

# Rammebetingelser, partssamarbeid, innleie

**Innledning til Sikkerhetsforum 8. mars 2022**

Atle Forfang Rostad

Stillasbygger i Kaefer Energy

Sekretær i Bedriftsklubben (Fellesforbundet)

Styremedlem i Fellesforbundet avd 25 i Stavanger

# Rammevilkår - kategori etter påvirkningsmulighet

1. Vær
2. Aktivitetsnivå
3. Kontrakter
4. Lovverk / forskrift
5. Tariffavtaler
6. Vernetjenesten

→ Stillingsvern er en forutsetning

# Regelverket kort oppsummert



**DET ANGIS  
HVILKET  
SIKKERHETSNIVÅ  
SOM SKAL OPPNÅS,  
MEN IKKE HVORDAN**

# Særtrekk ved den norske myndighetstilnærmingen

- Bevisstgjøre selskapene om deres ansvar
- Trepertssamarbeid
- Tillit og åpenhet



# Bemanningsbransjen og partssamarbeid

## Funksjonelt regelverk forutsetter partssamarbeid

- problemstillinger mht innleie og arbeidstid
- fra offentligrettslig til privatrettslig - og tilbake?

### 1. Arbeidstidsregler og unntak

- Innstillingsrett og vern på land. Offshore?

### 1. Innleiereglene og konsekvenser

- Unntak lokalt via avtale, uten begrensninger

# AML Kapittel 10. Arbeidstid.

## § 10-12. *Unntak*

(4) Fagforening med innstillingsrett etter arbeidstvistloven eller tjenestetvistloven kan, med unntak av § 10-2 første, andre og fjerde ledd, og § 10-11 åttende ledd, inngå tariffavtale som fraviker bestemmelsene i dette kapittel.

## § 37 Den alminnelige arbeidstiden

 Del lenke

[Arbeidsmiljøloven § 10-4](#) første, andre, fjerde og femte ledd og [§ 10-5](#) gjelder ikke på denne forskriftens område. [Arbeidsmiljøloven § 10-4](#) tredje ledd gjelder bare for arbeidstakere som har vaktplikt etter avtale, instruks og liknende.

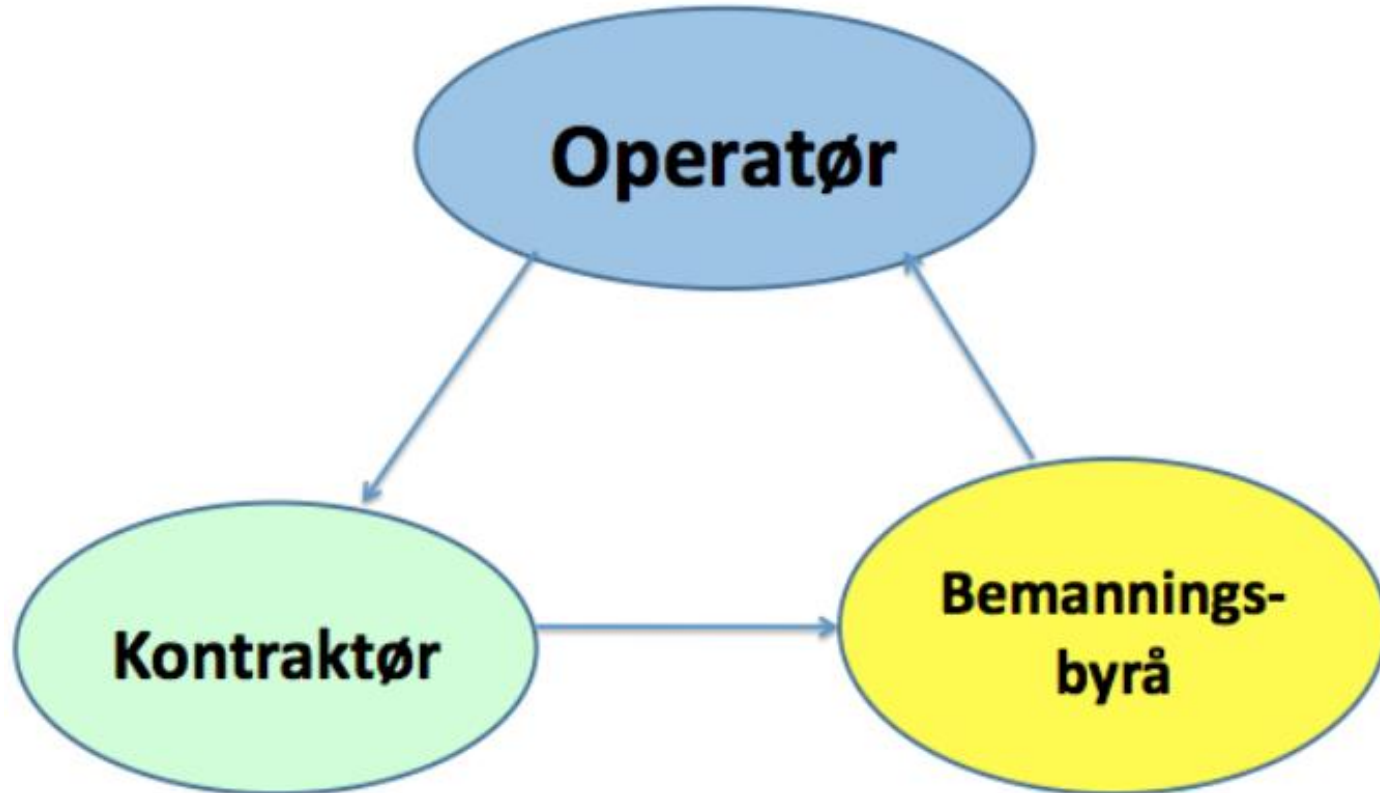
Den alminnelige arbeidstiden skal ikke overstige tolv timer i døgnet og 36 timer i uken i gjennomsnitt i løpet av en periode på høyst ett år. For arbeidstakere som jevnlig arbeider mer enn tre timer om natten skal den alminnelige arbeidstiden ikke overstige 8 timer i døgnet i gjennomsnitt i løpet av en periode på ett år.

## **§ 14-12. *Innleie fra bemanningsforetak***

(2) I virksomhet som er bundet av tariffavtale inngått med fagforening med innstillingsrett etter arbeidstvistloven kan arbeidsgiver og tillitsvalgte som til sammen representerer et flertall av den arbeidstakerkategori innleien gjelder, inngå skriftlig avtale om tidsbegrenset innleie uten hinder av det som er bestemt i første ledd.



# Trepartssamarbeidet sett nedenfra



# Hva mener fagforeningen?

## Mange negative erfaringer med bemanningsbransjen

→ mye tid, krefter og tvister, på bekostning av partssamarbeid om blant annet HMS

- Fellesforbundet vil avvikle “i sin nåværende form”
- Avdeling 25 (SVG) vil forby på ISO-området i olja
- Et flertall i LO vil avvikle bemanningsbransjen

# Kvalitative observasjoner fra alle tilsyn risikoutsatte grupper

Styringselement	Operatørgrupper	Entreprenørgrupper
Kartlegging av eksponering og risikovurdering	XX	X
Kunnskap om risiko	XXX	XX
Fagressurser	XXX	X
Medisinsk overvåkning - helseoppfølging	XXX	X
Tiltak	XX	X

<b>Faktisk eksponering</b>	<b>X</b>	<b>XXX</b>
----------------------------	----------	------------

# Ønsket form for trepartssamarbeid

