



Møtereferat - Sikkerhetsforum

Dato: 30. januar 2024
Tid: 09:30 – 15:30
Sted: Havtil, møterom Alexander Kielland
Til stede: Se vedlegg

1. Velkommen

Sikkerhetsforums (SFs) leder, Anne Myhrvold ønsket velkommen til møtet.

Dagens agenda ble godkjent.

2. Referat fra forrige møte, 09.11.23

Det er ingen kommentarer til referatet. Referatet ble godkjent.

3. Sikring og industriell IKT-sikkerhet

Innledning,

Havtil v/Finn Carlsen:

Havtil er opptatt av å jobbe helhetlig med de ytre rammene og å kunne ivareta kravene i Petroleumsloven og i Sikkerhetsloven innen vår industri. Petroleumsloven ligger i bunnen og dekker det som foregår innenfor petroleumsnæringen, samtidig som gassforsyning til Europa i henhold til Sikkerhetsloven, er utpekt som en grunnleggende nasjonal funksjon (GNF) og krever ytterligere beskyttelse.

Selskapene må ha tidsriktig informasjon for å kunne utføre ansvaret med å beskytte. I tillegg må partssamarbeid også inkludere sikring. De som er på jobb både offshore og på land skal føle trygghet.

Havtil har brukt mye ressurser på å opparbeide god informasjonsflyt og styrket fagområdet, også på tvers i organisasjonen. I tillegg er samarbeid med andre myndigheter vesentlig, bla Nasjonal Sikkerhetsmyndighet (NSM) og PST. I 2024 vil vi jobbe mer med tilsyn, samt være en pådriver for å få mer kunnskap på området.

Status fra arbeidsgiverne

Offshore Norge v/Aud Nistov

presenterte at det er etablert et *sikring- og cybersikkerhetsnettverk som jobber på bransjenivå*, bestående av direktører og ledere fra ulike selskaper. Offshore Norge er også med i PISAS-ordningen som skal sikre umiddelbar varslings. Det er etablert kontakt og samarbeid med politi og andre offentlige etater.

[Lenke til presentasjon](#)



Norges Rederiforbund v/Øyvind Johansen

presenterte status fra deres side. Det er etablert nettverk sammen med DNV, som også fungerer som forum for gjensidig utveksling av informasjon.

På initiativ fra DNV og NR er det etablert en felles cybersikkerhetstjenester for alle riggselskapene. I dette arbeidet inngår erfaringsdeling innen cybersikkerhet.

Det er også opprettet samarbeid med Offshore Norge.

Status fra arbeidstakerne

NITO v/Stig Bjarne Wigestrands Moe

presenterte behovene innen sikring og industriell IKT-sikkerhet i lys av endrede geopolitiske situasjonen. Behovene er knyttet til bedre overvåking og kontroll av anlegg, et mer helhetlig samarbeid og tiltak.

[Lenke til presentasjon](#)

Industri Energi v/Lill Heidi Bakkerud

For landanleggene er det sikker og stabil drift. Det diskuteres å etablere eget nettverk for foreningens bedrifter. Viktighet av innsidekontroll og å være obs på svake signaler ble fremhevet.

Status fra Havtil v/Benny Thorrud

omhandlet hvilke faktorer sikkerhetsmyndighetene ser etter. Ulike begreper som brukes innenfor dette tema, samt utviklingen vi har sett ble tatt opp.

[Lenke til presentasjon](#)

Diskusjon rundt dette tema er oppsummert i punktene under som omhandler involvering, sosial sikkerhet/sikring, og kompetanse

- Involvering er ferskvare. Det er bred enighet om at det må jobbes for å få til bedre involvering. Må kjenne til hvilke sårbarheter som finnes, hvilke trusler – innside og utside. Viktig med rett kompetanse for at arbeidstaker skal kunne bidra . Arbeidsgiverorganisasjonene må vurdere om det er arenaer hvor arbeidstaker kan inviteres inn. Arbeidstaker må tydeliggjøre sine behov når det gjelder involvering. I 3-partssamarbeidet må vi bruke de arenaene vi har for involvering og samarbeid – Samarbeid for sikkerhet og Sikkerhetsforum – og utnytte gode eksempler og informasjonen vi har gjennom rapporter.
- På den ene siden er det behov for økt sikkerhet, og å være obs på svake signaler. På den andre siden kan en strengere sikkerhetsklarering føre til at uskyldige står i fare for å miste jobben. I et digitalisert arbeidsliv er IKT-risikoen erkjent og står høyt på alles agenda. Det behov for grenseoverskridende kompetanse innen IKT/IT/OTT. Tradisjonell organisering av kompetanse, for eksempel innen elektro, kan brukes også



når det gjelder organisering av kompetanse på IKT og OT. Ny revisjon av retningslinje 104 (om krav til informasjonssikkerhetsnivå i IKT-baserte systemer) kommer inn på selvevaluering av kompetanse. Digitaliseringsrapporten har også noen gode anbefalinger.

- Det er ønske om å gå i dybden på ulike verktøy for å forstå bedre mulighetene det kan gi.

Aksjoner

- Arbeidsgiverorganisasjonen må vurdere om de har gode nok arenaer for å dekke cybersikkerhet, og om det er mulig å invitere med arbeidstaker organisasjonene på noen av disse.
- Landanleggene vurderer om det er behov for egen arena eller nettverk for diskusjon og utvikling av cybersikkerhet.

4. Endrede rammebetingelser og konsekvenser for arbeidsmiljø og sikkerhet (Safetec-rapporten)

Innledning

Havtil v/Finn Carlsen:

Det ble gitt en kort historikk for Sikkerhetsforums arbeid med dette tema de siste 15 årene. Safetec-rapporten ble initiert med utgangspunkt i et kunnskapsbehov om tema i 2022. Formålet er å belyse forhold som kan følges opp og forbedres.

[Lenke til presentasjon](#)

Status fra arbeidstakerne

DSO v/Morten Kveim:

Forhold innen boring og brønnkontroll og forhold på kontraktssiden har vært særlig relevante å ta med inn i videre arbeid. De vil legge innsatsen i tilrettelegging i topartssamarbeidet og overlapp fag, juridisk, økonomisk. Det kan bli stor avstand mellom sikkerhet og økonomi. Operatørene har en nøkkelrolle. Man ønsker ikke å komme dit at det er behov for myndighetsinngripen i kontraktprosessene. Kontrakter som er inngått i dårlige tider gir en ubalansert maktfordeling som må håndteres. Safetec-rapporten peker på økt bruk av prestasjonskompensasjon. Dette må man ha kontroll på og ikke premiere «snarveier». Vi må ha arbeidstakermedvirkning inn på dette området også. Bør vi som tre-partsarena mene noe om de ulike modellene? Og eventuelt mene noe om hvilke som ikke bør anbefales? Leverandørene trekkes tidlig inn i prosesser og noen ganger er det problemer med arbeidstakermedvirkning både overfor leverandør og internt.

SAFE v/Halvor Erikstein:



Et eksempel på rammebetingelser innen kjemisk arbeidsmiljø: Gikk gjennom problemstillingen med gjenbruk av boreslam som kan medføre anrikning av benzen, noe som igjen kan medføre økt eksponering og helsesisiko.

[Lenke til presentasjon](#)

Fellesforbundet v/Mohammad Afzal:

Rapporten er gjort kjent i ISO-miljøene som hovedsakelig består av 4-5 store selskaper i Norge. Det pekes på at ingen av medlemmene går en ordentlig rotasjon i løpet av ett år.

El-og IT-forbundet v/Terje Hansen:

De er meget fornøyde med seminaret i fjor høst og påpeker at det ikke er involvering i kontraktsammenheng – kun informering. Etter seminaret har man sett forbedring på dette området.

IndustriEnergi v/Lill-Heidi Bakkerud:

Tilbakemeldinger fra service- og boring&brønn-næringene tyder på at det er et godt underlag for å gjøre forbedringsarbeid i 2-partssamarbeidet. Det er en bekymring for en utvikling hvor man velger utenlandske aktører som ikke er tariffbundet, og bypasser dermed det norske systemet. Dette er noe det jobbes med, og regelverket legger opp til strukturert samarbeid. Industri Energi er også aktive på ulike nettverksarenaer.

Etter seminaret på Sola i høst vil arbeidsgruppen komme sammen for å oppsummere og vurdert mulige tiltak.

Norsk Industri v/Berit Sørset:

De vurderer at det kan være et behov for et nettverk for landanleggene. Safetec-rapporten har satt i gang diskusjoner mellom bedrift og verneombud.

Det er få bekymringer. De som kommer dreier seg om vedlikehold på gamle anlegg, tidspress, og behov for større forutsigbarhet for å få til sikkerhetsforbedringer. I tillegg er det behov for samhandling mellom oppdragsgiver og leverandør, og at verneombudene må involveres. Det er også positive ting å trekke frem. Mange ISO-fag samarbeider med operatør (Equinor) etter hendelse med fall fra stillas. Opplæring i krav til utstyr er et tema som løftes.

Norges Rederiforbund v/Øyvind Johansen:

Rapporten har skapt gode refleksjoner internt. Det å sette fokus på tema kan ha en verdi i seg selv. Havtils oppgave om vedlikehold har også gitt positive verdier.

Offshore Norge v/Knut Thorvaldsen:

Det har vært mye nyttig læring i rapporten, men enkelte selskap kjenner seg ikke igjen. Det har vært videre oppfølging av temaet i seminaret 19/11-23, selv om dette ikke var spesifikt linket opp mot Safetec-rapporten.

Offshore Norge v/Erling Meyer:



Equinor har hatt møte med sentrale leverandører og med vernetjeneste, særlig HMS-siden. Hovedlæringspunktene er forutsigbarhet, langsiktighet, kompetanse og kontraktsstrategier. Det er blitt arrangert workshops for å lage strategier om rammebetingelser. TRIF-task force går tilbake i rotårsak i personskadeanalyser som så iverksetter tiltak som fremkommer. Fallulykken på Mongstad utløste en del tiltak på forbedringsområder. Oppsummert tar vi det som er relevant med oss videre.

Diskusjon og poenger rundt dette tema er oppsummert i punktene under

- Rapporten er presentert bredt i industrien og må brukes for det den er verdt
- Det er viktig med stabil, fast bemanning
- Det er tendenser til at hovedbedrift skyver ansvar over på leverandørbedriften og at dette får uheldige utslag
- Man trenger mer standardisering på hvilket verneutstyr som skal brukes når, og vi må jobbe sammen om å lage felles retningslinje.
- Vi må anerkjenne at vi gjør mye godt og har fått god kunnskap om verneutstyr. Vi har mange eksempler på hvordan vi jobber sammen og finner gode løsninger.
- Vi har noen utfordringer med kapasitet og kompetanse som kan være krevende
- Vi må få til god samhandling og snakke sammen på tvers

5. Bedriftstur

Bedriftsbesøket er planlagt fra torsdag 26. til fredag 27. september. Foreslåtte mål for bedriftsbesøk:

- Helikopterprodusenter/selskaper i Norge
- Oslo – relevante myndigheter innen sikring, energidepartementet, Rederiforbundet, Aker BP (nye plattformer)
- Hammerfest, Melkøya- Equinor, Vår Energi

Vi må vurdere hva vi ønsker i første omgang, samt se på flyruter og -priser.

6. Årskonferansen

Vi har så langt en skisse. Vi ønsker balanse med gode eksempler. Tilsvarende med tillitsvalgt og verneombud. Vi ønsker å få til engasjement rundt bordene. Innspill som kom inn:

- Vedlikeholdsstyring
- Havtils hovedtema – Ikke glem arbeidsmiljøet
- Prosjektet som jobber med inkluderende arbeidsliv (hvor er dette i 2025)
- Teknologi knyttet til KI/KI-lab
- Mobbing trakassering

7. Hendelser og granskinger

Lars Melkild gikk gjennom granskinger og hendelser siden forrige møte.

Presentasjonene er lagt ved referatet.

8. Runde rundt bordet



Generelt er det gode tilbakemeldinger på en litt ny møteform. For de to hovedtemaene har det vært nyttige og gode diskusjoner som den enkelte organisasjon følger opp på sin måte.

Safe etterlyser initiativ til workshop om benzenanriking.

NITO har jobbet med «arbeidstid» og viser til et godt seminar Ptil hadde i fjor. Det er avdekket avvik på bestemmelser om hviletid. Det er noe de vil se nærmere på.

LO jobber med et Task force prosjekt med ISO- og VHM-selskapene. Det kan komme resultater fra dette i andre kvartal.

OG21 publiserte ny rapport om forsyningsikkerhet, [se lenke](#)

Det er åpnet for leting etter havbunnsmineraler. Havtil vil starte opp arbeid med rammer for denne virksomheten.

Norsk industri informerer om temaer fra HMS-rådet – læring fra bransjetilsyn, psykososialt arbeidsmiljø, rus og regelverkets krav til vernetjeneste og tillitsvalgte, Havtil er invitert til neste møte for å snakke om hovedtema, ønsker å støtte mer opp om temaet helse og arbeidsmiljø videre.

Situasjonen for helikopterselskapene og det tette programmet for transport og vedlikehold ble tatt opp.

Aktuelle arrangementer og seminarer:

6. mars: Innovasjonsdagen, Havtil. Unge oppfordres til å delta

7. mars: Offshore Norges årskonferanse

16. April: Asset & License Management Seminar, Offshore Norge

Kommende møter i Sikkerhetsforum:

22. februar – Teams-møte om Årskonferansen

20. mars – Lansering av RNNP 2023

Til stede fra Sikkerhetsforum:

Bedrift	Navn	Til stede	Meldt forfall
Offshore Norge	Knut Thorvaldsen	x	
	Erling Meyer	x	
	Mona Nilsen	x	
Norsk Industri	Berit Sørset	x	
	Dag Bekkelund	x	
	Kari Svendsbø (Teams)	x	
Norges Rederiforbund (NR)	Øyvind Jonassen	x	
	Janike A. Myre	x	
IndustriEnergi (IE)	Henrik S Fjeldsbø	x	
	Lill-Heidi Bakkerud	x	
Fellesforbundet	Mohammad Afazal	x	
Landsorganisasjonen (LO)	Dag Yngve Johnsen	x	
Lederne	Terje Herland	x	
SAFE	Halvor Erikstein	x	
	Idar Martin Herland	x	
DSO	Morten Kveim	x	
El & IT Forbundet	Terje Hansen	x	
NITO	Stig Bjarne Moe (for Jorunn Birkeland)	x	
TEKNA	Lars Martin Bøe	x	
Olje og energidepartementet	Gunn-Tove Grihndal	x	
Petroleumstilsynet	Anne Myhrvold	x	
	Finn Carlsen	x	
	Ingvill Røslund	x	
	Tove Østrem		x

Til stede for enkeltsaker:

Havtil: Ingvild Klaveness, Benny Thorrud, Lars Melkild