

Rapport etter tilsyn

Rapport	
Rapporttittel Tilsyn med Equinor, Archer Oiltools og Island Drilling sin organisering, planlegging og gjennomføring av pluggekampanje på Heidrunfeltet. Del 1.	Aktivitetsnummer 001124046
	Saksnummer 2025/2021
Gradering	
<input checked="" type="checkbox"/> Offentlig <input type="checkbox"/> Unntatt offentlighet	
Involverte	
Hovedgruppe A-1 og A-3	Oppgaveleder [REDACTED]
Deltakere i revisjonslaget [REDACTED]	Dato 28.5.2026

1 Innledning

Vi førte tilsyn med organisering av arbeidet med pluggekampanjen på Heidrun B- og C-havbunnsramme som skal gjennomføres med bruk av innretningen Island Innovator. Tilsynet ble gjennomført i perioden 2. – 6. februar 2026.

Tilsynsobjekt inkluderte Equinor, Archer Oiltools og Island Drilling.

Den overordnede tilsynsoppgaven omhandler både organisering, planlegging og gjennomføring av pluggekampanje. Kun første del av oppgaven, organisering av arbeidet, ble dekket i tilsynet som gikk fra 2. – 6. feb. Resterende tema, planlegging og gjennomføring vil bli dekket i en del 2 og del 3.

Rapporten omhandler derfor kun organisering av arbeidet, mellom Equinor og leverandører, fordeling av roller/ansvar samt oppfølging og verifikasjonsaktiviteter.

2 Bakgrunn

Equinor har inngått kontrakt med Island Drilling om bruk av innretningen Island Innovator til plugging av brønner på flere felt, deriblant Heidrun.

Equinor har også inngått rammeavtale med Archer Oiltools for planlegging av aktivitetene samt design og leveranser av pluggeutstyr til kampanjen på Heidrun.

Videre vil planleggingsarbeidet bli håndtert av fellesforetaket (Joint Venture) som ble

inngått mellom Archer Oiltools og Elemental Energies i mars 2025.

Island Drilling har rollen som reder og borekontraktør og vil i tillegg ha ansvar for operasjonsledelse i gjennomføring av aktivitetene.

Det er opplyst at aktivitetene skal følge Equinors styringssystem. Organisasjonsmodellen introduserer nye grensesnitt der leverandørene vil få ansvar for nye arbeidsoppgaver.

3 Mål

Målet med første del av tilsynet var å undersøke hvordan Equinor, Archer Oiltools og Island Drilling organiserer arbeidet for å sikre at den nye modellen ivaretar grensesnitt, hvordan ansvar og myndighet fordeles og hvorvidt man har en omforent forståelse av fordelingen og ansvarsområder.

Videre vil det gjennom de kommende fasene bli undersøkt hvordan risiko styres gjennom hele planlegging- og gjennomføringsprosessen, samt om aktivitetene gjennomføres i henhold til regelverkets krav.

4 Resultat

4.1 Generelt

Equinor presenterte bakgrunn for operasjonsmodellen sett i lys av selskapets prioriteringer og forventet økning i P&A aktivitet. Følgende punkter ble presentert:

- Organisasjonsmodell
- Roller og ansvar for planlegging med referanse til DW200-prosessen
- Roller og ansvar i operasjon med referanse til DW200-prosessen
- Kvalifisering og oppfølging av leverandører
- Kompetansekartlegging
- Erfaringsoverføring og læring av hendelser
- Valg av P&A-design for brønnene på B- og C-havbunnsrammene på Heidrun

Modellen baserer seg på at Equinor sitt styringssystem er lagt til grunn og at Archer Oiltools og Elemental Energies, samt Island Drilling sitt personell har full tilgang til alle Equinor sine systemer og ressurser.

I tillegg til ARIS styringssystem er det etablert et brodokument, «ARIS roles and responsibilities in P&A operating model using planning and execution contractors», for å beskrive ny organisasjon opp mot eksisterende roller og tilhørende ansvar. Det var også utarbeidet andre dokumenter som var ment å være til hjelp i oppfølging, administrasjon og veiledning av prosjektmedarbeidere, blant disse «One Team Document, rev 0» og RACI-kart.

Det var gjennomført bemanningsanalyser for Island Drilling sitt personell på Island Innovator.

Archer Oiltools og Elemental Energies hadde avpasset bemanning relatert til planleggingsoppgaver utfra det som har vært vanlig i Equinor for tilsvarende aktiviteter.

Equinor hadde bemannet sin del av organisasjonen for å ivareta veiledning av leverandøransatte i bruk av Equinor sitt styringssystem og Equinor sine verktøy for samhandling, innhenting og lagring av data, samt læring fra andre operasjoner.

Det ble avdekket følgende avvik fra regelverket:

- Uklar rolle- og ansvarsfordeling

5 Revisjonsfunn

Vi har to hovedkategorier av revisjonsfunn:

Avvik: Revisjonsfunn der vi *påviser* brudd på/manglende oppfylning av regelverket.

Forbedringspunkt: Revisjonsfunn der vi *mener å se* brudd på/manglende oppfylning av regelverket, men ikke har nok opplysninger til å kunne påvise det.

5.1 Avvik

5.1.1 Uklar rolle- og ansvarsfordeling

Avvik

Equinor hadde ikke sikret at ansvar for arbeidsoppgaver var entydig definert i de systemene og dokumentene som var tatt i bruk for å sikre samsvar mellom ny organisasjon og Equinors styringssystem.

Krav

Styringsforskriften § 6 om styring av helse, miljø og sikkerhet, andre og tredje ledd

Begrunnelse

Equinor, Island Drilling og Archer Oiltools hadde vurdert DW200-prosessen med eksisterende rollebånd og tilhørende oppgaver opp mot den nye organisasjonen. På bakgrunn av denne vurderingen ble roller og ansvar omfordelt innenfor de eksisterende rollebåndene. Resultatet var et nytt styrende dokument, «ARIS roles and responsibilities in PP&A operating model using planning and execution contractors». I tillegg var det utarbeidet et felles støttedokument for arbeidsbeskrivelser, «OneTeam Document, rev 0», og et RACI-kart for alle aktiviteter i DW200 prosessen.

RACI-kartet inneholdt kommentarer, som indikerte at det på tidspunkt for tilsynet ikke var ferdigstilt.

I det videre er «ARIS roles and responsibilities in PP&A operating model using planning and execution contractors», omtalt som «Interface-dokument» og «OneTeam Document, rev 0», omtalt som «OneTeam-dokument».

Manglende samsvar mellom styrende dokumentasjon og støttedokumenter kan bidra til usikkerhet knyttet til roller og ansvar. Under er det gitt eksempel på formuleringer som bidrar til uklarheter i rolle- og ansvarsfordelingen knyttet til pluggekampanjen på Heidrun:

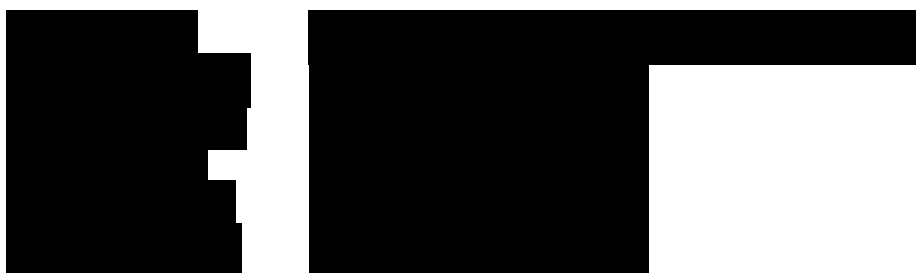
1. I henhold til Equinor sitt ARIS-system dekker et rollebånd flere roller, og hver rolle kan være ivaretatt av flere aktører. Titlene som brukes på de ulike aktørene i ARIS er forskjellig fra de titlene som er i bruk i organisasjonen som jobber opp mot Heidrun pluggekampanje. Dette gjør det utfordrende å identifisere hvilke oppgaver den enkelte er ansvarlig for og hvilke krav de er omfattet av. Et eksempel er aktøren som for standard Equinor operasjoner i underprosess DW214, benevnes som "PPA Engineer". I ny modell kalles denne aktøren for "ARC: Lead Project P&A" i Interface-dokumentet, mens den i OneTeam-dokumentet heter "OneTeam Archer/Elemental Project Lead Planning".
2. I Interface-dokumentet som dekker underprosess DW250.01 går det frem at aktøren "ARC: Lead Project P&A" ivaretar rollen "Project Leader" i Equinor sitt styringssystem ARIS. I OneTeam-dokumentet er det listet oppgaver og ansvar som skal ivaretas av "ARC: Lead Project P&A" og som ser ut til å komme i tillegg til de som følger av ARIS rolle for "Project Leader". Det presiseres i OneTeam-dokumentet at aktøren, "ARC: Lead Project P&A", støttes av "Equinor Project Manager Planning" og "Equinor Project Manager Execution" som del av ivaretagelse av Equinor sitt påse-ansvar, men man kan ikke utfra de dokumentene som foreligger fastslå hvilke av oppgavene som er omfattet av rollen "Project Leader" i ARIS som aktøren "ARC Lead Project P&A" har det overordnede ansvar for og hvilke oppgaver "Equinor Project Manager Planning" og/eller "Equinor Project Manager Execution" ivaretar.

Arbeidsfordelingen blir tydeligere i RACI-kartet, men på tidspunkt for tilsynet fremsto dette som uferdig.
3. I henhold til styrende dokument, Interface-dokumentet, ligger ansvaret for endringsledelse (MoC) i 213.02 hos «IDC: Project Leader Execution». Dette underbygges av støttedokument RACI-kart. I intervjuer kom det frem at ansvaret for endringsledelse i operasjon lå hos «Equinor Sr. DSV». Dette ble

også gjenspeilet i OneTeam-dokumentet. Det er uklart hvem som har ansvar for å følge opp MoC-prosessen, som Equinor selv har identifisert som et viktig element i oppfølging av aktivitetene og ivaretagelse av påse-ansvaret.

4. I henhold til styrende dokument, Interface-dokumentet, ligger ansvaret for kvalitetskontroll av DOP (Ensure quality in DOP work) under prosess 213.02 hos «IDC: Project Leader Execution». I intervjuer kom det frem at ansvaret for QAQC i DOP lå hos «Equinor Sr. DSV» og at denne kvalitetskontrollen var et ledd i Equinor sin oppfølging av påse-ansvaret. Det er uklart hvem som har ansvar for å følge opp og kvalitetssikre DOP i prosess 213.02.
5. I organisasjonskartet som viser Equinor-organisasjon opp mot Heidrun P&A kampanje ligger "Assurance" i boks som rapporterer til "Head of PPA". Ifølge Equinor regnes rollen som en støttefunksjon og oppgavene skal ivaretas av prosjektleder som i dette tilfellet peker på "ARC: Lead Project P&A". Rollen "Assurance" er ikke rammet inn på tilsvarende vis som andre støttefunksjoner i forelagt organisasjonskart, og det går ikke klart frem at dette er en støttefunksjon. Organisasjonskartet gjenspeiler ikke ansvaret for «Assurance» slik de tilhørende oppgavene er tenkt ivaretatt av organisasjonen.

Deltakere fra oss



6 Dokumenter

Følgende dokumenter ble benyttet under planleggingen og utføringen av tilsynet:

OrgChart 020226 One Team Planning med navn.pdf
Bemanningsanalyse Island Drilling - Etterspurt dokumentasjon i oppstartsmøte 02022026 - Tilsyn med planlegging organisering og gjennomføring av plugging med Island Innovator - Heidrun.pdf
Island Innovator - B punch registered 27.01.26 @14.30.pdf
HAZID_loggskjema_PP&A_Rev.02 Final.pdf
BP - QA PPnA sector - When and how rev0 - Red box routine - QA plan.pdf
Presentasjons oppstartsmøte - Tilsyn pluggekampanjer på Heidrun feltet.pdf
Overview operational disps and deviations - Heidrun SF.pdf
DW200 - Workover and PP A offshore.pdf

IDC execution team and rig manning 26.12.2025.pdf
Island Innovator - A punch registered 27.01.26 @14.30.pdf
Island Innovator - A punch registered 27.01.26 @14.30 (fortsetter).pdf
D&W MC memo - 20.11.23 New PP&A sector.pdf
One pager - strategy 2024 - 2029.pdf
DW200 Final Roles RACI_EDITED_SAUSI.pdf
Etterspurt dokumentasjon - V3 OBM plan Heidrun Field 2025 SUB9130 report.pdf
RP-137-25-1 HAZID_PP&A_kontraktørmodell_Flyttbare enheter_Rev02 Final.pdf
Risk assessment - PP A Ops model.pdf
OneTeam rev0 (1).pdf.pdf
Avklaring rolle intervju - Tilsyn pluggekampanje Heidrun.pdf
Island Innovator - B punch registered 27.01.26 @14.30 (fortsetter).pdf
Operating model PP&A DW MC 281024.pdf
Organisation chart w_names, Island Drilling execution team 02.02.2026.pdf
OneTeam rev0.pdf
L3-HSE-PR-001 WELL CONTROL MANUAL MOBILE UNITS-5.pdf
DW300 - Cessation offshore.pdf
PPnA Aris interface doc Rev 0 Signed - ARIS roles and responsibilities in PP A operating model using planning and execution contract.pdf
Heidrun field - Overburden management Report_v2_signed.pdf
ST-002387-2 Organization and manning study Island Innovator.pdf.pdf
Island Innovator Well Control Bridging Document Final rev 0 (1).pdf

Vedlegg A

Deltakerliste