



Arbeidstilsynet

Vår dato: 14.05.2025

Vår referanse: 2025/10303

Vår saksbehandler: Embla Marthine Holtrø

Deres dato: 12.02.2025

Deres referanse: Havtil 2025/320/HK

HAVINDUSTRITILSYNET

Postboks 599

NO 4003 STAVANGER

Norway

Innspill til høring - forslag til regelverk for sikkerhet og arbeidsmiljø ved mineralvirksomhet til havs

Viser til Havindustritilsynets høringsbrev av 12. februar 2025, med vedlagte høringsnotat og utkast til forskrift og veiledning.

Arbeidstilsynet har gjennomgått forslaget og har noen innspill som knytter seg til regulering av dykkeaktiviteter og arbeidstid.

Dykkeaktiviteter (høringsnotatets punkt 7.2):

Høringsnotatet beskriver en regulering av dykkeaktiviteter knyttet til mineralvirksomhet. Det foreslås tilsvarende regulering som ved andre dykkeaktiviteter under havindustritilsynets myndighetsområde. Arbeidstilsynets oppfatning er at dette virker hensiktsmessig, og vi støtter dette forslaget til regulering av bemannede undervannsoperasjoner (arbeidsdykking) ved mineralvirksomhet.

Arbeidstid (høringsnotatets punkt 7.3):

Når det gjelder arbeidstid viser Havtil til at arbeidsmiljølovens kapittel 10 gir stor frihet for partene i arbeidslivet til å inngå avtaler som avviker fra bestemmelsene.

Selv om arbeidsmiljøloven er fleksibel, er det viktig at partene i arbeidslivet fokuserer på forsvarlighet, uavhengig av hvordan de organiserer arbeidstiden, og hvilke avtaler som inngås. Vi viser til aml. § 10-2 første ledd.

Arbeidsmedisinsk forskning er et viktig kunnskapsgrunnlag i vurderingene av om arbeidstidsordningene er forsvarlige. For en pedagogisk oversikt over viktige momenter i vurderingen av forsvarligheten av arbeidstidsordninger, se for eksempel <https://www.arbeidstilsynet.no/globalassets/om-oss/forskning-og-rapporter/kompass-tema-rapporter/2020/kompass-2020-arbeidstid/>.

Arbeidstilsynet understreker derfor at partene i arbeidslivet grundig må vurdere forsvarligheten og hensiktsmessigheten av å avtale seg bort fra vernebestemmelsene. Dette er ekstra viktig for virksomheter/arbeid der det er økt ulykkesrisiko og/eller eksponering for helseskadelige arbeidsmiljøfaktorer.

Ifølge forslaget må noe av arbeidet må gjøres på natten, og Havtil beskriver de uheldige helsekonsekvensene dette kan medføre for arbeidstakerne. Havtil legger til grunn at nattarbeid foregår innenfor arbeidsmiljølovens grenser. Videre foreslår Havtil i forskriftens § 5-3 fjerde ledd at arbeidet skal planlegges slik at mest mulig arbeid blir utført på dagtid, og slik at arbeidstakerne sikres nødvendig restitusjon og hvile.

Arbeidstilsynet er enig i at arbeidstakerne bare bør jobbe på natten når det er nødvendig. Dette samsvarer med arbeidsmiljølovens regler som sier at nattarbeid bare er tillatt når arbeidets art krever det, se aml. § 10-11 andre ledd. Vi mener at forslaget i forskriftens § 5-3 fjerde ledd er en fornuftig regulering.

Arbeidstilsynet støtter ellers forslaget om en særaldersgrense om at arbeidstakerne skal være fylt 18 år.

Bruk [eDialog](#) hvis dere skal sende oss dokumentasjon eller svare på dette brevet. Oppgi referansenummer 2025/10303. Les mer om eDialog på www.arbeidstilsynet.no/post.

Med vennlig hilsen
Arbeidstilsynet

Tonje Faanes
seksjonsleder

Embla Marthine Holltrø
seniorrådgiver

Dette brevet er elektronisk godkjent.

Postadresse: Postboks 4720 Torgarden, 7468 Trondheim, Norge
Telefon: +47 73 19 97 00
Organisasjonsnummer: 974 761 211
www.arbeidstilsynet.no