

Rapport etter tilsyn

| Rapport | |
|--|------------------------------------|
| Rapporttittel Rapport etter tilsyn med Maersk Drilling Norge sin styring av beredskap på Maersk Invincible | Aktivitetsnummer 400012009 |
| Gradering | |
| <input checked="" type="checkbox"/> Offentlig | <input type="checkbox"/> Begrenset |
| <input type="checkbox"/> Utenfor offentlighet | <input type="checkbox"/> Fortrolig |
| <input type="checkbox"/> Strengt fortrolig | |
| Involverte | |
| Hovedgruppe T-F | Oppgaveleder Anne Marit Lie |
| Deltakere i revisjonslaget Anne Marit Lie og Dan Herstad | Dato 13.10.2021 |

1 Innledning

Vi gjennomførte i perioden 13.9-16.9.2021 tilsyn med Maersk Drilling Norge AS (Maersk) sin styring av beredskap på Maersk Invincible på Valhall-feltet. Tilsynet ble gjennomført med digitalt oppstartsmøte 13.9.2021 og verifikasjoner offshore 14.9-16.9.2021. Under tilsynet gjennomgikk vi dokumenter, samt gjennomførte intervjuer og verifikasjoner ute på innretningen, Vi observerte en beredskapsøvelse som involverte hele beredskapsorganisasjonen ombord. På grunn av værbegrensinger ble det ikke gjennomført MOB øvelse.

Tilsynet var godt tilrettelagt fra Maersk Drilling Norge AS.

2 Bakgrunn

Petroleumstilsynet (Ptil) skal legge premisser for, og følge opp at aktørene i petroleumsvirksomheten holder et høyt nivå for helse, miljø og sikkerhet og gjennom dette bidra til å skape størst mulig verdier for samfunnet.

Vi rettet oppmerksomhet mot følgende tema:

- Kompetanse til å håndtere situasjoner der beredskapsorganisasjonen er involvert.
- Kunnskap om situasjoner som kan bidra til tekniske, organisatoriske og operasjonelle tiltak relatert til beredskap gjennom analyser og interne tilsyn.
- Tilgjengelighet, tilstand og vedlikehold av beredskapsrelatert utstyr.
- Barrierestyling - inkludert barrierer der mennesker har oppgaver for å oppnå barriererefunksjon.

3 Mål

Målet med tilsynet var å verifisere selskapets etterlevelse av HMS-regelverket innenfor fagområdene beredskap hos Maersk Drilling Norge AS og om bord på Maersk Invincible.

4 Resultat

4.1 Generelt

Maersk hadde gjort en verifiserbar forbedring knyttet til å implementere systematisk beredskapstrening i forhold til tidligere tilsyn. I dette tilsynet identifiserte vi 1 avvik og 3 forbedringspunkter:

- Nødbelysning i rømningsvei.
- Mønstringskort i lugarene.
- Daglig inspeksjon på helikopterdekk.
- Trening av beredskapsorganisasjonen om bord.

4.2 Oppfølging av avvik

I tråd med innhold i varsel om tilsyn har vi verifisert hvordan aktøren har håndtert enkelte tidligere påviste avvik som del av dette tilsynet.

Følgende avvik fra SUT- tilsyn med beredskap og helikopterdekk på Maersk Invincible har vi funnet at er håndtert i tråd med aktørens tilbakemelding av 09.06.2017:

- Avvik om «evakuering fra heis» fra kapittel 5.1.1 i rapport etter tilsyn av 25.04.2017, vår journalpost 2016/1036.
- Avvik om «brannstasjoner» fra kapittel 5.1.2 i rapport etter tilsyn av 25.04.2017, vår journalpost 2016/1036.

Følgende avvik fra tilsyn med styring av beredskap Maersk Integrator har vi funnet at er håndtert i tråd med aktørens tilbakemelding 29.11.2019:

- Avvik om «kompetanse og trening for MOB-laget/-operasjoner» fra kapittel 5.1.1 i rapport etter tilsyn av 18.10.2019, vår journalpost 2019/1044.
- Avvik om «system for trening av beredskapsorganisasjonen offshore» fra kapittel 5.1.2 i rapport etter tilsyn av 18.10.2019, vår journalpost 2019/1044.

5 Observasjoner

Vi har to hovedkategorier av observasjoner:

Avvik: Observasjoner der vi påviser brudd på/manglende oppfylling av regelverket.
Forbedringspunkt: Observasjoner der vi mener å se brudd på/manglende oppfylling av regelverket, men ikke har nok opplysninger til å kunne påvise det.

5.1 Avvik

5.1.1 Nødbelysning i rømningsvei

Avvik:

Manglende nødbelysning i sekundær rømningsvei.

Begrunnelse:

Under befaring ble det observert at det manglet nødbelysning i sekundær rømningsvei fra krankabin gjennom pidestall på dekkskran babord side. Det var fast monterte lysarmaturer for belysning og nødbelysning som var tilknyttet batteridrift, men det var ikke lys i disse.

Krav:

Rammeforskriften § 3 om bruk av maritimt regelverk, jf. Sdir 87/856 Byggeforskriften §12, punkt 1 og punkt 4.

5.2 Forbedringspunkt

5.2.1 Mønstringskort i lugarene

Forbedringspunkt:

Feil beskrivelse av beredskap og aksjonsplaner på mønstringskort.

Begrunnelse:

Under dokumentgjennomgang av «*Maersk Invincible Contingency Manual*», som inneholder beskrivelse av mønstringskort, ble det observert at primært mønstringssted ved generell alarm for ikke essensielt personell var i rekreasjonsrom på D-dekket i boligkvarter. Dette var også beskrevet i Station Bill og ble informert om under sikkerhetsintroduksjonen som ble gitt ved ankomst.

Da vi verifiserte mønstringskortene, for ikke essensielt personell, som var plassert på lugarene, var det primære mønstringsstedet ved generell alarm beskrevet til å være ved livbåt ute på livbåtdekket.

Krav:

Aktivitetsforskriften § 76 om beredskapsplaner.

5.2.2 Daglig inspeksjon på helikopterdekk

Forbedringspunkt:

Manglende journalføring på driften og bruken av helikopterdekket.

Begrunnelse:

Under verifikasjon av helikopterdekk og helikopterbu ble det observert at daglig sjekkliste av helikopterdekket «*Daily Helideck Inspection Prior to Arrival of Helicopter*» ikke var systematisk journalført. Det var eksempelvis ingen journalføring av dokumentasjon på sjekk av helikopterdekk i september 2021.

Krav:

Rammeforskriften § 3 om bruk av maritimt regelverk, jf. Sdir 21/815
Helikopterdekkforskriften, §4 om journalføring.

5.2.3 Trening av beredskapsorganisasjonen om bord

Forbedringspunkt:

Mangler ved nødvendig trening for å håndtere fare- og ulykkessituasjoner på en effektiv måte.

Begrunnelse:

Under intervjuer og dokumentgjennomgang ble det gjort følgende observasjoner:

- Innretningen disponerer en personellkurv/FROG som en mulighet for bruk til overføring av personell mellom innretningen og fartøy, eller forflytning av pasienter om bord på innretningen. Det var ikke gjennomført trening for plassering av bære-pasienter i FROG/personell basket.
- Innsatspersonellet hadde begrenset kjennskap hva som gjøres etter at livbåten er sjø satt, for eksempel bruk av slepearangement på livbåt og evakuering til andre fartøy/helikopter.
- Det var ingen enkelt tilgjengelig oversikt over manglende beredskapstrening (frfall) eller manglende sjøsetting av MOB for hvert medlem av innsatslaget. Det gjør det utfordrende for de ansvarlige for innsatslag om bord å følge opp faktisk gjennomført trening.

Krav:

Aktivitetsforskriften § 21 om kompetanse, 1.ledd, 23 om trening og øvelser, 1.ledd.

6 Andre kommentarer

6.1 A60 branndører rundt bysse

Under verifikasjon i boligkvarter ble det informert om at A60 selvlukkende skyvedører rundt bysse ble sperret i åpen posisjon når byssa er bemannet. Dette var ikke dokumentert avviksbehandlet eller risikovurdert.

6.2 Tilgjengelighet på avbruddfri strømforsyning i nødhospitalet

Under tilsynet ble det formidlet at det ikke var tilgang til kraftforsyning på avbruddfri strømforsyning (UPS) til medisinsk utstyr i nødhospitalet.

6.3 Høytaler i borekabin

Under verifikasjon av borekabin observerte vi at det var stappet filler i høytaler for generell alarm (GA) for å redusere lydnivået.

7 Deltakere fra oss

| | |
|----------------|---|
| Anne Marit Lie | Fagområde beredskap og logistikk (oppgaveleder) |
| Dan Herstad | Fagområde beredskap og logistikk |

8 Dokumenter

Følgende dokumenter ble benyttet under planleggingen og utføringen av tilsynet:

- Maersk Invincible Contingency Manual, M-CPH-1171-45775_EN_Section_0.01, Dec2018
- Emergency Preparedness Analysis for Maersk Invincible, 2016-0566, Rev. A
- Maersk Invincible Station Bill and Muster Cards, M-CPH-1171-45775
- Job Description Marine Section Leader
- Job Description Medic
- Job Description Safety Officer
- Escape & Evacuation Analysis (EEA), INV-00-4005-001-101
- Management of Drills and Training, M-CPH-1171-39042_EN
- Required Drills and Training, M-CPH-1171-39043
- Daily Helideck Inspection Prior to Arrival of Helicopter, M-CPH-1171-29923_EN

Vedlegg A Oversikt over intervjuet personell