

Rapport etter tilsyn

Rapport	
Rapporttittel	Aktivitetsnummer
Tilsynet med Hytech Norse Offshore AS - Utleie av arbeidskraft til ConocoPhillips Skandinavia AS	009000032
	Saksnummer
	2025/1490

Gradering
☒ Offentlig ☐ Unntatt offentlighet

Involverte	
Hovedgruppe	Oppgaveleder
A-2	[REDACTED]
Deltakere i revisjonslaget	Dato
[REDACTED]	12.2.2026

1 Innledning

Havindustritilsynet (Havtil) har gjennomført tilsyn med Hytech Norse Offshore AS (Hytech Norse Offshore)) sin utleie av arbeidskraft til ConocoPhillips Skandinavia AS (COPSAS). Tilsynet ble gjennomført i sammenheng med vårt tilsyn med ConocoPhillips (COPSAS/COPNO) sin bruk av innleid arbeidskraft, hvor vi også gjennomførte tilsyn med bemanningsforetakene som COPSAS/COPNO har opplyst at de leier inn personell fra.

Tilsynet rettet seg mot minimumskravene til arbeidsavtalen, jf. arbeidsmiljøloven § 14-6, og reglene om likebehandling av lønns- og arbeidsvilkår ved utleie fra bemanningsforetak, jf. arbeidsmiljøloven § 14-12a, jf. § 14-12b. Tilsynet omfatter personell som per 31.10.2025 var utleid for å arbeide for ConocoPhillips Skandinavia på selskapets innretninger offshore. Tilsynsaktiviteten har bestått av en gjennomgang av tilsendte dokumenter og tilleggsopplysninger gitt per e-post.

2 Bakgrunn

Tilsyn med innleie- og likebehandlingsreglene etter arbeidsmiljøloven og forskrifter er en del av regjeringens arbeid for et seriøst og sikkert arbeidsliv. Havtil skal føre tilsyn med at virksomhetene overholder lovens og forskriftenes vilkår for innleie og likebehandling på vårt myndighetsområde.

3 Mål

Målet med tilsynet er å følge opp at Hytech Norse Offshore sørger for at utleide arbeidstakere minst sikres de vilkår som ville kommet til anvendelse dersom arbeidstaker hadde vært ansatt hos innleier for å utføre samme arbeid når det gjelder vilkårene angitt i arbeidsmiljøloven § 14-12a første ledd.

Regelverksgrunnlag

- Aml § 14-6 om minimumskrav til den skriftlige arbeidsavtalen
- Aml § 14-12a første ledd om likebehandling av lønns- og arbeidsvilkår ved utleie fra bemanningsforetak
- Aml § 14-12b om opplysningsplikt og innsynsrett ved leie av arbeidstakere fra bemanningsforetak

4 Resultat

Tilsynet har bestått i en gjennomgang av dokumentasjon knyttet til to av arbeidstakerne som er utleid fra Hytech Norse Offshore til COPSAS, innenfor et utvalg av disipliner utpekt av Havtil, herunder:

1. Gjeldende ansettelsesavtaler per 31.10.2025
2. Lønnsslipper for oktober og november 2025
3. Dokumentasjon mottatt fra innleier (COPSAS/COPNO) som grunnlag for likebehandling
4. Informasjon om eventuelle tariffavtaler som de aktuelle arbeidstakerne er omfattet av

Stikkprøver av to innleide arbeidstakers arbeidsavtaler og lønnsslipper viste at de mottok tilsvarende lønn som om de hadde vært ansatt i COPNO, basert på lønnstabeller og informasjon om innplassering fra COPNO.

5 Revisjonsfunn

Det ble ikke påvist brudd på/manglende oppfylling av regelverket knyttet til likebehandling av lønns- og arbeidsvilkår ved utleie fra bemanningsforetak.

6 Deltakere fra oss



7 Dokumenter

Følgende dokumenter ble benyttet under planleggingen og utføringen av tilsynet:

COPSAS Etterspurt dokumentasjon 31.10.2025, vedlegg 1 tabell a med Oversikt over bemanningsforetak som COPSAS leier inn personell fra

1 - Ansettelsesavtaler

2 - Lønnslipper

3 - Dokumentasjon på likebehandling fra Conoco

4 - Informasjon om hvilke tariffavtale som er akutell

Varsel om tilsyn med Hytech Norse Offshore AS sin utleie av arbeidskraft til

ConocoPhillips Skandinavia AS - Aktivitet 009000032