

Rapport etter tilsyn

Rapport	
Rapporttittel Tilsynet med Vår Energi - Innleie av arbeidskraft	Aktivitetsnummer 064000016
	Saksnummer 2024/715

Gradering	
<input checked="" type="checkbox"/> Offentlig	<input type="checkbox"/> Unntatt offentlighet

Involverte	
Hovedgruppe A-2	Oppnaveleder [Redacted]
Deltakere i revisjonslaget [Redacted]	Dato 27.09.24

1 Innledning

Havindustritilsynet (Havtil) førte 19.9.2024 tilsyn med Vår Energi ASA (Vår Energi) sin styring av innleid arbeidskraft. Tilsynet rettet seg mot de reglene om innleie som følger av arbeidsmiljøloven (aml) § 18-6 første ledd, og omfattet personell som arbeider offshore på Balder og Goliat. Tilsynsaktiviteten har bestått av gjennomgang av tilsendte dokumenter og et avklaringsmøte hos Vår Energi.

2 Bakgrunn

Tilsyn med innleie- og likebehandlingsreglene etter aml er en del av regjeringens arbeid for et seriøst og sikkert arbeidsliv. Arbeids- og inkluderingsdepartementet har presisert blant annet i tildelingsbrevet for 2024 at Havtil skal styrke innsatsen mot useriøsitet og sosial dumping. Herunder skal Havtil føre tilsyn med at virksomhetene overholder lovens vilkår for innleie og likebehandling på vårt myndighetsområde. Overføringen av Havtil til Energidepartementet medførte ikke endringer i prioriteringen.

3 Mål

Målet med tilsynet var å følge opp at Vår Energi ved innleie av arbeidstakere på Balder og Goliat oppfylte kravene i arbeidsmiljøloven.

4 Regelverksgrunnlag

- Aml § 3-1 (2) pkt. e om rutiner for systematisk HMS-arbeid
- Aml § 14-12 om innleie fra virksomhet som har til formål å drive utleie (bemanningsforetak), første, andre, fjerde og sjette ledd (ny nummerering gjeldende fra 1.1.2024)
- Aml § 14-12 b første ledd om opplysningsplikt for innleier
- Forskrift om offentlig godkjenning av bemanningsforetak § 11 om innleie fra bemanningsforetak (nytt navn og ny nummerering gjeldende fra 1.1.2024)
- Forskrift om innleie fra bemanningsforetak § 3 pkt. b
- Aml § 14-14 a Drøfting om ansettelse mv. (gjeldende fra 1.1.2024)

5 Resultat

5.1 Generelt

Vår Energi har rammeavtaler med bemanningsforetakene de leier inn personell fra. Bemanningsforetakene som benyttes er registrert og godkjent av Arbeidstilsynet. Selskapet har prosesser og rutiner for å ivareta lovlig innleie fra bemanningsforetak, som er oppdaterte etter de nye reglene i arbeidsmiljøloven. Selskapet hadde på revisjonstidspunktet tre personer på Balder og to personer på Goliat innleid etter vikaralternativet, jfr. aml. § 14-12 (1) jfr. § 14-9 (2) b). Selskapet benytter ikke innleid personell fra produksjonsbedrift.

Vår Energi har etablert et eget utvalg "Vår Energi BU underutvalg - Innleie", som fungerer som en samarbeidsarena for arbeidstaker- og arbeidsgiversiden. Oppbygging og virke av Vår Energi BU er basert på Kapittel XIII i Hovedavtalen mellom NHO/YS og NHO/LO. Vår Energi er bundet av tariffavtaler med fagforeninger med innstillingsrett, og kan dermed inngå innleieavtaler etter § 14-12 (2). Det ble opplyst under tilsynet at ved behov for ekstra personell på innretningene, for eksempel ved revisjonsstans, inngås det avtale om innleie med representative tillitsvalgte etter tariffavtalene. Selskapet benyttet ikke innleie på Balder og Goliat etter avtale om innleie med tillitsvalgte på revisjonstidspunktet.

Selskapet drøfter innleie, herunder kravet om likebehandling med tillitsvalgte, flere ganger årlig. Dette ble bekreftet av tillitsvalgt i møtet og i ettersendt dokumentasjon.

Selskapet har også rutiner for kontakt med bemanningsforetakene som sikrer likebehandling. Dette bekreftes også av ettersendt dokumentasjon som viser informasjon sendt til bemanningsforetak.

6 Observasjoner

Vi har to hovedkategorier av observasjoner:

Avvik: Observasjoner der vi påviser brudd på/manglende oppfylning av regelverket.

Forbedringspunkt: Observasjoner der vi mener å se brudd på/manglende oppfylning av regelverket, men ikke har nok opplysninger til å kunne påvise det.

Tilsynet har ikke avdekket avvik.

7 Deltakere fra oss



8 Dokumenter

Følgende dokumenter ble benyttet under planleggingen og utføringen av tilsynet:

- 1-2-3 - Oversikt over bemanningsforetak og entreprisekontrakter - Balder og Goliat 26.08.2024
- 4 - HAP 23 - Avtale om utvidet rett til innleie
- 5 - BU Innleie 01.04.22 presentasjon 26.08.2024
- 5 - BU Innleie 09.03.23 - VE innleie 2023 26.08.2024
- 5 - BU Innleie 30.11.21 26.08.2024
- 5 - MoM BU Innleie 24 - Gjennomgang innleie 26.08.2024
- 5 - MoM BU Innleie Mars 24 26.08.2024
- 6 - Job requisition- control of reason for hire in HRM 26.08.2024
- 6 - Utdrag fra kontraktørliste som følges opp i BU Innleie 26.08.2024
- 6 - Vår Energi Process Overview - Hipre temporary contract worker 26.08.2024
- 7 - Beskrivelse opplysninger om lønns- og arbeidsforhold 26.08.2024
- 7 - Utsnitt rammeavtale bemanningsselskap 26.08.2024
- Lønnsinnplassering Bemanningsselskap sladdet
- Lønnsinnplassering vurdering internt sladdet
- Oversikt over bemanningsforetak som Vår Energi leier inn personell fra på Balder og Goliat
- Siste versjon mandat BU
- VEMS-prosess budsjett

9 Vedlegg A

Oversikt over intervjuet personell