

Til: Sikkerhetsforums medlemmer
Kopi: Sikkerhetsforums observatør
Fra: GR

Møtedato: 20.06.14
Møtested: Petroleumstilsynet

Til stede:

Petroleumstilsynet: Anne Myhrvold, Finn Carlsen, Erna Skorge, Gudmund Rydning,

Norsk olje og gass: Knut Thorvaldsen, Nina Tveita

Norsk Industri: Tore Hurlen, Magnus Skjelde, Thorbjørn Jensen (KIS),

Norges Rederiforbund: Kjersti Høgestøl

SAFE: Roy Erling Furre, Halvor Erikstein

Fagforbundet for Industri og energi (IE): Jon Arne Mo

Fellesforbundet: Mohammad Afzal

Lederne: Wilhelm Magne Austevoll

Arbeids- og Sosialdepartementet: Jørgen Teslo (observatør).

Meldt avbud:

Norsk olje og gass: Siv Janne Aarrestad,

Landsorganisasjonen i Norge (LO): Wenche Irene Thomsen

De samarbeidende organisasjoner (DSO): Morten Kveim

Fagforbundet for Industri og energi (IE): Henrik Solvorn Fjeldsbø

Observatører:

Alf Inge Molde, LO Ingeniør

Peer Hull Kristensen, København Business School

Referat, møte i Sikkerhetsforum 20.06.14

1. Innledning

Sikkerhetsforums leder Anne Myhrvold ønsket velkommen og gikk gjennom agendaen som ble godkjent. Siden det var så mange nye på møtet ble det gjennomført en presentasjonsrunde. Referatet fra møtet 3.4. ble godkjent og vil nå bli lagt ut på Sikkerhetsforums nettsted. Referatet fra møtet om RNNP24.04.14, ble også godkjent, men det legges ikke ut.

2. Evaluering av Sikkerhetsforums Årskonferanse 19.06.14

Sikkerhetsforums medlemmer ga uttrykk for at de var meget godt fornøyde med årets konferanse. Programkomiteen fikk velfortjent ros.

Det var en god tråd i konferansen, "gjennomføringsevne", som ble knyttet av gode konferansierer. De ulike foredragene og bolkene ble knyttet sammen ved sitater fra Ibsens Peer Gynt, og foredragene stod godt til hverandre. Flere av foredragene var meget gode og til dels utfordrende. Sikkerhetsforums bekymring vedrørende effekter av store prosjekt ble fremhevet og nødvendigheten av utholdenhet og kontinuerlig forbedring ble poengtert. Politiske myndigheter slo fast at vi skal fortsatt være verdensledende innen HMS. Kostnadsutfordringene ble belyst. Det ble presentert kritiske forskningsresultater vedrørende bonusordninger. Gode eksempler på at prosjekt har resultert i positive tiltak, ble også trukket fram. Læring etter In Amenas angrepet har fått organisatoriske konsekvenser i Statoil. Det ble stilt kritiske spørsmål til vår evne til å beskytte våre patenter, oppfinnelser og videreforedle produkter innen petroleumsvirksomheten. På konferansen ble det konkludert med at vi fortsatt har utfordringer knyttet til gjennomføringskraft, og at trepartssamarbeidet er en forutsetning for å lykkes. I Sikkerhetsforums møte konkluderte vi med at dette var en meget god konferanse.

Det ble også gitt uttrykk for flere forhold som kan bli bedre. Noen av foredragsholderne burde fått lengre tid. Kanskje var det for mange foredrag. Sentrale arbeidstakere får ikke fri og ikke dekket kostnadene til å delta på konferansen. Det er få toppledere med på konferansen. Lokalene er litt slitte og trenger forbedring. Matsserveringen i lunsjen tok lang tid. Vi bør gjennomføre konferansen litt tidligere i juni neste år.

3. Bedriftsbesøk:

Sikkerhetsforums bedriftsbesøk går i år til Danmark.

17. september skal vi til Mærsk treningssenter i Svendborg. Det er et moderne treningssenter med et mangfoldig tilbud av opplæringsaktiviteter, utstrakt bruk av simulatortrening, teamlæring etc.

Det blir overnatting før vi den 18. september drar videre til Statoil Kalundborg. Statoils raffineri i Kalundborg, nordvest på Sjælland i Danmark, foredler råolje og kondensat til bensin, flydrivstoff, diesel, propan, fyringsolje og brenselolje.

Det ble stilt spørsmål ved hva vi skal ha fokus på hos Mærsk og Statoil. Kapasitet og kompetanse for disse aktørene? Kompetanseutvikling for forebygging av storulykker kan være et overordnet tema.

Aksjon: Faglig sekretær videreutvikler programmet og gir Sikkerhetsforums medlemmene mulighet til å komme med innspill.

Sikkerhetsforums møte i forbindelse med bedriftsbesøkene vil ha som tema vår egen rolle. Vi vil se på hva vi hadde som mål etter fjorårets tilsvarende seanse, hva vi har lykkes med og hva som bør bli bedre, samhandlingen og arbeidsprosessene i Sikkerhetsforum, effektiviteten i møtene, referatene, hovedprioriteringene, aksjonsmatrisen etc.

4. Rammebetingelser, kapasitet og kompetanse:

Sikkerhetsforums leder innledet med å si at dagens hovedtema er et av de 5 prioriterte områdene for Sikkerhetsforum og oppsummerte hvordan vi har formulert dette:

"Fremtidig strategi for investeringer påvirker rammebetingelser, som igjen påvirker utviklingen innenfor kompetanse og kapasitet i næringen. Storulykkes- og arbeidsmiljørisiko i næringen kan ikke sees isolert fra disse forhold. Disse forholdene får konsekvenser for vedlikeholdsstyring, for innovasjon og grunnlag og motivasjon for investeringer i ny teknologi. Derfor skal Sikkerhetsforum også følge med på trender og utviklingstrekk i næringen.

De menneskelige ressursene påvirkes også av rammebetingelser, av utviklingstrekk og av næringens omdømme og attraktivitet. Behovet for en framtidrettet, relevant og robust arbeidsstokk med nødvendig kompetanse og ferdigheter (herunder språk/kommunikasjon) til å møte framtidens utfordringer, er åpenbar. Sikkerhetsforum skal derfor også følge med på utviklingen og bidra med innspill i sentrale prosesser hvor disse forhold adresseres".

Kapasitet, kompetanse og rammebetingelsers betydning for HMS arbeidet i KIS bedriftene v/Thorbjørn Jensen. Norsk Industri. Korrosjons-, isolerings- og stillasbedriftenes forening (KIS). [PP-presentasjon](#).

Er Sikkerhetsforums prioriteringer allerede foreldet? KIS har bygget opp strategi for å dokumentere kompetanse og kapasitet. Det virker som om det er liten interesse for dette nå. Har vi en bipolar bransje? Det vil fortsatt være et behov for 1200 - 1700 nye fagbrev i nær fremtid. I dag produserer bransjen ca. 200 nye fagbrev årlig. Sikkerhetsforums prioritering innen dette området er fortsatt relevant.

KIS foreslo noen anbefalinger for fremtidige forespørsler ved kontraktsutforming og tildeling:

- Definere antall faste posisjoner/ prosentmessig andel av kontrakt som oppdragsgiver forventer skal jobbe med HMS innenfor den spesifikke kontrakten. Man unngår med dette kommersiell konkurranse på HMS.
- Legg inn HMS erfaringsoverføring mellom bedriftene som et fast krav, og la dem bli målt på det.
- Oppdragsgiver anbefales å legge til grunn faste tilkjennegitte HMS prinsipper som skal gjelde for RUG grupper for arbeid på enhetspris (akkord). Fastpris skal unngås i høyrisikoprojekter. (ref. støyprosjektet).
- Spør etter plan for fremtidig kompetanseutvikling, og be om at det prises synlig i tilbudet.
- Spør etter plan for fremtidig teknologiutvikling, og be om at det prises synlig i tilbudet.

Det ble knyttet noen korte kommentarer til innlegget vedrørende:

- NORSOK S 2006; HSE evaluation of Contractors
- Indikatoren fraværsskader

- Utfordringer ved samarbeidet mellom tillitsvalgte og arbeidsgivere
- Viktigheten av samarbeidet mellom kunde og leverandør
- Arbeidstillatelser for å jobbe i høyden
- Arbeidstakernes språk og viktigheten av å kunne kommunisere på norsk/nordisk
- Utfordringer med å få tak i kvalifiserte arbeidstakere

Rammebetingelser v/ Irene B Dahle, Petroleumstilsynet, [PP presentasjon](#).

Petroleumstilsynets utgangspunkt er at rammebetingelser kan påvirke risiko indirekte. Ptil har ført tilsyn med HMS konsekvenser av ulike kontraktstyper. Kontrakter kan ha indirekte virkninger på HMS. Ptil har brukt RNNP data, tilsynserfaringer fra RUG og tilsyn med kontrakter. Ptil har sett på hvilke trekk ved kontrakter som kan fremme og hvilke trekk som kan hemme en positiv utvikling innen HMS. Ptil vil fortsatt ha oppmerksomhet rettet mot rammebetingelser. Ptil har definert dette som en sektoroppgave. Ptil vil også bruke konsulenter og vi planlegger et eget seminar om rammebetingelser til høsten.

Det ble knyttet noen korte kommentarer til:

- Definisjonen av rammebetingelser, samt avgrensningen av oppfølgingen fra Ptil
- Regelverket som en rammebetingelse
- Eventuelle avvik fra regelverkskrav
- Ansvarspulveriserende begreper i regelverket
- Positiv bruk av HP RUG i denne forbindelsen

Kapasitet og kompetanse v/ Bjørn Andreas Hanson, Petroleumstilsynet, [PP-presentasjon](#)

Ptil har, ved kartlegginger, rapporter, møter med næringen, tilsyn mot boreentreprenører, samt en studie mot boreentreprenører, avdekket et varierende bilde.

Det å få tilgang til kvalifisert personell er en begrensning i de fleste segment. Internasjonalisering er et botemiddel. Selskapene mener selv de har kontroll. Riggselskapene og bransjeorganisasjonene har per i dag ikke erfart at mangel på kompetanse har medført større sikkerhetsrisiko enn før.

Det ble knyttet noen korte kommentarer til følgende:

- Bildet har endret seg mye siden i fjor da næringen sa de manglet 5000 kvalifiserte personer.
- Det er fremdeles utfordrende å rekruttere til enkelte stillinger som sub-sea ingeniører, ledende borepersonell og DP-personell.
- Fjorårets fokus på dette gjorde det enklere å rekruttere til offshorearbeid.
- Bruk av vikarpooler ser ut til å øke. Det har sine sider.

Diskusjon:

Sikkerhetsforums leder innledet med å stille noen fundamentale spørsmål om hva som er Sikkerhetsforum sin tilnærming? Hva kan vi bidra med vedrørende rammebetingelser, kapasitet og kompetanse? Rammebetingelser er komplisert og blir utviklet på mange måter av mange aktører og på mange ulike nivå. Regelverket er en sentral rammebetingelse. Det skal vi samarbeide om å utvikle og forbedre. HMS kultur er også et fundament for kontinuerlig utvikling av HMS og trepartssamarbeidet en forutsetning for videreutvikling. Kontraktene mellom ulike selskap i petroleumsvirksomheten likeså. Dette dreier seg både om offentligrettslige regler og privatrettslige kontrakter. Produksjonsprosessene i petroleumsvirksomheten forutsetter at mange ulike selskap og aktører må samarbeide både om fremdrift og effektivitet, men også om teknologiutvikling, HMS og kontinuerlig forbedring. Desentraliserte arbeidsprosesser mellom mange ulike selskap, styres av mange ulike kontrakter mellom operatøren og de involverte selskapene. Nye kontraktsformer kan være en del av løsningen. Evnen til å få ulike aktører til å samarbeide kan også reguleres i kontrakter. Sikkerhetsforum vil være den sentrale arenaen hvor alle disse ulike trådene kan samles for refleksjon og diskusjon, og hvor partene kan utfordre hverandre.

Flere utfordringer knyttet til det følgende ble nevnt i ordsiftet:

Bemanning, tidspress, kontrakter, KPIer, fastpris eller timepris, språkutfordringer, arbeidstid - restitusjon, teknologiutvikling, opplæring og kompetanseutvikling, arbeidstakermedvirkning, beslutningsarenaer, marginer, rolle- og ansvarsavklaring, standarder, planlegging, tilsyn og regelverk.

Flere av Sikkerhetsforums medlemmer poengterte viktigheten av åpenhet om HMS krav i kontraktene. Anbefalingene som KIS ga i sitt innlegg fikk tilslutning fra flere medlemmer i Sikkerhetsforum.

Sikkerhetsforums medlemmer vil følge opp disse utfordringene på kommende møter og seminar, men også innen sine respektive ansvarsområder. Arbeidstakerne vil gjennom VO ordningen og TV systemet presse på for at VO og TV fra ISO bedriftene deltar på relevante møter offshore, og at de får tilgang til relevant verneutstyr. Arbeidsgiversiden, fra operatør til de ulike entreprenørselskap, må tilrettelegge for dette og sørge for at så skjer. Kontraktene må gi rammebetingelser som fremmer HMS og reduserer risiko. Regelverket likeså. Petroleumstilsynet vil fortsatt følge opp rammebetingelser, kompetanse og kapasitet gjennom tilsyn, prosjekt og seminar. Det vil bli gitt informasjon og invitasjon til seminar om rammebetingelser som arrangeres til høsten.

5. Sluttrapport Macondo. Hilde Karin Østnes, Petroleumstilsynet, [PP-presentasjon](#)

Petroleumstilsynets hovedrapport etter Macondo katastrofen kom i 2011. Avsluttende rapport ble ferdigstilt 2014. Ulykken har gitt økt fokus på storulykkesrisiko, og både på selskaps- og bransjenivå er det tatt initiativer for å bedre barrierestyningen. Det arbeides med å utvikle tilpassede risikostyringsverktøy og mer proaktive indikatorer for storulykker. Utstyr for kapsling av havbunnsbrønner er utviklet. Det gjenstår å utvikle bedre løsninger for BOP. Vedrørende standardisering er det noe etterslep på oppdatering av enkelte standarder. Det er viktig at næringens innsats videreføres slik at varige effekter av oppfølgingsarbeidet kan oppnås.

Følgende ble kommentert:

- KPIer for storulykker, innen brønn, boring og prosessanlegg på land. Mange involverte selskap gjør en god jobb. Blir disse selskapene involvert?
- Det ble foreslått å arrangere et oppfølgingsseminar (tilsvarende industriseminar i 2011) for å belyse de nyeste granskingsrapportene og status for norsk sokkel.

6. Hendelser. Rune Solheim, Petroleumstilsynet. [PP-presentasjon](#)

Følgende hendelser ble gjennomgått:

- Melkøya HC lekkasje 5.1.14, oppfølging
- Ocean Vanguard/Edda Sprint MOB, 2. 3.14, oppfølging
- West Navigator, fallende gjenstand, 15.3.14, oppfølging
- Veslefrikk B. Personskade. 14.5.14
- Snorre B: Utgraving under brønnramme D, 17.5.14

7. Saksoppfølging resterende saker/Aksjonsmatrisen:

Aksjonsmatrisen, som var revidert iht til innkomne kommentarer, ble gjennomgått. Aksjonsmatrisen skal være kortfattet og aksjonsorientert. Den vil bli forbedret i samsvar med de konkrete innspillene vi får direkte og på møtene, slik at oppfølgingen blir håndterbar.

Kjemisk arbeidsmiljø: Krever kontinuerlig oppfølging.

Støy: Sikkerhetsforum vil komme tilbake til dette i 2015.

Aksjon Norsk olje og gass: Dokumentet om beste praksis sendes til Sikkerhetsforum medlemmer.

Beredskapsopplæring (NSOB-saken): Norsk olje og gass kaller inne til et møte, med relativt få deltakere, tentativ dato er 21. august. Ptil vil også bli invitert.

8. Runde rundt bordet:

Sikkerhetsforums leder informerte om at EI & IT forbundet har sendt forespørsel om deltakelse i SF.

Aksjon: Sikkerhetsforums sekretær følger opp.

Norsk Industri: Det blir sommermøte i L8 med tema indikatorer for storulykker. Ptil blir også med. Det var en vellykket konferanse om HC lekkasjer 13. mai. Det kommer opp en konferanse om HMS-nord den 4. november.

Norges Rederiforbund: Vi har jobbet mye med barrierer. Har laget et dokument for praktisk tilnærming som er overlevert Ptil. **Aksjon:** Rederiforbundet sender en elektronisk versjon til Sikkerhetsforums medlemmer.

IE: Informerte om Helikopterseminar som arrangeres i dag.

Lederne: Vi har etterspurt livbåter vi kan trene på. Ptil har skrevet at det bør øves på livbåter som er tilnærmet like de en har i praksis. Dette kravet er strøket av Norsk olje og gass. Har sendt forespørsel til min overordnede. Norsk olje og gass: Dette bør tas direkte med oss først, og ikke i Sikkerhetsforum. Ptil har sendt et svar på denne utfordringen.

SAFE: De gode prosjektene må resultere i tiltak. Vi har fortsatt utfordringer her. Nå nærmer vi oss en økonomisk vinter med kostnadskutt. Vi frykter HMS konsekvenser. Vi ser at VO-ordningen har varierende kvalitet. Vi arrangerer derfor en VO samling 23. og 24. september.

SAFE: Chemical Safety Board har laget en animasjon. Anbefales.

DSO: IMO arbeider med MODU koden etter Deepwater Horizon saken.

Norsk industri: Det foregår arbeid med flere NORSOK standarder, bl a S-006 "HSE evaluation of Contractors".

Norsk Industri: Det ble informert om en ISO bedrift som arbeider med å utvikle nytt utstyr basert på vann og magnetisme til erstatning for tradisjonell sandblåsing.

Sikkerhetsforums leder: Petroleumstilsynet deltok i North Sea Offshore Authority Forums (NSOAF) årsmøte i mai. Petroleumstilsynet leder dette forumet for 2014-2015. Vi stilte spørsmål om hvor relevant denne arenaen er, nå som alle de andre medlemslandene implementerer EU direktiv vedrørende Offshore sikkerhet. Vi fikk klare tilbakemeldinger om at alle ønsker å opprettholde NSOAF forumet. Ptil delte blant annet info om livbåtsaken i møtet. Vedrørende EU offshore direktivet deltar vi som observatør i EU gruppen EUOAG.

Neste møte i Sikkerhetsforum blir i forbindelse med bedriftsbesøket i Danmark den 17. og 18. september. Vi lager et program som vi sender til dere for kommentering. Takk for møtet og ha en riktig god sommer.