



RESSURSPPOOL I ARCHER

SIKKERHETSFORUM 8 MARS 2022

Det er svært lite innleie i PD i Archer AS.

Vår HR-sjef, Gard Lunde forteller at han har vært personalsjef siden 2011 og i løpet av denne tiden er det kun innleie av 3 stk. elektrikere på Njord som har blitt leid inn og kun for en periode på 3 mnd. fram til Archer selv hadde ansatt personell i stillingen.

Bakgrunnen for at Archer har unngått innleie er sammensatt, men god planlegging er nok det aller viktigste. Her må bedriftene være villig til å sette inn HR ressurser for å ivareta planleggingsarbeidet som trengs. Særdeles viktig er det å ha en god og full oversikt over porteføljen og hva kontrakter sier om bemanning. Samtidig må en ha kontroll på hva en kan forvente av ekstra bestillinger, altså add on personell.

Spesielt er det viktig å ha kontroll på dette i slike tider vi er inne i nå, da markedene er meget ustabile og dette setter igjen krav til bedre planlegging.

Archer monitorer hver rigg gjennom hele året, dvs. om det er noen som skal i stans, stoppe eller starte, dette inkluderer vedlikeholdsstanser.

Totalen av dette gir oss et innblikk av hva vi trenger av personell framover.

Operations	2017																								2017 comn
	Jan	Act	Feb	Act	Mar	Act	Apr	Act	May	Act	Jun	Act	July	Act	Aug	Act	Sept	Act	Oct	Act	Nov	Act	Dec	Act	
Ekofisk K	16	100	16	100	16	100	16	100	16	100	16	100	16	100	16	100	16	100	16	100	16	100	16	100	100
Ekofisk X	34	49	34	49	34	49	34	49	34	49	34	49	34	49	34	49	34	49	34	49	34	49	34	49	49
Eldfisk A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Eldfisk B	16	90	16	90	16	90	16	90	16	90	16	90	16	90	16	90	16	90	16	90	16	90	16	90	90
Flag dep	18	70	18	70	18	70	18	70	18	70	18	70	18	70	18	70	18	70	18	70	18	70	18	70	70
Res.pool	7	82	7	82	7	82	7	82	7	82	7	82	7	82	7	82	7	82	7	82	7	82	7	82	82
Project agreement	1	4	1	4	1	4	1	4	1	4	1	4	1	4	1	4	1	4	1	4	1	4	1	4	4
Total Ekofisk	92	395	92	395	92	395	92	395	108	395	108	395	125	395	153	395	149	395	149	395	149	395	149	395	395
Statfjord A	12	92	12	92	12	92	12	92	12	92	12	92	12	92	12	92	12	92	12	92	12	92	12	92	92
Statfjord B	15	90	84	90	84	90	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84	84
Statfjord C	90	57	84	57	84	57	84	57	84	57	84	57	84	57	84	57	84	57	84	57	84	57	84	57	57
Veslefrikk A	6	13	6	13	6	13	6	13	6	13	6	13	23	13	45	13	23	13	6	13	6	13	6	13	13
Veslefrikk B	21	24	21	24	21	24	21	24	21	24	21	24	21	24	21	24	21	24	21	24	21	24	21	24	24
Snorre A	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93	93
Snorre B	45	84	45	84	87	84	87	84	87	84	87	84	87	84	87	84	87	84	87	84	87	84	87	84	84
Njord	12	10	12	10	2	10	2	10	2	10	2	10	2	10	2	10	2	10	2	10	2	10	2	10	10
Sleipner	4	6	4	6	4	6	4	6	4	6	4	6	4	6	4	6	4	6	4	6	4	6	4	6	6
Visund	93	84	90	84	90	84	87	84	87	84	87	84	87	84	87	84	87	84	87	84	87	84	87	84	84
Res.pool	31	41	36	41	39	41	38	41	38	41	32	41	35	41	34	41	33	41	33	41	33	41	33	41	41
Project agreement	14	13	14	13	14	13	14	13	14	13	14	13	14	13	14	13	14	13	14	13	14	13	14	13	13
Total Statoil	436	607	501	607	536	607	526	601	526	601	537	601	490	601	467	601	455	601	455	601	455	601	455	601	601
Valhalla IP	84	27	84	27	84	27	84	27	84	27	84	27	84	27	84	27	84	27	84	27	84	27	84	27	27
Valhalla DP	22	23	22	23	22	23	22	23	22	23	22	23	22	23	22	23	22	23	22	23	22	23	22	23	23
Ula	9	13	9	13	9	13	9	13	9	13	9	13	9	13	9	13	9	13	9	13	9	13	9	13	13
Gyda	12	9	12	9	12	9	12	9	12	9	12	9	12	9	12	9	12	9	12	9	12	9	12	9	9
Yme	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Res.pool	10	18	10	18	10	18	10	18	10	18	10	18	10	18	10	18	10	18	10	18	10	18	10	18	18
Project agreement	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
Total BP Talisman	140	93	140	93	140	93	140	93	140	93	140	93	140	93	140	93	140	93	140	93	140	93	140	93	93
Total HC	668	1095	733	1095	768	1095	758	1089	774	1089	785	1089	756	1089	760	1089	744	1089	744	1089	744	1089	744	1089	1089
Potential changes in scope																									
Terminations (2015)	0	-120	0	-120	0	-120	0	-120	0	-120	0	-120	0	-120	0	-120	0	-120	0	-120	0	-120	0	-120	-120
Early retirements	0	-8	0	-8	0	-8	0	-15	0	-15	0	-15	0	-32	0	-32	0	-32	0	-32	0	-35	0	-35	-35
Terminations (Nov 2015)		-107		-107		-107		-107		-107		-107		-127		-127		-137		-137		-137		-137	-137
Total manning	668	719	733	749	768	789	758	796	774	796	785	796	756	756	760	744	744	744	744	744	744	744	746	744	746
Deviation POB vs actual		-51		-16		-21		-38		-22		-11		0		16		0		0		-2		-2	-2

Green = Te

Green= Ear

13 man yei

1Stilling	Alternativ stilling	Februar																												Total	
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	Faktisk	Gj årsverk
Roughneck	DVO?				4	4	4	4																					16	124	
Deck Operator		0	6	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	6							12						168	355	
Mechanic		0						6	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	6							168	1208	
Mechanic		0	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	6					OT	OT	OT	OT	OT	OT	OT	OT	12	12	12	12	174	1148
Mechanic		0		6	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	6												168	1226	
Electrician		0	12	12	6																								30	4	
Electrician		0		6	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	6										6	12	12	12	12	186	1166
Deck Operator		0																											0	428	
Subsea Supervisor	Mechanic	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	6													F	F	F	F	F	126	1124
Subsea Supervisor	Mechanic																												120	927	
Subsea Supervisor	Mechanic							6	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	6								168	1292	
Mechanic	DVO							6	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	6								168	1196	
Storekeeper		0																											0	1364	
Electrician		0	12	12	12	6									6	12	12	12	12	12	12	12	12	12	6				150	1016	
Mechanic	DVO	12	12	6																									30	1124	
Roughneck	DVO																												0	341	
Storekeeper		0	12	7																									19	41	
Electrician	Maintenance Supervisor	12	12	6																									30	1390	
Deck Operator		0													6	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	150	74	
Mechanic		0	4	4	4	4	4	4								6	12	12	12	12	12	21	12	6				117	342		
Roughneck	Derrickman																												0	730	
Mechanic		0			4	4	4	4	4	4	4	4	4	4								6	12	12	6			76	1316		
Crane Op./Roustabout Pusher		0																											0	766	
Deck Operator		0	12	12	6																								30	63	
Mechanic		0	12	12	12	12	12	12	12	12	12	6		12															138	1208	
Electrician	DVO?							6	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	6							168	1196		
Slurry Operator	DVO	6	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	6														168	1250		
Mechanic	Wireline Operator																							6	12	12	12	12	12	12	1214
Mechanic		0	12	12	12	10									6	12	12	12	12	6									106	1256	
Deck Operator		0									OT																		0	260	
Mechanic		0																							6	12	12	12	54	1004	
Electrician		0	12	12	12	12	12	12																					84	1196	
Deck Operator		0						6	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	6							168	26	
Electrician		0	12	12	12	12	12	12	12	12	6				c	c	c	c	c										114	1292	
Deck Operator	Ekstra mekaniker	12	12	6																									30	140	
Deck Operator	Ekstra mekaniker																												0	140	
Deck Operator		0													6	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	162	146	
Roughneck		0																											0	774	
Electrician	DVO																						6	12	12	12	12	12	12	78	1214
Roughneck	DVO?											12	12	12	12	12	6												66	81	
Electrician		0	12	12	6												6	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	168	998	
Roughneck	DVO?																									6	12	12	12	42	98
Deck Operator		0													6	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	162	-40	
Derrickman		0	OT	OT																									0	1292	
Electrician		0	12	12	12	10					6	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	6			213,5	956		
Deck Operator		0	4	4	4	4	4	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	68	284	
Roughneck	Ekstra mekaniker?					4	4	4	4	4	4	4	4	4														40	248		
Roughneck	DVO?																										6	6	117		
Mechanic	DVO?	4	4							6	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	12	6				176	1064		
Mechanic	DVO?							6	12	12	12	12	12	12	12	6	6	12	12	12	6							156	907		
Deck Operator		0	12	12	12	12	12	12																					84	260	
Roughneck	Ekstra mekaniker																						6	12	12	12	12	12	102	62	
Deck Operator		0	8	8	8	8				8	8	8	8	8			8	8	8	8			8	8	8	8	8	8	160	-207	



Dvs. at dersom vi vet at vi skal gå ned, så ansetter vi ingen og i mange tilfeller ordner naturlig avgang, så vi ikke kommer i overtall så lenge informasjonen er klar god tid i forkant.

Skal vi bemanne opp, går vi i gang slik at vi har rekruttert personellet vi trenger fram til oppstart.

Ting som gjør dette utfordrende er f.eks. at kundene kun har 60 dagers varslingsplikt både med oppstart av ny installasjon eller nedbemanning.

Fordelen til Archer AS, er at vi har så mange ansatte, at vi kan leve med endel endringer.

Bedriften har også hatt godt samarbeid med fagforeningene der vi har hatt gode løsninger for å kunne utnytte vårt eget personell og/eller unngå nedbemanninger.

Archer AS har en stor ressurspool. Pr i dag ligg den på 10%+. Denne skal dekke inn alt av sykefravær, ekstra bestillinger mm.

Archer er et robust selskap som har mange bein å stå på.

Det betyr at vi kan klare oss med vårt eget personell og dette gir oss flere fordeler.

Status boring



Sleipner A



Statfjord A



Statfjord B



Statfjord C



Gullfaks A



Gullfaks B



Gullfaks C



Veslefrikk AB



Topaz MDR



Njord

©Archer 2021



Snorre A



Snorre B



Visund



Grane

Selv om de fra ressurspoolen kanskje reiser på ulike installasjoner, så er de kjent med Archer sin måte å jobbe på, våre verdier og prosedyrer.

Dette gjør at dette personellet totalt sett fungerer bedre enn å leie inn personell. Fra fagforeningenes side hadde det vært en fordel om en innførte et fagbrev for dekkspersonell. Da hadde det vært like krav til personellet på dekk fra operatør til operatør og sikkerheten til de som jobbet på dekk hadde økt. De hadde da sluppet den interne opplæringen, utenom utstyrsspesifikk opplæring og dette hadde skapt en tryggere arbeidsplass. Nettopp fordi en gjør ting likt fra sted til sted og spesielt ressurspool personell må kunne omstille seg fra plass til plass.

Archer har også store krav til utnyttelse av vårt personell. Det betyr at HR har nøye monitorering av de som er i ressurspoolen og hvordan utnyttelsesgraden ser ut. De to siste årene har vi, selv med en så stor ressurspool utnyttet 98 og 99% av ressurspoolen uten å benytte oss av innleie.

Har noen spørsmål?



Takk for meg.

Reidar Rikstad.

Leder SAFE i Archer

reidar.rikstad@archerwell.com