

1. Velkommen

Fagdirektør Finn Carlsen ønsket velkommen. Møtereferat fra 05.04.17 ble formelt godkjent. Dagens tema; «Partssamarbeid og medvirkning» ble introdusert. Sikkerhetsforum har dette temaet som en hovedprioritering.

2. Varsling og varsler v/ Bjørn Thomas Bache, Tilsynsdirektør Petroleumstilsynet, PP-presentasjon

Ptil orienterte om Varslingsdagen 31. mai som ble arrangert av Arbeidstilsynet og Ptil. Det ble videre gitt en orientering om Ptils to hovedoppgaver knyttet til varslingsbestemmelsene:

- Føre tilsyn med at kravene i AML om varslingsrutiner (§ 3-6) blir etterlevd og veilede arbeidstakere og arbeidsgivere om arbeidsmiljølovens varslingsregler.
- Håndtere henvendelser (bekymringsmeldinger) om forhold som er i strid med arbeidsmiljø- og sikkerhetslovgivningen

Ptil har **ikke** påleggsmyndighet vedrørende:

- Rett til å varsle om kritikkverdige forhold (§2-4)
- Forbud mot gjengjeldelse overfor varsler (§2-5)

Disse to temaene håndteres privatrettslig.

Kommentarer/diskusjon:

- Vi trenger en begrepsavklaring mellom bekymringsmelding, varsling, ytringer, rapporteringsplikt, personalsak og stansingsrett.
- Det kan være utfordringer knyttet til anonymitet og stigmatisering.
- Varsling innebærer spørsmål om lov og rett. Lovarbeidet, samt underlag til loven, blir dermed viktig. Skillet mellom privatrettslig og offentligrettslig likeså.
- Konsekvenser av varsling-, og for varsleren, ble belyst.
- Ny AML § 2a iverksettes fra 1.7.2017.

Aksjon: Ptil spiller inn behovet for begrepsavklaring til de to arbeidene: Stortings-melding og Atil/Ptil prosjekt.

3. Partssamarbeid, Hva gjør Petroleumstilsynet v/ Ingvill Foss Tilsynsdirektør, Eva Hølmebakk Sjefingeniør og Jorunn Tharaldsen Fagleder, Petroleumstilsynet.

- Partssamarbeid er et tema under satsingsområdet «trenden skal snus».
- Ptil har gjennomført tilsyn og hatt møter med arbeidstakerorganisasjonene om partssamarbeid.
- Når Ptil varsler tilsyn, adresseres arbeidstaker-medvirkning. Når tilsyn gjennomføres intervjues vernetjenesten. Verneombud (VO) tas også med på arbeidsplassbefaring innen relevant verneområde. Det er som regel egne møter med verneombudene under tilsyn.
- Petroleumstilsynet og Arbeidstilsynet har fått midler fra ASD til forskningsprosjekt som gjennomføres av FAFO og IRIS. Prosjektet skal utrede forutsetninger for-, og utfordringer

med tilrettelegging for arbeidstakermedvirkning på bedriftsnivå og i kontraktskjeder innen verft/store byggeplasser i petroleumssektoren.

- Ptil samarbeider med Arbeidstilsynet på flere områder som berører medvirkning.
- Ptil gjennomførte et seminar sammen med NAV Rogaland, i april hvor medvirkning var tema.

Erfaringer fra tilsyn i år:

- Stor variasjon i kvaliteten på partssamarbeidet i og mellom ulike selskap: Det er utfordringer knyttet til kommunikasjonen land – offshore, organisering verneområder, valg, utpeking, rolledelingen mellom tillitsvalgte og verneombud, tid til rådighet, kompetanse og opplæring, plassering av saker i AMU - bedriftsutvalg.

4. **Partssamarbeid og medvirkning** Odfjell: v/ Janike Myhre, SVP QHSE og Frederik Glenjen KHVO, PP-presentasjon.

Janike Myhre: Odfjell har aktiviteter innen 3 forretningsområder (MODU, Well Services, Drilling Technology) og opererer 4 flyttbare innretninger på norsk sokkel, 1 på UK-sokkel og en i Vietnam.

Odfjell har 92 VO, samt 1-KHVO på land. Selskapet anser vernetjenesten som en svært viktig støttespiller.

Hva bruker Odfjell VO tjenesten til?

Operasjonelle løpende saker, høringsutkast prosedyrer og regelverk, prosjektplaner, endringsledelse, granskinger, avviksbehandling, søknader, SUT, kartlegginger, analyser og vurderinger, ekstraanalyser nedbemanning, tidlig involvering.

VO tjenesten er en betydelig ressurs. Mye opplæring. Krever engasjement over tid. Må jobbe med de riktige sakene. Åpenhet og tillit blir nøkkelen. Noen ganger trækker vi feil.

Odfjell har rutiner for å håndtere bekymringsmeldinger, dermed blir ikke varsling et problem. Vi løser sakene på lavest mulige nivå. Vi har felles mål når det gjelder sikkerhet.

Frederik: Glenjen: Odfjell har også HVO innen plattformboring, selv om vi ikke er hovedbedrift på faste innretninger på norsk sokkel.

Møtene blir verktøyet for å få ordningen til å fungere. Odfjell har:

- Ukentlig VO møter offshore,
- Ukentlig dokumentert møte med nærmeste leder.
- 14 dagers møte VO offshore, driftsledelse onshore, operatør
- Ukentlige møte VO offshore driftsledelse onshore

Alle kjenner hverandre veldig godt for vi møtes ofte. Snakker sammen på gode dager også.

Åpenhet, tillit og gjensidig respekt utvikles i samarbeidet.

Faste samarbeidsfora:

- AMU MODU, PDR, OWS og Onshore.
- KHVO arrangerer årlige HVO samlinger med deltagelse fra ledelsen.
- Riggspesifikke VO samlinger årlig.
- Årlig samarbeidsmøte bedrift – vernetjeneste - tillitsvalgte.
- Kompetansematrise.
- KHVO er ansattes representant i styret.

Opplæringsmatrisen innebærer mange gode kurs og HMS lederskolen. Ved å påta seg VO-rollen får man en god mulighet til å utvikle HMS kompetansen.

Vi har en prosedyre som heter varsling av kritikkverdige forhold. VO-permen beskriver saksgang for enkeltsaker. Det gjennomføres faste møter med referat etter mal. Jeg får tilsendt alle møtereferat hver uke. Dersom vi har en sak, f. eks. knyttet til støyproblematikk, så utpekes en person som ansvarlig for oppfølgingen og på den måten forsvinner ikke sakene. Handoverdokumentasjon.

Kommentarer/diskusjon:

Det ble reist spørsmål om hvordan rekruttering til VO-funksjonen ivaretas.

Odfjell: Rekruttering har vært enkelt fordi det gir fortrinn ved videre karriereutvikling i selskapet. Det er godt samarbeid som utvikles gjennom alle møtearenaene.

Hvordan blir VO-funksjonen ivaretatt ved nedbemanning?

Odfjell: Ved nedbemanninger har ansiennitetsprinsippene vært rådene. Ved omplasseringer har VO vært litt fredet.

Det er store forskjeller mellom selskap. Hvilke tiltak kan vi iverksette for å styrke partssamarbeidet? Kan vi bruke de positive erfaringene fra Odfjell?

Skillet mellom verneombudssystemet og tillitsvalgte ble nevnt.

Sikkerhetsforum er en trepartsarena som fungerer bl. a fordi vi har RNNP data som gir en felles virkelighetsforståelse. Topartssamarbeidet er mer utfordrende og variabelt. En forklaring kan være at det sjelden er rene topartssaker på topartsarenaene.

Arbeidstakersiden ga uttrykk for at partssamarbeidet er under sterkt press fra mange hold: Det ble nevnt resultatbaserte internasjonale styringssystem, ledelsesmodeller med individuelle tilnærminger, adferdsbaserte sikkerhetssystem, hard HR, individuelle bonusordninger, samt fagforeningsknusing i Europa.

Arbeidsgiversiden var ikke enige i at disse beskrivelsene var relevante for norsk petroleumsvirksomhet.

Ptil: Dette er en tilbakevendende diskusjon som vi bør gå mer i dybden på.

Aksjon: Ptil lager en problembeskrivelse av uenigheten som grunnlag for en oppfølgende diskusjon i Sikkerhetsforum.

Aksjon til septembermøte: Vi tar opp til diskusjon i hvilke forum-, og hvordan Sikkerhetsforums medlemmer arbeider med aksjoner/forbedringsinitiativ, og vi ser på Sikkerhetsforums strategiske prioriteringer.

5. Hendelser og granskinger v/Anne Marit Lie, sjefingeniør, Petroleumstilsynet, PP-presentasjon

Ptil fortsetter granskning av to hendelser:

- Gullfaks B 7.3.17 – Eagle kran falt ned grunnet vaierbrudd
- Åsgard Subsea 10.3.17 – Gassutslipp til sjø

6. Barentshavet – kontinuerlig forbedring v/ Sigurd Robert Jacobsen, sjefingeniør Petroleumstilsynet, PP-presentasjon.

Det ble gitt status om følgende:

- Aktiviteter 2017: Stadig høyere aktivitet. Leteaktiviteter, lisenser som utvikles, felt i drift.
- Kunnskapsprosjekter: Det ble gitt en status om alle kunnskapsutviklingsprosjektene.
- Samarbeid FoU.
- Standardisering
- Arktisk Råd
- SAREX II – Polar evakuering og redning
- Aktørens arbeid

Kommentarer/diskusjon:

Takk for en meget fin oversikt. Vi ønsker lenkene til rapportene.

Lysark med alle lenkene til rapportene ligger i PP-presentasjonen. Det er blitt gjort mye godt arbeid, stor kunnskapsproduksjon. Hva med prosjektenes nytteverdi? Blir kunnskapen brukt? Det er gjennomført seks store seminar, men det begynner å bli en stund siden.

Det ble uttrykt behov for mer informasjon om alt det som skjer i Nord.

Det er gjort mye godt arbeid. Vi kan utvikle industrien ved kontinuerlig forbedring. Vi må bruke dette i det åpne rom. Faktadelen er viktig. Vi må få kunnskapen fram.

Ptil: **Aksjon:** Rapportene vil bli presentert for næringen når de foreligger.

BASEC gjennomførte et seminar i fjor, det kommer nytt seminar i år. Det er også utviklet en opplæringspakke som kan tas på nettet.

Ptil: Sikkerhetsforum bør inviteres til dette seminaret.

Norsk olje og gass: **Aksjon:** Det er notert.

7. Sikkerhetsforums årskonferansen, v/Gudmund Rydning, faglig sekretær Sikkerhetsforum

Det er 142 påmeldte til konferansen. Noe mindre enn i fjor. Programkomiteen har gjort en god jobb og fått fram et spennende program. Det blir delt programledelse mellom partene for å vise at dette er Sikkerhetsforums årskonferanse. Vi er alle verter for denne konferansen, og vertsrollen innebærer å ta godt vare på deltakerne. Siden vi ikke har nytt møte før i september, vil det bli en skriftlig evaluering av konferansen for Sikkerhetsforums medlemmer. Vi tar diskusjonen og konklusjonene i septembermøtet.

8. Korrosjon under isolasjon (KUI) v/Finn Carlsen, Fagdirektør, Petroleumstilsynet.

Sikkerhetsforum satte søkelyset på KUI etter en hendelse på Mongstad. Ptil arrangerte et seminar om KUI den 4. mai med god deltakelse. Seminaret ønsket at Sikkerhetsforum sørger for at KUI tas opp i hensiktsmessige bransjefora.

Kommentarer/diskusjon:

Bransjen har lært mye i det siste. Det har blitt isolert for mye. Metodene har vært feil. Vi må unngå å fange fukt. Inspeksjon bør være enklere å gjennomføre slik at vi kan ta av og på isolasjon for å sjekke korrosjon. Nye tilnærminger må forankres i fagmiljøene.

Ptil: Vi fikk beskrevet utfordringer og løsninger. Har vi arenaer å håndtere dette på?

Aksjon: Norsk olje og gass gjennomfører fagseminar samt bruker eksisterende arenaer og tar KUI tilbake til relevante ingeniørmiljøer. Sikkerhetsforum får en status på arbeidet.

9. **Bedriftsbesøk 27 og 28 september 2017** v/Gudmund Rydning, Faglig sekretær, Sikkerhetsforum, Petroleumstilsynet

Følgende forslag til årets bedriftsbesøk ble notert:

- Flyindustrien, luftfart
- Pågående utbyggingsprosjekt: Åsta Hansteen og Njord A-plattformen som bygges på Stord. I Haugesund bygges boreplattform til Johan Sverdrup
- Island: Geotermisk strømproduksjon. Brønnkontroll
- Statens Havarikommisjon, granskingsmetodikk
- Politiet/Politidistrikt/Offshore sokkelpolitiet. Granskingsmetodikk og grenseflater
- Aktiv digitalisering

Aksjon: Leder for Sikkerhetsforum konkluderer og tar kontakt med relevante aktører for å få til et faglig godt opplegg.

10. **Venter offshore** v/ Halvor Erikstein, SAFE, PP-presentasjon

Oppfølging av innlegg fra i fjor. Merking av utslippspunkter til havs. Vet vi hva som kommer ut av utslippspunktene/venter? Hvem blir eksponert for det som slippes ut til luft?

Kommentarer/diskusjon:

EL&IT Forbundet: Eksosproblematikk fra flotell, avgasser strømmer over på faste innretninger. Vanskelig å designe seg bort fra dette pga. variabel plassering, vindretning etc.

Aksjon: Både Ptil og NOROG ser på hva som kan gjøres for å følge opp initiativet. Sikkerhetsforum tar denne saken opp i senere møte.

11. **Runden rundt bordet:**

Norsk Olje og Gass: Gode presentasjoner, godt møte. Viktig å videreutvikle partssamarbeidet. Vi må finne veien sammen og snakke industrien opp.

Norges Rederiforbund: En god dag, viktige tema. Nord/Barentshavet er veldig interessant. Kunnskapsprosjektene er nyttige.

SAFE: Mye spennende i dag som vil omtales i HMS Stortingsmeldingen.

El&IT-Forbundet: Godt møte. Nye ledere må også skoles inn HMS.

LO: Bra møte. Endringer i ledelsen i LO systemet. Frode Alfheim er blitt Forbundsleder for IndustriEnergi og går ut av Sikkerhetsforum. Lill-Heidi Bakkerud kommer inn.

Fellesforbundet: Vi snakker petroleumsnæringen opp. Demonstrerer sammen med IE. Vi har harde kamper innad i LO.

ASD: Godt møte. HMS i petroleumsvirksomheten er høyt på den politiske agendaen, bl.a. har det nylig vært en interpellasjon i Stortinget om saken. Departementet har igangsatt to nye FoU-prosjekter; en utredning om flerbruksfartøy og nye driftsformer og en kunnskaps gjennomgang om helseeffekter av dykking.

Norsk Industri: Bra møte. Spent på Stortingsmeldingen.

Ptil v/Fagdirektør: Takk for et godt møte. Det er viktig å vise til tiltak og få fram hvordan vi jobber med kontinuerlig forbedring innen de sakene som tas opp i Sikkerhetsforum. Neste møte, under bedriftsbesøket, vil omfatte våre arbeidsprosesser og arbeidsformer.

Til stede:

Petroleumstilsynet (Ptil): Finn Carlsen, Gudmund Rydning
Norsk olje og gass: Knut Thorvaldsen, Øystein Arvid Håland, Janne Lea,
Norsk Industri (NI): Berit Sørset, Thorbjørn Jensen,
Norges Rederiforbund: Øyvind Jonassen, Janike Myhre
Landsorganisasjonen i Norge (LO): Cecilie Sjøland,
SAFE: Halvor Erikstein, Roy Erling Furre
De Samarbeidende Organisasjoner (DSO): Morten Kveim
IndustriEnergi (IE): Henrik Solvorn Fjeldsbø,
Fellesforbundet: Mohammad Afzal
El & IT Forbundet: Terje Hansen
Arbeids- og sosialdepartementet (ASD): Tone Kjeldsberg;

Til stede på enkeltsaker:

Petroleumstilsynet: Jorunn E Taraldsen, Eva Hølmebakk, Bjørn Thomas Bache, Sigurd Robert Jakobsen, Anne Marit Lie,
Odfjell: Frederik Glenjen, KHVO,

Meldt avbud:

Lederne: Terje Herland, LO: Lill-Heidi Bakkerud, Norsk Industri: Kristine Hjelmeland,
Ptil: Anne Myhrvold