

Equinor Energy AS
Postboks 8500 Forus

4035 Stavanger

Vår saksbehandler

Deres ref.
2024-023174

Vår ref. (bes oppgitt ved svar)
Havtil 2024/53/MLu

Dato
04.03.2025

Vedtak om pålegg - Arbeidsfrie perioder

Vi viser til vårt varsel om pålegg av 18.2.2025, med frist for å kommentere til 26.2.2025. Vi har ikke mottatt kommentarer.

Det vises videre til brev av 7.1.2024 (vår sak 2024/53-75) med referat fra møte avholdt 19.11.2024 i forbindelse med søknad om utvidet oppholdstid for en person om bord på Martin Linge A, og aksjonen «Equinor sender en oversikt over tilfeller med brudd på en tredels-regelen» (jf. rammeforskriften § 39 om arbeidsfrie perioder).

Det følger av rammeforskriften § 39 om arbeidsfrie perioder, tredje ledd, at;
«Den arbeidsfrie perioden mellom to oppholdsperioder skal ha en sammenhengende varighet på minst en tredel av den sist avsluttede oppholdsperioden.»

I møtet 19.11.2024 ble det avklart at kravet i rammeforskriften § 39 tredje ledd var implementert i personell-logistikksystemet Dawinci. Systemet «flagger» personer som har hatt en arbeidsfri periode som er kortere enn en tredel av siste oppholdsperiode. Equinor opplyste imidlertid at plattformsjef kunne overstyre dette varselet, og åpne for at flagget personell likevel kunne reise ut. Slike avvik ble registrert i mailloggen til logistikkstyring på Flesland. Det ble ikke opprettet interne avvik i andre systemer hos Equinor.

Havindustritilsynet (Havtil) ba om en oversikt over antallet brudd på rammeforskriften § 39 tredje ledd de fem siste årene. Den 22.1.2025 mottok Havtil en Excel-fil fra Equinor med oversikt over brudd i perioden 2020-2024, som inkluderte entreprenøransatte i tillegg til Equinors eget personell.

Oversikten viser at det har forekommet brudd i hele perioden. Alvorlighetsgraden av de enkelte bruddene varierer, men antallet alvorlige brudd er likevel betydelig. Equinor har i møte og i tilsendt dokumentasjon erkjent at selskapet har hatt en praksis som ikke er i tråd med kravet i rammeforskriften § 39 tredje ledd.

I brev av 22.1.2025 opplyser Equinor at de med bakgrunn i denne saken har iverksatt en prosess for å oppdatere sin styrende dokumentasjon. Det fremgår imidlertid ikke når denne prosessen er forventet å være ferdig.

Med hjemmel i rammeforskriften § 69 om enkeltvedtak, pålegges Equinor å:

- 1. Fastsette og implementere elementer i sitt styringssystem som innebærer at varigheten av arbeidsfrie perioder mellom to oppholdsperioder tilfredsstillende kravene i regelverket, jf. rammeforskriften § 39 om arbeidsfrie perioder, tredje ledd, jf. rammeforskriften § 17 om plikt til å etablere, følge opp og videreutvikle styringssystem, første ledd.*

Frist for å etterkomme pålegget er 25.3.2025.

Vi skal ha melding når pålegget er etterkommet.


Vedtaket kan påklages etter forvaltningsloven § 28. Fristen er tre uker fra mottak av dette brevet. Energidepartementet er klageinstans, men en eventuell klage skal sendes til oss. Nærmere opplysninger om klageadgangen kan fås hos oss.

Vedtaket skal gjøres kjent for arbeidstakernes tillitsvalgte, deriblant verneombudene, jf. arbeidsmiljøloven § 18-6 åttende ledd.

Spørsmål om pålegget kan rettes til sjefingeniør Morten Lunde, e-post: morten.lunde@havtil.no.

Med hilsen

Elin Sigrud Witsø e.f.
tilsynsleder


sjefingeniør

Dette brevet er godkjent elektronisk i Havindustritilsynet og har derfor ingen signatur