



Arbeidsgruppe – Kjemisk eksponeringsrisiko

Sikkerhetsforum

28.1.2026

Bakgrunn

Erfaringer fra tilsynsaktiviteter viser:

- At det på bransjenivå er utilstrekkelig oversikt over eksponeringsrisiko for en rekke kjemikalier.
- Det gjennomføres i varierende grad eksponeringsmålinger
- I flere tilfeller avdekkes det mangler i selskapenes arbeid med å måle omfang av eksponering.
- Økende omfang av bekymringsmeldinger knyttet til kjemisk arbeidsmiljø

Observasjoner

- Økt tilgang til og bruk av direktevisende måleutstyr
- Biologisk overvåking/biomonitorering benyttes i varierende men økende grad
- Bruk av ulike typer modelleringsverktøy
- Kartleggingsstandarden EN 689 benyttes av de fleste, men anvendes ikke i sin helhet
 - Korttidsprøver/oppgavemålinger
 - Statistikk
- Svakheter i kunnskap og bevissthet rundt et helhetlig eksponeringsbilde
 - Felles utfordringer håndteres ikke nødvendigvis på samme måte.
- Bruk av fagkompetanse

Formål

Forslag til mandat

Arbeidsgruppen skal se nærmere på:

- Identifisere mulige fremmere og hemmere knyttet til gjennomføring av eksponeringsmålinger og etterlevelse av regelverk og standarder knyttet til risiko for kjemisk eksponering.
- Basert på dette, og gjennom erfaringsdeling, utarbeide og prioritere forslag til tiltak som kan fremme kartleggingsaktivitet og dermed etterlevelse av regelverk og standarder.
- Oppsummere konklusjonene fra arbeidet og presentere dem for Sikkerhetsforum. Det ble foreslått at dette kan gjøres i form av et beste praksis-dokument, eventuelt i samarbeid med SFS, med fokus på kartlegging og målinger av kjemisk eksponering

Sammensetning - Forslag fra Havtil

- For å oppnå et optimalt resultat anser Havtil det som vesentlig at fagpersoner med primæransvar for å utføre kartlegging og vurdering av kjemisk arbeidsmiljørisiko utgjør majoriteten av gruppen. Slike fagpersoner vil typisk være yrkeshygienikere eller annet personell tilknyttet bedriftshelsetjenesten (BHT) med en fri og uavhengig stilling i arbeidsmiljøspørsmål.
- For å begrense gruppens størrelse, foreslås at arbeidsgiver- og arbeidstakersiden oppnevner én representant hver til å delta i arbeidsgruppen.
- Foreslått sammensetning:
 - 3-5 representanter fra næringen (fagpersonell på kjemisk arbeidsmiljø)
 - 1 arbeidstakerrepresentant
 - 1 arbeidsgiverrepresentant
 - 2 representanter fra Havtil

Arbeidsomfang

- Kvartalsvise arbeidsmøter perioden 2026-2027
- Ytterligere møteaktivitet ved behov
- Eventuell utarbeidelse av beste-praksisdokument