Havtil
Havindustritilsynet

Rapport etter tilsyn

Rapport	
Rapporttittel **Rapport etter tilsyn med Armeringssenteret AS - Utleie av arbeidskraft til Consto Anlegg Nord AS**	Aktivitetsnummer 83015902 Saksnummer 2026/772

Gradering	
☒ Offentlig	☐ Unntatt offentlighet

Involverte	
Hovedgruppe A-3	Oppgaveleder [redacted]
Deltakere i revisjonslaget [redacted]	Dato 21.08.2026

1 Innledning

Havindustritilsynet (Havtil) gjennomførte i perioden mai til juni 2026 tilsyn med Armeringssenteret AS sin utleie av personell til Consto Anlegg Nord AS (CAN) for arbeid ved petroleumsanlegget Hammerfest LNG (HLNG). Tilsynet ble gjennomført i sammenheng med vårt tilsyn med CAN sin bruk av innleid arbeidskraft, hvor vi blant annet kartla hvilke bemanningsforetak CAN leier inn personell fra til arbeid på petroleumsanlegg på land.

Tilsynet rettet seg mot reglene om likebehandling av lønns- og arbeidsvilkår ved utleie fra bemanningsforetak, jf. arbeidsmiljøloven (aml) § 14-12a, jf. § 14-12b.

2 Bakgrunn og mål

Tilsyn med innleie- og likebehandlingsreglene etter aml og forskrifter er en del av regjeringens arbeid for et seriøst og sikkert arbeidsliv. Havtil skal føre tilsyn med at virksomhetene overholder lovens vilkår for innleie og likebehandling på vårt myndighetsområde.

Målet med tilsynet var å følge opp at Armeringssenteret sørger for at utleide arbeidstakere minst sikres de vilkår som ville kommet til anvendelse dersom arbeidstakerne hadde vært ansatt hos innleier for å utføre samme arbeid når det gjelder vilkårene angitt i aml § 14-12a første ledd.

3 Regelverksgrunnlag

- Aml § 14-12a første ledd om likebehandling av lønns- og arbeidsvilkår ved utleie fra bemanningsforetak
  Aml § 14-12b om opplysningsplikt og innsynsrett ved leie av arbeidstakere fra bemanningsforetak

4 Resultat

Tilsynet var stikkprøvebasert og bestod av en gjennomgang av dokumentasjon knyttet til de tre arbeidstakerne fra Armeringssenteret innen kategorien betongarbeider som hadde arbeidet flest timer for CAN ved HLNG (prosjekt Snøhvit Future) i perioden 01.01.2026 til 01.05.2026. Følgende ble innhentet:

- Gjeldende ansettelsesavtaler
- Lønnsslipper utstedt i 2026
- Timelister tilknyttet lønnsslipper
- Dokumentasjon mottatt fra innleier (CAN) som grunnlag for likebehandling av lønns og arbeidsvilkår (herunder arbeidstidsordninger)
- Informasjon om eventuelle tariffavtaler som de aktuelle arbeidstakerne er omfattet av
- Kopi av arbeidstidsordningen de utvalgte arbeidstakerne følger

Vår gjennomgang av sakens dokumenter avdekket ikke avvik fra likebehandlingsreglene.

5 Revisjonsfunn

Havtil påviste ikke brudd på arbeidsmiljølovens regler om likebehandling av lønns- og arbeidsvilkår ved utleie av arbeidstakere fra bemanningsforetak.

6 Deltakere fra oss

[redacted] (oppgaveansvarlig)

7 Dokumenter

Følgende dokumenter ble benyttet under planleggingen og utføringen av tilsynet:

- Dokumentasjon ifm. innleietilsyn med Consto Anlegg Nord AS
- Etterspurt dokumentasjon ifm. tilsyn med Armeringssenteret AS sin utleie av arbeidskraft til Consto Anlegg Nord AS