



Revisjonsrapport

Rapport	
Rapporttittel Tilsynet med tilrettelegging for reell arbeidstakermedvirkning i Wood Group Norge	Aktivitetsnummer 992459
Gradering	
☒ Offentlig	☐ Begrenset
☐ Unntatt offentlighet	☐ Fortrolig
☐ Strengt fortrolig	
Involverte	
Hovedgruppe T-E	Oppgaveleder Tone Guldbrandsen
Deltakere i revisjonslaget Sissel Bukkholm, Rolf H. Hinderaker, Grete-Irene Løland	Dato 10.5.2017

1 Innledning

Petroleumstilsynet (Ptil) har gjennomført tilsyn med reell arbeidstakermedvirkning i Wood Group Norge (WGN). Oppmerksomheten var spesielt rettet mot ordninger for verneombudenes (VO) og arbeidsmiljøutvalgenes (AMU) mulighet for å gjennomføre sine lovpålagte oppgaver.

Tilsynet med WGN inngår i en serie om samme tema med tilsyn med seks selskap, hvorav to operatørselskap, to entreprenørselskap innen ISO og V&M, samt to på boresiden. Ved å ha med to operatørselskap får vi også belyst hovedbedriftsansvaret mht. samordning av verne- og HMS-arbeid på arbeidsplassen.

Tilsynet ble gjennomført ved at arbeidsgiver- og arbeidstakersiden i WGN skriftlig redegjorde for en rekke spørsmål om tilrettelegging for arbeidstakermedvirkning for personell i petroleumstilsynets virksomhet i selskapet. Dette ble fulgt opp av intervju hos Petroleumstilsynet 25.4.2017.

Ptil har gjennom flere år sett at det er utfordringer med reell tilrettelegging for arbeidstakermedvirkning i petroleumsvirksomheten. Selv om de aller fleste selskap har etablert de lovpålagte ordningene med verneombud og arbeidsmiljøutvalg, har vi sett at en rekke selskap i liten grad har hatt bevissthet rundt og lagt til rette for å sørge for at arbeidstakerne valgte representanter blir involvert tidlig nok til at deres innspill utgjør en del av beslutningsgrunnlaget i saker som får betydning for helse, arbeidsmiljø og sikkerhet. Dette kan gjelde omstillinger, nedbemanning, endring i arbeidsprosesser, styringssystem for HMS og andre forhold.

Vi har også sett utfordringer med å velge VO og med å legge til rette for at verneombudene får tilstrekkelig tid til å gjennomføre oppgaver iht. arbeidsmiljøloven, hvilken type saker som tas opp i AMU og kunnskapen/opplæringen VO og AMU-medlemmer har for å kunne utføre sine oppgaver.

Vi har videre sett utfordringer i grensesnittet mellom operatørselskap og entreprenører, ved at entreprenørers VO i noen tilfeller i liten grad integreres i innretningens/anleggets vernearbeid,

eller ved at bemanning av arbeidslag er så stram at det gir lite tid for entreprenørs VO til å gjennomføre vernearbeid, særlig det som går på forebyggende arbeid.

2 Bakgrunn

Det er høy endringstakt i petroleumsnæringen, og Ptil ser arbeidstakermedvirkning som et viktig bidrag for å redusere risiko for storulykke og negative arbeidsmiljøkonsekvenser. Partssamarbeid er en av pilarene i Ptils hovedtema «Trenden skal snus» i 2017.

3 Mål

Målet med oppgaven er å rette oppmerksomheten mot reell arbeidstakermedvirkning, dvs. hvordan det legges til rette for verne- og arbeidsmiljøutvalgsarbeid i bedriftene.

4 Resultat

WGN har rammeavtaler innen vedlikehold og modifikasjon (V&M) for oppdrag på fem innretninger offshore, fire for Statoil og en for Wintershall.

Selskapet har etablert både lovpålagte og andre arenaer for arbeidstakermedvirkning. Det foreligger også styrende dokument for HMS og arbeidstakermedvirkning der verneombud har deltatt i utforming. Rutinen for verneombud inneholdt imidlertid for det meste krav fra arbeidsmiljøloven, men ikke kriterier for hvordan kravene som var beskrevet, skulle oppnås.

VO i selskapet velges i hovedsak for to år, men VO som skal ha sin funksjon i petroleumsvirksomheten velges eller pekes ut for oppdragets lengde. Vernetjenesten opplever at de får den tiden som trengs til vernearbeid.

Det er valgt koordinerende VO (KVO) og opprettet AMU for håndtering av HMS-saker relatert til selskapets oppdrag i petroleumsvirksomheten. WGN deltar også i aktuelle koordinerende AMU (K-AMU) for innretningene både med arbeidsgiver- og arbeidstakerrepresentanter. Selskapet har imidlertid hatt lite arbeid offshore fram til nå, og flere av oppdragene er av begrenset omfang. Dette innebærer at arbeidslagene blir satt sammen fra oppdrag til oppdrag, og det velges/pekes ut VO for oppdraget. Dette gjør det vanskelig å få systematikk og kontinuitet i VO- og AMU-arbeidet rettet mot offshoreoppdragene. Verneombudene er også i liten grad integrert i operatørens verne- og HMS-arbeid på innretningene.

Vi har avdekket ett punkt for forbedring hos WGN i dette tilsynet.

5 Observasjoner

Ptils observasjoner deles generelt i to kategorier:

- Avvik: Knyttet til de observasjonene hvor vi mener å påvise brudd på regelverket.
- Forbedringspunkt: Knyttet til observasjoner hvor vi ser mangler, men ikke har nok opplysninger til å kunne påvise brudd på regelverket.

5.1 Avvik

Det ble ikke påvist avvik fra regelverket i forbindelse med tilsynsaktiviteten.

5.2 Forbedringspunkter

5.2.1 Styrende dokumenter

Forbedringspunkt: Beskrivelse av rutiner

Begrunnelse:

WGN gjorde rede for en rekke styrende dokumenter der det var lagt inn krav fra arbeidsmiljøloven, for eksempel rutinen for verneombudenes rolle og ansvar. Kriteriene for hvordan kravene i rutinen skulle oppfylles var imidlertid ikke beskrevet.

Krav:

Styringsforskriften § 6 om interne krav

6 Deltagere fra Petroleumstilsynet

Sissel Bukkholm, arbeidsmiljø

Rolf H. Hinderaker, konstruksjonssikkerhet

Grete-Irene Løland, arbeidsmiljø

Tone Guldbrandsen, arbeidsmiljø (oppgaveleder)

7 Dokumenter

Følgende dokumenter ble benyttet under planlegging og gjennomføringen av aktiviteten:

- WGN svar til Ptil ifm tilsyn 25.04.2016
- AMU Årsrapport 205 og 2016
- AMU referat 01.06.2016
- AMU referat 14.10.2016
- AMU referat 17.03 og 23.03. 2016
- AMU referat 17.09.2015
- AMU referat 25.06.2015
- AMU referat 08.12.2016
- AMU referat 21.01.2016
- VAMU møterefertat 16.03.2016

Vedlegg A

Oversikt over intervjuet personell.