

Rapport etter tilsyn

Rapport	
Rapporttittel Tilsynet med Aker BPs styring av HMS i gjennomføring av selskapets prosess for organisasjonsjustering	Aktivitetsnummer 054000022
Gradering	
<input checked="" type="checkbox"/> Offentlig	<input type="checkbox"/> Begrenset
<input type="checkbox"/> Unntatt offentlighet	<input type="checkbox"/> Fortrolig
<input type="checkbox"/> Strengt fortrolig	
Involverte	
Hovedgruppe T3	Oppgaveleder Janne Haugland
Deltakere i revisjonslaget Olav Hauso, Rolf H. Hinderaker, Ingvill Røsland	18.12.2020

1 Innledning

Vi førte tilsyn med Aker BPs styring av HMS i gjennomføring av selskapets prosess for organisasjonsendring i form av møter 27.08.20 og 12.11.20. Tilsynet ble gjennomført ved bruk av digitale verktøy (Teams), og ble godt tilrettelagt fra selskapets side.

2 Bakgrunn

Selskaper på norsk sokkel gjennomgår strukturelle endringer, oppkjøp og sammenslåinger, og som en følge av dette har vi over flere år gjennomført tilsyn med styring av HMS i endringsprosesser.

I møte med Aker BP 29.04.20 ble vi informert om at selskapet skulle gjennomføre en organisasjonsjustering for å gjenspeile nytt aktivitetsnivå og nye måter å jobbe på. Petroleumstilsynet varslet derfor tilsyn 03.07.20.

3 Mål

Målet med tilsynet var å se at selskapet planlegger og gjennomfører organisasjonsmessige endringer i tråd med regelverkets krav.

4 Resultat

I tilsynet har Aker BP vist en oversiktlig og strukturert prosess for etablering av ny driftsmodell med tilhørende organisasjonsendring. Selskapet har etablert en risikomatrix som beskriver aktuelle risikoer i endringsprosessen.

I møtet 27.08.20 ble det informert om bakgrunn for-, og planlagt omfang av den pågående organisasjonsjusteringen. Selskapet informerte om at endringsprosessen i utgangspunktet handlet om å redusere kostnadsnivået betydelig. Drivere i endringsprosessen var blant annet endring i aktivitetsnivå, nye måter å jobbe på, stor grad av usikkerhet, kompleksitet, volatilitet, og tilgang på ny teknologi.

I møtet 29.04.20 brukte Aker BP betegnelsen organisasjonsjustering, men i tilsynet kom det frem at dette var omfattende endringer. Disse er knyttet til aktivitet, ny driftsmodell og kompetansebehov.

Ny driftsmodell skal gi endringer i bemanningsbehov grunnet nye arbeidsmetoder. Aker BP hevder, basert på en benchmarking, at de har høy bemanning offshore sammenlignet med andre operatører. Selskapet har en målsetting om at ny teknologi og digital samhandling skal gi økt effektivitet. Som en følge av dette gjør selskapet en vurdering av kompetansebehov.

Implementering av ny organisasjon på land ble fremskyndet fra 01.10.20 til 01.09.20, og implementering av ny driftsmodell offshore planlegges i 2021.

Status og videre plan for organisasjonsendringen

Regjeringens tiltakspakke for olje,- gassnæringen og leverandørindustrien førte til ny aktivisering av flere prosjekter, som igjen endret innholdet i selskapets organisasjonsjustering.

Beslutningsunderlag som ligger til grunn for ny driftsmodell

Aker BP har utviklet en Driftsmodellbok som benyttes som utgangspunkt for bedriftens lederprinsipper og styringssystem (BMS) med sine arbeidsprosesser og styrende dokument. Det ble informert om at endringer som er beskrevet i driftsmodellboka vil tas inn i styringssystemet etter hvert.

Selskapet informerte om at det ble gjennomført en offisiell høring i organisasjonen hvor ny driftsmodell ble presentert. Kommentarer fra høringsrunden ble delt inn i tre ulike kategorier. Selskapet opplyste om at alle kommentarer og tilbakemeldinger ville bli behandlet og besvart.

HMS- konsekvenser for drift av innretningene

I tilsynet fikk vi informasjon om at det er nedsatt et eget prosjekt som skal identifisere HMS-konsekvenser for drift av innretningene i ny driftsmodell. Et implementerings-team skal fungere som endringsmotor. Implementering av endringer på land gjennomføres før det initieres endringer offshore. Aker BP viste til 7 områder hvor det skal gjennomføres endringer:

- Standardisering av organisasjonsstruktur, roller og ansvar
- Tydeliggjøring omkring teknisk autoritet, teknisk fagansvarlig, teknisk system ansvarlig, ansvarlig for ytelsesstandard.
- Tydeliggjøring omkring oppgaveansvarlig/ ressurseier
- Optimalisering av vedlikehold og innføring av målstyrt forbedring i vedlikehold som metode for kontinuerlig forbedring
- Opprettelse av Specialized Maintenance And Resource Team (SMART) working across the five assets
- Utveksling av personell mellom ulike deler av driftsorganisasjonen

Kapasitet og kompetanse for forsvarlig drift

Selskapet informerte om at de har etablert en standardisert organisasjonsmodell for å håndtere oppgaver og ressurssetting i Aker BP. I tilsynet kom det frem at bemanningsanalyser offshore vil bli gjennomført i perioden mars – mai 2021.

Arbeidstakermedvirkning og involvering av vernetjenesten og AMU

Aker BP informerte om at det har vært en åpen prosess med arbeidstakerne om endringsprosessen, blant annet i BU/AMU – møter hvor driftsmodell 1.0 ble behandlet. (Ref BU/AMU møter: 3. juni, 24. juni, 5. august og 24. august 2020).

Selskapet erkjente at endringsprosessen har skapt uro og frustrasjon i organisasjonen, men at dette er forsøkt håndtert underveis. Selskapet har etablert en risikomatrix som beskriver aktuelle risikoer i endringsprosessen.

Ny driftsmodell ble forelagt vernetjenesten uten at de hadde vært direkte involvert i utarbeidelsen av denne. Driftsmodellen ble sendt på offisiell høring i ukene 36 - 39 i linjeorganisasjonen, til fagforeninger og vernetjeneste på land og i hav.

Selskapet mottok i overkant av 1700 høringskommentarer. Representanter for de ansatte sa i tilsynet at de oppfattet at få tilbakemeldinger fra verneombud og fagforeninger ble vektlagt. Vi har notert oss at vernetjenesten gir utrykk for at arbeidstakermedvirkning på denne bakgrunn ikke har vært reell.

Selskapet gir likevel utrykk for at de har tilrettelagt for en prosess med ansattinvolvering gjennom:

- samkjøring av virksomhets AMU og Bedriftsutvalgsmøter,

- strukturerte ukentlige møter med fastsatt agenda,
- direkte involvering i driftsmodellprosjektet,
- egne BU/ AMU møter med forslag til endringer i driftsmodellprosjektet,
- deltakelse fra vernetjeneste i risiko assement og MOC,
- ukentlige allmøter for alle ansatte - gjennomgang av agenda og presentasjonspakke med vernetjenesten og tillitsvalgt i forkant.

Basert på den informasjonen vi har fått i tilsynet er det vårt inntrykk at det har vært informasjonsdeling og dialog om endringene mellom arbeidsgiver og arbeidstakernes representanter. Tilrettelegging for arbeidstakermedvirkning, ref rammeforskriften § 13, syntes å være ivaretatt.

5 Observasjoner

Vi har to hovedkategorier av observasjoner:

- Avvik: Observasjoner der vi påviser brudd på/manglende oppfylling av regelverket.
- Forbedringspunkt: Observasjoner der vi mener å se brudd på/manglende oppfylling av regelverket, men ikke har nok opplysninger til å kunne påvise det.

I tilsynet har vi ikke påvist avvik eller påpekt forbedringspunkter.

6 Deltakere fra oss

- Janne Haugland - Juss og rammevilkår (oppgaveleder)
- Ingvill Røsland - HMS-styring
- Olav Hauso - Logistikk og beredskap
- Rolf H. Hinderaker - Konstruksjonssikkerhet

7 Dokumenter

Følgende dokumenter ble benyttet under planleggingen og utføringen av tilsynet:

1. Presentasjon fra Aker BP 27.08.2020
2. Presentasjon fra Aker BP 12.11.2020
3. Referat BU- AMU: 03.06.2020
4. Referat BU- AMU: 24.06.2020
5. Referat BU- AMU: 05.08.2020
6. Referat BU- AMU: 25.08.2020
7. Puls måling/ spørsmål som er utarbeidet i denne sammenheng

Vedlegg A Oversikt over møtedeltakere i Aker BP