Havtil
Havindustritilsynet

Rapport etter tilsyn

Rapport	
Rapporttittel **Tilsyn med Vår Energi ASA – Styring av arbeidsmiljø på Goliat FPSO**	Aktivitetsnummer 064229037 Saksnummer 2026/555

Gradering	
☒ Offentlig	☐ Unntatt offentlighet

Involverte	
Hovedgruppe A-2	Oppgaveleder [redacted]
Deltakere i revisjonslaget [redacted]	Dato 19.10.2026

1 Innledning

Havindustritilsynet (Havtil) førte i perioden 27.5 – 8.6.2026 tilsyn med Vår Energi ASA (Vår Energi) sin styring av arbeidsmiljø på Goliat FPSO – oppfølging av tilsyn fra 2023. Tilsynet ble gjennomført som en revisjon. Oppstartmøte, presentasjoner og intervjuer med landorganisasjonen ble gjennomført i Vår Energis lokaler i Sandnes 27.5 – 28.5.2026. I perioden 2.6 – 4.6.2026 gjennomførte vi intervjuer og befaring om bord på Goliat FPSO. Oppsummeringsmøte ble gjennomført på Teams 8.6.2026. Revisjonen inkluderte også gjennomgang av dokumenter og systemer. Noe av dokumentgjennomgangen ble utført etter oppsummeringsmøtet.

Tilsynet var godt planlagt og tilrettelagt fra Vår Energi. Møter og intervjuer viste stor grad av engasjement og åpenhet. Det ble også gjennomført møte og intervju med vernetjenesten.

2 Bakgrunn

I mai 2023 førte vi tilsyn med Vår Energi sin styring av arbeidsmiljø på Goliat FPSO (aktivitet 064229023). I dette tilsynet ble det identifisert seks avvik og ett forbedringspunkt knyttet til:

- Analyse og beslutningsgrunnlag
- Tilrettelegging av psykososiale og organisatoriske forhold
- Kjemisk helsefare
- Informasjon om risiko ved utføring av arbeid
- Registrering og oppfølging av arbeidstid
- Regelverkskompetanse på arbeidstid
- Oppholdsperioder

For å følge opp at Vår Energi hadde håndtert avvikene i samsvar med tilbakemeldingen de ga til Havtil etter tilsynet i mai 2023, opprettet vi et nytt tilsyn.

I tilsynet rettet vi oppmerksomhet mot de samme områdene innenfor styring av arbeidsmiljø som i 2023:

- Arbeidsmiljørisiko som kan gi helseskade og arbeidsrelatert sykdom, samt øke risikoen for feilhandlinger som kan føre til fare- og ulykkessituasjoner
- Organisatorisk og psykososialt arbeidsmiljø, kjemikalie- og støyeksponering og faktorer som kan bidra til økt risiko for muskel- og skjelettplager
- Tilrettelegging for reell arbeidstakermedvirkning

3 Mål

Målet med tilsynet var å følge opp at Vår Energi ivaretar sitt ansvar etter regelverket når det gjelder styring av arbeidsmiljø på Goliat FPSO og sikrer at arbeidsmiljøet er fullt forsvarlig.

4 Resultat

4.1 Generelt

Resultatene i tilsynet bygger på Vår Energi sine presentasjoner, mottatt dokumentasjon, intervjuer av personell i land- og offshoreorganisasjonen, systemgjennomgang og befaring om bord på Goliat FPSO.

Avvikene som ble identifisert i 2023 var til dels omfattende og inneholdt flere enkeltobservasjoner. Gjennom tilsynet i 2026 erfarte vi at Vår Energi har arbeidet med å håndtere avvikene og gjennomføre tiltakene som beskrevet i sine tilbakemeldinger. Flere av enkeltobservasjonene er håndtert i tråd med tilbakemeldingene fra 2023. Ett

av avvikene er lukket i sin helhet. Andre avvik er delvis håndtert, i betydningen at noen av enkeltobservasjonene er håndtert, mens det fortsatt gjenstår å håndtere andre enkeltobservasjoner. Disse avvikene er i kap. 4.2 kategorisert som «ikke håndtert i tråd med aktørens tilbakemeldinger». Det fremgår av avvikene i denne rapporten hvilke elementer i avvikene fra 2023 som ikke er håndtert.

Vi identifiserte 7 avvik under tilsynet, knyttet til:

- Kjemisk helsefare
- Organisatorisk og psykososialt arbeidsmiljø
- Tilrettelegging av arbeid - Kontrollrom
- Arbeidstakermedvirkning
- Registrering av arbeidstid
- Kompetanse om arbeidstid
- Forsvarlighetsvurderinger av arbeidstidsordninger

Alle observasjoner gjort under tilsynet er basert på stikkprøver og gir dermed ikke nødvendigvis et fullstendig bilde.

4.2 Oppfølging av avvik

I tråd med innhold i varsel om tilsyn, har vi verifisert hvordan aktøren har håndtert enkelte tidligere påviste avvik som del av dette tilsynet. Vi henviser til Revidert rapport etter tilsyn med Vår Energi – Goliat FPSO – Tilsyn med styring av arbeidsmiljø (aktivitet 064229023), vår journalpost 2023/535-31, datert 7.11.2023.

Følgende avvik har vi funnet at er håndtert i tråd med aktørens tilbakemeldinger av 30.11.2023 og 18.1.2024:

- Avvik om informasjon om risiko ved utføring av arbeid i kap. 5.1.4

Følgende avvik har vi funnet at ikke er håndtert i tråd med aktørens tilbakemeldinger av 30.11.2023 og 18.1.2024:

- Avvik om analyse og beslutningsgrunnlag i kap. 5.1.1
    - Begrunnelse: Se denne rapporten kap. 5.1.7 om forsvarlighetsvurderinger av arbeidstidsordninger
- Avvik om tilrettelegging av psykososiale og organisatoriske forhold i kap. 5.1.2
    - Begrunnelse: Se denne rapporten kap. 5.1.3 om tilrettelegging av arbeid – kontrollrom
- Avvik om kjemisk helsefare i kap. 5.1.3 knyttet til svanehalser og avtrekket i malemiksebuen
    - Begrunnelse: Se denne rapporten kap. 5.1.1 om kjemisk helsefare
- Avvik om registrering og oppfølging av arbeidstid fra kap. 5.1.5

    - Begrunnelse: Se denne rapporten kap. 5.1.5. om registrering av arbeidstid
- Avvik om regelverkskompetanse på arbeidstid fra kap. 5.1.6
    - Begrunnelse: Se denne rapporten kap. 5.1.6 om kompetanse om arbeidstid

5 Revisjonsfunn

Vi har to hovedkategorier av revisjonsfunn:

Avvik: Revisjonsfunn der vi *påviser* brudd på/manglende oppfylling av regelverket.

Forbedringspunkt: Revisjonsfunn der vi *mener å se* brudd på/manglende oppfylling av regelverket, men ikke har nok opplysninger til å kunne påvise det.

5.1 Avvik

5.1.1 Kjemisk helsefare

Avvik
Vår Energi hadde ikke sikret at helseskadelig kjemisk eksponering ble unngått ved bruk og håndtering av kjemikalier, og ved arbeidsoperasjoner og prosesser som avgir kjemiske komponenter på Goliat FPSO.

Krav
Aktivitetsforskriften § 36 om kjemisk helsefare, første ledd jf. styringsforskriften §18 om analyse av arbeidsmiljøet og innretningsforskriften § 15 om kjemikalier og kjemisk påvirkning, første ledd

Begrunnelse
Vi observerte følgende i tilsynet:

<u>Prøvetakingspunkt:</u>
Det var flere prøvetakingspunkt på Goliat med eksponeringsrisiko for benzen i tillegg til andre helsefarlige kjemikalier. Kartleggingen av prøvetakingspunktene, utført i januar 2024, viste at flere av prøvetakingspunktene overskred grenseverdien for benzen, som for eksempel:

- Prøvetakingsskap på 69.000 overskred 340% av grenseverdien for benzen
- 44000 gas slop tank vest overskred 182% av grenseverdien for benzen
- 44000 sør 20jx103 crude oil oveskred 62% av grenseverdien for benzen

Avtrekkene på de prøvetakingspunktene som hadde dette, var konstruert slik at de ikke bidro til å redusere eksponeringrisikoen ved kilden. I tillegg var det så høyt støynivå fra avtrekket på prøvetakingskabinett flotasjonsenheten på 60 000, at avtrekket ikke kunne benyttes.
Ved gjennomgang av synergi og SAP kom det ikke frem når det planlegges å utbedre prøvetakingspunktene om bord på Goliat.

Svanehalser:
Det var flere svanehalser på Goliat med fare for eksponering for benzen og andre helseskadelige kjemikalier. Det kom frem igjennom intervju at svanehalsene på Goliat ikke hadde blitt kartlagt med tanke på helsefarlig kjemisk eksponering. I tillegg kom det frem gjennom befaringen at enkelte svanehalser er konstruert slik at helseskadelig kjemisk eksponering går direkte i retur tilbake til arbeidstedet. Et eksempel på det var sandpakken på 44-systemet. Personell måtte i tillegg arbeide tett inntil eksponeringskilden på sandpakken på 44-systemet på grunn av utstyrets plassering i rommet.
Eksponeringsrisiko knyttet til svanehalser var også funn fra tidligere tilsyn. Vår Energi var kjent med disse forholdene, men gjennom tilsynet kom det ikke frem hvilke planer Vår Energi hadde for svanehalsene ombord på Goliat.

Drenering til åpne sluker:
Det kom frem igjennom intervju og befaring at det på Goliat ble gjennomført flere dreneringer til åpne sluker, hvor det er fare for eksponering for kreftfremkallende og andre helsefarlige kjemikalier. Drenering til åpne sluker hadde ikke blitt kartlagt på Goliat.

Observasjoner fra tilsynet på drenering til åpne sluker:

- På 42-systemet dreneres voks- og scale inhibitor ut i åpent drain under gratingen. Vi fikk opplyst under tilsynet at restene blir liggende og fordampe over lang tid.
- For produsert vann fra hydrosykloner på 50 000, dreneres vann fra flushing til et brett under gratingen.
- Rester etter prøvetaking av produsert vann fra flutasjonsenheten dreneres ut til åpent oppsamlingskar under gratingen.

Det kom ikke frem gjennom tilsynet om Vår Energi hadde planer for å utbedre forholdene.

Strainerbytte på strippepumpe:
Eksponeringsrisiko for benzen og andre helsefarlige kjemikalier knyttet til arbeidsoppgaven med strainerbytte på strippepumpe i senterskaft, nivå 1 600, hadde

ikke blitt kartlagt. Her tas strainere ut og bæres bort til en slags «vaskekasse» hvor de blir vasket rene med en høytrykkspyler.

PSV-verksted:
PSV-verkstedet var ikke kartlagt med tanke på mulig helsefarlig kjemisk eksponering. Testing av PSVer kan innebære eksponeringsrisiko for blant annet benzeneksponering. I verkstedet var det ikke noe annen ventilasjon enn allmenn ventilasjon.

Sveiseverksted:
Sveiserøyk er klassifisert som kreftfremkallende av IARC (International Agency for Research on Cancer), og det er etablert en egen nasjonal grenseverdi både for sveiserøyk i sin helhet og for flere av enkeltkomponentene i sveiserøyk. Det var ikke gjennomført kartlegginger av eksponering for sveiserøyk i sveiseverkstedet for å bekrefte samsvar med de aktuelle grenseverdiene.

Vi fikk opplyst under oppstartsmøtet og intervju at funn fra tidligere tilsyn knyttet til avtrekket i sveiseverkstedet var utbedret. Det var imidlertid ikke dokumentert om tiltaket på avtrekket i sveiseverkstedet hadde hatt ønsket effekt.

Malercontainer:
Utilstrekkelig avtrekk i malemiksebuen var ett funn fra forrige tilsyn. Det kom frem igjennom tilsynet at avviket ikke hadde blitt korrigert.

5.1.2 Psykososialt arbeidsmiljø

Avvik
Vår Energi hadde ikke sikret et godt psykososialt arbeidsmiljø på Goliat FPSO. Virksomheten hadde ikke i tilstrekkelig grad tatt hensyn til psykososiale og organisatoriske forhold som kunne påvirke arbeidstakernes helse, trygghet og velferd.

Krav
Aktivitetsforskriften § 35 om psykososiale forhold

Begrunnelse
I våre tilsyn i henholdsvis 2016/2017, 2019 og 2023 ble det avdekket flere risikoforhold knyttet til organisatorisk og psykososialt arbeidsmiljø på Goliat.
Vår Energi hadde i etterkant av disse tilsynene iverksatt aktiviteter og tiltak for å utbedre de påpekte forholdene. I 2025 innhentet selskapet ekstern fagkompetanse til å kartlegge organisatorisk og psykososialt arbeidsmiljø på innretningen, samt til å anbefale risikoreduserende tiltak. Resultater fra utførte kartlegginger hadde i flere

omganger blitt gjennomgått på innretningen, og tiltak relatert til organisatorisk og psykososialt arbeidsmiljø var blitt registrert og fulgt opp gjennom Synergi.

I tilsynet i juni 2026 kom det imidlertid fram, gjennom dokumentgjennomgang og intervju, at det fortsatt var utfordringer knyttet til organisatorisk og psykososialt arbeidsmiljø på Goliat FPSO, herunder forhold knyttet til arbeidsbelastning, roller og ansvar, tillit, konflikter og mobbing. Flere kartlegginger hadde vist sammenfallende resultat, deriblant resultatene fra årlig «People Survey» og kartlegging utført av ekstern fagkompetanse i 2025. Resultatene fra Human Factor-analyse og bemanningsanalyse fra 2025 viste dessuten fortsatt utfordringer knyttet til arbeidsbelastning for kontrollromspersonell (jf. også avvik 5.1.3).

Selv om Vår Energi hadde gjennomført flere tiltak knyttet til organisatorisk og psykososialt arbeidsmiljø i tråd med sine tilbakemeldinger, viste våre observasjoner i tilsynet i 2026 at de igangsatte tiltakene ikke i tilstrekkelig grad hadde korrigert de påpekte forholdene, ettersom det fortsatt var risiko knyttet til organisatoriske og psykososiale forhold på Goliat FPSO.

5.1.3 Tilrettelegging av arbeid – Kontrollrom

Avvik
Vår Energi hadde ikke sikret at arbeidet var lagt til rette slik at uheldige fysiske og psykiske belastninger ble unngått for kontrollromsoperatører på Goliat FPSO, og slik at sannsynligheten for feilhandlinger som kan føre til fare- og ulykkessituasjoner, ble redusert.

Krav
Aktivitetsforskriften § 33 om tilrettelegging av arbeid, jf. § 35 om psykososiale forhold

Begrunnelse
Alarmbelastningen og andre forhold knyttet til arbeidsbelastning ble beskrevet i avviket på psykososiale og organisatoriske forhold i 2023. I dette tilsynet kom det frem at det i 2025 var gjort en Human Factor-analyse som fremdeles viste utfordringer knyttet til arbeidsbelastning på kontrollrom. Alarmbelastningen er en del av arbeidsbelastningen for kontrollromspersonell og kan både påvirke sikkerheten og helsen til den enkelte.

Observasjoner for sentralt kontrollrom:

- Det har vært gjennomført et arbeid med å redusere mengden alarmer, men under tilsynet var Goliat fremdeles ikke i mål. Både tilsendte lister over alarmrater og informasjon under tilsynet viste at alarmbelastningen fremdeles var høy. Fra tilsendt dokumentasjon kom det frem at Goliat var utenfor normaltilstand/steady state sett i forhold til egne krav, når det gjaldt stående alarmer. Tilsendt oversikt

viste at de i 30-40 % av tiden var utenfor egne krav. Goliat har hatt et internt avvik for forholdet siden januar 2021 og har årlig forlenget den interne dispensasjonen for dette.

- Tilsendte timelister viste at det fremdeles var utfordringer knyttet til arbeid utover 14 dager og utover 12 timer per dag.
- I tilbakemelding etter tilsyn i 2023 informerte Vår Energi om tiltak knyttet til rullering av personell inne og ute, opplæring av nye kontrollromsoperatører, samt at når opplæringsperioden var ferdig, skulle det være 19 kontrollromsoperatører på plass på Goliat. Under tilsynet i 2026 kom det frem at det nå var færre enn de 19 kontrollromsoperatørene som skulle være på plass. Fra intervju kom det frem at dette skyldtes en kombinasjon av sykdom, behov for ressurser i forbindelse med Jotun-prosjektet og arbeidstakere som hadde byttet jobb. Under tilsynet kom det ikke frem at det pågikk opplæring av nytt kontrollromspersonell og det kom heller ikke frem konkrete planer for å sikre flere ressurser.
  Mangel på nok ute- og inne-personell for drift, bidro også til at man ikke alltid klarte å gjennomføre rotasjonsordning, som også var angitt i selskapets tilbakemelding på rapporten fra 2023 og som var en av anbefalingene fra Human Factor-analysen i 2025.

5.1.4 Arbeidstakermedvirkning

Avvik

Vår Energi hadde ikke sikret arbeidstakermedvirkning i forbindelse med planlegging, gjennomføring og oppfølging av aktiviteter med betydning for arbeidsmiljøet på Goliat FPSO.

Krav

Rammeforskriften § 13 om tilrettelegging for arbeidstakermedvirkning, første ledd

Begrunnelse

Arbeidstakerne og deres tillitsvalgte ble ikke gitt tilstrekkelig anledning til å medvirke i saker med betydning for arbeidsmiljøet og sikkerheten på Goliat FPSO. Dette kom fram gjennom følgende observasjoner:

- Arbeidstakermedvirkning var inkludert i beskrivelse av arbeidsprosesser. Disse beskrev imidlertid ikke tidspunkt for involvering, hvilket nivå av vernetjenesten eller hvilken form for arbeidstakermedvirkning det skulle være i de ulike prosessene. Det forelå heller ikke retningslinjer som regulerte hvilke aktiviteter vernetjenesten skulle involveres i, samt disponering av tid til vernearbeid.

  Det kom også fram at arbeidstakerrepresentanter noen ganger ble involvert for sent i aktiviteter og prosesser til å kunne ha medvirkning.

- Vi ble informert om at det var utfordrende å få tid til å utføre vernearbeid og at det ikke var avsatt tid til vernearbeid i ordinær arbeidstid. Gjennomgang av timelister viste at vernemøter gjerne ble avholdt etter ordinær arbeidstid.
- Det utarbeides årlig plan, «Arbeidsmiljø aktivitetsplan» for arbeidsmiljøaktiviteter på Goliat. Vi ble informert om at denne ble utarbeidet av landorganisasjonen, og at offshoreorganisasjonen i liten grad deltok i utarbeiding eller behandling av denne planen.
- Under tilsynet ble vi informert om at det også skal foreligge en «Offshore HMS plan», som var utarbeidet av offshoreorganisasjonen på Goliat. Vi etterspurte denne planen, men den ble ikke mottatt. Basert på informasjon under tilsynet fremsto denne planen som lite aktiv og med uklare ansvarsforhold.
- Sammen med Vår Energi sine øvrige innretninger var Goliat representert i Offshore AMU, der Goliat var representert med én representant for ledelse og én representant for arbeidstakerne. Vi ble informert om at det også var opprettet et lokalt AMU på Goliat. Gjennom mottatte referater og informasjon under tilsynet kom det fram at lokalt AMU på Goliat hadde hatt liten kontinuitet og aktivitet etter tilsynet i 2023. Referat fra lokalt AMU viste at flere saker av betydning for arbeidsmiljøet på Goliat, ikke var behandlet der. I tillegg kunne vi av referatene ikke finne at «Arbeidsmiljø aktivitetsplan», resultater og oppfølging av «People Survey», rapport etter kartlegging av organisatorisk og psykososialt arbeidsmiljø eller bemanningsstudien var blitt behandlet i lokalt AMU på Goliat, verken med tanke på planlegging, resultater eller oppfølging av disse aktivitetene.

Tilsyn med styring av arbeidsmiljø på Goliat FPSO i 2019 (vår sak 2019/432) avdekket tilsvarende observasjoner knyttet til arbeidstakermedvirkning. Selv om vi i tilsynet i 2023 (vår sak 2023/535) fant at dette avviket var blitt håndtert i tråd med selskapets tilbakemelding, ble tilsvarende observasjoner på ny avdekket i tilsynet i 2026.

5.1.5 Registrering av arbeidstid

Avvik

Vår Energi sitt system for registrering og oppfølging av arbeidstid på Goliat FPSO var mangelfullt.

Krav

Arbeidsmiljøloven § 10-7 om oversikt over arbeidstiden
Aktivitetsforskriften § 7 om registrering av arbeidstid

Begrunnelse

Tidspunkt

Vår Energi benyttet Workforce til registrering av arbeidstid. Verifikasjon i systemet og intervjuer viste at antall timer ble registrert, men ikke tidspunktet arbeidet ble utført. Timekodene «Normaltimer (OFFSHORE)» og «Normaltimer (OFFSHORE) – natt» gjorde det mulig å skille mellom dag- og nattskift. For overtid ble imidlertid kun antall timer registrert, uten angivelse av når på døgnet arbeidet ble utført. Det var derfor ikke mulig å fastslå hvorvidt overtidsarbeidet ble utført før eller etter ordinært skift, eller på hvilket tidspunkt et eventuelt utkall fant sted.

Timeregistrering kan avvike fra faktisk arbeidede timer

Fra intervju kom det frem at dersom personell hadde vært på utkall om natten, fikk de anledning til å møte senere på jobb neste morgen. I de aktuelle tilfellene ble arbeidstidsregistreringen ikke oppdatert i samsvar med faktisk arbeidstid. Den forhåndsinnlagte starttiden kl. 07.00 ble stående, uten av hviletiden ble registrert i tillegg.

Manglende registrering av reell arbeidstid medførte at arbeidstidsoversikten ikke ga et korrekt bilde av faktisk arbeidstid. Dette gjorde at det ikke var mulig å kontrollere om kravet til sammenhengende arbeidsfri periode i løpet av døgnet var oppfylt, og vanskeliggjorde vurderingen av den reelle arbeidsbelastningen for den enkelte arbeidstaker.

Det kom også frem at enkelte arbeidstakere registrerte flere arbeidstimer ved utkall enn det de faktisk arbeidet, dette for å få utbetalt rett lønn etter tariff. Dette medførte at registrerte timer kunne avvike fra faktisk arbeidet tid, slik at oversikten ikke ga et tilstrekkelig korrekt grunnlag for oppfølging av arbeidstid.

Timeføringskoder

Vår Energi hadde en timeføringskode benevnt «Overtid kurs/møte 165% (IKKE AML)». I beskrivelsen av timekoden fremgikk det at den skulle benyttes for «kurs/trening i fritiden offshore». Ved at disse kursene og møtene var holdt utenfor ordinær arbeidstid, var dette overtid etter arbeidsmiljøloven.

Misvisende tittel på timeføringskoden kunne føre til at det ikke ble ble foretatt en vurdering av kravene til bruk av overtid ved kurs og møter utenfor ordinært skift. Videre kunne det medføre at timene ikke inngikk i beregningen av de øvre grensene for årlig overtid.

Observasjoner fra tilsynet viste at det i timelistene var timer som var ført på feil timeføringskode, uten at dette var blitt fanget opp og korrigert i ettertid.

5.1.6 Kompetanse om arbeidstid

Avvik
Vår Energi hadde ikke sikret at personell med ansvar for å følge opp arbeidstid på Goliat FPSO hadde nødvendig kompetanse om kravene til arbeidsfrie perioder.

Krav
Aktivitetsforskriften § 21 om kompetanse, første ledd, første punktum, jf. rammeforskriften § 39 om arbeidsfrie perioder, andre ledd

Begrunnelse
Det kom frem i intervjuene at de ansatte var kjent med at den daglige arbeidsfrie perioden som hovedregel skal være 11 timer, men at den i enkelte tilfeller kan reduseres til 8 timer. Ved arbeid utover 13 timer ble det praktisert både 8 timers hvile og 11 timers hvile. Det ble samtidig opplyst at ansatte ved behov kunne sove lenger enn 8 timer før de møtte på arbeid.

Det kom likevel frem at personell som hadde ansvar for å følge opp arbeidstid ikke var kjent med alle vilkårene for å redusere den daglige arbeidsfrie perioden fra 11 og ned til 8 timer. De var ikke kjent med at redusert hvile forutsetter at arbeidstakeren sikres kompenserende hvile. Dette innebærer at den tapte hvilen skal kompenseres time for time i den påfølgende hvileperioden, i tillegg til ordinær hvile. Først dersom kompenserende hvile ikke kan gis, kan det vurderes om vilkåret om «annet passende vern» er oppfylt. Dette ble også påpekt i tilsynet i 2023.

Tilsendte timelister viste at det på Goliat var flere tilfeller av overtid utover 12 timer flere dager på rad eller innenfor en kort periode, noe som har resultert i redusert tid til restitusjon og hvile. I ett tilfelle var det for en enkelt arbeidstaker registrert overtid åtte dager på rad, der det i syv av tilfellene var fire timer daglig overtid.

5.1.7 Analyser av arbeidstidsordninger

Avvik
Vår Energi hadde ikke utført nødvendige analyser av arbeidstidsordningene på Goliat FPSO, som ga tilstrekkelig beslutningsstøtte ved valg av organisatoriske løsninger for å sikre forsvarlige arbeidstidsordninger.

Krav
Styringsforskriften § 18 om analyse av arbeidsmiljøet, første ledd, jf. arbeidsmiljøloven § 10-2 om arbeidstidsordninger, første ledd

Begrunnelse
I tilbakemelding etter tilsyn i 2023 informerte Vår Energi om tiltak knyttet til oppfølging av avvik 5.1.1 om analyse og beslutningsgrunnlag og 5.1.2 om tilrettelegging av psykososiale og organisatoriske forhold, at selskapet skulle innføre en forsvarlighetsvurdering av arbeidstidsordningene, som et av tiltakene for å oppfylle kravene i regelverket.

Vår Energi opprettet i 2024 prosedyren «Forsvarlighetsvurdering av arbeidstidsordninger i forbindelse med bruk av overtid, mertid og skiftrotasjon offshore» (CP HSSE 053 NOR R04). I kap. 4, Innretningsspesifikk forsvarlighetsvurdering av gjeldende arbeidstidsordning, står det at «Forsvarlighetsvurdering av gjeldende arbeidstidsordning skal som et minimum gjennomføres årlig på hver innretning.» Prosedyren krever også at det skal gjennomføres forsvarlighetsvurdering dersom det gjennomføres vesentlige organisatoriske endringer.

Det ble i 2024 gjennomført en pilotforsvarlighetsvurdering for Goliat. Vår Energi informerte at utover denne er det ikke gjennomført forsvarlighetsvurderinger av arbeidstidsordningene for arbeidstakergruppene på Goliat. Det ble ikke gjort forsvarlighetsvurdering i forbindelse med bemanningsstudien i 2025 eller i forbindelse med innføring av ny driftsmodell februar 2026.

6 Deltakere fra oss



7 Dokumenter

Følgende dokumenter ble benyttet under planleggingen og utføringen av tilsynet:

1. Org chart Goliat Asset Team (onshore)
2. Org chart Goliat FPSO (offshore)
3. Org Chart S&S HWE
4. Oversikt over synergisaker relatert til arbeidsmiljø og arbeidstid
5. Oversikt over utførte og planlagte kartlegginger
6. Oversikt over arbeidsmiljøtiltak
7. Referat Offshore AMU - 05.06.2025 Q2
8. Referat Offshore AMU - 04.09.2025 Q3

9. Referat Offshore AMU - 04.12.2025 Q4
10. Referat Offshore AMU - 05.03.2026 Q1
11. Stillingsbeskrivelse OIM
12. Stillingsbeskrivelse D&V-leder
13. Stillingsbeskrivelse D&M-leder
14. Stillingsbeskrivelse helse-, sikkerhet og arbeidsmiljørådgiver
15. Kompetansematrise for arbeidsmiljø - Goliat
16. Arbeidsmiljøplan for Goliat for 2024, 2025 og 2026
17. Årsrapport fra BHT for 2025
18. Timelister Goliat 2025
19. Timelister Goliat 2026
20. Oversikt over utvidet opphold
21. Timelister Goliat 2025 - inkl. kommentar
22. Timelister Goliat 2026 inkl. kommentarer
23. Kartlegging og risikovurdering av helse og arbeidsmiljø (WEHRA)
24. Organisatorisk og psykososialt arbeidsmiljø på Goliat, 2025, Safetec
25. Kartlegging av eksponering av hydrokarboner – Laborant - Goliat FPSO - juni 2024
26. People survey resultater for Goliat
27. People survey resultater for Goliat - Vedlikehold
28. People survey resultater for Goliat - Marine
29. People survey resultater for Goliat - Drift
30. Rapport etter kjemikalieeksponering fra åpne prøvetakingspunkt 2024
31. Synergi 74149 - HWE Yrkeshygienisk kartlegging av åpne prøvetagningspunkter
32. Synergi 139902 - Avvikstillatelse - Risiko for kjemikalieeksponering fra åpne prøvetagningspunkt
33. Goliat FPSO Støykartlegging – støyeksponering, Brekke & Strand, 2025
34. Kartlegging av åpne prøvetakingspunkt for laborant og prosessoperatør
35. Human Factors nå-analyse Goliat SKR
36. Mandat bemanningsstudie Goliat 2025
37. Synergi 136966 - Etablere en annen kontorløsning for lederne på Goliat
38. Organisatorisk og psykososial kartlegging av arbeidsgruppen dekkspersonell, høsten 2024
39. Pilot forsvarlighetsvurderinger for arbeidstidsordninger - Fatigue risikovurdering Goliat 2024
40. Synergi 120262 HWE- Kartlegging av psykososialt og organisatorisk arbeidsmiljø på Goliat 2025
41. Synergi 136961 - Gjennomføre medarbeidersamtaler i det format og den frekvens VE har satt
42. Synergi 136963 - Tettere samhandling og samkjøring for avdelingsledere på tvers av skift - Goliat

43. Synergi 136965 - Opprette flere møtearenaer mellom ledelsen og vernetjenesten - Goliat
44. Synergi 136966 - Etablere en annen kontorløsning for lederne på Goliat
45. Synergi 136971 - Gjennomgå roller og ansvar for å legge inn saker i Synergi på Goliat
46. Synergi 139272 - Forhindre overkapasitet og understimulering SKR - Goliat
47. Synergi 120263 HWE-Human factor analyse av Nå-situasjonen i SKR på Goliat 2025
48. Synergi 128314 - Alarmrasjonalisering i SKR- Goliat
49. Synergi 128473 - Innføre systematisk debrief etter eksponeringshendelser offshore
50. Synergi 128476 - Oppdatere alarmtekster for å sikre at de er informative og lette for operatørene å forstå
51. Synergi 128477 - Følge opp arbeidstid for SKR operatører i SKR- Goliat
52. Synergi 129061 - Utføre konsekvensanalyse av nedbemanning av FA drift - Goliat
53. Synergi 129073 - Fasilitere for jobbrotasjon ute i prosess og i SKR for prosessoperatørene -Goliat
54. Synergi 129075 - Simulatoren på Goliat må oppgraderes til å gjenspeile dagens situasjon
55. Aksjoner etter People Survey 2025
56. Bemanningsstudie rapport - Final 130225
57. Bemanningsstudie og bemanningssituasjon – Goliat elektro 2025
58. Beslutningsnotat - Goliat
59. Konsekvensvurdering - Bemanningsendring oktober 2025
60. Representativt eksempel på arbeidsprosess som illustrerer medvirkning fra vernetjeneste
61. Ansattes medvirkning (fra Vår Energi personalhåndbok)
62. Saksbehandling, åpne prøvetakingspunkt inkl dieselprøvepunkter og en svanehals
63. Synergi 126751 - Støymåling SKR etter Nå-analyse
64. Synergi 150910 - Malingscontainer tilfredsstiller ikke krav i forhold til kjemisk eksponering
65. Goliat AMU-referat 1-2025 - Uke 28 - 12.07.2025
66. Goliat AMU-referat 2-2025 - Uke 34 - 23.08.2025
67. Goliat AMU-referat 3-2025 - Uke 40 - 04.10.2025
68. Goliat AMU-referat 4-2025 - Uke 46 - 14.11.2025
69. Goliat AMU-referat 1-2026 - Uke 18 - 03.05.2026
70. Bilder fra befaring i felt
71. Synergi 89633 - Mulig avvik fra AML - Høy eksponering for muskel og skjelettplager ved håndtering av lokk ved skifte av sea water lift filter
72. Synergi 29192 - Reparasjon og vedlikehold av Closed Drain Pump 57PG - Mekaniker Goliat

73. Datablad vokshemmer
74. Risikorapport vokshemmer
75. AT for rengjøring av strippepumpe strainer 25.03.26
76. AT for rengjøring av strippepumpe strainer 05.04.26
77. AT for rengjøring av strippepumpe strainer 21.05.26
78. Oversikt over utvidet opphold for Deck & Marine 2025 og 2026
79. Oversikt over utvidet opphold for Operations & Maintenance 2025 og 2026
80. Goliat - Alarm KPIs - Weekly values for cumulative analysis
81. Alarm KPIs
82. Synergi 92098 - Alarmsystem på Goliat møter ikke ytelseskrav - forlenget, se 131888
83. Synergi 131888 - Alarmsystem på Goliat møter ikke ytelseskrav
84. Synergi 135845 - Goliat Operatør Treningssimulator (OTS) ute av drift
85. VE-Presentasjon - Tilsyn med arbeidsmiljø Goliat - 27.-28. mai 2026
86. 50 - Goliat HMS-plan 2026
87. CP HSSE 053 NOR R04: Forsvarlighetsvurdering av arbeidstidsordninger i forbindelse med bruk av overtid, mertid og skiftrotasjon offshore
88. CP HSSE 048 R04: HSE incident management
89. CP HSSE 048: Vedlegg C R04: Appendix C - Klassifisering av eksponeringshendelser og arbeidsrelatert sykdom (ARS)
90. CP HSSE 019 NOR R03: Krav til arbeidsmiljø
91. CP HSSE 005 NOR R08: Krav til arbeidsplanlegging – Arbeidsmiljø
92. CP PEO 011 NOR R01: Krav til arbeidstid og restitusjon offshore
93. CG HSE-S 002 NOR R01: Kartlegging og risikovurdering av psykososiale og organisatoriske arbeidsmiljøfaktorer.pdf
94. CG HSSE 008 R03: People survey for Vår Energi Organisation
95. Follow up working environment mapping analysis and risk and opportunities assessment actions_Rev3_en-GB
96. Perform working environment mapping analysis and risk and opportunities assessment_Rev9_en-GB

Vedlegg A Deltakerliste