

Rapport etter tilsyn

Rapport	
Rapporttittel Tilsynet med Shelf Drilling Barsk - Styringstilsyn SUT behandling	Aktivitetsnummer 428001003
	Saksnummer 2023/1644

Gradering
☒ Offentlig ☐ Unntatt offentlighet

Involverte	
Hovedgruppe T-F	Oppgaveleder [REDACTED]
Deltakere i revisjonslaget [REDACTED]	Dato 6.3.2024

1 Innledning

Havindustritilsynet (Havtil) gjennomførte i perioden 16.-18.1.2024 tilsyn med styringssystemet for helse, miljø og sikkerhet (HMS) hos Shelf Drilling (selskapet) og innretningen Shelf Drilling Barsk.

Tilsynet ble gjennomført ved at Shelf Drilling presenterte elementer av styringssystemet, intervju og gjennomgang av relevante styrende dokumenter.

2 Bakgrunn

Shelf Drilling er i prosessen med å søke om samsvarsuttalelse (SUT) for Shelf Drilling Barsk. Dette er en innretning som har hatt SUT under Noble Drilling Norway AS (Noble).

Overføring av en flyttbar innretning fra et selskap til et annet selskap medfører behov for en gjennomgang for å sikre at det er og etableres systemer som skal sikre forsvarlig virksomhet.

I dette tilsynet ba vi selskapet om å besvare følgende tema:

- Prosess for å identifisere HMS-risikoen i forbindelse med overføring av innretning til nytt selskap
- Hvilke HMS-risikoen som er identifisert

- Hvordan styringssystemet er tilpasset de identifiserte HMS-risikoene
- Hvordan dere følger opp at systemet som er etablert ivaretar HMS-risikoene, og fungerer etter hensikten
- Hvordan dere bruker resultatene fra egenoppfølgingen inn i den kontinuerlige forbedringsprosessen

I tillegg ba vi selskapet om å beskrive hvordan de ivaretar arbeidstakermedvirkning i endringsprosessen og hvordan de ivaretar grensesnittet mellom de ulike delene av organisasjonen (på Shelf Drilling Barsk og landorganisasjonene i Norge, Aberdeen og Dubai).

3 Mål

Målet med aktiviteten var å verifisere om selskapets styringssystem fungerer i henhold til kravene i regelverket.

4 Resultat

Shelf Drilling kjøpte i 2022 den oppjekkbare innretningen Noble Lloyd Noble, nå Shelf Drilling Barsk, mens den ennå var på kontrakt med Equinor. I en overgangsperiode leide Noble riggen tilbake fra kjøper for å fullføre kontrakten med Equinor og for at Shelf Drilling skulle kunne søke om egen SUT med ny kontrakt innen rimelig tid. I utleieperioden var personellet i den norske driftsorganisasjonen og på innretningen ansatt i Noble. Personellet fikk Shelf Drilling som arbeidsgiver den 12. desember 2023.

Shelf Drilling viste til at i den gjenværende kontraktperioden innretningen hadde med Equinor, så skulle personellet på innretningen ha oppmerksomhet på det operative, og i minst mulig grad bli påvirket av eierskiftet.

I tilsynet ga Shelf Drilling informasjon om hva de anså som de største HMS-risikoene i forbindelse med overtagelsen av innretningen og overføring til nytt selskap, hvordan de håndterte disse, tilpassing av Shelf Drilling Barsk sitt styringssystem for operasjoner på Norsk sokkel, hvordan grensesnittet mellom de ulike organisasjonsenhetene fungerte og hvordan arbeidstakerne har vært og er involvert i de ulike prosessene rundt eierskiftet.

I tilsynet kom det fram at Shelf Drilling overordnet i de fleste prosesser og oppgaver fulgte en metode (plan, brief, execute og debrief – PBED) som skulle ivareta

identifisering av risikoer og oppfølging av disse. Shelf Drilling fremhevet viktigheten av planleggingsfasen for også ivareta sikkerhet.

I forbindelse med SUT-tilsynet trakk selskapet fram risikoer knyttet til det å beholde personell, oppdatering av styringssystemet slik at det møter krav, kontroll på systemendringer og en god kvalitativ opptrening av personell i nye systemer. Shelf Drilling pekte også på at en viss form for organisasjonsmessig uavhengighet mellom de ulike delene av selskapet var viktig for å kunne tilpasse seg operasjoner på norsk sokkel best mulig.

Shelf Drilling viste til at en gapanalyse var gjennomført av sitt styringssystem opp mot krav, og de var i prosessen med å svare ut de ulike gapene. Selskapet presenterte tre ulike utfall ved identifiserte gap; 1) ved store avvik - så skulle de beholde det eksisterende systemet som var brukt i Noble, 2) ved mindre avvik – skulle de implementere dette inn i Shelf Drilling sitt eksisterende system og 3) der det ikke var avvik skulle de bruke Shelf Drilling sitt eget system. Oppmerksomheten i denne delen av prosessen var rettet mot det som var viktig for driften av innretningen.

Shelf Drilling hadde identifisert forbedringer knyttet til blant annet digitalisering av arbeidstillatelsessystemet, arbeidstakermedvirkning og organisering av vernetjenesten.

5 Deltakere fra oss



6 Dokumenter

Følgende dokumenter ble benyttet under planleggingen og utføringen av tilsynet:

230306 Invite sent to WEC members for meeting Q2-2023
230306 Q1-2023 Minutes sent to attendees and WEC members
230605 email sent to WEC members regarding postponed Q2 meeting
Bi-Monthly HSE Meeting Minutes 1-2023
Bi-Monthly HSE Meeting Minutes 2-2023
Bi-Monthly HSE Meeting Minutes 3-2023
Bi-Monthly HSE Meeting Minutes 4-2023

Bi-Monthly HSE Meeting Minutes 5-2023
Bi-monthly HSE meeting onshore offshore June 22nd 2023
Bi-monthly HSE meeting onshore offshore March 2nd 2023
Bi-monthly HSE meeting onshore offshore October 26th 2023
Bi-monthly HSE meeting onshore offshore May 24th 2023
Election of Safety Representative and Working Environment Committee
Election of Safety Representatives and Working Environment Committee
Presentation for WEC meeting q1-2023
Presentation for WEC meeting Q2-2023
Presentation for WEC-Meeting Q2-2023
Working Environment Committee Meeting Minutes Q1-2023
Working Environment Committee Meeting Minutes
Employee Participation Matrix
Working Environment Committees and Safety Representative

Vedlegg A**Oversikt over intervjuet personell**