



Revisjonsrapport

Rapport

Rapporttittel

Vedlegg - Rapport etter tilsyn med tilrettelegging for reell arbeidstakermedvirkning i Statoil/Drift vest/Troll - Oppgave nr. 992459

Aktivitetsnummer

992459

Gradering

☒ Offentlig☐ Begrenset☐ Strengt fortrolig☐ Unntatt offentlighet☐ Fortrolig

Involverte

Hovedgruppe

T-1

Oppgaveleder

Tone Guldbrandsen

Deltakere i revisjonslaget

T. Guldbrandsen, R.H. Hinderaker, S. Bukkholm og G.I. Løland

Dato

26.6.2017

1 Innledning

Petroleumstilsynet (Ptil) har gjennomført tilsyn med reell arbeidstakermedvirkning i Statoil, Drift Vest, Troll (Troll). Oppmerksomheten var spesielt rettet mot ordninger for verneombudenes (VO) og arbeidsmiljøutvalgenes (AMU) mulighet for å gjennomføre sine lovpålagte oppgaver.

Tilsynet med Troll inngår i en serie om samme tema med tilsyn med seks selskap, hvorav to operatørselskap, to entreprenørselskap innen ISO og V&M, samt ett boreentreprenørselskap og ett brønnserviceselskap. Ved å ha med to operatørselskap får vi også belyst hovedbedriftsansvaret mht. samordning av verne- og HMS-arbeid på arbeidsplassen.

Tilsynet ble gjennomført ved at arbeidsgiver- og arbeidstakersiden i Troll skriftlig redegjorde for en rekke spørsmål om tilrettelegging for arbeidstakermedvirkning for personell i petroleumstilsynets virksomhet i selskapet. Dette ble fulgt opp av intervju hos Petroleumstilsynet 14.6.2017.

Ptil har gjennom flere år sett at det er utfordringer med reell tilrettelegging for arbeidstakermedvirkning i petroleumsvirksomheten. Selv om de aller fleste selskap har etablert de lovpålagte ordningene med verneombud og arbeidsmiljøutvalg, har vi sett at en rekke selskap i liten grad har hatt bevissthet rundt og lagt til rette for å sørge for at arbeidstakerne valgte representanter blir involvert tidlig nok til at deres innspill utgjør en del av beslutningsgrunnlaget i saker som får betydning for helse, arbeidsmiljø og sikkerhet. Dette kan gjelde omstillinger, nedbemanning, endring i arbeidsprosesser, styringssystem for HMS og andre forhold.

Vi har også sett utfordringer med å velge VO og med å legge til rette for at verneombudene får tilstrekkelig tid til å gjennomføre oppgaver iht. arbeidsmiljøloven, hvilken type saker som tas opp i AMU og kunnskapen/opplæringen VO og AMU-medlemmer har for å kunne utføre sine oppgaver.

Vi har videre sett utfordringer i grensesnittet mellom operatørselskap og entreprenører, ved at entreprenørers VO i noen tilfeller i liten grad integreres i innretningens/anleggets vernearbeid, eller ved at bemanning av arbeidslag er så stram at det gir lite tid for entreprenørs VO til å gjennomføre vernearbeid, særlig det som går på forebyggende arbeid.

2 Bakgrunn

Det er høy endringstakt i petroleumsnæringen, og Ptil ser arbeidstakermedvirkning som et viktig bidrag for å redusere risiko for storulykke og negative arbeidsmiljøkonsekvenser. Partssamarbeid er en av pilarene i Ptils hovedtema «Trenden skal snus» i 2017.

3 Mål

Målet med oppgaven er å rette oppmerksomheten mot reell arbeidstakermedvirkning, dvs. hvordan det legges til rette for verne- og arbeidsmiljøutvalgsarbeid i bedriftene.

4 Resultat

Vi fikk inntrykk av at det er godt samarbeid og god involvering av arbeidstakerne og deres representanter i driftsoppgaver i Troll-organisasjonen. Nødvendig tid til vernearbeid ble imidlertid framstilt som en utfordring.

Det kom fram at det var utfordringer med tidlig involvering i prosjekt som ble gjennomført utenfor driftsorganisasjonen til Troll.

Involvering av vernetjenesten har vært en utfordring i endringsprosjektet Driftsbemanning 2016 – 19. Arbeidstakernes representanter opplever at beslutningen om bemanning var tatt før Troll-AMU og vernetjenesten der ble involvert. Representantene fra Troll-AMU var ikke kjent med om eller på hvilken måte Troll-AMU hadde vært involvert i forkant av inngåelse av avtale/protokoll av 29.6.2015 der det beskrives hvordan endringsprosjekt skal behandles i AMU-aksen i UPN.

AMU-referatene viste at det i flere AMU-møter var ulik representasjon fra arbeidsgiver og arbeidstaker. Det var frafall av representanter fra arbeidstakersiden i flere møter.

Det var uklart om AMU-medlemmer og VO i Troll har fått opplæring i petroleumsregelverket.

Organisering av arbeidet offshore medfører utfordringer med kontinuitet i vernetjenesten for noen entreprenører.

Det ble påvist tre forbedringspunkt innenfor:

- opplæring
- nødvendig tid til vernearbeid
- tidlig nok involvering

5 Observasjoner

Vi opererer med to hovedkategorier av observasjoner:

Avvik: Observasjoner der vi påviser brudd på/manglende oppfylling av regelverket.

Forbedringspunkt: Observasjoner der vi mener å se brudd på/manglende oppfylling av regelverket, men ikke har nok opplysninger til å kunne påvise det.

5.1 Forbedringspunkt

5.1.1 Bedre opplæring

Forbedringspunkt

Troll må sikre at arbeidstakerne har tilstrekkelig kunnskaper og ferdigheter til å dekke de oppgavene de skal utføre.

Begrunnelse

Det var uklart om VO og AMU-medlemmer fikk opplæring i petroleumsregelverket. Dette kom fram i intervju og ettersendt informasjon bekrefter at Troll ikke har totaloversikt over regelverkskompetanskurset for VO og AMU-medlemmer.

I Statoils opplæringsmatrise i WR2362 kap 8.2. går det fram at det anbefales at alle VO og AMU-medlemmer skal får HMS-regelverksgrunnkurs på 16 timer, som ifølge kursbeskrivelsen skal gi deltakerne oversikt og struktur i regelverket relevant for drift offshore. Troll vil utarbeide en oversikt over hvilke VO og AMU-medlemmer som faktisk har fått slik opplæring.

Krav

Forskrift om ledelse, organisering og medvirkning § 3-18 (f)

5.1.2 Nødvendig tid til vernearbeid

Forbedringspunkt

Troll må sikre at VO og AMU-medlemmer får nødvendig tid til å ivareta sine oppgaver.

Begrunnelse

Det var enighet om at VO skal få nødvendig tid til å utføre vernearbeid, men det kom fram at VO ofte må prioritere fagoppgaver framfor vernearbeid.

Det kom også fram at det er vanskelig å finne tid til å gå vernerunder, og vi observerer mangelfull deltakelse fra arbeidstakersiden i Troll K-AMU. Tid til vernearbeid ble ikke lagt inn i arbeidsplanene, og det var ikke iverksatt tiltak for å sikre nødvendig tid til vernearbeidet. Nødvendig tid til vernearbeid hadde heller ikke vært tema i Troll-AMU.

Krav

Rammeforskriften § 13 om tilrettelegging for arbeidstakermedvirkning

5.1.3 Tidlig nok involvering

Forbedringspunkt

Troll må sikre at arbeidstakernes representanter blir involvert tidlig nok i saker som får betydning for helse, arbeidsmiljø og sikkerhet.

Begrunnelse

Det kom fram at det var utfordringer med tidlig involvering i prosjekt som ble gjennomført utenfor driftsorganisasjonen til Troll. Det ble henvist til innkjøp av kompressorpakke som kunne påvirke støybildet på innretningen.

Krav

Rammeforskriften § 13 om tilrettelegging for arbeidstakermedvirkning

6 Andre kommentarer

Organisering av arbeidet offshore medfører utfordringer med kontinuitet i vernetjenesten for noen entreprenører. Forhold som korte oppdrag, få personer på oppdrag, arbeidsgrupper (kampanjeteam) som reiser fra innretning til innretning, fører til at entreprenørene i varierende grad har verneombud om bord, og at det velges/pekes ut verneombud for de enkelte oppdrag.

7 Deltakere fra oss

Tone Guldbrandsen, arbeidsmiljø (oppgaveleder)

Sissel Bukkholm, arbeidsmiljø

Rolf Hinderaker, konstruksjonssikkerhet

Grete Løland, arbeidsmiljø

8 Dokumenter

Følgende dokumenter ble benyttet under planleggingen og utføringen av tilsynet:

Troll S- og K-AMU deltakerliste – oppdatert 5. april 2017 – 17V01

Referat 06092016 – K-AMU 2016-09-06 Møtereferat – 17V02

Referat 060122016 – K-AMU 2016-12-06 møtereferat – 17V03

Referat 30032017 – Ekstraordinært S-AMU 2017-03-30 møtereferat – 17V04

Referat 01032016 – K-AMU 2016-03-01 – møtereferat – 17V06

Referat 14062016 – K-AMU 2016-06-14 – Møtereferat – 17V07

Referat 07032017 – S-AMU 2017-03-07 – møtereferat - 17V08

WR 2362 – Ledelse og verneombud – roller oppgaver og ansvar i involvering – 17V09

Referat 07032017 – K-AMU 2017-03-07 møtereferat – 17V10

Svar på Ptils spørsmål – redegjørelse fra Troll ledelse som etterspurt i varsel om tilsyn 17V11

Verneombud Troll B – 17V12

Referat 08022017 – Ekstraordinært S-AMU 2017-02-08 møtereferat – 17V13

Verneombud Troll A – 17V14

Redegjørelse fra Troll vernetjeneste som etterspurt i varsel om tilsyn av 14022017

Verneombud Troll C

Rapport AMU-struktur UPN som følge av «Statoil2011»

Etterspurt dokumentasjon 19.06.2017

Etterspurt dokumentasjon 22.06.2017

OMC01-000-Utvikling og produksjon Norge (UPN) – organisasjon, ledelse og styring
November 2014

Vedlegg A

Oversikt over intervjuet personell.