



Revisjonsrapport

Rapport	
Rapporttittel Vedlegg - Rapport etter tilsyn med tilrettelegging for reell arbeidstakermedvirkning (992459)	Aktivitetsnummer 992459

Gradering		
☒ Offentlig	☐ Begrenset	☐ Strengt fortrolig
☐ Unntatt offentlighet	☐ Fortrolig	

Involverte	
Hovedgruppe T-F	Oppgaveleder Tone Guldbrandsen
Deltakere i revisjonslaget Tone Guldbrandsen, Grete Løland, Sissel Bukkholm og Arne M. Enoksen	Dato 9.6.2017

1 Innledning

Petroleumstilsynet (Ptil) har gjennomført tilsyn med reell arbeidstakermedvirkning i KCA Deutag (KCAD). Oppmerksomheten var spesielt rettet mot ordninger for verneombudenes (VO) og arbeidsmiljøutvalgenes (AMU) mulighet for å gjennomføre sine lovpålagte oppgaver.

Tilsynet med KCAD inngår i en serie om samme tema med tilsyn med seks selskap, hvorav to operatørselskap, to entreprenørselskap innen ISO og V&M, samt ett boreentreprenørselskap og ett brønnserviceselskap. Ved å ha med to operatørselskap får vi også belyst hovedbedriftsansvaret mht. samordning av verne- og HMS-arbeid på arbeidsplassen.

Tilsynet ble gjennomført ved at arbeidsgiver- og arbeidstakersiden i KCAD skriftlig redegjorde for en rekke spørsmål om tilrettelegging for arbeidstakermedvirkning for personell i petroleumsrettet virksomhet i selskapet. Dette ble fulgt opp med intervju hos Petroleumstilsynet 24.5.2017.

Ptil har gjennom flere år sett at det er utfordringer med reell tilrettelegging for arbeidstakermedvirkning i petroleumsvirksomheten. Sjøl om de aller fleste selskap har etablert lovpålagte ordninger med verneombud og arbeidsmiljøutvalg, har vi sett at en rekke selskap i liten grad har hatt tilstrekkelig bevissthet om og tilrettelagt for at arbeidstakernes valgte representanter blir involvert tidlig nok i ulike prosesser til at deres innspill utgjør en del av beslutningsgrunnlaget i saker som får betydning for helse, arbeidsmiljø og sikkerhet. Dette kan gjelde omstillinger, nedbemanning, endring i arbeidsprosesser, styringssystem for HMS og andre forhold.

Vi har også sett utfordringer med å velge VO og med å legge til rette for at verneombudene får tilstrekkelig tid til å gjennomføre oppgaver iht. arbeidsmiljøloven, hvilken type saker som tas opp i AMU og kunnskapen/opplæringen VO og AMU-medlemmer har for å kunne utføre sine oppgaver.

Vi har videre sett utfordringer i grensesnittet mellom operatørselskap og entreprenører, ved at entreprenørers VO i noen tilfeller i liten grad integreres i innretningens/anleggets vernearbeid,

eller ved at bemanning av arbeidslag er så stram at det gir lite tid for entreprenørs VO til å gjennomføre vernearbeid, særlig det som går på forebyggende arbeid.

2 Bakgrunn

Det er høy endringstakt i petroleumsnæringen, og Ptil ser arbeidstakermedvirkning som et viktig bidrag for å redusere risiko for storulykke og negative arbeidsmiljøkonsekvenser. Partssamarbeid er en av pilarene i Ptils hovedtema «Trenden skal snus» i 2017.

3 Mål

Målet med oppgaven er å rette oppmerksomheten mot reell arbeidstakermedvirkning, dvs. hvordan det legges til rette for verne- og arbeidsmiljøutvalgsarbeid i bedriftene.

4 Resultat

Selskapet har styrende dokumenter som beskriver verneombudsapparatet og selskapets samarbeidsutvalg. Disse er under revidering, men inneholder så langt i liten grad interne krav. Det har vært utfordringer med gjennomføring av AMU-møter siste periode. Gjennomføring av opplæring av verneombud og medlemmer i AMU tar lang tid.

Det er avdekket ett forbedringspunkt under tilsynet.

5 Observasjoner

Vi opererer med to hovedkategorier av observasjoner:

Avvik: Observasjoner der vi påviser brudd på/manglende oppfylling av regelverket.

Forbedringspunkt: Observasjoner der vi mener å se brudd på/manglende oppfylling av regelverket, men ikke har nok opplysninger til å kunne påvise det.

5.1 Avvik

Det ble ikke avdekket avvik under dette tilsynet.

5.2 Forbedringspunkt

5.2.1: Svake elementer i tilrettelegging for reell arbeidstakermedvirkning

Begrunnelse

I tilsendt dokumentasjon og i intervju kom det fram at arbeidstakersiden har sittet med lederfunksjonen i KCAD sitt AMU i hele perioden juni 2015 – juni 2017. I 2016 ble det kun gjennomført tre møter. Det kom også fram at saksunderlag for behandling av saker i utvalget var mangelfulle, eller at det ikke ble lagt fram saksunderlag for saker på agendaen.

Det var felles oppfatningen hos ledelsen og arbeidstakerne at noen VO mener de får for lite tid til vernearbeid. Arbeidstakernes representanter i tilsynet informerte om at VO offshore kan synes det er vanskelig å belaste sine kolleger med mer arbeid dersom de sjøl må gå for å gjøre vernearbeid.

Samarbeidsrutinene er under revidering. Basert på det som kom fram i intervjuene, synes det som at rutinene i for stor grad viser til regelverkskrav og mindre til hvordan KCAD i praksis gjennomfører dem.

Fristen for gjennomføring av opplæring av verneombud var satt til 1.9.2017. Det tilfredsstillende ikke kravet om at opplæringen skal gjennomføres snarest mulig etter nyvalg,

Krav

Arbeidsmiljøloven kapittel 7-1- (4)

Arbeidsmiljøloven § 6 -5 (2)

Styringsforskriften § 8 om interne krav

Forskrift om ledelse, organisering og medvirkning § 3 -20

6 Deltakere fra oss

Tone Guldbrandsen, F-arbeidsmiljø (oppgaveleder)

Sissel Bukkholm, F-arbeidsmiljø

Grete Løland, F-arbeidsmiljø

Arne Mikal Enoksen, F- boring og brønn

7 Dokumenter

Følgende dokumenter ble benyttet under planleggingen og utføringen av tilsynet:

Redegjørelse for etterspurte spørsmål og temaer

VO, AMU, opplæring Q1 2017

Møtereferat AMU 10.06.2015

Møtereferat AMU 15.10.2015

Møtereferat AMU 02.02.2016

Møtereferat AMU 06.06.2016

Møtereferat AMU 29.09.2016

Møtereferat AMU 02.02.2017

Oversikt over saker verneombud har vært involvert i gjennom HMS-møte

Årsrapport AMU 2015

Årsrapport AMU 2016

Masterlister mannskaper KCA Deutag 2017 T1

Svar til Ptil HVO og AMU-rep

Svar til Ptil på stilte spørsmål v1

KCAD- MVK-01 Retningslinjer for verneombud

KCAD-MVK-02 Samarbeidsorganer i KCA Deutag

Utkast p.t. – KCAD-MVK-0x retningslinjer for AMU

Vedlegg A

Oversikt over intervjuet personell.