

Rapport etter tilsyn

Rapport	
Rapporttittel	Aktivitetsnummer
Tilsynet med Archer Consulting AS - Utleie av arbeidskraft til ConocoPhillips Skandinavia AS	009000032
	Saksnummer
	2025/1490

Gradering
☒ Offentlig ☐ Unntatt offentlighet

Involverte	
Hovedgruppe	Oppgaveleder
A-2	
Deltakere i revisjonslaget	Dato
	12.02.2026

1 Innledning

Havindustritilsynet (Havtil) har gjennomført tilsyn med Archer Consulting AS (Archer Consulting) sin utleie av arbeidskraft til ConocoPhillips Skandinavia AS (COPSAS). Tilsynet ble gjennomført i sammenheng med vårt tilsyn med ConocoPhillips (COPSAS/COPNO) sin bruk av innleid arbeidskraft, hvor vi også gjennomførte tilsyn med bemanningsforetakene som COPSAS/COPNO har opplyst at de leier inn personell fra.

Tilsynet rettet seg mot minimumskravene til arbeidsavtalen, jf. arbeidsmiljøloven § 14-6, og reglene om likebehandling av lønns- og arbeidsvilkår ved utleie fra bemanningsforetak, jf. arbeidsmiljøloven § 14-12 a, jf. § 14-12 b. Tilsynet omfatter personell som per 31.10.2025 var utleid for å arbeide for ConocoPhillips Skandinavia på selskapets innretninger offshore. Tilsynsaktiviteten har bestått av en gjennomgang av tilsendte dokumenter og tilleggsopplysninger gitt per e-post.

2 Bakgrunn

Tilsyn med innleie- og likebehandlingsreglene etter arbeidsmiljøloven og forskrifter er en del av regjeringens arbeid for et seriøst og sikkert arbeidsliv. Havtil skal føre tilsyn med at virksomhetene overholder lovens og forskriftenes vilkår for innleie og likebehandling på vårt myndighetsområde.

3 Mål

Målet med tilsynet er å følge opp at Archer Consulting sørger for at utleide arbeidstakere minst sikres de vilkår som ville kommet til anvendelse dersom arbeidstaker hadde vært ansatt hos innleier for å utføre samme arbeid når det gjelder vilkårene angitt i arbeidsmiljøloven § 14-12 a første ledd.

Regelverksgrunnlag

- Aml § 14-6 om minimumskrav til den skriftlige arbeidsavtalen
- Aml § 14-12 a første ledd om likebehandling av lønns- og arbeidsvilkår ved utleie fra bemanningsforetak
- Aml § 14-12 b om opplysningsplikt og innsynsrett ved leie av arbeidstakere fra bemanningsforetak

4 Resultat

Tilsynet har bestått i en gjennomgang av dokumentasjon knyttet til to av arbeidstakerne som er utleid fra Archer Consulting til COPSAS, innenfor et utvalg av disipliner utpekt av Havtil, herunder:

1. Gjeldende ansettelsesavtaler per 31.10.2025
2. Lønnsslipper for oktober og november 2025
3. Dokumentasjon mottatt fra innleier (COPSAS/COPNO) som grunnlag for likebehandling
4. Informasjon om eventuelle tariffavtaler som de aktuelle arbeidstakerne er omfattet av

Stikkprøver av to innleide arbeidstakers arbeidsavtaler og lønnsslipper viste at de mottok tilsvarende lønn som om de hadde vært ansatt i COPNO, basert på lønnstabeller og informasjon om innplassering fra COPNO.

Vi påpeker imidlertid at stikkprøvene av arbeidsavtalene avdekket at disse ikke oppfylte alle minimumskravene til innhold i skriftlig arbeidsavtale, jf. arbeidsmiljøloven § 14-6 første ledd.

5 Revisjonsfunn

Det ble ikke påvist brudd på/manglende oppfylling av regelverket knyttet til likebehandling av lønns- og arbeidsvilkår ved utleie fra bemanningsforetak.

6 Deltakere fra oss

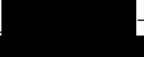
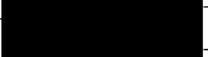
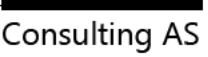




7 Dokumenter

Følgende dokumenter ble benyttet under planleggingen og utføringen av tilsynet:

COPSAS Etterspurt dokumentasjon 31.10.2025, vedlegg 1 tabell a med Oversikt over bemanningsforetak som COPSAS leier inn personell fra

1. Instrumenttekniker_Contract_Archer Consulting_ 
2. Prosesstekniker_Contract_Archer Consulting_ 
3. Instrumenttekniker_  - November
4. Instrumenttekniker_  -Oktober
5. Prosesstekniker_  -November
6. Prosesstekniker_  -Oktober

Varselbrev - Archer Consulting AS