reporting and Industrial disputes (Seadrill Harsh environment -N.pdf)

9 **Vedlegg** - Deltakerliste