

Rapport etter tilsyn

Rapport	
Rapporttittel	Aktivitetsnummer
Tilsynet med OKEA - Brage - Styring av arbeidsmiljø og arbeidstakermedvirkning	061055008
	Saksnummer
	2024/570

Gradering
☒ Offentlig ☐ Unntatt offentlighet

Involverte	
Hovedgruppe	Oppnaveleder
A-2	
Deltakere i revisjonslaget	Dato
	29.11.2024

1 Innledning

I perioden 30.5.-19.6.2024 førte vi tilsyn med OKEA sin styring av arbeidsmiljø og tilrettelegging for arbeidstakermedvirkning på Brage. Tilsynet ble gjennomført med oppstartsmøte på land 30.5.2024 og verifikasjon offshore 10.-14.6.2024. Oppsummeringsmøte ble avholdt på land 19.6.2024.

2 Bakgrunn

Havindustritilsynet (Havtil) skal legge premisser for, og følge opp at aktørene i petroleumsvirksomheten holder et høyt nivå for helse, miljø og sikkerhet. Videre skal Havtil følge opp at virksomhetene arbeider systematisk for å kartlegge og identifisere risikoområder og -grupper, og at målrettede tiltak iverksettes slik at virksomhetene ivaretar sitt ansvar for å forebygge og redusere arbeidsmiljørisiko.

Brage ble overtatt av OKEA fra Wintershall DEA i 2022, og var på tilsynstidspunktet i en pågående integrasjonsprosess, med blant annet innføring av flere nye systemer for oppfølging av arbeidsmiljø.

3 Mål

Målet med tilsynet var å verifisere at OKEA sin styring av arbeidsmiljø på Brage samsvarte med regelverkskrav, og at det ble lagt til rette for reell arbeidstakermedvirkning.

I tilsynet rettet vi oppmerksomhet mot:

- Arbeidsmiljørisiko som kan gi helseskade og arbeidsrelatert sykdom, samt øke risikoen for feilhandlinger som kan føre til fare- og ulykkessituasjoner
- Organisatorisk og psykososialt arbeidsmiljø, kjemikalie-, støy- og vibrasjonseksposering og faktorer som bidrar til økt risiko for muskel- og skjelettplager
- Tilrettelegging for reell arbeidstakermedvirkning

I tilsynet verifiserte vi også at enkelte påviste avvik fra tilsyn med styring av arbeidsmiljø i forbindelse med levetidsforlengelse på Draugen i 2022 (vår sak 2022/1754) var håndtert i samsvar med OKEAs tilbakemelding til Havtil.

4 Resultat

4.1 Generelt

I forbindelse med overtakelsen av Brage i 2022 ble all historisk arbeidsmiljødokumentasjon overført fra Wintershall DEA til OKEA, deriblant alle rapporter fra tidligere gjennomførte arbeidsmiljøkartlegginger. Svakheter og mangler i datagrunnlaget ble identifisert under selskapets årlige gjennomgang av arbeidsmiljøstyringen på Brage i 2023. Behov for nye arbeidsmiljøkartlegginger er tatt inn i selskapets QHSSE plan for Brage for 2024, med frist for gjennomføring i Q3-Q4, nesten to år etter overtakelsen av Brage.

Vi identifiserte fire avvik under tilsynet:

- 5.1.1 Analyse av arbeidsmiljøet
- 5.1.2 Kjemisk helsefare
- 5.1.3 Støy
- 5.1.4 Opplæring

I tillegg identifisert vi ett forbedringspunkt:

- 5.2.1 Manglende samsvar mellom oppgaver og ressurser i drift på Brage

4.2 Oppfølging av avvik

I tråd med innhold i varsel om tilsyn har vi verifisert hvordan aktøren har håndtert enkelte tidligere påviste avvik som del av dette tilsynet.

Følgende avvik har vi funnet at er håndtert i tråd med aktørens tilbakemelding av 17.3.2023:

- Avvik om «Oversikt over arbeidsmiljørisiko og framstilling av analyser» fra kapittel 5.1.1 i rapport etter tilsyn med styring av arbeidsmiljø i forbindelse

med levetidsforlengelse på Draugen, datert 14.2.2023, vår journalpost 2022/1754-12.

5 Revisjonsfunn

Vi har to hovedkategorier av revisjonsfunn:

Avvik: Revisjonsfunn der vi *påviser* brudd på/manglende oppfylling av regelverket.

Forbedringspunkt: Revisjonsfunn der vi *mener å se* brudd på/manglende oppfylling av regelverket, men ikke har nok opplysninger til å kunne påvise det.

5.1 Avvik

5.1.1 Analyse av arbeidsmiljøet

Avvik

OKEA hadde ikke utført nødvendige analyser som sikrer et forsvarlig arbeidsmiljø og gir beslutningsstøtte ved valg av tekniske, operasjonelle og organisatoriske løsninger.

Krav

Styringsforskriften § 16 om generelle krav til analyser, første ledd

Styringsforskriften § 18 om analyse av arbeidsmiljøet

Begrunnelse

- Kjemisk helsefare:
 - Flere personellgrupper på Brage hadde oppgaver som innebar eksponeringsrisiko for benzen. Det var ikke gjennomført eksponeringskartlegginger for å bekrefte at gjeldende grenseverdi for benzen ble overholdt for alle relevante grupper, jf. avvik 5.1.2
 - Det forelå ingen eksponeringsdata eller vurderinger av eksponeringsnivåer for kjemiske komponenter ved følgende aktiviteter, jf. avvik 5.1.2:
 - Sveising i sveiseverksted (sveiserøyk)
 - Blanding av maling i malebu (løsemidler)
 - Bruk av stekepanne i bysse (stekeos)
- Støy:
 - Det var ikke gjennomført analyser for å bekrefte at gjeldende grenseverdi for støyeksponering ble overholdt for ulike personellgrupper på Brage, jf. avvik 5.1.3.
- Ergonomiske forhold:
 - OKEA hadde gjennomført grovkartlegginger av et stort omfang arbeidsoppgaver for samtlige stillingskategorier på Brage, ved bruk av

WEHRA (Working Environment Health Risk Assessment). Det var utført enkelte detaljerte risikovurderinger. Vi observerte imidlertid flere eksempler på arbeidsoppgaver for mekanikere og prosessteknikere som var vurdert til middels og høy risiko i WEHRA, uten at dette var blitt fulgt opp med detaljerte risikovurderinger.

- WEHRA-tavlen for 2023 viste at ergonomi var et av de største risikoområdene innen arbeidsmiljø på Brage. Det var anbefalt at WEHRA skulle oppdateres av ergonom og at det skulle besluttes tiltak for å redusere risiko. Det var ikke utført nye kartlegginger eller risikovurderinger av ergonomiske forhold i 2023, og vi ble informert om at dette heller ikke var planlagt for 2024.
 - Samsvar med arbeidsmiljøkrav i regelverk og relevante standarder inngikk ikke i de utførte risikovurderingene, med tanke på hvilken risiko eventuelle avvik kan utgjøre for muskel- og skjelettplager. Ett eksempel på dette var vurdering av hvordan ventilers plassering og utforming kan påvirke operering av ventilene og risiko for utvikling og forverring av muskel- og skjelettplager.
- Organisatorisk og psykososialt arbeidsmiljø (OPA):
Tilsynet avdekket mangelfulle vurderinger og analyser gjennomført i forbindelse med oppfølging av OPA.
 - OKEAs prosedyre "Kartlegging og risikovurdering av arbeidsmiljø OKEA-HSE-PRO-0395" beskrev Medarbeider Tilfredshet Monitor (MTM) som hovedverktøy for måling, analysering og rapportering av OPA. I henhold til denne prosedyren skulle MTM brukes til å "gi et godt bilde av det organisatoriske og psykososiale arbeidsmiljøet i OKEA, identifisere forbedringsområder og måle effekten av tiltak". Prosedyren beskrev imidlertid ikke hvordan en skulle vurdere helse- og sikkerhetsrisiko knyttet til OPA.
 - Prosedyren beskrev i "skjematisk skisse for MTM" at MTM skulle brukes til å beslutte tiltaksplan for OPA. Kapittelet "Kartlegging og risikovurdering av organisatorisk og psykososialt arbeidsmiljø" beskrev ikke supplerende metoder, eller informasjonskilder (f.eks. sykefravær, arbeidstid, human factors analyser, bekymringsmeldinger) som kunne benyttes for å kartlegge, analysere og vurdere risiko knyttet til OPA.
 - Det var ikke gjennomført kartlegginger og vurderinger av de lokale forholdene i noen av avdelingene for å belyse risiko og bakenforliggende årsaker til MTM-resultatene, samt gi beslutningsstøtte for valg av tiltak. Det var imidlertid gjennomført en Nåanalyse (human factors analyse) i kontrollrommet i forkant av MTM, med egen tiltaksoppfølging, som ikke var sett i sammenheng med MTM-resultatene.

- Med unntak av forpleining, var tiltakene etter MTM generelle og på innretningsnivå.
- Det var ikke planlagt å gjennomføre ytterligere undersøkelser før neste MTM.

5.1.2 Kjemisk helsefare

Avvik

OKEA hadde ikke sikret at kjemisk eksponering ved lagring, bruk, håndtering og avhending av kjemikalier, og ved arbeidsoperasjoner og prosesser som avgir kjemiske komponenter, ble unngått på Brage.

Krav

Aktivitetsforskriften § 36 om kjemisk helsefare

Begrunnelse

- Benzen
 - Flere personellgrupper på Brage hadde oppgaver som innebar eksponeringsrisiko for benzen. I henhold til OKEAs oversikt og vurdering av risikoutsatte grupper var stillingskategoriene prosesseksponerte, laborant, kranfører/material, dekkarbeider, mekaniker, automasjonstekniker/instrument, elektriker og inspektør oppgitt å kunne bli eksponert for benzen. Med unntak av prosesseksponerte og laborant forelå det ingen oversikt over eksponeringsnivåer for disse gruppene. Det ble imidlertid opplyst om at yrkeshygieniske kartlegginger av benzen var planlagt gjennomført for mekaniker og automasjon/instrument i 2024.
 - Wintershall Dea hadde gjennomført eksponeringskartlegginger for driftsoperatør og laborant i 2021/2022, og det ble også vist til enkelte eksponeringsvurderinger gjennomført av Wintershall i 2017. Resultatene fra vurderingene indikerte at daværende grenseverdi for benzen kunne være overskredet ved enkelte aktiviteter. Etter 2017 er grenseverdi for benzen betydelig redusert. Det var imidlertid ikke gjennomført nye vurderinger av alle relevante aktiviteter for å bekrefte overholdelse av redusert grenseverdi for benzen.
 - Det ble opplyst under tilsynet at det var etablert en praksis for gjennomføring av benzenmålinger med direktevisende utstyr ved åpning og entring av hydrokarbonførende utstyr. Denne praksisen hadde nylig blitt innskjerpet. Direktevisende målinger vil imidlertid kun gi en indikasjon på eksponeringsnivå, og vil ikke alene gi tilstrekkelig grunnlag for å dokumentere at grenseverdi for benzen blir overholdt.

- Ved befaring på innretningen ble det observert flere åpne prøvetakingspunkt i prosessanlegget. Det ble opplyst at det var igangsatt et prosjekt for å installere en løsningsventilasjon for enkelte prøvetakingspunkt, men kun i vannbehandlingsanlegget.
- Det forelå ingen eksponeringsdata eller vurderinger av eksponeringsnivåer for kjemiske komponenter ved følgende aktiviteter:
 - Sveising i sveiseverksted (sveiserøyk)
 - Blanding av maling i malebu (løsemidler)
 - Bruk av stekepanne i bysse (stekeos)
- Avtrekksskapene i laboratoriet var mangelfullt tilrettelagt for å unngå kjemisk eksponering. Blant annet var sylindrestativ plassert høyt oppe i skap. Ved påfylling av sylindrene med ulike kjemikalier, måtte sylindrene tas ned og ut av avtrekksskapet, noe som innebar en eksponeringsrisiko. Det ble også oppgitt at avtrekk ikke fungerte tilstrekkelig i flere skap. Det ble opplyst om at det var etablert en sak for utbedring av disse forholdene, men at det foreløpig ikke var besluttet om tiltak skulle gjennomføres.
- Oppbevaring og merking av kjemikalier:
 - Det var ikke tilrettelagt for oppsamling av søl/spill av kjemikalier i kjemikalielagre som oljelager og malebu. Det var heller ingen drain i disse rommene.
 - Det ble observert flere tilfeller av IBC-tanker direkte plassert på dørk uten noen form for oppsamlingsmuligheter av eventuelle søl/spill.
 - Under befaring på innretningen ble det observert flere kjemikaliebeholdere uten merkeetikett, enten merket med kjemikalienavn skrevet med tusj eller helt uten merking. Blant annet ble det observert flere kanner helt uten merking på hylle for Miles Diesel i oljelager, samt en kanne med RF1 påskrevet med tusj utenfor batterirom.
 - Det ble observert flere kjemikaliebeholdere med merking i henhold til utgått regelverk for klassifisering og merking av kjemikalier (DPD), blant annet i kjemikalienskap i lab.
- Det ble funnet eksempler på at OKEAs interne krav til godkjenning av kjemikalier ikke var fulgt på Brage. I henhold til OKEAs styrende dokument «Chemical Management Procedure» dok.no. OKEA-HSE-PRO-0305, skal kjemikalier som ikke finnes på listen over godkjente kjemikalier i Chess, ikke kjøpes inn.
 - Ved befaring i kjemikalielager/oljelager ble det funnet enkelte eksempler på kjemikalier som ikke var godkjente for bruk på Brage, deriblant KI-3791, som kun var godkjent for Draugen. Dette kjemikaliet var merket som reproduksjonstoksisk (Rep.2 H361d)

- Ved gjennomgang i PIMS ble det også vist eksempler på registreringer av arbeidsmiljøsaker relatert til funn av kjemikalier som ikke var godkjente på Brage.
- **Bruk og vedlikehold av åndedrettsvern:**
 - I intervjuer kom det fram at det var varierende bevissthet og forståelse rundt bruk av åndedrettsvern, blant annet med hensyn til bruk av halvmaske vs. vifteassistert åndedrettsvern.
 - Det ble opplyst i intervjuer at filtrerende halvmasker ble brukt også av personell med skjegg. I henhold til OKEAs styrende dokument «Valg og bruk av personlig verneutstyr», dok.no: OKEA-HSE-PRO-0313, vil ikke personer med skjegg oppnå tilfredsstillende beskyttelse med tettsittende åndedrettsvern (hel- og halvmasker), og skal bruke overtrykksmasker tilkoblet pusteluftforsyning eller vifteassistert åndedrettsvern.
 - Det var ikke etablert rutiner for periodisk vedlikehold av vifteenhet til vifteassistert åndedrettsvern.

5.1.3 Støy

Avvik

OKEA hadde ikke sikret at eksponering for hørselskadelig støy ble unngått for arbeidstakerne på Brage.

Krav

Aktivitetsforskriften § 38 om støy

Begrunnelse

- I henhold til støykart for Brage var det flere områder med høye støynivåer på innretningen, deriblant kompressorområde, område rundt vanninjeksjonspumper, ferskvannspakke, sentrifuge for avløpsvann og dieselsentrifuge, generator og turbiner. Selskapet hadde ikke oversikt over hvilke støyeksponeringsnivåer de ulike stillingsgruppene på Brage ble utsatt for i løpet av en arbeidsdag:
 - Det var gjort en vurdering av støybelastning knyttet til enkeltoppgaver i WEHRA, men vurderinger av samlet belastning på gruppenivå manglet.
 - Det var heller ikke gjennomført støydosismetrikartlegginger av noen stillingsgrupper på Brage. Det ble imidlertid opplyst om at dette var planlagt gjennomført i løpet av 2024.

Det forelå dermed ingen dokumentasjon på at gjeldende grenseverdi for støyeksponering ble overholdt for de ulike stillingsgruppene på Brage. Selskapet hadde følgelig også et mangelfullt grunnlag for å kunne avgjøre og prioritere støyreducerende tiltak.

- Det ble opplyst i intervjuer at det i planleggingen av enkeltjobber ble tatt hensyn til støy i arbeidstillatelsen, og at risiko for støyeksponering ble håndtert ved bruk av støykart og tilhørende oppholdstider. Oppholdstider i støysoner og brukstider for håndholdt støyende verktøy skulle blant annet angis i arbeidstillatelsen. En stikkprøve i AT-systemet av en jobb som omfattet bruk av nålepikker (AT-0024800) viste imidlertid at dette ikke ble gjort i praksis. Støy var oppgitt som en risikofaktor ved utførelse av jobben, og jobbrotasjon var nevnt som et risikoreduserende tiltak med tanke på ergonomisk risiko. Det var imidlertid ikke angitt hvor lenge nålepikker kunne benyttes før maksimal støydose var oppnådd, eller hvordan jobbrotasjon skulle gjennomføres i praksis.
- Det var liten bevissthet rundt hvordan man skulle forholde seg til støy dersom man beveger seg mellom ulike støysoner i løpet av en arbeidsdag, og hvordan arbeidsdagen skulle planlegges for å sikre overholdelse av grenseverdi for støyeksponering. Det var etablert en støykalkulator, men denne var lite brukt på Brage. Det var heller ingen praksis for å vurdere hvilke oppgaver som ikke burde gjennomføres på samme skift for å unngå for høy støybelastning.
- Det manglet oversikt over støynivå i bysse (oppvask/skrubb) og vaskeri. Det var gjennomført støymålinger i 2015, men støyende maskineri var skiftet ut etter den tid. Målingene var dermed ikke lenger representative.

5.1.4 Opplæring

Avvik

OKEA hadde ikke sikret at personell med ansvar for å følge opp organisatorisk og psykososialt arbeidsmiljø (OPA) hadde fått nødvendig opplæring.

Krav

Aktivitetsforskriften § 22 om opplæring i sikkerhet og arbeidsmiljø etter arbeidsmiljøloven og § 21 om kompetanse

Begrunnelse

Tilsynet avdekket mangelfull opplæring knyttet til oppfølging av OPA:

- OKEAs prosedyre OKEA-HSE-PRO-0395 Kartlegging og risikovurdering av arbeidsmiljø, beskrev ansvaret for oppfølging av gjennomført kartlegging slik: *«Resultatene distribueres i organisasjonens enheter og ledere på ulike nivå er ansvarlig for å følge opp resultater, igangsette tiltak og sikre forbedringer i egen avdeling gjennom etablert handlingsplan»*. Det kom imidlertid frem fra intervju at det var manglende kompetanse på oppfølging av OPA offshore. Det var heller ingen systematikk for å involvere relevant fagkompetanse for faglig støtte til å identifisere årsaker etter medarbeidertilfredshetsundersøkelsen, MTM.

- Tilsendt dokumentasjon og intervju viste at linjeledere ikke hadde fått opplæring i hvordan de skulle følge opp OPA, utover generelt HMS kurs.

5.2 Forbedringspunkt

5.2.1 Manglende samsvar mellom oppgaver og ressurser i drift på Brage

Forbedringspunkt

På tidspunktet for tilsynet fremstod ikke bemanning for prosess- og kontrollromsoperatører til å være tilstrekkelig til å ivareta aktivitetstopper eller fravær, deriblant sykefravær.

Krav

Styringsforskriften § 14 om bemanning og kompetanse, jf. rammeforskriften § 42 om oppholdsperioder

Begrunnelse

Tilsendt dokumentasjon viste at bemanningsutfordringene hadde vært kjent i OKEA siden overtakelsen av Brage:

- Gjennomført Nåanalyse i 2022 viste utfordringer knyttet til bemanning og overtid for kontrollrom.
- Human factor analyse i forbindelse med prosjektet Brasse tie-in to Brage, gjennomført i 2023, viste at en i perioden 1.1. – 19.8.2023 hadde 26 tilfeller av kontrollromsoperatører som hadde arbeidet 1 uke ekstra.
- Vi fikk bekreftet i intervju at OKEA hadde hatt kjennskap til utfordringer med bemanning og hyppig bruk av utvidet oppholdsperioder. Vi fikk opplyst at OKEA nylig hadde gjennomført en bemanningsanalyse for drift som følge av utfordringene. Vi ble informert om at det var gjennomført en oppbemanning i prosess/sentralt kontrollrom (SKR) fra 30 til 36 personer i mars 2023 som følge av bemanningsutfordringene, men at for eksempel høyt sykefravær (årlig gjennomgang av arbeidsmiljøstyring Brage 2023 viste 9,1%) allikevel medførte at prosess-/SKR-operatører i flere tilfeller måtte arbeide utover 14 dager.
- Tilsendte timelister fra 2024 viste at halvparten av prosess/SKR-operatører i perioden fra januar til og med mai hadde arbeidet mellom 60-250 timer ved utvidet oppholdsperiode.
 - Det ble etterspurt detaljerte timelister for 6 ansatte for perioden januar til mai 2024. I 8 tilfeller ble «manglende erstatter» oppgitt som årsak til utvidet oppholdsperiode.

Det fremstod i tilsynet som at OKEA arbeidet med bemanningsutfordringene, men at gjennomførte tiltak ikke på tilsynstidspunktet hadde hatt forventet effekt, og at det fremdeles var manglende samsvar mellom oppgaver og ressurser i drift.

6 Deltakere fra oss



7 Dokumenter

Følgende dokumenter ble benyttet under planleggingen og utføringen av tilsynet:

- OKEA Organisation charts, April 2024, rev. 55 – 10.4.2024
- Liste over hvilke personellgrupper som ville være om bord på Brage under offshoredelen av tilsynet og hvilke selskap de representerer
- Liste over styrende dokumenter relatert til arbeidsmiljø
- Brage QHSSE Aktivitetsplan 2024
- Oversikt over gjennomførte og planlagte arbeidsmiljøkartlegginger og risikovurderinger for Brage i perioden 2019 – 2024
- Oversikt over gjennomførte og planlagte arbeidsmiljøtiltak i perioden 2019 – 2024
- Oversikt over gjennomførte og planlagte arbeidsmiljøverifikasjon for Brage etter overtakelsen fra Wintershall Dea med relevans for arbeidsmiljø
- Møtereferater fra K-AMU
 - 14.2.2019
 - 24.4.2019
 - 3.9.2019
 - 26.11.2019
 - 3.3.2020
 - 5.5.2020
 - 22.9.2020
 - 15.12.2020
 - 9.3.2021
 - 1.6.2021
 - 23.11.2021
 - 10.2.2022
 - 7.4.2022
 - 20.10.2022
 - 13.3.2023
 - 5.6.2023
 - 29.8.2023
 - 21.11.2023
 - 12.3.2024
- Møtereferat fra L-AMU
 - 13.3.2023
 - 5.6.2023
 - 29.8.2023

- 12.3.2024
- «Arbeidsmiljø ved arbeid på hydrokarbonførende systemer», dok.nr.: OKEA-HSE-PRO-0437
- «Chemical management Procedure», doc.no.: OKEA-HSE-PRO-0305
- «Kartlegging og risikovurdering av arbeidsmiljø», doc.no.: OKEA-HSE-PRO-0395
- «Krav til arbeidsmiljø i operasjon», dok.nr.: OKEA-HSE-PRO-0394
- «Prosedyre for arbeid i støysoner og arbeid med vibrerende håndverktøy», Dok.nr.: OKEA-HSE-PRO-0311
- «Valg og bruk av personlig verneutstyr», dok.nr.: OKEA-HSE-PRO-0313
- «Verneregime for arbeid på hydrokarbonførende systemer», dok.nr.: OKEA-HSE-PRO-0446
- «Arbeidsrutiner og verneregime for arbeid med krom og kromforbindelser – seksverdig krom (Cr6+)», dok.nr.: OKEA-HSE-GDL-0553
- OKEA Filterguide for filtrerende åndedrettsvern
- OKEA Maskeguide
- «Enkel sjekklister for arbeidsmiljø i jobbplanlegging», dok.no.: OKEA-BRA-HSE-CKL-0066
- Støykart for Brage, 2022
- «Verneregime for håndtering av kortvarig dieseleksoseksponering», dok.nr.: OKEA-BRA-HSE-GDL-0612
- «Lagerplasser for kjemikalier og farlig gods», dok.no.: OKEA-BRA-OPS-SHT-0397
- Grov oversikt og vurdering av risikoutsatte grupper i OKEA
- Årlig gjennomgang av arbeidsmiljøstyring Brage 2023, OKEA, 13.3.2024
- Årsrapport 2023 for OKEA ASA, Avonova, 1.3.2024
- Referat fra halvårlig møte med kontraktører og BHT 22.11.2023 (Koordineringsmøte BHT)
- Human Factors Analysis – Brasse tie-in to Brage, Aker Solutions, dok.no.: ST-000621-2, Internal document number: 102150-AS-S-009
- Medarbeiderundersøkelse for OKEA 2023, Rapport for Offshore Brage
- E-post av 6.6.2024 med beskrivelse av aksjoner etter medarbeiderundersøkelse
- E-post av 11.6.2024 med beskrivelse av tiltak etter medarbeiderundersøkelse for Draugen
- Medarbeiderundersøkelse for OKEA 2023 – Rapporter på gruppenivå:
 - Kokk
 - Lederlaget
 - Logistikk
 - Mekanisk
 - Servicearbeider i forpleining
 - Vedlikehold (Aut. El. og Mek. Samlet)
 - Automasjon
 - Drift

- Elektro
 - Forpleining (Samlet kokker og servicearbeidere)
- Lederveiledning – Medarbeiderundersøkelsen, P&O oktober 2023
- Presentasjon om seksverdig krom Cr⁶⁺, 14.9.2023
- Noise verification measurements Brage C32, C42 and M11, 11.9.2023
- Enkel målerapport støy – M31 cementunit, 14.1.2024
- Enkel målerapport støy – C21 – Sør ved heis, 28.6.2023
- Enkel målerapport støy – C21 – UHT midt i modul, 6.8.2023
- Enkel målerapport støy – Oppvask LQ 2 etg., 27.2.2015, Wintershall
- «Performance Standard no. 22 Human Machine Interface & Alarm Management», Doc.No.: OKEA-BRA-MNT-STD-0364
- Grov eksponeringsmatrise Brage
- Brage Ergonomisk risikovurdering, vedlegg 1, 28.11.-2.12.2022
- Rapport ergonomisk risikovurdering Brage, Avonova BHT, 28.11.-2.12.2022
- Nåanalyse av Brage SKR, Safetec 2022, Dok.nr.: ST-17889-1
- Yrkeshygieniske målinger Brage Q3 2022: Helskift eksponeringsmålinger BTEX (benzen, toluen, etylbenzen, xylen) og n-heksan, Wintershall Dea 2022. Doc.no.: BR00-RA-WDN-004
- Oppsummering etter ergonomi- og helsekampanje på Brage 2021/22, Avonova for Wintershall Dea, 2022
- Yrkeshygieniske målinger Brage Q2 2021: Helskift eksponeringsmålinger BTEX og n-heksan for Driftsoperatør dagskift MSF, Wintershall Dea 2021. Doc.no.: BR00-RA-WDN-0001
- Målrettet Arbeidshelseundersøkelse av støyeksponerte ansatte på Brage, Avonova for Wintershall Dea, 2020-2021
- Oversikt Atmosfæriske venter Brage
- «Hovedmanual for arbeidsmiljø», Dok.no.: OKEA-HSE-MAN-194
- Presentasjon fra møte 30.5.2024 – Tilsyn med styring av arbeidsmiljø og arbeidstakermedvirkning
- «Prosedyre for verneombud og arbeidsmiljøutvalg (AMU)», Dok.no.: OKEA-HUR-PRO-167
- Stillingsbeskrivelser:
 - Forpleinings- og administrasjonsleder
 - HMS koordinator
 - Drift og vedlikeholdsleder
 - Leder Sikkerhet og Service (LSS)
 - Plattformsjef
- Synergi 2555 Brage Working Environment & Health Risk Assessment MSF (WEHRA)
- Omnisafe-Insp-22-0025 Oppsummering etter ergonomi- og helsekampanje på Brage 2021/22
- Synergi 2556 Brage Working Environment & Health Risk Assessment LQ (WEHRA)

- Brage-IT-23-0005188 Ergonomisk risikovurdering Brage – Rapport fra Avonova
- Brage-IT-22-0005181 Anbefalinger fra NÅ analyse – Brage SKR Arbeidsmiljø
- Brage-OBS-24-0153408 Manglende avsug verksted M14
- Referater fra VO-møter OKEA Brage:
 - 9.1.2024
 - 18.5.2024
 - 11.6.2024
- WEHRA regneark Brage og Draugen
- Arbeidsbeskrivelse Oljemålestasjon, Preservering av målelöp 1 med diesel, etter proving og resertifisering av PSV`er
- Kompetansematriser for prosess- og vedlikeholdspersonell:
 - Fagansvarlig automasjon
 - Fagansvarlig elektro
 - Fagansvarlig mekanisk
 - Fagansvarlig prosess
 - Automasjon
 - Elektro
 - M10
 - MSF
 - SKR-operatör
 - Mekanisk
 - SKR
 - Laborant
- Oversikt over 40-timers kurs for verneombud og ledende personell
- Oversikt over mertid offshore 2024
- E-post av 18.6.2024 med etterspurt informasjon om eksponeringsmatrise og WEHRA for Brage
- E-post av 18.6.2024 med informasjon om Lab SPC
- E-post av 19.6.2024 med informasjon om SPC for støy i kontrollrom
- E-post av 19.6.2024 med informasjon om hvilke prøvetakingspunkter som inngår i modifikasjonsprosjekt
- Områdevis kartlegging av fysisk/kjemisk arbeidsmiljø (WEAC), Brage – MSF 12.14.desember 2017, Wintershall
- E-post av 28.6.2024 med etterspurt informasjon om arbeidstid
- E-post av 23.8.2024 med etterspurt informasjon om timeliste
- Presentasjon – Forpleining Brage
- Arbeidstillatelser:
 - AT-0024800 BBS: Mekanisk Forbehandling M-16
 - AT-0024812 Mek (DAG) – Demontere/montere orifice på eksport olje pumpe B M-11

Vedlegg A**Oversikt over deltakende personell**