



Gruppe 3 - Partssamarbeid

Sikkerhetsforum 08.03.22

Gruppe 3: Lill-Heidi Bakkerud, Terje Herland, Janike Myre Amundsen, Anne Myhrvold, Erling Meyer

Agenda:

Tid			
5 min	Kort intro til oppgaven		Erling
30 min	Hvor står vi i oppfølgingen fra Partssamarbeid rapport 2019	<ul style="list-style-type: none">Gjennomgang av anbefalingene fra 2019 rapportenGruppens vurdering på hvor vi står	Erling
15 min	Foreløpig tilbakemelding fra RNNP knyttet til partsarbeidet	<ul style="list-style-type: none">Hva er signalene	Anne
30 min	Veien videre – diskusjon i Sikkerhetsforum	<ul style="list-style-type: none">Anb 2 - Identifisere utfordringer for partssamarbeid ved nye organisasjonsmodeller → arrangere samlingAnb 5 – Videre utvikle læremateriell til "40 timers kurs"?Fortsatt behov for å løfte partssamarbeid	Janike Lill-Heidi Erling

Anbefalinger fra 2019 rapporten

Ansvar, roller og samarbeidsmodeller for to og tre- parts-samarbeidet

Til kap. 5 Topartssamarbeid i petroleumsvirksomheten

- **Anbefaling 1 Øke kompetansen om regelverk, hovedavtalen og den norske modellen**
 - Sikkerhetsforum parter har alle et ansvar for å bidra til å øke kompetansen om regelverk, hovedavtalen og den norske modellen, herunder videreformidle kunnskap om denne rapporten til sine medlemmer. SF medlemmer skal melde tilbake til forumet hva som er blitt gjort.
 - Andre aktuelle tiltak kan være:
 - Delta på og holde seminarer innen tematikken
 - Benytte seg av RVK sine tilbud til bransjen
 - Bruke/gjenbruke og dele industriens eget e-materiell
 - Holde felles kurs og seminarer
 - Planlegge oppdatering av kompetanse innen HMS
 - Utarbeide lokale avtaler for hvordan partsarbeidet praktisk skal gjennomføres i den enkelte bedrift.
- **Anbefaling 2: Identifisere utfordringer for partssamarbeid ved nye organisasjonsmodeller**
 - Sikkerhetsforum gjennomfører felles samling for å identifisere/diskutere fremmere og hemmere for partssamarbeid ved anbudsprosesser og nye organisasjonsmodeller i 2019. Hver av partene gir informasjon til sine medlemmer.
 - Oppfølging: Sikkerhetsforum setter ned en arbeidsgruppe for gjennomføring av felles samling
- **Anbefaling 3: Gjennomgå tilsynsoppfølging**
 - Petroleumstilsynet foretar en gjennomgang av egen tilsynsoppfølging om topartssamarbeid i lys av denne rapporten, og presenterer resultatene for Sikkerhetsforum innen utgang 2019.
 - Oppfølging: Medvirkning bør inngå i alle tilsyn så langt det lar seg gjøre

Forts anbefalinger fra 2019 rapporten

Ansvar, roller og samarbeidsmodeller for to og tre- parts-samarbeidet

Til kap. 6 Verneombudsordningen

- **Anbefaling 4: Fremme gode eksempler på verneombudsordning**

- Sikkerhetsforum ser det som viktig å få frem de gode eksemplene der verneombudsordningen har fungert godt slik at andre kan lære av eksemplene.
- Aktuelle tiltak kan være:
 - synliggjøre verneombudsordningen og hva som fungerer, på egne konferanser og seminarer
 - fremme historiene om hvordan det jobbes med utfordringene, altså med utgangspunkt i de dårlige eksemplene, eller de tunge sakene som bedriften har jobbet med så vel som de gode historiene
 - diskutere hvordan og hvor partene tar temaet opp

- **Anbefaling 5: Utvikle læremateriell til "40 timers kurs"**

- Sikkerhetsforum anbefaler at partene kartlegger og vurderer behov for videre utvikling av felles læremateriell til bruk i arbeidsmiljølovens 40t kurs med fokus på bransjens felles utfordringer, jfr HA Tilleggsavtale III.
- Aktuelle tiltak kan være:
 - Deling av kurs- og læremateriell på tvers av selskapene mht en industrirettet standardisering
 - Etablering av anbefalinger og minstekrav til kvalitet og innhold

Forts anbefalinger fra 2019 rapporten

Ansvar, roller og samarbeidsmodeller for to og tre- parts-samarbeidet

Til kap. 7 Arbeidsmiljøutvalg

• **Anbefaling 6: Fremme gode eksempler på AMU- arbeid**

- Sikkerhetsforum ser det som viktig å få frem de gode eksemplene der AMU har fungert godt slik at andre kan lære av eksemplene.
- Partene må identifisere gode verktøy for å få AMU til å fungere. Med utgangspunkt i styringsforskriften § 21 om oppfølging, må partene lage en evalueringsveileder som gjøres tilgjengelig for bedriftene.
- Aktuelle tiltak kan være:
 - Bevisstgjøre de fremmere og hemmere som eksisterer for et velfungerende AMU
 - Implementering av denne rapportens anbefalinger synliggjøres i årsrapportene fra AMU og partene i virksomhetene.
 - synliggjøre AMU- ordningen og hva som fungerer, på egne konferanser og seminarer
 - fremme historiene om hvordan det jobbes med utfordringene, altså med utgangspunkt i de dårlige eksemplene, eller de tunge sakene som bedriften har jobbet med så vel som de gode historiene
 - diskutere hvordan og hvor partene tar temaet opp

Forts anbefalinger fra 2019 rapporten

Ansvar, roller og samarbeidsmodeller for to og tre- parts-samarbeidet

Til kap. 8 Arbeidsmiljøutvalg

• **Anbefaling 7: Evaluere partssammensatte grupper for oppfølging av HMS Stortingsmelding**

- Det gjennomføres en samlet evaluering av erfaringer fra partssammensatte grupper i regi av Sikkerhetsforum og Regelverksforum, som oppfølging av HMS Stortingsmelding, i løpet av 2019. Disse er:
 - Partssamarbeid
 - Læring etter hendelser
 - Arbeidsmiljø
 - Digitalisering
 - Forskning (FoU) og ny teknologi
- Evalueringens formål er med tanke på en mest mulig hensiktsmessig organisering av fremtidige partssammensatte arenaer og arbeidsgrupper. Gruppeledere bes rapportere til Sikkerhetsforum etter evaluering.

Agenda:

Tid			
5 min	Kort intro til oppgaven		Erling
30 min	Hvor står vi i oppfølgingen fra Partssamarbeid rapport 2019	<ul style="list-style-type: none">Gjennomgang av anbefalingene fra 2019 rapportenGruppens vurdering på hvor vi står	Erling
15 min	Foreløpig tilbakemelding fra RNNP knyttet til partsarbeidet	<ul style="list-style-type: none">Hva er signalene	Anne
30 min	Veien videre – diskusjon i Sikkerhetsforum	<ul style="list-style-type: none">Anb 2 - Identifisere utfordringer for partssamarbeid ved nye organisasjonsmodeller → arrangere samlingAnb 5 – Videre utvikle læremateriell til "40 timers kurs"?Fortsatt behov for å løfte fram partssamarbeid	Janike Lill-Heidi Erling

Agenda:

Tid			
5 min	Kort intro til oppgaven		Erling
30 min	Hvor står vi i oppfølgingen fra Partssamarbeid rapport 2019	<ul style="list-style-type: none">Gjennomgang av anbefalingene fra 2019 rapportenGruppens vurdering på hvor vi står	Erling
15 min	Foreløpig tilbakemelding fra RNNP knyttet til partsarbeidet	<ul style="list-style-type: none">Hva er signalene	Anne
30 min	Veien videre – diskusjon i Sikkerhetsforum	<ul style="list-style-type: none">Anb 2 - Identifisere utfordringer for partssamarbeid ved nye organisasjonsmodeller → arrangere samlingAnb 5 – Videre utvikle læremateriell til "40 timers kurs"?Fortsatt behov for å løfte fram partssamarbeid	Janike Lill-Heidi Erling

- **Anbefaling 2: Identifisere utfordringer for partssamarbeid ved nye organisasjonsmodeller**
 - Sikkerhetsforum gjennomfører felles samling for å identifisere/diskutere fremmere og hemmere for partssamarbeid ved anbudsprosesser og nye organisasjonsmodeller i 2019. Hver av partene gir informasjon til sine medlemmer.
 - Oppfølging: Sikkerhetsforum setter ned en arbeidsgruppe for gjennomføring av felles samling

Oppdatert status og videre plan:

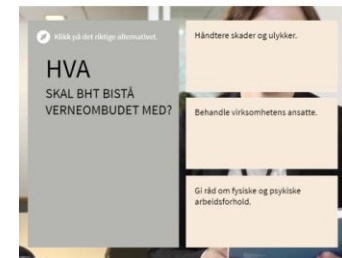
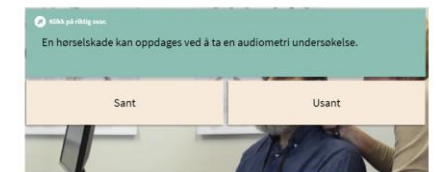
- Arbeidsgruppen ble nedsatt i 2019 og består av Finn Carlsen, Knut Thorvaldsen og Lill-Heidi Bakkerud.
- Status; Har stått på vent på grunn av pandemien men er nå i gang med å planlegge samlingen.
- Planen er å gjennomføre den tidlig høst 2022, relevante innspill/bidrag fra F&U-prosjektet *Endrede rammebetingelser og konsekvenser for arbeidsmiljø og sikkerhet* tas med i den videre programarbeidet.
- Programmet legges frem for SF i neste møte den 9.juni.

- **Anbefaling 5: Utvikle læremateriell til "40 timers kurs"**

- Sikkerhetsforum anbefaler at partene kartlegger og vurderer behov for videre utvikling av felles læremateriell til bruk i arbeidsmiljølovens 40t kurs med fokus på bransjens felles utfordringer, jfr HA Tilleggsavtale III.
- Aktuelle tiltak kan være:
 - Deling av kurs- og læremateriell på tvers av selskapene mht en industrirettet standardisering
 - Etablering av anbefalinger og minstekrav til kvalitet og innhold

Oppdatert status + mulig vei videre:

- 40t kurs presentert av Norsk Industri og Equinor i Webinar til Sikkerhetsforum 24 nov 2020
 - Kurset bygger på mange års utvikling, vesentlig løft i 2015 og videre mindre justeringer i 2020
- Brukes bredt og blant mange selskap
 - 30 kurs i fjor i samarbeid med RelyOn Nutec
 - Ca 400 deltakere
- Veien videre?
 - Mulig å utvide med flere moduler
 - Promotere/ kjentgjøre



- **Fortsatt behov for å løfte fram partssamarbeidet - diskusjon og innspill fra SF**
 - **2019 rapporten fortsatt godt utgangspunkt**

