

Rapport etter tilsyn

Rapport	
Rapporttittel Rapport etter tilsyn med Vinde sin innleie av arbeidskraft - Aktivitet 341000002	Oppgavenummer 2024/329 Saksnummer 341000002
Gradering	
☒ Offentlig	☐ Unntatt offentlighet
Involverte	
Hovedgruppe A-3	Oppgaveleder [Redacted]
Deltakere i revisjonslaget [Redacted]	Dato 31.05.2024

1 Innledning

Havindustritilsynet (Havtil) har gjennomført tilsyn med Vinde sine rutiner for bruk av innleid arbeidskraft. Tilsynet rettet seg mot reglene om innleie som følger av Arbeidsmiljøloven (aml) § 18-6 første ledd, og omfattet personell som arbeider offshore og/eller på petroleumsanlegg på land.

2 Bakgrunn

Tilsyn med innleie- og likebehandlingsreglene etter aml er en del av regjeringens arbeid for å sikre forsvarlige arbeidsforhold. Energidepartementet har presisert blant annet i tildelingsbrevet for 2024 at Havtil skal følge opp rammebetingelser som har påvirkning på sikkerheten, blant annet knyttet til oppfølging av regelverket for inn- og utleie fra bemanningsforetak.

Herunder skal Havtil føre tilsyn med at virksomhetene overholder lovens vilkår for innleie og likebehandling på vårt myndighetsområde. Fra 1. april 2023 er det innført flere endringer i reglene for inn- og utleie fra bemanningsforetak, og adgangen er strammet inn. Det har vært overgangsregler mellom 23. april og 1. juli 2023. Fra 1.1.2024 ble det innført noen mindre endringer.

3 Mål

Målet med tilsynet var å følge opp at Vinde ved innleie av arbeidstakere oppfyller kravene i arbeidsmiljøloven.

4 Resultat

Generelt

Det har de senere årene vært ført tilsyn med innleie rettet mot flere deler av petroleumsnæringen. Blant annet har det vært gjennomført tilsyn med de største ISO-selskapene (isolasjon, stillas og overflate). I 2024 har det blitt varslet tilsyn med hvordan selskaper som leverer tilkomstteknikere (TT) sikrer at lovens vilkår overholdes ved innleie av personell til installasjoner offshore og petroleumsanlegg på land.

Tilsynet med Vinde ble gjennomført ved innsendelse av dokumentasjon og et avklaringsmøte på Teams fredag den 11.04.2024. Vinde stilte med personell fra ledelse, HR, HVO og tillitsvalgte fra IE og Lederne. I møtet ga Vinde en orientering om hvem de har hatt innleie fra for arbeid offshore og på petroleumsanlegg på land. Selskapet har ikke benyttet seg av entrepriser.

5 Observasjoner

Vi har to hovedkategorier av observasjoner:

Avvik: Observasjoner der vi *påviser* brudd på/manglende oppfylling av regelverket.

Forbedringspunkt: Observasjoner der vi *mener å se* brudd på/manglende oppfylling av regelverket, men ikke har nok opplysninger til å kunne påvise det.

Det ble i tilsynet avdekket ett avvik fra regelverket og ett forbedringspunkt.

5.1 Avvik

5.1.1 Rutiner for å sikre lovlig innleie

Avvik

Vinde hadde ikke tilstrekkelige rutiner for sikre lovlig innleie.

Begrunnelse

- Vinde har hatt innleie av personell tidligere og oppga i tilsynet at de forventer å ha behov for innleie igjen. Rutinen vi ble vist inneholdt ikke krav som sikrer at innleien er lovlig, for eksempel at bemanningsforetakene er registrert i Arbeidstilsynets register over godkjente bemanningsforetak eller at produksjonsbedrifter faktisk er produksjonsbedrifter på innleietidspunktet.
- Rutinen inneholdt heller ikke presisering av hvordan krav om likebehandling av lønns- og arbeidsvilkår skal sikres.

Krav

Arbeidsmiljøloven § 3-1 (2) e) jfr. arbeidsmiljøloven § 14-12 første ledd og 14-12 a og forskrift om offentlig godkjenning av bemanningsforetak § 11 (1)

5.2 Forbedringspunkt**5.2.1 Drøfting av praktisering om krav til likebehandling****Begrunnelse**

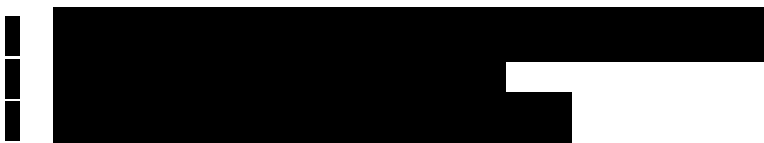
Det kom ikke tydelig frem i protokollen om kravet til likebehandling hadde blitt drøftet. Innleier og deres tillitsvalgte skal minst én gang i året drøfte;

- bruken av innleid arbeidskraft (både ved midlertidig behov og avtale med tillitsvalgte)
- praktiseringen av kravet om likebehandling

Drøftingen skal dokumenteres, for eksempel med referat eller protokoll.

Krav

Arbeidsmiljøloven § 14-14 a. Drøfting om ansettelse mv.

6 Deltakere fra oss**7 Dokumenter**

Følgende dokumenter ble benyttet under planleggingen og utføringen av tilsynet:

- Vedlegg 1: Innleide fra bemanningsforetak og produksjonsbedrift Vinde
- Mal for avtale om innleie
- Protokoll fra drøfting om bruk av tidsbegrenset innleie 2023
- Protokoll fra drøfting om bruk av tidsbegrenset innleie april-juni 2023
- Avtale om tidsbegrenset innleie (tariffbundne)
- Utkast til Prosedyre for innleie av arbeidskraft
- Approval and evaluation of suppliers