



PETROLEUMSTILSYNET

**Beerenberg Services AS**  
Postboks 273 Slåtthaug

5851 Bergen

Vår saksbehandler  
Emilia Cristina Thingbø

Deres ref.

Vår ref. (bes oppgitt ved svar)  
Ptil 2020/2075/ECT

Dato  
10.02.2022

## **Pålegg etter tilsyn med Beerenberg Service AS sin bruk av innleid arbeidskraft (Aktivitet 9921020)**

### **Sakens bakgrunn og varselet om pålegg**

I perioden januar – februar 2021 førte vi tilsyn med Beerenberg Services AS (Beerenberg) og deres bruk av innleid arbeidskraft. Målet med tilsynet var å følge opp om Beerenberg ved innleie av arbeidstakere fra bemanningsforetak oppfyller kravene i aml. Et sentralt vurderingstema i tilsynet er om arbeidet den innleide skal utføre er av «midlertidig karakter».

Tilsynet avdekket to avvik og et forbedringspunkt. Rapporten vår ble sendt 15.3.2021. Basert på deres svar til rapporten den 19.4.2021, etterlyste vi tilleggsinformasjon den 25.5.2021. Deres tilbakemelding den 1.7.2021 var at en prosess for å oppgradere det nye bemanningssystemet deres var igangsatt og at dere arbeidet med å få på plass en løsning for registrering av innleieinformasjon, hvor dere i tillegg skal kunne hente ut registrert informasjon i rapporter. Oppgraderingsprosessen av bemanningssystemet skulle ferdigstilles over sommerferien 2021.

Dere skrev også at dere hadde kommet til enighet med bedriftsklubbene om betingelsene i innleieavtalen, og vedla kopi av den signerte avtalen, som etterlyst. Vi så imidlertid at avtalen gjald fram til alle innreiserestriksjoner i forbindelse med korona pandemien opphørte, men ikke lenger enn 31.12.2021.

I lyset at denne informasjonen, kalte vi inn til et møte med selskapet torsdag den 3.2.2022. På møtet ønsket vi at dere presenterte erfaringer med det oppgraderte

bemanningsystemet og den iverksatte løsningen for registrering av innleieinformasjon, som beskrevet i deres brev den 1.7.2021.

I møtet den 3.2.2022 kom det frem at selskapet ikke hadde etablert noen rutine for å avdekke, rette opp og forebygge overtredelser av reglene om innleie fra bemanningsforetak. (Tilsynsrapportens avvik. 6.1.1). Selskapets bemanningsystem som fremvist i møtet er ikke tilstrekkelig til at lovlig innleie sikres. Det vises til begrunnelsen for avviket og veiledning gitt i møtet 3.2.2022. Det var heller ikke etablert noen rutine for å sikre øvrige vilkår om innleie fra bemanningsforetak.

I tillegg ble det i møtet informert om at avtalen med bedriftsklubbene som ble brukt som grunnlag for lovlig innleie, ikke var fornyet. Selskapet bekreftet at gyldig avtale om innleie ikke forelå på møtetidspunktet, og at den delen av innleien i selskapet som baserte seg på innleieavtalen dermed var ulovlig. Gyldig innleieavtale forelå heller ikke under tilsynet i januar/februar 2021, men da denne skulle signeres innen kort tid ble dette avviket satt som forbedringspunkt i tilsynsrapporten (pkt. 6.2.1).

På bakgrunn av informasjonen som kom fram i møtet, ble det 4.2.22 varslet følgende pålegg:

*Med hjemmel arbeidsmiljøloven § 18-6 første ledd, jf. arbeidsmiljøloven § 14-12, jf. § 14-9 andre ledd og arbeidsmiljøloven § 3-1 andre ledd bokstav e), pålegger vi Beerenberg Services AS følgende:*

1. *Ulovlig innleie må opphøre*
2. *Beerenberg skal iverksette rutiner for å avdekke, rette opp og forebygge overtredelser av reglene om innleie fra bemanningsforetak.*

*Frist for å etterkomme påleggets del 1 er 18.2.2022. For påleggets del 2 er fristen 27.5.2022. Vi skal ha melding når pålegget er etterkommet.*

Vi mottok svar fra Beerenberg 9.2.22 med informasjon om at ny innleieavtale var inngått mellom partene 8.2.22. Det ble også vist til referat et kontaktmøte mellom partene gjennomført 16.12.21, hvor det var enighet om at gjeldende innleieavtale (fra 2001) skulle fortsette å gjelde fram til ny avtale var på plass. Ptil vil bemerke at det av notoritetshensyn vil være naturlig å påføre slike forlengelser på det opprinnelige avtaledokumentet. Dette behovet synes særlig aktuelt i og med at ingen av partene kunne redegjøre for forlengelsen i møtet 3.2.22.

Basert på tilbakemeldingen om at ny innleieavtale er på plass, ser vi ikke lenger at det er grunnlag for det varslede påleggets første punkt. Svaret fra selskapet gir imidlertid ikke grunn til å gjøre endringer for så vidt gjelder det varslede påleggets andre punkt.

Basert på forespørsel fra selskapet, vil det bli gjennomført et nytt møte med selskapet 26.4.2022 kl. 12:00, for eventuelle avklaringer mht. hvordan pålegges kan etterkommes.

## **Pålegg**

*Med hjemmel arbeidsmiljøloven § 18-6 første ledd, jf. arbeidsmiljøloven § 14-12, jf. § 14-9 andre ledd og arbeidsmiljøloven § 3-1 andre ledd bokstav e), pålegger vi Beerenberg Services AS følgende:*

*Beerenberg skal iverksette rutiner for å avdekke, rette opp og forebygge overtredelser av reglene om innleie fra bemanningsforetak.*

*Frist for å etterkomme pålegget er 27.5.2022. Vi skal ha melding når pålegget er etterkommet.*

Vedtaket kan påklages etter forvaltningsloven § 28. Fristen er tre uker fra mottak av dette brevet. Arbeids- og inkluderingsdepartementet er klageinstans, men en eventuell klage skal sendes til oss. Nærmere opplysninger om klageadgangen og fremgangsmåten kan fås hos oss.

Vedtaket skal gjøres kjent for arbeidstakernes tillitsvalgte, deriblant verneombudene, jf. arbeidsmiljøloven § 18-6 åttende ledd.

Vedtaket blir publisert på [www.ptil.no](http://www.ptil.no).

Med hilsen

Ingvil T. Håland e.f.  
*tilsynsleder*

Emilia Cristina Thingbø  
*seniorrådgiver*

*Dette brevet er godkjent elektronisk i Petroleumstilsynet og har derfor ingen signatur*