


Rapport etter tilsyn

Rapport	
Rapporttittel	Aktivitetsnummer
Tilsyn med AKOFS Offshore - AKOFS Seafarer - Styring av arbeidsmiljø for egne ansatte og entreprenører på AKOFS Seafarer	367000012
	Saksnummer
	2023/380

Gradering		
<input checked="" type="checkbox"/> Offentlig	<input type="checkbox"/> Begrenset	<input type="checkbox"/> Strengt fortrolig
<input type="checkbox"/> Unntatt offentlighet		

Involverte	
Hovedgruppe	Oppgaveleder
T-F og T-E	
Deltakere i revisjonslaget	Dato
	29.8.23

1 Innledning

I perioden 24.5.2023-9.6.2023 førte vi tilsyn med AKOFS Offshore (AKOFS) og Archer AS (Archer) sin styring av arbeidsmiljø for egne ansatte og entreprenører på innretningen AKOFS Seafarer. AKOFS Seafarer opererer under en alliansekontrakt mellom Equinor og AKOFS, Archer, Welltec og IKM, der AKOFS er hovedleverandør. Archer ble valgt ut som tilsynsobjekt som en av entreprenørene om bord.

Tilsynet ble gjennomført med oppstartsmøte og intervjuer på land 24.5-25.5.2023, samt verifikasjon offshore på innretningen 7.6-9.6.2023. Verifikasjon offshore ble gjennomført ved dokumentgjennomgang, presentasjoner, intervjuer, befaring i inne- og uteområder samt oppsummeringsmøte hvor deltagere på land deltok via Teams.

Innretningen fikk samsvarsuttalelse (SUT) i 2020, samt SUT-utvidelse i 2022 for kveilerørsoperasjoner, og har vært på kontrakt for Equinor siden innretningen fikk SUT i 2020.

2 Bakgrunn

Tilsynsaktiviteten er forankret i Arbeids- og inkluderingsdepartementets (AID) tildelingsbrev til Petroleumstilsynet for 2023 kapittel 3.2 der det står at Petroleumstilsynet skal følge opp at virksomhetene håndterer arbeidsmiljørisiko og

fortsetter sitt arbeid med å systematisk kartlegge og identifisere risikoområder og risikoutsatte grupper. Petroleumstilsynet ble flyttet til Olje- og energidepartementet (OED) i juli og har fått nytt tildelingsbrev fra OED. Dette viser til tildelingsbrevet fra AID, og presiserer at mål, prioriteringer og føringer videreføres.

AKOFS Seafarerer opererer under en alliansekontrakt mellom Equinor og AKOFS, Archer, Welltec og IKM, der AKOFS er hovedleverandør. Samtlige selskap om bord er inkludert i AKOFS sin «one-team» filosofi og entreprenørene utgjør en vesentlig del av personellet om bord.

I tilsynet rettet vi oppmerksomhet mot følgende tema:

- styring av arbeidsmiljørisiko som kan gi helseskade og arbeidsrelatert sykdom. Vi la i tilsynet vekt på arbeidsmiljørisiko for grupper som er utsatt for kjemikalie- og støyeksponering, og faktorer som bidrar til økt risiko for muskel- og skjelettplager, inklusive psykososialt arbeidsmiljø
- alarmhåndteringssystemer og menneske-maskin-grensesnitt for personell i kontrollkabin(er) for brønnaktiviteter
- avtalen om inkluderende arbeidsliv (IA-avtalen) 2019-2024
- hvordan AKOFS og Archer jobber systematisk med forebygging av arbeidsrelatert sykdom og skade på AKOFS Seafarerer.

3 Mål

Målet med tilsynet var å verifisere at AKOFS og Archer sin styring av arbeidsmiljø samsvarte med krav i regelverket samt å følge opp avvik fra tidligere tilsyn innen arbeidsmiljø fra SUT-prosess i 2020.

4 Resultat

4.1 Generelt

Tilsynet ble gjennomført i henhold til varsel om tilsyn datert 25.4.2023.

I tilsynet avdekket vi totalt seks avvik og tre forbedringspunkt. Seks avvik og ett forbedringspunkt retter seg mot AKOFS mens to forbedringspunkt retter seg mot Archer. Avvikene og forbedringspunktene er nærmere beskrevet i kapittel 5.

Avvik

- AKOFS
 - analyse av arbeidsmiljøet
 - oppfølging av kjemisk helsefare

- oppfølging av støy
- oppfølging av hånd/arm-vibrasjon
- personlig verneutstyr
- rutiner for analyse av alarmbelastning

Forbedringspunkt

- AKOFS
 - HMS-opplæring for ledende personell
- Archer
 - HMS-opplæring for ledende personell
 - analyse av psykososialt arbeidsmiljø

I tilsynet ble vi informert om at det var igangsatt et prosjekt for å bedre arbeidsplassforholdene i Operations Control Cabin (OCC). Vi fikk opplyst at prosjektet var igangsatt med bakgrunn i plassutfordringer for de som jobbet i kontorområdet samt plassering av skjermer på vegg. Under befaringen av OCC ble vi informert om ulike alternativer prosjektet skulle ta stilling til. Vi fikk opplyst at brukerne av området var inkludert og at AKOFS hadde som mål å få bygget om OCC under et kommende verftsopphold.

4.2 Oppfølging av avvik

I tråd med innhold i varsel om tilsyn verifiserte vi hvordan aktøren hadde håndtert enkelte tidligere påviste avvik fra tilsyn innen arbeidsmiljø fra SUT-prosessen i 2020.

Følgende avvik har vi funnet at er håndtert i tråd med aktørens tilbakemelding av 5.6.2020:

- avvik om «ergonomisk utforming» fra kapittel 5.1.1 i rapport etter tilsyn av arbeidsmiljø 26.2.2020, vår journalpost 2020/136-27
- avvik om «belysning» fra kapittel 5.1.3 i rapport etter tilsyn av arbeidsmiljø 26.2.2020, vår journalpost 2020/136-27
- avvik om «kjemisk arbeidsmiljø i byssa» fra kapittel 5.1.6 i rapport etter tilsyn av arbeidsmiljø 26.2.2020, vår journalpost 2020/136-27

5 Observasjoner

Vi har to hovedkategorier av observasjoner:

Avvik: Observasjoner der vi *påviser* brudd på/manglende oppfylging av regelverket.

Forbedringspunkt: Observasjoner der vi *mener å se* brudd på/manglende oppfylging av regelverket, men ikke har nok opplysninger til å kunne påvise det.

5.1 Avvik

5.1.1 AKOFS - analyse av arbeidsmiljøet

Avvik

AKOFS hadde ikke sikret at det ble utført nødvendige analyser på AKOFS Seafarer som gir beslutningsstøtte ved valg av tekniske, operasjonelle og organisatoriske løsninger og sikrer et forsvarlig arbeidsmiljø. Ved utføring og oppdatering av analyser var det ikke brukt anerkjente og formålstjenlige metoder og data.

Begrunnelse

Kartlegging og risikovurdering

WEHRA (Working Environment Health Risk Assessment) var AKOFS foretrukne verktøy for å identifisere, kartlegge og vurdere arbeidsmiljørisiko knyttet til ergonomi, kjemisk og fysisk arbeidsmiljø på AKOFS Seafarer. Det var ingen beskrivelse i selskapets styrende dokument for oppfølging av arbeidsmiljø (Working Environment (WE) Manual, GOV-3AKSF-S-MA-0001) av hvordan WEHRA skulle utføres. Det forelå dermed ingen krav til:

- hvilken arbeidsmiljøkompetanse som skulle benyttes i WEHRA-kartleggingen. Yrkeshygienisk kompetanse hadde for eksempel ikke blitt benyttet ved oppdatering av WEHRA, for dekkspersonell og wireline
- når detaljerte arbeidsmiljøkartlegginger må utføres for å oppnå et tilstrekkelig bilde av eksponeringsforhold
- retningslinjer for hvordan arbeidsmiljørisiko skulle vurderes for hver oppgave og faktor for å fastsette risikoscore i WEHRA workshop slik at reliabilitet sikres
- samlet vurdering av arbeidsmiljørisiko på faktornivå, oppgavenivå eller gruppenivå

I mottatte WEHRA-rapporter fra 2023 (WEHRA for Deck og Wireline) gikk det fram at Equinors metodikk for WEHRA, som beskrevet i Equinors GL0387, var lagt til grunn for kartleggingen. Det var ikke tatt høyde for påpekte mangler ved Equinors WEHRA-metode som beskrevet i tilsynsrapport publisert 16.9.2022 etter Ptils tilsyn med Equinors oppfølging av arbeidsmiljørisiko.

Utførte WEHRA for teknisk avdeling, dekk og wireline (HSEQ-AKSF-RE-00053, HSEQ-AKSF-RE-00052 og HSEQ-AKSF-RE-00055) hadde flere mangler:

- Arbeidsoppgaver, arbeidsområder, arbeidsmiljørisiko og tiltak var grovt beskrevet og på et overordnet nivå. Det var for eksempel ingen beskrivelse av hvilke kjemikalier som var vurdert, hvilket utstyr eller område som påvirket støyeksponeringen eller hvilke forhold og oppgaver som påvirket risikoen for

muskel- og skjelettplager. Det var heller ingen beskrivelse av hvor ofte og hvor lenge arbeidstakerne ble eksponert for de ulike faktorene. Dette gjør det utfordrende å forstå hvilke oppgaver og områder arbeidsmiljørisikoen er knyttet opp mot, og hvilke tiltak som skal redusere risikoen. Det vil også gjøre det utfordrende å identifisere behov for detaljerte kartlegginger av grupper og oppgaver.

- WEHRA for teknisk avdeling skilte ikke på grupper som hadde sammenlignbar eksponering. Teknisk avdeling besto av personellgruppene Engine Room Operator, Motorman, Electrician, Storekeeper og Hydraulic/Mech. Det var ikke mulig å skille ut:
 - hvilke arbeidsoppgaver som hørte til de ulike personellgruppene
 - hvilke områder de ulike personellgruppene oppholdt seg i
 - hvilken arbeidsmiljøfaktor med tilhørende risiko de ulike gruppene ble eksponert for ved utføring av hver arbeidsoppgave

AKOFS hadde etablert en fem-årsplan for oppdateringer av WEHRA. Planen ble ikke fortløpende oppdatert med ny/endret risiko i etterkant av utførte detaljerte kartlegginger og risikovurderinger.

Detaljerte kartlegginger

- Arbeidsmiljømanualen hadde som formål å beskrive system og metoder for å sikre samsvar med regelverk. Manualen inneholdt imidlertid ingen generelle krav til analyser eller krav om detaljerte kartlegginger av arbeidsmiljøfaktorer som blant annet ergonomi, støy, kjemisk helserisiko og psykososialt arbeidsmiljø.
- Risiko for muskel- og skjelettplager
 - Psykososiale og organisatoriske arbeidsmiljøfaktorer ble ikke systematisk inkludert i vurdering av risiko for muskel- og skjelettplager.
 - Det var ikke utført detaljerte kartlegginger, og benyttet anerkjente metoder, for å vurdere risiko for muskel- og skjelettplager for gruppene Engine Room Operator, Motorman, Electrician og Hydraulic/Mech.
- Psykososiale forhold

For å overvåke ansattes arbeidstilfredshet og trivsel utførte AKOFS en årlig spørreundersøkelse, «AKOFS People survey». Under intervju kom det fram at resultatene etter spørreundersøkelsen ble presentert på fartøysnivå, uten mulighet til å skille ut grupper og avdelinger som eventuelt hadde behov for videre oppfølging. Informasjon om andre arbeidsmiljøforhold på fartøyet, som for eksempel overtid, nattarbeid

og sykefravær, ble ikke systematisk anvendt i prioritering av grupper og avdelinger som eventuelt hadde behov for videre oppfølging.

- Under intervju ble vi informert om at AKOFS hadde satt i gang enkelte overordnede tiltak etter surveyen. Eksempler på dette var en ringerunde til alle ansatte før utreise samt nyhetsbrev. AKOFS kunne ikke vise til risikovurderinger av de lokale risikoforholdene på gruppe- eller avdelingsnivå, eller beskrivelse av hvordan de overordnede tiltakene reduserte risiko i de utsatte gruppene eller avdelingene.
- Kjemisk helsefare
 - Det var ikke utført eksponeringsmålinger av sveiserøyk ved sveiseoperasjoner på AKOFS Seafarer. Det forelå dermed ingen dokumentasjon som tilsa at eksponeringsgrensene ble overholdt, jf. avvik 5.1.2
 - Det var ikke gjennomført eksponeringsmålinger av løsemidler ved blanding av maling eller ved maleaktivitet på AKOFS Seafarer. Maling var adressert i utførte Chemical Health Risk Assessment (CHRA) fra 2020 (oppdatert i 2023), men blanding av maling var ikke nevnt i denne, jf. avvik 5.1.2.

Helhetlige vurderinger av arbeidsmiljørisiko ved rengjøring av tanker om bord på AKOFS Seafarer var ikke foretatt. Slike oppgaver kan innebære et høyt eksponeringspotensial både med hensyn til støy og kjemisk eksponering, i tillegg til høy ergonomisk belastning. Det var kun utført en grov vurdering av kjemisk eksponering ved rengjøring av tanker (Chemical Health Risk Assessment).

Valg og implementering av tiltak som vil ha størst risikoreducerende effekt avhenger av at det foreligger et helhetlig og godt beslutningsgrunnlag, men vi kan ikke se at analysene og WEHRA ga dette grunnlaget på tilsynstidspunktet.

Risikoutsatte grupper - RUG

Arbeidsmiljømanualen til AKOFS (GOV-3AKSF-S-MA-0001) beskrev at selskapet skulle få en oversikt over risikobildet for ulike personellgrupper gjennom RUG-oversikten. Det var ikke benyttet arbeidsmiljøanalyser for å gi beslutningsstøtte ved utvelgelse av risikoutsatte grupper, eller i arbeidet med å utarbeide løsninger som skal sikre et godt arbeidsmiljø for disse gruppene.

- Metode for gjennomføring av RUG-kartleggingene og utvelgelse av arbeidsmiljøfaktorer var ikke beskrevet i styrende dokumenter.
- Det var ikke beskrevet kriterier og grunnlag for vurderingene.

- Det var ingen kobling mellom resultater fra arbeidsmiljøkartlegginger eller WEHRA-kartlegginger og vurderingene i RUG-gjennomgangen.

Krav

Styringsforskriften § 18 om analyse av arbeidsmiljøet og § 16 om generelle krav til analyser

5.1.2 AKOFS - oppfølging av kjemisk helsefare

Avvik

Det var ikke sikret at helseskadelig kjemisk eksponering ble unngått ved arbeidsoperasjoner som avgir kjemiske komponenter

Begrunnelse

- Sveising
 - Det ble opplyst at noe sveising ble utført både i sveiseverksted og utendørs på AKOFS Seafarer. Det var imidlertid varierende praksis for bruk av åndedrettsvern ved sveising. Enkelte benyttet viftebasert åndedrettsvern med filter, mens andre kun benyttet sveisemaske/skjerm uten filter. Sveiserøyk er klassifisert som kreftfremkallende av IARC (International Agency for Research on Cancer), og det er etablert en egen nasjonal grenseverdi både for sveiserøyk som helhet og for flere av enkeltkomponentene i sveiserøyk, jf. vedlegg 1 i forskrift om tiltaks- og grenseverdier.
 - I henhold til selskapets styrende dokument "Potentially Hazardous Activity and PPE", doc.no. GOV-02-S-PR-0026 Vedlegg 1, var det utover standard verneutrustning, kun påkrevd å bruke hjelm og ansiktsskjerm ved varmt arbeid. I selskapets informasjonsdatablad for sveiserøyk var bruk av åndedrettsvern, fortrinnsvis med frisklufttilførsel, kun anbefalt. Det var ikke utført eksponeringsmålinger av sveiserøyk ved sveiseoperasjoner. Det forelå dermed ingen dokumentasjon som tilsa at eksponeringsgrensene for sveiserøyk ble overholdt.
 - Det var ikke etablert rutiner for periodisk vedlikehold av motorassistert åndedrettsvern som ble benyttet av sveisere.
- Blanding av maling og malingsaktivitet
 - Det var etablert en løsning med avtrekk ved blandestasjon for maling i malebu. Avtrekket framstod imidlertid som lite effektivt. Det ble opplyst at dette skyldtes en feil med lukking av spjeld, som ble rettet under tilsynet. Det var uklart hvordan ventilasjonseffekten ville bli verifisert.

AKOFS kunne heller ikke vise til tidligere gjennomførte målinger for å verifisere effekten av ventilasjonsløsningen.

- Blandestasjonen var ikke tilrettelagt for blanding av store malingspenn. Blanding av store malingspenn ble dermed gjort på dørken på utsiden av blandestasjonen og avtrekket. Det ble opplyst at AKOFS planla å fase ut to-komponentsmaling, slik at det framover vil være lite behov for blanding av maling.
- Det var uklart om det ble benyttet åndedrettsvern ved blanding av maling, og hvilket åndedrettsvern som eventuelt ble benyttet. I skap for verneutstyr i malebu lå det kun støvmaske, som ikke ville gi beskyttelse mot gassene som avgis fra malingsprodukter.
- Det var ikke gjennomført eksponeringsmålinger av løsemidler ved blanding av maling eller ved maleaktivitet. Maling var adressert i utførte Chemical Health Risk Assessment (CHRA) fra 2020 (oppdatert i 2023), men blanding av maling var ikke nevnt i denne.

Krav

Aktivetsforskriften § 36 om kjemisk helsefare

5.1.3 AKOFS - oppfølging av støy

Avvik

Det var ikke sikret at eksponering for hørselsskadelig støy ble unngått for alle arbeidstakere på AKOFS Seafarer.

Begrunnelse

- Eksponeringsrisiko ble i stor grad styrt på grunnlag av støykart og angitte maksimums oppholdstider i ulike støysoner. Det var ikke etablert noen form for system for kontroll av støyeksponering når man beveget seg mellom ulike støysoner i løpet av en arbeidsdag.
- Det var gjennomført beregninger av støyeksponering for ni stillingsgrupper i 2020, som viste at tiltaksverdi på 80 dBA var overskredet for sju av gruppene dersom det ikke ble tatt hensyn til bruk av hørselvern. Utover tilbud om formstøpte ørepropper og innføring av rotasjonsordninger ved arbeid i støyende områder, var det ikke vurdert, planlagt eller gjennomført tiltak for å redusere støyeksponeringen for disse gruppene.
- Det ble opplyst under tilsynet at håndholdt verktøy som kan generere støy ble benyttet om bord, deriblant nålepikker, vinkelsliper, muttertrekker og lignende.

Bruk av håndholdt støyende verktøy vil påvirke den tid man har tilgjengelig til arbeid og opphold i ulike støysoner. Det var ikke etablert noen form for system for å styre slik risiko. Det var heller ikke innført restriksjoner med hensyn på brukstider for håndholdt verktøy.

Krav

Aktivitetsforskriften § 38 om støy

Rammeforskriften § 18 om kvalifisering og oppfølging av andre deltakere, første ledd

5.1.4 AKOFS - oppfølging av hånd-/armvibrasjon

Avvik

Det var ikke sikret at ingen arbeidstakere ble utsatt for helseskadelige vibrasjoner ved bruk av håndholdt verktøy.

Begrunnelse

- Det ble opplyst under tilsynet at flere personellgrupper benyttet håndholdt verktøy som kan generere støy og hånd-/armvibrasjoner, deriblant nålepikker, vinkelsliper, muttetrekker og lignende.
- I selskapets styrende dokument for oppfølging av arbeidsmiljø "Working Environment Manual" doc.no GOV-3AKSF-S-MA-0001, var eksponeringsgrenser for hånd-/armvibrasjon angitt. Det var imidlertid ikke etablert noen form for system for å sikre etterlevelse av disse kravene. Det var blant annet ikke innført krav til maksimale brukstider for ulike typer håndholdt verktøy.

Krav

Aktivitetsforskriften § 39 om vibrasjoner

5.1.5 AKOFS - personlig verneutstyr

Avvik

AKOFS hadde ikke sørget for at personlig verneutstyr (PVU) som ble anvendt på arbeidsplassen til enhver tid ga fullt forsvarlig vern.

Begrunnelse

- Det var varierende og uklar praksis for bruk av åndedrettsvern ved sveising og blanding av maling, jf. avvik 5.1.2
- Det var ikke etablert rutiner for periodisk vedlikehold av motorassistert åndedrettsvern som benyttes av sveiser, jf. avvik 5.1.2

- Det ble opplyst i tilsynet at flere benyttet filtrerende halvmasker ved oppgaver som kunne innebære kjemisk eksponering. Det var uklart hvordan det ble sikret individuell tilpasning av maskene for å oppnå tilstrekkelig beskyttelse, for eksempel for personell med skjegg.
- Under befaring på innretningen ble det observert flere skap for personlig verneutstyr med lite eller mangelfullt innhold. Blant annet ble det kun funnet støvmasker i PVU-skap i malebu, og kun et filter i PVU-skap i nærheten av "ping pong-rommet".

Krav

Forskrift om organisering, ledelse og medvirkning § 15-3 om krav til personlig verneutstyr andre ledd og § 15-4 om krav til vedlikehold og kontroll av personlig verneutstyr

Rammeforskriften § 18 om kvalifisering og oppfølging av andre deltakere, første ledd

5.1.6 AKOFS - rutiner for oppfølging av alarmsystemene

Avvik

Det var ikke etablert vedlikeholdsprogram for alarmanalyse eller systematisk innhenting av data som ga beslutningsgrunnlag for forbedring og tiltak.

Begrunnelse

Vi fikk opplyst at AKOFS i forberedelsene til tilsynet hadde avdekket at de manglet rutiner for oppfølging av alarmsystemene med tanke på alarmanalyse og arbeidsbelastning for personell som jobber i kontrollrom. Vi fikk videre opplyst at AKOFS derfor hadde opprettet et midlertidig avvik i sitt interne avvikssystem for å etablere slike rutiner, men på tilsynstidspunktet var nødvendige rutiner ikke etablert.

Krav

Innretningsforskriften § 34a om kontroll og overvåkingssystem

5.2 Forbedringspunkt

5.2.1 AKOFS - HMS-opplæring for ledende personell

Forbedringspunkt

De enkelte arbeidstakerne og ledere hadde ikke fått nødvendig opplæring i arbeidsmiljøfaktorer som er av betydning for utføring av arbeidet.

Begrunnelse

I tilsynet mottok vi oversikt over opplæring innen arbeidsmiljø for personell med ansvar for oppfølging av arbeidsmiljøet om bord. Oversikten viste at det var personell som hadde 40-timers HMS-kurs av eldre dato, og det var flere tilfeller hvor kurset var blitt gjennomført for mer enn 10 år siden.

For de som hadde kurs langt tilbake i tid var det ikke gjennomført opplæring i for eksempel regelverksendringer eller gitt noen form for oppfriskning av innholdet i 40-timers kurset, blant annet med tanke på endringer av grenseverdier og ny kunnskap om risiko.

Krav

Aktivitetsforskriften § 22 om opplæring i sikkerhet og arbeidsmiljø etter arbeidsmiljøloven

Forskrift om organisering, ledelse og medvirkning § 3-18 om opplæring av verneombud og medlemmer av arbeidsmiljøutvalg og § 3-19 om varighet av opplæringen

5.2.2 Archer - HMS-opplæring for ledende personell

Forbedringspunkt

Ledere hadde ikke fått nødvendig opplæring i arbeidsmiljøfaktorer som er av betydning for utføring av arbeidet.

Begrunnelse

I tilsynet mottok vi oversikt over opplæring innen arbeidsmiljø for personell med ansvar for oppfølging av arbeidsmiljøet om bord. Oversikten viste at det var personell som hadde 40-timers HMS-kurs av eldre dato, og det var flere tilfeller hvor kurset var blitt gjennomført for mer enn 10 år siden.

Vi ble informert om at det var krav om at opplæring i grunnleggende arbeidsmiljø (40-timers HMS-kurs) skulle repeteres hvert 5. år for vernetjenesten, men at dette kravet ikke gjaldt for ledere.

Krav

Aktivitetsforskriften § 22 om opplæring i sikkerhet og arbeidsmiljø etter arbeidsmiljøloven

Forskrift om organisering, ledelse og medvirkning § 3-18 om opplæring av verneombud og medlemmer av arbeidsmiljøutvalg og § 3-19 om varighet av opplæringen

5.2.3 Archer - analyse av psykososialt arbeidsmiljø

Forbedringspunkt

Det synes som at Archer ikke hadde utført tilstrekkelige psykososiale analyser på AKOFS Seafarerer for å sikre et forsvarlig arbeidsmiljø og gi beslutningsstøtte ved valg av tekniske, operasjonelle og organisatoriske løsninger.

Begrunnelse

Archer gjennomførte i 2022 en spørreundersøkelse for enheten Wireline Norge for å kartlegge organisatoriske og psykososiale forhold. Resultatene etter spørreundersøkelsen ble presentert samlet for Wireline Norge uten mulighet til å skille ut grupper og avdelinger som eventuelt hadde behov for videre oppfølging. Selskapet brukte ikke kunnskap om andre arbeidsmiljøforhold, som for eksempel overtid, nattarbeid og sykefravær, for å prioritere grupper og avdelinger. Dette gjorde det vanskelig for ledere og vernetjeneste å identifisere eventuelle forbedringsområder og velge målrettede tiltak for å redusere risiko der behovet er størst.

Krav

Styringsforskriften § 18 om analyse av arbeidsmiljøet
Aktivitetsforskriften § 35 om psykososiale forhold

6 Deltakere fra oss



arbeidsmiljø (oppgaveansvarlig)
 arbeidsmiljø
 arbeidsmiljø

7 Dokumenter

Følgende dokumenter ble benyttet under planleggingen og utføringen av tilsynet:

AKOFS

- 210202 Informasjonsblad sveising på sort stål.pdf
- 210202 Informasjonsblad sveising på syrefast stål.pdf
- AKOFS Organization Chart Norway.pdf
- AKSF WEC 27.09.22.pdf
- AKSF-OBS-2021-090446 - HAM-rapport fra verifikasjonsbesøk Akofs Seafarerer sept 2021.pdf
- AKSF-OBS-2021-090447 - Verifikasjon av ergonomisk risikovurdering AKOFS Seafarerer aug21 v4.pdf

- AKSF-OBS-2022-090038 - HAM rapport AKSF 2022.pdf
- Ang oversendelse av dokumentasjon til punkt 14 - Melding om midlertidig avvik - Tilsyn med arbeidsmiljø på AKOFS Seafarer - Aktivitet 422001007
- Competence status AKSF Working Environment OJT.xlsx
- Competence status Arbeidsmiljø (HMS) 40t kurs.xlsx
- Dag 2 - Svar på spørsmål og oversendelse av etterspurt dokumentasjon - Inkludert beskrivelse vedr krav til psykososialt arbeidsmiljø AKOFS Seafarer
- Dokumentoversikt.pdf
- Ettersendelse vedr linjeledere og opplæring.pdf
- GOV-02-H-JD-0001 Onshore Job Descriptions - Norway.pdf
- GOV-02-H-PR-0010 AKOFS People Survey Procedure.pdf
- GOV-02-S-PR-0026 POTENTIALLY HAZARDOUS ACTIVITY AND PPE v09.pdf
- GOV-2N-S-PR-0008 Chemical Management procedure.pdf
- GOV-2N-S-PR-0016 - Noise Protection Procedure.pdf
- GOV-3AKSF-H-JD-0001 - Position Descriptions - AKOFS SEAFARER.pdf
- GOV-3AKSF-OT-DR-0001 - Noise Map - Lower Tween Deck (med skravur).pdf
- GOV-3AKSF-OT-DR-0002 - Noise Map - Main Deck (med skravur).pdf
- GOV-3AKSF-OT-DR-0003 - Noise Map - Tank Top (med skravur).pdf
- GOV-3AKSF-OT-DR-0004 - Noise Map - Upper Tween Deck (med skravur).pdf
- GOV-3AKSF-OT-DR-0005 - Noise Map - Upper Decks (med skravur).pdf
- GOV-3AKSF-S-MA-0001 Working Environment (WE) Manual.pdf
- GOV-3AKSF-S-PL-0021 RUG oversikt AKOFS Seafarer 2022 rev04.pdf
- GOV-3AKSF-S-PL-0023 - WE assessments - Five year schedule - rev02.pdf
- GOV-3AKSF-S-PR-0007 Permit to Work Procedure.pdf
- GOV-3AKSF-S-PR-0027 MANUAL HANDLING - AKSF.pdf
- GOV-02-S-PR-0026 POTENTIALLY HAZARDOUS ACTIVITY AND PPE
- GOV-3AKSF-S-PR-0007 Permit to Work Procedure
- Handlingsplan BHT 2020 rev140820.pdf
- Handlingsplan BHT 2021.pdf
- Handlingsplan BHT 2022 AKOFS rev01 20.01.22.pdf
- Handlingsplan BHT 2023 AKOFS pr 20.12.22.pdf
- HSEQ-AKSF-RE-00042 Chemical Health Risk Assessment (CHRA) AoC AKSF Rev 02 Drift
- HSEQ-AKSF-RE-00052 Appendix A WEHRA Deck - AKSF rev2.xlsx
- HSEQ-AKSF-RE-00052 WEHRA Deck- AKSF rev 2.1.pdf
- HSEQ-AKSF-RE-00053 Appendix A WEHRA Technical - AKSF.xlsx
- HSEQ-AKSF-RE-00053 WEHRA Technical - AKSF - AKOFS Seafarer
- HSEQ-AKSF-RE-00055 WEHRA Wireline rev 2.1.pdf
- HSEQ-AKSF-RE-00065 Noise report AKOFS Seafarer.pdf
- HSEQ-AKSF-RE-00074 Alarm review and philosophy rev02.pdf

- HSEQ-AKSF-RE-00078 - Report on stekeos og melstøv i byssa AKSF.pdf
- HSEQ-AKSF-RE-00121 - AKOFS Seafarer inneklimatemålinger 26.04.22.pdf
- HSEQ-AKSF-RE-00127 - Rapport arbeidshelseundersøkelser Akofs Seafarer 2022.pdf
- HSEQ-AKSF-RE-00129 - Rapport dieseleksosmåling 02.02.23 AKOFS Seafarer - Rev 02 oppdatert med estimert EC 09.03.23.pdf
- HSEQ-AKSF-RE--00133 - Main HPU - Oljedampmåling - Rapport- AKOFS Seafarer 08.05.23.pdf
- HSEQ-plan for 2023 - AKSF-INS-2023-90003.pdf
- Inndeling av verneområder.pdf
- Midlertidig avvik - alarmhåndteringssystemer - AKSF OBS 2023 090098
- Oversikt over de etterspurte stillingene i de to vedlegg med stillingsbeskrivelser.pdf
- Performance Standard 11 Communication and Alarms.xlsx
- Personellgrupper offshore.pdf
- Presentasjon Arbeidsmiljø PTIL tilsyn AKSF mai 2023 v01 24.05.23.pdf
- Sikkerhetsdatablad Mobil-DTE-10-Excel-32.pdf
- Spørsmål vedr HMS kurs ifm tilsyn med styring av arbeidsmiljø for egne ansatte og entreprenører på AKOFS Seafarer
- Spørsmål vedr tilsyn med styring av arbeidsmiljø - Material handling plan for Engine room workshop
- Svar på spørsmål vedr HMS kurs ifm tilsyn med styring av arbeidsmiljø for egne ansatte og entreprenører på AKOFS Seafarer
- Tiltak innen arbeidsmiljø.pdf
- Verneombud med mer.pdf
- Verifikasjonsplan for 2023 - AKSF-INS-2023-90000
- Weac Report 110 Engine Room Workshop
- Weac Report 308 Paint Store
- Weac Report 449 Scullery
- WEC AKSF MOM 16.06.2021.pdf
- WEC AKSF MOM 25.08.2020.pdf
- WEC AKSF MOM 25.11.2020.pdf
- WEC AKSF MOM 26.03.2021.pdf
- WEC AKSF MOM 30.11.2021.pdf
- WEC AKSF Q1 2022 - MOM 05.04.2022.pdf
- WEC AKSF Q1 2023 - MOM 21.01.2023 (002).pdf
- WEC AKSF Q2 2022 - MOM 28.06.2022.pdf
- WEC AKSF Q4 2022 - MOM 22.12.2022.pdf
- WEC#3 AKSF MOM 07.09.2021.pdf
- Årsrapport 2020 fra Spir helse.pdf

- Årsrapport 2021 fra Spir helse.pdf
- Årsrapport 2022 fra Spir helse.pdf

Archer

- 1140773 Rapport - Generell helserisikovurdering AKOFS Seafarer - Synergi Life
- Archer Organisasjonskart.pptx
- Arbeidsmiljøundersøkelse Wireline results – Archer
- Employee Survey - Wireline Offshore Norway.pdf
- Gjennomførte og planlagte aksjoner.docx
- Job description - Wireline Logging General Field Engineer.pdf
- Job description - Wireline Job-description-Wireline-Supervisor-NO
- Job description Wireline Senior Operator - 2022.pdf
- Kartlegging identifisering og oppfølging av risikoutsatte grupper.pdf
- Liste over personelgrupper.docx
- Liste over styrende dokumentasjon.docx
- Liste over HMS kurs for linjeleder.docx
- Mal Generell helserisikovurdering med psykososiale faktorer Archer
- Presentasjon Archer - Tilsyn styring av arbeidsmiljø
- Prosedyre - Arbeidsmiljøkartlegginger i Norge.pdf
- Prosedyre for helsefarlige kjemikalier prosesser.pdf
- UTDRAG ekspon. - Matrise; helserisikovurdering - Sist rev. 17.04.23 Archer
- UTDRAG fremgangsmåte - Matrise; helserisikovurdering - SISTE REV 010322 - Sist rev. 17.04.23 Archer
- UTDRAG HFK Støy - Matrise; helserisikovurdering - Sist rev. 17.04.23 Archer
- UTDRAG - Utrekning TOTALSCORE - versj. 2 Archer.pdf

Vedlegg A

Deltagere i tilsynet – AKOFS og Archer