

Referat

26.05.21 GR

Til: Sikkerhetsforum
Kopi: postboks@ptil.no
Fra: GR
Møtedato: 12.05.21
Møtested: Teams
Til stede: Se vedlegg

Teams-møte i Sikkerhetsforum

1. Innledning, Godkjenning av agenda og referat v/ Anne Myhrvold, Petroleumstilsynet

Sikkerhetsforums leder ønsket velkommen til Teams-møtet. Det ble informert om Ptils avholdte medarbeider Olaf Thuestads bortgang etter sykdom.

Det var ingen kommentarer til agenda. Dagens hovedtema var arbeidstakermedvirkning.

2. Arbeidstakermedvirkning

2.1 Eva Hølmebakk Ptil, PP-presentasjon

Ptils erfaringer med arbeidstakermedvirkning 2020 -2021, fra tilsyn, møter, varslinger og granskinger, inkludert bruk av reaksjonsmidler, ble gjennomgått.

Det er et stort spenn mellom selskap som får det til og de som har utfordringer innen medvirkning. De som har utfordringer, har større utfordringer under pandemien enn tidligere.

- Kompetanse på medvirkning og arbeidsmiljø er en suksessfaktor.
- Tid til medvirkning må formaliseres og systematiseres.
- Virkemidler som avvik, forbedringspunkt og pålegg er blitt brukt.
- Pandemiens konsekvenser for arbeidstakermedvirkning ble listet.
- Det ble viet særlig oppmerksomhet til spesielt utsatte arbeidsgrupper.

2.2 Lill-Heidi Bakkerud, IE

Vi er preget av pandemien. Det er mange som er slitne nå. Vi trodde alle at dette skulle vært over for lenge siden. Det har vart ved, og mye er nå på bristepunktet.

- Det er vanskelig å skape tillit på Teams.
- Det blir økt konfliktnivå og flere misforståelser uten den fysiske tilstedeværelsen.
- Teams går bra med kjente deltakere og saker vi har rutiner for å håndtere.
- Omstillingstakten og de endringene vi står overfor er formidable og knapt håndterbare.
- Det å etablere arbeidstakermedvirkning i nye prosjekt på Teams, med nye samarbeidsrelasjoner, er særdeles utfordrende.
- Det er viktig at vi normaliserer arbeidet og møtes fysisk igjen, for å skape større dybde, utvikle relasjoner og mer tillit i partssamarbeidet.

2.3 Norsk olje og gass

Knut Thorvaldsen: Takk til Eva og Lill-Heidi for gode innledninger. Vi understreker betydningen av partssamarbeidet. Vi ønsker å jobbe sammen om de gode, omforente løsningene. Arbeidstakersiden kan når som helst ta kontakt med oss.

Jan Vidar Markmanrud: Vi får også mange tilbakemeldinger på at partssamarbeidet fungerer godt, på tross av pandemien. Og vi ser også eksempel på at bruken av Teams har gjort samarbeidet og kommunikasjonen bedre. Vi klarer å opprettholde produksjonen, og vi klarer å gå i gang med nye store utbyggingsprosjekt under pandemien. Det er imponerende. Våre utenlandske arbeidstakere får karantener ved inn- og utreise i tillegg til arbeidsperiodene. Her er det mange som opplever mye venting og frustrasjon.

Hans Jakob Hegge: Pandemien gir ekstra belastning for mange, og vi får kritikk både utenfra og innenfra. Vi må jobbe sammen om de gode løsningene, og vi må ha respekt for de ulike rollene som vi har i partssamarbeidet. Ledelsen må være engasjert i å få dette til. Teams-møter hvor eventuelt-punktet tar lengst tid, er en klar indikasjon på at forberedelsene til møtet har vært for dårlige. Vi må sette av tid til å håndtere pandemi-utfordringene. Det er vårt ansvar å prioritere dette. Vi må være ryddige i forhold til avtaler. Felles opplæring er et godt tiltak. Vi må være ydmyke og bruke de fremmerne for godt partssamarbeid som her er listet.

2.4 Diskusjon v/alle

- Hvordan jobbes det? Er det behov for nye initiativ?
- Dersom vi skal få til uformell medvirkning, må vi begynne med å få den formelle medvirkningen på plass først. Systemer for formalisert medvirkning er nødvendig, særlig i krisetider.
- Partssamarbeidet er mange steder på sammenbruddets rand. Elefanten i rommet er den uorganiserte delen av bransjen, med den store arbeidsinnvandringen. Innleid arbeidskraft har ikke kjennskap til den norske arbeidslivskulturen.

GR

- Ledelsen må bruke mye tid på å være til stede i arbeidsmiljøet. Tilstedeværelse er en forutsetning for samhandling og utvikling av et godt arbeidsmiljø, særlig nå.
 - Vi hører stadig at det refereres til gode eksempler. Hvordan finner vi fram til de gode eksemplene?
 - Rapporten vi lagde om «Ansvar, roller og samarbeidsmodeller for to- og tre-partssamarbeidet» er knallgod. Den må brukes.
 - Tillitsvalgte opplever å bli trukket mer med i møter med konsern-ledelsen via Teams. Dette er positivt.
 - Skattepakken har gitt mange flere jobber og et høyt aktivitetsnivå.
 - De selskap som har problemer med medvirkning under normaldrift, får enda større problemer under kriser.
 - Det blir store endringer fremover. Rapporten vår om partssamarbeidet peker på at partene må samarbeide om tiltakene. Dette må vi ta oss tid til. Det blir særlig viktig nå når aktivitetsnivået øker.
 - Ptil har trukket fram gode eksempler på partssamarbeid i konferanser, i foredrag og i filmer vi har publisert på nettet. Selskapene bør også flagge de gode eksemplene.
3. **Medvirkning ved digitalisering og IKT sikkerhet** v/ Harald Wesenberg, leder for arbeidsgruppen. PP-presentasjon.

Det ble gitt en presentasjon om ulike konsekvenser av økt digitalisering bruk av digitale plattformer for oppgaveløsning. Verdien av partssamarbeid ved digitaliseringsprosjekt ble poengtert.

Det ble også gitt en status på fremdriften i arbeidsgruppen. Flere forskere er blitt intervjuet. Dirk Hesse er tilbake i arbeidsgruppen. Det arbeides med å skaffe mer ressurser og tid for arbeidet. Det er faste arbeidsmøter hver 14. dag. Arbeidet tar tid.

Diskusjon v /alle:

- Er intervju-guiden formalisert?
 - Nei, men vi ser på digitalisering og arbeidstakermedvirkning innen høyrisikovirksomhet.
 - Har vært med på slike prosesser i Aker Solutions, med god involvering og godt partssamarbeid.
 - Arbeidsgruppen ser på arbeidsmiljø, når det skjer endringer i arbeidsoppgavene som følge av økt digitalisering.
 - Dette er nybrottsarbeid. Vi må derfor involvere FoU-miljøer.
4. **Arbeidsmiljøundersøkelse/Medvirkning** v/ Kristin L Dragset og Bjørn Erik Garshol Nordal, Valaris. PP-presentasjon.
- Valaris har gjennomført en arbeidsmiljøundersøkelse i 2020, hvor flere nye risikofaktorer grunnet Covid-19 ble undersøkt. Arbeidstakerne har vært med på hele

prosessen, fra utarbeidelse av tilleggsspørsmål, til tolkinger av svar og utarbeiding av tiltak.

Valaris har utarbeidet en verktøykasse for mental helse og brukt den for oppfølging. Sikkerhetsmøter gjennomføres på Teams, også på riggene. Dette har ført til at flere blir med. Teams gir muligheter for hyppigere kontakt og kommunikasjon.

Diskusjon:

- Takk for at dere deler erfaringer med oss. Dette er interessant og nyttig.
- Odfjell Drilling kjenner seg godt igjen i dette og vi har erfart noe av det samme. Vi har alle riggene i drift og bare fast ansatte arbeidstakere. Det har vært positivt at VO har etablert egne Teams-kanaler knyttet til riggene, hvor alle har tilgang hjemme og offshore. Dette har ført til økt engasjement og økt deltakelse. Det formaliserte samarbeidet er beholdt og styrket gjennom at flere involveres via Teams.
- Det er bedre med hyppige og korte Teams-møter enn sjeldne og lange.

5. Bedriftstur 22. og 23 september v/ Gudmund Rydning, Ptil, PP-presentasjon

Sikkerhetsforum har en god tradisjon med et årlig besøk til bedrifter i petroleumsvirksomheten. Det ble vist hvor vi har vært fra 2003 til 2019. Vi avlyste bedriftsbesøket i 2020. Agenda for det interne møtet, som er en del av bedriftsturen, ble også gjennomgått. Vi må få forslag til opplegg. Og vi må bestemme oss i juni- møtet for å få alt på plass. Følgende kommentarer ble notert:

- Vi bør få til et skikkelig bedriftsbesøk i år. Vi trenger å møtes fysisk.
- Johan Sverdrup hadde vært spennende.
- Melkøya er interessant. Det er også flere leverandørbedrifter i området.
- Mongstad med CCS prosjekt er også faglig interessant.
- Gitt Ptil sitt hovedtema i år: «På lag med leverandørindustrien» bør vi inkludere leverandørene i bedriftsbesøket.

Flere forslag kan sendes til faglig sekretær i god tid før neste møte.

6. Årskonferansen 2021 v/Caroline Laguotte, Ptil

Nå ligger programmet ute på nettsidene. Vi har åpnet for påmelding. Og vi må markedsføre konferansen på våre respektive arenaer. Programmet er på plass med unntak av Mímir Kristjánsson som har trukket seg pga. valget.

7. Hendelser og granskinger v/ Bjarte Rødne, Ptil (PP-presentasjon)

Det har vært 6 hendelser i kategori alvorlig siden forrige møte (10.03.21).

En av disse granskes av Ptil. Det er en utslippshendelse på Gullfaks C.

Det var under oppstart av produksjon fra Tordis-feltet, at det ble observert olje på sjø. Equinor, som er operatør for Gullfaks, har estimert utslippet til 17,5 kubikkmeter olje.

GR

Gransking pågår.

Det ble redegjort for følgende alvorlige hendelser:

- 19.3 West Mira –Juletre (50 T) ukontrollert til sjøbunn
- 1.4 Transocean Equinox –Borerør (5 T) –ukontrollert på boredekk
- 21.4 Scarabeo8 –Del av boreutstyr (44 kg/28 m)
- 22.4 Gullfaks B –HC lekkasje -Erosjon i chokeventil
- 7.5 Rowan Norway –Multistreng (90 T/50 m)

Følgende granskingsrapporter er publisert:

- 16.3 West Bolstad–fallende stigerør
- 18.3 Rowan Stavanger –utblåsningsventil
- 22.4 Hammerfest LNG –brann

Det er laget videopresentasjoner av publiseringen av rapportene. Anbefales.

Kommentarer:

- Det går lang tid fra hendelser til granskingsrapport foreligger. Vi bør dele erfaringer så tidlig som mulig, slik at alle kan lære underveis.
- Det er mange personer som har vært nær alvorlige ulykker, og som preges av dette. Det er viktig med oppfølging av personell som er involvert i alvorlige hendelser.

8. Runden rundt bordet v/ alle

- Det ble gitt uttrykk for at det var et godt møte med et viktig tema og gode, relevante presentasjoner.
- Vi ser de samme utfordringene ved partssamarbeidet under Covid-19. Det er bra og en forutsetning for å forbedre samarbeidet.
- Partssamarbeidet er vår metode og vår eksistensberettigelse.
- Det ble vist til krav til hjelmer for arbeid i høyden/klatrehjelmer.
- Ptil informerte om to seminar knyttet til konstruksjonssikkerhet/rørledninger 3. juni og 22. juni.

Sikkerhetsforums leder takket for møtet, og minnet om neste møte som blir 10. juni.

GR

Vedlegg 1:

Til stede fra Sikkerhetsforum:

Bedrift	Navn	Teams	Meldt frafall
Norsk olje og gass	Knut Thorvaldsen	x	
	Jan Vidar Markmanrud, Lundin Norway AS	x	
	Hans Jakob Hegge, Equinor,	x	
Norsk Industri	Berit Sørset	x	
	Dag Bekkelund	x	
	Kari Svendsbø	x	
Norges Rederiforbund (NR)	Øyvind Jonassen	x	
	Janike A. Myre, Odfjell	x	
IndustriEnergi (IE)	Henrik S Fjeldsbø	x	
	Lill-Heidi Bakkerud	x	
Fellesforbundet	Mohammad Afzal	x	
Landsorganisasjonen (LO)	Cecilie Sjøland	x	
Lederne	Terje Herland	x	
SAFE	Halvor Erikstein	x	
	Stig Rune Refvik	x	
DSO	Morten Kveim	x	
El & IT Forbundet	Terje Hansen	x	
NITO	Jorunn Birkeland	x	
TEKNA	Peter Sabel	x	
Arbeids- og sosial departementet	Tone Kjeldsberg	x	
Petroleumstilsynet	Anne Myhrvold	x	
	Finn Carlsen	x	
	Gudmund Rydning	x	

Til stede på enkeltsaker:

Petroleumstilsynet: Bjarte Rødne, Eva Hølmekbakk, Caroline Laguotte

Valaris: Kristin L Dragsund og Bjørn Erik Garshol Nordal

Arbeidsgruppen IKT: Harald Wesenberg