



Tilsynsrapport

Rapport	
Rapporttittel Rapport etter tilsyn med varsling av kritikkverdige forhold i virksomheten	Aktivitetsnummer 992552
Gradering	
☒ Offentlig	☐ Begrenset
☐ Unntatt offentlighet	☐ Strengt fortrolig
Involverte	
Hovedgruppe Petroleumstilsynet v/F-Arbeidsmiljø og Arbeidstilsynet	Oppgaveleder Grete Irene Løland
Deltakere i revisjonslaget Grete I. Løland, Tone Guldbrandsen, Roar Høydal, Åse O. Larsen og Ingvild Idsøe-Jakobsen (Arbeidstilsynet)	Dato 9.11.2018

1 Innledning

Petroleumstilsynet og Arbeidstilsynet har i samarbeid gjennomført tilsyn med 20 selskap sine rutiner for håndtering av varsling av kritikkverdige forhold i virksomheten. Aker Solutions er ett av disse selskapene. Selskapene ble gjennom brev 26.4.2018 bedt om å sende inn kopi av sin varslingsrutine samt å gjøre rede for hvordan det var lagt til rette for arbeidstakermedvirkning i utforming av rutinen og for hvordan rutinen er gjort kjent i selskapet, jf. krav i arbeidsmiljøloven § 2A-3.

2 Bakgrunn

Å varsle er å si ifra om kritikkverdige forhold på arbeidsplassen. Arbeidstakere kan gjennom arbeidsforholdet bli kjent med forhold som er eller kan være i strid med

- lover og regler,
- virksomhetens retningslinjer,
- alminnelig oppfatning av hva som er forsvarlig eller etisk akseptabelt.

Arbeidsmiljøloven gir arbeidstakere og innleide rett til å varsle om kritikkverdige forhold. [Arbeidsmiljølovens varslingsregler](#) omfatter tilfeller der arbeidstaker varsler om kritikkverdige forhold i egen virksomhet. Loven gir også innleid arbeidstaker rett til å varsle om kritikkverdige forhold i virksomheten til innleier.

Arbeidsgiver skal, i tilknytning til det systematiske helse-, miljø- og sikkerhetsarbeidet, utarbeide rutiner for intern varsling eller sette i verk andre tiltak som legger forholdene til rette for varsling om kritikkverdige forhold. Rettigheten skal bidra til å styrke ansattes reelle ytringsfrihet i arbeidslivet.

Minimumskravet i loven er at rutinene skal være skriftlige og minst inneholde:

- a) oppfordring til å varsle om kritikkverdige forhold,
- b) fremgangsmåte for varsling,
- c) fremgangsmåte for mottak, behandling og oppfølging av varsling.

3 Mål

Målet med tilsynet er å påse at virksomhetene etterlever kravene i § 2A-3 i arbeidsmiljøloven.

4 Resultat

Vi har mottatt kopi av virksomhetens rutine for varsling av kritikkverdige forhold. Aker Solutions beskriver i sitt svar hvordan rutinen er gjort kjent for de ansatte og hvordan de tillitsvalgte har vært involvert. Det fremgår imidlertid ikke hvordan vernetjenesten har vært involvert.

Tilsynet har påvist ett forbedringspunkt knyttet til mangelfull arbeidstakermedvirkning i utformingen av rutinene.

5 Observasjoner

Vi opererer med to hovedkategorier av observasjoner:

Avvik: Observasjoner der vi *påviser* brudd på/manglende oppfylling av regelverket.

Forbedringspunkt: Observasjoner der vi *mener å se* brudd på/manglende oppfylling av regelverket, men ikke har nok opplysninger til å kunne påvise det.

5.1 Forbedringspunkt

5.1.1 Mangelfull arbeidstakermedvirkning i utformingen av rutinene

Begrunnelse

Virksomheten beskriver at tillitsmannsapparatet har hatt bred medvirkning i utforming og oppdatering av prosedyreverk og varslingsplakater. Virksomheten beskriver imidlertid ikke hvordan vernetjenesten har vært involvert.

Krav

Arbeidsmiljøloven §§ 2A-3, 6-2 (4).

6 Deltakere fra Petroleumstilsynet

Grete I. Løland	fagområdet arbeidsmiljø (oppgaveleder)
Tone Guldbrandsen	fagområdet arbeidsmiljø
Roar Høydal	fagområdet arbeidsmiljø
Åse Ohrstrand Larsen	fagområdet arbeidsmiljø

Deltakere fra Arbeidstilsynet

Ingvild Idsøe-Jakobsen

seniorinspektør

7 Dokumenter

Følgende dokumenter ble benyttet under planleggingen og utføringen av tilsynet:

- Brev fra virksomheten «Svar til tilsyn med selskapets rutiner for håndtering av varsling av kritikkverdige forhold i virksomheten» med vedlegg, datert 8. juni 2018.