

Referat

Møtereftrat Sikkerhetsforum 8. mars 2022

1. Innledning v/ Anne Myhrvold, Petroleumstilsynet

Sikkerhetsforums leder ønsket velkommen til møte med to hovedtema: Partssamarbeid og Rammebetingelser. To arbeidsgrupper har hatt ansvaret for tema.

Det var ingen kommentarer til agenda. Det var ingen kommentarer til møtereftratet fra forrige møte 3.2.22.

2. Geopolitisk situasjon v/ Finn Carlsen Ptil

Nettstedet <https://www.regjeringen.no/no/tema/ukraina> gir oppdatert bilde, alle oppfordres til å bruke dette nettstedet for informasjon. Norge som leverandør av olje og gass, er viktig for energisituasjonen i Europa.. Cyber sikkerhet er særdeles viktig nå. Det er et stort og godt samarbeid på myndighetssiden.

Flere av Sikkerhetsforums medlemmer delte informasjon og synspunkt på denne dypt tragiske situasjonen.

3. Årskonferanse 2022 v/ Caroline Lagoutte, Ptil,

Årskonferansen 2022 legges til Stavanger onsdag 8 juni. Sted Atlantic Hall. Det blir heldagsmøte i Sikkerhetsforum torsdag 9. juni. Utkast til program ble gjennomgått. Programmet ble akseptert. Nå tar vi kontakt med de foretrukne foredragsholderne.

4. Læring fra hendelser v/ Finn Carlsen, Ptil

Det ble kort informert om midler Ptil har blitt tildelt gjennom “store satsinger”. Vi tar utgangspunkt i Sikkerhetsforums gode rapport om “læring etter hendelser”. Partene vil bli involvert. Vi kommer tilbake til denne saken.

5. Partssamarbeid v/ Erling Meyer, Arbeidsgruppen (PP-presentasjon)

Arbeidsgruppen består av Lill-Heidi Bakkerud, IE, Terje Herland, Lederne, Janike Myre Amundsen, NR, Anne Myhrvold Ptil, Erling Meyer Equinor, NOG

Sikkerhetsforums rapport “Partssamarbeid 2019” var utgangspunktet. Anbefalingene fra rapporten ble gjennomgått. Rapporten er et godt utgangspunkt. De 7 anbefalingene fra rapporten er stort sett fulgt godt opp av partene.

GR

Anbefaling nr. 2 "Identifisere utfordringer for partssamarbeidet ved nye organisasjonsmodeller" foreslås løst ved å arrangere en samling med dette tema til høsten. Aksjon: FC, KT og LHB.

Arbeidsgruppen vil også vurdere en ny anbefaling knyttet til opplæring/kompetanse.

Diskusjon:

- Det er enighet om at partssamarbeidet er viktig og må videreutvikles.
- Flere selskap har et godt partssamarbeid.
- Det er mange gode HMS kurs tilgjengelig.
- Rapporten om partssamarbeid er god, den må brukes.
- Partssamarbeid ved digitaliseringsprosesser kan være en utfordring.

6. Rammebetingelser v/Stig -Rune Refvig, SAFE, Jorunn Birkeland NITO, arbeidsgruppen

Arbeidsgruppen består av: Stig-Rune Refvig, SAFE, Jorunn Birkeland NITO, Dag Bekkelund, Bilfinger/NI, Jan Vidar Markmanrud, Lundin/Norsk olje og gass, Gudmund Rydning, Ptil.

Det ble gitt en status på arbeidsgruppens arbeid. Begrepet rammebetingelser ble forsøkt definert og avgrenset til forhold som påvirker de praktiske mulighetene en organisasjon, organisasjonsenhet, gruppe eller individ har til å holde storulykkerisiko og arbeidsmiljørisiko under kontroll.

Det ble redegjort for begrepet distribuerte organisasjoner.

Endrede rammebetingelser og konsekvenser for sikkerhet og arbeidsmiljø i petroleumsvirksomheten v/ Irene B. Dahle, Ptil (PP-presentasjon)

Det ble redegjort for et prosjekt som gjennomføres for Ptil av Safetec/NTNU/SINTEF og Oslo Economics. Målet med prosjektet er å bidra til økt kunnskap om:

- hva endringene i rammebetingelser består i og hvilke konsekvenser (positive og negative) disse endringene har for arbeidsmiljø og sikkerhet.
- hvilke konsekvenser endrede rammebetingelser har for arbeidstakermedvirkning og samarbeid.

Bakgrunnen for prosjektet er bl. a knyttet til de store svingningene denne bransjen er preget av. Samt Ptils hovedtema for 2021 "På lag med leverandørene". Prosjektet skal spesielt vektlegge:

- Endringer i organiseringen av arbeidet på tvers av ulike aktører med spesiell vektlegging av endringer i kontrakts- og samarbeidsformer.
- Endringer i tilknytningsformer – f.eks. innleie, bruk av ressurspooler

GR

Rammebetingelser og konsekvenser for HMS, Bjørn Hoff, Lundin, PP-presentasjon

Vi fikk en god presentasjon av sikkerhetsarbeidet på boreriggen West Bollsta. Fra 2019 til i dag. Inntak, klargjøring, personell, og korona justerte utreiseseminar.

Oppstart boreoperasjoner i Barentshavet 2020. Det ble en tøff start med to alvorlige hendelser. Et stigerørselement på 27 tonn falt ned på boredekk, en koblingsring for væske/hydraulikk falt ned langs stigerøret.

Etter disse to hendelsene ble arbeidet stoppet, og riggen ble tatt til land. Der ble det startet en fullstendig gjennomgang av kompetanse, prosedyrer og kjennskap til utstyr. Begrepet «restart» ble tatt i bruk ved ny oppstart januar 2021.

Det var 1018 nye personer på West Bollsta i løpet av 2021. Evaluering fra riggledelsen etter gjennomført kontrakt:

- Etter lang mobilisering og to alvorlige hendelser, med tiltak og restart, ble resultatene gode
- En historisk lang brønn, med meget avansert komplettering ble vel gjennomført
- Reduserte utslipp av CO2 og NOx
- Alle selskap og arbeidstakere ble involvert og inkludert i HMS arbeidet.

Følgende ble fremhevet som viktig:

- Følelse av ett lag (ledelse, ansatte, operatør, entreprenør, tredjepart, ...)
- Utfordrende å sikre deltagelse av alle i utreisemøter og workshops
- Høy dekningsgrad blant nøkkelpersonell forsterker felles sikkerhetskultur

Regelverk og tilsyn med innleid arbeidskraft, Birgitte Rødsæther, Ptil (PP-presentasjon)

Det ble redegjort for regelverk. Og grunnlaget for Ptils tilsyn innen dette området, samt nye regler/forslag.

Ifølge arbeidsmiljøloven, er det krav til rutiner for å forebygge brudd på reglene.

I tilsyn ber vi selskapene om oversikt over antall innleide, antall ansatte pr. stillingskategori, oversikt over aktivitetsnivået, liste over personell med faktisk og rettslig grunnlag, evt. innleieavtale med fagforening, etc.

Det glipper særlig vedrørende vilkårene for midlertidig ansettelse.

Vi vet hvor viktig kapasitet og kompetanse er for sikkerhet, Derfor blir oppfølging av dette området prioritert fremover.

Rammebetingelser og konsekvenser for arbeidstakerne v/Atle Rostad, FF, TV (PP-presentasjon)

Rammevilkår kan være mange ulike forhold, med svært varierende muligheter for påvirkning. Det ble nevnt vær, aktivitetsnivå, kontrakter, lover/forskrifter, tariffavtaler, vernetjenesten og stillingsvern.

GR

Det ble redegjort for bemanningsbransjen og partssamarbeid, samt de mulighetene fagforeninger med innstillingsrett har i denne sammenhengen. Det ble problematisert at fagforeninger med innstillingsrett kan fravike regelverksbestemmelser om arbeidstid og innleie.

Fagforeningene har mange negative erfaringer med bemanningsbransjen.

Trepartssamarbeidet sett nedenfra er kontraktør, bemanningsbyrå og operatørselskap.

Trepartssamarbeid hvor arbeidstakerne, myndigheter og arbeidsgiver samarbeider om HMS er noe annet og ønsket.

Gode erfaringer og avtaler i Archer AS, v/ Reidar Rikstad, TV, SAFE (PP-presentasjon)

Archer AS er et robust selskap med mange bein å stå på. Plattformoring på produksjonsinnretninger er det primære. Mulighetene for å lage en ressurspool hvor eget personell blir brukt effektivt og forutsigbart er realisert.

På grunn av en stor oppdragsmengde, og en stor ressurspool og god styring og organisering av personellressursene, unngår Archer AS bruk av innleid arbeidskraft.

Dette er imponerende gitt en stor portefølje av kontrakter, forventninger om ekstra bestillinger (add on personell), og varierende markeder, kort varslingsplikt fra kunder, sykefravær, etc.

Archer monitorerer oppdragsmengden på hver rigg gjennom året, og organiserer bruken av personellressursene i samsvar med behov. Bedriften har et godt samarbeid med fagforeningene for å kunne utnytte eget personell og unngå nedbemanninger.

Fagforeningene ønsker fagbrev for dekkspersonell. Dette hadde gitt mer kompetent personell og tryggere arbeidsplasser.

Diskusjon:

- Takk for gode og interessante innlegg.
- Spennende å høre om Archer.
- Erfaringene fra West Bollsta er meget interessante. Takk for at dere deler dette.
- Ved innleie av arbeidskraft er det essensielt å ha kontroll på hvem som jobber hvor.
- Det ble spurt om de påleggene som Ptil har gitt til noen bedrifter innen ISO fagene var lukket.
 - Det ble svart at noen av disse påleggene fortsatt er åpne. Det vil bli oppfølgingsmøter i april.
- Når vi har en syklisk bransje, blir partssamarbeidet nøkkelen til suksess. Forutsigbarhet og tidlig varsling om endringer er viktig. Alle ønsker fast tilsette. Operatørselskap og leverandører må samarbeide bedre om planer og endringer i oppdragsmengden.
- Vi fokuserer mye på det som ikke fungerer. Det er mye som er på plass. Meget interessant å høre om Archer.
- Hemmere og fremmere for sikkerhet og arbeidsmiljø har mye med rammebetingelser å gjøre. Dette er viktig.

GR

- Always Safe programmet fungerer bra når det er så mange ulike personer og selskap involvert. Her får vi et felles opplegg for store deler av petroleumsvirksomheten.
- Gitt en syklisk bransje som påvirkes av pandemi, krig og sterkt varierende energipriser, er det behov for fleksibilitet. Et godt partssamarbeid blir en forutsetning for å lykkes.

7. Arbeidsgruppene. V/ alle

Sikkerhetsforum har nedsatt 5 arbeidsgrupper som har bidratt til gode agendaer og diskusjoner i de siste møtene. En arbeidsgruppe gjenstår. Hva gjør vi fremover? Følgende vurderinger ble gitt:

- Vår gruppe har fungert utrolig bra.
- Meget gode diskusjoner i vår gruppe underveis, har resultert i spennende agendaer med gode innlegg.
- Dette har vært arbeidskrevende. Håper ikke arbeidsgruppene tar like mye tid fremover.
- Vår arbeidsgruppe "Arbeidsmiljørisiko" spisset tema til kjemisk helsefare. Vi bør gå videre og formulere anbefalinger.
- Arbeidsgruppene har fungert meget bra. Lederne av gruppene har gjort en meget god jobb.
- Vi bør bruke erfaringene fra arbeidsgruppene inn mot årskonferansen.

Vi kommer tilbake i neste møte med forslag til videre arbeid og så blir det en evaluering og oppsummering av arbeidsgruppenes virke under bedriftsturen i september.

8. Hendelser og granskinger v/ Lars Melkild, Ptil

Vi har to pågående granskinger.

- Sleipner A - Varmgang i en kobling på hydraulikkpumpe i brannpumperom
- Troll C - Lekkasje i kjøler for andrestegs gasskompressor

Det ble redegjort for 3 alvorlige hendelser:

West Bollsta	17.02.22	Tubing hanger på 1050 kg falt ca. 9 meter til boredekk
Transocean Equinox	09.02.22	Bumper Assembly på 21 kg falt 32 m til boredekk
Tambar	30.01.22	3 gassdetektorer aktivert. Automatisk ESD 3

9. Runden

- Det var enighet om at møtet hadde vært godt med gode informative innlegg
- Norsk olje og gass informerte om årskonferansen 10. Mars
- NR informerte om KHMS-Forum møte om Cyber sikkerhet
- Det ble informert om meget sterk vekst i antall korona-smittede offshore.

GR

- Kjekt med arbeidsgruppene. Vi lærer hverandre å kjenne på nye måter. Det blir tøffere diskusjoner.
- Kjekt å være til stede fysisk og se dere igjen.
- Ptil informerte om innovasjonsdagen OG-21, og om RNNP lansering 31. Mars.
- De til stede værende fikk utdelt et eksemplar av den nye boka til Terje Aven: Risiko og risikovitenskap.

Sikkerhetsforums leder takket for møtet og ønsket vel hjem.

Vedlegg:

Til stede fra Sikkerhetsforum:

Bedrift	Navn	Til stede	Teams	Meldt frafall
Norsk olje og gass	Knut Thorvaldsen		x	
	Jan Vidar Markmanrud, Lundin Norway AS		x	
	Erling Meyer Equinor,	x		
Norsk Industri	Berit Sørset		x	
	Dag Bekkelund		x	
	Kari Svendsbø	x		
Norges Rederiforbund (NR)	Øyvind Jonassen		x	
	Janike A. Myre, Odfjell	x		
IndustriEnergi (IE)	Henrik S Fjeldsbø			x
	Lill-Heidi Bakkerud	x		
Fellesforbundet	Mohammad Afzal		x	
Landsorganisasjonen (LO)	Cecilie Sjøland	x		
Lederne	Terje Herland	x		
SAFE	Halvor Erikstein			x
	Stig Rune Refvik	x		
DSO	Morten Kveim			x
El & IT Forbundet	Terje Hansen	x		
NITO	Jorunn Birkeland	x		
TEKNA	Peter Sabel	x		
Arbeids- og inkluderingsdepartementet	Sjur Ve		x	
Petroleumstilsynet	Anne Myhrvold	x		
	Finn Carlsen	x		
	Gudmund Rydning		x	
	Tove Østrem	x		

Til stede på enkeltsaker:

Ptil: Caroline Lagoutte, Birgitte Rødsæther, Irene B. Dahle, Lars Melkild, Atle Rostad, FellesForbundet, TV, Reidar Rikstad, SAFE, TV Bjørn Hoff, Lundin, West Bollsta