



Revisjonsrapport

Rapport

Rapporttittel

Rapport etter tilsyn mot ledelse og reduksjon av storulykkerisiko

Aktivitetsnummer

037000003

Gradering

☒ Offentlig☐ Begrenset☐ Strengt fortrolig☐ Unntatt offentlighet☐ Fortrolig

Involverte

Hovedgruppe

T-3

Oppgaveleder

Gerd Randi Kaland

Deltakere i revisjonslaget

Bjørn Andreas Hanson, Gunnar Andresen, Hans Kjell Anvik, Irja Viste-Ollestad, Gunnar Dybvig og Gerd Randi Kaland

Dato

2.2.2016

1 Innledning

Petroleumstilsynet (Ptil) førte i perioden 4.12. – 11.12.2015 tilsyn mot ledelse og reduksjon av storulykkerisiko i Centrica Energi. Oppstartsmøte med selskapspresentasjoner ble avholdt 4.11.2015. Intervjuer/verifikasjoner ble gjennomført 11.12.2015.

Tilsynsaktiviteten er basert på lover og forskrifter om helse, miljø og sikkerhet i petroleumsvirksomheten. Særlig relevant for denne tilsynsaktiviteten er styringsforskriften § 23 om Kontinuerlig forbedring.

2 Bakgrunn

Denne tilsynsaktiviteten knyttes til Ptil sin hovedprioritering i 2015 om «Ledelsesansvar» som blant annet fremhever ledelsen arbeid for å holde oversikt over egen virksomhet, og ledelsens initiering og styring av forbedringsprosesser.

3 Mål

Målet med oppgavene var å bekrefte at Centrica Energi ivaretar myndighetenes og egne krav for å oppnå kontinuerlig forbedring mht. reduksjon av storulykkerisiko.

Ptil ville bli kjent med de arbeidsprosessene som selskapet mener resulterer i redusert storulykkerisiko. Dette inkluderer hvordan prosessene styres og hvordan organisasjonen som helhet er engasjert i arbeidet.

Videre ønsket Ptil å bli kjent med selskapets egenvurdering av dette forbedringsarbeidet, herunder oppnådd reduksjon av storulykkerisiko, og videre forbedringsarbeid i denne sammenheng.

4 Resultat

Centrica har gjennom tilsynsaktiviteten redegjort for områdene som varselbrevet adresserer. Vi opplevde alle presentasjoner og samtaler som åpne, både om oppnådd utvikling og forbedringspotensial.

Selskapets arbeidsprosesser med hensyn til å arbeide forsvarlig, herunder redusere storulykkesrisiko, ble presentert. Forbedringsarbeidet med resultater og tanker om videre utvikling ble presentert på selskapsnivå og for de ulike ansvarsområdene i organisasjonen. Centrica presenterte seg som et selskap som vil framstå med stor grad av kontroll og lav risikoprofil og som bygger læring og forbedring inn i alle prosesser. Dette omfattet også rollen som partner i lisenser.

Ptil fikk innblikk i representative eksempler på læringsarenaer og fikk presentert representative eksempler på læring, herunder eksempler som også har endret styringssystemet og måten oppgaver gjennomføres på. Det ble vist til at arbeidet med kontinuerlig forbedring påvirkes av selskapets vekstprosess, samtidig som selskapet arbeider bevisst med forbedring steg for steg.

Under presentasjonen av egenvurderingen Ptil hadde bedt om, fremhevet selskapet tre forbedringspunkter:

1. Detajlnivå og entydighet i krav i styringssystemet
2. Dokumentasjon og sporbarhet
3. Formell og systematisk implementering av usikkerhetsbegrepet

Forbedringspunktene ble utdypet under intervjuer/samtaler. Vi fikk inntrykk av at forbedringspunktene var felles oppfattet og forankret. Intervjuene underbygget for oss forbedringspotensialet selskapet ser i de tre forbedringspunktene. Etter vår vurdering hadde selskapet gjort en grundig egenvurdering med de forpliktelser det innebærer.

Selskapets prosesser for egen oppfølging ble brukt som utgangspunkt for intervjuene. Vi opplevde at beskrivelsene av selskapets prosesser for å planlegge og gjennomføre oppfølgingsaktiviteter var sammenfallende. Selskapet bekreftet at funn ble lagt til grunn for læring i organisasjonen uten at det var etablert en definert systematikk for samlet gjennomgang/vurdering.

Det ble ikke identifisert avvik eller forbedringspunkter utover de forbedringspunkter selskapet selv har identifisert under tilsynsaktiviteten.

Tilsynsaktiviteten har gitt oss økt innsikt i selskapet og et bedre grunnlag for videre prioritering og oppfølging av selskapets aktiviteter.

5 Deltagere fra Petroleumstilsynet

Gunnar Andresen, rådgiver - HMS-Styring

Hans Kjell Anvik, sjefingeniør - HMS-Styring

Bjørn Andreas Hanson, senior rådgiver - HMS-Styring

Gunnar Dybvig, tilsynskoordinator - HMS-Styring

Irja Viste-Ollestad, kontaktperson - Logistikk& Beredskap

Gerd Randi Kaland, senior rådgiver - HMS-Styring (oppgaveleder)

6 Dokumenter

Følgende dokumenter ble benyttet under planlegging og gjennomføringen av aktiviteten:

- Selskapets organisasjon, oktober 2015
- Selskapets presentasjoner 4.12.2015 og 11.12.2015
- Auditplan for 2015. Oppdatert 12.11.2015
- HSEQ Audit Process.
 - CEU-RSK-GEN-PRC-0003. Revisjon 9.0
- Audit Planning (System and Risk).
 - CEU-HSEQ-GEN-PRC-0020. Revisjon: 1.0
- CEU Change Standard - Management and Control of Change
 - CEU-ENG-GEN-STA-0002. Revisjon C5
- WELL OPERATIONS STANDARD
 - Dokument ID: CEU-OPS-GEN-STA-0004. Revisjon A1

Vedlegg A

Oversikt over intervjuet personell.