

Rapport etter tilsyn

Rapport	
Rapporttittel Rapport etter tilsyn med Aker BP sin alliansemodell om bord på Noble Invincible	Oppgavenummer 054000041
	Saksnummer 2023/284

Gradering	
<input type="checkbox"/> Offentlig	<input type="checkbox"/> Unntatt offentlighet

Involverte	
Hovedgruppe T-3	Oppgaveleder [REDACTED]
Deltakere i revisjonslaget [REDACTED]	Dato 16.02.2024

1 Innledning

I april 2023 gjennomførte vi en møteserie med Aker BP, Noble Drilling (Noble) og Halliburton for å innhente informasjon om forutsetningene for og erfaringene med integrert bore- og brønnmodell, kalt Alliansemodell. Det ble i disse møtene informert om at verifikasjon ville bli gjennomført i 2024.

23. januar 2024 gjennomførte vi et nytt oppstartsmøte med alle de tre selskapene i Aker BPs lokaler. Mandag 29. januar til 1. februar 2024 gjennomførte vi en offshoreverifikasjon på Noble Invincible.

Tilsynet var godt tilrettelagt fra alle involverte og vi opplevde god og åpen dialog under tilsynet.

2 Bakgrunn

Styring av storulykke- og arbeidsmiljørisiko krever forståelse av det komplekse samspillet mellom mennesker, teknologi og organisasjon. Bruken av informasjons- og kommunikasjonsteknologi og medfølgende arbeidsprosesser kan skape utfordringer som er felles for mange aktører i petroleumsvirksomheten.

Rammebetingelser i bore-/brønnkontraktene fordrer at operatør samarbeider tett med boreentreprenør og bore- og brønnserviceselskap om storulykke- og arbeidsmiljørisiko. I Aker BP gjøres dette blant annet gjennom alliansemodeller. I alliansemodellen for oppjekkbar rigger, er Aker BP i partnerskap med Noble Corporation og Halliburton.

Havindustritilsynet (Havtil) har de senere år gjennomført tilsyn med HMS-konsekvenser i implementering og drift av fullintegrerte borekontrakter. Dette tilsynet er en forlengelse av Havtils oppfølging av bruk av nye samarbeidsmodeller og mulige HMS-konsekvenser av dette.

3 Mål

Målet med tilsynet var å verifisere hvordan Aker BP, Noble og Halliburton (alliansepartnerne) sammen styrer risiko og sikrer kontinuerlig forbedring i alliansemodellen på Noble Invincible.

I tilsynet har vi blant annet hatt fokus på:

- Rolle- og ansvarsfordeling mellom alliansepartnerne offshore
- Kommunikasjon mellom alliansepartnerne vedrørende storulykke- og arbeidsmiljørisiko
- Styring av kapasitet og kompetanse, inkludert eventuell bruk av flerfaglighet og krysstrening
- Bruk av digitalisering og integrerte operasjoner
- Status og erfaringer med bruk av alliansekontrakter for oppjekkable rigger.
 - Vurdering av direkte eller indirekte konsekvenser for HMS
 - Hvordan kravet om kontinuerlig forbedring er ivaretatt
- Hvordan det er tilrettelagt for reell arbeidstakermedvirkning hos og mellom alliansepartnerne, spesielt knyttet til verne- og AMU-arbeid på riggen.

4 Resultat

4.1 Generelt

Aker BP alliansekontrakt for oppjekkable innretninger (Jack up-alliansen) ble inngått i 2017 mellom Aker BP, Noble og Halliburton. Kontrakten ble fornyet i 2022 etter ett år med en evaluering kalt *Allianse Strategy Refresh* (ASR).

Alliansemodellen innebærer at de tre alliansepartnerne skal samarbeide tett i forbindelse med planlegging og gjennomføring av bore -og brønnoperasjonene. Integrert planlegging og støtteteam med personell fra alle tre selskap er samlokalisert i Aker BPs lokaler på land, blant annet i *Onshore Collaboration Centre* (OCC).

Som en del av optimalisering av bore- og brønnoperasjonene var antallet personell økt sammenlignet med tradisjonelt bemanningsnivå. Dette bidro til at man kunne gjennomføre parallelle forberedende aktiviteter knyttet til neste operasjon i planen, i tillegg til de aktivitetene som allerede foregikk på boredekket.

Eksempler på styrket bemanning:

Offshore har Aker BP i tillegg til sin boreleder (DSV), ekstra personell for å avlaste denne stillingen. Personellet består av en egen stilling med ansvar for logistikk, en til to offshore bore- og kompletteringsingeniører og en plugging og fjernings (P&A) ingeniør. Disse bidro også til koordinering og samhandling på tvers av selskap om bord, og mellom hav og land.

Nobles mannskap på Noble Invincible var styrket med to ekstra boredekkarbeidere til arbeid på boredekk. Det var også satt inn to ekstra boredekkarbeidere for å avhjelpe med økt aktivitet på helidekk knyttet til shuttling. Når disse to boredekkarbeiderne hadde ledig kapasitet, bidro også de med boredekkarbeid. Noble har en ekstra assisterende borer i forbindelse med rørhåndtering og en logistikkansvarlig som avlaster øvrige roller.

I forbindelse med alliansemodellen er Halliburtons mannskap på innretningen styrket med en Offshore Service Lead (OSL), som fungerer som et bindeledd mellom Aker BP, Noble, Halliburton og andre tredjepartsselskapers mannskap.

Halliburton har beholdt tradisjonell bemanning av sementerollen på innretningen, med en sementer på hvert skift. Det er installert fjernoperert sementpumpe på Noble Invincible. Sementjobbene kjøres av sementer på land lokalisert i operatørens OCC. Sementeren i OCC erstatter den ekstra sementeren som tidligere ble sendt ut ad hoc i forbindelse med sementjobber.

Opgaven til sementer i OCC er å mikse sementblandingen, trykkteste og utføre papirarbeid. Sementer på innretningen deltar i alle operasjoner hvor sementpumpen er i bruk, og er ansvarlig for logistikken knyttet til disse operasjonene.

Personellet fra de tre alliansepartnerne jobber tett sammen under operasjonene, og bistår delvis hverandre med tilgjengelig kapasitet. Modellen innebærer imidlertid ikke noen krysstrening av roller.

I tilsynet ble det presentert mange samhandlingsareaer mellom selskapene i Alliansen, hvor arbeidstakernes representanter var inkludert. Det kom frem at det var stor konsensus KHVO-ene imellom, og mellom dem og ledelse på tvers av allianseselskapene.

Det ble ikke identifisert avvik i tilsynet.

Det ble identifisert ett forbedringspunkt:

5 Observasjoner

Vi har to hovedkategorier av observasjoner:

Avvik: Observasjoner der vi påviser brudd på/manglende oppfylging av regelverket.

Forbedringspunkt: Observasjoner der vi mener å se brudd på/manglende oppfylging av regelverket, men ikke har nok opplysninger til å kunne påvise det.

5.1 Avvik

Det ble ikke identifisert avvik i tilsynet.

5.2 Forbedringspunkt

5.2.1 Felles stedlig arbeidsmiljø utvalg (FS-AMU)

Forbedringspunkt

Det synes som om Aker BP ikke i tilstrekkelig grad hadde samordnet de enkelte virksomhetenes verne- og miljøarbeid gjennom FS-AMU for slik å sikre arbeidstakerne reell mulighet til deltakelse i og innflytelse på verne- og miljøarbeidet på tvers av selskap og uavhengig av ansettelsesforhold.

Begrunnelse

Det ble uttalt et nært samarbeid mellom KHVOene i alliansen i deres felles presentasjon og intervju i tilsynet. Det kom likevel frem i møtene på land og intervju at den lovpålagte arenaen FS-AMU (kalt Rigg-AMU i Noble) med likeverdig representasjon fra arbeidsgiver- og arbeidstakersiden, i liten grad ble benyttet til å diskutere arbeidsmiljørisiko på tvers av selskapene i alliansen. De aktuelle alliansepartnerne er medlemmer av utvalget og stiller med representanter fra både arbeidsgiver og arbeidstakersiden i møtene, men det var få spor av arbeidsmiljø saker på tvers av selskap i møtereferat eller i felles HMS-plan.

Krav

Rammeforskriften § 13 om tilrettelegging for arbeidstakermedvirkning

Aktivitetsforskriften § 4 om koordinerende arbeidsmiljøutvalg for felt og felles, stedlige arbeidsmiljøutvalg for flyttbare innretninger

Arbeidsmiljøloven § 7-2 om arbeidsmiljøutvalgets oppgaver, (2) d og (4)

6 Deltakere fra oss

██████████	██
██████████	██
████████████████	██
██████████	██

7 Dokumenter

Følgende dokumenter ble benyttet under planleggingen og utføringen av tilsynet:

1. AMU INV desember 23.pdf
2. Complete_with_DocuSign_NINV_HSSE_Action_Plan.pdf

3. Halliburton job description offshore.docx
4. Referat I-AMU 2022_08_16.pdf
5. Referat I-AMU Inv 2022_12_05.pdf
6. referat IAMU Invincible 2022.06.17.pdf
7. 2023-03-31 Cementing process map.pptx
8. All verifications YTD.xlsx
9. Critical Well review - Level C - first job execution with OAS from onshore.pptx
10. D&W Well Control Assurance Review Report - Maersk Integrator 2020.pdf
11. D&W Well Control Assurance Review Report - Maersk Invincible - Part 1 - 2020
12. D&W Well Control Assurance Review Report - Maersk Invincible and Intervention Operations - 2021.doc.pdf
13. D&W Well Control Assurance Review Report - Noble Invincible - 2022.pdf
14. D&W Zonal Isolation Assurance Review Report - Valhall 2020.docx.pdf
15. D&W Zonal Isolation Assurance Review Report - Hod B - 2022.pdf
16. End of Phase 1 Report (3).pdf
17. halliburton---bronnkontrollkompetanse.pdf
18. Management of Change-01262024-9 - Onshore Cementing ID_26664.pdf
19. MOC Print - Management of Change.pdf
20. Noble Invincible Assurance report 2023-Electrical Systems-Lifting..pdf
21. RMX-NO-HAL-CMT-ABP-001.xlsx
22. VS_ Assurance activity NINV.msg
23. Well Control Bridging Document Drilling and Wells Operations Maersk Invincible
24. Well Control Bridging document for NINV HOD A phase 2.docx.pdf
25. Alliance mindset manual.pdf
26. Alliances in Aker BP - Description, Rules and Operator's role.pdf
27. HSSEQ program 2023.pdf
28. Introduction to Alliances.pdf
29. Introduction to MLC.pdf