

ÅRSRAPPORT 2025



Innholdsfortegnelse

Del I. Leders beretning

Del II. Introduksjon til virksomheten og hovedtall

Del III. Årets aktiviteter og resultater

Del IV. Styring og kontroll i virksomheten

Del V. Vurdering av framtidsutsikter

Del VI. Årsregnskap



Del I

LEDERS BERETNING

Leders beretning

Høy aktivitet

Aktivitetsnivået i petroleumsnæringen har også i 2025 vært høyt, og næringen planlegger for et betydelig aktivitetsnivå i mange år fremover. En rekke store og små prosjekter er i planleggings-, gjennomførings- eller avslutningsfasen, enten det gjelder nye havbunns-innretninger, større modifikasjoner eller fjerningsprosjekter. Nye brønner skal bores og gamle brønner skal plugges. Samlet sett med nytt og gammelt, har vi en omfattende infrastruktur til havs og på landanleggene som skal vare lenge og ha en høy integritet og pålitelighet. Dette krever at den tas godt vare på gjennom kontinuerlig vedlikehold og godt forebyggende sikkerhetsarbeid slik at vi unngår skader på menneskene, miljøet og de materielle verdiene, og slik at vi kan levere energi med høy pålitelighet til Europa. Havindustritilsynet (Havtil) har sentrale oppgaver knyttet til samfunnssikkerhet og sikring, der trusselbildet for petroleumsvirksomheten er preget av risiko for ondsinnede handlinger både av fysisk og digital karakter. Vi ser våre oppgaver i sammenheng, forebyggende innsats innenfor sikring, sikkerhet og arbeidsmiljø henger sammen.

Vi har også aktivitet innenfor de nye ansvarsområdene våre, fornybar energiproduksjon til havs, havbunnsmineraler og transport og lagring av CO₂. Fra vår side handler dette nå mest om regelverksutvikling, kunnskapsutvikling og oppfølging av arbeid som har kommet i gang i industrien.

Et sammensatt risikobilde

Resultatmessig ser vi et sammensatt bilde for petroleumsvirksomheten i 2025. Det pågår mye godt og systematisk arbeid innenfor sikkerhet, arbeidsmiljø og sikring. RNNP viser på næringsnivå generelt gode resultater over tid, men resultatene peker også på klare forbedringsområder. Også i tilsyn ser vi brudd på regelverket og alvorlige hendelser og forhold som gir grunn til bekymring.

I september omkom en person på Equinors anlegg på Mongstad i forbindelse med en løfteoperasjon. Havtil gransker denne tragiske ulykken. Vi gransker også andre alvorlige hendelser i 2025; et akutt utslipp, fallhendelse, kjemikalieeksponering, brønnkontroll, personskade under en løfteoperasjon og tap av gangbrofunksjon på fartøy.

I 2025 har det også vært situasjoner der personer har blitt utsatt for høy kjemisk eksponering. Vi har reagert med både pålegg om stans og politianmeldelse. Arbeidssituasjonen for leverandøransatte på enkelte anlegg kan være særlig sårbar, og vi følger tett opp de berørte aktørene.

Det preger oss alle når det skjer alvorlige hendelser og spesielt når personer blir skadet eller mister livet i ulykker på innretninger og anlegg. Dette må vi lære av så vi unngår at det skjer igjen.

I 2025 ga Havtil mange pålegg, flere enn på mange år. Påleggene omfatter både arbeidsmiljøforhold, sikring og tekniske forhold, offshore og på landanlegg. Det høye antallet er i seg selv et klart signal; dette er ikke godt nok, næringen må forsterke innsatsen for sikkerhet, sikring og arbeidsmiljø, og Havtil strammer grepet når det trengs.

Kunstig intelligens er også en risikofaktor

Hvert år løfter vi fram ett tema og én overordnet problemstilling som vi ber selskapenes ledelse rette særlig oppmerksomhet mot. I 2025 var hovedtemaet «*Kunstig intelligens er også en risikofaktor*».

I energibransjen inngår KI stadig mer i teknologien, også innen sikkerhetsrelaterte operasjoner. KI-baserte løsninger er en viktig ressurs og kan bidra til å redusere risiko. Men KI kan også gjøre det motsatte – bidra til økt risiko. Industri med storulykkesrisiko er særlig utsatt.

Utfordringen er å se KI i et helhetlig perspektiv. I utviklingen av KI-løsninger må samspillet mellom mennesker, teknologi og organisasjon legges til grunn for sikker bruk og vedlikehold. Samtidig må vi hindre at KI gjør oss mer sårbare for ytre trusler og ondsinnete handlinger.

Vi har i 2025 løftet fram at ansvarlig bruk av KI er et felles anliggende for partene i næringen. Temaet har blant annet vært belyst i vårt eget magasin, Dialog, og har ført til gode diskusjoner både i Sikkerhetsforum og i andre sammenhenger.

Vi ser en modning i industrien når det gjelder forsvarlig bruk av KI, men dette er selvsagt et aktuelt tema å følge opp i lang tid fremover.

25 år med Sikkerhetsforum

Sikkerhetsforum ble etablert i år 2000 som en arena for trepartssamarbeid mellom myndigheter, arbeidsgiverorganisasjoner og arbeidstakerorganisasjoner innenfor Havindustritilsynet myndighetsområde. Sikkerhetsforum har som mandat å være en pådriver for at havindustriene er foregangsnæringer innen styring av storulykkes- og arbeidsmiljørisiko og sikring. Sikkerhetsforum brukes aktivt som arena for gjensidig deling av kunnskap og informasjon, og for å identifisere nye utfordringer og trender på næringsnivå.

Sikkerhetsforums årskonferanse er en viktig møteplass for partene. I 2025 tok konferansen for seg samarbeid på flere områder, fra kritisk infrastruktur til psykososialt arbeidsmiljø.

Partssamarbeid skjer også i Regelverksforum, og på andre arenaer. I 2025 satte Energidepartementet ned en partssammensatt gruppe som skal utarbeide en mest mulig omforent status for sikkerhet og arbeidsmiljø i havindustrinæringene på norsk sokkel. Gruppen skal levere sin rapport i første halvår 2026.

Et sentralt kunnskapsgrunnlag for en felles situasjonsforståelse er rapporten «*Risiko i norsk petroleumsvirksomhet*» – RNNP. RNNP er et viktig verktøy for å etablere et omforent bilde av utviklingen for forhold som påvirker risiko i næringen.

I RNNP-rapporten for 2025 går det fram at sikkerhetsnivået i petroleumsvirksomheten er stabilt og på et høyt nivå. På landanleggene viser indikatorene knyttet til hendelser med potensiale for storulykker det laveste nivået som er registrert. Det er likevel fremdeles utfordringer som må håndteres. Mange av disse utfordringene er utdypet i del III i denne årsrapporten.

Ny leder i Havindustritilsynet

I 2025 fikk Havtil ny direktør. Anne Myhrvold gikk av i mai, etter to fullførte åremål, og jeg overtok stafettstaven etter henne.

Anne var en god direktør for Havtil i 12 år og hun fortjener en stor takk for innsatsen også i denne årsrapporten.

Etter mange år i ulike roller i etaten er jeg fremdeles sterkt engasjert av Havtils samfunnsoppdrag:

«Å legge premisser for, og følge opp, at aktørene holder et høyt nivå innen sikkerhet, arbeidsmiljø og sikring.»



Dette er et viktig, samfunnsnyttig – og for meg et personlig motiverende oppdrag. Ambisjonen om at alle næringene innenfor vårt myndighetsområde skal være verdensledende på HMS, er tydelig formulert av Havtils oppdragsgiver. Det er en ambisjon jeg fullt og helt stiller meg bak og ønsker å bidra til å lykkes med.

Totalforsvaret

De åpne trussel- og risikovurderingene beskriver et sikkerhetsbilde preget av vedvarende rivalisering og endrede rammer for internasjonal samhandling. Et hovedbudskap fra etterretnings-, overvåkings- og sikkerhetstjenesten er at arbeidet med motstandsdyktighet fortsatt må stå sentralt, også i sivil sektor. Det er avgjørende å være forberedt. Helhetlig sikkerhetsstyring er en forutsetning for at virksomheter skal bygge motstandsdyktighet. Sikkerhetsstyring må omfatte alle områder – fra digital og fysisk sikkerhet, rolle- og ansvarsforståelse og planverk, til personellsikkerhet og sikkerhetskultur. Det holder ikke å være god på ett område.

Samfunnssikkerhet er høyt på vår agenda. Det kom blant annet til uttrykk på vår årlige Topplederkonferanse i 2025, der temaet var «Situasjonsforståelse: energi, sikkerhet og sikring.» Vi formidler jevnlig situasjonsbilder til næringen, til Forsvaret, og til andre myndigheter. Vi er opptatt av å dele informasjon for å bidra til å gjøre alle bedre rustet. Mye deler vi åpent, men vi bruker også andre kanaler når det er nødvendig. Gjennom dette arbeidet, og i tilsyn med en næring som er sentral for Europas olje- og gassleveranser, er Havtil en viktig aktør i totalforsvaret. Vi vil være en synlig aktør i totalforsvarsåret 2026.

Sigve Knudsen
Direktør Havindustritilsynet



Del II

INTRODUKSJON TIL
VIRKSOMHETEN
OG HOVEDTALL

Del II. Introduksjon til virksomheten og hovedtall

Omtale av virksomheten og samfunnsoppdraget

Havtil er et faglig uavhengig direktorat og tilsynsmyndighet, underlagt Energidepartementet (ED). Vi skal innen vårt myndighetsansvar og i tråd med regelverket for den enkelte næringen, legge premisser for og følge opp at virksomhetene holder et høyt nivå med hensyn til arbeidsmiljø, sikkerhet og beredskap, og i tillegg for petroleumsvirksomheten også med hensyn til sikring. Vi skal, på et faglig og selvstendig grunnlag, følge opp at virksomhetene ivaretar sitt ansvar etter det til enhver tid gjeldende regelverk som vi har myndighet over. Dette er vårt samfunnsoppdrag, slik det er uttrykt i hovedinstruksen fra Energidepartementet.

Myndighetsansvaret omfatter petroleumsvirksomheten på norsk kontinentalsokkel i tillegg til enkelte nærmere angitte petroleumsanlegg på land, virksomhet knyttet til fornybar energiproduksjon til havs, virksomhet knyttet til utvinning av havbunnsmineraler og virksomhet knyttet til transport og lagring av CO₂ på kontinentalsokkelen.

Tildelingsbrevet for 2025 angir at Havtil i tråd med gjeldende regelverk for de enkelte ansvarsområder skal bidra til å nå tre hovedmål:

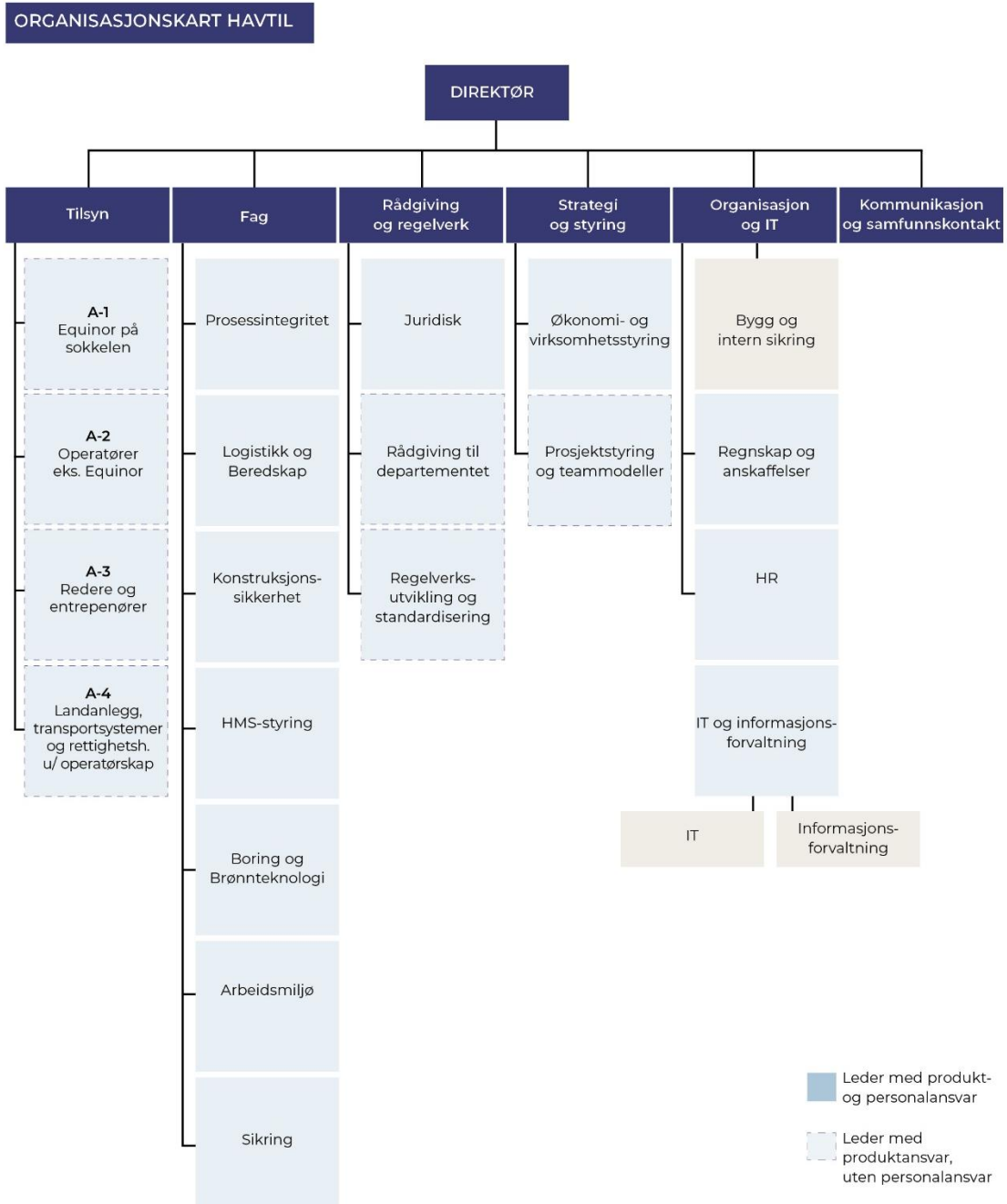
- Redusert risiko for storulykke i petroleumsvirksomheten
- At virksomhetene har et systematisk forebyggende helse-, arbeidsmiljø-, og sikkerhetsarbeid og forsvarlige arbeidsforhold
- At virksomhetene har nødvendige sikringstiltak som skal bidra til å hindre uønskede hendelser og sørge for beredskap tilpasset det til enhver tid gjeldende risikobildet.

Havtils prioriteringer og arbeid skal støtte opp under departementets ambisjon om at virksomheten på norsk kontinentalsokkel skal være verdensledende på HMS.

Havtil er både et tilsyn og et direktorat. Som tilsynsmyndighet bruker vi ulike virkemidler for å bidra til forbedring i næringen. Direktoratsfunksjonen betyr at vi har fått delegert myndighet til å fastsette og revidere regelverket, utvikle og dele kunnskap om risiko samt bistå Energidepartementet i saker som behandles av dem.

Kort omtale av organisasjon og ledelse

Virksomheten er lokalisert i Stavanger, ledes av direktør Sigve Knudsen, og hadde ved utgangen av 2025 187 ansatte. I tillegg til tilsynets direktør består etatens hovedledelse av seks områdedirektører.



Figur 1. Organisasjonskart Havtil.

Fagavdelingen er organisert i syv fagområder:

- bore- og brønnteknologi,
- prosessintegritet,
- konstruksjonssikkerhet,
- logistikk og beredskap,
- arbeidsmiljø,
- HMS-styring, og
- sikring.

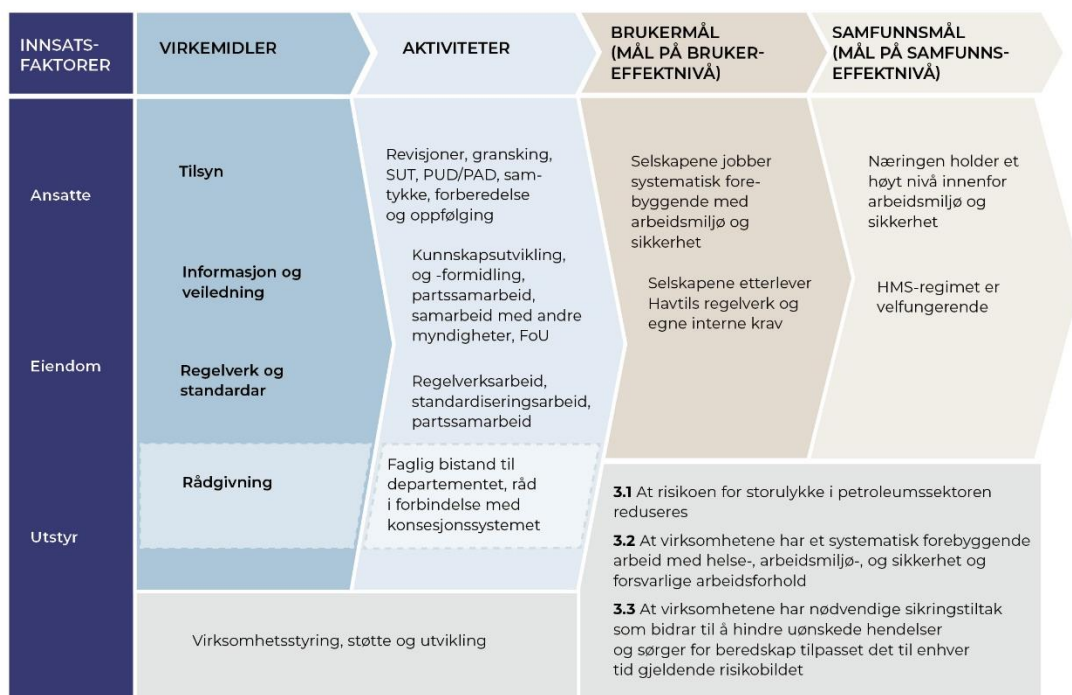
Fire tverrfaglige lag har ansvar for tilsynet med aktørene i petroleumsvirksomheten. Nye ansvarsområder følges opp av team, som er mindre, tverrfaglige enheter uten formell ledelse. Også på enkelte andre områder er det etablert tverrfaglige team.

Enheten Strategi og styring har ansvar for styringsdialogen til departementet og systemer for intern virksomhetsstyring. Rådgivning og regelverk har ansvar for juridisk arbeid, regelverksutvikling, utredninger og standardiseringsarbeid.

Kommunikasjon og samfunnskontakt har ansvar for mediekontakt, Havtils nettsider og publikasjoner. Organisasjon og IT ivaretar oppgaver innenfor HR, anskaffelser, regnskap, eiendom, intern sikring, IT og informasjonsforvaltning.

Mål- og resultatkjeden i Havtil

Aktørene vi fører tilsyn med, arbeider i et komplekst landskap, og det er mange faktorer som påvirker HMS-nivået i næringen. Å utarbeide en god virksomhetsplan krever grundige risikovurderinger, og begrunnede antakelser om årsakssammenhenger. Målsetningen med våre virkemidler er å oppnå forbedring og effekt hos brukerne og på samfunnsnivå – det vil si hos aktørene og på bransjenivå. Sammenhengen mellom vår innsats og forventede effekter av virkemidler er beskrevet i mål- og resultatkjeden nedenfor.



Figur 2. Havtils mål- og resultatkjede.

Analysen av ressursbruk i Havtil

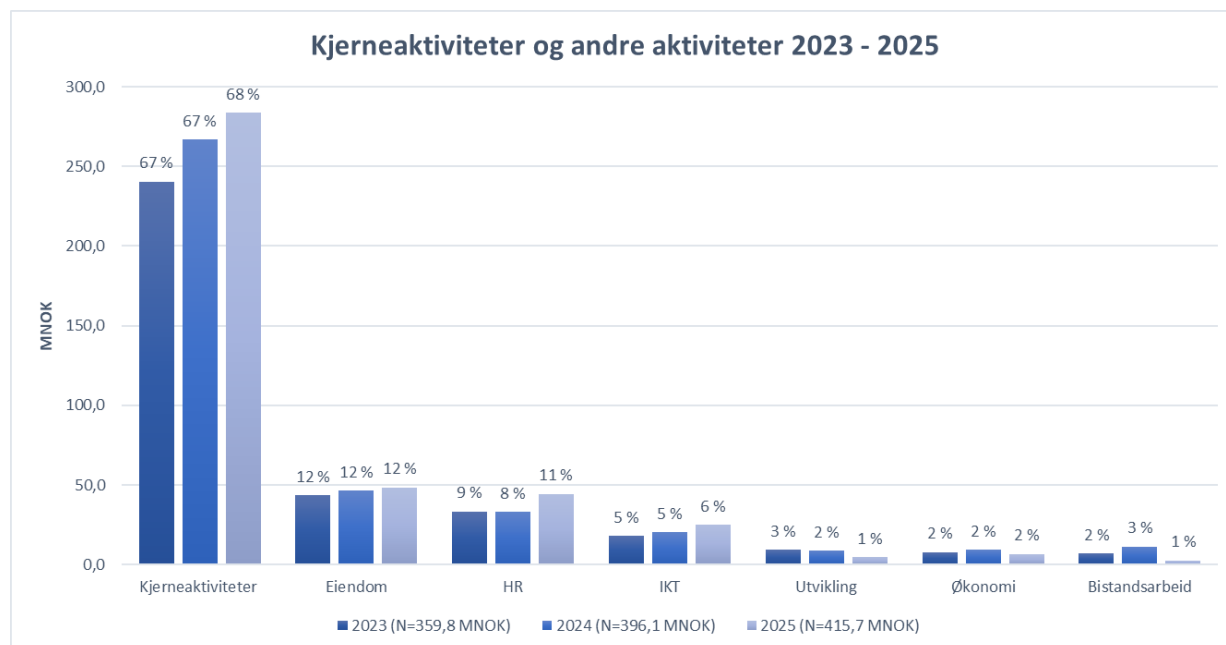
I Havtils mål- og resultatkjede inngår de virkemidlene vi har til rådighet, samt beskrivelser av antatte effekter på bruker- og samfunnsnivå. Analysen av ressursbruken i Havtil innebærer vurderinger av våre prioriteringer i praksis, om innsatsen er rettet mot de mest effektive virkemidlene og på hvilken måte innsatsen bidrar til at vi når våre mål. Vi har etablert et rammeverk for analyse av ressursbruk basert på virksomhetsmodellen og mål- og resultatkjeden, med utgangspunkt i Havtils totale kostnader. Ved å fordele kostnadene på aktiviteter og virkemidler, får vi innsikt i ressursbruken vår og utviklingen over tid.

I analysen presenteres alle beløp som nominelle verdier, noe som også gjenspeiles i søylediagrammene. Diagrammene viser prosentandelen av den totale ressursbruken for det aktuelle året.

Ressursbruk totalt i Havtil 2023- 2025

Figur 3. viser Havtils totale kostnader fordelt på kjerneaktiviteter og andre aktiviteter for årene 2023 (359,8 MNOK), 2024 (396,1 MNOK) og 2025 (415,7 MNOK). Det overordnede bildet er at det har vært en stabil *fordeling* mellom aktiviteter i denne perioden. Samtidig har de totale kostnadene økt fra år til år. I figur 5 blir det særlig synlig for kjerneaktivitetene, som beholder omtrent samme prosentvis andel, men øker i kronebeløp. Kronebeløpet vises ved høyere søyler i figuren.

Kategorien *kjerneaktivitet* omfatter innsatsen knyttet til våre virkemidler: tilsyn, informasjon og veiledning, regelverk og rådgivning, samt virksomhetsstyring, etatsstyring og informasjonsforvaltning. Utover kjerneaktivitetene er det eiendom og personaloppfølging (HR) som krever mest ressurser. IKT omfatter ressursbruk knyttet til ansattes arbeidsinnsats innen IT, lisenskostnader og kjøp av driftstjenester. Bistandsarbeidet er redusert i 2025, som følge av et lavere oppdragsomfang.



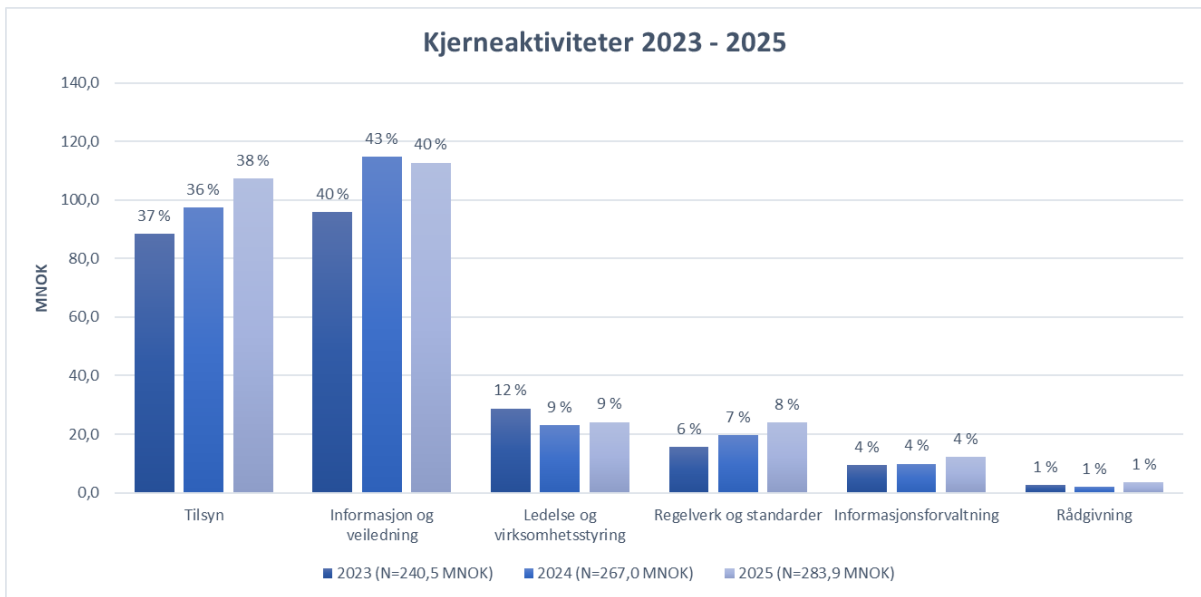
Figur 3: Havtils ressursbruk fordelt etter kjerneaktiviteter og andre aktiviteter 2023-2025.¹

Ressursbruk etter kjerneaktiviteter 2023-2025

Figur 4. viser ressursbruken fordelt på kjerneaktiviteter for 2023 (240,5 MNOK), 2024 (267,0 MNOK), og 2025 (283,9 MNOK). Fordelingen mellom de ulike kjerneaktivitetene, målt som prosentandel av den totale årlige ressursbruken, har vært relativt stabil i perioden.

Den største delen av ressursene er brukt på tilsynsaktiviteter samt informasjon og veiledning. Fordelingen mellom disse aktivitetene har vært jevn gjennom årene. Figuren viser også en gradvis økning i innsatsen innen regelverksutvikling. Ressursbruken til rådgivning, slik den fremgår av figuren gjenspeiler i hovedsak bruk av Havtils ressurser til faglig bistand og rådgivning til departementet. I 2025 har vi blant annet bidratt i den partssammensatte gruppen som er nedsatt av departementet.

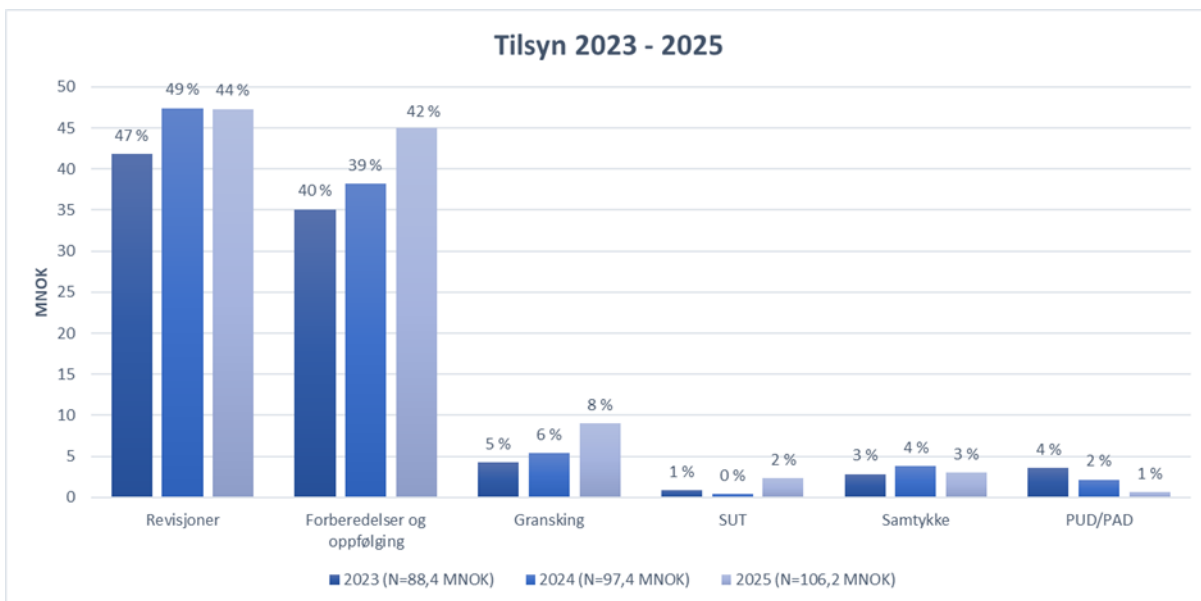
¹ Merknad til figuren: Søylenes høyde viser de totale kostnader (MNOK) for hvert år. Prosent-tallet øverst på hver søyle viser hvor stor andel av totalkostnaden for hvert år (N – vist nederst i figuren), som kostnadene for den aktuelle kategorien utgjør det året. Siden totalkostnaden øker fra år til år, kan prosentandelen være den samme selv om søylene har ulik høyde. Dette gjelder alle figurene i ressursanalysen.



Figur 4: Havtils ressursbruk fordelt etter kjerneaktiviteter 2023 – 2025.

Ressursbruk i tilsyn

Figur 5 viser en oppgang i total ressursbruk innen tilsynsområdet, til tross for at det er gjennomført færre revisjoner enn foregående år. Dette skyldes blant annet flere granskninger og økt kompleksitet i revisjoner med påfølgende bruk av reaksjonsmidler. I tillegg har omfattende saker uten dirkte tilknytning til revisjoner bidratt til en økning i kategorien «forberedelser og oppfølging».

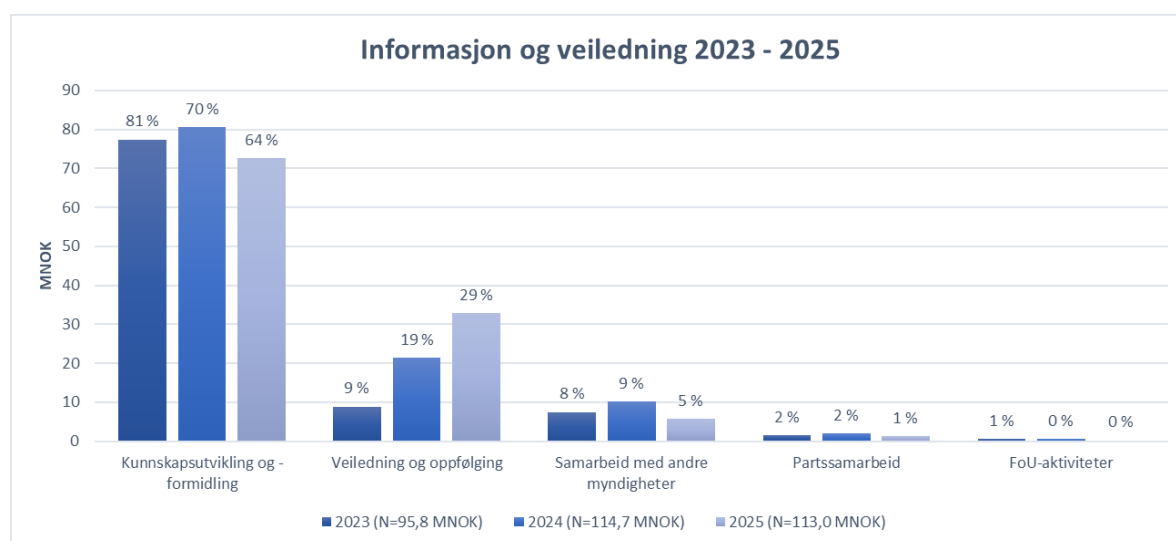


Figur 5. Fordeling av ressursbruk i tilsyn etter hovedaktiviteter 2023-2025.

Ressursbruk informasjon og veiledning

Gjennom informasjon og veiledning utvikler og formidler vi kunnskap om risikoforhold i næringen. Dette skjer blant annet gjennom prosjekter der vi samler inn og utvikler kunnskap om ulike tema, ofte i samarbeid med eksterne konsulenter. Kategorien omfatter også samarbeid med andre myndigheter, academia og partene i arbeidslivet om sentrale utfordringer innen arbeidsmiljø og risiko. Kunnskapsutvikling og veiledning er viktig for å vise hvordan det funksjonelle regelverket skal forstås i lys av ny kunnskap.

Figuren nedenfor viser ressursbruk innenfor informasjon og veiledning, fordelt på underkategorier for perioden 2023 – 2025. Variasjonene mellom kategoriene skyldes i hovedsak forskjeller i hvor mye intern arbeidskraft vi har brukt på de ulike aktivitetene fra år til år. Det ligger også et visst skjønn i hvordan aktivitetene er kategorisert, siden én aktivitet kan passe inn i flere kategorier.



Figur 6. Fordeling av ressursbruk i informasjon og veiledning 2023-2025.

Ressursbruk ledelse og virksomhetsstyring

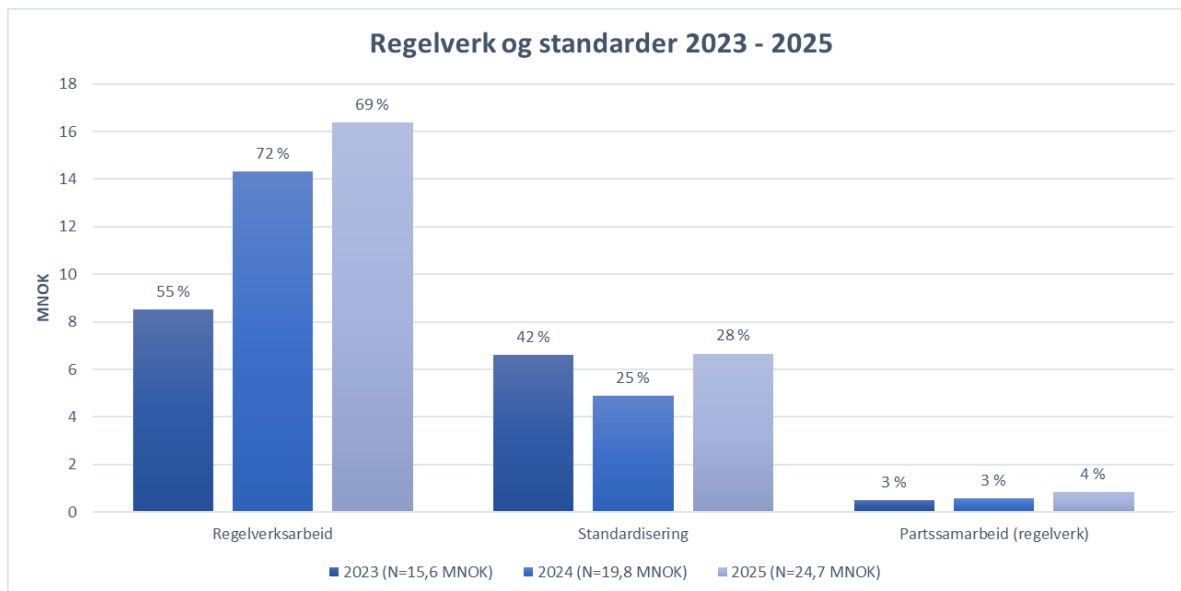
Figur 7. viser ressursbruk innen ledelse og virksomhetsstyring for perioden 2023- 2025. Den tydelige forskyvningen fra kategorien ledelse og styringsdialog til virksomhetsstyring mellom 2023 og 2024 skyldes en endring i kategoriseringen av ikke-refunderbare oppgaver fra 2023.



Figur 7. Fordeling av ressursbruk innen ledelse og virksomhetsstyring 2023-2025.

Ressursbruk regelverk og standardisering

Figur 8. viser ressursbruk innen regelverk og standardisering for perioden 2023 – 2025. *Andelen* ressurser som går til regelverksarbeid ble noe redusert, fra 72 prosent i 2024 til 69 prosent i 2025. Den totale ressursbruken for regelverksarbeid har likevel økt, blant annet fordi vi har styrket arbeidet med regelverksutvikling på nye områder. Det har dessuten vært et større antall søknader om unntak fra regelverket enn tidligere år. Arbeidet med standardisering har også økt noe i perioden.



Figur 8. Fordeling av ressursbruk for regelverk og standardisering 2023-2025.

Utvalgte hovedtall

Tabellen nedenfor gir en oversikt over utvalgte hovedtall for perioden 2021-2025, sammen med generelle kommentarer om utviklingen i tallene.

Hovedtall	2021	2022	2023	2024	2025
Antall revisjonsrapporter	211	162	139	163	142
Antall granskinger	6	5	6	6	7
Antall varsel om pålegg	33	14	9	17	23
Antall pålegg	29	13	9	10	27
Antall tvangsmulkt	2	0	0	0	0
Antall overtredelsesgebyrer	-	0	0	0	0
Antall stansingsvedtak	0	0	1	0	2
Antall politianmeldelser	0	0	0	0	1
Antall politisaker	4	1	1	3	3
Antall klagesaker	8	5	11	15	11
Antall offshoredøgn	398	654	580	542	658
Gitte samtykker	112	88	92	98	78
Behandlede SUT-søknader	2	2	0	3	3
Behandlede PUD og PAD	6	24	29	11	3
Innsynsbegjæringer <i>(Antall innsynskrav i antall journalposter)</i>	708/4835	791/7196	531/2356	660/2455	2927/13929

- **Antall revisjonsrapporter:** Alle revisjonsrapporter som kan offentliggjøres, publiseres på Havtil.no. I tillegg er det gjennomført revisjoner innen sikring, som ikke er publisert. Tallet på revisjonsrapporter i 2025 er på 142, som er noe færre enn tidligere år. Årsaken til dette skyldes at det for 2025 har vært flere komplekse revisjoner med påfølgende bruk av reaksjonsmiddel. Vi har også ført tilsyn i form av møteserier, deltakelse i lisenser og andre aktiviteter som ikke rapporteres i revisjonsrapporter.
- **Antall granskinger:** Formålet med en granskning er å klarlegge årsaksforhold, hendelsesforløp og faktiske og potensielle konsekvenser. Videre skal den bidra til læring som kan forebygge at lignende hendelser skjer igjen. Granskning er en viktig del av tilsynet, og et viktig virkemiddel for å innhente kunnskap om hva som utløser alvorlige

hendelser. Vi ferdigstilte 6 granskninger og startet syv nye granskninger i 2025, som er et noe høyere nivå enn tidligere år.

- **Varsel om pålegg og pålegg:** I 2025 varslet vi 23 pålegg, og ga 27 pålegg. Dette er en markant oppgang fra 2024 hvor vi ga 10 pålegg. 10 av påleggene som ble gitt i 2025 var varslet på slutten av 2024. Det er stor variasjon i årsaken til påleggene, og de ble gitt til både offshore-innretninger og landanlegg. Det er derfor vanskelig å si noe om trender på bakgrunn av disse. To av påleggene gjaldt stans av aktivitet.
- **Tvangsmulkt:** Vedtak om tvangsmulkt blir brukt til å uttrykke alvorlighet fra vår side. I 2025 har vi ikke tatt i bruk tvangsmulkt.
- **Overtredelsesgebyr:** I 2025 har vi ikke benyttet overtredelsesgebyr.
- **Stansingsvedtak:** I 2025 har vi fattet to stansingsvedtak, henholdsvis: *Stans av Consto Anlegg Nord AS sine aktiviteter knyttet til arbeid i høyden på HNLG og Stans av håndtering av metanol på Mongstad.*
- **Politianmeldelse:** I 2025 ble ett forhold politianmeldt: 11. desember 2025 anmeldte vi Equinor som følge av en hendelse med kjemisk eksponering på raffineriet på Mongstad 29. oktober 2025.
- **Antall politisaker:** Når en politisak innen vårt tilsynsområde er ferdig etterforsket, ber politiet oss vanligvis om å redegjøre for eventuelle regelverksbrudd og alvorlighetsgrad. Havtil kan også bli bedt om å komme med en anbefaling om hvorvidt en hendelse eller regelverksbrudd bør straffes. I 2025 behandlet vi tre politisaker.
- **Antall klagesaker:** I 2025 fikk vi 11 klagesaker til behandling. Dette er en nedgang fra 2024, da vi fikk 15 klagesaker til behandling. De fleste klagene gjaldt avslag på innsynsbegjæringer. Det er ED som er klageinstans. Hvis vi ikke velger å omgjøre vedtaket som påklages, sender vi det videre til ED med vår redegjørelse.
- **Offshoredøgn:** I 2025 hadde vi 658 offshoredøgn. Dette er økning på 116 offshoredøgn. Det skyldes først og fremst at flere av revisjonene i 2025 er gjennomført med befarings offshore.
- **Gitte samtykker:** Antall samtykker gitt er 78. Dette er noe færre enn foregående år.
- **Søknad om samsvarsuttalelse (SUT):** Havtil utsteder samsvarsuttalelse (SUT) for flyttbare innretninger som er registrert i et nasjonalt skipsregister. Vi behandlet tre SUT-søknader i 2025: SUT for Deepsea Bollsta, SUT-utvidelse for Island Constructor og oppdatert SUT for Noble Intrepid.
- **Plan for utbygging og drift (PUD) og plan for anlegg og drift (PAD):** I 2025 ga vi vår anbefaling til tre slike planer hvorav to var søknader om PUD-fritak og en gjaldt en endring av PUD. Det er en nedgang fra 2024, med 11 PUD/PAD, og en stor endring fra toppårene 2022 og 2023.

- **Innsynsbegjæringer:** I 2025 hadde vi 2927 henvendelser for 13929 journalposter, som er en svært markant oppgang fra 2024, da vi fikk 660 henvendelser for 2455 journalposter. Økningen skyldes blant annet stor mediaoppmerksomhet rundt hendelsene på Hammerfest LNG og Mongstad.

Nøkkeltall for Årsregnskapet 2021- 2025

I tabellen nedenfor presenteres utvalgte nøkkeltall i perioden 2021- 2025 med tilhørende forklaringer. Oppgitte beløp er i nominelle verdier:

Nøkkeltall	2021	2022	2023	2024	2025
Antall ansatte	178	181	177	179	187
Antall avtalte årsverk	174,0	174,4	173,0	175,8	183,9
Antall utførte årsverk	166,4	165,4	165,4	168,1	176,4
Driftskostnader	323 282 206	359 831 863	396 112 747	397 488 068	415 693 411
Lønnsandel av driftskostnader	69,4%	65,7%	66,5%	66,7%	68,8%
Driftskostnad per årsverk	1 942 568	2 175 525	2 394 878	2 364 593	2 356 539
Avskrivningsandel	74,9%	78,7%	79,5%	76,4%	57,7%
Opprettholdelsesgrad	1,31	0,63	1,67	-1,88	6,94
Sykefravær kvinner/menn (K/M)	K: 1,5% M: 1,4%	K: 5,5% M: 3,6%	K: 4,5% M: 3,2%	K: 4,3% M: 2,7%	K: 4,5% M: 2,7%
Sykefravær samlet	2,9%	4,5%	3,9%	3,5%	3,7%
Turnover	7,7%	9,9%	4,5%	6,1%	3,2%

- **Antall ansatte**

Pr 31.12.2025 hadde Havtil 187 ansatte mot 178 ansatte pr 31.12.2024. Vi har fortsatt en ambisjon om å øke antall ansatte de neste årene.

- **Antall avtalte årsverk**

Antall avtalte årsverk presenteres som et gjennomsnittstall for året, beregnet med utgangspunkt i avtalt stillingsprosent. Oppgitt antall er pr 31.12.2025.

- **Antall utførte årsverk**

Antall utførte årsverk er beregnet etter definisjonen gitt i PM-2019-13. Utførte årsverk defineres som den ressursinnsatsen Havtils ansatte har utført i perioden 01.01.2025 – 31.12.2025 korrigert for fravær.

- **Driftskostnader**
Havtil hadde 415,7 mill. kroner i driftsutgifter i 2025, en økning på 18,2 mill. kroner fra 2024. Økningen skyldes primært høyere lønnskostnader på grunn av en økning i antall ansatte gjennom 2025.
- **Lønnsandel av driftskostnader**
Lønnsandelen for 2025 er på 68,8 % mot 66,7 % i 2024.
- **Driftskostnader per årsverk**
Driftskostnadene pr utførte årsverk er på 2,4 mill. kroner for 2025 som er noe lavere sammenlignet med 2024.
- **Avskrivningsandel**
Avskrivningsandelen beregnes ved akkumulerte avskrivninger /anskaffelseskost. Denne er redusert fra 76,4% i 2024 til 57,7% i 2025. En medvirkende faktor til dette er nødvendige og ekstraordinære investeringer knyttet til ombygging av lokalene.
- **Opprettholdelsesgrad**
Opprettholdelsesgraden² beregnes ved årets investeringer / anskaffelseskost ved årets salg og avhending + årets avskrivnings- og nedskrivningskostnader. Opprettholdelsesgraden er økt fra -1,88 i 2024 til 6,94 i 2025 og må ses i sammenheng med årets investeringer knyttet til ombygging av lokaler og innredning/utrustning av disse.
- **Sykefravær kvinner/menn**
Sykefraværet for 2025 var 4,5% for kvinner og 2,7% for menn. For kvinner er dette en oppgang fra 2024.
- **Sykefravær samlet**
Det samlede sykefraværet var i 2025 på 3,7%, en oppgang fra 3,5% i 2024. Sykefravær er fast sak i arbeidsmiljøutvalget (AMU).
- **Turnover**
Turnover i 2025 var på 3,2%. Totalt sluttet 6 personer i løpet av året, hvorav 4 gikk av med pensjon. 14 medarbeidere startet i Havtil i 2025.

² Opprettholdelsesgraden viser om nye investeringer er tilstrekkelig til å erstatte slitasje på eksisterende maskiner og utstyr. Lav opprettholdelsesgrad gir en indikasjon på økt behov for vedlikehold og utskifting av maskiner og utstyr.



Del III

ÅRETS AKTIVITETER
OG RESULTATER

Del III. Årets aktiviteter og resultater

Innledning

I denne delen gir vi en samlet vurdering av Havtils prioriteringer, resultater og måloppnåelse, for de tre hovedmålene i tildelingsbrevet:

1. Redusere risiko for storulykke i petroleumsvirksomheten.
2. Virksomhetene i næringene har et systematisk forebyggende helse-, arbeidsmiljø-, og sikkerhetsarbeid og forsvarlig arbeidsforhold.
3. Virksomhetene i petroleumsvirksomheten har nødvendige sikringstiltak som skal bidra til å hindre uønskede hendelser og sørger for beredskap tilpasset det til enhver tid gjeldende risikobildet.

Arbeidet med å nå disse målene henger tett sammen. Tiltak innen ett område kan påvirke måloppnåelsen for de andre. Vi vurderer derfor innsatsen og resultatene på tvers av alle tre hovedmålene. For å nå målene bruker Havtil flere virkemidler:

- **Tilsyn** omfatter alle aktiviteter der vi møter selskapene og følger opp deres etterlevelse av regelverket. De viktigste aktivitetene er revisjoner, granskinger, behandling av søknader om samsvarsuttalelser og samtykker. I dette inngår også oppfølging av hendelser og annen saksbehandling i tilsynssporet.
- **Informasjon og veiledning** er utvikling og deling av kunnskap om risikoforhold og teknologiutvikling som kan påvirke sikkerheten, samt veiledning om denne kunnskapen, og hvordan det funksjonelle regelverket skal forstås i lys av ny kunnskap. Ett av de viktigste verktøyene er Risikonivå i Norsk Petroleumsvirksomhet (RNNP).
- **Regelverk og standarder** omfatter regelverksutvikling, fortolkning, unntaksbehandling og bidrag i nasjonal og internasjonal standardisering.
- **Rådgivning** omfatter aktiviteter og oppdrag der Havtil gir uavhengige faglige råd til overordnet departement.

Disse virkemidlene brukes hver for seg, eller i kombinasjon, avhengig av hva som forventes å gi best effekt.

For hvert hovedmål er det fastsatt fem delmål med tilhørende styringsparametere som støtter opp under hovedmålene, se oversikten nedenfor. Delmålene reflekterer i stor grad virkemidlene som er nevnt ovenfor:

Delmål	Styringsparameter
Risikobasert tilsyn med virksomhetene	<ul style="list-style-type: none"> • Beskrivelse og vurdering av resultater fra tilsyn og granskinger • Statistikk og analyse for tilsyn og reaksjonsbruk
Høy kvalitet i arbeidet med å overvåke, analysere og formidle utviklingen i tilstands- og risikobildet	<ul style="list-style-type: none"> • Oppdatert tilstands- og risikobilde, bruk av aktuelle data og vurderinger, herunder utvikling og bruk av RNNP • Beskrivelse av arbeidet med kunnskapsutvikling og -formidling og vurdering av hvordan det bidrar til måloppnåelsen
Høy kvalitet i utvikling og forvaltning av delegert regelverk	<ul style="list-style-type: none"> • Beskrivelse av arbeidet med regelverk og standarder og vurdering av hvordan det bidrar til måloppnåelsen
Høy kvalitet i øvrige forvaltningsoppgaver og rådgiving	<ul style="list-style-type: none"> • Beskrivelse av øvrige forvaltningsoppgaver og rådgivningsaktiviteter og vurdering av hvordan det bidrar til måloppnåelsen • Hendelsesdata knyttet til beredskapsfunksjonen (Hovedmål 1) • Statistikk knyttet til bl.a. søknadsbehandlinger, aktørvurderinger, PUD og PAD (Hovedmål 2) • Statistikk knyttet til SRM-funksjonen (Hovedmål 3)
Velfungerende samarbeidsrelasjoner med andre myndigheter	<ul style="list-style-type: none"> • Beskrivelse av samarbeid med relevante myndigheter nasjonalt og internasjonalt, herunder oppdatert informasjon om nye samarbeidsarenaer/avtaler.

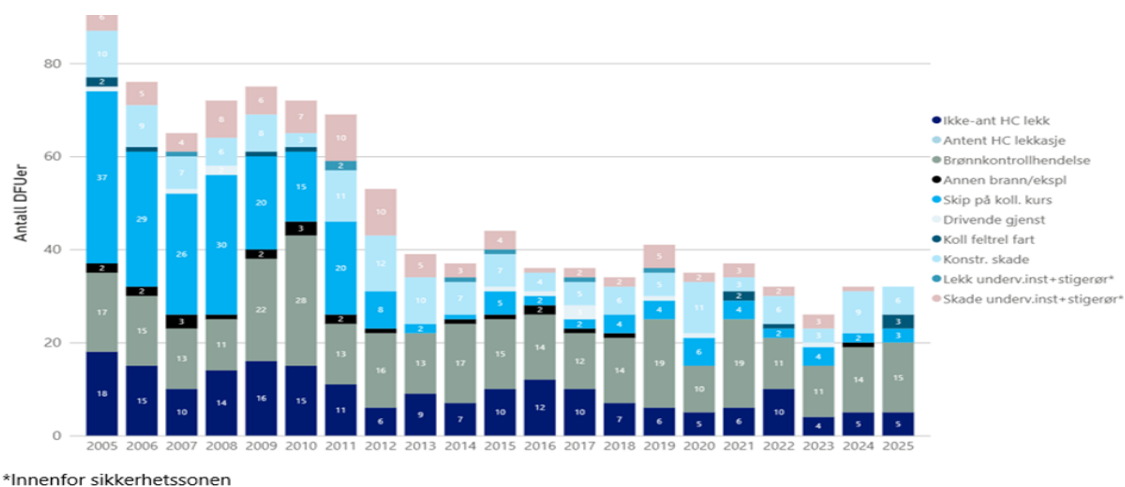
Innledningsvis i del III; Årets aktiviteter og resultater gir vi en samlet beskrivelse for hvert hovedmål, med oversikt over bruk av virkemidler og vurdering av måloppnåelse.

Deretter omtaler vi delmålene med tilhørende styringsparameter, før vi avslutter med en samlet vurdering av måloppnåelse og effekt av våre aktiviteter i 2025.

Hovedmål 1 - Redusere risiko for storulykke i petroleumsvirksomheten

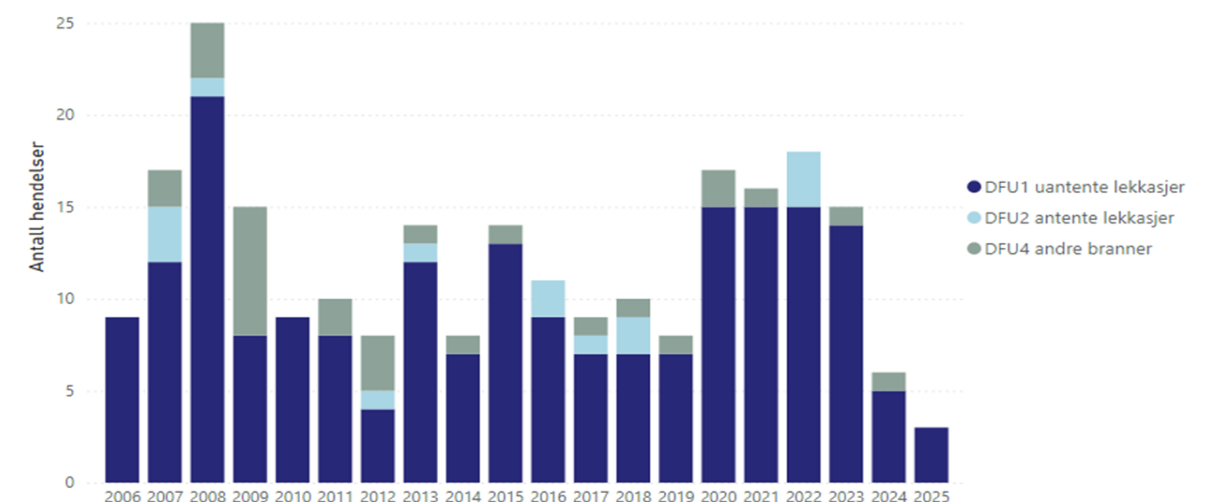
Storulykkerisikoen i petroleumindustrien er særlig knyttet til hydrokarboner på avveie og konstruksjonsrelaterte hendelser. God styring innen områder som vedlikehold og IT er også avgjørende for å hindre storulykker.

Storulykker kan få alvorlige konsekvenser for mennesker, miljø og materielle verdier. For å sikre en målrettet og risikobasert oppfølging av hovedmål 1, bruker vi resultater fra tilsynsaktiviteter og andre kilder i planlegging av aktivitetene på dette området. En sentral kilde til informasjon er Risikonivåprosjektet – RNNP. Der registreres blant annet hendelser som har potensial med tanke på å utvikle seg til storulykker, noe som gir viktig informasjon om tema som vi bør ha særlig oppmerksomhet på., se figur 9. nedenfor.



Figur 9. Hendelser med storulykkepotensial på norsk sokkel 2005-2025. Kilde: RNNP 2025.

Figur 10. viser antall hendelser med iboende storulykkepotensial på norsk sokkel. Den kategorien med flest hendelser av denne typen i de siste 10 årene, er brønnkontrollhendelser.



Figur 10. Hendelser med storulykkepotensial på landanlegg 2006-2025. Kilde: RNNP 2025.

På landanlegg var det tre hendelser med iboende storulykkes potensial i 2025, det var alle uantente lekkasjer, se figur 10.

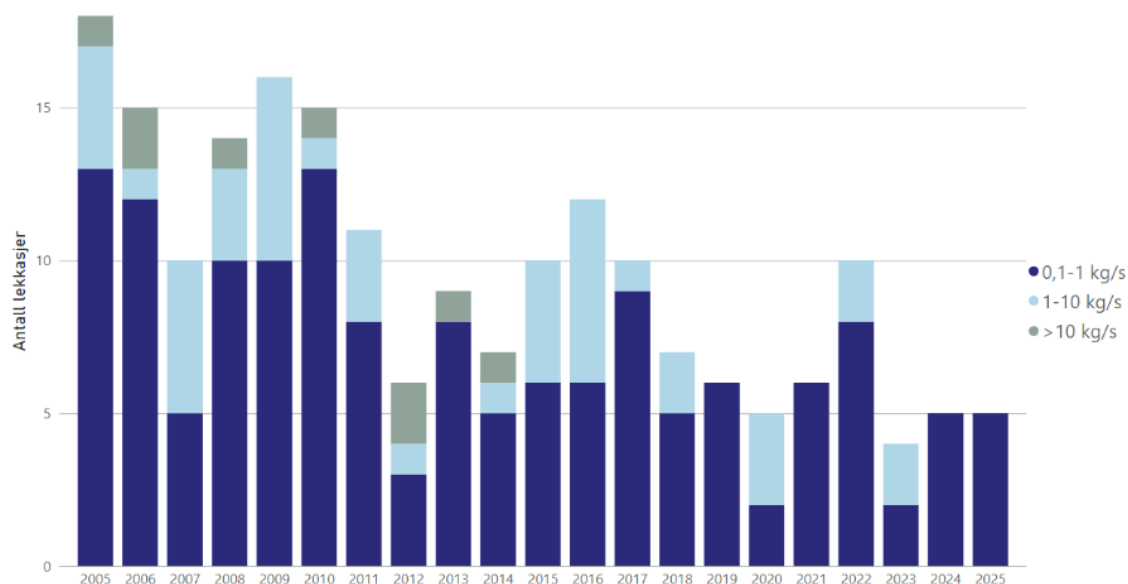
I 2025 har vi særlig fulgt opp følgende tema under hovedmål 1.

- Hydrokarbonlekkasjer
- Brønnkontroll og brønnintegritet
- Konstruksjoner og marine systemer
- Vedlikeholdsstyring
- Livbåter
- Markedstilsyn
- **Prosjektstyring (Tema)**
- **KI (Tema)**

Hydrokarbonlekkasjer

Hydrokarbonlekkasjer har høyt storulykkepotensial og er derfor et prioritert område. En lekkasje som antenner kan føre til brann eller eksplosjon, med risiko for tap av liv, miljøskader og store materielle tap.

Etter en tydelig nedgang i antall lekkasjer fra 2005 til 2012, har utviklingen de senere årene av antall lekkasjer med rate lik eller større enn 0,1 kg/s ligget på et stabilt nivå med årlige variasjoner innenfor forventet område. I 2025 ble det registrert 5 lekkasjer som møtte kriteriene i RNNP på sokkelen. På landanleggene i 2025 var det tre uantente HC-lekkasjer som møter kriteriene i RNNP, det er det laveste som er registrert. Ingen av lekkasjene var spesielt store. Figur 11. viser antall lekkasjer på sokkelen $\geq 0,1$ kg/s.



Figur 11. Uantente hydrokarbonlekkasjer offshore i 2005–2025. Kilde: RNNP 2025.

Havtil følger opp hydrokarbonlekkasjer gjennom to spor:

1. Direkte oppfølging av hendelser, og
2. Tilsyn med selskapenes barriere- og risikostyring, Dette inkluderer systemer og arbeidsprosesser som skal forebygge lekkasjer, oppdage dem og hindre at de utvikler seg til storulykker.

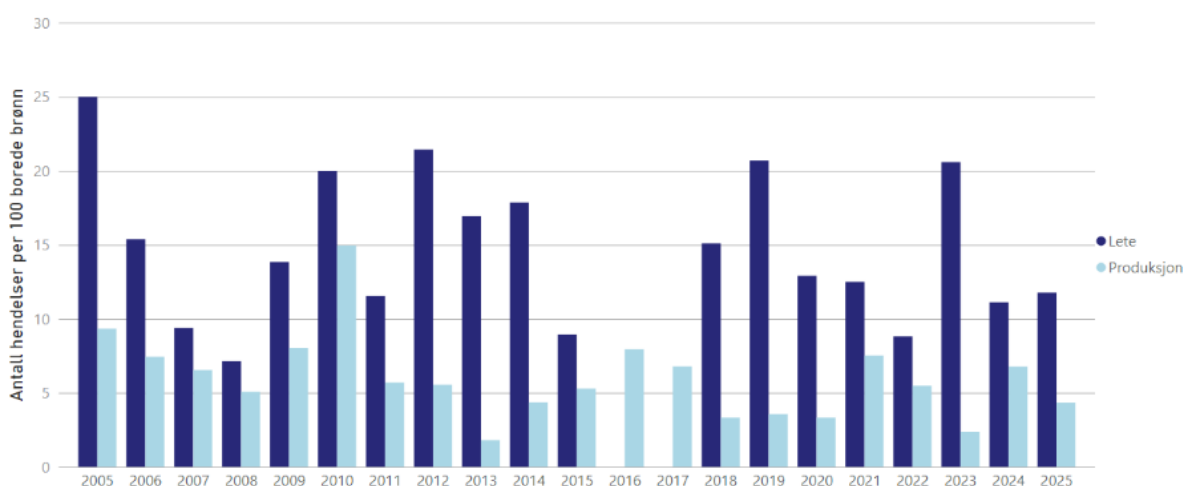
I 2025 var risiko knyttet til hydrokarbonlekkasjer et gjennomgående tema i en rekke tilsynsaktiviteter, særlig innen risikostyring og barrierestyring. I tillegg bidro vi til utvikling av kunnskap om operasjonelle årsaker til lekkasjer. De siste årene har vi også prioritert oppfølging av selskapenes kontroll på tenkilder.

Brønnkontroll og brønnintegritet

Brønnkontrollhendelser kan innebære fare for storulykke, og er derfor et høyt prioritert område for Havtil. I 2025 har vi videreført en rekke initiativer for å bidra til å forebygge risiko for brønnkontrollhendelser i ulike bore- og brønnaktiviteter.

Brønnkontrollhendelser og barrieresvekkelser

I 2025 ble det påbegynt 258 brønner; 51 letebrønner og 207 produksjonsbrønner. Dette var 79 flere brønner enn 2024. Det ble registrert 15 brønnkontrollhendelser, 14 i den laveste kategori, såkalte regulære hendelser, og 1 i høyeste kategori.



Figur 12. Antall hendelser innen brønnkontroll per 100 brønner, lete- og produksjonsboring i 2005-2025. Kilde: RNNP 2025.

Av de 15 brønnkontrollhendelsene i 2025 skjedde 8 under leteboring, hvor to av disse skjedde under boring av pilot hull. Resterende 7 hendelser skjedde under boring av produksjonsbrønner.

I 2025 startet vi også gransking av brønnkontrollhendelsen som skjedde i forbindelse med plugging av en havbunnsbrønn på Trollfeltet. Hendelsen medførte ukontrollert vann- og gass-strømning til boredekk og shakerrom.

Antall brønnkontrollhendelser på norsk sokkel har vært stabilt de siste ti årene. Internasjonalt har det derimot vært en økning i antall alvorlige og komplekse brønnkontrollhendelser. Dette har ført til at International Regulators' Forum (IRF) har engasjert industrien gjennom International Oil and Gas Producers (IOGP) for å utarbeide retningslinjer for noen av de

identifiserte utfordringene. Vi har over flere år hatt god dialog med IOGP om utvikling av deres retningslinjer. Noen av disse er tatt inn som refererte normer i veiledningene til våre forskrifter. Disse retningslinjene er vurdert til å utfylle funksjonskrav i regelverket på en god måte, samtidig som de supplerer andre refererte standarder vi viser til.

Havtils oppfølging av hendelser

Vi har analysert hendelsesdata fra brønnkontrollhendelser, og fått informasjon i møter med operatørene i etterkant av de enkelte hendelsene. Denne kunnskapen er delt gjennom presentasjoner på sentrale konferanser. Vi har utfordret næringen på hvordan de kan forebygge hendelser ved å rette større oppmerksomhet mot prosessene knyttet til årsaksforholdene til hendelsene.

Vi fører tilsyn med planlegging og gjennomføring av bore- og brønnoperasjoner, der brønnkontroll er tema. Det ble i 2025 identifisert avvik knyttet til brønnkontroll-kompetanse, opplæring, poretrykkspredning og usikkerhet, avviksbehandling, risikoanalyser, trening og øvelser. Våre tilsyn har bidratt til økt kunnskap og oppmerksomhet rundt interne krav i selskapenes styringssystem og dokumentasjon av operasjonelle beslutningskriterier. Gjennom vår oppfølging av brønnkontrollhendelser har vi også bidratt til økt oppmerksomhet på nøyaktighet i rapportering av hendelser og kvalitetssikring av data i RNNP, samt trender og læring etter hendelser.

Poretrykksestimering

I 2025 arrangerte Havtil en fagdag om brønnkontrollrisiko. Formålet var å øke oppmerksomheten på hvordan aktørene jobber med brønnkontrollrisiko. For å forebygge brønnkontrollhendelser er det avgjørende at usikkerheter i poretrykksestimater kommuniseres klart og tydelig – fra planleggingsfasen og helt ut til mannskapet som gjennomfører boreoperasjonen på riggen.

Feil i poretrykksestimering er en av de mest betydelige årsakene til brønnkontrollhendelser, ifølge operatørene selv. Vi har derfor fortsatt å rette vår oppmerksomhet mot denne utfordringen. Poretrykk, også kjent som formasjonstrykk, er trykket i væske eller gass i porerom i de geologiske formasjonene. Vi har utviklet kunnskap som kan gi innsikt i hvordan usikkerhet i poretrykksestimater kan reduseres.

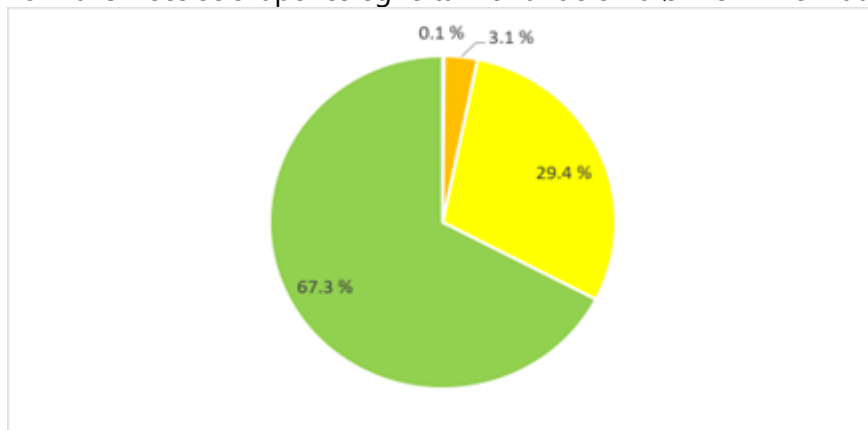
I 2025 har vi hatt flere møter med internasjonale leverandører innen BOP teknologi og andre brønnkontrollsystemer. Dette inkluderer fjernovervåking av BOP-systemer for økt pålitelighet, og robotiserte boredekk for å redusere menneskelige aktiviteter i rød sone. Disse møtene har gitt oss økt kunnskap, og et godt utgangspunkt for vår videre oppfølging av brønnkontroll på norsk sokkel.

Brønnintegritet

I Norge kategoriseres brønnintegritets-status for produksjonsbrønner etter Offshore Norges retningslinje 117 i henhold til oversikten under.

Kategori	Prinsipp
Rød	Feil på en barriere og den sekundære er degradert/ikke kontrollert, eller lekkasje til overflaten.
Oransje	Feil på en barriere og den sekundære er intakt, eller single feil som kan føre til lekkasje på overflaten.
Gul	En barriere degradert, den sekundære intakt.
Grønn	Skadefri brønn- ingen eller minimale avvik.

For 2025 vises selskapenes egne tall for andelen brønner i hver kategori i figuren nedenfor:



Figur 13. Brønnkategorisering

Kartleggingen omfatter totalt 2308 brønner og 10 operatører i 2025. Kategoriseringen viser at 32,8 % av brønnene som er inkludert i kartleggingen, har grader av integritetsvekkelse. Brønner i kategori rød og oransje har redusert kvalitet i henhold til kravet om to barrierer. Det er registrert tre brønner (0,1%) i kategorien rød og 72 brønner (3,1 %) i kategorien oransje. Brønner i kategori gul har redusert kvalitet i henhold til krav om to barrierer, men selskapene har ved ulike tiltak kompensert forholdet på en slik måte at de anses å ivareta regelverkskravet til to barrierene. Det er 679 brønner (29,4 %) som inngår i gul kategori. Havtil bruker denne kartleggingen i vårt tilsyn med selskapenes oppfølging av brønnintegritet.

Plugging og forlating av brønner

Mange felt nærmer seg slutten av levetiden. Brønnene må plugges permanent før de forlates, og i tillegg foregår det omfattende slissegjenvinning fra gamle brønner til nye brønnmål. De 2308 aktive brønnene på norsk sokkel skal før eller siden plugges permanent. Av disse planlegger operatørene å plukke omtrent 275 brønner i løpet av de neste fem til sju årene.

Det er viktig at dette arbeidet gjøres sikkert, samtidig som næringen utvikler ny teknologi, nye arbeidsmetoder og deler erfaringer. Vi har i 2025 hatt særlig oppmerksomhet på arbeidet som gjøres i næringen med å kvalifisere ny teknologi. Vi arrangerte blant annet en fagdag om brønnplugging med fokus på innovasjon, samarbeid og bruk av ny teknologi.

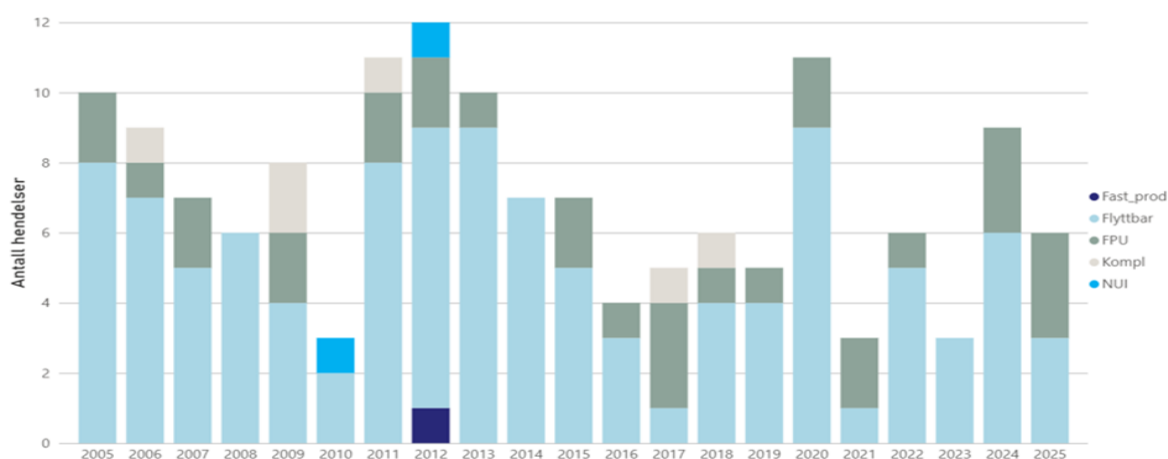
Konstruksjoner og marine systemer

Svikt i konstruksjoner og marine systemer har storulykkes potensial, og er prioriterte områder i Havtil. Svikt og feil i de marine systemene kan føre til at flytende innretninger kan få slagside og i verste fall kante. Svikt i konstruksjoner kan føre til redusert bæreevne, og i ytterste konsekvens føre til tap av innretningen. Degradering av materialer, som korrosjon og utmatting, kan dessuten føre til hydrokarbonlekkasjer fra rør og tanker.

Større ulykker knyttet til konstruksjoner og marine systemer er sjeldne, og det er for få av slike hendelser til å måle trender. Derfor brukes initierende hendelser og skader med mindre alvorlighetsgrad som mål for endringer i risiko. Figur 14. viser utviklingen for perioden 2005-2025. I 2025 ble det rapportert seks hendelser knyttet til skader på konstruksjoner og marine systemer. Disse hendelsene var relatert til stabilitet, og brudd på flens eller rør som førte til vann på avveie. Tre hendelser var knyttet til sprekker.

Bidraget fra konstruksjonshendelser til total-indikatoren for RNNP er relativt stabil, noe som kan indikere at industrien ikke har funnet de gode tiltakene for ytterligere å redusere farepotensialet fra hendelser relatert til konstruksjoner, materialer og marine systemer.

Figur 14. Antall innmeldte hendelser og skader på konstruksjoner og marine systemer (2005-2025). Kilde: RNNP



2025.

I 2025 publiserte vi flere fagrapporter innen konstruksjonssikkerhet, som dekket følgende tema:

- Hvordan personellens rolle i barrierefunksjoner relatert til marine hendelser kan forstås bedre.
- Fordeler og ulemper ved landstyrt ROV-inspeksjoner og operasjoner på undervannsanlegg.
- Operasjonskriterier for posisjonering av DP-opererte innretninger.
- Bruk av KI modeller for læring fra fallende gjenstander.

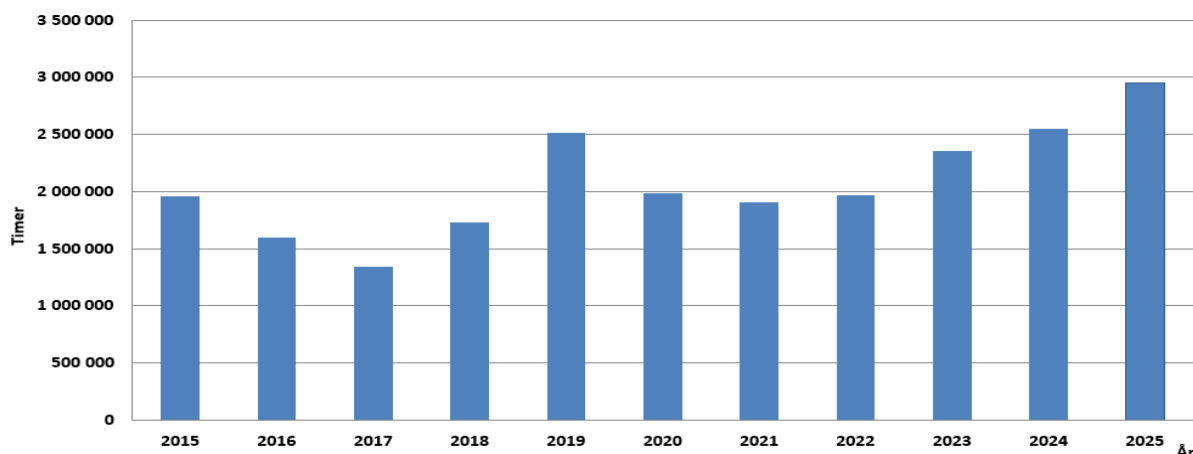
I 2025 hadde «Konstruksjonsdagen» temaer som grønn sjø på flytende produksjonsinnretninger, barrierer og barrierestyling ved marine hendelser, samt risikobildet for konstruksjoner og marine systemer i norsk havindustri. Vi har hatt utstrakt samarbeid med næringen gjennom bidrag i ulike fagfora og på konferanser. Våre aktiviteter i 2025 har bidratt til økt kunnskap om sentrale tema.

Vedlikeholdsstyring

Mangelfullt eller feil vedlikehold har ofte vist seg å være medvirkende årsak til storulykker både i petroleumsindustrien og i andre risikoutsatte næringer. Derfor er vedlikeholdsstyring et høyt prioritert tema.

For å oppnå bedre sikkerhet og redusert risiko, er det sentralt å opprettholde et høyt kunnskapsnivå om styring av risiko forbundet med vedlikehold. RNNP er et viktig element i dette. RNNP-data viser en tydelig økning over tid i korrigerende vedlikehold som er identifisert, men som ikke er gjennomført, både for innretningene på sokkelen og landanleggene. Tallene for 2025 er høye, men stabile, sammenliknet med 2024. (Økningen som vises i figur 15, skyldes en endring i innrapporteringspraksis hos en aktør.)

Den kvalitative studien som ble presentert i RNNP 2024, viser en klar samvariasjon mellom stort omfang av ikke utført korrigerende vedlikehold og antall uønskede hendelser. Studien peker også på en sammenheng mellom mye ikke utført korrigerende vedlikehold og ansattes opplevelse av redusert sikkerhet.



Figur 15. Det totale korrektive vedlikeholdet (KV) som er identifisert, men ikke er utført på permanent plasserte innretninger pr 31.12 (2015-2025). Kilde: RNNP 2025.

Tilsyn og granskinger har gjennom de siste årene avdekket flere gjentakende utfordringer. Det gjelder blant annet mangler i grunnlaget for vedlikeholds styringen – som merking, klassifisering, forebyggende vedlikeholdsprogram og vurdering av vedlikeholdseffektivitet. Vi registrerer også et stort omfang av utsatt vedlikehold og kapasitetsutfordringer for gjennomføring av vedlikehold.

Vår målsetning er å styrke selskapene i deres egen oppfølging og forbedringsarbeid på dette området. Vi har startet en treårig satsing på vedlikeholdsstyring, der vi vil ha en referansegruppe med bred deltakelse fra petroleumsnæringen. Hensikten er å bidra til en felles forståelse av risiko knyttet til vedlikehold, identifisere behov for felles industriinitiativer på området og sikre gode faglige innspill til Havtils videre arbeid.

I 2025 arrangerte vi en fagdag om styring av vedlikeholdet i Stavanger, og en fagdag om drift og vedlikehold i Hammerfest. Vi førte dessuten tilsyn med operatører, redere og

rettighetshavere, og bidro i arbeidet med forbedring av sentrale standarder innen vedlikeholdsstyring.

Gjennom tilsyn, analyser og bred deltakelse i fagfora har vi i 2025 bidratt til å styrke kunnskapsgrunnlaget om hvilke forhold som påvirker risiko knyttet til vedlikeholdsstyring. Dette har bidratt til økt bevissthet om risikofaktorer og usikkerheter. Ved å bruke innsikten fra RNNP-data, dybdestudier og erfaringer fra tilsyn har vi lagt et godt grunnlag for videre oppfølging, samt lagt til rette for diskusjoner i næringen om status og utfordringer knyttet til vedlikehold.

Livbåter

En ny standard for livbåtdesign (DNV-ST-E406) ble innført etter at det i 2005 ble avdekket skader på en livbåt etter dropp. Det ble organisert et betydelig bransjesamarbeid om livbåtsikkerhet. Dette samarbeidet ble imidlertid avviklet i 2016.

De senere årene er det avdekket flere alvorlige svakheter knyttet til livbåter, både tekniske og operasjonelle. På bakgrunn av dette har vi startet et arbeid med å kartlegge de mest alvorlige utfordringene knyttet til evakuering med livbåter for å følge opp at disse blir utbedret. Bevisstheten rundt hvilke miljø- og stressfaktorer som er til stede når det er aktuelt å bruke livbåter til evakuering, er et viktig element i dette.

Vi har i 2025 hatt møter og bedriftsbesøk med sentrale operatørselskap og redere, og gjennomført en workshop med alle involverte selskap. Produsenter og utstysleverandører har deltatt for å gi teknisk innsikt, og Sjøfartsdirektoratet har også vært involvert i arbeidet. Vi har samlet erfaringer og funn fra både myndigheter, operatører, rederier, produsenter og klaseselskap, og gjort en samlet faglig vurdering av tekniske og operative risikoforhold, som har gitt:

- oversikt over tekniske og operasjonelle feil og mangler relatert til sikre evakueringsfunksjoner med livbåter.
- større felles forståelse i næringen for hvilke tekniske og operasjonelle forhold som må forbedres.
- bedre grunnlag for myndighetsoppfølging, inkludert vurdering av behov for endringer i krav, praksis og kompetanse.
- forsterket samarbeid i næringen, både mellom operatører, rederier, tilsynsmyndigheter og leverandører.

Arbeidet har økt bevisstheten i næringen om behovet for raske og målrettede tiltak for å sikre at livbåtene fungerer som forutsatt i en evakueringssituasjon. Aktiviteten har tydeliggjort et betydelig behov for bedre opplæring og trening. Dersom livbåter tas i bruk, er det ofte fordi gass, røyk eller varme gjør helikopterevakuering umulig. Slike scenarier reflekteres i liten grad i dagens opplæring. Prosjektet har derfor understreket at kompetanse og realistisk trening er like avgjørende som tekniske forbedringer. Deltakerne har gitt tilbakemelding om at oppgaven om livbåter kom på riktig tidspunkt, og at det er nødvendig å videreføre arbeidet i 2026

Markedstilsyn

Havtil er ansvarlig markedstilsynsmyndighet for regelverk som gjennomfører harmoniserte EØS-rettsakter for omsetning av produkter innenfor vårt ansvarsområde. Markedstilsyn er organisert som et tverrfaglig arbeid, som involverer fagspesialister innenfor områder som maskin, elektrisk utstyr, trykkpåkjent utstyr og beholdere, verneutstyr og kjemikalier. Hensikten er å sikre at produkter innen disse områdene er sikre for bruk, og er i henhold til innarbeidede produktforskrifter.

Havtil gjennomfører både proaktivt og reaktivt markedstilsyn, og legger EUs «Good Practice» til grunn for tilsynsaktivitetene. Vi har gjennomført flere tilsyn i samarbeid med Arbeidstilsynet og DSB, og vi deltar aktivt i arbeidet i flere EU AdCos (Administrative Cooperation Groups). Havtil deltar også i Nasjonalt nettverk for tilsynsmyndigheter (SLO, administrert av DSB). Her er 16 etater representert.

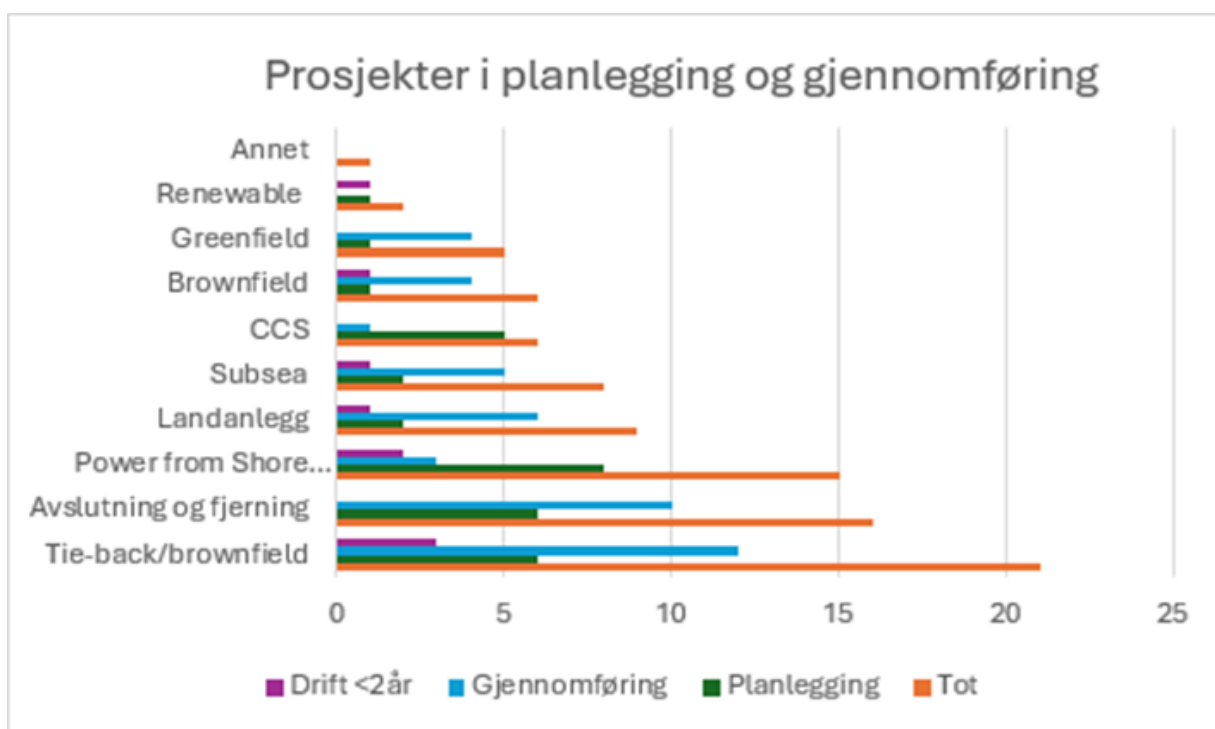
I 2025 har vi særlig fulgt opp løst løfteutstyr og personlig verneutstyr for arbeid i høyden, ATEX-produkter, kjemikalier og utstyr til bruk i boreområdet. Vi er involvert i innarbeiding av EØS-rettsakter i norsk regelverk og oppdatering av disse, eksempelvis forskrift om maskiner. Innarbeiding av KI-forordningen vil berøre markedstilsyn av relevante aktører i omsetningskjeden av produkter.

Effekten av markedstilsyn er forbedring av produktsikkerhet, økt informasjon i omsetningskjeden og læring i omsetningskjeden som kan brukes til forbedring av andre produkter. Publisering av rapporter på Havtil hjemmeside gir informasjon til andre produsenter og importører om funn, slik at også disse kan forbedre sine produkter.

TEMA Prosjektstyring

Prosjektoppfølgning har vært et prioritert område for Havtil siden 2022. I 2025 så vi fremdeles svært høy prosjektaktivitet i næringen, både i planlegging- og gjennomføringsfasen. Samtidig gjennomførte mange innretninger modifikasjoner og tiltak for å forlenge levetiden. Totale investeringer på norsk sokkel i 2025 var på mer enn 270 milliarder kroner, og forventet investering i 2026 er 256 milliarder kroner.

Aktivitetens bildet har vært preget av flere små prosjekter og tie-backs, samt færre selvstendige utbygginger en tidligere. Mange prosjekter og modifikasjoner er gjennomført på innretninger i drift, ofte med begrensninger i antall personer om bord på en innretning. Figur 16. viser en oversikt over type prosjekter i planleggings- og gjennomføringsfase.



Figur16. Oversikt over prosjekter i planlegging og gjennomføringsfase. Kilde: Havtil

Havtil har i løpet av 2025 observert flere utviklingstrekk i prosjektgjennomføringen som stiller økt krav til styring og oppfølging. Bruken av "design to cost" og fasttrack-modeller har økt, og vi ser endringer i prosjektgjennomføringen som avviker fra tidligere etablert praksis. Flere prosjektplaner fremstår som utfordrende, særlig når det gjelder fremdrift og ressursbehov. I mange tilfeller er mer ansvar overført til leverandører, i kombinasjon med økt press på kostnader, produktivitet og tidsplaner. Industrien tar i bruk nye drifts- og utbyggingsmodeller, blant annet kraft fra land, mer fjernstyring og flere landbaserte kontrollrom. Økt bruk av roboter og KI vil også stille nye krav til kompetanse og sikker styring.

Vi har etablert en egen strategi for Havtils oppfølging av prosjektstyring i næringen. I tillegg oppdaterte vi i 2025 en samlet prosjektoversikt som gir et bedre grunnlag for risikobasert prioritering og oppfølging. Strategien og prosjektoversikten har styrket Havtils grunnlag for systematisk oppfølging av prosjekter. Videre har vi fullført studien «Samhandling og styring av prosjekter, modifikasjoner og vedlikehold i drift», som bygger videre på tidligere studier.

Vi styrket i 2025 samarbeidet med Sakkeldirektoratet gjennom jevnlig møter og informasjonsutveksling. Vi har også bidratt med erfaringsdeling på kurs, konferanser og andre arenaer. I tillegg igangsatte vi i 2025 en evaluering av effekten av vår oppfølging av prosjekter i næringen.

I revisjoner har vi gjort observasjoner knyttet til planlegging, ansvar og roller, analyser og barrierer. Vi forventer at flere av utfordringene vil fortsette de kommende årene. Havtil har gjennom tilsyn med enkeltprosjekter bidratt til at aktørene får økt bevissthet om egen styring og oppfølging av prosjekter. I tillegg har våre revisjoner identifisert konkrete funn som selskapene ikke har vært oppmerksomme på selv. Vi ser stor interesse i næringen for både tilsynsrapporter og rapporter etter studier, og at lærepunkter og god praksis fra disse tas aktivt i bruk.

TEMA Kunstig intelligens (KI)

I 2025 løftet vi frem «Kunstig intelligens er også en risikofaktor» som hovedtema. Næringen har vist stor interesse for informasjon om KI, og vi ser en økning i bruken av avansert teknologi i hele industrien.

Spørsmålet fremover handler ikke om hvorvidt vi skal ta i bruk KI, men om hvordan vi gjør det på en ansvarlig måte. Vårt hovedfokus er ansvarlig bruk av KI i sektoren. Når KI blir mer integrert i sikkerhetskritiske operasjoner, vil vi rette oppmerksomheten mot sentrale områder som risikostyring, datakvalitet og datahåndtering, dokumentasjon, transparens, menneskelig kontroll, robusthet og cybersikkerhet. For å lykkes, er det nødvendig med tett samarbeid mellom arbeidsgivere, arbeidstakere, forskningsinstitusjoner og myndigheter, og at erfaringer og kunnskap deles aktivt.

Havtil ser at KI introduserer nye risikoer og skaper økt usikkerhet. I tillegg er arbeidstakermedvirkningen ofte for svak i prosjekter der KI utvikles og tas i bruk. Vi har derfor tatt initiativ til et partssammensatt arbeid for å konkretisere krav til arbeidstakermedvirkning og kompetanse i slike prosjekter. Målet er å sikre at risiko identifiseres og håndteres gjennom hele teknologiens livsløp.

Den raske teknologiske utviklingen i industrien gjør det nødvendig å styrke vår oppfølging av hvordan selskapene håndterer KI-risiko. KI-drevne systemer kan redusere sikkerhetsrisiko og forbedre beslutningstaking, men dette krever at selskapene aktivt forstår, vurderer og styrer potensielle risikoer gjennom utvikling og implementering. Havtils tilnærming er å støtte sikker utvikling og bruk av KI gjennom å bygge kunnskap om risikofaktorer, gi tydelig veiledning om HMS-regelverket og samarbeide tett med nasjonale og internasjonale aktører.

Havtils arbeid med å videreutvikle kunnskap om KI-risiko har inkludert innsikt i usikkerhet og risikofaktorer knyttet til KI-modeller, samt prinsipper for sikre og pålitelige KI-løsninger. I 2025 har en viktig del av arbeidet vært møter og tilsyn rettet mot bruk og utvikling av digitale teknologier i utbyggingsprosjekter. Vi har også gjennomført dialogmøter for å få bedre forståelse av hvordan selskapene arbeider med KI og sikkerhet.

Samtidig har vi styrket vårt kunnskapsgrunnlag gjennom samarbeid med internasjonale aktører. I 2025 arrangerte vi blant annet et globalt webinar sammen med OECD om bruk av

KI i kritisk infrastruktur. Formålet var å samle industri, myndigheter og akademia for å drøfte muligheter og praksis for sikker bruk av KI og andre nye teknologier innen sikkerhet og sikring.

Vi har styrket veiledningen om HMS-regelverket for å øke selskapenes forståelse for hvordan regelverkskravene skal etterleves når KI utvikles og tas i bruk. Vi har blant annet sendt et brev til aktørene i næringen om KI og HMS-regelverket, med veiledning om hvordan relevante krav gjelder ved utvikling og bruk av KI. I forbindelse med innføringen av KI-forordningen har vi også utarbeidet et notat til Energidepartementet om betydningen for Havtils myndighetsområde, og gitt høringsinnspill til Digitaliserings- og forvaltningsdepartementet om innføringen av KI-forordningen i norsk rett.

I 2025 har vi i tillegg prioritert å dele kunnskap og erfaringer gjennom foredrag, artikler og podcaster om KI og sikkerhet, både nasjonalt og internasjonalt. Vi har også presentert KI som tema i interne storulykke-workshops i selskaper, der vi har vektlagt regulatoriske perspektiver og diskutert hvordan KI kan brukes på en ansvarlig og sikker måte i industrien.

Samarbeid med nasjonale og internasjonale aktører har vært viktig for å øke bevisstheten om KI-relaterte sikkerhetsrisikoer. Havtil samarbeider tett med sikkerhetsmyndigheter, bransjeorganisasjoner og forskningsmiljøer. I 2025 deltok vi i en standardiseringskomite, og i det europeiske arbeidet som utvikler harmoniserte standarder for implementering av EU sin KI-forordning (KI-loven). Vi bidro også i ferdigstillingen av IRF (International regulators forum) sin arbeidsgruppe *Digitalization*, der Havtil ledet IRF sine review-møter med IADC (International Association of drilling contractors) og IOGP (International Association of Oil & Gas Producers).

Som en del av vårt samfunnsoppdrag skal Havtil fremme samarbeid mellom industri, forskningsmiljøer og myndigheter. Deltagelse i forskning- og innovasjonsmiljøer gir oss oppdatert kunnskap om hvordan teknologi påvirker sikkerheten. I 2025 inngikk vi partnerskap med det nasjonale KI-senteret AI for Decisions (AID), og etablerte samarbeid med Nkom, NVE, Arbeidstilsynet og STAMI om KI og sikkerhet.

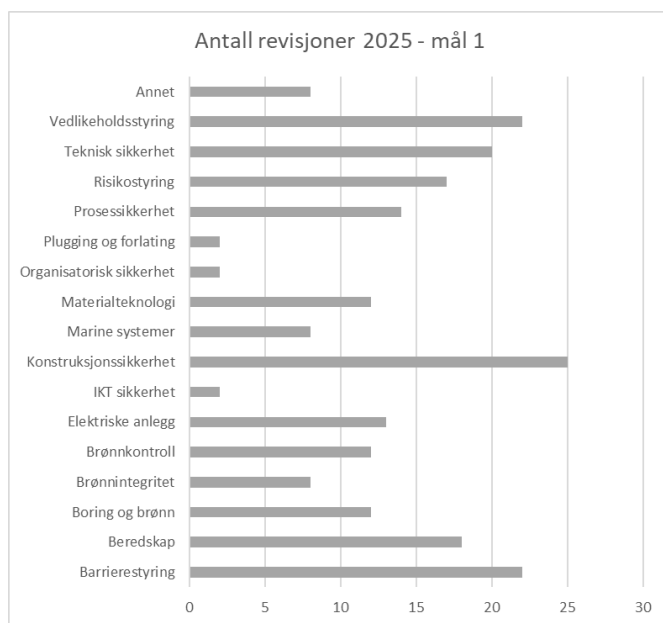
Havtil har også arrangert et fagmøte med Energidepartementet om KI og sikkerhet, og det ble gjennomført et samarbeidsmøte Arbeidstilsynet om dette temaet. For å styrke intern kompetanse i Havtil arrangerte vi et fagseminar for alle ansatte. Målet var å øke forståelsen for KI-teknologier, bruksområder og tilhørende risikoforhold.

2025 har vært et år med høy aktivitet og bredt engasjement innen KI og sikkerhet. Gjennom arbeidet i 2025 har vi styrket vår egen og næringens forståelse av risiko knyttet til KI. Dette har gjort aktørene bedre i stand til å identifisere og håndtere KI relaterte farer på en systematisk måte. Vårt bidrag – gjennom tilsyn, veiledning, standardiseringsarbeid og kompetanseheving – har samtidig lagt et solid grunnlag for tryggere og mer ansvarlig bruk av KI i industrien framover.

Oppsummert – bruk av virkemidler og måloppnåelse for hovedmål 1

I 2025 har vi brukt våre sentrale virkemidler – tilsyn, informasjon og veiledning, regelverk og standardiseringsarbeid, samt rådgivning – for å bidra til å redusere risikoen for storulykker i petroleumsvirksomheten.

Oversikten nedenfor viser antall revisjoner med ulike storulykkes tema i 2025. Én revisjon kan omfatte flere tema, og hvert tema kan bidra inn mot flere av hovedmålene. Dette er noen av risikoområdene vi har hatt oppmerksomhet på i 2025:



Vi har videreført en flerårig satsing med tilsyn og veiledning for å holde høy oppmerksomhet på å unngå *hydrokarbonlekkasjer*. Arbeidet har bidratt til bedre forebygging og økt bevissthet om risikoen, og over tid ser vi også positive resultater i RNNP. Det var ingen store HC-lekkasjer i 2025.

2025 har vært preget av økt oppmerksomhet og utarbeidelse av flere kunnskapsprodukter innen temaet *brønnkontroll* og *brønnintegritet*. Vi har deltatt i internasjonale fora om BOP teknologi og delt læring for å styrke

brønnintegriteten i næringen. Vi har også bidratt til økt kunnskap om årsaker og forebygging av brønnkontrollhendelser.

Gjennom tilsyn, analyser og bred deltakelse i fagfora har vi bidratt til å styrke kunnskapsgrunnlaget om hvilke forhold som påvirker risiko knyttet til *vedlikeholdsstyring*, og dermed bidratt til bedre styring av vedlikeholdet. Dette gir et godt faglig grunnlag for det videre arbeidet med temaet i perioden 2026 til 2028.

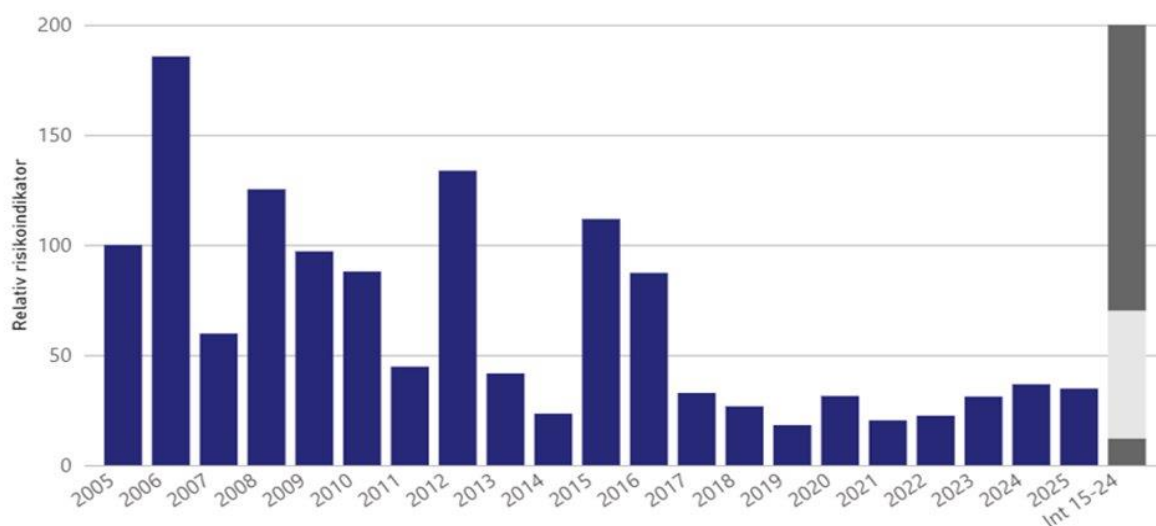
Oppfølging av *livbåter* har økt bevisstheten i næringen om behovet for raske og målrettede tiltak for å sikre at livbåtene fungerer som forutsatt i en evakuerings situasjon. Aktiviteten har også tydeliggjort et betydelig behov for bedre opplæring og trening.

Tilsyn med *prosjektstyring* har bidratt til økt bevissthet om styring og oppfølging. Revisjonene har avdekket forhold selskapene ikke selv hadde identifisert, og studiene våre har blitt aktivt brukt i næringen.

Som del av hovedtemaet for 2025: «Kunstig intelligens er også en risikofaktor» har vi styrket både vår egen og næringens forståelse av *KI-relatert risiko*. Gjennom tilsyn, veiledning, standardiseringsarbeid og kompetanseheving har vi lagt et godt grunnlag for tryggere og mer ansvarlig bruk av KI framover.

Figur 17. viser totalindikatoren for storulykke offshore fra RNNP for 2025. Totalindikatoren i 2025 har gått litt opp sammenliknet med 2024. Prediksjonsintervallet, vist som den grå

søylen til høyre i figuren er bredt på grunn av store variasjoner i datagrunnlaget over tid. Nivået i perioden 2017 til 2025 framstår stabilt, med normale årlige variasjoner. Samtidig ligger nivået i denne perioden klart lavere enn i perioden før 2017. De siste fire årene viser en negativ utvikling, men den ligger fortsatt innenfor det forventet område. Utviklingen påvirkes av mange faktorer, blant annet gjennom Havtils bidrag i vår oppfølging av næringen.



Figur 17. Rotalindikatoren for storulykke offshore. Kilde: RNNP 2025.

Vår vurdering er at virkemiddelbruken i 2025 har bidratt til økt oppmerksomhet om storulykkestema i næringen, styrket risikoforståelse og bedre styring av sentrale barrierer. Gjennom målrettede tilsyn, kunnskapsformidling, fagrapporter og oppfølging av komplekse saker har vi bidratt til en mer robust håndtering av storulykkesrisiko på tvers av aktører.

Samlet sett vurderer vi at Havtils arbeid i 2025 har støttet opp under måloppnåelsen for hovedmål 1, og lagt et godt grunnlag for videre arbeid med reduksjon av storulykkesrisiko i 2026.

Hovedmål 2 - Virksomhetene i næringene har et systematisk forebyggende helse-, arbeidsmiljø-, og sikkerhetsarbeid og forsvarlig arbeidsforhold

Havtils oppfølging dekker hele bredden av arbeidsmiljøforhold: fysisk og kjemisk arbeidsmiljø, ergonomi samt organisatorisk og psykososialt arbeidsmiljø. Oppfølgingen er risikobasert, og vi vurderer både arbeidsmiljøeksponeringer, helserisiko og hvordan selskapene jobber forebyggende for å redusere helseplager, sykdom og skader.

I 2025 har vi særlig fulgt opp følgende temaer under hovedmålet:

- **Hendelser på landanlegg (Tema)**
- **Organisatorisk og psykososialt arbeidsmiljø (Tema)**
- **Kreftfremkallende kjemikalier og tungmetaller (Tema)**
- Arbeidstakermedvirkning, varsler og bekymringsmeldinger
- **Rammebetingelser og driftsformer inkludert innleie (Tema)**
- Kran og løftehendelser
- Andre Myndighetsområder:
 - *Fornybar energi til havs*
 - *Co2 transport og lagring*
 - *Havbunnsmineraler*

TEMA Hendelser på landanlegg

I tillegg til petroleumsvirksomhet til havs inkluderer vårt ansvarsområde også landanlegg og tilknyttede rørledningssystemer. Havtil har tilsynsansvar for syv landanlegg i petroleumsvirksomheten:

- Hammerfest LNG,
- Nyhamna,
- Tjeldbergodden,
- Mongstad,
- Kollsnes,
- Sture,
- Kårstø.

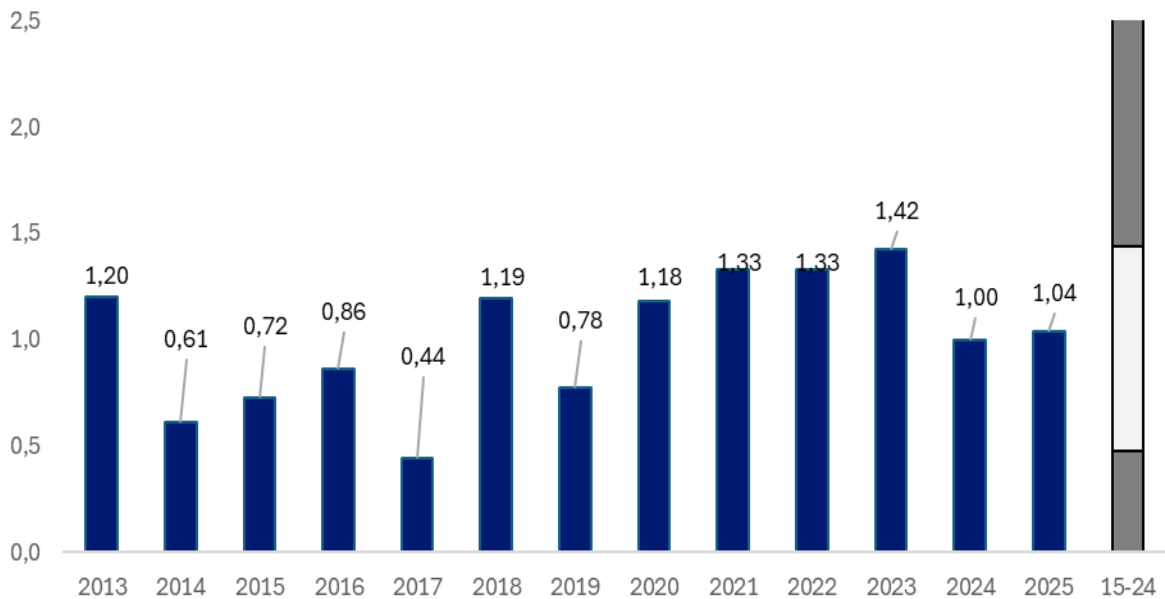
Anleggene er ulike i både størrelse, alder og kompleksitet, og utfordringsbildet varierer tilsvarende. Gassco er operatør for tre prosessanlegg for gass: Nyhamna, Kollsnes og Kårstø. Shell og Equinor står for driften av disse anleggene. Kartet viser de syv landanleggene vi fører tilsyn med.



Landanlegg er et prioritert område for Havtil, og vi har økt omfanget av vår oppfølging de senere årene. Våre tilsyn gjennomføres ved ulike aktiviteter som revisjoner, granskinger, annen oppfølging etter hendelser og møter med selskapenes ledelse. Siden anleggene er svært forskjellige, varierer også utfordringene. Gjennomgående tema er imidlertid den tekniske tilstanden på eldre anlegg og HC-lekkasjer som følge av mangelfulle barrierer. Som en del av dette har korrosjon under isolasjon vært et viktig tema på flere anlegg. Andre gjennomgående tema er fallende gjenstander, stillas, og kjemisk og psykososialt arbeidsmiljø.

I 2025 var oppmerksomheten særlig rettet mot Hammerfest LNG og Mongstad. Begge anleggene var inne i høyaktivitetsperioder, preget av store pågående prosjekter og omfattende revisjonsstanser. Slike aktivitetsperioder medfører et stort innslag av nye aktører og nytt personell på anleggene, noe som ytterligere forsterker behovet for god planlegging, styring og koordinering. I denne perioden inntraff flere alvorlige hendelser.

Etter en hendelse 24. april, der en person falt fra et forskalingsstillas på Hammerfest LNG, iverksatte Havtil granskning. Den 17. september omkom en person i en arbeidsulykke på Mongstad, en hendelse som også granskes av Havtil. I alt var det 13 alvorlige hendelser på landanlegg i 2025, inkludert dødsfallet på Mongstad.



Figur 18. Frekvensen av alvorlige personskader på landanlegg (pr million arbeidstimer). Den grå søylen viser forventningsområde. Kilde: RNNP 2025.

I juni 2025 startet vi gransking etter flere hendelser med kjemikalieeksponering på Hammerfest LNG i løpet av våren. På Mongstad oppstod en alvorlig hendelse med benzeneksponering 29. oktober, som ble politianmeldt av Havtil. Under vår oppfølging av denne hendelsen avdekket vi også uforsvarlig håndtering metanol, som er en meget brannfarlig væske, og vi påla stans av den pågående aktiviteten.

I tillegg til granskinger, revisjoner og verifikasjoner, har vi hatt møter med selskapenes ledelse for å adressere hvordan de arbeider med forbedringstiltak, både på det enkelte landanlegget og på tvers av anleggene. Det har også vært oppmerksomhet rundt leverandørenes arbeidssituasjon på enkelte anlegg, noe Havtil har fulgt opp gjennom møter og tilsyn.

Tilbakemeldingene fra selskapene viser tydelig at Havtils tilsyn bidrar til økt risikoforståelse hos aktørene. Vår oppfølging bidrar også til utviklingen av aktørens interne styrings-systemer, og gir en mer presis dokumentasjon av HMS- prioriteringer. Temaene vi løfter i tilsyn påvirker tydelig selskapenes strategiske arbeid innen helse, miljø og sikkerhet. Vi ser at det settes i gang umiddelbare tiltak og forbedringstiltak som på sikt vil bidra til å videreutvikle sikkerhetsnivået på anleggene. Et viktig eksempel er korrosjon under isolasjon (KUI). Havtil har hatt dette som et prioritert tema over lengre tid, og vi ser at selskapenes arbeid med å redusere risiko i forbindelse med KUI har blitt betydelig styrket de siste årene. Vår oppfølging har bidratt til forbedring på dette området.

TEMA Organisatorisk og psykososialt arbeidsmiljø

Et godt organisatorisk og psykososialt arbeidsmiljø gir bedre helse, sikkerhet og driftsresultater. Faktorer som høyt arbeidspress, uklare roller og ansvar, eller manglende støtte kan være medvirkende årsaker til sykdom og alvorlige hendelser. Havtil bruker flere virkemidler for å sikre at selskapene har en helhetlig og systematisk tilnærming til organisatorisk og psykososialt arbeidsmiljø.

Regelverk

De nye kravene til psykososialt arbeidsmiljø i arbeidsmiljøloven § 43 trådte i kraft 1. januar 2026. Endringen innebærer en presisering av kravene til hvordan arbeidet skal organiseres og gjennomføres for å sikre et fullt forsvarlig psykososialt arbeidsmiljø, særlig når det gjelder tydelige forventninger, håndtering av emosjonelle belastninger, arbeidsmengde og støtte. Kravene samsvarer med Havtils forskrifter og vil gi grunnlag for oppfølging av selskapenes styring av det organisatoriske og psykososiale arbeidsmiljøet.

Informasjon og veiledning

I 2024 publiserte vi rapporten fra kunnskapsprosjektet «Oppfølging av psykososial og organisatorisk risiko på gruppenivå», som også ble presentert på en fagdag for næringen samme år. I 2025 ble temaet videreført på fagdagen om sikring, hvor vi løftet fram organisatorisk og psykososialt arbeidsmiljø som et fundament for både sikkerhet og sikring. Med bakgrunn i regelverksendringene arrangerte Arbeidstilsynet og Havtil seks felles erfaringsamlinger for bedriftshelsetjenester på ulike steder i Norge. Samlingene bidro til økt forståelse og styrket kompetanse om psykososialt og organisatorisk arbeidsmiljø i virksomhetene.

Tilsyn

I tilsyn kontrollerer vi om styring av organisatorisk og psykososial risiko er en integrert del av virksomhetenes styringssystem. Vi ser på hvordan slike forhold blir identifisert og risikovurdert, hvordan arbeidstakere involveres, og om tiltakene faktisk reduserer risikoen. Gode tiltak bør være integrert i daglige arbeidsoperasjoner og beslutninger, og bør ikke oppleves som ekstra oppgaver eller aktiviteter.

Tilsynene avdekker at relevant kompetanse og fagpersonell ikke alltid blir involvert i kartlegginger og risikovurderinger. Vi ser også at selskapene ofte har større oppmerksomhet på konsekvensene av uheldige organisatoriske og psykososiale forhold, enn på årsakene til at ansatte blir syke eller skadet. Resultatet er ofte individrettede og reaktive tiltak som stressmestring eller konflikthåndtering. En bedre balanse mellom forebyggende og reaktive tiltak er nøkkelen til mer effektiv risikostyring.

Effekt

Vi ser en tydelig økt bevissthet om organisatorisk og psykososialt arbeidsmiljø i selskapene. Dette kan knyttes til målrettede bruk av virkemidler i vår oppfølging. Det er stor interesse i næringen for mer kunnskap om hvordan organisatoriske og psykososiale arbeidsmiljø-faktorer påvirker sykdom, skade og hendelser, og hvordan disse kan styres systematisk for å forebygge og redusere negative konsekvenser.

Samtidig er det fortsatt utfordringer, særlig når det gjelder gode forebyggende tiltak. Vi vil derfor fortsette å følge opp hvordan selskapene integrerer organisatorisk og psykososial risiko i det systematiske, forebyggende og kunnskapsbaserte HMS-arbeidet.

TEMA Kreftfremkallende kjemikalier og tungmetaller

I petroleumsvirksomheten inngår kreftfremkallende kjemikalier i flere sentrale arbeidsprosesser, blant annet innen boring og brønn, vedlikehold, prosess og produksjon. Slike kjemikalier kan også frigjøres under arbeidsoperasjoner både offshore og på landanlegg. Dette omfatter blant annet benzen, dieseleksos, asbest, formaldehyd, sveiserøyk, krystallinsk silika og stekos. Dette utgjør et vedvarende risikobilde som krever systematisk overvåking, styring og oppfølging.

Havtil har, i likhet med andre nasjonale tilsynsmyndigheter, over flere år hatt særskilt oppmerksomhet på selskapenes oppfølging av kreftfremkallende kjemikalier. De siste årene er dette utvidet til også å omfatte tungmetaller som kvikksølv og bly. Vi har systematisk bygget kunnskap for å etablere et tydelig risikobilde, og har brukt ulike virkemidler på bransje- og selskapsnivå for å bidra til forbedring.

Regelverk

Nasjonale grenseverdier for kjemikalier justeres fortløpende i takt med blant annet ny kunnskap om helseisiko. Arbeidstilsynet har hovedansvar for utarbeidelse og fastsettelse av grenseverdier for kjemikalier i Norge, mens Havtil gir innspill om konsekvenser av endringer innen sitt tilsynsområde. I 2021 ble grenseverdien for benzen redusert med 80 prosent, og halvert ytterligere i 2024, med ikrafttredelse fra 2028. I 2023 ble det også innført en ny grenseverdi for dieseleksos, målt som elementært karbon, for petroleumsvirksomheten.

I 2025 utarbeidet Havtil og Arbeidstilsynet en felles retningslinje for hvordan kravene til eksponeringsregister for arbeidstakere som blir eksponert for kreftfremkallende, mutagene og forplantingsskadelige kjemikalier og bly skal forstås og etterleves. Arbeidet ble igangsatt etter at begge etater hadde avdekket mangler ved selskapenes etterlevelse av regelverket. I 2025 ble arbeidsmiljøstandarden NORSOK – S-002 revidert. Havtil deltok som observatør i revisjonsarbeidet. Den reviderte standarden bidrar til tydeligere krav til tekniske løsninger som kan redusere eksponeringsrisiko.

Informasjon og veiledning

Gjennom spørreundersøkelser og møteserier har vi over tid systematisk samlet inn kunnskap om næringens bruk og håndtering av kreftfremkallende kjemikalier, eksponeringsrisiko og selskapenes praksis for risikostyring. Flere kunnskapsprosjekter er gjennomført i 2025 for å styrke det samlede kunnskapsgrunnlaget i bransjen. Erfaringene er delt med næringen gjennom rapporter og industriseminarer, blant annet i samarbeid med STAMI.

I 2025 startet vi et samarbeidsprosjekt med Miljødirektoratet om kvikksølv, et tungmetall som kan innebære både helse- og miljørisiko, og som kan forekomme i prosess- og produksjonsanlegg på land og til havs. Det etableres i dag få løsninger for kvikksølvrensing på innretninger til havs. Prosjektet skal stimulere til teknologiutvikling og økt oppmerksomhet og kunnskap om kvikksølvrisiko i olje- og gassproduksjon. Studien ferdigstilles i løpet av 2026.

Tilsyn

Kreftfremkallende kjemikalier har de siste årene vært et sentralt tema i tilsyn med selskapenes styring av arbeidsmiljørisiko. Havtil har også gjennomført tilsyn som utelukkende har vært rettet mot kjemikaliestyling og styring av kjemisk helserisiko. Typiske funn i tilsyn er:

- Mangelfulle kartlegginger av eksponeringsrisiko.
- Begrenset omfang av tekniske tiltak for å redusere risiko. Virksomhetene støtter seg i stedet på operasjonelle og organisatoriske tiltak, og personlig verneutstyr.
- Varierende kunnskap om åndedrettsvern, og mangelfulle oppbevarings- og vedlikeholdsrutiner.

I 2025 ga vi to pålegg til én aktør om forbedret styring av benzenrisiko, etter flere funn knyttet til mangelfulle kartlegginger og svak risikostyring. Vi ga også pålegg om stans på et landanlegg etter en alvorlig hendelse med kjemisk eksponering av personell. Selskapet ble i tillegg politianmeldt for alvorlige brudd på krav til kjemikaliehåndtering.

Effekt

Havtils arbeid med kreftfremkallende kjemikalier og tungmetaller har gitt et tydeligere risikobilde i næringen og gjort vår oppfølging mer målrettet risikobasert. Våre tilsyn har ført til både umiddelbare og langsiktige tiltak hos selskapene. Gjennom tilsyn, kunnskapsinnhenting, samarbeid med andre myndigheter og veiledning har vi bidratt til økt bevissthet om eksponeringsrisiko og mer systematisk styring i bransjen.

Samtidig har arbeidet avdekket viktige kunnskapshull for enkelte kjemikalier. Som en oppfølging av dette har Sikkerhetsforum foreslått å etablere en partssammensatt arbeidsgruppe, som skal vurdere hvordan industrien kan øke omfanget av eksponeringskartlegginger og utvikle beste praksis, for eksempel gjennom Samarbeid for sikkerhet.

Manglende eller utilstrekkelige kartlegginger av eksponeringsrisiko er tilsynsfunn som går igjen på tvers av aktørene i næringen. Eksponeringskartlegginger er nødvendige for å bekrefte overholdelse av grenseverdier, og for å sikre gode risikoreduserende tiltak. I det videre arbeidet vil vi blant annet ha særlig oppmerksomhet på selskapenes kartlegging og styring av kjemisk eksponeringsrisiko, spesielt knyttet til kreftfremkallende kjemikalier og tungmetaller, for å bidra til ytterligere forbedringer i næringen

Arbeidstakermedvirkning

Tilrettelegging for arbeidstakermedvirkning er et sentralt krav i arbeidsmiljøloven. I 2025 har Havtil hatt arbeidstakermedvirkning som tema i tilsyn, statusmøter med selskapene, samt i årlige samarbeidsmøter med fagforeninger og forum for koordinerende hovedverneombud. Vi vektlegger at virksomhetene skal ha gode medvirkningsordninger i det forebyggende HMS-arbeidet og under omstillingsprosesser.

Vi ser fortsatt variasjon i hvordan selskapene legger til rette for medvirkning. Vår erfaring er at selskap som har veletablerte prosesser og rutiner for arbeidstakermedvirkning, har bedre samarbeid og dialog, og de finner raskere løsninger på utfordringer. Våre tilsyn viser at de største utfordringene er knyttet til følgende forhold:

- Ikke nok tid til vernearbeid.
- For sen involvering av vernetjeneste.
- Svak kompetanse hos verneombud og ledere.
- Svak kompetanse på arbeidsmiljø, spesielt organisatorisk og psykososialt arbeidsmiljø hos verneombud og ledere.

Tilbakemeldinger viser at vår oppmerksomhet på arbeidstakermedvirkning bidrar til økt oppmerksomhet og prioritet.

Havtil holder jevnlig innlegg på verneombudssamlinger, som er en viktig arena for å styrke verneombudenes kompetanse. Arbeidstakermedvirkning vil fortsatt være et prioritert tema i våre tilsyn.

FAKTA OM VARSLER OG BEKYMRINGSMELDINGER

I 2025 mottok Havtil 68 varsler eller bekymringsmeldinger fra ulike aktører i petroleumsvirksomheten. Dette er en oppgang fra 2024 da vi mottok 44 varsler.

Av de innkomne meldingene omhandler 58 saker arbeidsmiljø, mens de resterende 10 var knyttet til temaet teknisk sikkerhet og beredskap. De fleste varsler ble sendt anonymt.

Temaene arbeidstid, fysisk arbeidsmiljø, kjemisk eksponering, opplæring og kompetanse samt arbeidsoppgaver og ressurser var de mest rapporterte i 2025. Vi er forsiktige med å trekke konklusjoner om trender på bakgrunn av dette, da tallmaterialet er begrenset.

Alle varsler og bekymringsmeldinger brukes, både for å følge opp enkeltsaker og for å identifisere mønstre og trender.

TEMA Rammebetingelser og driftsformer

Rammebetingelser omhandler forhold som påvirker aktørens mulighet til å styre storulykkes- og arbeidsmiljørisiko.

Petroleumsnæringen har gjennom flere år gjennomgått betydelige strukturelle endringer og effektiviseringsprosesser. Dette har endret kontraktsformer, operasjons- og driftsmodeller, kompensasjonsformat, incentivordninger og arbeidsprosesser.

Safetec-studien fra 2023, utført på oppdrag fra Havtil, viser at endringer i rammebetingelser påvirker organisering, ledelse og arbeidspraksis på måter som kan gi negative konsekvenser for arbeidsmiljø og sikkerhet hos leverandørene. Studien peker særlig på press på kapasitet og kompetanse, økt bruk av innleid personell og mer fleksible tilknytningsformer.

Havtil har fulgt opp rammebetingelser over lengre tid, med fokus på mulige negative HMS-konsekvenser. Vi har den siste tiden vektlagt oppfølging av kontrakter, arbeidsmodeller og bemanningspraksis. Rammebetingelser har også vært et gjennomgående perspektiv i Havtils hovedtemaer, som illustrert i fakta-boksen.

I tilsyn belyser Havtil konsekvensene av rammebetingelsene som til enhver tid påvirker individer, grupper og organisasjoner. Operatører på norsk sokkel har påse-ansvar for all aktivitet under sitt domene. Leverandører har også et selvstendig ansvar for å sikre arbeidstakerne sine arbeidsforhold. Derfor blir både operatørens påse-ansvar og leverandørens ivaretagelse av sitt selvstendige ansvar ettergått gjennom tilsyn og granskinger.

Vi har i tilsyn sett eksempler på begrenset forutsigbarhet i planlagt arbeid og involvering i planleggingsfasen, samt manglende fleksibilitet i bemanningen. Dette kan føre til økt arbeidsbelastning, mer overtid og lengre oppholdsperioder. Videre ser vi utfordringer knyttet til arbeidstakermedvirkning, kapasitet og kompetanse, inkludert opplæring ved endrede roller og ansvarsforhold.

Vi har løftet funnene i fagseminarer, i dialog med selskapene og på trepartsarenaen Sikkerhetsforum. Havtil har også bidratt i diskusjonene om temaet i partssammensatt arbeidsgruppe (PAG).

Havtil har i 2025 styrket grunnlaget for et mer målrettet og konsistent tilsyn med aktørens oppfølging av rammebetingelser. Arbeidet har blant annet skjerpet vår oppmerksomhet på leverandørkjeder og innleie som risikofaktorer. Vårt arbeid har også bidratt til tydeligere

FAKTABOKS: Oppfølging av rammebetingelser over tid:

2007 – Hovedtema: «Risikoutsatte grupper»: omfattet fagprosjekter, studier og tilsyn som belyste hvordan rammebetingelser påvirker risikoutsatte gruppers evne til å håndtere HMS- risiko.

2017: Tilsyn med nye operasjonsmodeller innen boring og brønn.

2020: Tilsyn med innleie.

2019-2022: Tilsyn med IO-modellene (integreerte operasjoner) til Equinor.

2021 – Hovedtema: «På lag med leverandørene»

2022 – Hovedtema: «Kapasitet og kompetanse er nøkkelen til sikkerhet»

ansvarliggjøring av både operatører og entreprenører for HMS-konsekvenser av kontraktsvilkår og driftsformer.

INNLEIE - Tett oppfølging i flere år:

2020: Start på systematisk og tett oppfølging av innleie:

Havtil retter økt oppmerksomhet mot innleie som HMS-risiko, særlig knyttet til leverandørkjeder og ansvarslinjer.

2023: Erfaringsutveksling i tilsynsetatene: Arbeidstilsynet, Luftfartstilsynet og Havtil deler erfaringer fra gjennomførte innleie tilsyn.

2024: Tilsyn og samarbeid:

Havtil gjennomførte fire tilsyn med innleie, fordelt på tre leverandører og ett større operatørselskap. To av leverandørene driver med tilkomstteknikk. Tilsynene ble gjennomført som systemtilsyn, der vi undersøkte selskapenes systemer og rutiner for å hindre ulovlig innleie.

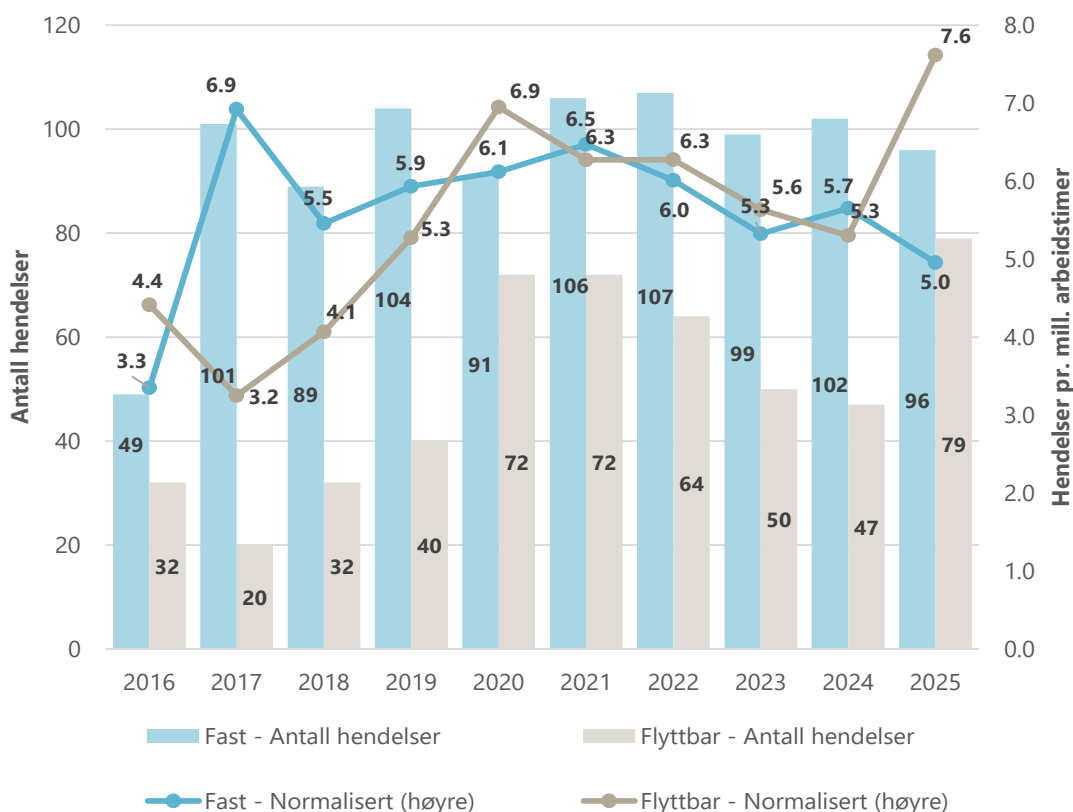
2025: Innleie som et prioritert tema.

I 2025 gjennomførte vi ett tilsyn med innleie. Det andre planlagte tilsynet ble utsatt til 2026. Etter avklaring med departementene utvidet vi tilsynet hos operatøren til også å omfatte fem bemanningsforetak, noe som gjorde tilsynet mer omfattende. Arbeidet ble ferdigstilt i februar 2026.

Effekt: Vi vurderer at mange av selskapene arbeider godt for at innleieregelverket etterleves. Tillitsvalgte peker på at Havtils langvarige oppmerksomhet på temaet og våre tilsynsaktiviteter har gitt positiv effekt.

Kran- og løfteoperasjoner

Kran- og løfteoperasjoner har i lang tid vært et av Havtils prioriterte oppfølgingstema. Årsaken er at hendelser knyttet til kraner, løft og fallende gjenstander gjentatte ganger har ført til alvorlige personskader og til og med dødsfall. Figuren under viser antall innrapporterte hendelser for kran- og løfteoperasjoner i perioden 2016-2025.



Figur 19. Antall innrapporterte hendelser for kran- og løfteoperasjoner i perioden 2016-2025 for faste og flyttbare innretninger – absolutte antall hendelser og antall hendelser normalisert mot millioner arbeidstimer relatert til bore- og brønnoperasjoner og til konstruksjoner og vedlikehold per type innretning. Kilde: RNNP 2025.

For faste innretninger viser både antall hendelser og normaliserte hendelser en nedadgående trend fra 2022. I 2025 observeres ytterligere en reduksjon i absolutt antall hendelser, samtidig som det normaliserte nivået er det laveste siden 2016.

For flyttbare innretninger ser vi en nedadgående trend fra 2020 til 2024, både i absolutte tall og når hendelsene normaliseres mot arbeidstimer. I 2025 ser vi en markant økning i både absolutt og normalisert antall hendelser sammenlignet med 2024, og det normaliserte nivået er det høyeste i hele observasjonsperioden. Dette skyldes hovedsakelig løfting i bore-områdene.

For landanleggene er antall hendelser med kran- og løfteoperasjoner på samme nivå som de forgående årene, men det har vært en økning i antall personskader. I 2025 inntraff en dødsulykke knyttet til kran- og løfteoperasjoner. Ulykken skjedde på Mongstad under en revisjonsstans, og er fortsatt under gransking. På en flyttbar innretning kunne en personskade i forbindelse med en løfteoperasjon også fått et fatalt utfall.

Fallende gjenstander utgjør en stor risiko i industrivirksomhet, og ofte skjer slike hendelser i forbindelse med løfteoperasjoner. Vi ser at det er en oppgang i antall fallende gjenstander knyttet til løfteoperasjoner, særlig på flyttbare innretninger. Analyser av årsaker viser at dette ikke skyldes tekniske forhold, men operasjonelle som: Hvordan løft planlegges, risiko vurderes og gjennomføres.

I 2025 har Havtil prioritert å rette oppmerksomheten mot selskapenes styring av kran- og løfteoperasjoner. Vi har særlig sett på kapasitet, kompetanse og etterlevelse av styrende dokumenter i operasjonen. Disse temaene var sentrale både i tilsyn og i hendelsesoppfølging og granskinger. I tillegg har vi deltatt aktivt i samarbeidsfora, møter og konferanser for å formidle utfordringer og bidra til forbedring i næringen. Tilsynsaktiviteter og granskinger gjennom året viser flere gjentakende utfordringer:

- Svikt i planlegging og ledelse av operasjoner.
- Uklare roller og ansvar, tidspress og manglende kompetanse – særlig blant dekkoperatører og operasjonelt/teknisk ansvarlige.
- Mangelfull operasjonell ledelse i forbindelse med løfteoperasjoner.
- Mangelfull planlegging og risikovurdering, inkludert svak kommunikasjon.
- Styrende dokumenter som ikke er oppdaterte, ikke samsvarer med praksis eller mangler nødvendige lokale tillegg.
- Manglende samsvarsmåling mot dagens regelverksnivå, ofte knyttet til eldre utstyr.
- Kompetansegap, særlig på utstyr som benyttes sjeldnere.

Selskapene rapporterer at Havtils tilsyn, hendelsesoppfølging og granskinger har styrket deres forståelse av risikoforhold og forbedret styring og systematikk i kran- og løfteoperasjoner. Rollen som operasjonelt ansvarlig har fått økt oppmerksomhet, og flere selskaper har prioritert kompetanseheving innen denne funksjonen, i tråd med den bransjenormen som er henvist til i regelverket.

Metodeutvikling og analyser i RNNP er et viktig kunnskapsgrunnlag for å forstå årsaker, følge utviklingen over tid og prioritere innsatsområder. Selv om tiltakene har gitt positive effekter, viser resultatene i 2025, spesielt i boreområdet, at det er behov for å styrke innsatsen for å redusere antall hendelser.

Andre myndighetsområder

Havtils hovedinnsats er rettet mot petroleumsvirksomheten, men vi har også ansvar for flere andre myndighetsområder. Nedenfor gir vi en oversikt over våre aktiviteter på disse områdene.

Fornybar energiproduksjon til havs

Havtil fikk delegert myndighetsansvaret for fornybar energiproduksjon til havs i 2020. Siden da har arbeidet vært rettet mot kunnskapsutvikling, regelverksutvikling og forberedelse til tilsyn. Høringen av det nye regelverket for sikkerhet og arbeidsmiljø ved fornybar energiproduksjon til havs er nå fullført. Vi har i 2025 i tillegg hatt møter med selskaper som har levert, eller planlegger å levere søknad om konsesjon for havvind-utbygginger.

International Regulator Forum (IRF), som er et internasjonalt myndighetssamarbeid med utgangspunkt i petroleumsnæringen, har utvidet sitt mandat til også å omfatte produksjon av fornybar energi til havs. Det er etablert en undergruppe for dette – «*International Regulator Forum Offshore Renewable Energy Subcommittee*» (IRFORES). Hensikten med gruppen er å dele erfaringer og støtte hverandre i utvikling av regelverk for en hurtig voksende bransje. Gruppen er aktiv gjennom jevnlig møter og bilateral kontakt.

Havtil har også dialog med andre bransje- og myndighetsaktører for å følge utviklingen i forhold som påvirker risiko i bransjen.

Transport og injeksjon av CO₂

Sikker CO₂-håndtering er et viktig tiltak for å redusere globale utslipp av klimagasser. Karbonfangst går ut på å fange CO₂ fra industri og kraftproduksjon og lagre den permanent under havbunnen for å hindre utslipp til atmosfæren. Hele prosessen kalles karbonfangst og -lagring, eller CCS (carbon capture and storage). Havtil har tilsynsansvar for transport i rørledninger, og injeksjon av CO₂ i brønner under havbunnen.

Vi gir samtykker til injeksjonsbrønner, følger opp anlegg og grensesnitt mot andre myndigheter, og deltar i lisenstildelinger, styringsorganer og i internasjonalt myndighetssamarbeid. Målet er å legge til rette for sikker CO₂-håndtering gjennom regelverk, veiledning og tilsyn i takt med teknologisk utvikling.

Regjeringens Langskip-prosjekt startet opp i august 2025. Her fanges CO₂ fra industri-virksomhet på Østlandet fraktes til mellomlagring på land i Øygarden utenfor Bergen og pumpes gjennom rør til permanent lagring 2600 meter under havbunnen i Nordsjøen. Havtil følger opp prosessen fra mellomlagring i Øygarden.

I 2025 har vi hatt møter med flere aktører som planlegger CO₂ transport og injeksjon, blant annet om konseptvalg og beslutningsmilepæler, og gitt råd til departementet om innsendte planer-. Årets endringer i HMS-regelverket for CO₂-virksomhet ble fastsatt 17. desember 2025.

Havbunnsmineraler

Åpning av det foreslåtte åpningsområdet for Havbunnsmineralvirksomhet ble vedtatt i Stortinget i januar 2024, men utlysningen av 1. konsesjonsrunde er utsatt ut inneværende regjeringsperiode. Havtil har i 2025 videreført arbeidet med å klargjøre sin delegerte forvaltningsrolle for fremtidig havbunnsmineralaktiviteter.

Arbeidet med regelverket har vært avgrenset til stegvis utvikling av krav for lete- og undersøkelsesaktiviteter i åpningsområdet. En tre måneders høringsprosess ble gjennomført tidlig i 2025. Ny havbunnsmineralsikkerhetsforskrift, med tilhørende veiledning, ble fastsatt 15. oktober og trådte i kraft samme dag.

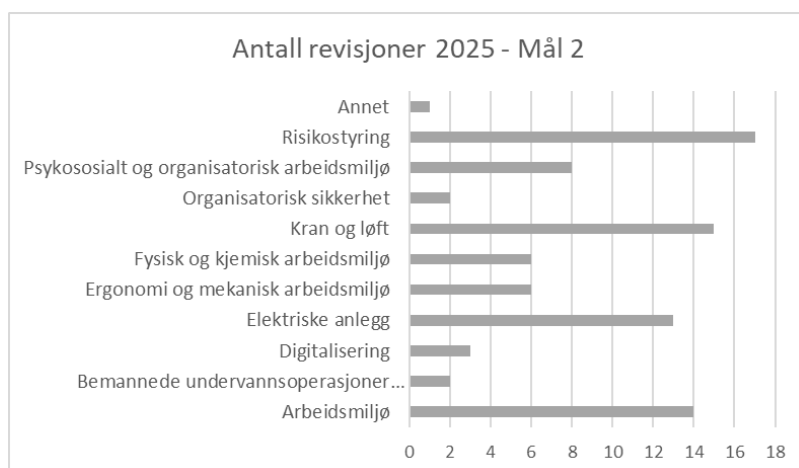
Havtil har hatt jevnlige dialogmøter med Sokkeldirektoratet for å dele informasjon om ressurskartlegging, prosesser og fremdrift. Det har også vært dialog med FN-organet International Seabed Authority (ISA) og deres tilsynsorganisasjon CARMU.

Vi har styrket kunnskapsgrunnlaget gjennom dialog med sentrale etater med roller knyttet til åpningsområde; Hovedredningsentralen, Havforskningsinstituttet, Polarinstituttet, Kystvakten, Sysselmesteren og Universitetet i Troms. I tillegg har vi hatt møter med flere redere med omfattende seilingserfaring fra forskningstokt i områdene.

I 2025 ble det igangsatt prosjekter for ytterligere kvalifisering og innhenting av kunnskap om områdene inkludert strømningsforhold. Resultater vil foreligge gjennom 2026, og vil bli delt med næringen.

Oppsummert - bruk av virkemidler og måloppnåelse for hovedmål 2

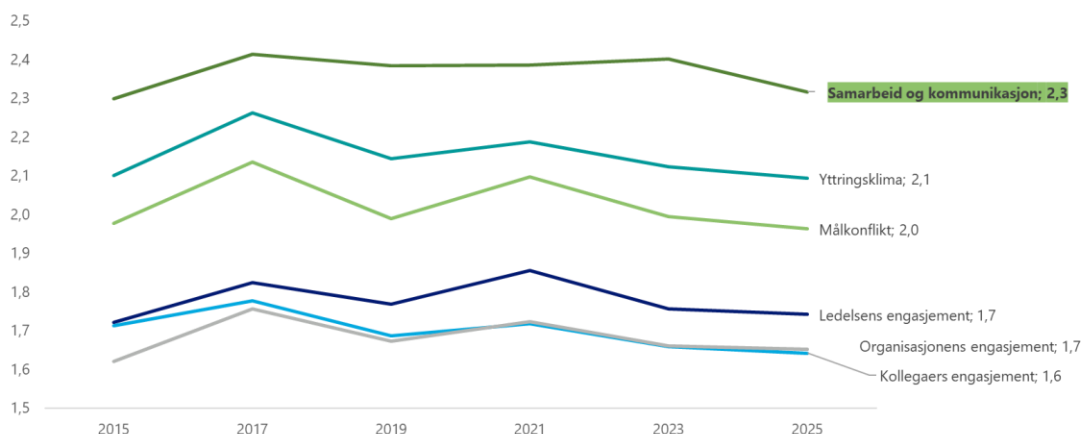
I 2025 har vi brukt våre sentrale virkemidler – tilsyn, veiledning, informasjon, regelverk- og standarder samt rådgivning – for å bidra til å styrke virksomhetenes systematiske forebyggende arbeid innen helse, arbeidsmiljø og sikkerhet.



Oversikten viser antall revisjoner med ulike temaer knyttet til hovedmål 2 i 2025. Én revisjon kan omfatte flere tema, og hvert tema kan bidra til flere av hovedmålene.

Også andre virkemidler har vært særlig rettet mot det forebyggende arbeidet innen helse, arbeidsmiljø og

sikkerhet i 2025. Et eksempel er RNNP- spørreskjemaundersøkelsen, som gir verdifull innsikt i hvordan utviklingen oppfattes av respondentene. Figuren nedenfor viser utviklingen i sentrale HMS-indeksers offshore (gjennomsnittskår på en skala fra 1 til 5, der 5 er mest negativt). For de fleste av indeksene ser vi en positiv utvikling.



Figur 20. Utviklingen i sentrale HMS-indeksjer offshore (gjennomsnittskår på en skala fra 1 til 5, der 5 er mest negativt. Kilde: RNNP 2025.

Dette er noen av risikoområdene vi har hatt oppmerksomhet på i 2025:

Oppfølgingen av *landanlegg* viser at virksomhetene i økende grad benytter våre tilsyn og funn i sitt videre HMS-arbeid. Vår vurdering er at oppfølgingen ført til klarere prioriteringer og bedre styring, men det er fremdeles store utfordringer på landanleggene.

Innen *organisatorisk og psykososialt arbeidsmiljø* ser vi at virksomhetene i større grad jobber strukturert med risikovurderinger, selv om det fortsatt er behov for mer forebygging. Vi har fulgt opp at virksomhetene må sikre god tilrettelegging for vernearbeid, nok tid, og bedre kompetanse. Dette samsvarer med temaene som gikk igjen i bekymringsmeldinger i 2025, som i hovedsak gjaldt arbeidstid, fysisk arbeidsmiljø, kjemisk eksponering, opplæring /kompetanse og ressursituasjon.

Arbeidet med *kreftfremkallende kjemikalier og tungmetaller* har styrket bevisstheten om eksponeringsrisiko, samtidig som det avdekker viktige kunnskapshull. Vi har gitt flere pålegg på dette område og har sammen med Arbeidstilsynet utarbeidet en felles retningslinje for eksponeringsregister, som tydeliggjør krav og forventninger til virksomhetene.

For *kran- og løfteoperasjoner* – ser vi både forbedringer og vedvarende utfordringer. I 2025 inntraff en dødsulykke knyttet til en løfteoperasjon på Mongstad. Ulykken er fortsatt under gransking og understreker betydningen av videre innsats på dette området.

På områder som faller innenfor *nye myndighetsområder* – fornybar energi til havs, CO₂-transport og lagring og havbunnsmineraler – har vi i 2025 bidratt med veiledning, kunnskapsutvikling og regelverksarbeid og standarder for å sikre gode rammer for nye næringer.

Samlet sett viser oppfølgingen i 2025 at virkemiddelbruken vår har bidratt til bedre risikoforståelse, tydeligere styring og økt oppmerksomhet om kritiske HMS-forhold i næringen. Samtidig viser ulykker og funn gjennom året at det fortsatt er behov for forbedring, spesielt innen organisatoriske forhold og kompetanse. Dette danner grunnlaget for videre prioriteringer i 2026.

Hovedmål 3 - Virksomhetene i petroleumsvirksomheten har nødvendige sikringstiltak som skal bidra til å hindre uønskede hendelser og sørger for beredskap tilpasset det til enhver tid gjeldende risikobildet

Mens sikkerhet dreier seg om forebygging av uhell og ulykker forbundet med egen lovlig aktivitet, handler sikring om forebygging av uønskede tilsiktede hendelser/bevisste anslag. Vi følger opp sikring og IKT-sikkerhet i næringen.

I vårt arbeid med IKT-sikkerhet er begge sikkerhetsmålene like viktige, og samtidige. Det handler både om å forebygge uhell og ulykker, samtidig som man beskytter digitale systemer mot inntrenging og misbruk.

Havtil er tildelt midler gjennom en nasjonal satsing på sikring og samfunnssikkerhet. Dette gir etaten bedre forutsetninger for å møte et mer komplekst risikobilde i årene fremover. Midlene gjør det mulig å styrke arbeidet med helhetlig styring av sikkerhets- og sikringsfunksjoner, videreutvikle kompetanse og prosesser, og sikre trygg håndtering av gradert informasjon. Dette vil bidra til økt robusthet og bedre samhandling, og bidra til en mer helhetlig tilnærming til sikkerhet og samfunnssikkerhet på tvers av etaten.

Etterretnings- og sikkerhetsmyndighetene (EOS) har gjennom flere år påpekt at Norge står overfor et komplekst og vedvarende risikobilde. Virksomheter innenfor energi, olje og gass er særlig utsatt. Virksomhetene har selv ansvaret for sikkerheten. Dette innebærer tiltak som reduserer risikoen for hendelser og vilde handlinger, inkludert de som utnytter sårbarheter i informasjonssystemer, teknologi, infrastruktur og hos personell. Havtil følger opp aktørene gjennom tilsyn og veiledning.

Tilsyn og veiledning etter petroleumsloven

Petroleumsloven § 9-3 pålegger rettighetshavere å iverksette og opprettholde sikringstiltak for å bidra til å hindre bevisste anslag mot innretninger samt til enhver tid å ha beredskapsplaner for slike anslag.

Gjennom tilsynsaktiviteter med fysisk sikring i 2025 ser vi at sikringsrisiko er på agendaen hos operatørene, og at det er etablert sikringsstrategier og konsepter med tilhørende arbeidsprosesser. Det vi fremdeles ser som mest utfordrende, er å få integrert sikringsrisiko i den daglige driften offshore og på landanlegg. Vi har påvist avvik knyttet til kompetanse, og system for identifisering og oppfølging av sikringstiltak.

I 2025 førte vi også flere tilsyn med industriell IKT-sikkerhet. Disse var i hovedsak forankret i HMS regelverket. Tilsynene ble gjennomført mot både operatører og redere. Erfaringene fra disse tilsynene sammenfaller i stor grad med erfaringer fra tidligere år. Vi ser at forhold knyttet til oversikt i industrielle IKT-systemer, leverandørrisiko, anvendelse av trussel- og sårbarhetsinformasjon i selskapenes risikostyring og forhold knyttet til aldrende infrastruktur fortsatt er krevende. Vi har også hatt økt oppmerksomhet på gjennomføring av trening og øvelser. Som en del av våre tilsyn må selskapene gjennomføre en øvelse for industrielle IKT systemer. Vi ser at kapasitetsgapet mellom selskapene i sektoren vokser. Havtil har derfor i 2025 i større grad en tidligere utfordret operatørselskapene på deres oppfølging av IKT

sikkerhet hos sine leverandører og på flyttbare innretninger som arbeider på oppdrag for operatørene.

Trusselbildet med sammensatte trusler gjør at tiltak for å møte fysiske, digitale og personellmessige dimensjoner må sees og vurderes i sammenheng. Et bilde på dette er at «trussel aktøren hopper over gjerdet der det er lavest». Oppfølging av at selskapenes tiltaksnivå er tilstrekkelig krever derfor at de ulike tiltakene og dimensjonene av sikringsarbeidet vurderes samlet og i sammenheng. Samtidig er det også viktig at det er tilstrekkelig faglig dybdekompetanse til å både forstå, og vurdere, de enkelte tiltaks robusthet i seg selv.

Dette krever både faglig spisskompetanse og kapasitet til å anvende denne i en tverrfaglig tilnærming. Derfor gjennomfører Havtil tilsyn og veiledningsaktiviteter i en tverrfaglig kontekst, som «Fagdag om sikring» som hadde tema «Ivaretagelse av personellsikkerhet i hele verdikjeden – fra leverandør til egne ansatte» og tverrfaglig oppfølging av tidligere tilsyn. Samtidig prioriterer vi også fagspesifikke tilsyn, og veiledningsaktiviteter innenfor sikringsfaget og IKT.

Tilsyn og veiledning etter sikkerhetsloven

I tillegg til å føre tilsyn med IKT-sikkerhet og sikring etter petroleumsloven, er Havtil utpekt som tilsynsmyndighet etter sikkerhetsloven for petroleumssektoren. Hensikten med sikkerhetsloven er å ivareta nasjonale sikkerhetsinteresser. Transport av gass i rør til Europa og kontroll med utvinning av petroleum på norsk sokkel er identifisert som grunnleggende nasjonale funksjoner (GNF), og enkelte operatørselskaper er underlagt sikkerhetsloven.

Vi gjennomførte i 2025 tilsyn etter sikkerhetsloven. Revisjonene ble gjennomført som tverrfaglige aktiviteter, der sikkerhetsstyring, personellsikkerhet og informasjonssikkerhet for skjermingsverdig informasjon inngikk som tema. I tillegg ble det gjennomført en lukket fagdag om sikkerhetsloven, veiledningsmøte om varslingsplikt etter sikkerhetsloven, samt et veiledningsmøte om varsling av digitale sikkerhetstruende hendelser.

Gjennom siste års veiledning- og tilsynsaktiviteter ser Havtil at virksomhetene underlagt sikkerhetsloven jobber aktivt med å få integrert sikkerhetslovens krav i sine styringssystem. Det har vært en modning i virksomhetenes kompetanse om sikkerhetsloven og rolleforståelsen når det gjelder ivaretagelse av nasjonal sikkerhet.

Samarbeid om IKT-sikkerhet

Erfaringsutveksling og formidling av sikkerhetsfaglige råd på sektorielle og nasjonale arenaer, er en prioritert aktivitet for Havtil. Gjennom deltakelse i ulike fora og bransjesamlinger, samt som partner i Nasjonalt cybersikkerhetssenter (NCSC), bidrar vi til økt situasjonsforståelse både i næringen og for andre myndigheter.

Gjennom veiledningsmøter og samarbeid knyttet til prosjekter og fora for IKT-sikkerhet veileder, vedlikeholder og videreutvikler vi et nasjonalt kontaktnett. Gjennom blant annet vårt arbeid i International Regulators Forum (IRF) samarbeider vi om IKT-sikkerhet i petroleumssektoren med sektorregulatorer og knytter kontakter med fagnettverk også i andre deler av verden. Den tilviste normen for industriell IKT-sikkerhet i HMS-regelverket, Offshore Norges retningslinje 104, har i 2025 gjennomgått en større revisjon. Den nye versjonen er planlagt publisert medio 2026. Den oppdaterte retningslinjen reflekterer både

teknologisk utvikling og endringene i trusselbildet, slik at selskapene i sektoren står bedre rustet til å håndtere disse. Havtil har deltatt aktivt i arbeidet med revisjonen av retningslinjen. Havtil følger opp IKT- sikkerhet gjennom flere spor og ved bruk av ulike virkemidler. Vi veileder generelt i fagfora og nettartikler, samt eksplisitt i enkeltmøter med aktører og leverandører. Tilsynsaktiviteter gjennomføres på systemnivå hos aktøren, med verifikasjoner på enkelte innretninger og anlegg. Vi opplever at vi gjennom en balansert tilnærming og bruk av virkemidler bidrar til økt årvåkenhet, økt kunnskap og et forbedret tiltaksnivå i sektoren.

Sektor-responsmiljø (SRM)

Nasjonal sikkerhetsmyndighet reviderte i 2025 rammeverket for håndtering av IKT-sikkerhetshendelser, Nasjonalt rammeverk for håndtering av digitale angrep og cyberhendelser. Oppdateringen var et samarbeid mellom NCSC og de sektorvise responsmiljøene. Det oppdaterte rammeverket tydeliggjør roller, ansvar og forventninger, og legger til rette for samarbeid og informasjonsdeling. Samtidig er rollen til de sektorvise responsmiljøene i det daglige tydeliggjort.

Havindustritilsynet er beredskapsmyndighet for petroleumsvirksomheten og er delegert ansvaret som responsmiljø for sektoren. I forbindelse med revidering av rammeverket for håndtering av IKT-sikkerhetshendelser har Havtil oppdatert og utvidet sin avtale med KraftCERT om løsning av operative oppgaver innen varsling, informasjonsdeling og analyse av IKT-relaterte hendelser, sårbarheter og trusler for petroleumssektoren. KraftCERT ivaretar tilsvarende oppgave for den nasjonale kraftforsyningen i Norge.

I 2025 ble 1787 sårbarheter vurdert av KraftCERT. Av disse ble 230 vurdert som kritiske og videresendt som varsler til selskapene i sektoren gjennom SRM funksjonen. 12 av disse var varsler som var videresendte varsler fra Nasjonalt Cybersikkerhetscenter (NCSC). Sårbarhetsvarslene omfattet både IT-systemer og industrielle IKT-systemer.

Det ble registrert 10 hendelser i sektoren i 2025, hvorav tre var av større omfang og alvorlighetsgrad. Hendelser med større alvorlighetsgrad karakteriseres av:

- Betydelige konsekvenser for minst én virksomhet med betydelig nasjonal eller internasjonal størrelse.
- Et betydelig og/eller konkret skadepotensial som ble avdekket gjennom håndtering
- Betydelig medieomtale som kan skape usikkerhet hos flere selskaper i sektoren.

Havtil har vært direkte engasjert i håndtering og oppfølging av enkelte av disse hendelsene.

Gjennom Havtil sitt samarbeid med KraftCERT får operatører og redere tilgang til trusselvurderinger spesifikt rettet mot sektoren. Trusselvurderingen suppleres med en tiltakspakke som beskriver konkrete tiltak for hver av truslene. Vurderingene og tiltakene som presenteres er både tekniske anbefalinger for IT og industrielle IKT-systemer, samt anbefalinger for personell med tilgang til disse systemene. I 2025 har Havtil økt sitt bidrag og informasjonsunderlag til KraftCERT sitt analysearbeid. Målet med dette har vært å øke presisjonen i prediksjoner om trusselbildet som er relevant for sektoren. Det har også vært et mål å bidra til at sårbarheter og trusler som er av særlig relevans for sektoren identifiseres raskere og kommuniseres tydeligere.

Oppsummert – hovedmål 3

Samlet sett viser oppfølgingen i 2025 at virkemiddelbruken har bidratt til bedre styring, økt risikoforståelse og sterkere sikkerhetspraksis innen sikring og IKT sikkerhet. Samtidig peker tilsynene på behov for å styrke kapasitet, kompetanse og systematikk – noe som vil være viktige innsatsområder i 2026.

Omtale av Delmål

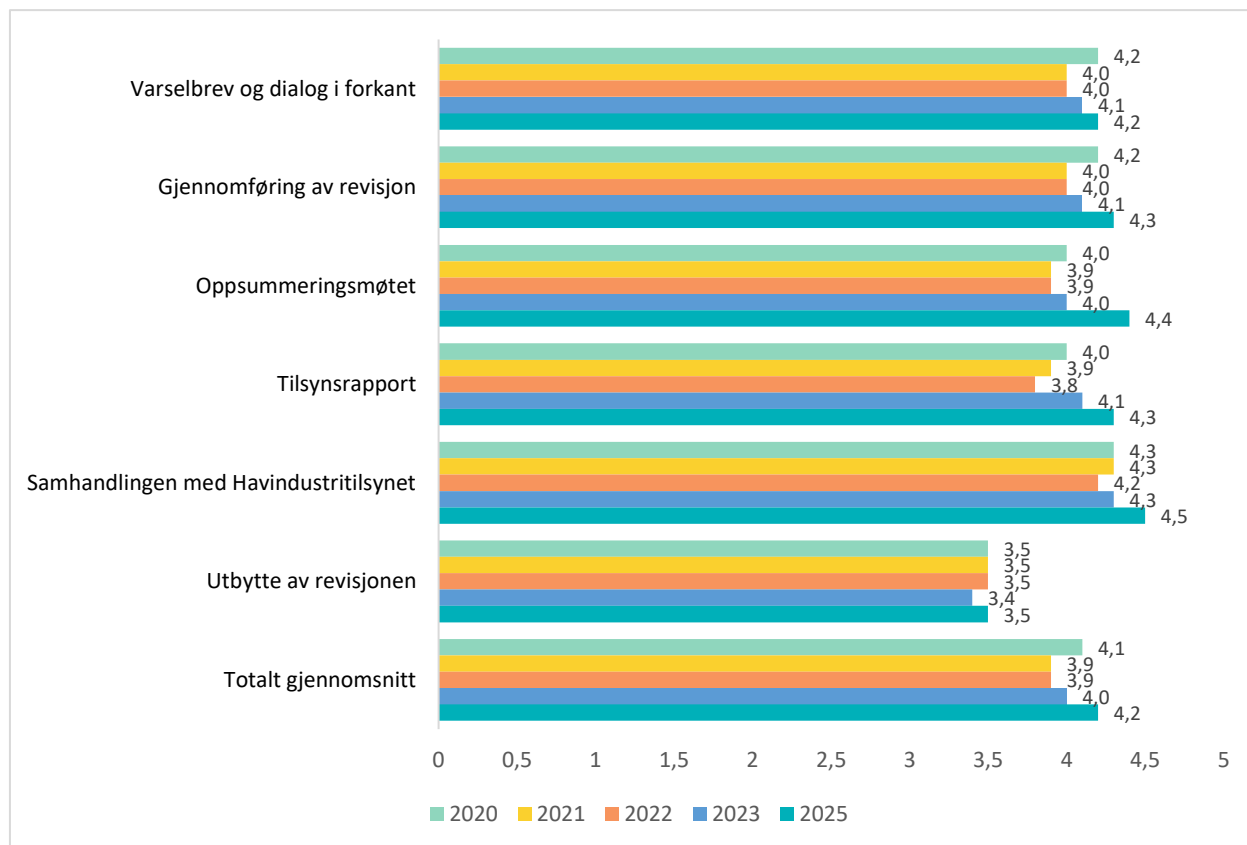
Mens kapitlene ovenfor beskriver aktiviteter som bidrar til måloppnåelse for hvert hovedmål, går vi i dette kapitlet inn på tverrgående aktiviteter under hvert delmål. Dette er aktiviteter som bidrar til måloppnåelse på tvers av hovedmålene.

Delmål 1: Risikobasert tilsyn med virksomhetene

Tilsyn er et av våre mest sentrale virkemidler, og omfatter alle aktiviteter der vi møter selskapene og følger opp hvordan de etterlever regelverket. Dette inkluderer aktiviteter som revisjoner, granskinger, behandling av planer for utbygging og drift (PUD) og søknader om samsvarsuttalelser. Statistikk og forklaringer til disse aktivitetene finnes i tabellen over utvalgte hovedtall i del II, og gjentas ikke her. Nedenfor omtaler vi enkelte av aktivitetene som inngår under delmål 1.

Revisjoner

Det ble gjennomført 142 revisjoner i 2025, noe færre enn året før. Vi dekket mange ulike tema gjennom spissfaglige og tverrfaglige revisjoner, og bidro på den måten til måloppnåelse for alle hovedmålene.



Figur 21. Myndighetskontaktens vurdering av Havtils revisjoner. Kilde: Brukerundersøkelsen 2025.

Brukerundersøkelsen er et sentralt verktøy for læring og forbedring. Undersøkelsen, som sendes til myndighetskontaktene i selskapene, viser gjennomgående noe høyere skårer enn året før. Varselbrev og dialog i forkant av revisjonen oppleves som nyttige. I tillegg fremheves samhandlingen og oppsummeringsmøtet med Havtil som spesielt positive. Revisjonene vurderes å ha størst effekt ved at de gir selskapene økt kunnskap og bevissthet om revisjonstemaet, og ved at de danner grunnlag for å iverksette tiltak.

Gransking

Gransking av alvorlige hendelser er en sentral del av Havtils samfunnsoppdrag. Våre granskinger kommer i tillegg til granskingene som gjennomføres av de involverte aktørene selv. Formålet med en gransking er å klarlegge årsaksforhold, hendelsesforløp og faktiske og potensielle konsekvenser. Videre skal den bidra til læring som kan forebygge at lignende hendelser skjer igjen. Gransking er en viktig del av tilsynet, og et viktig virkemiddel for å innhente kunnskap om hva som utløser alvorlige hendelser.

Hendelsens alvorlighet er det viktigste kriteriet for vår beslutning om gransking. Potensialet for læring er også et sentralt moment i denne vurderingen. Våre granskinger har ikke som mål å avdekke mulige straffbare handlinger. Straffbare forhold håndteres av politiet. Dersom politiet etterforsker en hendelse, blir Havtil som regel bedt om å gi faglig bistand.

Antall granskinger varierer fra år til år, og de siste årene har vi gjennomført fem til seks granskinger årlig. I 2025 startet vi følgende syv granskinger:

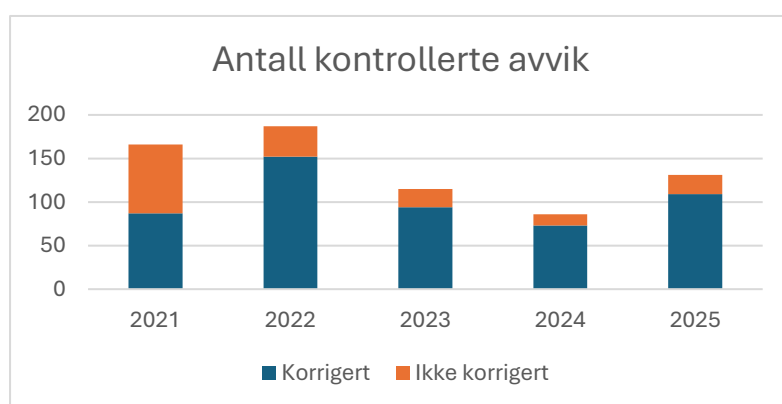
Tidspunkt	Årsak	Hvor	Selskap
31.12.2024	Oljeutslipp	Njord A	Equinor
24.04.2025	Personskade - fall fra stillas	Hammerfest LNG	Equinor, Aibel, Consto
Vår 2025	Kjemikalieeksposering	Hammerfest LNG	Equinor
30.05.2025	Tap av gang-bro	Oseberg H/Island Clipper	Equinor/Island Offshore Management
17.09.2025	Dødsulykke - løfteoperasjon	Mongstad	Equinor, Crane Norway
23.09.2025	Brønnskrollhendelse	Deepsea Bollsta	Equinor/Odfjell Drilling, Baker Hughes
9.10.2025	Personskade - løfteoperasjon	Deepsea Nordkapp	Odfjell Drilling

Etter at en gransking er gjennomført, sendes vår granskingsrapport til selskapet som hadde ansvaret for hendelsen. Selskapet svarer deretter på rapporten, som inkluderer en oversikt over hvilke tiltak som er gjennomført eller planlegges for å rette opp identifiserte avvik. Havtil er i tett dialog med selskapet om nødvendige tiltak for å korrigere avvikene. For å bidra til læring og forbedring på tvers av bransjen, publiseres granskingsrapportene på Havtils nettside.

Over en periode på flere år har vi gjennomført et prosjekt for å videreutvikle granskingsprosessene våre og tilgjengeliggjøre data for å bidra til læring i næringen. Prosjektet omfatter kartlegging av metoder, piloter og utvikling av rammeverk, samt forbedring av arbeidsprosesser og kunnskapsdeling. Som følge av prosjektet har vi valgt å arbeide videre med elementer fra de etablerte granskingsmetodene MTO (Menneske, teknologi og organisasjon), CAST (Causal Analysis based on System Theory) og STEP (Sequentially Timed Events Plotting), samt intervju spørsmål og ytelsespåvirkende faktorer fra Human Factor-veilederen.

Avvik og pålegg

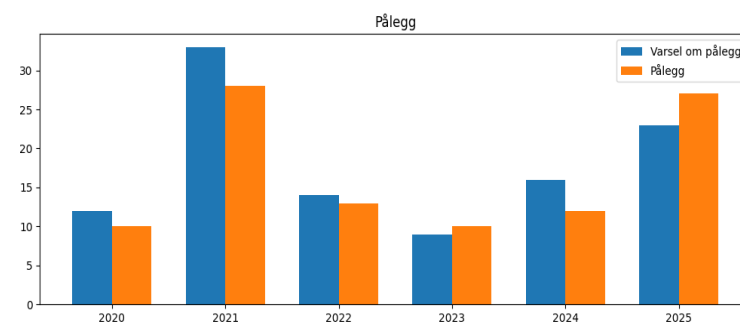
Vi har de siste årene systematisk fulgt opp avvik og pålegg som er identifisert i tidligere rapporter. Figuren nedenfor viser resultatene for perioden 2021-2025 når det gjelder kontrollerte avvik.



I 2025 var 83% av de kontrollerte avvikene korrigert. Dette viser at oppfølgingen har hatt effekt. Flere selskaper opplyser også at Havtils kontroller har ført til omfattende opprydning i deres styringssystemer.

Når Havtil avdekker avvik fra regelverket, ber vi selskapet om en redegjørelse for hvordan de vil håndtere avviket. Selskapene har plikt til å korrigere regelverksbrudd, enten de selv har oppdaget avviket eller det er påpekt av myndighetene.

Ved alvorlige brudd på regelverket, kan vi bruke formelle reaksjonsmidler, for å få virksomheten i samsvar med regelverket. Det vanligste reaksjonsmiddelet er pålegg, som er konkrete påbud som aktørene må oppfylle innen en frist som vi har gitt.



I 2025 ble det gitt 27 pålegg, og varslet 23. Av disse var to pålegg om stans, henholdsvis:

- til Consto på HLNG 29.04.2025
- til Equinor, Mongstad 28.11.2025

Vi følger opp alle pålegg til de er etterkommet. I noen tilfeller gjennomfører vi også senere kontroller for å sikre at tiltakene er gjennomført som avtalt.

I brukerundersøkelsen vurderer 82 prosent av respondentene (myndighetskontakter og hovedverneombud) revisjonene som viktige eller svært viktige for selskapenes

forbedringsarbeid. Der rapportene inneholder avvik eller varsel om pålegg, fører det praktisk talt alltid til tiltak i selskapet. Men også 42 og 57 prosent (myndighetskontakter og hovedverneombud) mener at varsel om tilsyn i stor eller svært stor grad utløser tiltak. Tilsvarende oppgir 47 og 50 prosent at oppsummeringsmøtet har samme effekt.

Delmål 2: Høy kvalitet i arbeidet med å overvåke, analysere og formidle utviklingen i tilstands- og risikobildet

Dette delmålet handler om hvordan vi overvåker, analyserer og formidler kilder til kunnskap om tilstanden i næringen, særlig knyttet til risiko. I dette avsnittet viser vi noe av bredden i aktiviteter under dette delmålet.

Risikonivå i norsk petroleumsvirksomhet (RNNP)

RNNP er et sentralt verktøy for å overvåke og analysere risikonivået i petroleumsvirksomheten. Arbeidet gir partene i næringen et felles faktagrunnlag om utviklingen i sikkerhet og arbeidsmiljø, og brukes aktivt i planlegging av Havtils tilsyn og prioriteringer. Sikkerhetsforum er oppdragsgiver for RNNP. RNNP samler årlig inn og analyserer data fra flere kilder:

- Hendelser rapportert til Havtil
- Barrieretester og tekniske ytelsesdata
- Vedlikeholdsinformasjon, inkludert etterslep
- Personskadedata
- Spørreskjemaundersøkelser (offshore og landanlegg, dykkere annethvert år)
- Akutte utslipp til sjø
- Dybdestudier av utvalgte tema

Dataene kvalitetssikres av Havtils fagmiljøer og analyseres i en kombinasjon av kvantitative modeller og samfunnsvitenskapelige metoder.

I 2025 ble følgende gjennomført som del av RNNP-arbeidet:

- Innhenting og kvalitetssikring av hendelses-, barrierestyrings- og vedlikeholds data fra alle relevante aktører
- Analyser av personrisiko og risiko knyttet til akutte utslipp
- Behandling av resultater fra spørreskjemaundersøkelsen for 2024
- Planlegging av neste dybdestudie basert på identifiserte trender
- Løpende dialog med aktørene i HMS-faggruppen og Sikkerhetsforum

Resultatene publiseres på Havtil.no.

Kunnskapsrapporter og Fagdager

Vi henter inn ny kunnskap gjennom utredninger og utviklingsprosjekter, som vi bruker både i analyser av utviklingen i næringen, og i planlegge av nye tilsyn. Denne kunnskapen deles også videre for å bidra til læring og forbedring i næringen.

I 2025 publiserte vi 12 fagrapporter på vårt nettsted havtil.no innen ulike risikotema. I tillegg holdt Havtils fagpersoner en rekke innlegg på fagkonferanser og seminarer. Havtil arrangerte også 18 egne faglige møter og seminarer i 2025. Oversikten nedenfor viser arrangementene og hvilke hovedmål de bidrar til:

Arrangement	Hovedmål 1	Hovedmål 2	Hovedmål 3
Sikkerhet, status og signaler 2024-2025	X	X	X
Intervensjonsdagen 2025	X		
Fagdag: Styring av vedlikeholdet	X	X	
Beredskapsdagen 2025	X	X	
Fagdag brønnkontroll 2025	X		
KI og kritisk infrastruktur (Webinar, i samarbeid med OECD)	X		X
RNNP 2024: Hvor sikker er norsk petroleumsvirksomhet	X	X	
Bedriftshelsetjenesten – erfaringsamling: Psykososialt arbeidsmiljø (i samarbeid med Arbeidstilsynet)		X	
Plug and abandonment fagdag 2025	X		
Fagdag kran og løft (for inviterte deltakere)		X	
Konstruksjonsdagen 2025	X		
Sikkerhetsforums årskonferanse 2025 (i samarbeid med Sikkerhetsforum)	X	X	X
Fagdag el-sikkerhet 2025	X	X	
Fagdag om sikring 2025			X
Fagdag om drift og vedlikehold av innretninger og anlegg i nord	X	X	
Innovasjonsdagen 2025	X		X
Topplederkonferansen 2025	X	X	X
Bore- og brønnfagdag i Trondheim 2025	X		
Fagdag om fleksible røyr, integritetsstyring og aldring	X		

Havtil.no og sosiale medier

Havtil.no er et av våre viktigste verktøy for å dele informasjon med næringen og offentligheten. Nettstedet har cirka 350 000 besøkende per år og i overkant av 6000 abonnenter på nyhetsbrev. Innholdet forsterkes gjennom sosiale medier, der vi har over 15 500 følgere på Facebook og over 14 300 på LinkedIn. Det mest besøkte innholdet på havtil.no er petroleumsregelverket, tilsyns- og granskingsrapporter, samt redaksjonelt fagstoff, inkludert prosjektrapporter. I 2025 var det spesielt stor interesse for innhold om kunstig intelligens, plugging og forlating av brønner og kjemisk arbeidsmiljø.

Publikasjoner

To ganger årlig utgir vi tidsskriftet «Dialog». Formålet er å åpne for debatt om aktuelle problemstillinger og utfordringer i næringen. «Dialog» ble første gang utgitt i 2012, og finnes både i trykt og digital versjon, tilgjengelig på norsk og engelsk. Temaene for årets utgaver var «Dagsaktuelt og langsiktig», om utfordringen med å håndtere et skjerpet trusselbilde og rask teknologisk utvikling samtidig som det langsiktige sikkerhetsarbeidet ivaretas, og «Det må koste å satse på sokkelen», om Havtils Hovedtema for 2026.

Podcast og film

I 2025 publiserte vi til sammen 28 podcast-episoder. Tre av dem tok for seg vår tilnærming til sikring, kunstig intelligens (KI) og standardisering av KI. I april lanserte vi også en ny serie om oljehistorien, kalt «Oljehistorien - sånn omtrent». Serien ble publisert i 25 episoder, med god mottakelse. Reels fra ulike episoder nådde rundt 110 000 visninger på sosiale medier.

Vi produserte også flere egne filmer, inkludert opptak fra arrangementer og video-podcaster. De to største video-produksjonene i 2025, var «Hvem er Havtil?» og «Hva er tilsyn?», som til sammen har fått over 60 000 visninger. Den mest sette videoen var et kort klipp om subsea-utviklingen på 90-tallet, som hadde 124 000 visninger på Facebook.

Delmål 3: Høy kvalitet i utvikling og forvaltning av delegert regelverk

Vi har en prosess og prosedyre for årlige endringer av regelverket. Næringen involveres i regelverksutvikling gjennom Regelverksforum, som ledes av Havtil. Her deltar også myndighetene som vi har felles eller tilstøtende HMS-regelverk med; Miljødirektoratet, Strålevernet, helsemyndighetene og Sjøfartsdirektoratet.

Regelverksarbeidet i 2025 omfattet alle Havtils myndighetsområder. Vi gjennomførte de årlige endringene i HMS-regelverket for petroleums- og CO₂-virksomheten, som ble fastsatt 17. desember. Den nye havbunnsmineralsikkerhetsforskriften med tilhørende veiledning ble fastsatt 15. oktober, med ikrafttredelse samme dag.

Vi fortsatte oppfølgingen etter høringen av fornybarsikkerhetsforskriften vinteren 2023 og 2024, inkludert avklaringer mot Energidepartementet (ED) og dialog med NVE. I tillegg startet vi arbeidet med en ny forskrift for bemannede undervannsoperasjoner i fornybar-, havbunnsmineral- og CO₂-virksomhet, og vurderte behovet for å tydeliggjøre krav til sikring på tvers av våre ansvarsområder.

På oppdrag fra ED utredet vi også HMS-konsekvenser og juridisk handlingsrom for utvidet bruk av innkvarteringsfartøy i petroleumsvirksomheten, og ga bistand i departementets arbeid med høring av endringer i arbeidsmiljø- og markedstilsynsforskrifter knyttet til utvidelsen av arbeidsmiljølovens virkeområde til havs fra 1. januar 2026.

Havtil deltar videre i nasjonalt og internasjonalt standardiseringsarbeid som påvirker HMS-nivået i våre sektorer. Dette arbeidet er viktig for å sikre et solid og hensiktsmessig faglig grunnlag for regelverket. Havtils medarbeidere deltar i rundt 60 komiteer, ekspert- og arbeidsgrupper innenfor standardiseringsorganer som CEN, IEC, ISO og NORSOK, og bidrar i utvikling og vedlikehold av standarder innenfor alle våre fagområder. Havtil er også medlem av Standard Norge. Vi har to faste medlemmer i Sektorstyre petroleum, lavkarbon og havenergi, og bidrar årlig med finansiell støtte til standardiseringsarbeid av relevans for vårt regelverk.

Delmål 4: Høy kvalitet i øvrige forvaltningsoppgaver og rådgiving

Rådgivning omfatter arbeidet der Havtil gir uavhengige faglige råd til overordnet departementet. I 2025 ga vi sikkerhetsfaglige vurderinger i flere saker som behandles av ED alene eller i samarbeid med andre departement. Vi leverte også faglig innspill til ulike høringer, og orienterte departementet om våre vurderinger.

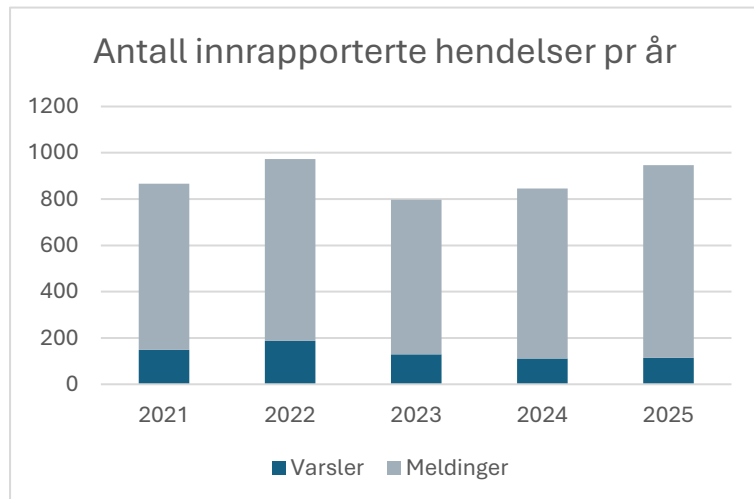
Vi fulgte utviklingen innen EØS-retten og vurderte hvordan slike prosesser vil treffe våre ansvarsområder. Når departementet ber om det, gir vi våre vurderinger av sektorrelevante konsekvenser av ulike EØS relevante direktiver/forordninger. I samarbeid med Energidepartementet gjennomførte vi møter med relevante aktører i Brussel. Målet var å få bedre kjennskap til utviklingen innen energi- og sikkerhetsområdet i EU/EØS.

Havtil bidrar også i arbeidet til den partssammensatte arbeidsgruppen om sikkerhet og arbeidsmiljø på sokkelen, med to representanter i arbeidsgruppen og to i sekretariatet. Rapport fra arbeidet skal overleveres til statsråden våren 2026 og vil være et viktig grunnlag for den kommende stortingsmeldingen om HMS.

Nedenfor omtaler vi også andre forvaltningsoppgaver. Statistikk for behandling av PUD og PAD samt søknad om samtykker og samsvarsuttalelser (SUT) finnes i utvalgte hovedtall i del II.

Hendelsesdata knyttet til Havtils beredskapsfunksjon

Selskapene rapporterer ulykker og uønskede hendelser til Havtil, i henhold til kravene i styringsforskriften § 29. Ansvar for å håndtere uønskede hendelser ligger hos selskapet selv. Vårt ansvar er å føre tilsyn med selskapenes håndtering og å bidra til læring etter hendelsene.



Havtil har en beredskapsvaktordning som er operativ til enhver tid. Beredskapsvaktene gjør den første vurderingen av hendelsen og etablerer beredskaps-sentralen om nødvendig. I 2025 fikk Havtil totalt innrapportert 940 hendelser, noe som er på samme nivå som tidligere år. Av disse var 114 varsler.

Aktørvurdering

Havtil involveres i myndighetenes behandling av søknader om konsesjoner, blant annet utvinningstillatelser for petroleumsvirksomhet, tillatelser til injeksjon og lagring av CO₂, og søknader om tildeling av prosjektområder for havvind. På forespørsel fra Energidepartementet (ED) vurderer vi søknadene basert på kriteriene for tildeling som følger med søknadsinvitasjonene. Vi vurderer blant annet søkerens systemer for kvalitetssikring og HMS, operasjonelle erfaringer, spesifikke havområder og forventede trykk- og temperaturforhold.

I TFO 2025 (tildeling i forhåndsdefinerte områder i petroleumsvirksomheten) mottok myndighetene søknader fra 20 selskaper. Vi bidrar også til vurdering av søknader om overdragelse av eierandel og/eller overføring av operatørskap. I 2025 mottok vi åtte forespørsler om slike vurderinger. Prekvalifisering av aktører for petroleumsvirksomhet omfattet ett selskap som operatør og ett selskap som rettighetshaver. Myndighetene lyste ut areal for lagring av CO₂ og prosjektområder for havvind i Utsira Nord. Ett selskap søkte på utlyst areal for CO₂-lagring og to søkergrupperinger søkte om prosjektområder for havvind.

Delmål 5: Velfungerende samarbeidsrelasjoner med andre myndigheter

Nasjonale myndigheter

Samarbeid med myndigheter og andre aktører er nødvendig for å oppfylle vårt samfunnsoppdrag. Vi samarbeider blant annet med nasjonale og internasjonale myndighetene, og med partene i arbeidslivet. Havtil har samarbeids- og bistandsavtaler med flere nasjonale etater, og vi gjennomfører bilaterale møter med disse årlig eller ved behov.

Nasjonale myndigheter Havtil har samarbeids- eller bistandsavtale med:

- Arbeids- og velferdsetaten
- Arbeidstilsynet
- Direktoratet for samfunnssikkerhet og beredskap
- Direktoratet for strålevern og atomsikkerhet
- Forsvaret
- Helsetilsynet
- Kystverket
- Luftfartstilsynet
- Meteorologisk institutt
- Miljødirektoratet
- Nasjonal kommunikasjonsmyndighet
- Nasjonal sikkerhetsmyndighet
- Næringslivets sikkerhetsorganisasjon
- Politiet
- Sjøfartsdirektoratet
- Sokkeldirektoratet
- Statens arbeidsmiljøinstitutt
- Statsforvalteren i Rogaland

I 2025 ble avtalene med Miljødirektoratet, Nasjonal kommunikasjonsmyndighet, Sokkeldirektoratet og Luftfartstilsynet oppdatert. Det ble kun gjort mindre endringer i avtalene.

Havtil er koordinerende etat for regelverksutvikling og tilsyn med HMS i norsk petroleumsvirksomhet. Koordineringsordningen omfatter myndigheter med et selvstendig tilsynsansvar for petroleumsvirksomheten, som Miljødirektoratet, Helsetilsynet/ Statsforvalteren i Rogaland, og Direktoratet for strålevern og atomsikkerhet. For landanlegg omfatter ordningen også Nasjonal kommunikasjonsmyndighet, Kystverket og Næringslivets sikkerhetsorganisasjon.

I tillegg har vi en bistandsordning med etater som bidrar i tilsyn innenfor Havtils ansvarsområde. Dette er etater som har spisskompetanse på relevante saksområder og som forvalter regelverk innenfor tilstøtende ansvarsområder. Et eksempel er Sjøfartsdirektoratet som ofte bistår oss i tilsyn på flyttbare innretninger, for å sikre likebehandling på flyttbare innretninger uavhengig av flaggstat.

Totalforsvaret

Vi er aktive aktører i totalforsvaret. Dette innebærer deltakelse i planlegging og gjennomføring av en rekke øvelser i regi av Forsvaret og politiet. Vi har også regelmessig dialog med Forsvaret om militær aktivitet som vil kunne påvirke virksomheter i petroleumssektoren og hendelser i sektoren. Havtils direktør deltar i møtene i Sentralt totalforsvarsforum, som ledes vekselvis av DSB og Forsvaret. Dette er et lederforum som er en viktig arena for å diskutere og løfte sivil-militære problemstillinger.

Internasjonale myndigheter

Havtil prioriterer også deltakelse i flere sentrale arenaer for internasjonalt myndighets-samarbeid:

- EU Offshore Authorities Group (EUOAG)
- North Sea Offshore Authorities Forum (NSOAF)
- International Regulators Forum (IRF)
- Arctic Offshore Regulator Forum (AORF)

Dette er viktige møteplasser for læring på tvers av landegrenser, og gir muligheten til sammen å utfordre næringen til forbedring. Samarbeidet bidrar dermed til bedre sikkerhet i næringen lokalt og globalt.

Beskyttelse av kritisk undersjøisk infrastruktur

Havtil er utpekt som det sentrale nasjonale kontaktpunktet i JDI (Joint Declaration of Intent on the protection of the North Sea), en samarbeidskonstellasjon for oppfølging av informasjonsdeling mellom nordsjølandene knyttet til beskyttelse av kritisk undersjøisk infrastruktur.

Norge hadde lederskapet i JDI-samarbeidet i første halvdel av 2025 og gjennomførte to digitale møter i den perioden, i tillegg til et fysisk møte i Stavanger. Havtil overførte sommeren 2025 sekretariatsfunksjonen til UK. Tematisk innhold i møtene var knyttet til de ulike landene sine rammeverk for håndtering av sikkerhetstruende hendelser mot kritisk infrastruktur og ulike teknologiske tilnærminger til overvåking av undervannssystemer.

Trepartssamarbeid

Trepartssamarbeidet er en grunnleggende forutsetning for HMS-regimet i petroleums-virksomheten. De mest sentrale arenaene for trepartssamarbeid er Sikkerhetsforum og Regelverksforum.

Sikkerhetsforum er den sentrale trepartsarenaen for samarbeid og debatt om viktige HMS-utfordringer i norsk olje- og gassindustri og annen havindustri. Forumet bidrar også til at relevante sikringstema blir adressert. Sikkerhetsforum ble etablert høsten 2000 og er sammensatt av representanter fra myndighetene og arbeidslivspartene i petroleums-virksomheten. En felles virkelighetsforståelse av risiko, som trepartssamarbeidet forutsetter, styrkes gjennom kunnskaps- og analysearbeid i RNNP. Sikkerhetsforum har for tiden fem prioriterte områder:

1. Storulykkesrisiko
2. Arbeidsmiljørisiko
3. Partssamarbeid og medvirkning
4. Rammebetingelsenes betydning for sikkerhet og arbeidsmiljø
5. Sikkerhet- og arbeidsmiljørisiko i nye industrier

Sikkerhetsforum gjennomførte sin årlige konferanse i Stavanger i 2025, der det blant annet ble markert at det var 25 år siden forumet ble etablert.

Regelverksforum legger til rette for informasjon, diskusjon, rådgivning og tilbakemelding om arbeidet med utvikling og vedlikehold av regelverket i Havtils portefølje, samt informasjon og diskusjon om den praktiske implementeringen og bruken av HMS-forskriftene. Saker som har vært til behandling i Regelverksforum i 2025:

- Årlige endringer av HMS-regelverket for petroleums- og CO₂-virksomhet
- Utarbeidelse av ny havbunnsmineralsikkerhetsforskrift med veiledning
- Etterarbeid etter høring av utkast til fornybarsikkerhetsforskrift
- HMS-konsekvenser av utvidet bruk av innkvarteringsfartøy i petroleumsvirksomheten
- Opprettelse av arbeidsgruppe og mandat for innretning på regelverksopplæring i petroleumsvirksomheten

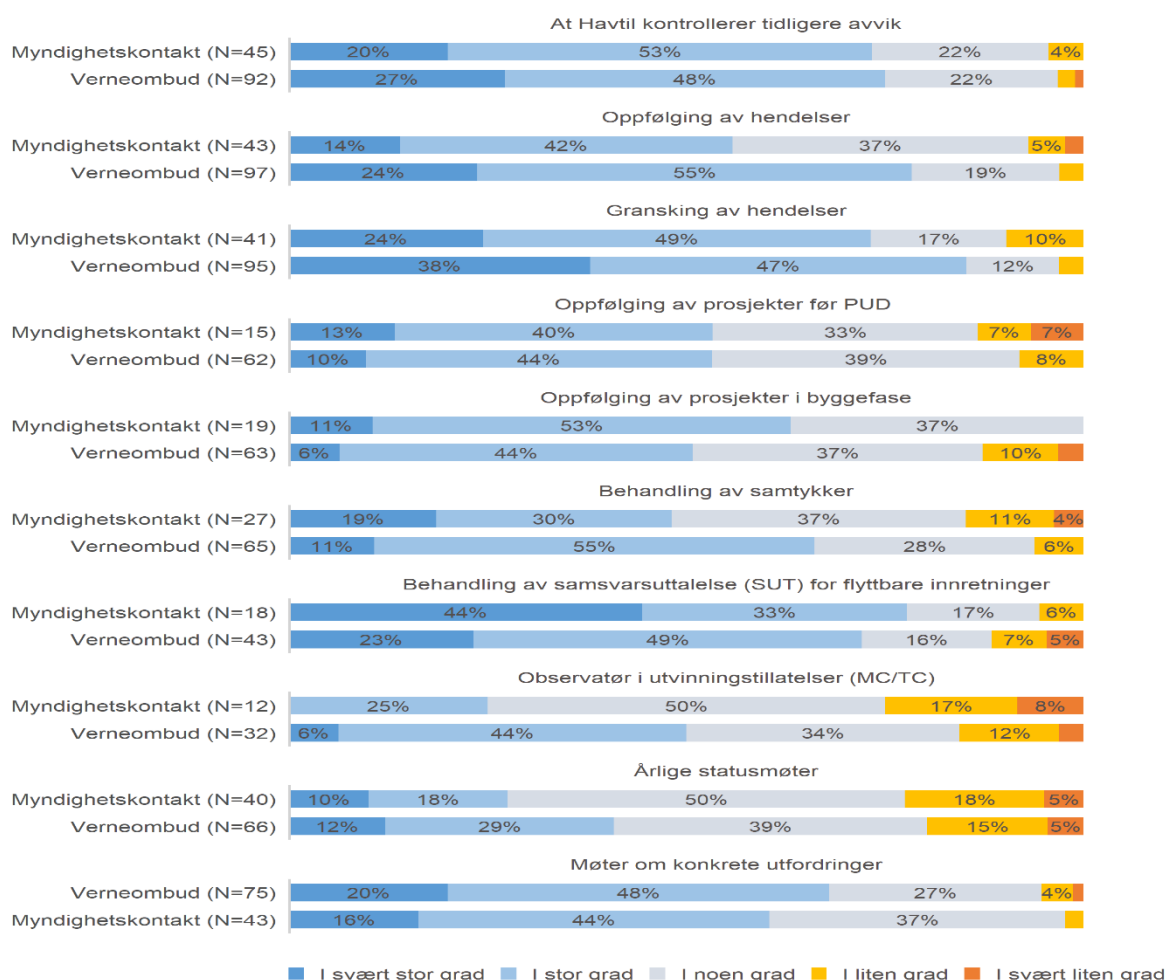
Vurdering av måloppnåelse

For å vurdere måloppnåelse benytter vi et bredt sett av datakilder, illustrert i tabellen nedenfor. I dette avsnittet går vi inn på noen av disse kildene.

Data fra Havtils tilsynsvirksomhet	Data fra aktørene i næringen	Eksterne datakilder
<ul style="list-style-type: none"> • Avvik og forbedringspunkter • Bruk av reaksjonsmidler • Interne resultatrapporter og oppsummeringer • Årlige møter med selskapene 	<ul style="list-style-type: none"> • Brukerundersøkelser • Varsler /bekymringsmeldinger • Varsling og melding til Havtil om fare- og ulykkessituasjoner • RNNP-data 	<ul style="list-style-type: none"> • Forsknings- og kunnskapsrapporter • Erfaringsdeling på konferanser og seminarer • Offentlige utredninger og Stortingsmeldinger

Den overordnede brukerundersøkelsen for 2025, med en svarprosent på 53, viser at Havtils revisjoner vurderes som svært viktige for selskapenes kvalitets og sikkerhetsarbeid.

Undersøkelsen bekrefter også en sterk tillit til Havtil som tilsynsmyndighet. Hele 95 prosent av respondentene oppgir at de har høy grad av tillit til vår rolle og oppfølging.



Figur 22. Myndighetskontaktens og hovedverneombudenes vurdering av i hvilken grad aktiviteter innen tilsynsområdet fører til tiltak. Kilde: Brukerundersøkelsen.

Svarene viser også at det er mange av våre aktiviteter som bidrar til forbedringsarbeidet i selskapene. Figurene nedenfor viser ulike aktiviteter innen tilsynsområdet som oppleves å gi viktige avklaringer, styrke dialogen og utløse konkrete tiltak.

Kvalitative studier og evalueringer

I tillegg til direkte kontakt med næringen og årlige brukerundersøkelser, har vi siden 2019 gjennomført ulike studier for å belyse effekten av vår oppfølging på både selskaps- og bransjenivå. Se oversikt over gjennomførte studier:

År	Tema	Utført av
2019	Effekten av Ptils arbeid med brønnkontroll & kjemisk helsefare	Menon & DNV
2020	Effekten av Ptils arbeid med hydrokarbonlekkasjer & løftehendelser	Safetec & OsloEconomics
2021	Effekter ved bruk av alvorlige administrative reaksjonsmidler	Simonsen Vogt Wiig AS
2022	Effekten av Ptils granskinger	DNV
2024	Evaluering av Havtils oppfølging av entreprenørene	Ideas2Evidence AS
2025	Kvalitativ analyse av tekstsvaer fra brukerundersøkelsene i perioden 2019-2024	Ideas2Evidence AS

Analyse av tekstsvaer

I prosjektet analyserte vi alle fritekstkommentarer mottatt i perioden 2019–2024. Målet var å identifisere gjennomgående erfaringer og forbedringsområder knyttet til Havtils revisjoner og øvrige tilsynsaktiviteter. Analysen omfatter 1812 fritekstkommentarer, og indikerer at *kommunikasjon og dialog* er Havtils tydeligste styrke. Dette er den kategorien som omtales mest – og er mest positiv. Bruk av bilder og PowerPoint i oppsummeringsmøtene får særlig gode tilbakemeldinger.

Samtidig peker de tekstlige tilbakemeldingene på tre områder som ofte oppleves som krevende: *Dokumentasjonsmengde* som etterspørres i tilsyn, *Stramme tidsfrister* og Havtils tilbakemelding på innmeldte *faktafeil* i rapportene.

Virkemiddelprosjektet ble etablert i 2024 for å styrke arbeidet med hvordan vi velger og bruker våre virkemidler. Arbeidet er gjennomført og ferdigstilt i 2025. Målet har vært å vurdere dagens praksis for planlegging, prioritering og oppfølging av aktiviteter i tilsynsplanen, slik at virkemiddelbruken vår gir størst mulig effekt og bidrar til at vi opprettholder høy tillit i næringen og hos departementet.

Prosjektgruppen har gjennomgått tidligere arbeid, hentet inn erfaringer fra ledere og fagpersoner på tvers av organisasjonen og innhentet innsikt fra andre myndigheter. Dette har gitt et solid kunnskapsgrunnlag for å identifisere tiltak i vårt videre arbeid med virkemidlene.

Oppsummert om måloppnåelse og effekt

Beskrivelsen in dette kapittelet viser at vi arbeider innenfor et bredt spekter av tema og virkemidler. Målet med aktivitetene enkeltvis og samlet er å bidra til reelle forbedringer i selskapenes arbeid med sikkerhet, sikring, arbeidsmiljø og beredskap.

Utviklingen i RNNP, funn i tilsyn, kunnskapsutvikling, og erfaring fra ulike samarbeidsarenaer, viser at vi oppnår effekt på flere områder. Først og fremst iverksettes konkrete tiltak som følge av våre tilsyn. I tillegg bidrar bredden av aktiviteter til økt kunnskap og bevissthet i næringen. Selskapene har høy tillit til Havtil, og brukerundersøkelsen viser at kommunikasjon og dialog er blant våre mest fremtredende styrker. Dette gjenspeiles også i trepartsarenaene, hvor samarbeid og åpenhet trekkes fram som viktige forutsetninger for et godt tilsynsarbeid. Samlet sett bidrar dette til måloppnåelse for alle de tre hovedmålene.

Samtidig ser vi at enkelte utfordringsområder utvikler seg saktere. Funn i tilsyn og data fra RNNP viser at det fortsatt er rom for læring – både hos oss og i næringen. Internt har vi gjennomført virkemiddelprosjektet, som skal bidra til at vi i enda større grad treffer rett tema og rett aktør, med den beste kombinasjonen av virkemidler.

«Generelt gjennomføres tilsyn på en forutsigbar måte. God dialog i forkant og underveis. Terskelen er lav for å ta kontakt»

(Overordnet undersøkelse 2023)

«Varselsbrevet kom svært tett på tilsynet, og det kom svært tett opp mot juleferie/årsskiftet.

(Revisjonsundersøkelsen 2022)

Del IV

STYRING OG KONTROLL
I VIRKSOMHETEN



Del IV. Styring og kontroll i virksomheten

Rammeverk for styring og kontroll

Havtil har etablert intern virksomhetsstyring i tråd med anbefalinger fra Direktoratet for forvaltning og økonomistyring (DFØ), hovedinstruksen og reglementet for økonomistyring. Mål og føringer i tildelingsbrevet og andre føringer fra departementet ligger til grunn for ledelsens mål og prioriteringer. Strategien for perioden 2024-2027 skal sikre nødvendige endringer i strategiperioden. Sammen med budsjettet utgjør dette Havtils flerårige virksomhetsplan, som også danner grunnlaget for den årlige planleggingen. Aktiviteter rettet mot næringen prioriteres basert på informasjon om risikoforhold i næringen, blant annet fra risikonivåprosjektet (RNNP) og tilsynserfaringer.

Enheten Strategi og styring fasiliterer prosesser knyttet til virksomhetsstyringen. Dette gjør det enklere å sikre kontinuerlig forbedring på området.

I 2025 er det ikke avdekket avvik i *vesentlige forhold og endringer* knyttet til planlegging, gjennomføring eller oppfølging. Styring og kontroll i Havtil vurderes som god, og vi har ikke mottatt merknader fra Riksrevisjonen i deres regnskapsrevisjon for 2025. Vi mottok imidlertid et nummerert brev, som er omtalt lenger ut i dette kapitlet.

Styringssystem og risikostyring

Informasjon om Havtils interne styring er samlet i «Styringsportalen». Portalen inneholder blant annet overordnede rammer for virksomheten, informasjon om møtearenaer og ansvarsfordeling, samt de ulike elementene i virksomhetsstyringen.

Risikostyringen på virksomhetsnivå er forankret i etablerte prosedyrer og er en integrert del av hovedledelsens arbeid. Metodikken bygger på prinsippene i ISO 31000, og skal sikre at vi identifiserer, vurderer og følger opp forhold som kan påvirke måloppnåelsen i tildelingsbrevet. Aktiviteter gjennomføres i samsvar med prosedyrer og retningslinjer, som finnes i styringsportalen, og som oppdateres årlig. Prosedyrene beskriver også hvordan aktivitetene skal kontrolleres. Flere roller er involvert i kvalitetssikringen av viktige leveranser. For en tilsynsrapport innebærer dette for eksempel at fagleder, jurist og tilsynsleder blir involvert. Regelverksutvikling følger egne interne og eksterne prosesser, som høringer og drøftinger i Regelverksforum. Støttefunksjoner som økonomi, anskaffelser og IT har i tillegg integrerte internkontroller i sine prosesser.

Kvalitet og internkontroll

Våren 2025 startet Havtil et prosjekt for å styrke arbeidet med kvalitet og internkontroll. Målet er å etablere et helhetlig kvalitetssystem, som gir ledere bedre oversikt og kontroll over prosessene sine, og som gjør kvalitet- og internkontroll til en mer integrert del av virksomheten. Prosjektet legger særlig vekt på å videreutvikle styringsportalen, etablere et fagmiljø og et årshjul for kvalitet og internkontroll, samt gjennomføre kvalitetsgjennomgang av utvalgte prosesser i Havtil. Prosjektet skal ferdigstilles i løpet av 2026.

HMS / Arbeidsmiljø i egen etat

Havtils retningslinjer for helse, miljø, sikkerhet og ytre miljø slår fast at vi skal videreutvikle en god HMS-kultur, sikre et trygt psykososialt og fysisk arbeidsmiljø, og ta miljøhensyn i den daglige driften. Arbeidet skal være forebyggende og helsefremmende, samtidig som vi løser samfunnsoppdraget vårt effektivt, og med høy kvalitet.

Ledelsen, i samarbeid med arbeidsmiljøutvalget (AMU) utarbeider årlig en handlingsplan basert på en risikovurderinger. For 2025 er de viktigste risikoene knyttet til ergonomi, reiser og det psykososiale arbeidsmiljøet.

AMU følger også opp arbeidet med inkluderende arbeidsliv, med særlig vekt på:

- ✓ Lavt sykefravær: Målet er under 4%. I 2025 var sykefraværet 3,7%.
- ✓ Tilrettelegging: Havtil legget til rette for medarbeidere med spesielle behov og redusert arbeidsevne. En traineestilling ble utlyst i 2025, men uten kvalifiserte søkere.
- ✓ Livsfasepolitikk: Vi skal bidra til høy gjennomsnittlig pensjonsalder. Målet er 66 år eller høyere. I 2025 var gjennomsnittlig pensjonsalder 67,3 år.

Gjennomførte evalueringer

Havtil bruker evalueringer systematisk som en del av virksomhetsstyringen. Målet er å få bedre innsikt i effektivitet, måloppnåelse og kvalitet innen hele eller deler av virksomhetens ansvarsområde. Offentlige evalueringer gjøres tilgjengelige for allmennheten i nettportalen «Kunnskapsdokumenter i offentlig sektor» (Kudos). Evalueringer som er gjennomført i 2025:

- **Ledelsens gjennomgang** er et viktig styringsverktøy for direktøren. Møtet gjennomføres årlig, på bakgrunn av bidrag fra alle enheter i organisasjonen. Hensikten er å vurdere måloppnåelse, kvalitet, styring og ledelse på et overordnet nivå, og å identifisere relevante forbedringstiltak. Etter ledelsens gjennomgang i 2025 ble det identifisert tiltak innen behandling av unntak, tilgang til data internt og forbedring av det interne avvikssystemet.
- **Ledelsens gjennomgang for internsikring** gjennomføres av hovedledelsen i samarbeid med team internsikring. I møtet vurderes tilstand og status for internsikringsarbeidet, og om sikkerheten ivaretas i henhold til lover, forskrifter, interne mål, og instruksjoner. I etterkant iverksettes tiltak for å styrke etatens evne til å ivareta sikkerheten for personellet, samt informasjons-, IKT- og fysisk sikkerhet. Havtil arbeider kontinuerlig med å håndtere et oppdatert trussel- og risikobilde. I 2025 har vi iverksatt flere tiltak, blant annet oppgraderinger av infrastruktur, som gjør oss bedre i stand til å samhandle med andre myndigheter og aktører innen sikring og sikkerhet.
- **Brukerundersøkelser:** Havtil gjennomfører jevnlig brukerundersøkelser for å få innsikt i hvordan virksomheten oppleves av aktørene vi fører tilsyn med, og for å identifisere områder for forbedring. Undersøkelsene består av både en revisjonsundersøkelse og en overordnet undersøkelse. Revisjonsundersøkelsen for 2025 viser en positiv utvikling på de fleste områder. Den overordnede undersøkelsen viser resultater på samme nivå som tidligere år. Det er fortsatt en tydelig overvekt av både myndighetskontakter og hovedverneombud som har høy tillit til Havtil som tilsynsmyndighet. De fleste opplever Havtils ansatte som faglig sterke, ryddige i dialogen og tydelige på roller og ansvar.

Oppfølging av tilsynsrapporter, eventuelle pålegg fra tilsynsmyndigheter til etaten og merknader fra Riksrevisjonen

Sommeren 2025 mottok Havtil et nummerert brev fra Riksrevisjonen som påpekte mangler i internkontroll, særlig knyttet til tilgangsstyring og programvareoppdateringer. Havtil har i etterkant utarbeidet en plan for å rette opp manglene, og vi har dialog med Riksrevisjonen om gjennomføringen av forbedringstiltakene.

Rapportering på aktivitet og redegjørelsesplikten

Vi viser til likestillingsredegjørelsen som er vedlagt årsrapport 2025 (vedlegg1.)

Rapportering på bruk av lærlinger

Havtil har siden 2013 hatt én til to lærlinger per år innenfor service- og administrasjonsfaget. Siden august 2024 har vi hatt én lærling som følger oppgaver i henhold til den nye læreplanen som trådte i kraft 01. august 2024. Vi har nå fullført rekruttering av ny lærling med planlagt oppstart august 2026. I en overgangsperiode på seks måneder vil Havtil derfor ha to lærlinger samtidig.

Vi har vurdert muligheten for å øke antall lærlinger innen samme fagområde på permanent basis. Etter gjennomgang av tilgjengelige arbeidsoppgaver og kravene i læreplanen, vurderer vi imidlertid at vi kun har tilstrekkelige oppgavemengde til å ivareta én lærling på en god og forsvarlig måte.

I tråd med kravet om at alle statlige virksomheter skal være tilknyttet et opplæringskontor, er Havtil tilknyttet Opplæringskontoret for Salg og Service Rogaland (OSSIR) gjennom gjeldende samarbeidsavtale. I tillegg til lærling har Havtil også hatt en student i praksis i 2025.

Overordnet beskrivelse av styringssystem for sikkerhet, ref 4.4

I styringsportalen ligger alle styringsdokumenter og planer for internsikring, som omfatter personellsikring, fysisk sikring, digital sikkerhet, informasjonssikkerhet, samt administrative sikringstiltak som rutiner, oppfølging og intern beredskap.

Et eget dokument beskriver roller og ansvar i sikringsorganisasjonen. Arbeidet med å koordinere internsikring er organisert i et eget team, mens gjennomføringen av sikringsarbeidet skjer i linjen. I styringsportalen finnes også etatens krisehåndteringsplan, og en plan for trening og øvelser. En viktig del av dette styringssystemet er ledelsens gjennomgang for internsikring, som er omtalt under evalueringer.

Andre føringer for 2025

3.4.1 Partssammensatt Arbeidsgruppe

Energidepartementet opprettet i mars 2025 en partssammensatt arbeidsgruppe om sikkerhet og arbeidsmiljø på sokkelen. Arbeidsgruppen ledes av Geir Sverre Braut, professor og lege i samfunnsmedisin. Medlemmene representerer partene i Sikkerhetsforum, Fornybar Norge og fra Havtil, til sammen 18 representanter. Sekretariatet ledes av Energidepartementet, og består av representanter fra ED, Havtil og Statens arbeidsmiljøinstitutt (STAMI).

Arbeidsgruppen skal utrede og vurdere tre hovedtema:

1. *Tilstands- og risikobildet i petroleumsvirksomheten, med vekt på utviklingstrekk de siste 5-6 år og eventuelle behov for endringer i risikofaktorer som følges over tid.*
2. *Betydningen for partssamarbeidet av økt oppmerksomhet på sikring i petroleumsvirksomheten.*
3. *Tilstands- og risikobildene i hver av de nye havindustrieringene under Energidepartementets ansvarsområder med vekt på identifisering av de vesentligste risikofaktorer som bør følges over tid.*

Arbeidet vil legge et viktig grunnlag for en kommende stortingsmelding. Arbeidsgruppen skal avlevere sin rapport til energiministeren våren 2026.

3.4.2 Langsiktig utvikling, forbedring og effektiv ressursbruk

Havtils strategi for perioden 2024 – 2028 peker på viktige endringer for å sikre kontinuerlig forbedring. Blant de strategiske satsingene i perioden er:

- ✓ Ny organisering for mer effektiv drift
- ✓ Forbedre prosessene for valg og bruk av virkemidler
- ✓ Relevant og tilpasset regelverk
- ✓ Flerårig virksomhetsstyring

Hver satsing følges opp med konkrete tiltak og prosjekter for å sikre god gjennomføring. I tillegg har vi gjennomført flere tiltak de siste årene, som har ført til forbedring for petroleumsnæringen og mer effektiv saksbehandling internt:

- *System for anonym varsling* gir trygg dialog ved varsling, med bedre ivaretagelse av anonymitet.
- *Innrapportering av arbeidstimer*: Vi fører statistikk over utførte arbeidstimer i petroleumsvirksomheten, blant annet brukt i den årlige risikonivårapporten, RNNP. Tidligere rapporterte hvert selskap arbeidstimene manuelt i Excel-skjema. Siden 2021 hentes tallene for arbeidstimer offshore direkte fra bookingsystemet for helikoptertrafikk (DaWinci). Gevinsten er forenkling, mindre manuelt arbeid og mer nøyaktige data.
- *Innrapportering av uønskede hendelser*: Fra 2025 bruker vi datasystemet Synergi HDM. Systemet gir mulighet for bedre oppfølging av hendelser, og en tydeligere kobling til RNNP-prosjektet. Gevinsten er bedre datakvalitet og mer effektiv oppfølging.
- *Enklere deling av tilsynsdata med Tilda*: Tilda er en datadelingstjeneste for norske tilsynsetater. Havtil har koblet seg til denne tjenesten for tilsyn på landanlegg. Vi kan

dermed hente data om andre etaters tilsyn. Gevinsten er at det er enklere å unngå samtidige tilsyn, noe næringen lenge har etterspurt.

- *Revisjonsrom*: SharePoint-rom som forenkler planlegging, gjennomføring og dokumentdeling i revisjoner internt i Havtil.

For tiden er følgende tiltak under arbeid:

- *Granskingsrom*: SharePoint-rom som forenkler planlegging, gjennomføring og dokumentdeling i granskinger.
- *Prosjektstyring*: Vi profesjonaliserer prosjektstyringen i Havtil, og innfører prosjektrum etter samme modell som revisjonsrommet.
- *Havtil PRO*: Vi har anskaffet datasystemet Hypergene, som vil bli brukt til å forenkle arbeidet med budsjett og prognoser, både for økonomifunksjonen og for ledere med budsjettansvar. Vi moderniserer også «planverktøyet», som vi bruker til planlegging og oppfølging av revisjoner og prosjekter. Blant annet vil vi styrke flerårig styring og planlegging, og bygge inn arbeidsprosesser i datasystemet.
- *Kunstig intelligens (KI)*: KI er et satsingsområde for Havtil. Vi har tatt i bruk Microsofts Copilot, og utforsker hvordan KI kan forbedre våre arbeidsprosesser. Samtidig må vi sikre personvern og unngå deling av sårbare data. En egen arbeidsgruppe arbeider med disse problemstillingene.

3.4.3 Organisasjon og bemanning

En av våre strategiske satsinger er å «beholde, videreutvikle og rekruttere kompetente medarbeidere». Havtil har pr 31.12.2025 187 ansatte. Ledelsen følger kontinuerlig opp rekrutteringsprosesser og kompetansebehov både på kort og lang sikt.

Det er høy aktivitet i næringene vi rekrutterer fra, noe som gjør enkelte fagstillinger krevende å fylle, særlig innen IT og IT-sikkerhet. Likevel lykkes vi med å rekruttere høyt kvalifiserte kandidater til de fleste stillinger. Å beholde kompetanse er også sentralt i strategien. Turnover i 2025 var 3,2 prosent, hovedsakelig som følge av pensjonering.

Medarbeidertilfredshetsmålingen i 2025 viste høyt jobbengasjement, sterk organisatorisk tilhørighet godt ledelsesklima og høy psykologisk trygghet. Vi jobber målrettet med kompetanseutvikling for å beholde medarbeidere. Et nytt prosjekt for helhetlig styring av kompetanseutvikling, skal gi bedre oversikt over kurs, utdanninger, og framtidige behov.

Prosjektet «Kultur i Havtil» er også en viktig del av strategien. Alle ansatte deltar, og AMU og ledergruppen har sentrale roller. Arbeidet bygger på kartleggingen fra 2025, og løfter fram følgende tema:

- *Samfunnsoppdraget*
- *Anerkjennelse, framsnakking og likebehandling*
- *Tydelighet*
- *Kontinuerlig forbedring og endringsevne*
- *Samarbeid, deling og helhetlig tenkning*

Ledere har en nøkkelrolle i å utvikle et godt arbeidsmiljø og en positiv kultur. Vi har jevnlig samlinger for hele ledergruppen med vekt på lederutvikling. Arbeidet bygger blant annet på Lederplattformen, som tar utgangspunkt i «Grunnlag for god ledelse i staten».

3.4.4 Fellesføringer

3.4.4.1 Systematisk og helhetlig arbeid for å redusere klimagassutslipp, naturfotavtrykk og energibruk

Havtil har en egen handlingsplan for klima og ytre miljø. Hensikten er å beskrive hvordan vi systematisk arbeider med å redusere vårt klimaavtrykk, samtidig som vi utfører samfunnsoppdraget vårt effektivt og med høy kvalitet. Planen er delt i fem innsatsområder med eksempler på tiltak under hvert område:

1. Ledelsesstøtte og forankring
 - Årlig gjennomgang av planen, tema på ledersamling og i hovedledelsen.
2. Transport og reiser
 - Teams-løsninger i alle møterom for digitale møter.
 - Hjem-jobb-hjem-ordningen, som gir ansatte rimelig tilgang til kollektivtransport.
3. Energi og materialbruk
 - Sammen med huseier legge til rette for energieffektive løsninger i bygget, blant annet er det tidsstyrt ventilasjon og sensorstyrt belysning.
4. Forbruk og avfallsbehandling
 - Bedre kildesortering og avfallshåndtering, i samarbeid med ansatte, huseier og renholdere.
 - I samarbeid med kantinen legge til rette for løsninger som reduserer matsvinn.
5. Miljøgifter i produkter
 - Følge opp at renholds firma ivaretar gjeldende miljøforskrifter, og har riktig sertifisering.
 - Årlig gjennomgang av kjemikaliereregister.

Oppfølging av vårt kontorbygg skjer i samarbeid med huseier gjennom BREEAM, et verktøy som brukes til å måle og forbedre miljøprestasjoner og helsefremmende kvaliteter i eksisterende bygg. Vårt kontorbygg er i dag sertifisert med nest høyeste karakter, Excellent.

Vår vurdering av hvordan klimaendringene vil påvirke virksomheten:

Vi har over tid systematisk arbeidet med problemstillinger knyttet til klimaendringene, og hvordan disse kan påvirke både næringen og vår virksomhet. I 2025 gjennomførte vi en større intern utredning av ulike forhold knyttet til klimaendringene, og Havtils rolle i dette.

Vårt arbeid med tilsyn samt kunnskaps- og regelverksutvikling for fornybar energiproduksjon til havs og for transport og injeksjon av CO₂ er omtalt i avsnittet «andre myndighetsområder» under hovedmål 2 i del III av årsrapporten. Gjennom utarbeidelse av forskrifter bidrar vi også til at eventuell mineralutvinning til produksjon av batterier skjer på en sikkerhetsmessig forsvarlig måte.

Vi har også etablert et eget prosjekt for oppfølging av klimatilpasning i næringen, der vi følger utviklingen i relevante forsknings- og industriprosjekter. Reduksjon av CO₂-utslipp er en uttalt målsetning i petroleumsvirksomheten, blant annet gjennom elektrifisering av innretninger og anlegg. Økt bruk av karbonfangst og -lagring samt satsing på hydrogen er også sentrale tiltak. Vår rolle er å sikre at regelverket er tilpasset nye virksomheter og teknologier, og å følge opp at hensynet til sikkerheten ivaretas også ved innføring av nye løsninger.

Som følge av klimaendringene er det allerede flere tilfeller av ekstremvær. Enkelte innretninger har på grunn av innsynking og andre spesielle forhold måttet innføre særskilte begrensninger i aktivitet og bemanning ved høye bølger. Vår rolle er å følge opp selskapenes prosedyrer og praksis på dette området.

3.4.4.2 Positiv utvikling i antall ansettelser av personer med funksjonsnedsettelse og eller fravær fra arbeid, utdanning eller opplæring

Havtil har som ambisjon å tilrettelegge for ansettelse av personer med funksjonsnedsettelse eller personer med fravær fra arbeid, utdanning eller opplæring (hull i CV-en). For å oppnå dette har vi en samarbeidsavtale med NAV arbeidsrådgivning. NAV kan foreslå kandidater til praksisplasser, traineeprogrammer og ordinære stillinger. Tabellen under viser antall nyansatte i målgruppen og totalt i Havtil.

Årstall	2021	2022	2023	2024	2025
Nyansatte i målgruppen	0	2	1	0	1
Nyansatte totalt i Havtil	12	15	10	12	14

I 2022 ansatte vi en person i målgruppen i en toårig traineestilling fram til april 2024. Vi ansatte også en person i en midlertid stilling for fire måneder i 2022 som ble forlenget med fem måneder i 2023. Dette er stillingen som framkommer i tabellen for 2023. Vi hadde også en praksisplass via NAV høsten 2025, som videreføres i 2026. I 2025 lyste vi ut en traineestilling rettet mot personer med høyere utdanning og nedsatt funksjonsevne eller hull i CV. Det kom ingen kvalifiserte søkere, og stillingen lyses derfor ut på nytt våren 2026.

Noen stillinger i Havtil forutsetter arbeid på innretninger offshore, med krav om helseattest og sikkerhetskurs. Dette gjør det vanskelig å ansette personer med funksjonsnedsettelse i slike stillinger. I administrative stillinger tilrettelegger vi ved å innkalle kvalifiserte søkere med nedsatt funksjonsevne eller hull i CV til intervju. Vi lyser imidlertid ut få administrative stillinger, og erfaringen er at antall søkere innenfor disse kategoriene er begrenset. Havtil har sterk oppmerksomhet på inkluderende arbeidsliv og vil videreføre arbeidet med å nå disse målgruppene.

3.4.4.3 Redusere konsulentbruken

Statlige virksomheter skal redusere bruken av konsulenter på områder der interne ressurser og kompetanse kan brukes. Tjenester fra kommunikasjonsbransjen skal som hovedregel ikke benyttes, utover informasjons og holdningskampanjer. Tabellen nedenfor viser utgifter til ulike typer konsulenttjenester i perioden 2021-2025, oppgitt i nominelt beløp:

Type konsulenttjeneste	2021	2022	2023	2024	2025
Økonomi, revisjon og juss	824 000	0	0	260 000	973 000
Utvikling av programvare, IKT-løsninger mv.	3 585 000	2 731 000	2 828 000	836 000	1 649 000
Organisasjonsutvikling, kommunikasjonsrådgivning mv.	219 000	2 044 000	4 991 000	3 434 000	2 661 000
Andre konsulenttjenester	2 130 000	3 454 000	682 000	1 017 000	629 000
FoU-prosjekt (belastningsfullmakt AID)	982 000	758 000	0	0	0
Konsulentbruk ifm. tilsyn (sektorfinansierte oppgaver)	24 071 000	29 692 000	28 400 000	30 146 000	24 241 000
SUM	31 811 000	38 679 000	36 900 000	35 693 000	30 153 000
Konsulentandel av driftskostnader (ref. nøkkeltall)	10,4 %	10,7 %	9,3 %	9,0 %	7,3 %

Som tabellen viser, bruker vi i noen tilfeller konsulenter i utviklingsprosjekter, særlig ved utvikling og tilpasning av programvare. Dette gjør det mulig å gjennomføre viktige prosjekter på områder der det ikke er hensiktsmessig å bygge opp egen kapasitet eller spesialkompetanse.

Havtil har ikke benyttet konsulenttjenester i fm. kommunikasjonsrådgivning. Det som er brukt til organisasjonsutvikling, er bistand til kulturkartlegging, samt rekrutteringsbistand og lederutvikling.

Havtil viderefakturerer virksomheter i petroleumsnæringen for konsulentkostnader som gjelder tilsyn med næringen. Om lag 80 prosent av konsulentutgiftene er knyttet til prosjekter og tilsynsoppgaver som refunderes gjennom sektoravgiften. Dette gjelder særlig kostnader for oppgaver innen kunnskapsinnhenting og -utvikling på områder hvor Havtil ikke selv har nødvendig kapasitet eller kompetanse. For eksempel brukes en betydelig del av konsulentbudsjettet på det årlige risikonivåprosjektet, RNNP.

I 2025 kjøpte Havtil konsulenttjenester for 30,1 mill. kroner, tilsvarende 7,3 prosent av driftskostnadene. Dette er om lag 5 mill. kroner mindre enn i 2024.

Havtil har i 2025 gjennomført en nødvendig ombygging av lokalene for å kunne ivareta en sikker og trygg behandling av sikkerhetsgradert informasjon, Alle kostnader forbundet med

planlegging og gjennomføring samt bygge kostnader og innredning mv. av disse lokalene er balanseført konto 1120 Bygningsmessige anlegg. I dette arbeidet er det benyttet konsulenter innenfor områdene prosjektleidelse, prosjektering og byggeledelse mv. Til sammen utgjør dette 6,39 mill. kroner og kommer i tillegg til de beløp som er vist i tabellen over for 2025.



Del V

VURDERING AV
FREMTIDSUTSIKTER



Del V. Vurdering av framtidsutsikter

Norge vil være en viktig leverandør til Europas energisikkerhet i lang tid fremover. Sokkeldirektoratet forventer at gassproduksjonen vil holde seg på 2025-nivået de neste tre-fire årene og aktiviteten på norsk sokkel vil fortsette i mange år fremover. Norge leverer omtrent 30 prosent av gassen og 20 prosent av oljen som Europa bruker.

Den geopolitiske situasjonen gjør at behovet for stabile og sikre leveranser av gass og olje vil vedvare. Dette krever utvikling, risikostyring og beskyttelse av produksjon, transport og mottak av gass og olje i et helhetlig perspektiv der sikkerhet og sikring ses i sammenheng.

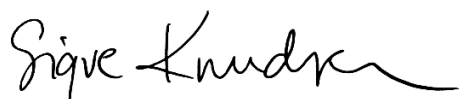
Klimaendringene gir allerede merkbare konsekvenser, og en bærekraftig gjennomføring av petroleumsvirksomheten er helt nødvendig. Samtidig endres ressursbildet, teknologiutviklingen går stadig raskere og selskapene jobber med å finne kostnadseffektive løsninger for å drive aktiviteten videre. Dette betyr økt usikkerhet, høy endringstakt, og et tydelig krav om å håndtere flere hensyn samtidig. Det er viktig at sikkerhet, sikring og arbeidsmiljø blir sentrale elementer i dette regnestykket. En videre utvikling av sokkelen kan ikke gå på bekostning av sikkerheten.

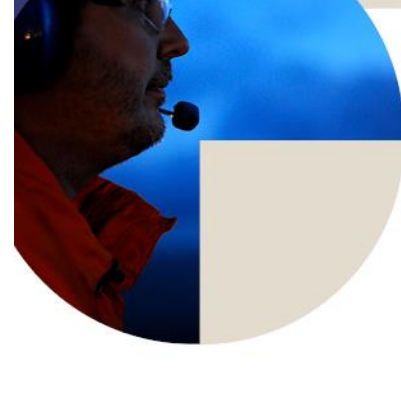
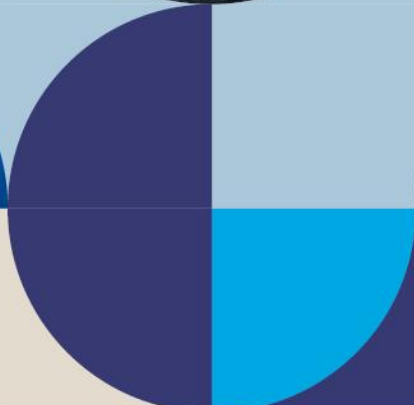
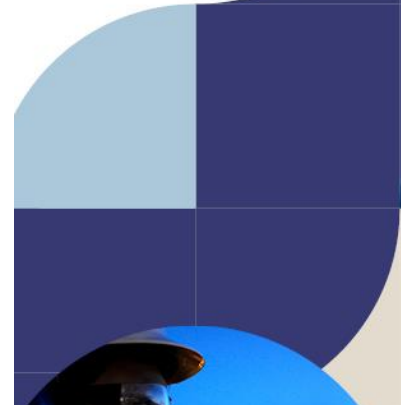
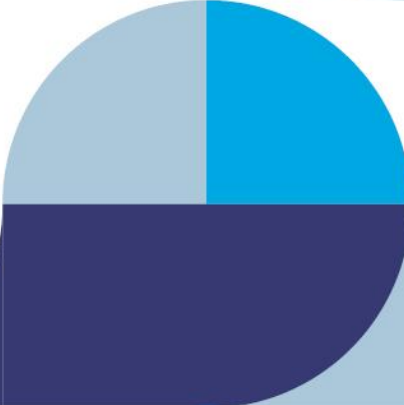
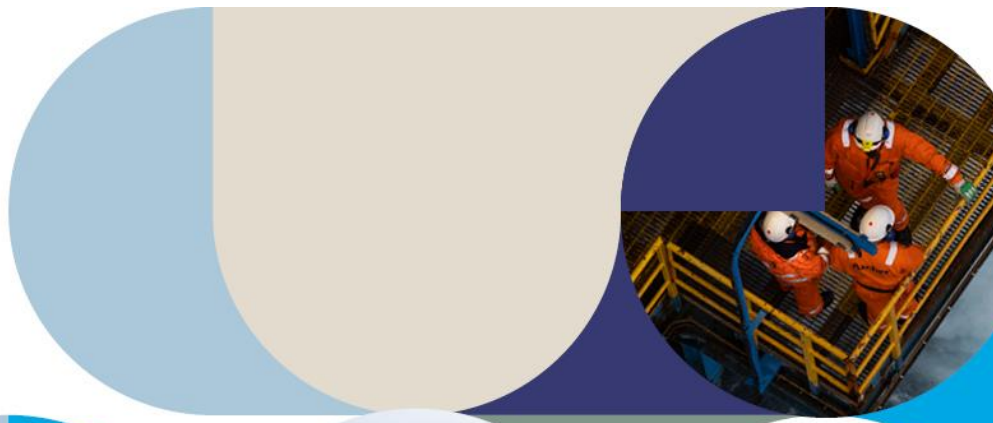
Vårt hovedtema i 2026 er derfor «**Det må koste å satse på sokkelen**». Gjennom 50 år har næringen bygd opp en solid infrastruktur basert på robuste feltutbygginger og modifikasjoner, satsing på kvalitetsteknologi og målrettet vedlikehold. Ambisjonen for de kommende årene er uendret: å opprettholde en sikker og stabil aktivitet. For å lykkes, må selskapene fortsatt investere i robuste løsninger, moderne teknologi og godt vedlikehold av eksisterende utstyr og infrastruktur, og de må sikre riktig bemanning og kompetanse. I tillegg må arbeidet med sikring mot bevisste digitale og fysiske anslag vies økt oppmerksomhet.

Havindustritilsynet vil jobbe målrettet med disse komplekse utfordringene. Vi viderefører vårt risikobaserte tilsyn med sikkerhet, arbeidsmiljø, sikring og beredskap. Prioriterte områder for årene som kommer inkluderer samfunnssikkerhet og sikring, IKT sikkerhet, kunstig intelligens, vedlikehold, rammebetingelser, brønnskroll, kjemisk og psykososialt arbeidsmiljø og partssamarbeid. Vi vil fortsatt være til stede offshore, på landanlegg, og på sentrale møteplasser i næringen. I tillegg fortsetter vi arbeidet med et hensiktsmessig regelverk for hele vårt myndighetsområde.

Regjeringens ambisjon er at Norge skal være verdensledende på helse, miljø og sikkerhet innen hele vårt ansvarsområde. Havindustritilsynet ambisjon er å være en sterk og tydelig tilsynsmyndighet i en tid preget av usikkerhet. Ansvar for sikkerhet, arbeidsmiljø og sikring ligger først og fremst hos selskapene. Det norske regimet med funksjonsbasert regelverk, tydelig ansvarsfordeling og partssamarbeid er en god grunnmur også for framtidens utfordringer og for at alle som jobber i virksomhetene skal være trygge.

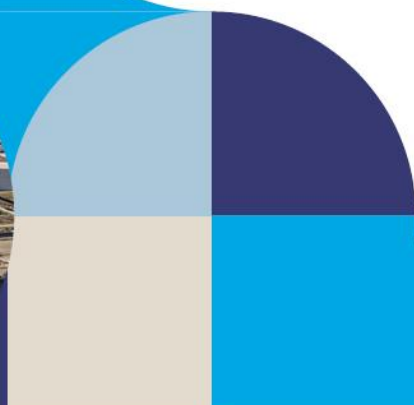
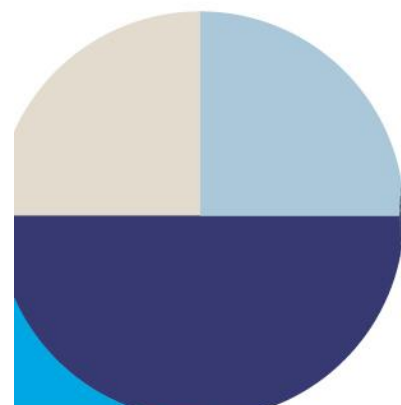
Sigve Knudsen
Direktør Havindustritilsynet





Del VI

ÅRSREGNSKAP



Del VI Årsregnskap

Petroleumsnæringen hadde høy aktivitet i 2025, med omfattende prosjekter både offshore og på land. I en tid med økt geopolitisk usikkerhet blir sikre og stabile leveranser av olje og gass stadig viktigere. Havtil har sentrale oppgaver knyttet til sikring, sikkerhet og arbeidsmiljø i petroleumsvirksomheten. Vi har også aktivitet innenfor de nye ansvarsområdene våre, fornybar energiproduksjon til havs, havbunnsmineraler og transport og lagring av CO₂.

Risikonivåprosjektet (RNNP) viser på næringsnivå gode resultater over tid, men resultatene peker også på klare forbedringsområder. Vi ser også gjennom tilsynet vårt brudd på regelverket og alvorlige hendelser og forhold som gir grunn til bekymring. I 2025 gransket vi flere ulykker, inkludert en dødsulykke, og ga et rekordhøyt antall pålegg. To av disse var pålegg om stans av virksomhet.

Ledelseskomentarer

Formål

Havtil er et faglig uavhengig direktorat og tilsynsmyndighet, underlagt Energidepartementet. Vi skal innen vårt myndighetsansvar og i tråd med regelverket for den enkelte næringen, legge premisser for og følge opp at virksomhetene holder et høyt nivå med hensyn til arbeidsmiljø, sikkerhet og beredskap, og i tillegg for petroleumsvirksomheten også med hensyn til sikring. Myndighetsansvaret omfatter petroleumsvirksomheten på norsk kontinentalsokkel i tillegg til enkelte nærmere angitte petroleumsanlegg på land, virksomhet knyttet til fornybar energiproduksjon til havs, virksomhet knyttet til utvinning av havbunnsmineraler og virksomhet knyttet til transport og lagring av CO₂ på kontinentalsokkelen. Havtil er lokalisert i Stavanger og har 187 ansatte pr 31.12.2025, tilsvarende 176,4 utførte årsverk³.

Bekreftelse

Årsregnskapet er avlagt i henhold til bestemmelser om økonomistyring i staten, rundskriv fra Finansdepartementet⁴ og instruks fra overordnet departement⁵.

Havtil er en bruttofinansiert virksomhet og virksomhetsregnskapet føres som et periodisert regnskap i henhold til statlige regnskapsstandarder (SRS). Havtil rapporterer også til statsregnskapet etter kontantprinsippet.

Årsregnskapet gir et dekkende bilde av Havtils disponible bevilgninger og av regnskapsførte utgifter, inntekter, eiendeler og gjeld.

³ Et årsverk er i samsvar med definisjonen av utførte årsverk, jf. PM-2019-3.

⁴ Jf. Rundskriv FIN R-115/2025 Utarbeidelse og avleggelse av statlige virksomheters årsregnskap, datert 26. november 2025.

⁵ Jf. Hovedinstruks til Havindustritilsynet (1. januar 2025).

Revisjonsordning

Havtil revideres av Riksrevisjonen. Revisjonsberetningen antas å foreligge i løpet av 2. kvartal 2026. Revisjonsberetningen publiseres på Havtils nettsider sammen med årsrapporten innen 1. mai eller så snart den foreligger.

Vesentlige forhold med årsregnskapet

Bevilgningsrapportering

Havtils samlede utgiftsbevilgning var på 439,2 mill. kroner. I tillegg har Havtil hatt merinntekter på 5,3 mill. kroner. Sammen med mottatte refusjoner og utnyttelse av fullmakter, har den totale disponible rammen vært 448,2 mill. kroner.

Bevilgningen på post 01 Driftsutgifter var på til sammen 407,0 mill. kroner, inkludert overføring av ubrukt bevilgning fra 2024 med 24,7 mill. kroner. Foruten ordinære lønns- og driftsutgifter skal denne bevilgningen også dekke utgifter innenfor tilsynsvirksomheten og spesielle satsingstiltak. Havtil har fra 2025 fått en økt bevilgning for styrking av arbeidet innenfor sikrings- og samfunnssikkerhetsområdet. I 2025 ble denne bevilgningsøkningen i sin helhet satt av til nødvendig ombygging og tilrettelegging av egnede lokaler. Havtil har en mindretgift på 13,6 mill. kroner på post 01, tilsvarende 3,3 prosent av tildelingen. Havtil har søkt om å få overført 18,8 mill. kroner til 2026 på kapittel 1860 post 01 driftsutgifter.

Bevilgningen på kapittel 1860 post 21 Spesielle driftsutgifter var på 28,3 mill. kroner og dekker utgifter for gjennomføring av tilsyn i petroleumsnæringen. I 2025 hadde Havtil en mindretgift på 0,6 mill. kroner, tilsvarende 2,2 prosent av bevilgningen.

Post 23 Oppdrags- og samarbeidsvirksomhet skal dekke Havtils utgifter knyttet til samarbeidsavtaler om rådgivning for utviklingsland innenfor sikkerhet og arbeidsmiljø. Utgiftene knyttet til dette arbeidet var på 3,4 mill. kroner, en mindretgift på 0,6 mill. kroner, tilsvarende 14,9 prosent.

Utgifter ved gjennomføring av tilsyn med petroleumsnæringen samt utgifter knyttet til oppdrags- og samarbeidsvirksomhet dekkes inn gjennom tilhørende inntektsbevilgninger. Havtils samlede inntektsbevilgning var på 229,0 mill. kroner og de tilhørende inntektene var totalt 225,1 mill. kroner. Dette gir en samlet mindreinntekt på 3,9 mill. kroner, tilsvarende 1,7 prosent.

Havtil er gitt merinntektsfullmakt på kapittel 4860 post 10 Refusjoner og i 2025 ble det inntektsført 5,3 mill. kroner. Fullmakten gir Havtil anledning til å benytte disse under kapittel 1860 post 01 Driftsutgifter.

Oppdrags- og samarbeidsvirksomhet

Under kapittel 1860 post 23 Oppdrags- og samarbeidsvirksomhet har vi regnskapsført utgifter for totalt 3,4 mill. kroner. Disse fordeler seg med 2,7 mill. kroner til lønn, godtgjørelser og reiseutgifter samt 0,7 mill. kroner til kjøp av konsulenttjenester og andre tjenester.

Oppdrag/program	Havtils utgifter	Konsulent- tjenester	Sum
530 Bistandsarbeid (EFU) - Samordning, administrasjon og faglig bistand	313 469	0	313 469
561 India - hydrogensikkerhet	1 576 656	665 657	2 242 313
564 EFU - Punktinnsetts utslippsreduksjon	837 891	10 564	848 455
TOTAL	2 728 017	676 221	3 404 238

I tillegg til programmet i India, har vi i 2025 hatt oppdrag i Tanzania og Uganda, i tillegg til møtevirksomhet i Norge og på Teams.

Utgifter som Havtil har i forbindelse med gjennomføring av aktiviteter under oppdrag/samarbeid blir fakturert og inntektsført under kapittel 4860 post 02 Oppdrags- og samarbeidsinntekter.

Artskontorrapportering

Totalt er innbetalinger fra drift i 2025 på 91,0 mill. kroner mot 94,5 mill. kroner i 2024. Innbetaling fra gebyrer dekker Havtils utgifter ved gjennomføring av tilsyn rettet mot den enkelte aktør og viser en nedgang i inntektene på 1,4 mill. kroner fra 2024.

Salgs- og leieinnbetalinger er inntekter fra oppdrags- og samarbeidsvirksomheten og er redusert fra 10,0 mill. kroner i 2024 til 3,4 mill. kroner i 2025. Dette er i tråd med bevilgningen. I tillegg skyldes det noe mindre bruk av interne ressurser enn planlagt, samt forsinket fremdrift på planlagte aktiviteter i mottakerlandene.

Andre innbetalinger er primært inntekter fra konferanseavgifter fra konferanser som Havtil arrangerer. Grunnet en feil i huseiers systemer for beregning av husleie, er det i 2025 også tilbakebetalt husleie fra tidligere år.

Utbetalinger til drift er økt fra 383,2 mill. kroner til 403,5 mill. kroner. Økningen kan i all hovedsak relateres til en økning i antall ansatte, som har vært planlagt over tid. Havtil har også i 2024 og 2025 gjennomført en omfattende og nødvendig ombygging av lokalene noe som bidrar til at utbetalinger til investeringer er på 21,0 mill. kroner i 2025.

Havtils inntekter knyttet til utførte timer og utlegg som kreves refundert som sektoravgift er vist på regnskapslinjen «Innbetaling av skatter, avgifter og gebyrer mm.». Disse inntektene er i 2025 på 139,3 mill. kroner.

I sum viser netto rapportert til bevilgningsregnskapet 180,5 mill. kroner, en økning på 47,1 mill. kroner (35,3 prosent).

Mellomværende med statskassen utgjorde pr 31.12.2025 25,2 mill. kroner. Dette er en økning på 3,2 mill. kroner fra 2024 og skyldes hovedsakelig en økning i skyldig skattetrekk og avsatt pensjonspremie til Statens pensjonskasse.

Virksomhetsregnskapet (SRS)

Havtils driftsinntekter er på 415,7 mill. kroner i 2025. Dette er en økning på 18,2 mill. kroner fra 2024. Foruten økt inntekt fra bevilgning skyldes økningen høyere inntekter knyttet til våre gebyrfinansierte tilsynsaktiviteter med 5,9 mill. kroner og andre driftsinntekter med 4,5 mill. kroner. Et redusert aktivitetsnivå innenfor vår oppdrags- og samarbeidsvirksomhet overfor Norad, kategorisert som salgs- og leieinntekter, har bidratt til at våre inntekter knyttet til dette er redusert med 6,0 mill. kroner sammenlignet med 2024.

Under Havtils driftskostnader er varekostnadene redusert med 2,4 mill. kroner som en konsekvens av et lavere aktivitetsnivå knyttet til vår oppdrags- og samarbeidsvirksomhet overfor Norad. Videre er lønnskostnadene økt med 20,8 mill. kroner sammenlignet med 2024. Dette henger primært sammen med en økning i antall ansatte. Andre driftskostnader viser ingen endring fra 2024. Samlet sett var driftskostnadene på 415,7 mill. kroner i 2025.

Den del av våre tilsynsaktiviteter som dekkes under sektoravgiftsordningen inngår ikke som en del av driftsinntektene, men vises i resultatregnskapet som innkrevingsvirksomhet og presenteres som en resultatnøytral gjennomstrømningspost ført etter kontantprinsippet, jf. ellers note 9 Innkrevingsvirksomhet og andre overføringer til staten. Under denne ordningen er det i 2025 inntektsført i alt 139,3 mill. kroner hvilket gir en marginal endring på 0,9 mill. kroner sammenlignet med 2024.

Havindustritilsynet, 13. mars 2026

Sigve Knudsen
Direktør Havindustritilsynet



Prinsippnote til bevilgnings- og artskontorrapportering

Årsregnskap for Havtil er utarbeidet og avlagt etter nærmere retningslinjer fastsatt i Bestemmelser om økonomistyring i staten ("bestemmelsene"). Årsregnskapet er i henhold til krav gitt i bestemmelsene punkt 3.4 Virksomhetens årsregnskap, nærmere bestemmelser i Finansdepartementets rundskriv R-115/2025 om utarbeidelse og avleggelse av statlige virksomheters årsregnskap og eventuelle tilleggskrav fastsatt av overordnet departement.

Oppstillingen av bevilgningsrapporteringen og artskontorrapporteringen er utarbeidet med utgangspunkt i bestemmelsenes punkt 3.4.2 Grunnleggende prinsipper for årsregnskap:

- a) Regnskapet følger kalenderåret.
- b) Regnskapet inneholder alle rapporterte utgifter og inntekter for regnskapsåret.
- c) Utgifter og inntekter er ført i regnskapet med brutto beløp.
- d) Regnskapet er utarbeidet i tråd med kontantprinsippet.

Oppstillingene av bevilgnings- og artskontorrapportering er utarbeidet etter de samme prinsippene, men gruppert etter ulike kontoplaner. Prinsippene samsvarer med krav i bestemmelsene punkt 3.5 Rapportering til statsregnskapet om hvordan virksomhetene skal rapportere til statsregnskapet. Sumlinjen "Netto rapportert til bevilgningsregnskapet" er lik i begge oppstillingene.

Havtil er tilknyttet statens konsernkontoordning i Norges Bank i henhold til krav gitt i bestemmelsene pkt. 3.7.1 Statens konsernkontoordning. Havtil er en bruttobudsjettert virksomhet og tilføres ikke likviditet gjennom året, men har en trekkrettighet på egen konsernkonto i Norges Bank. Ved årets slutt nullstilles saldoen på den enkelte oppgjørskonto ved overgang til nytt år.

Bevilgningsrapportering

Oppstillingen av bevilgningsrapporteringen omfatter en øvre del med bevilgningsrapporteringen og en nedre del som viser beholdninger Havtil står oppført med i kapitalregnskapet.

Bevilgningsrapporteringen viser regnskapstall som Havtil har rapportert til statsregnskapet og er oppstilt etter de kapitler og poster som Havtil har fullmakt til å disponere. Kolonnen Samlet tildeling viser hva Havtil har fått stilt til disposisjon i tildelingsbrev for hver statskonto (kapittel/post). Oppstillingen viser i tillegg alle finansielle eiendeler og forpliktelser som Havtil står oppført med i statens kapitalregnskap.

Mottatte fullmakter til å belaste en annen virksomhets kapittel/post (belastningsfullmakter) vises ikke i kolonnen Samlet tildeling, men omtales i note B til bevilgningsoppstillingen. Utgiftene knyttet til mottatte belastningsfullmakter bokføres og rapporteres til statsregnskapet, og vises i kolonnen Regnskap i bevilgningsrapporteringen.

Havtil har ikke mottatt eller avgitt belastningsfullmakter i 2025.

Artskontorrapportering

Oppstillingen av artskontorrapporteringen har en øvre del som viser hva som er rapportert til statsregnskapet etter standard kontoplan for statlige virksomheter og en nedre del som viser eiendeler og gjeld som inngår i mellomværende med statskassen. Artskontorrapporteringen viser regnskapstall som Havtil har rapportert til statsregnskapet etter standard kontoplan for statlige virksomheter. Som statlig virksomhet har Havtil en trekkrettighet på konsernkonto i Norges Bank. Tildelingene er ikke rapportert som en inntekt til statsregnskapet og derfor ikke vist som inntekt i artskontorrapporteringen.

Oppstilling av bevilgningsrapportering, 31.12.2025

(Hele kroner)

Utgifts- kapittel	Kapittelnavn	Post	Posttekst	Note	Samlet tildeling ¹⁾	Regnskap 2025	Merutgift (-) og mindreutgift
1860	Havindustritilsynet	01	Driftsutgifter, kan nyttes under post 21	A, B	406 954 000	393 402 280	13 551 720
1860	Havindustritilsynet	21	Spesielle driftsutgifter, kan overføres	A, B	28 281 000	27 673 261	607 739
1860	Havindustritilsynet	23	Oppdrags- og samarbeidsvirksomhet, kan overføres	A, B	4 000 000	3 404 238	595 762
1633	Nettoordning, statlig betalt merverdiavgift	01	Driftsutgifter			21 021 967	
Sum utgiftsført					439 235 000	445 501 746	
Inntekts- kapittel	Kapittelnavn	Post	Posttekst		Samlet tildeling ¹⁾	Regnskap 2025	Merinntekt og mindreinntekt (-)
4860	Havindustritilsynet	01	Gebyrinntekter		87 000 000	82 337 840	-4 662 160
4860	Havindustritilsynet	02	Oppdrags- og samarbeidsinntekter		4 000 000	3 408 531	-591 469
4860	Havindustritilsynet	10	Refusjoner		0	5 280 018	5 280 018
5582	Sektoravgift under Energidepartementet	72	Sektoravgift under Havindustritilsynet		138 000 000	139 315 628	1 315 628
5309	Tilfeldige inntekter	29	Ymse			320 778	
5700	Folketrygdens inntekter	72	Arbeids giveravgift			34 330 922	
Sum inntektsført					229 000 000	264 993 718	
Netto rapportert til bevilgningsregnskapet						180 508 029	
Kapitalkontoer							
60087401	Norges Bank, Konsernkonto - innbetalinger					235 948 058	
60087402	Norges bank, Konsernkonto - utbetalinger					-413 308 088	
718006	Endringer i mellomværende med statskassen					-3 147 998	
Sum rapportert						0	

Beholdninger rapportert til kapitalregnskapet (31.12)

Konto	Tekst	2025	2024	Endring
718006	Mellomværende med statskassen	-25 171 793	-22 023 794	-3 147 998

- Samlet tildeling skal ikke reduseres med eventuelle avgitte belastningsfullmakter (gjelder både for utgiftskapitler og inntektskapitler). Se note B Forklaring til brukte fullmakter og beregning av mulig overførbart beløp til neste år for nærmere forklaring. Samlet tildeling skal ikke inkludere mottatte belastningsfullmakter eller mottatte betalinger etter rundskriv R-111 punkt 4, tilvisninger gjennom rundskriv eller bruk av felleskontoer.

Note A Forklaring av samlet tildeling utgifter

(Hele kroner)

Kapittel og post	Overført fra i fjor	Årets tildelinger	Samlet tildeling
186001	24 654 000	382 300 000	406 954 000
186021	2 781 000	25 500 000	28 281 000
186023	0	4 000 000	4 000 000
Sum	27 435 000	411 800 000	439 235 000

Note B Forklaring til brukte fullmakter og beregning av mulig

overførbart beløp til neste år

(Hele kroner)

Kapittel og post	186001	186021	186023
Stikkord	"Kan nyttes under post 21"	"Kan overføres"	"Kan overføres"
Merutgift(-)/ mindre utgift	13 551 720	607 739	595 762
Utgiftsført av andre i hht avgitte belastningsfullmakter(-)	0	0	0
Merutgift(-)/ mindreutgift etter avgitte belastningsfullmakter	13 551 720	607 739	595 762
Merinntekter / mindreinntekter(-) iht merinntektsfullmakt (justert for eventuell mva.)	5 280 018	0	-591 469
Omdisponering fra post 01 til 45 eller til post 01/21 fra neste års bevilgning	0	0	0
Innsparinger(-)	0	0	0
Sum grunnlag for overføring	18 831 738	607 739	4 293
Maks. overførbart beløp ¹⁾	19 115 000	59 900 000	4 000 000
Mulig overførbart beløp beregnet av virksomheten (avrundet) ²⁾	18 832 000	608 000	4 000

- 1) Maksimalt beløp som kan overføres er 5% av årets bevilgning på driftspostene 01-29, unntatt post 24 eller sum av de siste to års bevilgning for poster med stikkordet "kan overføres".
- 2) Se rundskriv FIN R-2/2026 for mer detaljert informasjon om overføring av ubrukte bevilgninger.

Forklaring til bruk av budsjettfullmakter

- **Belastningsfullmakter**
Havtil har ikke mottatt eller avgitt belastningsfullmakter i 2025.
- **Stikkordet "kan nyttes under"**
Havtils bevilgning på kapittel/post 1860.01 er gitt med stikkordet "kan nyttes under post 21". Dette gir Havtil hjemmel til å kunne overskride bevilgningen på kapittel/post 1860.21 mot tilsvarende innsparing under kapittel/post 1860.01.
- **Stikkordet «kan overføres»**
Havtils bevilgning på kapittel/post 1860.21 og 1860.23 er gitt med stikkordet "kan overføres". Dette gir hjemmel til å overføre ubrukt bevilgning til de to følgende budsjettårene. Maksimalt overførbart beløp er summen av årets og fjorårets bevilgning. Havtil lar beløpet inngå som en del av mulig overførbart beløp.
- **Fullmakt til å overskride driftsbevilgninger mot tilsvarende merinntekter**
Havtil har fullmakt til å overskride driftsbevilgningen under kapittel/post 1860.01 Driftsutgifter mot tilsvarende merinntekter under kapittel/post 4860.10 Refusjoner. Merinntektene beløper seg til kr 5.280.018, - og inngår i utregning av mulig overførbart beløp til neste år.
Havtil har fullmakt til å overskride driftsbevilgningen under kapittel/post 1860.23 Oppdrags- og samarbeidsvirksomhet mot tilsvarende merinntekter under kapittel/post 4860.02 Oppdrags- og samarbeidsinntekter. Havtil har mindreinntekter på post 02 på kr 591.469, -. Beløpet inngår i utregning av mulig overførbart beløp til neste år.
- **Mulig overførbart beløp**
Havtil kan søke om samtykke til å overføre inntil 5% av bevilgningen gitt på post 1860.01, jf. Hovedinstruks til Havindustritilsynet, Budsjettfullmakter. Det vises også til rundskriv FIN R-110 Fullmakter i henhold til bevilgningsreglementet datert 12. mai 2025.
Havtils ubrukte bevilgning på kapittel/post 1860.01 beløper seg til kr 18.832.000, -, inkludert merinntekter. Maksimalt overførbart beløp er kr 19.115.000, -.

Note C Oversikt over binding på framtidige års bevilgninger

(Hele kroner)

Avtaler om leie av kontorlokaler

Gjenværende varighet	Årlig leibeløp	Av neste års bevilgning	Av senere års bevilgning	Samlet binding på framtidige års bevilgninger
Varighet inntil 1 år				0
Varighet 1-5 år				0
Varighet over 5 år ¹⁾	30 242 000	31 220 000	187 320 000	218 540 000
Totalt	30 242 000	31 220 000	187 320 000	218 540 000

Andre vesentlige leieavtaler ²⁾

Gjenværende varighet	Årlig leibeløp	Av neste års bevilgning	Av senere års bevilgning	Samlet binding på framtidige års bevilgninger
Varighet inntil 1 år	367 000	273 000	0	273 000
Varighet 1-5 år	470 000	472 000	347 000	819 000
Varighet over 5 år	4 521 000	4 555 000	11 810 000	16 365 000
Totalt	5 358 000	5 300 000	12 157 000	17 457 000

Vesentlige avtaler om kjøp av tjenester

Gjenværende varighet	Årlig beløp	Av neste års bevilgning	Av senere års bevilgning	Samlet binding på framtidige års bevilgninger
Varighet inntil 1 år	3 402 000	3 165 000	0	3 165 000
Varighet 1-5 år	1 599 000	1 341 000	1 341 000	2 682 000
Varighet over 5 år	10 894 000	10 998 000	32 988 000	43 986 000
Totalt	15 895 000	15 504 000	34 329 000	49 833 000

- 1) Årlig leibeløp inkluderer felleskostnader med kr 3.042.000. Alle tall er oppgitt i nominell kroneverdi. Leieperioden utløper 31.12.2032 med 5 års opsjon utover dette.
- 2) Andre vesentlige leieavtaler gjelder leie av maskiner og lisenser knyttet til nødvendig programvare.

Oppstilling av artskontorrapporteringen 31.12.2025

(Hele kroner)

	2025	2024
Driftsinntekter rapportert til bevilgningsregnskapet		
Innbetalinger fra gebyrer	82 337 840	83 730 571
Salgs- og leieinnbetalinger	3 408 531	10 018 900
Andre innbetalinger	5 280 018	793 385
<i>Sum innbetalinger fra drift</i>	91 026 389	94 542 856
Driftsutgifter rapportert til bevilgningsregnskapet		
Utbetalinger til lønn	284 191 239	262 049 350
Offentlige refusjoner vedrørende lønn	-3 638 994	-2 574 236
Andre utbetalinger til drift	122 914 332	123 700 094
<i>Sum utbetalinger til drift</i>	403 466 577	383 175 208
Netto rapporterte driftsutgifter	312 440 188	288 632 353
Investerings- og finansinntekter rapportert til bevilgningsregnskapet		
Innbetaling av finansinntekter	0	0
<i>Sum investerings- og finansinntekter</i>	0	0
Investerings- og finansutgifter rapportert til bevilgningsregnskapet		
Utbetaling til investeringer	21 008 944	3 673 638
Utbetaling av finansutgifter	4 258	405
<i>Sum investerings- og finansutgifter</i>	21 013 202	3 674 043
Netto rapporterte investerings- og finansutgifter	21 013 202	3 674 043
Innkrevingsvirksomhet og andre overføringer til staten		
Innbetaling av skatter, avgifter, gebyrer m.m.	139 315 628	140 219 074
<i>Sum innkrevingsvirksomhet og andre overføringer til staten</i>	139 315 628	140 219 074
Tilskuddsforvaltning og andre overføringer fra staten		
Utbetalinger av tilskudd og stønader	0	0
<i>Sum tilskuddsforvaltning og andre overføringer fra staten</i>	0	0
Inntekter og utgifter rapportert på felleskapitler		
Gruppelivsforsikring konto 1985 (ref. kap. 5309, inntekt)	320 778	297 480
Arbeidsgiveravgift konto 1986 (ref. kap. 5700, inntekt)	34 330 922	33 924 506
Nettoføringsordning for merverdiavgift konto 1987 (ref. kap. 1633, utgift)	21 021 967	15 540 713
<i>Netto rapporterte utgifter på felleskapitler</i>	-13 629 734	-18 681 273
Netto rapportert til bevilgningsregnskapet	180 508 029	133 406 049

Oversikt over mellomværende med statskassen

(Hele kroner)

Eiendeler og gjeld	2025	2024
Fordringer på ansatte	0	161 772
Andre kortsiktige fordringer	8 538	8 538
Skyldig skattetrekk og andre trekk	-12 484 252	-9 925 569
Skyldige offentlige avgifter	-50 997	-294 131
Avsatt pensjonspremie til Statens pensjonskasse	-12 339 213	-11 798 001
Annen gjeld	-305 869	-176 403
Sum mellomværende med statskassen	-25 171 793	-22 023 794

Prinsipper for oppstilling av virksomhetsregnskapet

Virksomhetsregnskapet er satt opp i samsvar med de statlige regnskapsstandardene (SRS). Årsregnskapet for 2025 er utarbeidet etter SRS 1 Presentasjon av virksomhetsregnskapet (desember 2024) og SRS 10 Inntekt fra bevilgninger, tilskudd og overføringer til virksomheten, samt overføringer til og fra staten (desember 2022) og innebærer en forenklet praktisering av prinsippet om motsatt sammenstilling.

Transaksjonsbaserte inntekter

Transaksjoner resultatføres til verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet. Inntekt resultatføres når den er opptjent. Salg av tjenester inntektsføres i takt med utførelsen.

Inntekt fra bevilgninger

Inntekt fra bevilgninger resultatføres etter prinsippet om motsatt sammenstilling. Dette innebærer at inntekt fra bevilgninger og inntekt fra tilskudd og overføringer resultatføres i takt med at aktivitetene som finansieres av disse inntektene utføres, det vil si i samme periode som kostnadene påløper (motsatt sammenstilling).

Som bruttobudsjettet virksomhet har Havtil en forenklet praktisering av prinsippet om motsatt sammenstilling ved at inntekt fra bevilgninger beregnes som differansen mellom periodens kostnader og opptjente transaksjonsbaserte inntekter og eventuelle inntekter fra tilskudd og overføringer til virksomheten. En konsekvens av dette er at resultat av periodens aktiviteter blir null.

Kostnader

Utgifter som gjelder transaksjonsbaserte inntekter kostnadsføres i samme periode som tilhørende inntekt. Utgifter som finansieres med inntekt fra bevilgning og inntekt fra tilskudd og overføringer, kostnadsføres i samme periode som aktivitetene er gjennomført og ressursene er brukt.

Pensjoner

SRS 25 Ytelser til ansatte legger til grunn en forenklet regnskapsmessig tilnærming til pensjoner. Statlige virksomheter skal ikke balanseføre netto pensjonsforpliktelser for ordninger til Statens Pensjonskasse (SPK). Havtil resultatfører arbeidsgiverandel av pensjonspremien som pensjonskostnad. Pensjon kostnadsføres som om pensjonsordningen i SPK var basert på en innskuddsplan.

Fra 2022 la SPK om premiemodellen for beregning av pensjonspremie for statlige virksomheter. Fra 1. januar 2022 har Havtil betalt en virksomhetsspesifikk hendelsesbasert arbeidsgiverandel som del av pensjonspremien. At premien er virksomhetsspesifikk, betyr at den beregnes ut fra den enkelte virksomhets forhold og ikke for grupper av virksomheter samlet. At den er hendelsesbasert, betyr at den tar hensyn til de faktiske hendelser i medlemsbestanden i virksomheten, slik at premiereserven er oppdatert i forhold til medlemmets opptjening. Medlemsandelen på to prosent av lønnsgrunnlaget er uendret.

Klassifisering og vurdering av anleggsmidler

Anleggsmidler er varige og betydelige eiendeler som disponeres av virksomheten. Med varige eiendeler menes eiendeler med utnyttbar levetid på 3 år eller mer. Med betydelige eiendeler forstås eiendeler med anskaffelseskost på 50 000 kroner eller mer. Anleggsmidler er balanseført til anskaffelseskost fratrukket avskrivninger.

Kontorinventar og PCer med tilhørende skjerm med utnyttbar levetid på 3 år eller mer er balanseført som egne grupper. Varige driftsmidler nedskrives til virkelig verdi ved endret bruk eller utnyttelse, dersom virkelig verdi er lavere enn balanseført verdi.

Egenutvikling av programvare

Kjøp av bistand til utvikling av programvare er balanseført. Havtil har imidlertid valgt å ikke balanseføre utgifter som gjelder bruk av egne ansatte knyttet til applikasjonsutviklingsfasen ved utvikling av programvare.

Klassifisering og vurdering av omløpsmidler og kortsiktig gjeld

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter anskaffelsestidspunktet. Øvrige poster er klassifisert som anleggsmidler eller langsiktig gjeld. Omløpsmidler vurderes til det laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på opptakstidspunktet.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for eventuelle avsetninger til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene.

Statens kapital

Statens kapital utgjør nettobeløpet av Havtils eiendeler og gjeld, og kommer frem i regnskapslinjen for avregninger i balanseoppstillingen. Som bruttobudsjettert virksomhet presenterer ikke Havtil konsernkontoene i Norges Bank som bankinnskudd. Konsernkontoene inngår i regnskapslinjen Avregnet med statskassen.

Innkrevingsvirksomhet og andre overføringer til staten

Innkrevingsvirksomhet og andre overføringer til staten presenteres etter kontantprinsippet.

Statlige rammebetingelser

Selvassurandørprinsippet

Staten opererer som selvassurandør. Det er følgelig ikke inkludert poster i balanse eller resultatregnskap som søker å reflektere alternative netto forsikringskostnader eller forpliktelser.

Merverdiavgift

Havtil er omfattet av nettoføringsordning for budsjettering og regnskapsføring av merverdiavgift i statsforvaltningen⁶. Nettoføringsordningen er en administrativ ordning innenfor statsforvaltningen og ikke en del av merverdiavgiftssystemet.

Statens konsernkontoordning

Havtil omfattes av statens konsernkontoordning. Konsernkontoordningen innebærer at alle innbetalinger og utbetalinger gjøres opp daglig mot Havtils oppgjørskontoer i Norges Bank. Som bruttobudsjetterert virksomhet tilføres ikke Havtil likvider gjennom året, men har en trekkrettighet på egen konsernkonto og saldoen på den enkelte oppgjørskonto nullstilles i Norges Bank ved overgang til nytt regnskapsår.

⁶ Se rundskriv FIN R-116/2022.

Resultatregnskap

(Hele kroner)

	Note	31.12.2025	31.12.2024
Driftsinntekter			
Inntekt fra bevilgninger	1	320 770 087	306 947 392
Inntekt fra gebyrer	1	86 084 335	80 198 757
Salgs- og leieinntekter	1	3 572 350	9 539 817
Andre driftsinntekter	1	5 270 896	802 507
<i>Sum driftsinntekter</i>		415 697 669	397 488 473
Driftskostnader			
Varekostnader	2	7 942 433	10 350 622
Lønnskostnader	3	285 923 019	265 113 444
Avskrivninger på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	4, 5	3 152 195	3 327 873
Nedskrivninger av varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	4, 5	0	0
Andre driftskostnader	6	118 675 764	118 696 128
<i>Sum driftskostnader</i>		415 693 411	397 488 068
Driftsresultat		4 258	405
Finansinntekter og finanskostnader			
Finansinntekter	7	0	0
Finanskostnader	7	4 258	405
<i>Sum finansinntekter og finanskostnader</i>		-4 258	-405
Resultat av periodens aktiviteter		0	0
Avregninger og disponeringer			
Avregning med statskassen (bruttobudsjetterte)	8A, 8B	0	0
<i>Sum avregninger og disponeringer</i>		0	0
Innkrevingsvirksomhet og andre overføringer til staten			
Avgifter og gebyrer direkte til statskassen	9	-139 315 628	-140 219 074
Avregning med statskassen innkrevingsvirksomhet		139 315 628	140 219 074
<i>Sum innkrevingsvirksomhet og andre overføringer til staten</i>		0	0

Balanse - eiendeler

(Hele kroner)

	Note	31.12.2025	31.12.2024
A. Anleggsmidler			
I Immaterielle eiendeler			
Programvare og lignende rettigheter	4	455 426	315 642
Immaterielle eiendeler under utførelse	4	0	0
<i>Sum immaterielle eiendeler</i>		455 426	315 642
II Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger og annen fast eiendom	5	22 251 368	5 167 195
Driftsløsøre, inventar, verktøy og lignende	5	7 977 639	6 476 547
<i>Sum varige driftsmidler</i>		30 229 007	11 643 742
III Finansielle anleggsmidler			
Andre fordringer	10	26 792 200	30 621 326
<i>Sum finansielle anleggsmidler</i>		26 792 200	30 621 326
Sum anleggsmidler		57 476 633	42 580 711
B. Omløpsmidler			
I Beholdninger av varer og driftsmateriell			
<i>Sum beholdning av varer og driftsmateriell</i>		0	0
II Fordringer			
Kundefordringer	11	7 746 845	5 522 262
Opptjente, ikke fakturerte inntekter	12	17 702 296	16 301 004
Andre fordringer	13	9 233 947	10 859 131
<i>Sum fordringer</i>		34 683 088	32 682 396
III Bankinnskudd, kontanter og lignende			
<i>Sum bankinnskudd, kontanter og lignende</i>		0	0
Sum omløpsmidler		34 683 088	32 682 396
Sum eiendeler		92 159 721	75 263 107

Balanse - statens kapital og gjeld

(Hele kroner)

	Note	31.12.2025	31.12.2024
C. Statens kapital			
I Virksomhetskaptal			
<i>Sum virksomhetskaptal</i>		0	0
II Avregninger			
Avregnet med statskassen (bruttobudsjetterte)	8A, 8B	464 045	-9 107 310
<i>Sum avregninger</i>		464 045	-9 107 310
Sum statens kapital		464 045	-9 107 310
D. Gjeld			
I Avsetning for langsiktige forpliktelser			
Avsetninger langsiktige forpliktelser		0	0
<i>Sum avsetning for langsiktige forpliktelser</i>		0	0
II Annen langsiktig gjeld			
Øvrig langsiktig gjeld		0	0
<i>Sum annen langsiktig gjeld</i>		0	0
III Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld	14	21 175 265	22 211 146
Skyldig skattetrekk og andre trekk		12 484 252	9 925 569
Skyldige offentlige avgifter		9 820 917	6 581 835
Avsatte feriepenger		24 509 619	21 899 032
Annen kortsiktig gjeld	15	23 705 623	23 752 835
<i>Sum kortsiktig gjeld</i>		91 695 676	84 370 417
Sum gjeld		91 695 676	84 370 417
Sum statens kapital og gjeld		92 159 721	75 263 107

Note 1 Driftsinntekter

(Hele kroner)

	31.12.2025	31.12.2024
Inntekt fra bevilgninger ¹⁾		
Inntekt fra bevilgning fra overordnet departement	320 770 087	306 947 392
Inntekt fra bevilgning fra andre departement, belastningsfullmakt	0	0
Sum inntekt fra bevilgninger	320 770 087	306 947 392
Inntekt fra tilskudd og overføringer		
Sum inntekt fra tilskudd og overføringer	0	0
Inntekt fra gebyrer		
Gebyrer m.m. - refusjonsberettiget	86 084 335	80 198 757
Sum inntekt fra gebyrer	86 084 335	80 198 757
Salgs- og leieinntekter		
Sikkerhetsforum	315 219	305 809
Inntekter fra oppdrags- og samarbeidsvirksomhet	3 257 132	9 234 008
Sum salgs- og leieinntekter	3 572 350	9 539 817
Andre driftsinntekter		
Gevinst ved avgang anleggsmidler	0	0
Annen driftsinntekt	5 270 896	802 507
Sum andre driftsinntekter	5 270 896	802 507
Sum driftsinntekter	415 697 669	397 488 473

- 1) Etter de statlige regnskapsstandardene beregnes inntekt fra bevilgninger for bruttobudsjetterte virksomheter som differansen mellom periodens kostnader og opptjente transaksjonsbaserte inntekter og eventuelle tilskudd og overføringer til virksomheten. En konsekvens av dette er at resultat av periodens aktiviteter blir null. For informasjon om mottatte bevilgninger vises det til Oppstilling av bevilgningsrapportering 31.12.2025.

Note 2 Varekostnader ¹⁾

(Hele kroner)

	31.12.2025	31.12.2024
Konsulenttenester og bistand fra statlige virksomheter, gebyr	2 167 952	2 627 016
Avsetning for påløpte kostnader, gebyr	133 670	0
Reisekostnader, gebyr	4 440 846	3 512 379
Sum gebyr	6 742 468	6 139 395
Konsulenttenester, oppdrag/samarbeid	487 746	282 310
Andre varekostnader, oppdrag/samarbeid	188 475	1 449 366
Reisekostnader, oppdrag/samarbeid	523 744	2 479 551
Sum oppdrag/samarbeidsvirksomhet	1 199 965	4 211 227
Sum varekostnader	7 942 433	10 350 622

- 1) Notene er omarbeidet fra årsregnskap 2024. Regnskapslinjene i notene er fra 2025 gruppert/sortert etter hva som gjelder varekostnader for hhv gebyr eller oppdrag/samarbeid. Dette for å gi en bedre oversikt over kostnadene innenfor hver av disse områdene.

Endring i varekostnader knyttet til vår oppdrags- og samarbeidsvirksomhet skyldes et lavere aktivitetsnivå, spesielt rettet mot Nigeria og Mosambik hvor planlagte aktiviteter ikke lot seg gjennomføre.

Note 3 Lønnskostnader, årsverk og andre ytelser

(Hele kroner)

	31.12.2025	31.12.2024
Lønn	198 530 383	181 412 780
Feriepenger	24 339 493	22 465 491
Arbeidsgiveravgift	37 813 138	34 704 961
Pensjonskostnader	25 000 131	25 852 876
Lønn balanseført ved egenutvikling av anleggsmidler (-) ¹⁾	-1 011 155	-850 963
Sykepenger og andre refusjoner (-)	-3 700 581	-2 598 269
Andre ytelser	4 951 610	4 126 570
Sum lønnskostnader	285 923 019	265 113 444

Antall utførte årsverk ²⁾:	176,4	168,1
--	--------------	--------------

Lønn og andre ytelser til virksomhetsleder ³⁾

Sigve Knudsen (01.05.2025 -)	1 293 246	
Anne Næss Myhrvold (- 30.04.2025)	1 712 773	1 873 276

- 1) Lønn som balanseføres ved egenutvikling av anleggsmidler inneholder lønn og sosiale kostnader (feriepenger, arbeidsgiveravgift og pensjonskostnader).
- 2) Antall utførte årsverk er definert som den ressursinnsats som ansatte i Havtil har utført i perioden. Et årsverk er i samsvar med definisjonen av utførte årsverk, jf. PM-2019-3.
- 3) I lederlønnkontakt har virksomhetsleder i Havindustritilsynet avtale om inntil 6 måneders etterlønn med 80% av vedkommende lønn ved fratredelse. Dette i henhold til retningslinjene for lederlønnssystemet i staten (pkt. 2.1.8), avtalt med overordnet departement.
Anne N. Myhrvold fratradte som Havindustritilsynet virksomhetsleder 30.04.2025 og har fått utbetalt etterlønn i 6 måneder iht. denne avtalen.

Lønnskostnadene er økt med 20,8 mill. kroner, tilsvarende 7,8 prosent fra 2024 og skyldes i det vesentligste en økning i antall ansatte samt lønnsoppjøret for 2024. I tillegg har sykefraværet økt sammenlignet med 2024 hvilket også gjenspeiles i tilsvarende økning i mottatte sykepenger og andre refusjoner fra Nav.

Note 4 Immaterielle eiendeler

(Hele kroner)

	Programvare og lignende rettigheter	Sum
Anskaffelseskost 01.01.2025	3 481 658	3 481 658
Tilgang i 2025	360 000	360 000
Avgang anskaffelseskost i 2025 (-)	0	0
Fra anlegg under utførelse til annen gruppe i 2025	0	0
<i>Sum anskaffelseskost 31.12.2025</i>	3 841 658	3 841 658
Akkumulerte nedskrivninger 01.01.2025	0	0
Nedskrivninger i 2025	0	0
Akkumulerte avskrivninger 01.01.2025	3 166 016	3 166 016
Ordinære avskrivninger i 2025	220 216	220 216
Akkumulerte avskrivninger avgang i 2025 (-)	0	0
Balansført verdi 31.12.2025	455 426	455 426

Avskrivningssatser (levetider)

5 år / lineært

Avhendelse av immaterielle eiendeler i 2024:

Salgssum ved avgang anleggsmidler		0
- Bokført verdi avhendede anleggsmidler		0
= Regnskapsmessig gevinst/tap	0	0

Note 5 Varige driftsmidler

(Hele kroner)

	Bygninger og annen fast eiendom	Driftsløsøre, inventar, verktøy o.l.	Sum
Anskaffelseskost 01.01.2025	6 024 156	41 182 759	47 206 915
Tilgang i 2025	17 666 311	3 850 932	21 517 243
Avgang anskaffelseskost i 2025 (-)	0	0	0
Fra anlegg under utførelse til annen gruppe i 2025	0	0	0
<i>Sum anskaffelseskost 31.12.2025</i>	23 690 467	45 033 691	68 724 158
Akkumulerte nedskrivninger 01.01.2025	0	0	0
Nedskrivninger i 2025	0	0	0
Akkumulerte avskrivninger 01.01.2025	856 961	34 706 212	35 563 173
Ordinære avskrivninger i 2025	582 138	2 349 840	2 931 978
Akkumulerte avskrivninger avgang i 2025 (-)	0	0	0
Balanseført verdi 31.12.2025	22 251 368	7 977 639	30 229 007

Avskrivningssatser (levetider)	10-60 år dekomponert lineært	3-15 år lineært	
<u>Avhendelse av varige driftsmidler i 2025:</u>			
Salgssum ved avgang anleggsmidler	0	0	0
- Bokført verdi avhendede anleggsmidler	0	0	0
= Regnskapsmessig gevinst/tap	0	0	0

Tilgang gjennom året er i det vesentligste knyttet til bygging av spesialrom i våre lokaler samt innredning og nødvendig utrustning av disse.

Note 6 Andre driftskostnader

(Hele kroner)

	31.12.2025	31.12.2024
Husleie	31 211 192	31 530 161
Vedlikehold og ombygging av leide lokaler	31 875	29 533
Andre kostnader til drift av eiendom og lokaler	9 904 748	10 378 525
Leie av maskiner, inventar og lignende	6 668 051	5 735 815
Mindre utstyersanskaffelser	1 928 330	981 895
Reparasjon og vedlikehold av maskiner, utstyr mv.	581 326	210 334
Kjøp av fremmede tjenester	7 824 402	7 341 188
Kjøp av konsulenttenester	30 447 835	35 692 864
Kjøp av andre fremmede tjenester	9 139 594	6 526 025
Reiser og diett	7 801 156	6 602 362
Øvrige driftskostnader	13 137 255	13 667 427
Sum andre driftskostnader	118 675 764	118 696 128

Tilleggsinformasjon om operasjonelle leieavtaler ¹⁾

Gjenværende varighet	Type eiendel					(Hele kroner)
	Immaterielle eiendeler	Tomter, bygninger og annen fast eiendom	Maskiner og transportmidler	Driftsløsøre, inventar, verkøy og lignende	Infrastruktur-eiendeler	Sum
Varighet inntil 1 år						0
Varighet 1-5 år	4 624 000	231 000	383 000			5 238 000
Varighet over 5 år		30 242 000				30 242 000
Kostnadsført leiebetaling for perioden	4 624 000	30 473 000	383 000	0	0	35 480 000

1) Kun vesentlige leieavtaler er spesifisert.

Havtil har husleieavtale som utløper januar 2032 med opsjon på ytterligere 5 år. I beløpet inngår lokalleie med 27,2 mill. kroner samt kontraktsfestet andel av felleskostnader med om lag 3,0 mill. kroner pr år.

Note 7 Finansinntekter og finanskostnader

(Hele kroner)

	31.12.2025	31.12.2024
Finansinntekter		
Renteinntekter	0	0
Valutagevinst (agio)	0	0
Sum finansinntekter	0	0
Finanskostnader		
Rentekostnad	4 258	405
Valutatap (disagio)	0	0
Sum finanskostnader	4 258	405

Note 8 Sammenheng mellom avregnet med statskassen og mellomværende med statskassen

(Hele kroner)

A) Forklaring til at periodens resultat ikke er lik endring i avregnet med statskassen i balansen (kongruensavvik)

	31.12.2025	31.12.2024	Endring
Avregnet med statskassen	464 045	-9 107 310	9 571 355

Bakgrunnen for at periodens resultat ikke er lik endring i avregnet med statskassen i balansen for bruttobudsjetterte virksomheter, er at konsernkontoene i Norges Bank inngår som en del av avregnet med statskassen i balansen. I tillegg hensyntas enkelte transaksjoner som ikke er knyttet til virksomhetens drift og transaksjoner som ikke medfører ut- eller innbetaling. Nedenfor vises de ulike postene som er grunnen til at endring i avregnet med statskassen i balansen ikke er lik periodens resultat.

Endring i avregnet med statskassen	(Hele kroner)
- Konsernkonto utbetaling	-413 308 088
+ Konsernkonto innbetaling	235 948 058
<i>Sum netto trekk konsernkonto</i>	-177 360 030
<i>Innbetalinger og utbetalinger som ikke inngår i virksomhetens drift (er gjennomstrømningsposter)</i>	
- Innkrevingsvirksomhet, sektoravgifter	-139 315 628
<i>Bokføringer som ikke går over bankkonto, men direkte mot avregning med statskassen</i>	
+ Inntektsført fra bevilgning (underkonto 1991 og 1992)	320 770 087
- Gruppeliv/arbeidsgiveravgift (underkonto 1985 og 1986)	-34 651 700
+ Nettoordning, statlig betalt merverdiavgift (underkonto 1987)	20 985 917
<i>Andre avstemmingsposter</i>	
+ Andre avstemmingsposter (spesifiseres)	0
- Tilbakeførte utsatte inntekter ved avgang anleggsmidler, der avsetningen ikke er resultatført (underkonto 1996)	0
+ Korrigering av avsetning for feriepenger (ansatte som går over i annen statlig stilling)	0
<i>Forskjell mellom resultatført og netto trekk på konsernkonto</i>	-9 571 355
<i>Resultat av periodens aktiviteter før avregning med statskassen</i>	0
Sum endring i avregnet med statskassen ¹⁾	-9 571 355

1) Sum endring i avregnet med statskassen skal stemme med periodens endring ovenfor.

Note 8 Sammenheng mellom avregnet med statskassen og mellomværende med statskassen (Hele kroner)

B) Forskjellen mellom avregnet med statskassen og mellomværende med statskassen

	31.12.2025	31.12.2025	
	Spesifisering av bokført avregning med statskassen	Spesifisering av rapportert mellomværende med statskassen	Forskjell
Immaterielle eiendeler, varige driftsmidler og finansiering av disse			
Immaterielle eiendeler	455 426	0	455 426
Varige driftsmidler	30 229 007	0	30 229 007
Statsens finansiering av immaterielle eiendeler og varige driftsmidler	0	0	0
<i>Sum</i>	30 684 433	0	30 684 433
Finansielle anleggsmidler			
Andre fordringer	26 792 200	0	26 792 200
<i>Sum</i>	26 792 200	0	26 792 200
Omløpsmidler			
Kundefordringer	7 746 845	0	7 746 845
Opptjente, ikke fakturerte inntekter	17 702 296	0	17 702 296
Andre fordringer	9 233 947	8 538	9 225 410
<i>Sum</i>	34 683 088	8 538	34 674 550
Langsiktige forpliktelser og gjeld			
Øvrig langsiktig gjeld	0	0	0
<i>Sum</i>	0	0	0
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld	-21 175 265	0	-21 175 265
Skyldig skattetrekk og andre trekk	-12 484 252	-13 252 904	768 652
Skyldige offentlige avgifter	-9 820 917	-50 997	-9 769 920
Avsatte feriepenger	-24 509 619	0	-24 509 619
Annen gjeld til ansatte	-22 485 201	0	-22 485 201
Avsatt pensjonspremie til SPK, arbeidsgiverandel	0	-5 535 797	5 535 797
Annen kortsiktig gjeld	-1 220 422	-6 340 632	5 120 210
<i>Sum</i>	-91 695 676	-25 180 330	-66 515 346
Sum	464 045	-25 171 793	25 635 837

Mellomværende med statskassen består av kortsiktige fordringer og gjeld som etter økonomiregelverket er rapportert til statsregnskapet (S-rapport). Avregnet med statskassen viser finansieringen av virksomhetens netto eiendeler og gjeld.

Note 9 Innkrevingsvirksomhet og andre overføringer til staten

(Hele kroner)

	31.12.2025	31.12.2024
Sektoravgift, timer	-95 547 433	-90 311 052
Refundert utlegg konsulenter, sektoravgift	-31 300 723	-37 477 565
Refundert utlegg bistand fra statlige virksomheter, sektoravgift	-249 158	-1 559 599
Refundert utlegg andre driftskostnader, sektoravgift	-8 725 935	-7 763 250
Refundert utlegg for reiseutgifter, sektoravgift	-3 823 905	-3 245 549
Avregningskonto, avsetninger sektoravgift	4 116 273	-1 421 341
Avregningskonto, fordringer sektoravgift	331 527	137 940
Opptjente, ikke fakturerte inntekter, sektoravgift	-4 116 273	1 421 341
Sum avgifter og gebyrer direkte til statskassen	-139 315 628	-140 219 074

Inntekter fra sektoravgift er klassifisert som innkrevingsvirksomhet. Innkreving av sektoravgift inngår ikke som en del av driftsinntektene, men presenteres som en resultatnøytral gjennomstrømningspost ført etter kontantprinsippet i resultatoppstillingen.

Note 10 Andre fordringer

(Hele kroner)

	31.12.2025	31.12.2024
Betalt merverdiavgiftspåslag, akkumulert pr 01.01	65 783 633	65 783 633
Betalt merverdiavgiftspåslag	0	0
<i>Sum betalt merverdiavgiftspåslag pr 31.12</i>	65 783 633	65 783 633
Kostnadsføring forskuddsbetalt husleie, akkumulert pr 01.01	35 162 307	31 333 181
Kostnadsføring forskuddsbetalt husleie	3 829 126	3 829 126
<i>Sum kostnadsføring forskuddsbetalt husleie</i>	38 991 433	35 162 307
Sum finansielle anleggsmidler	26 792 200	30 621 326

I avtalen om leie av lokaler, gjeldende fra 1.1.2013, skal Havindustriilsynet betale et merverdiavgiftspåslag (heretter kalt påslaget) som skal kompensere utleier for redusert fradragsrett på bygge kostnader. I tillegg skal påslaget dekke en rente fra det tidspunktet fradrag for merverdiavgift kunne oppnås og frem til påslaget betales. Påslaget anses som en del av husleien Havindustriilsynet betaler og finansieres fra bevilgning i de årene påslaget innbetales.

I Havindustriilsynet balanse er innbetalt beløp klassifisert som en langsiktig fordring i form av forskuddsbetalt husleie som periodiseres over 20 år, tilsvarende leiekontraktens gjeldende periode. Prinsippet om motsatt sammenstilling, jfr. SRS 10 pkt. 5, er benyttet i tilknytning til denne posten og har motpost i regnskapslinjen Avregning med statskassen. Avsetningen oppløses i takt med kostnadsføringen av forskuddsbetalt husleie med 1/20-del årlig.

Havindustriilsynet har innbetalt hele merverdiavgiftspåslaget pr. 31.12.2020.

Note 11 Kundefordringer

(Hele kroner)

	31.12.2025	31.12.2024
Kundefordringer, gebyr	5 285 139	2 097 010
Kundefordringer, oppdrags- og samarbeidsvirksomhet	2 085 519	3 101 530
Utestående refusjonskrav, NAV	376 187	314 600
Andre kundefordringer	0	9 122
Avsatt til forventet tap (-)	0	0
Sum kundefordringer	7 746 845	5 522 262

Noten er omarbeidet fra årsregnskap 2024 hvor kundefordringene presenteres nå pr kundegruppe.

Note 12 Opptjente, ikke fakturerte inntekter

(Hele kroner)

	31.12.2025	31.12.2024
Oppdrags- og samarbeidsvirksomhet	1 113 726	249 113
Tilsynsvirksomhet - gebyr	16 588 570	16 051 891
Sum opptjente, ikke fakturerte inntekter	17 702 296	16 301 004

Note 13 Andre kortsiktige fordringer

(Hele kroner)

	31.12.2025	31.12.2024
Forskuddsbetalt lønn	0	0
Reiseforskudd	1 896	156 949
Personallån	0	6 719
Andre fordringer på ansatte	0	0
Forskuddsbetalt leie ¹⁾	8 136 175	9 036 483
Andre forskuddsbetalte kostnader ²⁾	1 087 339	1 650 442
Andre fordringer	8 538	8 538
Sum andre kortsiktige fordringer	9 233 947	10 859 131

1) Forskuddsbetalt leie gjelder husleie og felleskostnader av lokalene for 1. kvartal 2026.

2) Andre forskuddsbetalte kostnader er knyttet til lisenser for fagsystemer og abonnementer på fagtidsskrifter som er betalt i 2025 med periodisering i 2026.

Note 14 Leverandørgjeld

(Hele kroner)

	31.12.2025	31.12.2024
Leverandørgjeld, innland	21 175 265	22 211 146
Leverandørgjeld, utland	0	0
Sum leverandørgjeld	21 175 265	22 211 146

Leverandørgjeld består foruten av flere små poster også av lokalleie (inkludert lys/varme, renhold og vakthold for 1. kvartal 2026 samt innbetaling til Statens Pensjonskasse for 6. termin 2025.

Note 15 Annen kortsiktig gjeld

(Hele kroner)

	31.12.2025	31.12.2024
Skyldig lønn ¹⁾	7 480 231	8 974 476
Opparbeidet fleksitid, overtid, reisetid og offshoredager til avspasering ²⁾	15 004 970	12 713 101
Annen gjeld til ansatte	0	44 647
Påløpte kostnader	912 657	1 401 760
Mottatt forskuddsbetaling	0	0
Utsatt inntekt Sikkerhetsforum	144 280	14 815
Avsatt pensjonspremie til SPK, arbeidsgiverandel	0	440 552
Annen kortsiktig gjeld	163 484	163 484
Sum annen kortsiktig gjeld	23 705 623	23 752 835

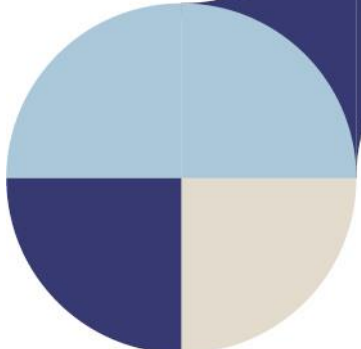
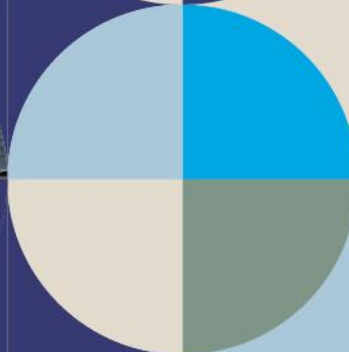
1) Antall ikke avviklede feriedager som inngår i beregningen er vist i oversikten under.

2) Antall dager som inngår i beregningen er vist i oversikten under.

Skyldig lønn omhandler opparbeidet, men ikke utbetalt overtid og reisetid samt skyldig lønn ved ikke avviklet ferie. Ikke avviklede feriedager overført til 2026 utgjør 7,2 mill. kroner, en økning på om lag 1,6 mill. kroner fra 2024. Pr. 31.12.2024 var skyldig lønn inkludert estimert lønnsavsetning til det sentrale lønnsoppgjøret for 2024 med 3,1 mill. kroner. Opparbeidede timer/dager til avspasering er økt fra 12,7 mill. kroner i 2024 til 15,0 mill. kroner i 2025, tilsvarende en økning på 18,0 prosent.

	31.12.2025	31.12.2024
Overførte feriedager (uavviklede feriedager)	1 685	1 384
Offshoredager til avspasering	1 859	1 633
Fleksitid	845	859
Overtid og reisetid til avspasering	556	471
Sum antall dager	4 944	4 347

Oversikten viser antall dager Havtils ansatte har i opptjente, ikke avviklede feriedager overført fra 2025 til 2026 samt antall dager som er opptjent til avspasering. Fleksitid, overtid og reisetid til avspasering opptjenes pr time, men omberegnes til antall dager med faktor på 7,5 t/dag for sammenligningens skyld. Samlet sett er økningen på 597 dager, tilsvarende 13,7 prosent.



Havtil

Havindustritilsynet