

Rapport etter tilsyn

Rapport	
Rapporttittel	Aktivetsnummer
Tilsynet med KCA Deutag - Askeladden - Oppfølging av tilsyn med styring av arbeidsmiljø	419001010
	Saksnummer
	2025/201

Gradering
☒ Offentlig ☐ Unntatt offentlighet

Involverte	
Hovedgruppe	Oppgaveleder
A-3	
Deltakere i revisjonslaget	Dato
	26.6.2025

1 Innledning

Havindustritilsynet (Havtil) gjennomførte tilsyn i form av revisjon med KCA Deutag (KCAD) sin styring av arbeidsmiljø på Askeladden i perioden 21.03.2025 - 28.03.2025.

2 Bakgrunn

Tilsynet var en oppfølging av tilsyn med styring av arbeidsmiljø gjennomført i november 2022 (vår sak 2022/1619).

3 Mål

Målet var å føre tilsyn med om selskapets styring av arbeidsmiljø om bord på Askeladden var i tråd med regelverket og å verifisere at KCAD hadde fulgt opp med nødvendige tiltak etter våre observasjoner i tilsynet 2022. Vi ønsket i tillegg å følge opp hvordan KCAD fulgte opp entreprenører innen boring og brønn som arbeider i grensesnitt med selskapets eget borepersonell. Aktiviteten innebar også å se på hvordan selskapet la til rette for reel medvirkning gjennom FS-AMU og vernetjeneste.

4 Resultat

4.1 Generelt

KCAD hadde gjennomført flere kartlegginger og tiltak etter forrige tilsyn. Det har vært tilrettelagt for bred medvirkning av personell om bord i mange av aktivitetene.

Det ble funnet tre avvik fra forrige tilsyn i 2022 som ikke var håndtert i tråd med aktørens tilbakemelding, samt to nye avvik og to forbedringspunkter.

4.2 Oppfølging av tidligere avvik

I tilsyn med styring av arbeidsmiljø på Askeladden 2022 ble det funnet 7 avvik (vår sak 2022/1619). I tråd med innholdet i varsel om tilsyn i 2025 har vi verifisert hvordan aktøren har håndtert tidligere påviste avvik basert på aktørens tidligere tilbakemeldinger datert 17.01.2023, 10.03.2023, 14.04.2023, 28.04.2023, 13.06.2023, 13.09.2023, 16.10.2023, 21.11.2023, 19.04.2024, 28.06.2024.

Følgende avvik har vi funnet at er håndtert i tråd med aktørens tilbakemeldinger:

- Avvik 5.1.1 Felles stedlig arbeidsmiljøutvalg (FS-AMU)
- Avvik 5.1.2 Tilrettelegging for arbeidstakermedvirkning
- Avvik 5.1.3 Ergonomiske forhold
- Avvik 5.1.4 Styring av psykososialt arbeidsmiljø

Følgende avvik har vi funnet at ikke er håndtert i tråd med aktørens tilbakemelding:

- **Avvik 5.1.5 Helserisiko knyttet til kjemisk arbeidsmiljø** - kartlegging av dieseleksos og oljetåke/oljedamp, samt ferdigstilling av prosedyre for dieseleksos

Begrunnelse:

I epost datert 16.10.2023 beskrev KCAD at kartlegging av dieseleksos og oljetåke/oljedamp skulle gjennomføres på Askeladden under boring av 12 ¼" seksjonen i en brønn som var planlagt i november 2023. På tilsynstidspunktet i 2025 var kartleggingene fortsatt ikke gjennomført. I samme epost var det også beskrevet at prosedyre for dieseleksos skulle ferdigstilles innen 31.12.2023. På tilsynstidspunktet i 2025 var prosedyre ikke ferdigstilt. For øvrig se avvik 5.1.2 i denne rapporten.

- **Avvik 5.1.6 Helserisiko knyttet til støy** - kartlegging av områdestøy og beregning av oppholdstidsbegrensninger

Begrunnelse:

I epost fra KCAD til Havtil datert 13.6.2023 ble det beskrevet at områdestøymålinger var planlagt gjennomført 30.12.2023. På tilsynstidspunktet i 2025 var støymålinger ikke utført, og oppdaterte støykart var ikke på plass. I tilsynet i 2022 kom det fram at enkelte områder på innretningen hadde oppholdstidsbegrensninger knyttet til støy, og at flere personellgrupper ble utsatt for støyeksponering som var lik eller over grenseverdien på 83 dB(A). I intervju og på befaring i tilsynet i 2025 kom det fram at utførende og ledende personell fortsatt hadde lite kunnskap om hvordan eksponeringstider skulle beregnes ved arbeid i flere områder med risiko for eksponering for hørselsskadelig støy, inkludert støy fra håndholdt verktøy.

- **Avvik 5.1.7 Opplæring knyttet til helserisiko**

Begrunnelse:

I epost 28.06.24 fra KCAD til Havtil ble det skrevet at opplæringspakkene skulle være ferdig utarbeidet for alle stillinger innen 31. august 2024 og opplæring gjennomført innen utløpet av 2024. Under tilsynet i 2025 kom det frem at det fremdeles gjensto noe arbeid med å ferdigstille opplæringspakker til de ulike gruppene om bord. Det ble kommunisert under tilsynet at dette skulle være klart og gjennomført før sommeren 2025. For øvrig se avvik 5.1.1 i denne rapporten.

5 Revisjonsfunn

Vi har to hovedkategorier av revisjonsfunn:

Avvik: Revisjonsfunn der vi *påviser* brudd på/manglende oppfylling av regelverket.

Forbedringspunkt: Revisjonsfunn der vi *mener å se* brudd på/manglende oppfylling av regelverket, men ikke har nok opplysninger til å kunne påvise det.

5.1 Avvik

5.1.1 Mangelfull opplæring knyttet til helserisiko

Avvik

KCAD hadde ikke sikret at den enkelte arbeidstaker og ledere var gitt opplæring i arbeidsmiljøfaktorer av betydning for utføring av arbeidet på Askeladden, eller sikret at arbeidstakerne var gitt nødvendig opplæring i sikkerhet og helsemessige forhold.

Krav

Aktivitetsforskriften § 22 om opplæring i sikkerhet og arbeidsmiljø etter arbeidsmiljøloven andre og fjerde ledd

Begrunnelse

- KCAD hadde ikke sørget for at ledere med personalansvar og arbeidstakerne hadde fått nødvendig og tilpasset opplæring i helserisiko knyttet til sitt arbeid, slik at helseplager kunne unngås. Det kom frem i tilsynet at KCAD over en lengre periode har jobbet med en opplæringspakke for arbeidstakerne og ledere med personalansvar. Opplæringspakken var utarbeidet av bedriftshelsetjenesten, og omhandlet de enkelte arbeidsmiljøfaktorene. Vi fikk opplyst at KCAD ønsket ett opplæringsopplegg for de ulike gruppene om bord, men at opplæringspakken var for lang. Det kom frem under tilsynet at KCAD hadde planer om å komprimere opplæringspakken. Det ble i intervju opplyst at opplæring skal være gjennomført før sommeren 2025. Mangelfull opplæring i arbeidsmiljørisiko ble påpekt i rapporten i 2022, og svar gitt av selskapet på var at dette avviket skulle være lukket i løpet av første kvartal 2025.

5.1.2 Analyser av arbeidsmiljøet

Avvik

KCAD hadde ikke utført nødvendige analyser som gir beslutningsstøtte ved valg av tekniske, operasjonelle og organisatoriske løsninger på Askeladden.

Krav

Styringsforskriften § 18 om analyser av arbeidsmiljøet

Begrunnelse

Det var ikke gjennomført analyser av sveiserøyk, støvmåling i sekkestore og i forbindelse med sementering, samt løsemiddeleksponering i malingsjappa på Askeladden. Disse avvikene fra krav i regelverket, var avdekket i rapport "Verifiserende generell helserisikovurdering – Askeladden" utført av BHT i januar/februar 2024. I tilsendt KHMS-program 2023-2025 for Askeladden kom det fram at det var planlagt analyser for oljetåke og oljedamp, dieseleksos og benzen i 2025. Målinger av sveiserøyk, støv og løsemiddel stod ikke i dette programmet, men under tilsynet ble det muntlig kommunisert at analysene skulle utføres i 2025.

I byssa var det montert luftgardin ved frityrkoker og det var gjort utbedringer av avtrekk for å hindre eksponering for steikeos. Det var imidlertid ikke utført eller planlagt målinger for å verifisere at de utførte tiltakene hadde hatt tiltenkt effekt.

5.2 Forbedringspunkt

5.2.1 Samordning av planer for oppfølging av arbeidsmiljø

Forbedringspunkt

KCAD synes ikke å ha hatt tilstrekkelig samordning av ulike planer for oppfølging av arbeidsmiljø om bord på Askeladden.

Krav

Styringsforskriften § 12 om planlegging tredje ledd

Begrunnelse

Det ble nevnt og fremvist flere ulike planer for oppfølging av arbeidsmiljø i løpet av tilsynet, men disse synes ikke samordnet.

- I tilsendt KHMS-program 2023-2025 kom det fram at det var planlagt kartlegginger av oljetåke og oljedamp, dieseleksos og benzen i 2025. Under tilsynet ble det muntlig kommunisert at det i 2025 også skulle gjøres kartlegginger av sveiserøyk, støvmåling i sekkestore og i forbindelse med sementering, samt løsemiddeleksponering i malingsjappa ref. avvik 5.1.2.

- I KHMS-planen viste det også til kvartalsvis «Alltid sikker» kampanjer som er bransjeprogrammet Equinor har som krav at innretningen skal følge. Det fremkommer ikke av planen hva de ulike kvartalene har av tema og innhold.
- I prosedyre «HMS-program og HMS-møter hav/land» kom det frem at det skal være en felles MODU (Mobile Offshore Drilling Unit) plan for Askepott og Askeladden. Dette «One Team HMS-program» er et felles HMS-program Equinor har for selskaper involvert i bore- og brønnaktiviteter. Programmet skal ifølge prosedyren reflektere de involverte selskapenes HMS-strategier pr innretning.

KHMS program 2023-2025, Alltid sikker og One team HMS program (med eventuelle underliggende planer for de ulike bore og brønnselskapene om bord) synes ikke å være samordnet. Mangelfull samordning synes å ha gjort det vanskelig for ledelsen og verneombud å forberede deltagelse og involvering i arbeidsmiljøarbeidet og ha oversikt over om det var arbeidsmiljøaktiviteter som ville kunne komme i konflikt med hverandre i tid.

5.2.2 Analyser av arbeidsmiljøet - ergonomiske forhold

Forbedringspunkt

Det kan synes som KCAD ikke hadde utført nødvendige analyser av ergonomiske forhold som sikrer et forsvarlig arbeidsmiljø og gir beslutningsstøtte ved valg av tekniske, operasjonelle og organisatoriske løsninger.

Krav

Styringsforskriften § 18 om analyse av arbeidsmiljøet første ledd

Begrunnelse

KCA Deutag hadde i april 2024 gjennomført en ergonomisk risikovurdering av arbeidsoppgavene til de fleste personellgruppene om bord på Askeladden. Risikovurderingen ble utført av bedriftshelsetjenesten. Det synes imidlertid som om KCA Deutag ikke har kartlagt og risikovurdert samlet risiko knyttet til stående og gående arbeid for de ulike personellgruppene.

6 Andre kommentarer

Representativ arbeidstakermedvirkning

Det er vanskelig å se hvordan KCAD sikrer representativ medvirkning gjennom vernetjenesten i oppfølging av arbeidsmiljø på Askeladden. Under tilsynet kom det frem bred involvering av samtlige skift i mange av arbeidsmiljøproblemstillinger og tiltak om bord på Askeladden. Derimot fremstår det uklart hvordan de enkelte avdelingenes verneombud har medvirket i oppfølging av kartlegginger og risikovurderinger som er utført i deres område.

Av de synergisakene vi så på i tilsynet kommer det ikke frem hvilke verneombud som skulle eller har vært involvert i oppfølgingen, men vi så at hele skift var deltakende i noen av sakene. Verneombud er valgt av arbeidstakerne til å være deres representant i det systematiske HMS-arbeidet.

Felles stedlig arbeidsmiljøutvalg

I FS-AMU referatene var flere saker kun gjengitt som en stikkordsliste. Dette gjorde det vanskelig for dem som ikke var til stede å se hva som var blitt diskutert, og eventuelt om det ble besluttet noen aksjoner eller hva som var grunnlag for en beslutning. Det fremgikk ikke av referatene om årsplan for arbeidsmiljøaktiviteter var fremlagt for FS-AMU eller om det hadde vært noen diskusjon om samordning av de ulike planene som innretningen skulle gjennomføre, se også forbedringspunkt 5.2.1.

7 Deltakere fra oss



8 Dokumenter

Følgende dokumenter ble benyttet under planleggingen og utføringen av tilsynet:

1. Organisasjonskart 15.01.2025 NO.
2. Sikkerhetsbemanning ved operasjon sept-2020
3. H&P Presentasjon For Havtil Arbeidsmiljø
4. 202402 - Verifiserende generell helserisikovurdering – Askeladden - Endelig rapport - International SOS.
5. 2023-10 Referat - KCAD samarbeidsmøte konsern.
6. Arbeidsmiljøkartlegging og helserisikovurdering.
7. 7117-GZ-G00-GF7A020-00200 CAT-J - Material handling plan for batterier
8. 89986 Måling av Benzen i mud cuberom • Synergi Life.
9. Årsplan 2024 for arbeidsmiljøkartlegginger MODU.
10. 2024-12 Referat - Arbeidsmiljøkartlegginger for MODU Askepott og Askeladden - status.
11. Årsrapport KCAD 2023.
12. Årsrapport KCAD 2024.
13. Årsplan - Arbeidsmiljøkartlegginger Askeladden 2025.
14. Oversikt over gjennomførte og planlagte tiltak og verifikasjoner relatert til arbeidsmiljø for Askeladden etter 2022.
15. Arbeidsmiljøplan handlingsplan for oppfølging av arbeidsmiljø på Askeladden 2025
16. Arbeidsmiljøkartlegginger Askeladden 2025.
17. 2024 05 E-RISK-rapport ASL Final.

18. 57385 Ergonomisk risikovurdering ASL april 2024 - Synergi Life - Askeladden.
19. KCAD-MM-ASL-BOR-1-2058 - Operasjonell instruks for bruk av verneutstyr ifm Oljetåke og Oljedamp.
20. Operasjonell instruks for bruk av verneutstyr
21. Observasjoner 01.08.24- 22.03.25 Vernetutstyr
22. OBS kort for bruk av verneutstyr
23. Notat - utkast benzen ASL 202409 - Måling av benzen på Askeladden under boring i reservoar på Gullfaks feltet 2709 - 04102024 - International SOS
24. 81783 Manuell rørhåndtering
25. MODU-PER-02 (1) - Prosedyre - Arbeidstid og POB kontroll på flyttbare innretninger MODU
26. KCAD-MVK-02 - Retningslinjer for arbeidsmiljøutvalget (AMU).
27. SAMMENSETNING OG FØRINGER FOR FS-AMU.
28. Sammensetning Askeladden FS-AMU 2025.
29. FS AMU møtereferat
 - a. Møtereferat FS-AMU Askeladden 09082022.
 - b. Møtereferat FS-AMU Askeladden 10052022.
 - c. Møtereferat FS-AMU Askeladden 22022022
 - d. Møtereferat FS-AMU Askeladden 28.02.2023.
 - e. Møtereferat FS-AMU Askeladden 22082023.
 - f. Møtereferat FS-AMU Askeladden 23.05.2023
 - g. Møtereferat FS-AMU Askeladden 07112023.
 - h. Møtereferat FS-AMU Askeladden 06022024.
 - i. Møtereferat FS-AMU Askeladden 03092024.
 - j. Møtereferat FS-AMU Askeladden 19112024.
 - k. Møtereferat FS-AMU Askeladden 07052024.
 - l. Møtereferat FS-AMU Askeladden 11022025.
30. KCAD-LED-04 - 5.17 Krav til verneombud og arbeidsmiljøutvalg.
31. KCAD-MVK-01 - Retningslinjer for verneombud.
32. Verneombud Askeladden 2025.
33. INNDELING AV VERNEOMRÅDER.
34. MTM Hovedrapport Askeladden.
35. Resultater pr crew Askeladden 2024.
36. Oppfølging av psykososialt og organisatorisk arbeid
37. Hovedrapport Askeladden 2024 Presentasjon (åpen).
38. Presentasjon resultater Askeladden 2024.
39. Stillingsinstrukser:
 - a. H05 KHMS leder.
 - b. JU010 Sikkerhetsleder Modu
 - c. JU002 Teknisk sjef Modu
 - d. JU011 Sykepleier Modu
 - e. JU005 Boresjef Modu
 - f. JU001 Plattformsjef OIM Modu

- g. J10 Operasjonssjef.
- h. JU003 Stabilitetssjef dag Modu.
- i. JU004 Stabilitetssjef natt Modu
- j. JU006 Assisterende Boresjef Modu.

Vedlegg A**Oversikt over intervjuet personell**