

Rapport etter tilsyn

Rapport	
Rapporttittel Tilsyn med Baker Hughes krav til brønnkontrollkompetanse	Oppgavenummer 353000008
	Saksnummer 2023/676
Gradering	
☒ Offentlig	☐ Unntatt offentlighet
Involverte	
Hovedgruppe T-E	Oppgaveleder [Redacted]
Deltakere i revisjonslaget [Redacted]	Dato 10.11.2023

1 Innledning

Vi førte tilsyn med Baker Hughes 13. september 2023. Temaet for tilsynet var selskapets egen oppfølging og krav til brønnkontrollkompetanse for sine ansatte.

Tilsynet ble gjennomført i form av et møte i Baker Hughes sine lokaler i Tananger, hvor Baker Hughes informerte ihht. tilsynets tema.

Tilsynet var godt tilrettelagt fra Baker Hughes sin side.

2 Bakgrunn

Tilsynet er en del av Petroleumstilsynet sitt arbeid med å forebygge storulykker i petroleumsvirksomheten.

Brønnkontrollhendelser er en sterk indikator i vurderingen av storulykkepotensialet på norsk sokkel. Den største utfordringen i bore- og brønnoperasjoner er tap av brønnkontroll, som i ytterste konsekvens kan føre til en utblåsing av hydrokarboner.

Analyser har vist at usikkerhet knyttet til seismikk og formasjonsprognoser har vært hovedårsaken til brønnkontrollhendelsene på norsk sokkel de siste årene. Riktig fokus på kompetanse og kapasitet i alle ledd i planlegging og utføring av bore- og brønnoperasjoner er avgjørende for å redusere risiko for brønnkontrollhendelser.

Sikkerheten i en stadig mer kompleks bransje ivaretas gjennom en kompetent arbeidsstokk og god bemanning. Tilgang på godt kvalifisert personell kan i særlig

grad være en utfordring blant leverandører og entreprenører. I dag er mange av disse selskapene involvert i hele leveransekjeden til en bore- og brønnoperasjon, fra planlegging i tidlig fase til utførende operasjoner. Erfaring fra tidligere tilsyn har vist varierende grad av rolleforståelse og kompetanse knyttet til brønnkontroll.

3 Mål

Hovedmålet for tilsynet var å verifisere hvordan Baker Hughes etablerer krav og sikrer brønnkontrollkompetanse i henhold til regelverket.

I tillegg har vi hatt søkelys på selskapets plan for trening og øvelser innen brønnkontroll. Videre har vi ønsket å verifisere hvordan selskapet styrer intern kapasitet og kompetanse. Dette inkluderer eventuell erfaring med flerfaglighet og krysstrening innen de forskjellige kontrakt-modeller de er involvert i.

Det har også vært et mål å tydeliggjøre relevante forskriftskrav innen brønnkontrollkompetanse, slik som:

- Organisasjon og kompetanse, med tydeliggjøring av hvem som er ansvarlig for sikkerheten, jf. RF § 12
- Krav til bemanning og kompetanse, jf. SF § 14
- Krav til kompetanse, med fokus på brønnkontrollkompetanse jf. AF § 21
- Bruk av anerkjente normer, slik som NOROG 024 og IOGP 476

4 Resultat

4.1 Generelt

I tilsynet ble vi presentert Baker Hughes sin organisasjon og deres aktiviteter på norsk sokkel. Baker Hughes viste til forskriftskravene og deres egne krav til kompetanse og opplæring innen brønnkontroll. Dette var gjeldende for tjenestene boring, brønnvæsker, sementering, komplettering, og kabeloperasjoner på norsk sokkel.

Gjennom Baker Hughes *Competence Management Program* defineres det blant annet hvordan trening og kompetanse skal sikres for de forskjellige stillingene. Det er også definert hvordan relevant brønnkontrolltrening og -sertifisering skal være i henhold til IOGP 476.

De forskjellige stillingene i Baker Hughes kartlegges med en definert kompetanseliste, der definert kompetansegruppe og type legger føring for hvilket nivå av kompetanse rollen skal inneha. Baker Hughes har også spesifikke krav til kompetanse vurdert opp mot de planlagte operasjonene og aktivitetene personene er tiltenkt. Kompetansen sikres gjennom en intern verifikasjon.

Baker Hughes har utført en egen gap-analyse mot standarden IOGP 476. Gjennom denne mener Baker Hughes at de sikrer at eget styringssystem med kompetansestandard, kurs og interne opplæringsprogram er i henhold til omfang og nivå av kompetanse som regelverket definerer.

Gjennom styringssystemet og sin egen kompetansestandard har Baker Hughes definert hvilke roller og stillinger som er relevante for kurs og trening innen brønnskroll. Nivået innen brønnskrollkompetanse var definert ut fra tilsvarende nivå i IOGP 476.

For stillinger som krever brønnskrollkompetanse på nivået tilsvarende IOGP Level 1 og Level 2, dekker Baker Hughes kursinnholdet gjennom intern opplæring. For begge nivåene må man bestå en eksaminasjon i etterkant. Nivået tilsvarende IOGP Level 2 har et internt krav til repetisjon hvert tredje år. Kompetansen verifiseres gjennom en samtale og kompetansesjekk av en dedikert sensor.

For stillinger som krever brønnskrollkompetanse på nivået tilsvarende IOGP Level 3 og Level 4, kurses stillingene gjennom et eksternt akkreditert kursfirma.

I tilsynet har vi ikke verifisert Baker Hughes sine relevante stillinger mot eksemplene i IOGP 476 på individ nivå. Innholdet, fagstoff og eksaminasjon fra Baker Hughes sine interne kursmoduler for brønnskroll-trening er ikke verifisert i dette tilsynet.

5 Observasjoner

Vi har to hovedkategorier av observasjoner:

Avvik: Observasjoner der vi *påviser* brudd på/manglende oppfylld av regelverket.

Forbedringspunkt: Observasjoner der vi *mener å se* brudd på/manglende oppfylld av regelverket, men ikke har nok opplysninger til å kunne påvise det.

5.1 Avvik

Tilsynet avdekket ingen avvik.

5.2 Forbedringspunkt

Tilsynet avdekket ingen forbedringspunkt.

6 Andre kommentarer

Baker Hughes dekker kursinnholdet for stillinger de har vurdert som relevante, med nivået tilsvarende IOGP Level 2, gjennom intern opplæring og online moduler. Dette kan tilsynelatende dekke fagstoffet som er ment for minimum kompetansekrav. Gjennom en resertifisering av kompetansen vil det være viktig å påse at alt relevant fagstoff tas med i resertifiseringskurset og påfølgende eksaminasjon, minimum hvert 5 år.

7 Deltakere fra oss

Navn	Avdeling
[REDACTED]	[REDACTED]