Havtil
Havindustritilsynet

# Rapport etter tilsyn

| Rapport | |
|---|---|
| Rapporttittel<br>**Rapport etter tilsyn med Sikker Bemanning AS – Utleie av arbeidskraft til Consto Anlegg Nord AS** | Aktivitetsnummer<br>347000003<br>Saksnummer<br>2026/774 |

| Gradering | |
|---|---|
| ☒ Offentlig | ☐ Unntatt offentlighet |

| Involverte | |
|---|---|
| Hovedgruppe<br>A-3 | Oppgaveleder<br>[redacted] |
| Deltakere i revisjonslaget<br>[redacted] | Dato<br>21.08.2026 |

## 1 Innledning

Havindustritilsynet (Havtil) gjennomførte i perioden mai til juni 2026 tilsyn med Sikker Bemanning AS (SIBE) sin utleie av personell til Consto Anlegg Nord AS (CAN) for arbeid ved petroleumsanlegget Hammerfest LNG (HLNG). Tilsynet ble gjennomført i sammenheng med vårt tilsyn med CAN sin bruk av innleid arbeidskraft, hvor vi blant annet kartla hvilke bemanningsforetak CAN leier inn personell fra til arbeid ved petroleumsanlegg på land.

Tilsynet rettet seg mot reglene om likebehandling av lønns- og arbeidsvilkår ved utleie fra bemanningsforetak, jf. arbeidsmiljøloven (aml) § 14-12 a, jf. § 14-12 b.

## 2 Bakgrunn og mål

Tilsyn med innleie- og likebehandlingsreglene etter aml og forskrifter er en del av regjeringens arbeid for et seriøst og sikkert arbeidsliv. Havtil skal føre tilsyn med at virksomhetene overholder lovens vilkår for innleie og likebehandling på vårt myndighetsområde.

Målet med tilsynet var å følge opp at SIBE sørger for at utleide arbeidstakere minst

sikres de vilkår som ville kommet til anvendelse dersom arbeidstakerne hadde vært ansatt hos innleier for å utføre samme arbeid, jf. aml § 14-12 a første ledd.

## 3 Regelverksgrunnlag

- Aml § 14-12 a første ledd om likebehandling av lønns- og arbeidsvilkår ved utleie fra bemanningsforetak
- Aml § 14-12 b om opplysningsplikt og innsynsrett ved leie av arbeidstaker fra bemanningsforetak

## 4 Resultat

Tilsynet var stikkprøvebasert og bestod av en gjennomgang av dokumentasjon knyttet til tre utvalgte arbeidstakere fra SIBE innen kategorien betongarbeider som hadde arbeidet flest timer for CAN ved HLNG (prosjekt Snøhvit Future) i perioden 01.01.2026 til 01.05.2026. Følgende ble innhentet:

- Gjeldende ansettelsesavtaler
- Lønnsslipper utstedt i 2026
- Timelister tilknyttet lønnsslipper
- Dokumentasjon mottatt fra innleier (CAN) som grunnlag for likebehandling av lønns- og arbeidsvilkår (herunder arbeidstidsordninger)
- Informasjon om eventuelle tariffavtaler som de aktuelle arbeidstakerne er omfattet av
- Kopi av arbeidstidsordningen de utvalgte arbeidstakerne følger

Gjennomgang av sakens dokumenter avdekket ett avvik fra likebehandlingsreglene.

## 5 Revisjonsfunn

Vi har to hovedkategorier av revisjonsfunn:

*Avvik*: Revisjonsfunn der vi *påviser* brudd på/manglende oppfylling av regelverket.

*Forbedringspunkt*: Revisjonsfunn der vi *mener å se* brudd på/manglende oppfylling av regelverket, men ikke har nok opplysninger til å kunne påvise det.

## 6 Avvik

### 6.1 Manglende likebehandling i forhold til lønn

**Avvik**
SIBE hadde ikke sikret at arbeidstakere utleid til CAN for arbeid ved HLNG minst var sikret den lønn som ville kommet til anvendelse dersom arbeidstakerne hadde vært ansatt hos CAN for å utføre samme arbeid.

**Krav**
Aml § 14-12 a om likebehandling av lønns- og arbeidsvilkår ved utleie fra bemanningsforetak, første ledd bokstav f. lønn og utgiftsdekning.

**Begrunnelse**
Lønnsslipper til tre arbeidstakere utleid fra SIBE til CAN viste at arbeidstakerne i perioden januar til april 2026 mottok 0,50 kroner mindre i timelønn enn det som var oppgitt fra CAN som grunnlag for likelønn.

SIBE opplyser i e-post 24.06.2026 at dette ikke er blitt fanget opp av virksomheten. De vil ta tak i dette umiddelbart, og bekrefter at differansen vil bli korrigert og etterbetalt så raskt som mulig.

## 7 Deltakere fra oss



## 8 Dokumenter som har inngått i tilsynet

Følgende dokumenter ble benyttet under planleggingen og utføringen av tilsynet:

- Dokumentasjon ifm. innleietilsyn med Consto Anlegg Nord AS
- Etterspurt dokumentasjon ifm. tilsyn med Sikker Bemanning AS sin utleie av arbeidskraft til Consto Anlegg Nord AS