

Rapport etter tilsyn

Rapport	
Rapporttittel Tilsynet med OMVs Iris Hades prosjekt – prosjektstyring og gjennomføring før PUD	Aktivitetsnummer 042644009

Gradering		
<input checked="" type="checkbox"/> Offentlig	<input type="checkbox"/> Begrenset	<input type="checkbox"/> Strengt fortrolig
<input type="checkbox"/> Unntatt offentlighet	<input type="checkbox"/> Fortrolig	

Involverte	
Hovedgruppe T-2	Oppgaveleder Per Eivind Steen
Deltakere i revisjonslaget Grete Irene Løland, Leif Dalsgaard, Hilde Nilsen, Per Eivind Steen	Dato 27.04.2022

1 Innledning

Vi førte den 22. mars 2022 tilsyn i form av et møte med OMV sin tilrettelegging, styring og oppfølging av Iris Hades prosjektet.

Iris Hades prosjektet er en havbunnsutbygging med tre brønner, med opsjon på flere, med planlagt tie-in til Åsgard B (vertsinnretning) for transport av gass til Kårstø. Prosjektet er i planleggingsfasen. Plan for utbygging og drift (PUD) er planlagt levert i desember 2022. Beslutning om videreføring ble sanksjonert av rettighetshaverne i november 2021, som i tillegg til OMV (operatør), er Equinor, DNO og Spirit Energy. Oppstart er planlagt fjerde kvartal 2026.

Tilsynet ble gjennomført i OMV sine lokaler og var godt tilrettelagt både med hensyn til gjennomføring, informative presentasjoner og relevant deltagelse. Oppsummeringsmøte ble gjennomført på TEAMS dagen etterpå.

2 Bakgrunn

Selskapenes arbeid i planlegging og gjennomføring av prosjekter har betydning for kvalitet, sikkerhet og arbeidsmiljø i det ferdige produktet. I tilsynet ble følgende vektlagt:

- Modning av konseptløsning for arbeidsmiljø, sikker oppstart og drift
- Erfaringsoverføring
- Kontraktstrategi, bemanning, organisering, kapasitet og kompetanse
- Grensesnitt mot vertsinnetning
- Oppfølging og kvalitetssikring av prosjektering

- Realisme i mål og ambisjoner

3 Mål

Målet med tilsynet var å verifisere at prosjektet gjennomføres i tråd med HMS-regelverket og at OMV i sin prosjektstyring sikrer at de i planleggingsfasen reduserer risiko, ivaretar arbeidsmiljø og forebygger ulykker under oppstart og i driftsfasen.

4 Resultat

I tråd med forhåndsavtalt dagsorden ble tilsynet gjennomført med presentasjoner fra OMV og spørsmål fra oss om:

- Arbeidsomfang- og status for prosjektet
- Prosjektorganisasjon og organisasjonskart for OMV
- Kontraktstrategi og grensesnitt mellom aktører
- Samhandling med vertsoperatør
- Erfaringsoverføring fra egen- og andres virksomhet
- Involvering av drift- og arbeidsmiljøfagkompetanse
- Vernetjenestens vurdering av medvirkning og brukerinvolvering
- Kort om styringssystemet for prosjektet
- Eventuell teknologikvalifisering
- Egen oppfølging og gjennomgang av de største projektrisikoen
- Gjennomføringsplan
- Status på projekteringsdokumenter
- Prosjektorganisasjon, sikring av kapasitet, og prosedyrer for neste fase i prosjektet
- Vurdering av HMS-risikoer for sikker oppstart og drift

Konseptutvikling-, forprosjektering- og anskaffelsesaktiviteter for havbunnsanlegget fremstår å være i rute. Det er lagt vekt på bruk av kjent teknologi og etablerte løsninger. Det er også gjort tiltak for å sikre kapasitet i markedet hva angår fartøy- og fabrikasjon i gjennomføringsfasen.

Modifikasjonsarbeidene på Åsgard B, samt inntrekning av stigerør er planlagt gjennomført og styrt av Equinor med Equinor sine systemer og spesifikasjoner. Det er inngått avtale med Equinor om forprosjektering av dette arbeidet (FEED Topside). Denne studien ble opplyst å være forsinket.

Kommersielle forhandlinger mellom Iris Hades- og Åsgardlisensene pågår, blant annet om kapasitet og bemanning for prosjektgjennomføring.

Endelig versjon av FEED Topside og -tie-in avtale er forventet i september 2022.

OMVs prosjektorganisasjon tilsvarer ca. 35 fulltidsstillinger, der omtrent halvparten er innleid personell med projekterfaring. Det er ikke gjort tiltak for å sikre kontinuitet i prosjektorganisasjonen i prosjektgjennomføringsfasen (etter PUD).

OMV har ikke eget driftspersonell, men har drift inkludert som en del av prosjektet. Prosjektet har støttet seg på brukerinvolvering fra Equinor drift i forbindelse med konseptutvikling.

Vi fikk opplyst at daglig leder i OMV Norge ikke er direkte ansvarlig for prosjektet, men er likevel definert som «project owner» og «chairman» i styringsgruppen («Project Board»).

I forbindelse med prosjektgjennomføringen er det etablert et prosjektstyringssystem («PIMS - Integrated Project & Asset Management System») som inngår i ledelsessystemet for selskapet.

Tidsplan og budsjetter for gjennomføringsfasen ligger innenfor benchmarking gjort av OMV.

Det ble påvist et avvik knyttet til tilrettelegging for arbeidstakermedvirkning og et forbedringspunkt knyttet til verifikasjon av leverandør i forkant av kontraktstildeling.

5 Observasjoner

Vi har to hovedkategorier av observasjoner:

Avvik: Observasjoner der vi *påviser* brudd på/manglende oppfylning av regelverket.

Forbedringspunkt: Observasjoner der vi *mener å se* brudd på/manglende oppfylning av regelverket, men ikke har nok opplysninger til å kunne påvise det.

5.1 Avvik

5.1.1 Tilrettelegging for arbeidstakermedvirkning

Avvik

Mangelfull tilrettelegging for arbeidstakermedvirkning i Iris Hades prosjektet.

Begrunnelse

Under tilsynet fikk vi opplyst at det ikke var utpekt representant for arbeidstakerne i prosjektet. OMV hadde heller ikke utarbeidet plan eller matrise for arbeidsmedvirkning i prosjektet.

Referat fra møtene i arbeidsmiljøutvalget (AMU) i perioden 2021 til 2022 viser at prosjektet kun har vært tema i ett AMU-møtet - 18.3.2022. I dette møtet ble prosjektet presentert for AMU-medlemmene for å få innspill.

Vi fikk opplyst at verneombudet, som er medlem i AMU, kun var verneombud for kontorbygget og hadde ingen rolle som verneombud i utbygningsprosjektet. I «Employee Handbok» om «Working Environment Committee (AMU)» står det at «All of AMU's work

is related to the Working Environment Act and will only work with cases related to the working environment at the office».

Krav

Rammeforskriften § 13 om tilrettelegging for arbeidstakermedvirkning.

5.2 Forbedringspunkt**5.2.1 Verifikasjon og avvikshåndtering****Forbedringspunkt**

Mangler i gjennomføring av verifikasjon av leverandør og registrering av avvik fra interne krav.

Begrunnelse

I tilsynet kom det frem at det ikke hadde vært utført en formell revisjon/verifikasjon av leverandør i forkant av tildeling av FEED & EPCI kontrakt for havbunnsanlegg. Ifølge OMV er dette et krav i OMVs ledelsessystem. Vi fikk opplyst at dette hadde vært avbøtet med møter, avklaringer og dialog med leverandør i forkant av kontraktstildelingen, men at det ikke var gjort noen formell revisjon eller avvikshåndtering for dette.

Krav

Rammeforskriften § 19 om verifikasjoner.

Styringsforskriften § 22 første ledd om avvikshåndtering.

6 Deltakere fra oss

Per Eivind Steen – fagområde HMS-styring (oppgaveleder)

Leif Dalsgaard - kontaktperson

Hilde Nilsen – fagområde arbeidsmiljø

Grete Irene Løland – fagområde arbeidsmiljø

7 Dokumenter

Følgende dokumenter ble benyttet under planleggingen og utføringen av tilsynet:

Dok.nr.	Rev.	Tittel
PL644-OMVNO-F-RA-0010	-	Iris Hades Monthly Status Report February 2022
-	-	Master document register – dokumentliste
PL644-OMVNO-A-RA-0018	01	PL644 BOV Report
PL644-OMVNO-B-RA-0001	02	Project Execution and Overall Procurement Strategy (PEOPS)

Følgende dokumenter ba vi om og fikk tilsendt i etterkant av tilsynet:

Dok.nr.	Rev., (dato)	Tittel
PL644-OMVNO-S-TB-0001	03	HSE Management plan
-	-	Project HSE Activity Plan
PL644-OMVNI-Q-KA-0001	01	Management of Change Procedure
PL644-OMVNG-F-RA-0008	04	Organisation Chart – Define Phase – med angivelse av innleid personell
-	-	Utskrift som viser status på aksjoner fra IGR/IPR i forkant av DG2
-	-	Referat fra AMU møter, 18.03.2022 – 12.12.2022
-	-	Strukturen i AMU (Utdrag fra personalhåndboka) og oversikt over medlemmer og verneombud

Vedlegg A Oversikt over personell som deltok i møtet 22. mars 2022