



PETROLEUMSTILSYNET

Equinor Energy AS
Postboks 8500 Forus

4035 Stavanger

Vår saksbehandler
Morten Lunde

Deres ref.

Vår ref. (bes oppgitt ved svar)
Ptil 2021/194/KMA/MLu

Dato
21.05.2021

Pålegg etter avvik fra krav om styring av asbestrisiko

Det er den siste tiden avdekket to tilfeller av arbeid med asbest på Equinors innretninger hvor arbeidstakere trolig er blitt eksponert for kreftfremkallende asbestfiber.

Det ene tilfellet inntraff 30.5.2020 på Veslefrikk under arbeid med å skifte bremsebånd på ankervinsjer, med kjent asbestinnhold. Det ble besluttet å avvike fra opprinnelig plan og bremsebåndet ble kuttet, noe som medførte at personell trolig ble eksponert for asbest. Det ble ikke benyttet verneutstyr. Dette tilfellet ble ikke meldt til Petroleumstilsynet, men ble fanget opp under en tilsynsaktivitet. Vi viser til rapport etter tilsyn med barrierer og styring av vedlikehold på Veslefrikk A og B, gjennomført i perioden 21. oktober til 6. november.

Det andre tilfellet inntraff på Gullfaks A 23.1.2021 i forbindelse med rivning av eksoskanaler til nødgenerator. Arbeidet ble stanset underveis på grunn av mistanke om asbest. Asbest ble påvist i isolasjon på kanalene. Frem til arbeidet ble stanset har involvert personell trolig blitt eksponert for asbest. Det ble ikke benyttet åndedrettsvern. Hendelsen ble meldt til Petroleumstilsynet 25.1.2021

Med bakgrunn i de to hendelsene ble det arrangert to møter mellom Equinor og Ptil den 17.2 og 11.3.2021, for å innhente supplerende informasjon. Etter en samlet gjennomgang, har vi avdekket alvorlige brudd på regelverket. I møtene ble de to sakene belyst i større detalj, og informasjon som kom frem i møtene bidrar til å forsterke grunnlaget for pålegg.

Avvik

Arbeidsgiveren hadde ikke sikret at arbeidet ble planlagt og lagt til rette, slik at helseskadelig eksponering ble unngått for den enkelte arbeidstakeren.

Ved tilrettelegging av arbeidet ble det ikke gjort en enkeltvis og samlet vurdering av akutte og langvarige påvirkninger fra asbest som arbeidsmiljøfaktor.

Begrunnelse

- Det framkom under tilsyn og møter at ledelsen ikke hadde tilstrekkelig kunnskap om asbest og asbestrisiko til å kunne forhindre de to hendelsene
- Arbeid på eksoskanaler ble planlagt og igangsatt uten at mulig asbestrisiko var identifisert (Gullfaks A)
- Det var ikke etablert systemer eller praksis som kunne bidra til at asbestrisiko ble avdekket. En person i arbeidslaget fattet mistanke etter at arbeidet hadde pågått en stund. Arbeidet ble utført uten støvkontroll og åndedrettsvern (Gullfaks A)
- Asbestrisiko var kjent og tilsvarende jobber hadde blitt utført tidligere (2015) under et eget beskyttelsesregime for å ta hensyn til asbestrisiko. Asbestrisiko ble ikke flagget i forbindelse med planlegging og tidligere læring ble ikke benyttet i dette arbeidet. I møter ble det avklart at det ble ikke tatt kontakt med selskapets arbeidsmiljøekspertise i forbindelse med planlegging av jobben (Veslefrikk)
- Bremsebånd ble kuttet uten tiltak for å hindre støvspredning/oppsamling eller beskytte personell (Veslefrikk). Dette er ikke i samsvar med krav i regelverket og krav i interne styrende prosedyrer, jf TR0926 – Arbeidsmiljø, versjon 6, revisjon 6.01, som var gjeldende revisjon da begge hendelsene inntraff
- Avvik gitt etter tilsyn på Veslefrikk, jf. Punkt 5.1.1 i rapport etter tilsyn med barrierer og styring av vedlikehold på Veslefrikk A og B.

Med bakgrunn i det påviste avviket gir vi følgende pålegg:

Med hjemmel i rammeforskriften § 69 om enkeltvedtak, aktivitetsforskriften §§ 29 om planlegging og 33 tilrettelegging av arbeid, pålegger vi Equinor å sikre at arbeid planlegges, tilrettelegges og utføres i tråd med kravene i forskrift om utførelse av arbeid kapittel 4 om asbest med unntak av §§ 4-3 og 4-4 slik asbesteksponering unngås.

Fristen for å etterkomme pålegget er 15.06.2021. Vi skal ha melding når pålegget er etterkommet.

Vedtaket kan påklages etter forvaltningsloven § 28. Fristen er tre uker fra mottak av dette brevet. Arbeids- og sosialdepartementet er klageinstans, men en eventuell

klage skal sendes til oss. Nærmere opplysninger om klageadgangen og fremgangsmåten kan fås hos oss.

Vedtaket skal gjøres kjent for arbeidstakernes tillitsvalgte, deriblant verneombudene, jf. arbeidsmiljøloven § 18-6 åttende ledd.

Vedtaket blir publisert på www.ptil.no.

Med hilsen

Kjell Marius Auflem e.f.
tilsynsleder

Morten Lunde
sjefingeniør

Dette brevet er godkjent elektronisk i Petroleumstilsynet og har derfor ingen signatur