



Referat

PtilHovedLedelse.

2.2.2016 GR

Til:

Kopi:

Fra: GR

Møtedato: 03.02.16

Møtested: Petroleumstilsynet

Til stede: Petroleumstilsynet (Ptil): Anne Myhrvold, Finn Carlsen, Erna Skorge, Gudmund Rydning

Norsk olje og gass: Knut Thorvaldsen, Øystein Arvid Håland, Dag Heiret

Norsk Industri (NI): Berit Sørset, Thorbjørn Jensen,

Norges Rederiforbund (NR): Hanna Lee Behrens, Øyvind Jonassen,

Landsorganisasjonen i Norge (LO): Ali Reza Tirna

SAFE: Halvor Erikstein, Roy Erling Furre

Lederne: Terje Herland

IndustriEnergi (IE): Henrik Solvorn Fjeldsbø, Frode Alfheim,

Fellesforbundet: Mohammad Afzal

El & IT Forbundet: Terje Hansen

Arbeids- og sosialdepartementet (ASD): Tone Kjeldsberg

Meldt avbud: Magnus Skjelde (NI), Wilhelm Magne Austevoll (Lederne), Morten Kveim (DSO)

Enighet i Sikkerhetsforum om fortsatt reduksjon av storulykkesrisiko, også i nedgangstider.

Sikkerhetsforums første møte i 2016 var preget av de alvorlige hendelsene som skjedde i 2015. Det ble gitt uttrykk for sterk bekymring over selve hendelsene. I tillegg kommer oppsigelser, permitteringer og nedbemanninger, innretninger og fartøy i opplag, grunnet lav oljepris. RNNP data og granskingsrapporter gir sikkerhetsforum en felles forståelse av utfordringene i petroleumsvirksomheten. Sikkerhetsforum er enige om å arbeide videre med å redusere risiko for storulykker samt bedre arbeidsmiljøet i petroleumsvirksomheten. Nøkkelen til bedre sikkerhet og større omstillingsevne går gjennom partssamarbeidet. Sikkerhetsforum, regelverksforum, Samarbeid for Sikkerhet og andre arenaer for samarbeid, læring og erfaringsoverføring, blir særdeles viktige i tider som disse. Arbeidstakermedvirkning blir en forutsetning for å lykkes med forbedringsarbeidet i den enkelte virksomhet og må derfor styrkes.

Sikkerhetsforum 3. februar 2016

Sikkerhetsforums leder Anne Myhrvold ønsket velkommen. Agenda og møtereferat fra 18.11.15 ble godkjent. Det ble vist til oppdatert mandat og strategiske prioriteringer som ligger på nettflaten. Det ble en tragisk slutt på 2015, med dødsulykke og alvorlige hendelser. Derfor begynte dagens møte med dette agendapunktet. Sikkerhetsforum går ikke inn på enkeltsselskap, men ser på læring, erfaringsoverføring og hvordan det skal forebygges for lignende hendelser i fremtiden.

1. Hendelser og granskinger:

COSLIinnovator 30.12.15.

Frode Alfheim/LO leste minneord for forulykket medlem Rune Morten Narvåg, 53 år.

Granskingsleder Irja Viste-Ollestad, Ptil.

Denne hendelsen har gjort et meget sterkt inntrykk på hele næringen. Vi vil komme til bunns i årsaksforhold og få fram alle lærepunkter. En bølge slo inn 17 ventiler/vinduer i boligkvarteret. Dette resulterte i en død, to skadde, samt at lugarer og deler av boligkvarter ble ødelagt. Det ble gitt en foreløpig beskrivelse av situasjonen før, under og etter hendelsen. Granskingen pågår. Spekulasjoner bør unngås til konklusjoner fra granskingen foreligger.

Gudrun HC lekkasje 18.02.15: Kristi Wiger, Ptil, [PP-presentasjon](#).

Granskingsrapporten er ferdig og ligger på Ptils nettsted. Vibrasjoner førte til brudd i et 2" bypassrør nedstrøms 1. trinnseparator. Vibrasjonene var forårsaket av svikt i ventilen som regulerer veæsknivået i separatorene. Faktisk lekkasjerate: 8 kg/sek. Storulykkepotensiale. Granskingsrapporten peker på bakenforliggende årsaker i både designfasen og i driftsfasen. Alle rundt bordet her har en meget viktig rolle i å ta opp lærepunktene i relevante fora for å unngå slike hendelser i fremtiden.

Drivende lekter, Eide Barge 33, 30. - 31. desember 2015. Svein Anders Eriksson, Ptil.

Lekteren på Dwt 14900mt, var på kollisjonskurs med Valhall. Ptil følger opp hvordan beredskapen fungerte for å håndtere denne typen hendelser.

ASD følger opp samordning og kommunikasjonsrutiner mot andre departementer.

2. Storulykkesrisiko i nedgangstider

Storulykkesrisiko i nedgangstider, Ptil, Torleif Husebø, [PP-presentasjon](#)

Det ble fremhevet at risiko må styres. Forskning på temaet trekker fram at ukoordinerte kostnadsreduksjonstiltak kan få uforutsette interaksjoner, og dermed gi overraskelser. Teknologien i dag er mer integrert og mer kompleks, krever mer av kompetanse og samhandling. Risikoanalysene gir for liten vekt på «worst case», og resulterer i for stor tillit til operasjonelle barriereelement (prosedyrer). Ledelsens ansvar for sikkerhet og organisering må poengteres.

Aktiviteter for reduksjon av storulykkesrisiko, Norsk olje og gass

Knut Thorvaldsen, [PP-presentasjon](#).

Det ble vist til overordnet strategi 2015 – 17. Samt til: Arbeidsprogram 2016 storulykkesrisiko, hvor følgende prioriteres:

- Læring: Forbedre læring og erfaringsoverføring

- Risikostyring: Bidra til forbedret risikostyring
- Hydrokarbon (HC) lekkasjer: Videreføre prosjektet for reduksjon av Hydrokarbonlekkasjer
- Boring og brønn: Videreføre arbeidet med reduksjon av brønnehendelser og videreføre arbeidet med brønnintegritet.

Dag Heiret: Norsk olje og gass, ExxonMobil:

Norsk Olje og Gass sitt HMS Managers Forum gjennomgår alle relevante granskinger fra inn- og utland. Det er etablert KPIer som fanger opp alvorlige hendelser, tilløp og risiko for storulykker. Det jobbes mye med barrierer og barriereproblematikk. Heiret regjorde også for hvordan Exxon arbeider for å redusere storulykkerisiko, blant annet ved forenklinger av risikoanalyser, bedre barrierestyring, sikkerhetskultur mm. HVO er sentral deltaker i arbeidet med å redusere storulykkerisiko.

Øystein A Håland, Norsk olje og gass, Statoil:

Håland redegjorde for hvordan Statoil følger opp storulykker og effektive barrierer. Ledelsen, vernetjenesten og arbeidstakerne gjennomgår risiko før arbeidsoppgavene utføres. Det skilles mellom tekniske og ikke tekniske barrierer. Barriereelementenes status overvåkes. Den tekniske helsetilstand til anlegg kartlegges, dokumenteres og overvåkes. Statoil bruker «Bow Tie» systematikk, med fargekoder; rødt, grønt, gult. Status oppdateres hver annen måned.

Storulykkesrisiko i nedgangstider; IndustriEnergi; Henrik Solvorn Fjeldsbø,

Vi mottar mange bekymringsmeldinger fra våre tillitsvalgte. Det har aldri blitt formidlet flere bekymringsmeldinger til Ptil enn i 2015. Våre medlemmer kjenner de formidable endringene på kroppen hver dag. Den reelle frykten for å miste jobben, gjør det vanskelig å holde fokus på kompliserte operasjoner. Arbeidstakernes lovfestede medvirkningsrett blir utfordret. Våre tillitsvalgte involveres for seint og ofte på feil nivå. Tillitsvalgte og vernetjeneste HVO/VO, føler en så stor belastning, at noen ikke ønsker gjenvalg. VO sies opp, nye VO mangler kurs og lar ting passere, de er redde for å gi beskjed, redde for at det får konsekvenser som oppsigelse.

Norges Rederiforbund - arbeid med storulykker, Øyvind Jonassen, [PP-presentasjon](#).

De viktigste arenaer og forum for læring, erfaringsdeling og kontinuerlig forbedring ble gjennomgått. Disse møteplassene for erfaringsoverføring blir prioritert og tillegges stor vekt gitt dagens utfordringer. Disse møteplassene har aldri vært viktigere enn nå.

- Drifts- og miljøutvalg (DMU)
- Asset integrity Forum (AIF)
- Maritimt Operasjons Forum (MOF)
- Kvalitet, helse, miljø og sikkerhetsforum (KHMSF)

Vi deler erfaringer og lærer av hverandre.

For eksempel samarbeider vi om akuttmedisinsk prosedyre for hele flyterområdet. Store muligheter for økt kvalitet. Vedlikeholdet er ikke redusert. KPIer diskuteres og forbedres. Det er en utfordring å få nok midler til kompetansehevingstiltak som kurs og trening.

Storulykkesrisiko i nedgangstider. Roy Erling Furre, SAFE: [PP-presentasjon](#).

Vi føler på kroppen de dårlige tidene, nedbemanninger og kostnadskutt og kjenner oss igjen i det bildet som er tegnet. Vi har hatt mange hendelser med storulykkepotensialet de siste årene. Det skal bli spennende å se analysene av RNNP data om risikoen for storulykker øker, slik våre medlemmer er bekymret for. Vi frykter at kostnadskutt i pågående HMS aktiviteter

vil svekke den kollektive sikkerhetskompetansen og samspillet mellom aktørene. Samarbeid for Sikkerhet (SfS) får budsjettene redusert.

Diskusjon:

Sikkerhetsforums leder: Takk for meget gode gjennomganger. Det er et komplekst bilde og det er forskjellige innfallsvinkler. Hva betyr dette for oss i Sikkerhetsforum? Har vi behov for nye aktiviteter? Hva må vi forsterke, endre, løfte fram?

I diskusjonen ble det gitt uttrykk for stor forståelse for arbeidstakernes bekymringer. Det ble pekt på vårt felles faktagrunnlag i RNNP data. Det var enighet om at partsarenaene må opprettholdes og det må tilrettelegges for arbeidstakermedvirkning i den enkelte virksomhet. Samtidig tilsier dagens oljepris at vi må redusere kostnader. Et godt arbeidsmiljø, arbeidstakermedvirkning og kontinuerlig forbedring av sikkerheten, er forutsetninger for omstillingsevne og kostnadsreduksjoner. Ny teknologi kan bidra på enkelte områder, f.eks. bruk av droner for inspeksjon, visualiseringsprogram for opplæring, simulert trening etc. Tilliten mellom partene må opprettholdes og vi må ikke snakke ned denne næringen. Det er mange gode verneombud og partssamarbeidet fungerer meget godt flere steder. Konstruktiv medvirkning krever kompetanse, vi bør kvalitetssikre 40 timers kursene.

Notater om risikostyring. Torleif Husebø, Ptil: [PP-presentasjon](#).

Presentasjonen begynte med en definisjon: Risiko er konsekvensene av virksomheten med tilhørende usikkerhet.

Petroleumstilsynet jobber med to notater om risiko, for å bidra til forbedring.

‘Notat 1’ - om risikobegrepet er diskutert i Sikkerhetsforum tidligere. Notatet er ferdig, utgis ca. 25/2 i forbindelse med Ptils publikasjon "Sikkerhet, Status og Signaler" (SSS).

Notat 2: Risikostyring: Revitalisering av risikostyringen.

Målsetting:

- Bedre forståelse av krav til risikostyring
- Økt nytte, mer styring enn dokumentasjon
- Støtte opp om godt arbeid som pågår i næringen

Tidsplan for gjennomføring av prosessen ble vist.

De to notatene blir ikke juridisk bindende, men gir underlag for diskusjon, prosesser og forbedringer.

Hvem gjør hva med hvilket utstyr? Elisabeth Lootz, Ptil, [PP-presentasjon](#)

Ptil viderefører et «barriereprosjekt» for å bidra til en styrket oppfølging av barrierestyring, der samspillet mellom tekniske, operasjonelle og organisatoriske barrierelementer avklares.

Med tekniske barrierelement menes utstyr og systemer som inngår i realiseringen av en barrierefunksjon: HVILKET UTSTYR (SKAL BRUKES)?

Med operasjonelle barrierelementer menes de handlingene eller aktivitetene som personellet må utføre for å realisere en barrierefunksjon: HVA GJØRES?

Med organisatoriske barrierelementer menes personell med definerte roller eller funksjoner og spesifikk kompetanse som inngår i realiseringen av en barrierefunksjon: HVEM GJØR HVA?

Oppsummert: HVEM GJØR HVA MED HVILKET UTSTYR (I FEIL, FARE- OG ULYKKESSITUASJONER)

- Definisjoner av barrierelementene inn i veiledning til styringsforskriften § 5 om barrierer 1. januar 2016

- Bidrag til forberedelse av tverrfaglig barrieretilsyn
- Presentasjoner konferanser og for petroleumsvirksomheten på forespørsel
- Barrierenotatet vil bli oppdatert - ikke grunnleggende endringer, men klargjøring og utdyping
- Barrieredag i Valhall for petroleumsvirksomheten 17. november

3. Sikkerhetsforums årskonferanse. Forslag til program.

Faglig sekretær presenterte programkomiteens arbeid så langt.

Kommentarene gikk på at det var mange gode forslag. Men kanskje for mange innlegg. Det bør være rom for diskusjon og spørsmål. Vanskelig å se den røde tråden. Viktig å få presentert eksempler på løsninger. Vi må fortelle om en del av de gode tingene vi gjør.

Sikkerhetsforums leder: Jeg oppfordrer alle til å gi konkrete innspill. Vi må være i mål til neste møte.

4. Saksoppfølging resterende saker: v/ Sikkerhetsforums leder

Regelverksforum: Hovedaktivitet på forrige møte var regelverksforums arbeidsform. Gode diskusjoner. I neste møte vil det bli foreslått tiltak.

Hovedtema neste møte, den 2. mars, er «flerbruksfartøy». Ptil har fått i oppdrag fra vårt departement å gjøre en utredning, Det vil bli gitt presentasjoner fra partene i møtet og i tillegg vil partene gi skriftlige bidrag som skal legges ved rapporten.

5. Runden rundt bordet:

Det har vært en sterk og god dag. Vi deler bekymringene, og vi har forpliktet oss på partssamarbeid som metode for å finne løsninger. Vi har alle et ansvar for å fremheve konstruktive løsninger, samt bygge opp om næringens omdømme.

Info fra deltakerne:

- Seminaret om arbeidsmiljøteknologi blir 10. mai i regi av Norsk olje og gass.
- Det nye HMS kurset, i regi av Norsk Industri, er et meget godt og kvalitetssikret produkt.
- Vi må ta opp forhold knyttet til kostnadskutt forpleining, mangler vedrørende sertifisering og kompetansekrav av elektrikere, samt flerbruksfartøy som er en hovedutfordring.
- Ptils tilsyn på stillas hadde en meget bra oppsummering. Godt møte og god rapport.
- Det ble informert om at Ptil har mistet en meget god medarbeider, Hilde-Karin Østnes, 43 år.
- Det blir Dialogmøte den 25. februar fra 1400 til 1530 i Ptil med utgivelse av SSS.

Sikkerhetsforums leder takket for et godt møte.