

Rapport etter tilsyn

Rapport	
Rapporttittel	Aktivitetsnummer
Tilsyn med styring av arbeidsmiljørisiko på Kristin i forbindelse med søknad om forlenget levetid	001199025
	Saksnummer
	2025/84

Gradering
☒ Offentlig ☐ Unntatt offentlighet

Involverte	
Hovedgruppe	Oppgaveleder
A-1	
Deltakere i revisjonslaget	Dato
	2.9.2025

1 Innledning

Vi førte tilsyn i form av revisjon med arbeidsmiljøforhold på Kristin i forbindelse med Equinor Energy AS (Equinor) sin søknad om forlenget levetid for Kristin. Tilsynet ble gjennomført i form av oppstartsmøte og intervjuer hos Equinor Stjørdal 2.4.2025, og verifikasjon offshore på Kristin i perioden fra 7. til 10.4.2025. Oppsummeringsmøtet ble gjennomført offshore på Kristin 10.4.2025.

Tilsynet var godt tilrettelagt fra Equinor, og ble gjennomført i henhold til plan.

2 Bakgrunn

Equinors søknad om samtykke til forlenget drift for Kristin av 29.10.2024 og etterspurt tilleggsinformasjon redegjorde ikke i tilstrekkelig grad for status knyttet til arbeidsmiljøforhold og styring av arbeidsmiljørisiko på Kristin. I forbindelse med vår behandling av søknad om samtykke til forlenget drift, var det behov for å innhente ytterligere informasjon om arbeidsmiljøforhold på Kristin

3 Mål

Målet med revisjonen var å føre tilsyn med at regelverkskrav til forsvarlig arbeidsmiljø er ivaretatt på Kristin, slik at kravet til forsvarlig virksomhet blir ivaretatt, og at bruk av innretningen ut over levetiden er i samsvar med innretningens tekniske tilstand.

4 Resultat

4.1 Generelt

Vårt inntrykk etter tilsynsaktiviteten var at det på Kristin var god trivsel og stor grad av samarbeid på tvers av avdelinger der flere hadde arbeidet på Kristin siden oppstart. Det var i de siste årene gjort flere oppgraderinger av boligkvarteret. Stor grad av brukerinvolvering i drift og prosjekter ble trukket frem som en viktig årsak til høy trivsel om bord. Den siste tiden var det blitt utført flere detaljerte vurderinger av risiko for muskel- og skjelettplager. Det var også besluttet å gjennomføre tiltak som kan bidra til å redusere arbeidsmiljørisiko. En rekke tiltak var imidlertid fortsatt under vurdering.

Flere opplevde et høyt aktivitetsnivå og høy arbeidsbelastning, som delvis ble tilskrevet en betydelig prosjektportefølje. Under tilsynet kom det fram at det på Kristin var mangelfull oversikt over risiko på områdenivå og manglende arbeidsmiljøanalyser. Dette var i størst grad knyttet til eksponeringsrisiko for kjemikalier og støy. Det var utført grovkartlegginger i form av WEHRA-gjennomganger, men i liten grad gjort detaljerte undersøkelser av eksponeringsforhold. Equinor hadde dermed mangelfull oversikt over risiko for arbeidsrelatert helseskade for sitt personell om bord. I tillegg var det ikke utført vurderinger av om innretningens tilstand, utforming og risikobilde sikret at eksponering som kan forårsake sykdom og skader, var i samsvar med dagens regelverkskrav. Dette medførte et mangelfullt beslutningsgrunnlag for valg av tiltak for å redusere arbeidsmiljørisiko i forbindelse med levetidsforlengelse av Kristin.

Tilsynet avdekket følgende avvik:

- 5.1.1 Arbeidsmiljøanalyser
- 5.1.2 Kjemisk helsefare
- 5.1.3 Ergonomiske forhold
- 5.1.4 Beslutningsgrunnlag for bemanningsbehov

Tilsynet avdekket ett forbedringspunkt:

- 5.2.1 Tilrettelegging for verneombudets oppgaver og medvirkning

4.2 Oppfølging av avvik

I tråd med innhold i varsel om tilsyn har vi verifisert hvordan aktøren har håndtert enkelte tidligere påviste avvik som del av dette tilsynet.

Følgende avvik har vi funnet at er håndtert i tråd med aktørens tilbakemelding på Kristin av 16.11.2018:

- Avvik om «Kartlegging av arbeidsbelastning og vurdering av risiko for arbeidsrelaterte muskel- og skjelettplager. jf rapport etter tverrfaglig tilsyn med selskapets oppfølging innen materialhåndtering, bruk og vedlikehold av løfteutstyr og stillas / tilkomstteknikk og styring av arbeidsmiljø for V/M og ISO fagene på Kristin (Aktivitet 001199013) kapittel 5.1.7 av 5.10.2018, vår journalpost 2018/668
- Avvik om støy og vibrasjoner jf rapport etter tverrfaglig tilsyn med selskapets oppfølging innen materialhåndtering, bruk og vedlikehold av løfteutstyr og stillas / tilkomstteknikk og styring av arbeidsmiljø for V/M og ISO fagene på Kristin (Aktivitet 001199013) kapittel 5.1.8 av 5.10.2018, vår journalpost 2018/668

5 Revisjonsfunn

Vi har to hovedkategorier av revisjonsfunn:

Avvik: Revisjonsfunn der vi *påviser* brudd på/manglende oppfylling av regelverket.

Forbedringspunkt: Revisjonsfunn der vi *mener å se* brudd på/manglende oppfylling av regelverket, men ikke har nok opplysninger til å kunne påvise det.

5.1 Avvik

5.1.1 Arbeidsmiljøanalyser

Avvik

Equinor hadde ikke utført nødvendige arbeidsmiljøanalyser på Kristin som sikrer beslutningsstøtte ved valg av tekniske, operasjonelle og organisatoriske løsninger.

Krav

Styringsforskriften § 18 om analyser av arbeidsmiljøet 1. ledd og § 26 om innhold i søknad om samtykke 1. ledd bokstav g) og 4. ledd

Begrunnelse

Equinor kunne ikke gjennom sin oppsummering av arbeidsmiljøanalyser og -vurderinger av innretningens tekniske tilstand dokumentere at innretningen og aktivitetene på Kristin var forsvarlige med tanke på arbeidsmiljø. Dette underbygges med følgende observasjoner:

- Identifisering av risiko var i hovedsak basert på WEHRA som er en grovkartlegging, der flere oppgaver var vurdert til høy (oransje) risiko. Flere av disse sakene var ikke fulgt opp videre med detaljerte vurderinger. Tilsynet avdekket flere arbeidsoppgaver med potensiell helserisiko som ikke var identifisert gjennom WEHRA, for eksempel:
 - arbeid på SETCO-forfiltre open drain (kun gjort på hovedfilter)
 - arbeid med bytte av starter og clutch ved arbeid under turbiner
 - tilkomst/håndtering av PSV på MEG-pumper
- Gjennomgang av mottatt dokumentasjon bekreftet kjennskap til at flere arbeidsoppgaver ikke var vurdert, og at risiko av den grunn var satt til oransje. I følge Equinors kravdokument GL0387 WEHRA skal ukjent risiko identifiseres med svart (ukjent) risiko.

Vurdering av helserisiko knyttet til støyeksponering

- Mottatt dokumentasjon viste at det ikke var utført en overordnet vurdering knyttet til støyeksponeringsrisiko siden 2015. Eksisterende støykart var utarbeidet samme år, og ikke oppdatert eller revidert etter 2015.
- Oppdatering av støykart og gjennomføring av risikovurdering knyttet til støyeksponering var ikke utført i tråd med internt kravdokument GL0169 – støykontroll i drift, som sier at støykart og risikovurderinger skal oppdateres minst hvert sjette år.
- Nye oppdaterte støykart var nå under utarbeidelse, og en vurdering av støyeksponeringsrisiko var planlagt utført i løpet av 2025.

Vurdering av risiko knyttet til organisatorisk og psykososialt arbeidsmiljø

På Kristin ble Equinor sin årlige spørreundersøkelse "Global People Survey" (GPS) benyttet for kartlegging av organisatorisk og psykososialt arbeidsmiljø. Flere av spørsmålene i denne grovkartleggingen knytter seg til psykososialt arbeidsmiljø, og resultatene av disse utgjør "psykososial risikoindikator" ("PRI-score"). Under tilsynet kom det fram at det ikke systematisk var utført ytterligere vurderinger av rotårsaker til resultatene fra spørreundersøkelsen. Dette medførte at forbedringstiltakene på avdelingsnivå i begrenset grad var basert på bakenforliggende årsaker.

Vurdering av risiko for muskel- og skjelettplager

- Det var ikke utført samlet vurdering av risiko for muskel- og skjelettplager for personellgruppene som inngikk i tilsynet.
- Vi ble informert om at det var utfordringer knyttet til manuell håndtering av enkelte ventiler, på grunn av tilkomst, antall omdreininger eller vekt. Det var utført risikovurdering for enkelte av disse med tanke på risiko for muskel- og skjelettplager. Det var imidlertid ikke utført vurdering av hvilken risiko den

samlede eksponeringen knyttet til operering av manuelle ventiler, kunne ha for personell.

Vurdering av kjemisk eksponeringsrisiko

- Se avvik 5.1.2 kjemisk helsefare.

Equinor hadde ikke vurdert om arbeidsmiljøforholdene på Kristin var i samsvar med dagens arbeidsmiljøkrav i forbindelse med søknad om forlenget levetid.

- Utforming av arbeidsområder om bord var ikke systematisk målt opp mot dagens krav med tanke å identifisere avvik knyttet til eksponeringsforhold og eventuelle behov for korrigerende eller kompenserende tiltak.
- Eksponeringsrisiko for personell var ikke systematisk målt opp mot dagens regelverkskrav, for å sikre forsvarlige eksponeringsforhold for personell på Kristin. Gjennom avvikssystemet Synergi WERisk var enkelte aktiviteter sporadisk vurdert opp mot regelverkskrav. Vurderinger av risiko i WERisk-saker var imidlertid ikke systematisk målt opp mot krav i regelverket. Dette bidro til mangelfullt underlag for beslutninger og prioriteringer.
- WEAC - områdekart som skal gi oversikt over arbeidsmiljøstatus og -krav for hvert enkelt område, var ikke oppdatert siden 2004
- WEAC ble ikke oppdatert når området ble benyttet til nye formål. For eksempel at lager ble omdisponert til kontorer.
- Samtlige WEAC-områdekart manglet as built målinger for flere arbeidsmiljøfaktorer.

5.1.2 Kjemisk helsefare

Avvik

Equinor kunne ikke dokumentere at forurensingen av arbeidsatmosfæren var på et fullt forsvarlig nivå på Kristin, jf. forskrift om tiltaks og grenseverdier, og hadde ikke overvåket arbeidsmiljøet med regelmessige målinger på Kristin.

Krav

Forskrift om utførelse av arbeid § 3-2 om måling av forurensning av arbeidsatmosfæren som grunnlag for risikovurdering

Begrunnelse

- I WEHRA var flere arbeidsoppgaver kategorisert med oransje-risikoskår (høy risiko) knyttet til kjemisk eksponeringsrisiko for ulike Equinoransatte personellgrupper.
- Av mottatt dokumentasjon fremkom det at det på Kristin ikke var utført eksponeringskartlegginger som kunne sammenholdes med gjeldende grenseverdier siden før 2010.

- I HAM-leveranseplan og årsplan for 2024 var det for flere av disse oppgavene angitt at man skulle vurdere å utføre detaljerte kartlegginger på Kristin. I samtlige tilfeller var det imidlertid konkludert med at det ikke skulle gjennomføres detaljerte vurderinger, uten at det forelå dokumenterte begrunnelser for disse beslutningene. Det kunne heller ikke redegjøres for beslutningsgrunnlaget i intervjuer. Blant oppgavene det var besluttet at detaljerte vurderinger ikke skulle gjennomføres for, var:
 - Kjemisk helserisiko knyttet til arbeid på SETCO – hovedfilter
 - Arbeid i PSV-verksted
 - Prøvetaking av Maria Flowline, ustabilisert kondensat
 - Kondensatprøvetaking av våt og tørr TEG
 - Prøvetaking produsert vann døgnp prøve fra autosamplere
 - Drenere diesel fra dagtanker, filter og lagertank
 - Arbeid med kjemikalier i teamverksted
- For flere av disse oppgavene viste indikative målinger utført av Equinor ved bruk av direktevisende utstyr høye nivåer av benzen. Det var registrert et tilfelle av mulig yrkesrelatert kreft på Kristin som blant annet hadde sammenheng med arbeid i PSV-verksted. Eksponeringsforhold på PSV-verksted ble første gang identifisert i WEHRA i 2018, og ble den gang angitt med gul risikoskår («tilstrekkelig kontroll»). Det var uklart hva som lå til grunn for denne vurderingen. I 2023 ble det foretatt en indikativ måling av benzen med bruk av direktevisende måleutstyr ved arbeid på PSV-verksted. Det ble påvist høye nivåer av benzen og risikoskår ble hevet til oransje. Det ble likevel ikke gjennomført tekniske tiltak for å begrense eksponering. I etterkant av dette tilsynet ble det foretatt nye målinger på PSV-verkstedet som viste ytterligere økte nivåer av benzen (ettersendt etter tilsynet var gjennomført). I møte avholdt etter informasjonen ble mottatt, bekreftet Kristin at PSV-verkstedet nå var stengt for håndtering av PSVer som var montert i hydrokarbonførende systemer. Det var besluttet utbedring av avtrekksløsning i PSV-verkstedet, og denne skulle etter planen skal være på plass i medio juni 2025.
- Under tilsynet avdekket vi eksempler på oppgaver med potensiell kjemisk eksponeringsrisiko som ikke var inkludert i WEHRA-gjennomgangene, for eksempel arbeid i forbindelse med bytte av forfilter til SETCO-filterenhet. I mottatt WE-risk for bytte av hovedfilter til SETCO-filterenhet var det opprinnelig anbefalt bruk av filtermaske (mars 2015). I en ny vurdering gjort i mai 2023 ble anbefalingen om å bruke filtermaske opprettholdt med en anbefaling om at vifteassistert åndedrettsvern burde benyttes når eksponeringstid overskred 15 minutter. I mars 2025 fremgår det av WEHRA at det skal benyttes pusteluft ved arbeid på åpent system på CETCO-filteret. Årsakene til endringene i vernutstyspraksis var ikke oppgitt i WEHRA. Det var heller ikke vist til resultater fra relevante målinger eller detaljerte undersøkelser

av kjemisk eksponeringsrisiko i WE-risksaken som en del av beslutningsgrunnlaget.

- Som en barriere mot eksponering vil ulike typer åndedrettsvern gi ulik beskyttelse mot forurensinger i arbeidsatmosfæren. Generelt vil undertrykkssystemer med filter som halvmasker gi lavere beskyttelse enn for eksempel frikslufsmasker. På Kristin ble det funnet flere eksempler på at eksponeringsutfordringer ble løst ved bruk av personlig verneutstyr. Manglende kjennskap til eksponeringsnivå innebærer at valg av åndedrettsvern kan utgjøre en usikker barriere. Det ble i dokumentasjon og intervjuer i liten grad vist til at valg av anbefalt verneutstyr var basert på kunnskap om eksponeringsforhold. Dermed forelå det ikke dokumentasjon på at anbefalt verneutrustning ga tilstrekkelig beskyttelse og på den måte bidro til å sikre et fullt forsvarlig eksponeringsnivå.

5.1.3 Ergonomiske forhold

Avvik

Equinor hadde ikke sikret at arbeidet ble lagt til rette slik at arbeidstakerne som inngikk i tilsynet ikke ble utsatt for uheldig belastning som følge av manuell håndtering og arbeidsstilling.

Krav

Aktivitetsforskriften § 34 om ergonomiske forhold

Begrunnelse

Under tilsynet kom det frem at flere av tiltakene, som var foreslått i WERisk for forebygging av muskel- og skjelettplager, ikke var gjennomført. Det kom også frem eksempler på at det hadde tatt lang tid å få på plass tiltak for arbeidsoppgaver som var vurdert med høy risiko. Eksempler på dette var:

- uttak av flenser fra flensereol. Detaljert vurdering viste rød ("høy") risiko for ergonometri i 2023. Tiltak fortsatt ikke iverksatt.
- bytte av CETCO hovedfilter. Vurdert til rød ("høy") risiko i juli 2022. Tiltak hadde frist for innføring desember 2025.
- forflytning av 50-liters gassflasker

Det kom i liten grad frem at det var iverksatt kompenserende tiltak i påvente av korrigerende tiltak.

Vi ble orientert om at oppgaverotasjon ble valgt som tiltak uten at det var gitt nærmere føringer for rotasjonen, blant annet med tanke på hyppighet, varighet, og fordeling av tunge oppgaver mellom ulike skift.

Gjennom intervju ble vi informert om at GEDA-heisen i flere perioder hadde vært ute av funksjon. Det var vårt inntrykk at det ikke var definert kompenserende tiltak eller retningslinjer for å redusere bæring når heisen ikke kunne brukes. Det var i stor grad opp til utførende personell selv å finne alternative løsninger.

5.1.4 Beslutningsgrunnlag for bemanningsbehov

Avvik

Equinor har ikke sikret at problemstillinger som angår helse, miljø og sikkerhet er allsidig og tilstrekkelig belyst ved beslutninger knyttet til bemanningsbehov på Kristin

Krav

Styringsforskriften §11 om beslutningsgrunnlag og beslutningskriterier jf. §14 om bemanning og kompetanse, første og femte ledd og §18 om analyse av arbeidsmiljøet

Begrunnelse

Under tilsynet ble vi informert om at det var et høyt aktivitetsnivå på Kristin, at det var hyppig bruk av utvidede oppholdsperioder, og at både ledende og utførende personell om bord opplevde høy arbeidsbelastning. På grunn av en stor prosjektportefølje var det forventet at det høye aktivitetsnivået ville fortsette i perioden det nå søkes levetidsforlengelse for. Det kom dessuten frem at det var mange aktivitetsstyrte ressurser om bord, og at disse deltok i ordinær drift. Kombinasjonen av en eldre innretning med økende vedlikeholdsbehov og en stor prosjektportefølje opplevdes utfordrende for personell om bord med tanke på å sikre en robust bemanning.

I tilsynet ble vi informert om at fastsettelse av bemanning på Kristin var basert på vurderinger og beslutninger fra UPN DB 2016-2019 og driftsbetingelsene på det aktuelle tidspunktet. Vi ble informert om at stillingen som fast PV-leder på Kristin ble fjernet i forbindelse med UPN DB 2016-2019, og at PV-lederstillingen da ble slått sammen med drifts- og vedlikeholdslederstillingen (DVL). Noen år senere ble det innført en aktivitetsstyrt DVL 2-stilling offshore. Under tilsynet kom det frem at DVL2 fra sommeren 2025 skal være lokalisert på land. Equinor hadde imidlertid ikke utredet hvilke mulige konsekvenser disse endringene kan medføre for helse, arbeidsmiljø og sikkerhet om bord på Kristin. Det forelå heller ikke analyser av bemanningsbehov under nye og endrede forutsetninger, for å sikre samsvar mellom oppgaver og ressurser i forbindelse med omsøkt forlenget levetid for Kristin.

Vi ble orientert om at det var besluttet flere modifikasjonsprosjekter som skal håndteres på Kristin, og at dette også vil omfatte alarmhåndtering og

arbeidsbelastning for kontrollromspersonell. Det var imidlertid ikke gjort en vurdering av bemanningen i sentralt kontrollrom med tanke på forventet aktivitet knyttet til gjennomføring av disse prosjektene.

Under tilsynet ble vi informert om at det nylig var besluttet å redusere aktiviteter knyttet til brukermedvirkningen utført på overtid med 30 %, dette som et ledd i å redusere bruken av mertid/ overtid på Kristin. Da dette ikke skal redusere tiden avsatt til brukermedvirkning, innebærer det at en større andel av brukermedvirkning i prosjekt og modifikasjoner må foregå i ordinær arbeidstid. Det forelå ikke informasjon om- eller vurderinger av hvordan Equinor vil sikre tilstrekkelig kapasitet på Kristin til å ivareta brukermedvirkning i prosjekt og modifikasjoner etter innføring av denne ordningen.

5.2 Forbedringspunkt

5.2.1 Tilrettelegging for verneombudets oppgaver og medvirkning

Avvik

Det synes ikke som om Equinor i tilstrekkelig grad hadde tilrettelagt for verneombudets oppgaver og medvirkning

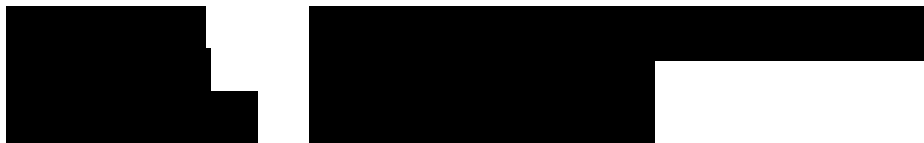
Krav

Forskrift om organisering, ledelse og medvirkning §2-2 om verneombudets oppgaver og medvirkning

Begrunnelse:

- Verneombudene oppfattet det til tider som utfordrende i praksis å ha kapasitet/tid til verneombudsarbeid, da vernearbeidet kunne komme i konflikt med de ordinære arbeidsoppgavene
- Det syntes ikke som at tid til verneombudsarbeid var inkludert og synliggjort i arbeidsplaner
- Verneombud hadde begrenset kjennskap til verktøy som anvendes i styring av arbeidsmiljørisiko, som HAM-årsplaner, WEHRA, HWERO, Enkeltvis og samlet vurdering.

6 Deltakere fra oss



7 Dokumenter

Følgende dokumenter ble benyttet under planleggingen og utføringen av tilsynet:

- 01. Organisasjons kart Kristin og HAM
- 01.01-ARS siste 5 år-Kristin
- 01.02-Personskader siste 5 år-Kristin (1)
- 02 HWERO Kristin 2023
- 02. Årsplan for styring av helse- og arbeidsmiljørisiko_2022-2025
- 03. HAM leveranseplan 2022-2024
- 03.01 Oversikt over benzenkilder Kristin
- 03.02 Oversikt over benzenkilder Kristin - utklipp LER-databasen
- 04. Oversikt over aktivieter
- 04.01-2730646 • Enkeltvis og samlet vurdering av risiko for ARS - • Synergi Life
- 04.02-2730701 • Enkeltvis og samlet vurdering av risiko for ARS - • Synergi Life
- 04.03-2598320 • Automatiker Kristin 2024_ Enkeltvis- og samlet vur • Synergi Life
- 04.04-2734446 • Enkeltvis og samlet vurdering av risiko for ARS lo • Synergi Life
- 04.05-2734231 • Enkeltvis og samlet vurdering av risiko for ARS - • Synergi Life
- 04.06-2734581 • Enkeltvis og amlet vurdering av risiko for ARS - • Synergi Life
- 05. GAP-analyser relatert til arbeidsmiljø (1)
- 05. Grov risikovurdering av psykososialt arbeidsmiljø (PRI oppfølging)
- 06. PRI-resultater for forpleining og D&V 2024
- 06. Tekniske tiltak arbeidsmiljø
- 07. Støymåling i Essential generatorrom ved drift
- 08. Kristin Vernetjeneste 2025
- 08.01 Kvalifisering av sveiseverkstedet på Kristin 2025
- 08.01-vedlegg Kvalifisering av sveiseverkstedet på Kristin 2025 - sjekkliste
- 08.02 Kvalifisering av loddeverkstedet på Kristin 2025
- 08.02-vedlegg Kvalifisering av loddeverkstedet på Kristin 2025 - sjekkliste
- 09. og 11. Kompetanseoversikt VO og linjeledere
- 09.01 WEHRA Mekanisk 2024 Kristin
- 09.02 WEHRA Automasjon 2024 Kristin
- 09.03 WEHRA Prosess (Prosess, lab og SKR) Kristin 2024-2025
- 09.04 WEHRA Elektro 2024 Kristin
- 09.05 WEHRA forpleining 2023
- 09.06 WEHRA logistikk Kristin 2024
- 10. Kurs for AMU-medlemmer
- 10.01 Detaljert ergonomisk risikovurdering Kristin 2024
- 10.02 Detaljert ergonomisk risikovurdering Kristin 2025

- 10.03 Arbeidsoppgave kjøkken ved kjøle frysehavari trilling 60 min 800m
- 10.04 Transport og håndtering av store gassflasker (50L) Kristin
- 10.05 Resertifisering av sikkerhetsventiler på mellomdekk (44PSV4019)
- 10.06 Uttak av blindflenser (80kg) fra flenselager 2 personer
- 10.07 Uttak av blindflenser (10-15kg) fra flenselager
- 10.08 Lasting av PIG KIM LHC Kristin
- 10.09 Årlig FV på rengjøring av drenstanker 3,5t
- 10.10 Årlig FV på rengjøring av drenstanker 30 min
- 10.11 Årlig FV på rengjøring av drenstanker ErgoRisk
- 10.12 FV på sikkerhetsventil nedre dekk R-152 Kristin
- 10.13 Arbeidsoppgave kjøkken ved kjøle-frysehavari
- 10.14 Resertifisering av sikkerhetsventiler PSV 2 personer Kristin
- 10.15 Resertifisering av sikkerhetsventiler PSV Kristin
- 10.16 Årlig FV på rengjøring Drenstanker
- 10.17 Arbeidsoppgave kjøkken ved kjøle frysehavari trilling (3)
- 10.18 Dekksarbeider leidergange
- 10.19 Lastehåndtering med kran for dekkarbeider ergorisk
- 10.20 Fylling av Dolomitt smaksreguleringsenhet (53CB001)
- 10.21 Fylling av Dolomitt smaksreguleringsenhet KIM
- 10.22 Høyaktivitetsperiode logistikk Dekksarbeid
- 10.23 Jette Separator manuell ratting Kristin
- 10.24 Jette Separator med moped Kristin
- 10.25 jette testseparator 20VA004 med moped
- 10.26 jette testseparator 20VA004
- 10.27 KjøleFrysehavari kjøkken
- 10.29 KV på vannAvløpssystem i LQ (210-270 min)
- 10.30 Resertifisering av sikkerhetsventiler på mellomdekk (44PSV4019) montering
demontering
- 10.31 KV på vannAvløpssystem i LQ
- 10.32 Resertifisering av sikkerhetsventiler på mellomdekk (44PSV4019) transport
- 12 - Møtereferat AMU - 2022-Q2_Referat Kristin K-AMU møte
- 12 - Møtereferat AMU - 2022-Q2_Referat Kristin S-AMU møte
- 1438908 • Bytte av CETCO-filter på open drainsystemet • Synergi Life.pdf
- 1438908 • Bytte av CETCO-filter på open drainsystemet • Synergi Life.pdf
- 1534030 • Resertifisering av PSV • Synergi Life.pdf
- 1534030 • Resertifisering av PSV i hydrokarbonsystemer • WeRisk.pdf
- 1534067 • Lasting av pig • Synergi Life.pdf
- 1786471 • Uttak av blindflenser fra flenselager • Synergi Life.pdf
- 1883885 • FV på sikkerhetsventil nedre dekk R-152 • Synergi Life.pdf
- 2022-Q3_Referat Kristin K-AMU møte
- 2022-Q3_Referat Kristin S-AMU møte
- 2022-Q4_Referat Kristin K-AMU møte
- 2022-Q4_Referat Kristin S-AMU møte
- 2023-Q1_Referat Ekstraordinært K-AMU møte 06.02.23
- 2023-Q1_Referat Kristin K-AMU møte
- 2023-Q1_Referat Kristin S-AMU møte
- 2023-Q2_Referat Kristin K-AMU møte
- 2023-Q2_Referat Kristin S-AMU møte

2023-Q3_Referat Kristin K-AMU møte
 2023-Q3_Referat Kristin S-AMU møte
 2023-Q4_Referat Kristin K-AMU møte
 2023-Q4_Referat Kristin S-AMU møte
 2024-Q1 Referat Kristin K AMU møte
 2024-Q1_Referat Kristin S-AMU møte
 2024-Q2_Referat Kristin K-AMU møte
 2024-Q2_Referat Kristin S-AMU møte
 2024-Q3_Referat Kristin S-AMU møte
 2024-Q4 Referat Kristin K-AMU møte
 2024-Q4_Referat Kristin S-AMU møte
 3652905 ÔÇó Transport og h Îndtering av store gassflasker (50L) ÔÇó Synergi Life.pdf
 3973282 • Jette testseparator 20VA004 • Synergi Life.pdf
 4006808 • Detaljert risikovurdering av psykososialt arbeidsm • Synergi Life.pdf
 4098677 • Eksponering av benzen i PSV-verksted, godt over gr •Digitalt
 observasjonskort.pdf
 4100029 • Eksponering av benzen i PSV-verksted, godt over gr • Synergi Life.pdf
 Agenda og intervju liste for tilsyn Kristin 7 - 10.4.2025.docx
 Ber om dokumentasjon vedr tilsyn med styring av arbeidsmiljø Kristin - Tilsyn 001199025
 Bilder fra runde med prosess Kristin
 Dokumentasjon - Bilde fra befaring 09042025 - Tilsyn med styring av arbeidsmiljø Kristin -
 Dokumentasjon - Bilder del 1 - Tilsyn med styring av arbeidsmiljø Kristin
 Dokumentasjon - Bilder del 2 - Tilsyn med styring av arbeidsmiljø Kristin
 Dokumentasjon - Bilder del 3 - Tilsyn med styring av arbeidsmiljø Kristin
 Dokumentasjon - Bilder del 4 - Tilsyn med styring av arbeidsmiljø Kristin
 Dokumentasjon - Bilder fra runde med prosess Kristin - Tilsyn med styring av arbeidsmiljø
 Dokumentasjon - Redusere brukermedvirkning med 30 prosent
 Dokumentasjon WERisk sak for atmosf Îrisk vent - synergi 3062860.pdf
 Enkel vurdering av psykososial risiko 21.6.24.pdf
 GL 0492, ver 5.01 Risikostyring av psykososialt arbeidsmiljø .pdf
 GPS PRI vurdering for Kristin - Tiltak Drift og vedlikehold -
 Informasjon PSV - verksted
 KRI - Presentasjon tilsyn Havtil tilsyn arbeidsmiljø oppstartsmøte final.pdf

8 Vedlegg A Oversikt over deltakere