

Havindustritilsynet
Professor Olav Hanssens vei 10
Postboks 599
4003 Stavanger

POSTADRESSE
Statkraft Energi AS
Postboks 200 Lilleaker
0216 Oslo
Norway

BESØKSADRESSE
Lilleakerveien 6
0283 Oslo

SENTRALBORD
24 06 70 00

TELEFAKS:
24 06 70 01

INTERNETT
www.statkraft.no

E-POST:
post@statkraft.com

ORG. NR.: NO-987 059 729

DERES REF./DATO:
2023/1318

VÅR REF.:

STED/DATO:
Oslo, 01.03.2024

FORSLAG TIL REGULERING AV SIKKERHET OG ARBEIDSMILJØ VED FORNYBAR ENERGIPRODUKSJON TIL HAVS - HØRINGSUTTALELSE FRA STATKRAFT

Statkraft viser til Høringsnotat om forslag til regulering av sikkerhet og arbeidsmiljø ved fornybar energiproduksjon til havs av desember 2023 fra Petroleumsstilsynet (nå Havindustritilsynet / Havtil). Dette er Statkrafts høringssvar.

Statkraft har over 130 års erfaring med produksjon av fornybar energi. I dag er vi er Europas største leverandør av fornybar energi og en global markedsaktør innen energihandel. Statkrafts strategi innebærer økt vekttakst i bl.a. landbasert vindkraft, og Statkraft har også som ambisjon å ta en industriell rolle innen havvind i Nordsjøen og Irland.

Statkraft er sammen med bp og Mainstream Renewable Power (Mainstream) prekvalifisert for deltagelse i auksjon om det utlyste havvindprosjektet på Sørilige Nordsjø 2. Statkraft utvikler også sammen med partnerne Mainstream og Ocean Winds et flytende vindkraftprosjekt for Utsira-Nord. Statkraft har betydelig havvinderfaring fra Storbritannia, men gikk ut av dette markedet i 2017. De siste årene har Statkraft bygget opp havvindvirksomheten igjen, og utvikler nå prosjekter i Irland og Sverige, i tillegg til i Norge.

Statkraft støtter Havtils utgangspunkt om at det skal være et høyt sikkerhets-/arbeidsmiljønivå for fornybar energiproduksjon til havs. En av Statkrafts vedtatte leveregler er å handle ansvarlig. Et trygt, sikkert og sunt arbeidsmiljø er avgjørende, og dette gjelder uansett sted. Statkraft jobber kontinuerlig for å oppnå visjonen om null alvorlige skader.

Statkraft støtter tilnærmingen om at utkastet til forskrift legger til rette for målstyring gjennom implementering av funksjonsbaserte og teknologinøytrale krav. Vi er også

positive til at forslag om å presisere arbeidsmiljølovens virkeområde slik at det klargjøres at loven vil omfatte all for fornybar energiproduksjon til havs. Vi ser det også som positivt at det henvises til bruk av anerkjente normer som ENELEC og ISO (Jf. utkastets paragraf 5.2 og veiledning til denne).

Statkraft er enig med Havtil i at det er relevant å se hen til eksisterende regulering av vindkraft på land i Norge, regulering av vindkraft til havs internasjonalt og til reguleringen av petroleumsvirksomheten i Norge for å finne inspirasjon og gode reguleringsprinsipper og -modeller for fornybar energiproduksjon til havs. Vår vurdering er imidlertid at det foreliggende utkastet til forskrift har lagt for liten vekt på reguleringen av landvind-virksomheten og havvindvirksomhet internasjonalt, og for mye vekt på reguleringen av petroleumsvirksomheten offshore. Mange risikofaktorer for landvind og havvind er likeartede, og de kan håndteres på lignende måter eller etter samme prinsipper. Det er noen særlige risikofaktorer for havvind, som f.eks. utfordringene med adkomst, men det er likevel ikke opplagt at dette gir behov for et særskilt regelverk. Installasjon av vindparker innebærer mange risikofulle operasjoner, men dette skjer i hovedsak fra skip og er regulert av sjøfartsregelverket.

Et mest mulig harmonisert HMS-regelverk mellom landbasert vind og tilhørende nettanlegg og vindkraftanleggene til havs vil forenkle sikkerhetsarbeidet for Statkraft. Dette fordi vi vil utvikle og drifte både landvind og havvind samtidig. Havvinnanleggene vil også ha nettanlegg ute til havs, innenfor grunnlinjen, og på land. Det vil i stor grad være samme personell hos oss som er involvert i landvind og havvind, og antagelig vil vi også ha flere av de samme leverandørene til landanlegg og havvinnanlegg.

Statkraft vil også peke på at HMS-reguleringen i andre land i Nordsjøområdet er særlig relevant for Norge. Nordsjøen kan i havvindsammenheng langt på vei sees på som ett markedsområde der mange av de samme aktørene er aktive i flere av Nordsjølandene og hvor øvrig regulering vil sterkt influeres av EUs lovgivning. Det er også aktuelt å knytte havvindprosjekter sammen og utvikle felles nettløsninger, og alle er uansett knyttet til et felles kraftsystem. Noen av Nordsjølandene, som Storbritannia og Danmark, har også lang erfaring med havvind.

Det er stor forskjell på havvindvirksomhet og petroleumproduksjon. Foruten det åpenbare at det på havvinnanlegg ikke håndteres hydrokarboner, er det heller ingen som har fast opphold på havvindinstallasjonene. Det brukes heller ikke døgnkontinuerlige skift, annet enn for kontrollromtjenester som vil foregå på land.

Statkraft har vært involvert i Fornybar Norges arbeid med en høringsuttalelse til Havtils høringsnotat, som ble avgitt som en felles høringsuttalelse fra Fornybar Norge, Offshore Norge og Norsk Industri (Organisasjonene). Vi støtter deres konklusjon om at det bør vurderes nærmere om Arbeidsmiljøloven med forskrifter kan være basis for regulering av HMS for havvindvirksomheten. Vi mener at det ikke er gitt at det kreves særregulering av havvindvirksomhet. Vi vil i likhet med Organisasjonene også vise til Regelrådets uttalelse i saken av 9. februar.

Statkraft vil også vise til analysen og vurderingen av de ulike bestemmelsene i hørings-uttalelsen fra Organisasjonene. Vi vil her spesielt trekke fram noen forhold

vi mener at det er viktig at blir justert eller presisert i forhold til det som ligger i utkastet fra Havtil. Vi mener at det bør være mulig å bruke engelsk språk i virksomheten, og at bestemmelsen om språk i paragraf 2-5 derfor bør mykes opp. Vi mener videre at det ikke bør være en innstramming av arbeidstidsbestemmelser relativt til det som følger av arbeidsmiljøloven (jf. paragraf 3-2 – 3-5). I tillegg er det vår oppfatning at det omfattende kravet om samtykke (jf paragraf 5-3) bør reduseres eller tas ut. Videre må Etilsynslovens anvendelse på fornybaranlegg utenfor grunnlinjen avklares, denne bør gjelde også til havs, og tas inn i paragraf 7-6 (Arbeid og drift av elektriske anlegg).

Med vennlig hilsen
For Statkraft Energi AS

Gry Johanne Åmodt
VP Offshore Wind Nordics