

Rapport etter tilsyn

Rapport	
Rapporttittel Rapport etter tilsyn med Axess sin bruk av innleid arbeidskraft	Oppgavenummer 373000004
	Saksnummer 2024/328

Gradering	
☐ Offentlig	☐ Unntatt offentlighet

Involverte	
Hovedgruppe A3	Oppgaveleder [REDACTED]
Deltakere i revisjonslaget [REDACTED]	Dato 16.05.2024

1 Innledning

Vi gjennomførte tilsyn med Axess sine rutiner for bruk av innleid arbeidskraft. Tilsynet rettet seg mot reglene om innleie som følger av Arbeidsmiljøloven (aml) § 18-6 første ledd, og omfattet personell som arbeider offshore og/eller på petroleumsanlegg på land. I tillegg ble det adressert hvordan Axess registrerer arbeidstid for personell som jobber innen Havindustritilsynet (Havtil) sitt myndighetsområde.

2 Bakgrunn

Tilsyn med innleie- og likebehandlingsreglene etter aml er en del av regjeringens arbeid for et seriøst og sikkert arbeidsliv. Energidepartementet har presisert blant annet i tildelingsbrevet for 2024 at Havtil skal følge med på, og i nødvendig grad følge opp, rammebetingelser som har påvirkning på sikkerheten, blant annet knyttet til oppfølging av regelverket for inn- og utleie fra bemanningsforetak.

Fra 1. april 2023 ble det innført flere endringer i reglene for inn- og utleie fra bemanningsforetak, og adgangen er strammet inn. Det har vært overgangsregler mellom 23. april og 1. juli 2023. Fra 1.1.2024 ble det innført noen mindre endringer.

3 Mål

Målet med tilsynet var å følge opp at Axess ved innleie av arbeidstakere oppfyller kravene i arbeidsmiljøloven.

4 Resultat

4.1 Generelt

Det har de senere årene vært ført tilsyn med innleie rettet mot flere deler av petroleumsnæringen. Blant annet har det vært gjennomført tilsyn med de største ISO-selskapene (isolasjon, stillas og overflate). I 2024 har det blitt varslet tilsyn med hvordan selskaper som leverer tilkomstteknikere (TT) sikrer at lovens vilkår overholdes ved innleie av personell til installasjoner offshore og petroleumsanlegg på land.

Tilsynet med Axess ble gjennomført ved innsendelse av dokumentasjon og et avklaringsmøte på Teams fredag den 05.04.2024. Axess stilte med personell fra HR og en tillitsvalgt fra NITO.

I møtet ga Axess en orientering om hvilke deler av selskapet som har innleie til arbeid offshore og på petroleumsanlegg på land. Det ble også gitt en redegjørelse for hvilke arbeidstidsordninger Axess benytter, samt selskapets bruk av overtid og bruk av utvidet oppholdsperiode.

Axess benytter i all hovedsak innleie fra bemanningsforetak etter avtale med tillitsvalgte jf. aml § 14-12 (2) og fra produksjonsbedrifter jf. aml § 14-13 (2).

5 Observasjoner

Vi har to hovedkategorier av observasjoner:

Avvik: Observasjoner der vi *påviser* brudd på/manglende oppfylling av regelverket.

Forbedringspunkt: Observasjoner der vi *mener å se* brudd på/manglende oppfylling av regelverket, men ikke har nok opplysninger til å kunne påvise det.

Det ble avdekket to avvik fra regelverket i tilsynet

5.1 Avvik

5.1.1 Innleie fra bemanningsforetak

Avvik

Axess leide inn personell fra et bemanningsforetak som på tilsynstidspunktet ikke var registrert i Arbeidstilsynets register over godkjente bemanningsforetak.

Begrunnelse

Tilsendt oversikt over selskap Axess leier inn fra viste et selskap (Klyvar AS) som ikke sto oppført i Arbeidstilsynets (Atils) register over godkjente bemanningsforetak.

Axess bekreftet i møtet at de på tilsynstidspunktet hadde innleid personell fra Klyvar AS.

Krav

Forskrift om offentlig godkjenning av bemanningsforetak § 11 (1) om innleie fra bemanningsforetak

5.1.2 Rutiner for å sikre lovlig innleie

Avvik

Axess hadde ikke iverksatt rutiner for å avdekke, rette opp og forebygge overtredelser av reglene om innleie.

Begrunnelse

- Under tilsynet mottok vi et utkast til rutine for å følge opp innleie. Utkastet var nylig utarbeidet og ikke ferdigstilt. Det hadde ikke vært en skriftlig rutine for hvordan Axess styrer innleie før utkastet ble laget i mars 2024..
- Axess opplyste at de hadde innarbeidede rutiner for å sjekke om bemanningsforetakene sto oppført i Atils register over godkjente bemanningsforetak. Ett av selskapene var derimot på tilsynstidspunktet ikke registrert, se avvik 5.1.1.
- Det kom frem i møtet at det har vært dialog med to av produksjonsbedriftene som Axess leier inn fra, om hvorvidt disse faktisk er produksjonsbedrifter eller om de er bemanningsforetak. Axess kjente til at disse bedriftene sannsynligvis hadde for få egne oppdrag til å kunne betegnes som produksjonsbedrifter. Axess hadde likevel fortsatt å leie inn personell fra disse selskapene. Det fremkom ikke tydelig hvilke tiltak Axess har for å få klarhet i dette eller om det vil få konsekvenser for fremtidig innleie fra disse selskapene.

Krav

Arbeidsmiljøloven § 3-1 (2) e) jfr.

arbeidsmiljøloven § 14-12 første ledd og forskrift om offentlig godkjenning av bemanningsforetak § 11 (1)

6 Andre kommentarer

Det ble i tilsynet orientert om registrering og styring av arbeidstid for feltansatte og innleide i Axess. Dette vil eventuelt bli fulgt opp med eget tilsyn på et senere tidspunkt.

7 Deltakere fra oss

-

i



8 Dokumenter

Følgende dokumenter ble benyttet under planleggingen og utføringen av tilsynet:

- Presentasjon fra møte 05042024
- Vedlegg 1 innleide fra bemanningsforetak og produksjonsbedrift
Axess AS og Axess Technologies AS
- Protokoll fra drøfting om bruk av tidsbegrenset innleie 2023
- Protokoll fra drøfting om bruk av tidsbegrenset innleie april-juni 2023
- Avtale om tidsbegrenset innleie (tariffbundne)
- Utkast til Prosedyre for innleie av arbeidskraft
- Approval and evaluation of suppliers