

HØRING – Til forskrift om sikkerhet og arbeidsmiljø ved fornybar energiproduksjon til hav.

EL og IT Forbundet sender innspill til overnevnte høring og stiller seg bak § 1-1 Formål: *Formålet med denne forskriften er å fremme og videreutvikle et høyt nivå for sikkerhet og arbeidsmiljø i virksomhet som omfattes av denne forskriften gjennom et systematisk styrings- og forbedringsarbeid.*

Skal man leve opp til den standard som § 1-1 har lagt til grunn, må det også justeres i innholdet lagt til **§ 6-7 Elektriske anlegg**:

Dagens tekst: *Anlegg og utstyr skal være robust og egnet for alle påregnelige påkjenninger. Anlegg skal være **fagmessig utformet**.*

Ny tekst: *Anlegg og utstyr skal være robust og egnet for alle påregnelige påkjenninger. Anlegg skal være **fagmessig utført**.*

§ 7-3 Kompetanse:

Tilleggstekst: *Foretak som utfører arbeid knyttet til elektriske anlegg og elektrisk utstyr, skal bare benytte kvalifisert personell. Med kvalifisert personell menes personer som oppfyller kravene i Forskrift om elektroforetak og kvalifikasjonskrav for arbeid knyttet til elektrisk anlegg og elektrisk utstyr i [§ 6](#) til [§ 10](#) og som er oppdatert på den faglige utviklingen*

I veiledningen strykes bør og erstattes med skal.

*For kompetanse hos personell på energianlegg, ~~bør~~ **skal** forskrift om elektroforetak og kvalifikasjonskrav for arbeid knyttet til elektriske anlegg og elektrisk utstyr §§ 6, 7, 8, 9 og 17 legges til grunn.*

*For kompetanse hos ansvarshavende for elektriske anlegg som nevnt i § 7-3, ~~bør~~ **skal** forskrift om elektroforetak og kvalifikasjonskrav for arbeid knyttet til elektriske anlegg og elektrisk utstyr § 7 og § 17 legges til grunn.*

Tilleggstekst:

Anlegg skal ha advarselskilt, merking og identifikasjon slik at feilbetjening og ulykker unngås. Advarselskilt, merking og identifikasjon skal være varig, tydelig, lett synlig og med norsk tekst

Anlegg skal være slik at personell trygt og rasjonelt kan utføre oppgaver tilknyttet drift og vedlikehold, ved alle forhold og på alle steder i anlegget.

§ 3-2 Den alminnelige arbeidstiden.

I tillegg til bestemmelsen om pauser skal være på minst en time, så må det også stå at man har krav på pause etter 5.5 timer. (AML §10-9). Hvilepauser skal regnes som arbeidstid.

Arbeidstidsordninger og rotasjonsordninger godkjennes av forbund med innstillingsrett ved timetall som overstiger 10.5 timer. Endringer i § 3-2 om alminnelig arbeidstid skal godkjennes

av forbund med innstillingsrett om endringene opprettholdes også i påfølgende arbeidsperiode.

EL og IT Forbundet kan ikke godta mer enn 36 timers gjennomsnittlig arbeidsuke på arbeidsoppgaver offshore på havvind operasjoner. Slik forslaget i forskriftens § 3-2, 3 ledd står skrevet i dag betyr at hvem som helst vil kunne avtale hva som helst på fornybar energi bare det foregår på dagtid. Forslaget åpner opp for en ny type rotasjon som vil medføre at arbeiderne skal jobbe 100 timer ekstra i året uten noen form for kompensasjon.

§ 3-3 Arbeidstid og oppholdsperioder.

Det må presiseres at arbeidstiden starter når arbeidstaker står til disposisjon for arbeidsgiver ved «oppmøtested» ihht arbeidsplan. Da må «oppmøtested» inn i terminologien.

§ 7-4 Trening og øvelser:

Elektropersonell har i dag krav om førstehjelpsopplæring i FSE og skal dokumentere praktisk opplæring, inkl hjerte og lungeredning.

Dette må inn i paragrafen da personell på denne typen oppdrag må kunne bistå hverandre med førstehjelp til kvalifisert personell kan bistå.

§ 7-6 Arbeid i og drift av elektriske anlegg:

I veiledningen må det komme frem at Forskrift om sikkerhet ved arbeid i og drift av elektriske anlegg (FSE) og NEK EN 50110-1 SKAL brukes.

Hilsen Kai Christoffersen
Forbundssekretær
EL og IT
Torggata 12
0181 Oslo