

Fagdag om sikring

Ivaretagelse av personellsikkerhet i hele verdikjeden – fra leverandør til egne ansatte

17.09.2025

Erfaringer fra tilsyn

Fagdag sikring 17.09.25

Erfaringer fra sikringstilsyn (fysisk)

Sikringsrisiko



På agendaen



Den daglige driften

System for styring av sikringsbarrierer



Ulike systemer og verktøy



Manglende kjennskap til etablerte sikringstiltak



Deling av informasjon og erfaringer

Erfaringer fra sikringstilsyn (fysisk)

Kompetanse



Organisering, roller og ansvar



Tilgjengelighet



Fortsatt utfordringer med å nå helt ut til den «spisse enden»

Øvelser



Effekt av sikringstiltak



Andre scenarioer – før en hendelse har inntruffet



Felles øvelser

Erfaringer fra industrielle IKT tilsyn



Forskjeller i kapasitet og kompetanse mellom operatørene og rederne



Utvikling av internkrav og ytelser



IKT sikkerhet inngår ikke tilstrekkelig i rigginntaksprosess



Leverandører



Stor tillit til kapasitet og kompetanse



Liten oppfølging



Statistisk – leverandører som inngang for trusselaktører

Erfaringer fra industrielle IKT tilsyn



Internkrav og prosedyrer



Gap mellom selskapenes internkrav og beskyttelsesnivået som oppnås (teknisk og organisatorisk) er ofte ikke identifisert



Manglende avviksbehandling



Utfordringer med å lukke til rett tid med rett kvalitet



Svekkelser knyttet til arkitektur ofte kjent, men ikke formelt identifisert som avvik



Respons, gjenoppbyggingsplaner vs kompetanse, trening og øvelse



Flere gjenoppbyggingsplaner enn før – varierende grad av øvelse



Økt fokus på trening og øvelse - table top om bord nå del av tilsyn



Mangler knyttet til planer og aksjoner for industriell IKT sikkerhet i sikringsplanverket

Arbeidsmiljø = sikring



Mennesket i sentrum

Hva er innsiderrisiko?

Innsider: en person som bevisst eller ubevisst tilrettelegger for trusselaktører eller på annen måte skader virksomheten gjennom tilganger og kunnskap personen har fått – nettopp i kraft av å være på innsiden. (kilde: NSM)

Vi har alle potensialet til å være en innsiderrisiko!



Mennesket i sentrum

- Mennesket står sentralt i sikkerhet og sikring.
- Teknologien virker ofte bare når mennesker bruker den riktig.
- 60 % av alle sikkerhetsbrudd involverer mennesket (kilde: Verizon DBIR 2025).



Arbeidsmiljø som sikkerhetsrisiko

- Organisatoriske og psykososiale faktorer oppstår fra eller er knyttet til hvordan arbeidet er organisert, planlagt og gjennomført.
- Uklare roller og ansvar, høy arbeidsmengde og lavgrad av kontroll, urettferdig ledelse utgjør en sikkerhets- og sikringsrisiko.
- Mangelfull eller manglende styring av organisatoriske og psykososiale risikoer øker sannsynligheten for:
 - Kognitive feil
 - Redusert lojalitet
 - Bevisste handlinger mot organisasjonen.

Psykososiale forhold

Paragraf

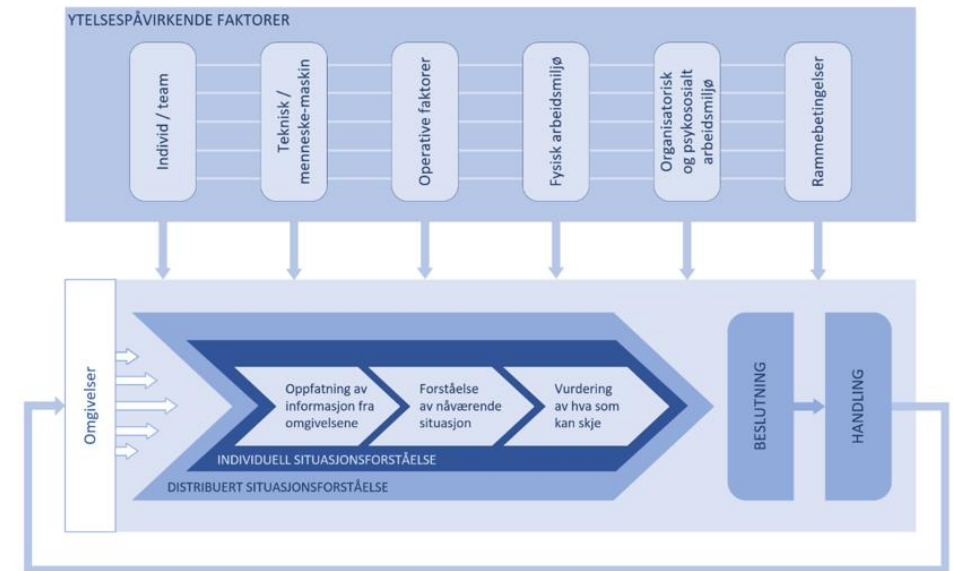
Arbeidsgiveren skal sikre et godt psykososialt arbeidsmiljø ved å ta hensyn til forhold som kan påvirke arbeidstakernes helse, trygghet og velferd. Det skal legges spesiell vekt på samspillet mellom krav til arbeidsytelse, arbeidstakerens opplevelse av kontroll med eget arbeid og sosial støtte i arbeidsmiljøet

Aktivitetsforskriften § 35

Teknisk og operasjonell forskriften §47

Situasjonsforståelse (SA) og menneskelige faktorer

- Situasjonsforståelse er en kjede av informasjonsbehandling på tre nivåer: oppfatte, forstå, forutse (Endsley M,1995).
- Organisatoriske og psykososiale faktorer er ytelsespåvirkende faktorer som påvirker individets situasjonsforståelse og atferd.
- Svekket SA er en kjerneårsak til utilsiktede innsidehendelser: folk misoppfatter varsler, overvurderer tekniske barrierer, eller tar snarveier «for å hjelpe» eller levere raskere.

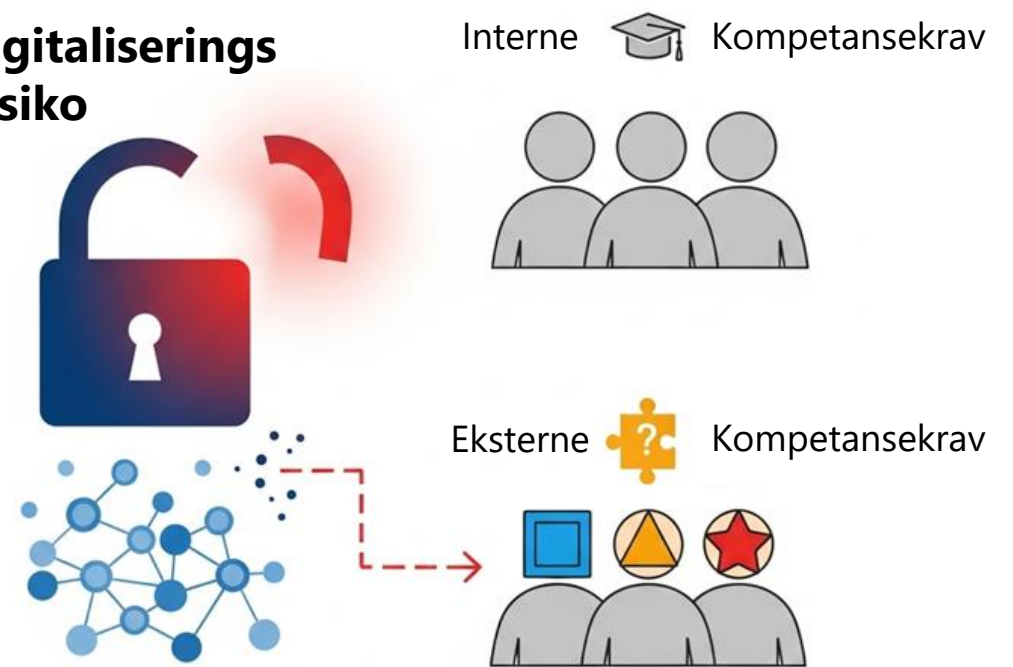


Figur 1. Modell for å undersøke menneskelige faktorer i gransking (basert på modell av Endsley, 1995⁸).

Digitalisering som en risiko

- Digitale verktøy er i økende grad en del av sikring og rapportering.
- Digitalisering uten tilstrekkelig fokus på opplæring kan føre til økt risiko.
- Flere disipliner har liten eller ingen kompetanse på digitale verktøy eller Cyber Security.
- Økt bruk av personell som ikke innbefattes av interne kompetanse planer for bruken av digitale verktøy kan føre til økt risiko.

Digitaliserings Risiko



Oppfølging av det organisatoriske og psykososiale arbeidsmiljøet

- **Systemperspektiv**
- **Styring av organisatorisk og risiko:**
 - en helhetlig og systematisk tilnærming
 - integrert i den daglige driften på alle nivåer i virksomheten
- **Effektive tiltak:**
 - integrerte i selve arbeidet, i daglige arbeidsoperasjoner og beslutninger
 - målrettede og primære tiltak



Systemperspektiv og tverrfaglig samarbeid

You can't address what you don't understand.

- Systemperspektiv
- Tverrfaglig samarbeid mellom flere fagområder: Arbeidsmiljø, Human Factors, Sikring, IKT, HR...
- En helhetlig og effektiv tilnærming
- Medarbeiderinvolvering i risikostyring, endringsprosesser og i valg av løsninger



Tiltak som virker

- Jobb design
- Klare roller og ansvar
- Tilstrekkelig bemanning
- Klart definerte arbeidsprosesser
- Rettferdig ledelse
- Tilrettelagt og planlagt opplæring
- Psykologisk trygghet



Tillit – naivitet eller styrke?

Tillit: et trygt forhold til det ukjente.

- Det norske samfunnet er bygget på tillit.
- Tillit = Ressurs
- Bygge organisasjoner som er sterke nok til å bære den høye tilliten:
 - Tydelige prosesser og kontroller som beskytter mot misbruk.
 - Kultur og ledelse som fremmer åpenhet og rettferdighet.
 - Forebyggende strukturer lokalt og på organisasjonsnivå som gjør at vi kan fortsette å ha høyt nivå av tillit – uten at det blir et sikkerhetshull.



The background features a dark blue gradient. On the left, there are two overlapping circles. The upper circle contains a bright, sunlit underwater scene with rays of light and bubbles. The lower circle is a solid, darker blue. The text 'PAUSE' and '~ 10:15' is centered in the right half of the image.

PAUSE

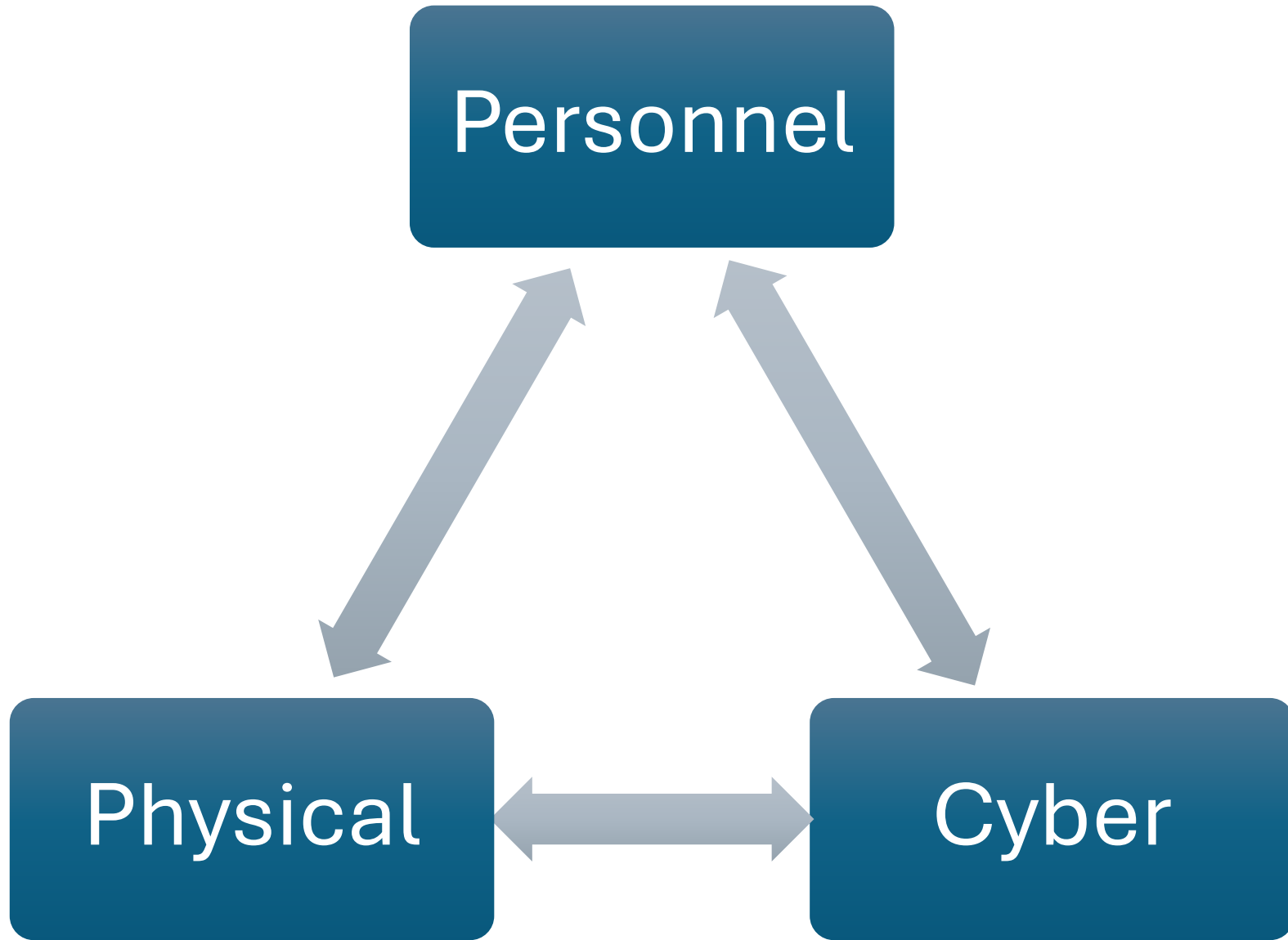
~ 10:15

Making Personnel Security Better

Paul Martin

Havtil, Stavanger

17 Sept 2025



Personnel Security 2.0

1. A new name

- Personnel security
- Personal security / Personal safety & security
- People security
- Human security
- Vetting



Open the pod bay doors, Hal.

**I'm sorry, Dave.
I'm afraid I can't do that.**

A new name:

Insider security?

VETTING

Insider

Insider threat

Insider risk

*Insider threat
risk?*

~~Malicious insider~~

~~Accidental insider~~

Characteristics of insiders

Intentionality	Wholly unwitting $\leftrightarrow$ Fully intentional
External influence	Externally directed $\leftrightarrow$ Self-directed
Coverttness	Overt $\leftrightarrow$ Highly covert
Timing	Before joining $\leftrightarrow$ After joining $\rightarrow$ After leaving
Access	Minimal $\leftrightarrow$ Extensive

Personnel Security 2.0

1. A new name

2. Strategic purpose

Strategy eats culture for breakfast

- ✓ Stopping bad things from happening (mitigating risk)
- ✓ Building organisational resilience
- ✓ **Building trust**

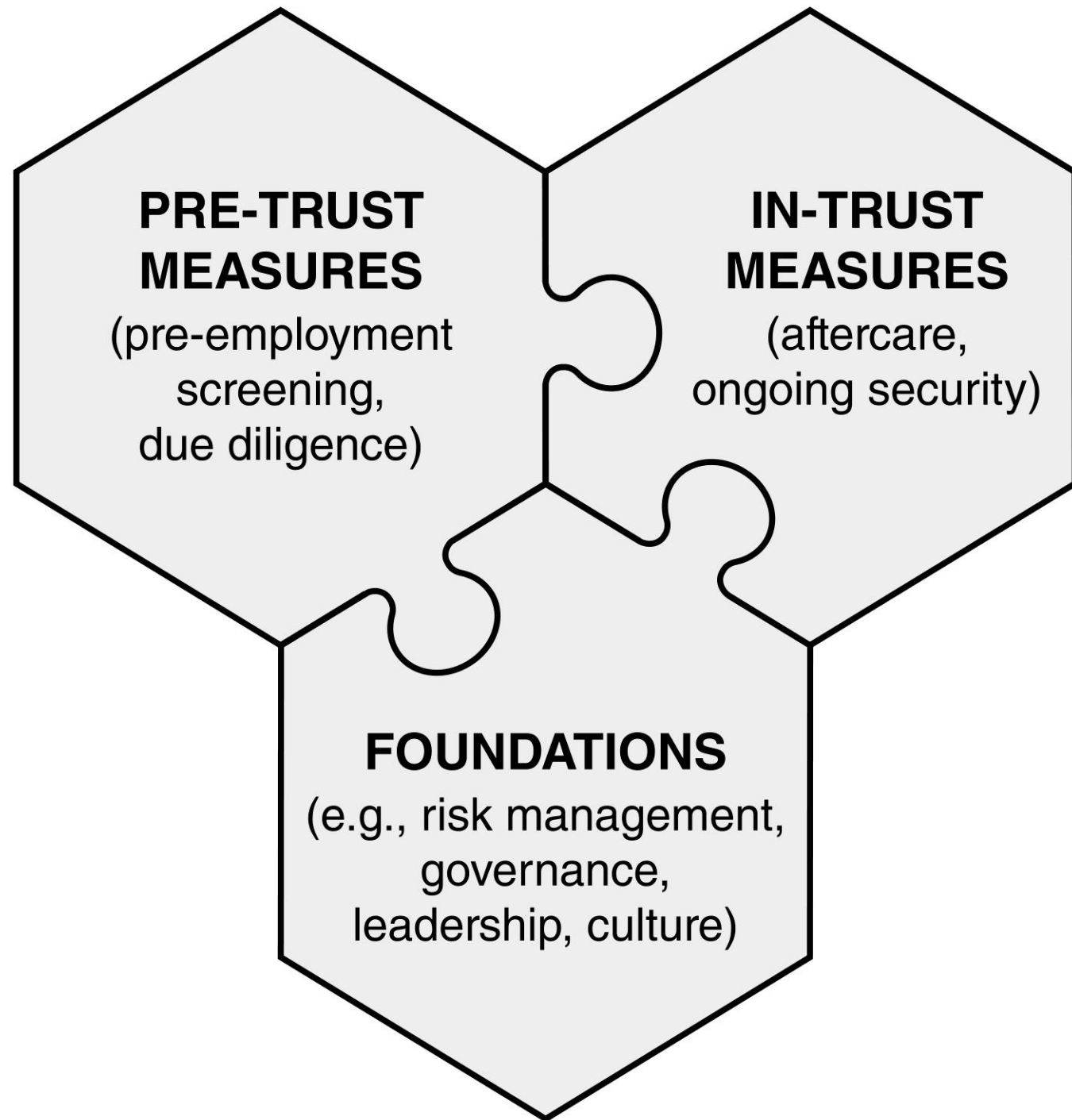
The components of trustworthiness

Benign intentions

Integrity

Competence

Consistency



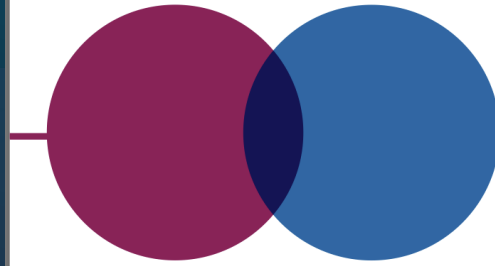
Strategy eats culture for breakfast

- ✓ **Building high-trust organisations**

Personnel Security 2.0

1. A new name
2. Strategic purpose

3. Much better processes



REPORT

Investigation into the performance of UK Security Vetting

Cabinet Office

SESSION 2022-23
18 JANUARY 2023
HC 1023

Performance

≠

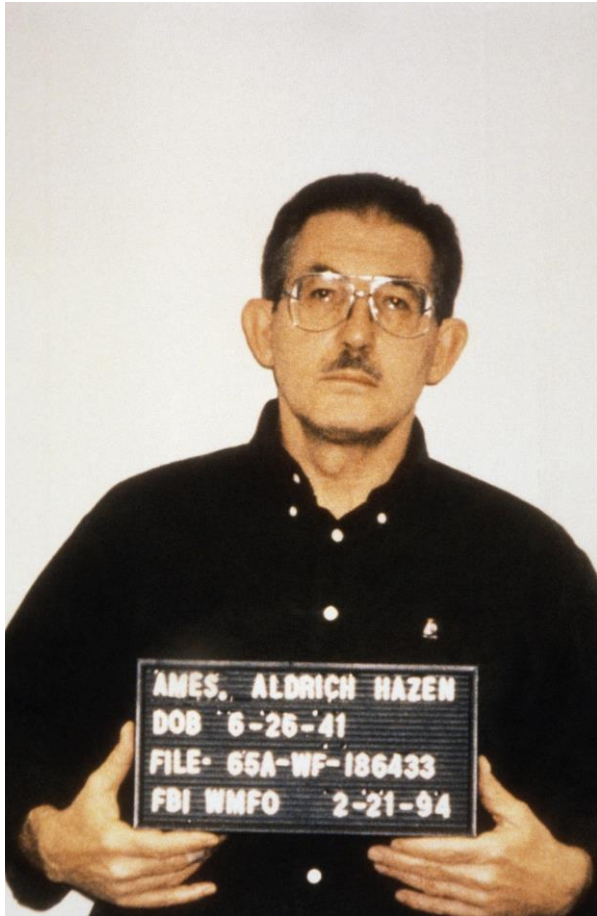
Effectiveness

**Absence of evidence of
threat**

≠

**Evidence of absence of
risk**

Beware the (un)known unknowns



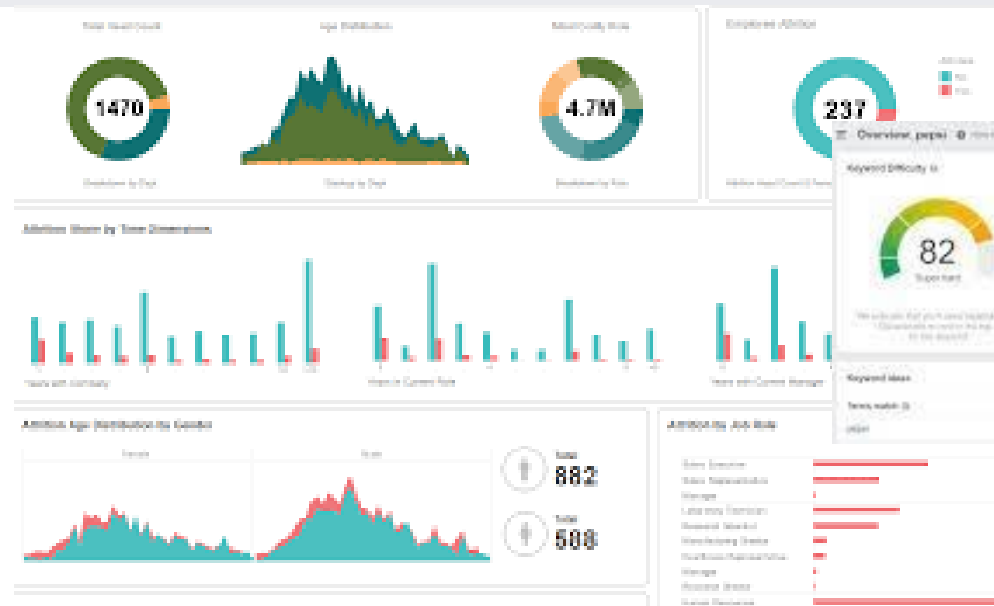
Personnel Security 2.0

1. A new name
2. Strategic purpose
3. Much better processes
- 4. The right data**



Watch out for these insider threat indicators!

- Difficulty staying alert
- Frequently appearing exhausted
- Sleeping at work
- Birth of a child
- Lacks insight about declining ability to function 🤖
- Hearing appears impaired
- Shortness of breath
- Complaints of headaches
- Failure to return something borrowed
- Personal hygiene changes
- ...*and 253 more*



**It is better to
measure the *right* things imperfectly
than
measure the *wrong* things precisely**

Personnel Security 2.0

1. A new name (insider security?)
2. Strategic purpose (building trust?)
3. Much better processes (more effective and efficient)
4. The right data (valid leading risk indicators)

Questions please!



LUNSJ

~ 12:30

Når krisen rammer – håndtering av en innsidesak

Havtil - Fagdag om Sikring 2025

Arve Johan Kalleklev

17 September 2025



160 years of building trust

Since 1864, we have been guided by our purpose of:

Safeguarding life, property, and the environment

Our vision is to be:

A trusted voice to tackle global transformations

DNV GL employee arrested in Oslo, accused of spying for Russia



Sam Chambers · August 18, 2020

3 5,865 Less than a minute



PST
@PSTnorge · Follow



PST pågrep lørdag 15. august en norsk borger i Oslo. Mannen er siktet for å ha overlevert informasjon til fremmed stat som kan skade grunnleggende nasjonale interesser, § 123 og § 124. Han blir fremstilt for varetektsfengsling i Oslo tingrett mandag 17. august kl 1500.

11:01 AM · Aug 17, 2020



219 Reply Share

Read 15 replies

Erna Solberg er blitt orientert

PST skriver at mannen er siktet for brudd på straffeloven paragraf 123 og 124, som omhandler henholdsvis avsløring av statshemmeligheter og grov avsløring av statshemmeligheter.

Brudd på paragraf 123 kan straffes med bot eller inntil tre års fengsel, mens brudd på paragraf 124 kan straffes med fengsel inntil 15 år.

Statsminister Erna Solberg bekrefter til VG at hun er blitt orientert av PST

Spion-skandalen

- Klassisk spionsak

En mann i 50-åra er siktet for å ha spionert for Russland. PST pågrep mannen på en Oslo-restaurant, da han var sammen med en russisk diplomat.



BET FOR VERITAS: - Det er korrekt at den spionsiktede mannen jobbet i Veritas, men vi ønsker ikke å kommentere saken videre, sier ssetalsmann Per Wiggo Richardsen i selskapet. Arrestasjonen kom fullstendig overraskende for Veritas. De visste ingenting, da de i en ble orientert av PST. Foto: Henning Lillegård / Dagbladet

Tidslinje

- 2017
 - September - Aleksandr Borisovitsj Stekolsjtsjikov ("Alex") ankommer Norge.
- 2018
 - Mars – «Subsea Valley» konferansen på Fornebu - og oppfølgingsmøte.
 - Første overføring av penger fra Alex til «Person of Interest» (POI) - gavekort til jul.
- 2020
 - Våren – COVID restriksjoner. Møte på parkeringsplass og Alex overlever en pakke til POI.
 - Sommeren – hemmelig etterforskning innledes, inklusive på arbeidsplassen.
 - Lørdag 15. august – Møte på «Villa Paradiso» og arrestasjonen
 - Mandag 17. august 2020 – Første fengslingsmøte. POI's arbeidsgiver blir kjent.
- 2021
 - Etterforskning, etterforskning..... - og henleggelse (2022).
- 2022
 - 30. november – Dom fra Oslo tingrett. POI dømmes for grov korrupsjon.
- 2023
 - April – ankesaken henvises til behandling.
 - 1. september – Dom fra Borgating lagmanssrett, POI dømmes for simpel korrupsjon.
- 2024
 - «Compliance trollet».....

Den mest leste intranett-artikkelen i DNVs historie

DNV GL employee arrested and charged with espionage

Published: 2020-08-17 Last updated: 2020-08-24

Norwegian media reported on 17 August that a DNV GL employee has been arrested by the Norwegian Police Security Service (PST) for suspected espionage.

DNV GL has confirmed that a DNV GL employee has been arrested by PST and charged with sharing information with a foreign country. DNV GL has a good working relationship with PST and is supporting PST in the investigation.

Close colleagues of the person have been informed and direct communication with relevant customers is now being initiated. The person has worked for Business Area Oil&Gas.

If you receive any media inquiries related to this case, please forward them to **Per Wiggo Richardsen** in Group Communications.

If you have other questions, please contact **Kristian Lindøe** in Group Employee Communication.

CONTACT:



Richardsen, Per Wiggo

Per.Wiggo.Richardsen@dnvgl.com

[+4790777829](tel:+4790777829)



Lindøe, Kristian Norheim

Kristian.Lindoe@dnvgl.com

[+4746838458](tel:+4746838458)

Share

TAGS:

All locations

All organizations

Security

Eksternt “holding statement” for www.dnv.com

Spionsiktet ansatt jobbet med materialteknologi og 3D printing, ikke forsvarsindustri

18.8.2020 19:55:09 CEST | [DNV GL](#)



Den ansatte som 15. august ble arrestert av PST siktet for spionasje til fordel for Russland arbeidet i forretningsområdet Oil&Gas, hovedsakelig med avansert materialteknologi.



DNV GLs regionalsjef for forretningsområdet Oil&Gas i Norge, Arve Johan Kalleklev forteller at den ansatte ikke hadde sikkerhetsklarering og har derfor ikke jobbet på prosjekter for forsvarsindustrien, Forsvaret, eller andre etater og kunder som krever sikkerhetsklarering.

«Han har heller ikke hatt personalansvar på mange år, og har i sin tid i DNV GL arbeidet på et begrenset antall prosjekter, hovedsakelig innen fagfeltet materialteknologi. Han har likevel hatt utstrakt kundekontakt i de prosjektene han har vært involvert i, først og fremst i egenskap av leder for et Joint Industry Project på 3D printing. Vi kartlegger nå nøye hvilke kundeprosjekter han har vært involvert i, og oppretter dialog med de relevante kundene. Våre prioriteringer nå er først og fremst et godt samarbeid med PST, og å ivareta kunder og informasjon som den nå spionsiktede mannen har håndtert. På grunn av den pågående etterforskningen er det begrenset hvor mye informasjon vi kan gå ut med, og vi ber om forståelse for dette,» sier Arve Johan Kalleklev.

Slik jobber DNV GL med informasjonssikkerhet

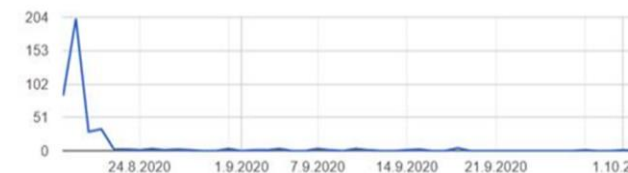
Alle ansatte og leverandører er kontraktsmessig pålagt å overholde DNV GLs etiske retningslinjer. Disse stiller klare krav til overholdelse av antikorrupsjon, antitrust, eksportkontroll og databeskyttelseslover. DNV GL er sertifisert i henhold til en rekke ISO-standarder, inkludert ISO 27001 for informasjonssikkerhet. Dette gjelder også forretningsområdet Oil&Gas. Det aktuelle sertifikatet er utstedt av Dekra.

Ved tiltredelse har alle DNV GL ansatte gjennomgått en omfattende bakgrunnsjekk. DNV GL-ansatte er også kontraktsmessig underlagt strenge krav til fortrolighet med hensyn til håndtering av informasjon om kunder og prosjekter for kunder gjennom hele ansettelsesperioden.

Alle ansatte gjennomgår også obligatorisk opplæring for å kunne rapportere faktiske eller mistenkelige forhold og brudd på de nevnte kravene. Dette gjennomføres regelmessig gjennom hele ansettelsesforholdet – og inkluderer bekymringer knyttet til bestikkelse, svindel, arbeidskonflikter, diskriminering og andre etiske spørsmål.

Alle våre IT-systemer oppfyller internasjonale standarder for cybersikkerhet, databeskyttelse og rutiner for tilgang til dokumenter.

Media dekning



Noen læringspunkter

- Team
 - Første prioritet
 - Kommunikasjon
 - Kundene
 - Fakta
 - Rolle og representasjon
 - Informasjons & IT Sikkerhet
- Etabler et robust kriseteam
 - Ivareta de mest berørte **mennekene først**
 - Internt og eksternt «holding statement» - ta kontroll på historien
 - Pro-aktiv holdning og nok ressurser til å ivareta kundenes behov for informasjon
 - Iverksett egen fakta-innsamling raskt
 - Forstå rolle, rettigheter og plikter og gjør nytte av bistandsadvokat
 - Viktig med midlertidig tilgangstyringer som utløper og kan fornyes og at man ikke akkumulerer tilganger over år



Takk for oppmerksomheten!



PAUSE

~ 13:45

SERVICING
**THE ENERGY
WORLD**

Sikring i forsyningskjeden

Ole Christian Eik – 17.09.2025

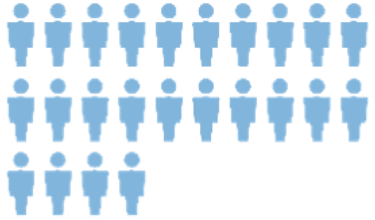


Our Global Reach

SERVICING THE ENERGY WORLD

500+

Employees



64

Bases

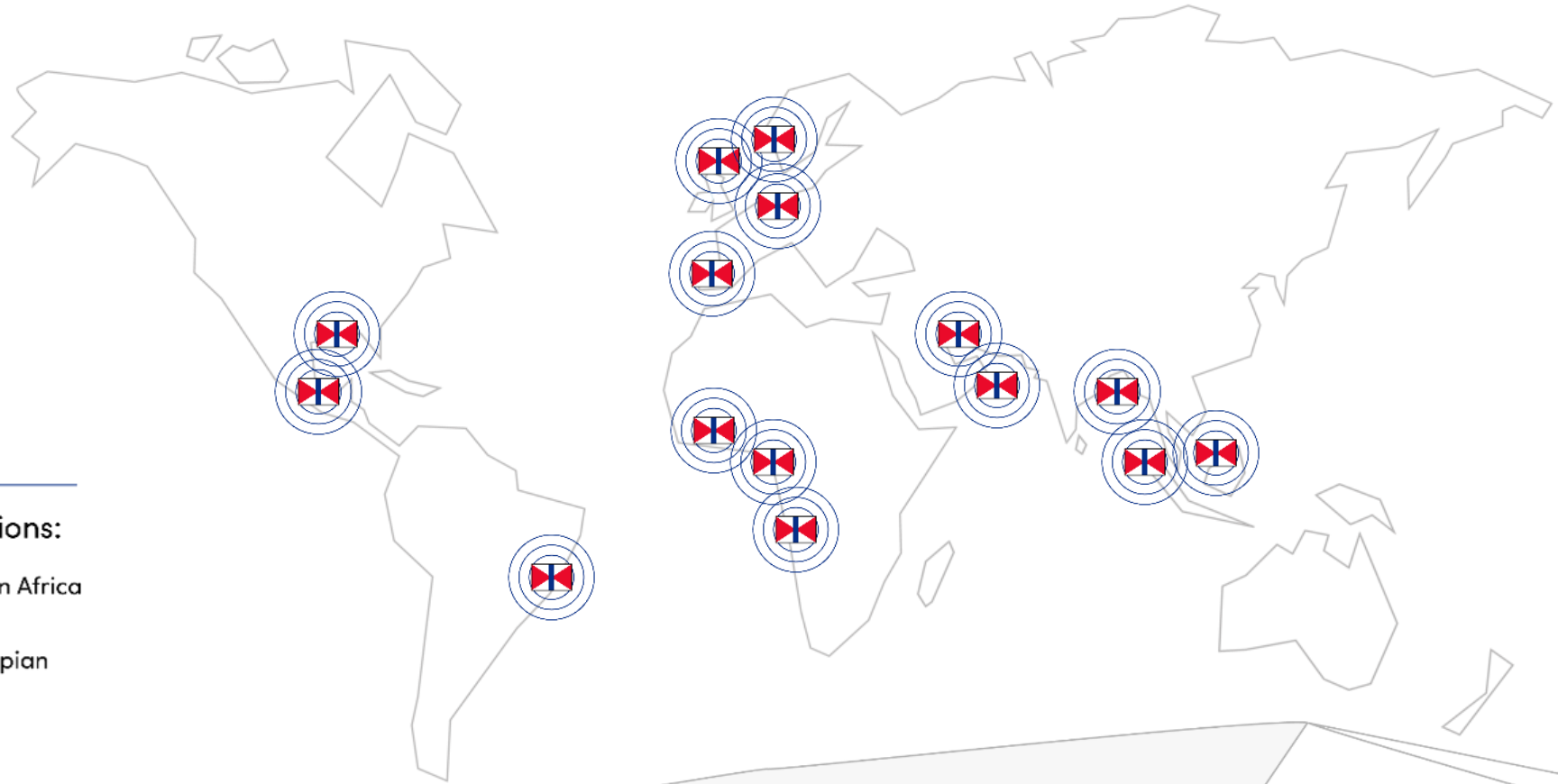


30

Countries

Swire Energy Services Global Regions:

- ▶ Europe
- ▶ North America, Mexico & Caribbean
- ▶ Brazil
- ▶ Sub-Saharan Africa
- ▶ APAC
- ▶ MENA & Caspian



Norway Capabilities



Hammerfest - Polabase

Yard – 1,200 m²
Workshops/Offices – 400 m²



Sandessjøen – ASCO Base

Yard – 1,200 m²
Workshops/Offices – 294 m²



Partners
Denmark, Esberg –
Norsea



Florø - Fjordbase

Yard – 7700m²
Workshops/Offices – 860sqm



Kristiansund – Vestbase

Yard – 800 m²
Workshops/Offices – 1220 m²



Tananger – Norsesea basen

Yard – 25,834 m²
Workshops/Offices – 8,358 m²



Mongstad sør

Services available in Norway



Offshore Equipment & Containers



Chemical Services



Aviation Services



Integrity Services

Offshore Container Services

With a global fleet of over 55,000 DNV offshore containers, Swire Energy Services offers integrated service packages for the international oil and gas industry. We offer a large variety of products and solutions for all offshore container requirements.



Containers



Baskets



Tanks



Skips



Specialist/Miscellaneous



Tubulars



Equipment Rental



Offshore workspaces

Chemical Services

Swire Energy Services provides specialist **chemical management solutions** for the **handling, storage, transportation** and delivery of **high-value chemicals** and **essential oilfield fluids**.

We offer only the **highest quality tanks** and equipment to **provide secure, robust and reliable methods of chemical handling**.



Handling



Storage



Blending



Couplings



Transport Logistics



Tank Rental &
Management



Filtration

Swires rolle i sikring og retningslinje 091

- Leverandør til de store serviceselskapene og operatørene på Norsk sokkel.
- Ansvarlige for å sikre at lasten som sendes fra oss er sikret tilstrekkelig for forsendelse offshore.
- Avtale ihht Offshore Norges retningslinje 091 - Anbefalte retningslinjer for sikring av forsyninger og materiell i olje- og gassindustrien
- Har sikringsavtale med Offshore Norges datterselskap Offshore Qualific/Equinor.
- Offshore Qualific fører jevnlige tilsyn med avtalen.
- Siste tilsyn ble utført i april 2025 i forbindelse med fornyelse av avtale.





- Sikringsrisikovurdering per lokasjon.
- Typiske trusler for Swire er at uvedkommende får adgang til bedriften både fysisk eller gjennom data systemer.
- Tenkte senarioer i forhold til forsyningskjeden offshore som vi som leverandør har fokus på kan blant annet være fremmedlegemer i last, smugling osv.
- Blokkerings av forsyningskjeden er også et aktuelt scenario.
- Holder oss oppdaterte på trusselvurderinger fra myndigheter og annen etterretning som er relevant.

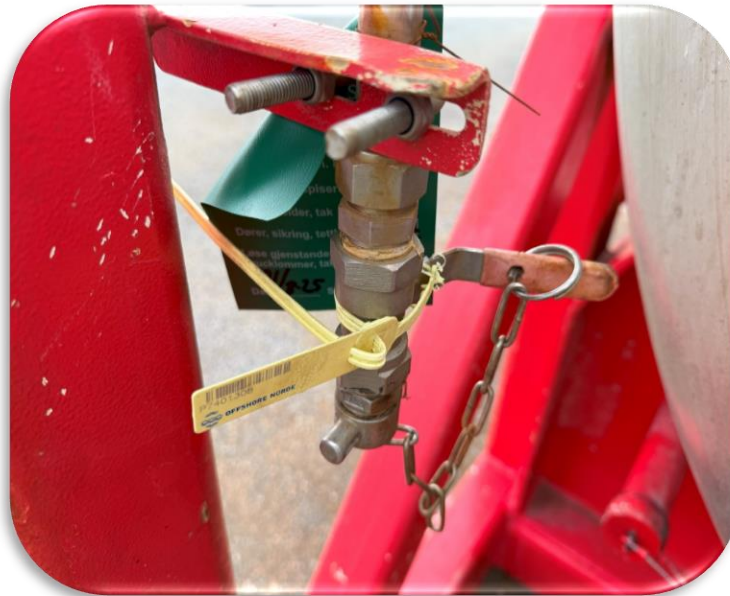
Organisering, opplæring og trening

- God organisering av sikringsarbeidet i bedriften er viktig.
- Tydelig ansvarslinje fra sikringsleder og til den som sikrer lasten i praksis før avgang.
- Alle som er involvert i sikringsarbeidet går gjennom grundig opplæring og årlig oppfrisking av kunnskapen.
- Sikringsøvelser er viktig for å teste om systemene er robuste.
- Læring fra øvelser bidrar til kontinuerlig forbedring av sikringssystemene.



Sikringsplan og sikring i praksis

- Sikringsplan beskriver hvordan vi ivaretar sikringen på våre fasiliteter og utfører sikring i praksis på utstyr som skal sendes offshore under normalt sikringsnivå.
- Det er utarbeidet egne tilleggsplaner som beskriver tiltak ved forhøyet sikringsnivå.



Personellmessige sikringstiltak

- Ansatte og innleide skal kunne dokumentere sin identitet, utdannelse og praksis.
- Det skal gjennomføres sikringssamtaler med medarbeidere og innleid personell årlig.
- Sikringssamtalen skal omfatte rutiner og regler for sikring, rapportering av sikringsbrudd, og konsekvenser ved brudd på sikringsrutiner.
- Sikringsansvarlig er den som utfører sikringssamtalene med personell med sikringsoppgaver og skal forvisse seg om at disse er skikket til å ha slike oppgaver, og innehar nødvendig kompetanse.
- Sikringssamtalen skal omfatte alle relevante aspekter av sikringsarbeidet.





- Swire har hatt jevnlige sikringstilsyn gjennom årene på de ulike lokasjonene i Norge.
- Det gjennomføres også interne sikringsinspeksjoner med jevne mellomrom.
- Tilsyn har vært viktig for læring og forbedring

Oppsummert

- Risikovurderinger
- Organisering
- Opplæring
- Øvelse
- Tilsyn

Kjenn dine medarbeidere og involver dem i sikringsarbeidet.





Takk for meg

Ole Christian Eik

HSEQ Manager

Swire Energy Services

Norway

Tel + 4793439307

ole.eik@swirees.com

www.swirees.com

Energisikkerhet under press

17 September 2025 - HAVTIL Fagdag

Hans Kristian Abell



Det uforutsigbare leddet i sikkerhetskjeden...

- Trusselbildet og bakteppe
- Kontroll og tillit
- Equinor tilnærming



PST i ny rapport: Sabotasje mot Norge sannsynlig

Norge vil trolig bli utsatt for sabotasjeforsøk og enda mer etterretning fra Russland og Kina, ifølge myndighetene. Truslene er mer krevende enn på mange tiår.



Sjef for Etterretningstjenesten Nils Andreas Stensænes, PST-sjef Boate Gangås og NSM-sjef Anne Christian Haugstøl under fremleggelsen onsdag. Foto: Arash A. Nojaid

Ny trusselvurdering:

– 40 tilfeller av russisk sabotasje i Europa siste år

Russiske fordekke operasjoner kan også ramme Norge, sier sjefen for Etterretningstjenesten.



TRUSLER FRA ØST: Viceadmiral Nils Andreas Stensænes er sjef for Etterretningstjenesten. Foto: 2

Kjell Persen
Journalist

Tommy Storhaug
Fotograf

Publisert 05.02.2025 08:45 | Sist oppdatert 05.02.2025

Økt sabotasjetrussel:

Nordmenn er forsøkt vervet til å kartlegge mål i Norge

KIRKENES (TV 2): – Vi har konkrete eksempler der folk er blitt kontaktet, sier PST-sjefen i Finnmark.



VED RIKSGRENSEN: Johan Roaldnes er PST-sjef i Finnmark politidistrikt. Foto: Aage Aune / TV 2

Kjell Persen
Journalist

Aage Aune
Fotograf

Publisert 04.02.2025 22:37 | Sist oppdatert 04.02.2025



Kontroll og tillit

Nemndas syn på saken
Nemnda har kommet til at Equinor ASA ikke har diskriminert [redacted] på grunn av etnisitet.

Equinor har fremlagt dokumentasjon som viser at det er økt risiko for sabotasje og industriespionasje fra land som statlige etterretningstjenester oppsluker enkeltpersoner i sektorer med formål om å rekruttere eller presse dem. Nemnda er tilbakeholden når det gjelder å overprøve vurderinger, særlig om temnet industrisikkerhet, og spesiell sikkerhetsmyndigheters åpne vurderinger av slike risikoopptatning er de påberopte sikkerhetshensynene saklig

LDO
Likestillings- og diskrimineringsombudet

Videre må den helhetsvurderingen som sikkerhetsklareringsen beror på, være konkret, individuell og forsvarelig. [redacted] hevder at disse kravene ikke er oppfylt, og viser blant annet til at han ikke fikk komme med innspill under prosessen med sikkerhetsklareringsen, særlig etter at rutinene ble skjerpet i november 2022. Forklaringen fra Equinor er at de som regel anser opplysningene fremlagt i jobbseknsaden som et tilstrekkelig grunnlag for vurderingen. Derfor involverer de som regel ikke den aktuelle personen i klareringsprosessen. Equinor opplyser også at deres eget personellskurhetsteam og juridiske ressurser ble involvert før tilbakekrekingen av jobbtilbudet ble meddelt.

[redacted]. Etter nemndas syn ville Equinor mest sannsynlig ha kommet til samme konklusjon også hvis [redacted] hadde fått an innspill, og nemnda mener at kravene til sakbehandling

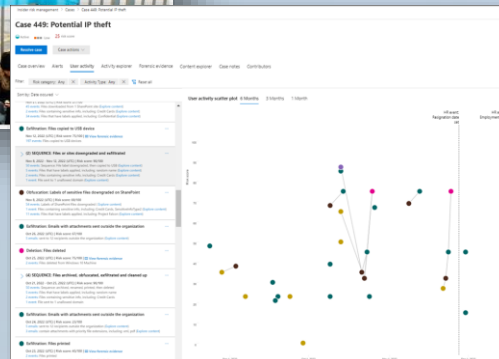
Stavanger Aftenblad

Diskrimineringsnemnda har etter dette konkludert diskriminert [redacted] på grunn av etnisitet. Uttalelsen er enstemmig.

Tidligere ansatt aktivist: – Jeg jobber ikke i Equinor lenger

Under energimessen ONS i august fikk Extinction Rebellions aksjon på Kårstø en del oppmerksomhet, spesielt det at Equinor-geolog Daniel Sollien deltok i aksjonen. Nå jobber han ikke lenger i olje- og energiselskapet.

Publisert: 1. november



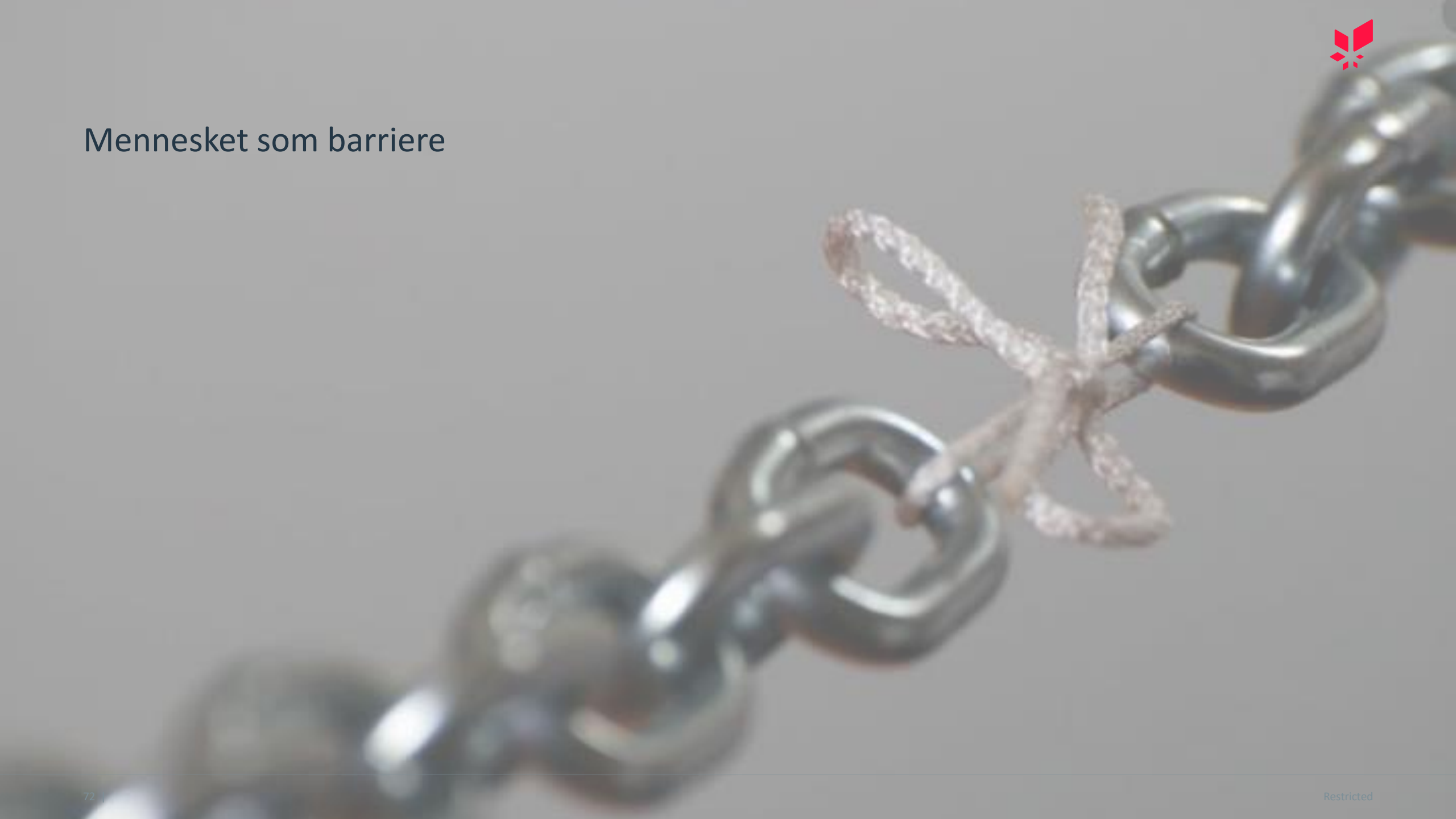
Stavanger Aftenblad

Norsk-iraner føler seg svartelistet fra oljejobb: – Tror søknaden ble skilt ut





Mennesket som barriere



Equinor og innsiderisiko

Physical
Security

Personnel
Security

Cyber
Security





HAVTIL Fagdag - Personellsikkerhet

17 September 2025

Hans Kristian Abell

© Equinor ASA

This presentation, including the contents and arrangement of the contents of each individual page or the collection of the pages, is owned by Equinor. Copyright to all material including, but not limited to, written material, photographs, drawings, images, tables and data remains the property of Equinor. All rights reserved. Any other use, reproduction, translation, adaptation, arrangement, alteration, distribution or storage of this presentation, in whole or in part, without the prior written permission of Equinor is prohibited. The information contained in this presentation may not be accurate, up to date or applicable to the circumstances of any particular case, despite our efforts. Equinor cannot accept any liability for any inaccuracies or omissions.



Hold deg oppdatert

Abonner på nyheter fra havtil.no