

Vår dato
27.02.2024

Vår referanse
23/5618-5/FF-008 MOAF

Vår saksbehandler
Mohammad Afzal, tlf. 918 87 149

Deres dato
01.12.2023

Deres referanse

Havindustritilsynet
Postboks 599
4003 STAVANGER

Høring av regelverk for sikkerhet og arbeidsmiljø ved fornybar energiproduksjon til havs. 2023/1318

Det har vært en utfordring å være med på utvikling av et nytt regelverk for fornybar energiproduksjon til havs. Fellesforbundet vil berømme Havindustritilsynet for å inkludere partene i arbeidslivet for utvikling av nytt regelverk.

For arbeidstakersiden var kapittel 3 om arbeidstid den vanskeligste delen. Vi kan ikke være med på noe annet enn 36 timers gjennomsnittlig arbeidsuke offshore. Det er en kjent modell fra Industriooverenskomsten mellom Fellesforbundet og Norsk Industri. Kompromiss ble til slutt at det lokalt kunne avtales andre ordninger, men kun på dagtid. Vi vil allikevel påpeke at ferdig tekst på arbeidstid som kan avtales lokalt ikke er i henhold til hva som er akseptabelt. Slik det foreligger ville hvem som helst kunne avtale hva som helst på fornybar energi, bare det foregår på dagtid.

Punkt 3.2 avsnitt 3 sier:

"Ved virksomheter som er bundet av tariffavtale, og der arbeidet utføres utelukkende på dagtid, kan arbeidsgiver og arbeidstakers tillitsvalgte skriftlig avtale at den alminnelige arbeidstiden ikke skal overskride 12 timer i døgnet og 38 timer i uken i gjennomsnitt i løpet av en periode på høyst ett år."

Fellesforbundet er sterkt kritisk til at det åpnes opp for 38 timers uke på sokkelen, selv om det er fornybart og ikke tradisjonelt olje og gassvirksomhet. Forslaget vil åpne opp for en ny type rotasjon som vil medføre over 100 timer ekstra i året uten noe som helst ekstra kompensasjon.

Ved å bruke begrepet "virksomheter som er bundet av tariffavtale" og "arbeidstakers tillitsvalgte" frykter vi at det kan mistolkes, eller misbrukes til å åpne for at hvem som helst kan operere på sokkelen når det gjelder arbeid på fornybar, bare det skjer på dagtid. Vi har sett eksempler i andre sammenhenger der husavtaler betegnes som tariffavtale og lovpålagte verneombud pekes ut for å representere de ansatte og skriver under avtaler som tillitsvalgte. Det er en reell problemstilling Fellesforbundet møter i leverandørindustrien for olje og gass.



Vår dato
27.02.2024

Vår referanse
23/5618-5/FF-008 MOAF

Det er et arbeid på gang for å tydeliggjøre tillitsvalgt begrepet, som vi har høye forventninger til. Tillitsvalgtbegrepet må gjennomgående defineres tydelig slik at misbruk og utilsiktede mistolkninger unngås.

Petroleumstilsynet, nå Havindustritilsynet må bruke ord som "landsdekkende tariffavtale" eller "fagforening med innstillingsrett" når det gjelder lokale avtaler om 38 timers uke, utelukkende på dagtid

Fellesforbundet foreslår å fjerne hele avsnittet om 38 timers uke på dagtid, alternativt kan følgende tekst implementeres: *"Ved virksomheter som er bundet av tariffavtale inngått med fagforening med innstillingsrett etter arbeidstvistloven, og der arbeidet utføres utelukkende på dagtid, kan arbeidsgiver og arbeidstakers tillitsvalgte etter den aktuelle tariffavtale skriftlig avtale ..."*

Ved å bruke følgende tekst vil tilsynet utelukke useriøse aktører på sokkelen og regelverket vil være tydeligere for alle parter.

Med vennlig hilsen
Fellesforbundet

Jørgen Kaurin
(sign.)

Mohammad Afzal
(sign.)

Dette brevet er elektronisk godkjent i Fellesforbundet og har derfor ingen signatur