



# **Rammebetingelser – Ptils oppfølging**

Irene Bergljot Dahle

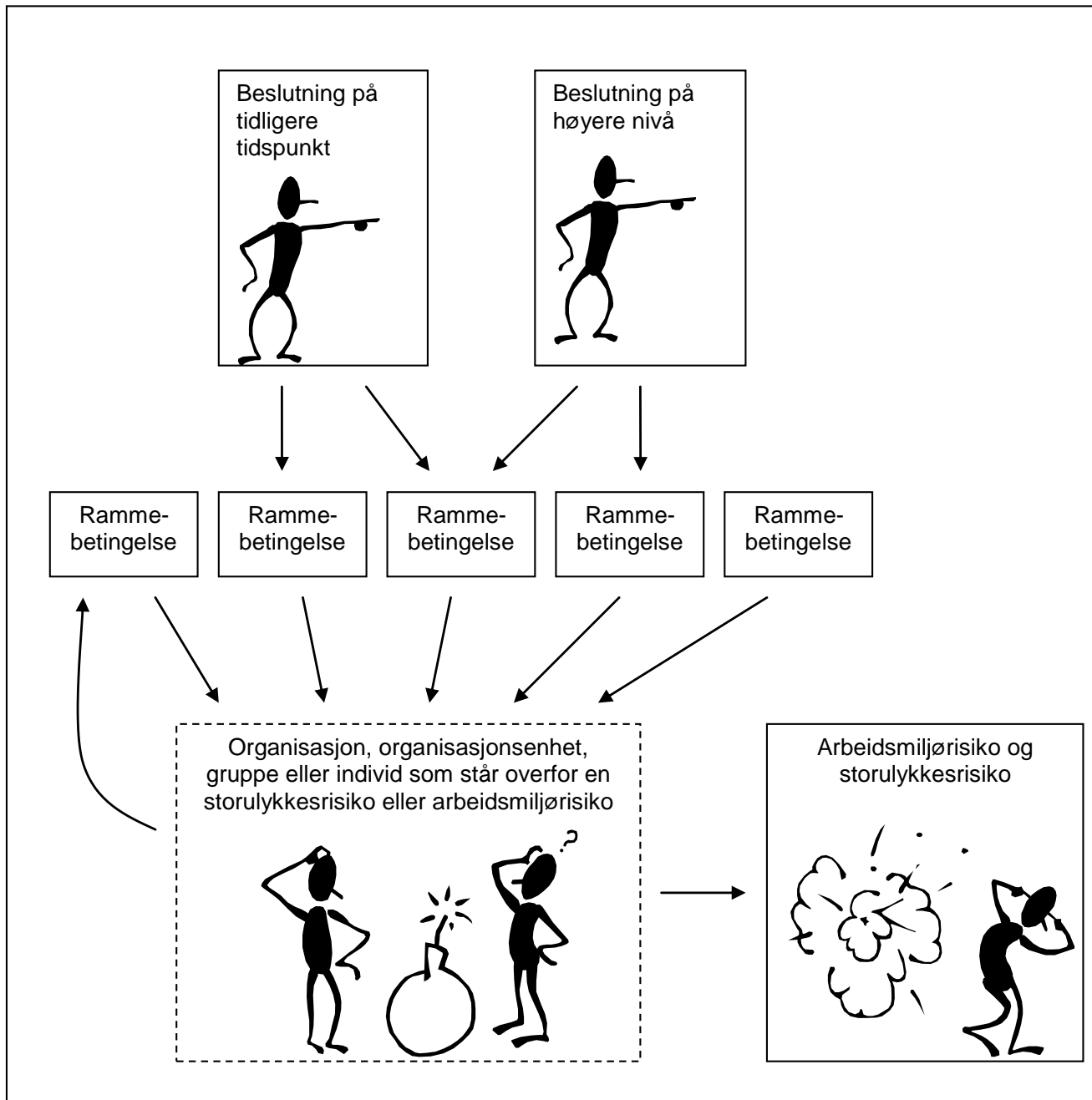
# Jeg skal snakke om:

- Litt om begrepet rammebetingelser
- Eksempler på hvordan Ptil har fulgt dette opp gjennom tilsyn



# Rammebetingelser

- Forhold som påvirker de praktiske muligheter en organisasjon, organisasjonsenhet, gruppe eller individ har til å holde storulykkes - og arbeidsmiljørisiko under kontroll (Rosness et al 2009)
- Indirekte påvirkning



Rossnes et al 2009; *Rammebetingelsers betydning for storulykkesrisiko og arbeidsmiljørisiko – En litteraturstudie*, Sintef 2009

# Storulykke- og arbeidsmiljørisiko



## Risiko for helseskade:

- Kjemisk eksponering
- Kutt- og klemfare
- Fallende gjenstander
- Tilkomst
- Støy

## Risiko for storulykke

- Feiltolking av signaler/data fra brønnen
- Uklar kommunikasjon mellom involvert personell om status i brønn
- Feilhandlinger/feiloperasjoner
- Teknisk svikt i utstyr
- Tunge løft

# Rammebetingelser



**Bemanning**

**Tidspress**

**Kontrakter/KPLer**

**Fastpris eller timepris**

**Arbeidstid/hvile**

**Tilgjengelig teknologi**

**Språkforskjeller**

**Planlegging**

**Rolle og oppfølging**

**Opplæring og samtrening**

**Nomadere**

**Risiko for helseskade:**

- Kjemisk eksponering
- Kutt- og klemmer
- Fall og gjenstander
- Røkmst
- Støy

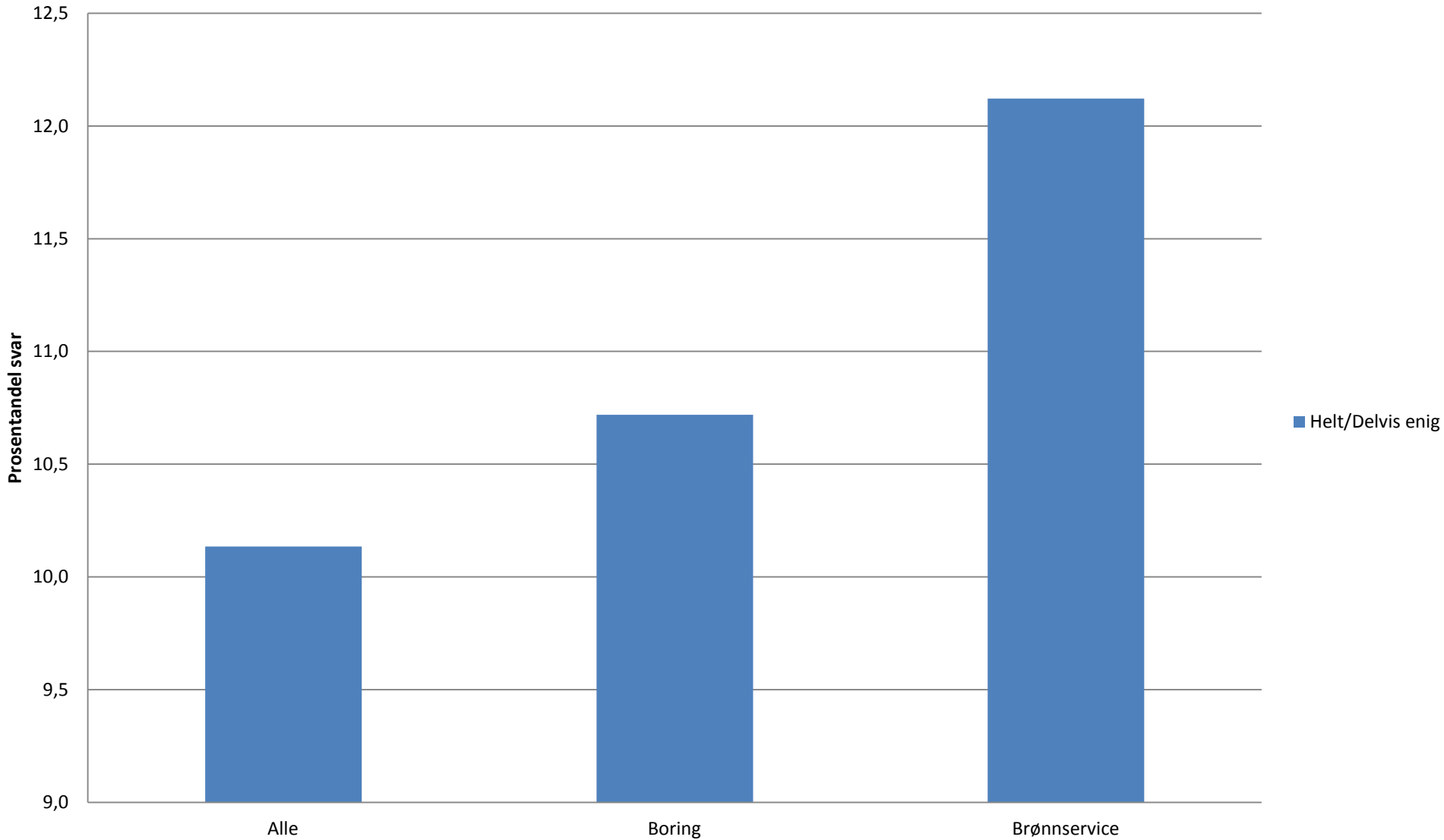
**Risiko for storulykke:**

- Feiltaking av signaler/feil i anen
- Uklar kommunikasjon mellom involverte personell om status i beredning
- Feilhandling i operasjoner
- Tekniske feil i utstyr
- Tunge løft



## RNNP spørreskjemaundersøkelsen 2011

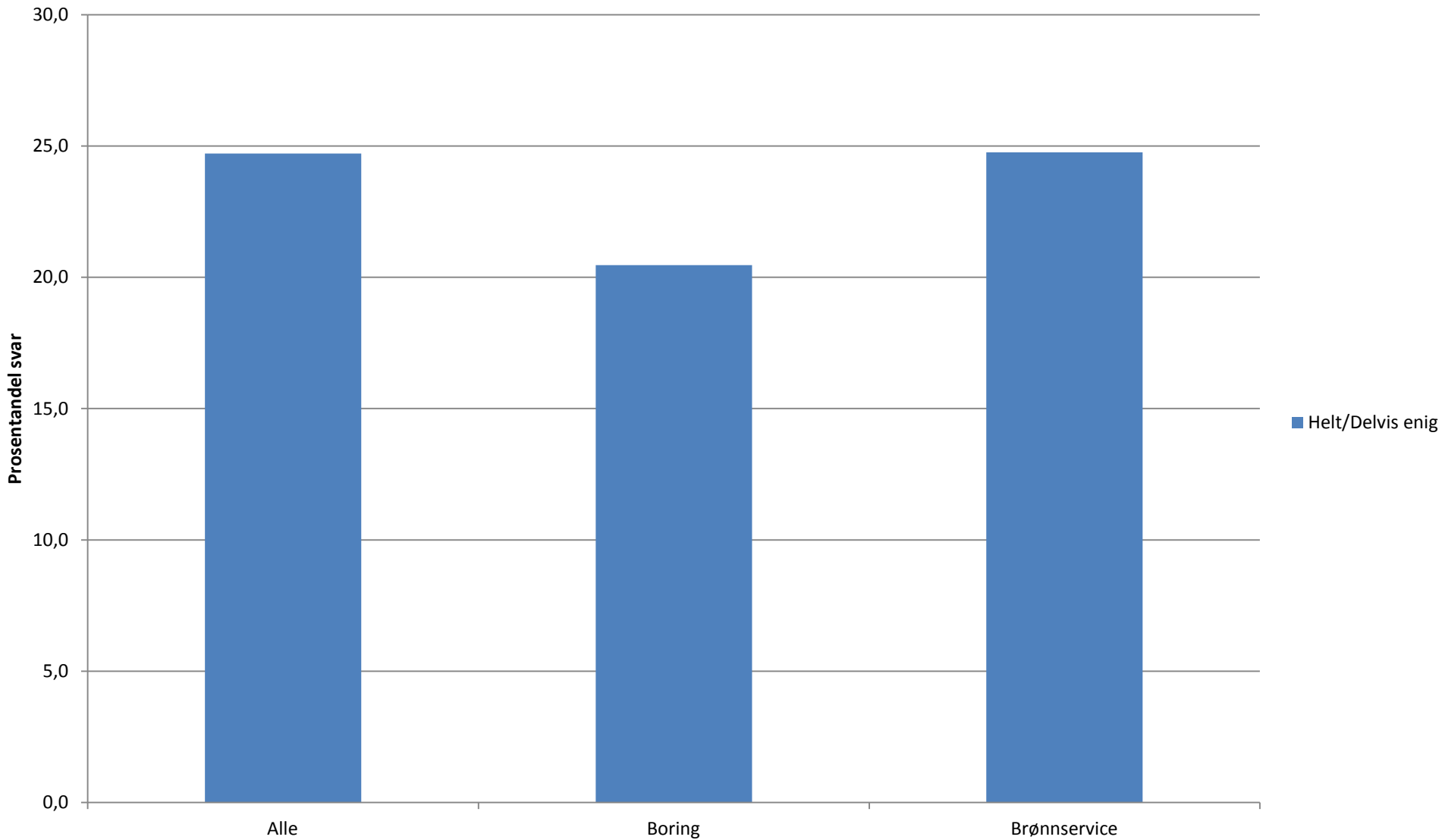
"Jeg er av og til presset til å arbeide på en måte som truer sikkerheten"





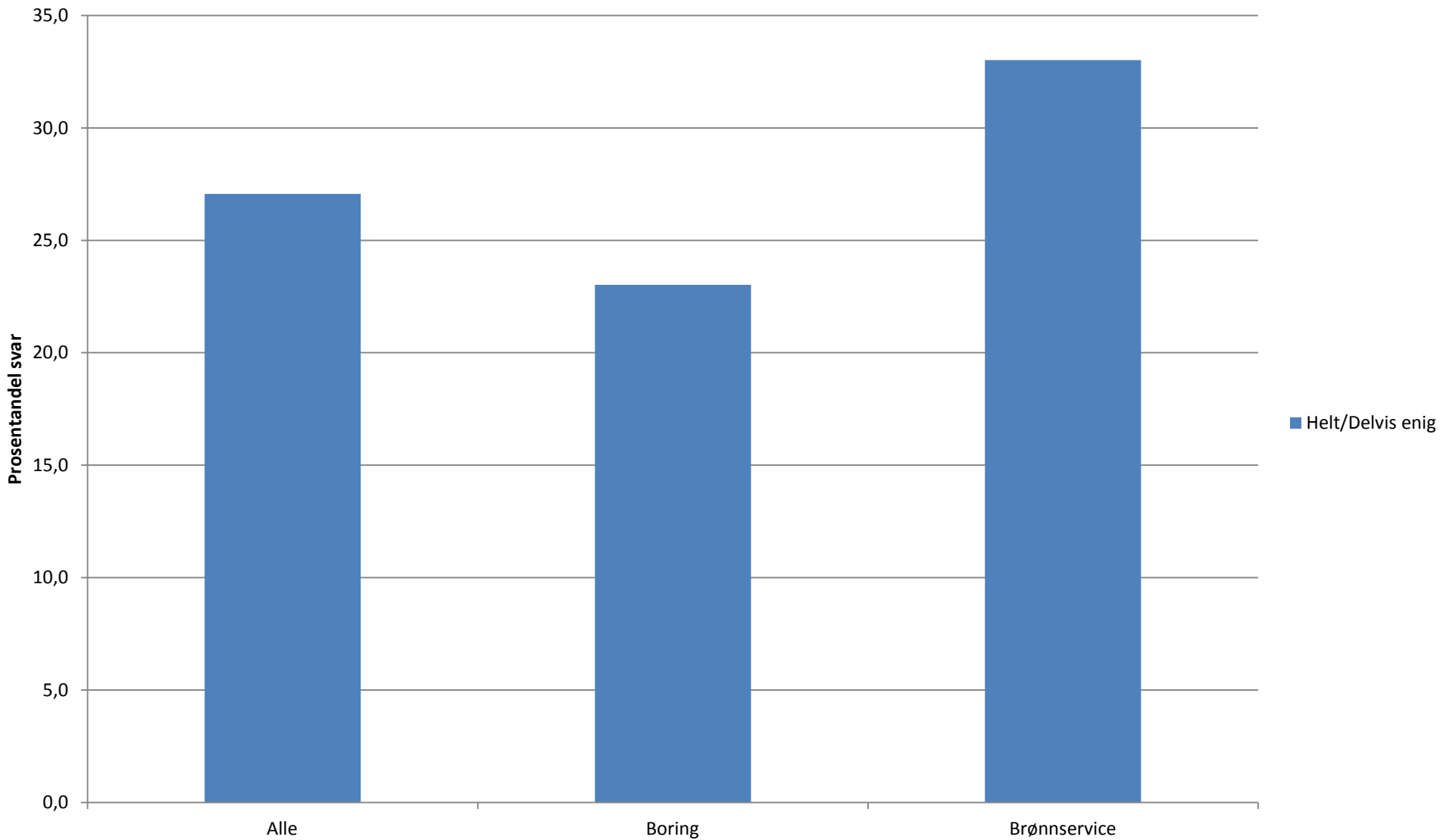
## RNNP spørreskjemaundersøkelsen 2011

"I praksis går hensynet til produksjonen foran hensynet til HMS"



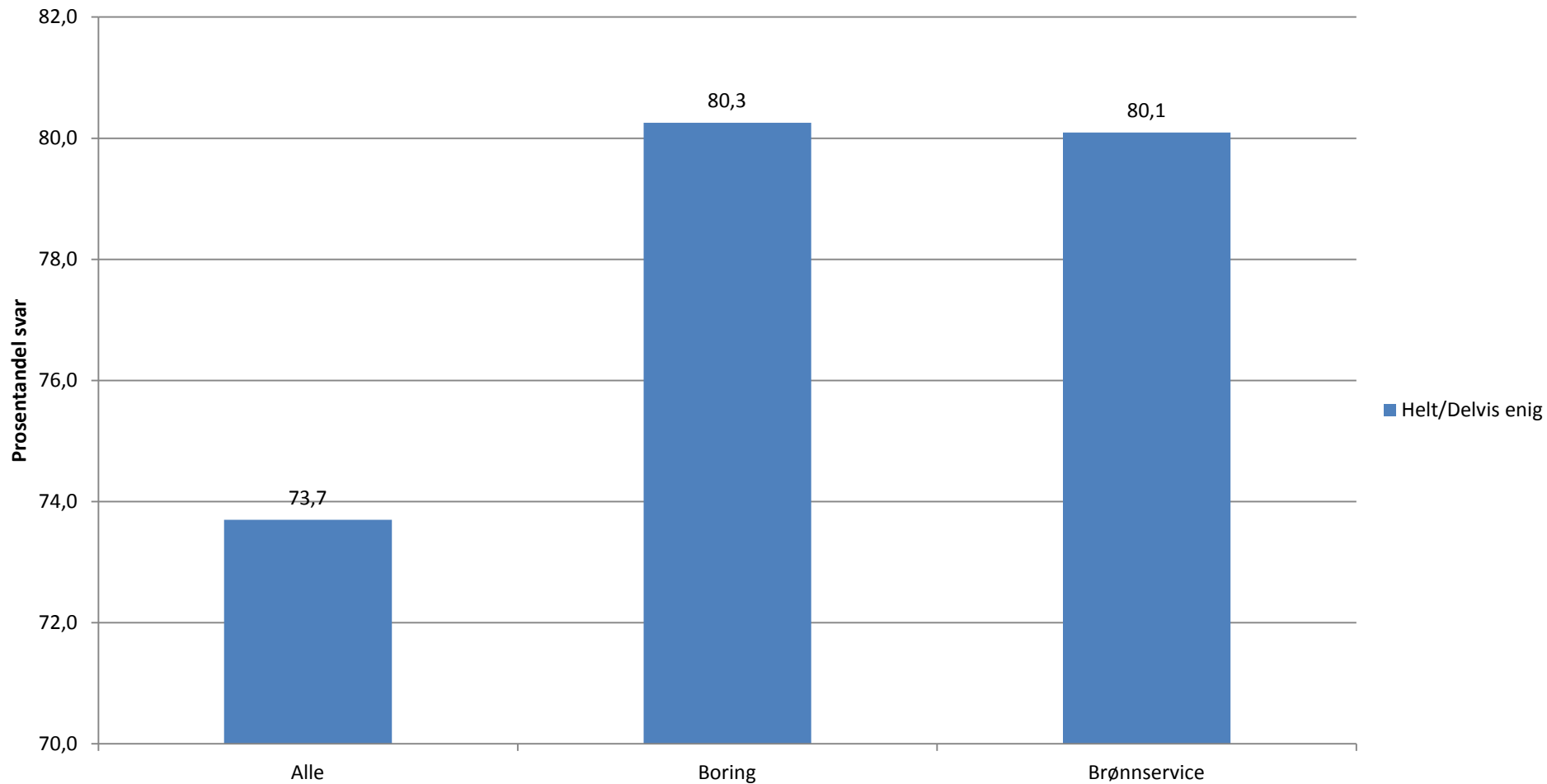
# RNNP spørreskjemaundersøkelsen 2011

## "Rapporter om ulykker eller farlige situasjoner blir ofte "pyntet på"



# RNNP spørreskjemaundersøkelsen 2011

## "Bemanningen er tilstrekkelig til at HMS ivaretas på en god måte"



# Krav i regelverket

## **Arbeidsmiljøloven § 4-1: Generelle krav til arbeidsmiljøet**

(2) Ved planlegging og utforming av arbeidet skal det legges vekt på å forebygge skader og sykdommer. Arbeidets organisering, tilrettelegging og ledelse, arbeidstidsordninger, lønnssystemer, herunder bruk av prestasjonslønn, teknologi mv. skal være slik at arbeidstakerne ikke utsettes for uheldige fysiske eller psykiske belastninger og slik at sikkerhetshensyn ivaretas.

# Krav i regelverket

## **Rammeforskriften § 10 om forsvarlig virksomhet**

Virksomheten skal være forsvarlig både ut fra en enkeltvis og samlet vurdering av alle faktorer som har betydning for planlegging og gjennomføring av virksomheten når det gjelder helse, miljø og sikkerhet.

## **Rammeforskriften §7 om ansvar – *alle har ansvar***

Den ansvarlige skal sikre at krav som er gitt i helse-, miljø- og sikkerhetslovgivningen, blir etterlevd.

Operatøren skal påse at alle som utfører arbeid for seg, enten personlig, ved ansatte, ved entreprenører eller underentreprenører, etterlever krav som er gitt i helse-, miljø- og sikkerhetslovgivningen.

## **Rammeforskriften § 18 om kvalifisering og oppfølging**

den ansvarlige (*skal*) sikre at entreprenører og leverandører er kvalifisert til å ivareta regelverkets krav til helse, miljø og sikkerhet. Den ansvarlige skal videre følge opp at deltakerne etterlever kravene under gjennomføringen av oppdraget i virksomhet som omfattes av denne forskriften.

# Sentrale spørsmål i tilsyn

- Vurdere hvordan operatør gjennom utforming av rammebetingelser (kontrakter) og oppfølging av entreprenører bidrar til at sikkerhets -og arbeidsmiljørisiko reduseres
- Vurdere hvordan entreprenørene ivaretar sitt ansvar for styring av sikkerhet og arbeidsmiljø
- Gjøres det en vurdering av forhold (f.eks i kontrakt) som påvirker risiko og risikostyring indirekte?

# Eksempel på tilsyn

- Tilsyn med oppfølging av risikoutsatte grupper
  - Tverrgående med egenvurdering – faste (2008) og flyttbare (2013)
  - Enkeltstående tilsyn
- Tilsyn ifm endringer i kontrakter og/eller kontraktsorganisering

# Hva har kommet fram?

- Rammebetingelser som kan ha positiv betydning for entreprenørenes HMS-arbeid:
  - Direkte kontrakt mellom ISO og operatør
  - Langsiktige kontrakter
  - Forhandlingsmulighet og dialog i kontraktperioden (ikke kravorientert operatør)



# Eksempler på rammebetingelser som *kan påvirke risiko negativt:*

- Bruk av enhetspris/fastpris på noen typer arbeid – f.eks ISO
  - kan føre til tidspress
  - kan føre til mindre involvering i planlegging og risikovurdering sammen med V&M
  - kan føre til press på ledere

# Overflatebehandling ISO-entreprenør



## FARE

Støyeksp 99 dBA / 12 timer  
Periodevis 115 dBA (nålepikking,  
UHT m fl)  
Impulstøy over 130 dBC

## RISIKO

Betydelig risiko for  
hørselsskade  
(110dBA mer enn 2 t)

+

## RAMMEBETINGELSE

Kompensasjonsformat:  
FASTPRIS

## FOREBYGGING

Dobbelt hørselvern  
Oppholdstidsbegrensning  
maks 2t – 110 dBA

=

## Lenger eksponeringstid og økt risiko?

- "Alle tjener på at jobben blir gjort raskt"
- "Vil jeg bli satt på land dersom jeg insisterer på å følge oppholdstidsbegrensningene?"
- "Det er tydelig at de synes dette går sent"

# Eksempler på rammebetingelser som *kan* påvirke risiko negativt:

- Beslutningsmyndighet flyttes fra drift til kontraktmiljø. Lite fleksibilitet i drift
- Bemanning hos entreprenør står i misforhold til faktiske arbeidsoppgaver og tilgjengelig teknologi
- Uklar rolle og ansvarsfordeling mellom operatør og entreprenører
- KPIer som ensidig belønner effektivitet

# Eksempler på rammebetingelser som *kan* påvirke risiko negativt:

- Organisering av vedlikeholdsarbeidet gjennom kampanjer/høyaktivitetsperioder:
  - Økt bruk av innleie - flere personer uten erfaring offshore
  - Mobilisering på kort varsel?
  - Opplæring i risikoforhold kan være en utfordring
  - Vanskelig å praktisere fadderordning
  - Mange parallelle aktiviteter

# **Risikoutsatte grupper på flyttbare innretninger**

**Funn fra egenverdinger og møter**

## Kommunikasjon om arbeidsmiljørisiko

- formell kommunikasjon mellom 3. part og boreentreprenør går via operatør
- Mangler arenaer

## Tilgang til helse- og arbeidsmiljøkompetanse Kompetanse hos BHT på offshorerelaterte forhold

## Rolle og ansvarsfordeling mellom operatør, boreentreprenør og 3. part:

- Kartlegginger
- Oppfølging av arbeidsbetinget sykdom
- Tiltak

## Krav-orientert operatør? Hva gjør operatør for å sikre at entreprenører kan ivareta sitt ansvar

Liten lugarkapasitet

Nomadebetingelser

- Kartlegginger og risikovurderinger blir ikke gjennomført
- Manglende oversikt over og kunnskap om risiko – hos de ulike aktørene
- Manglende opplæring
- Manglende risikoreducerende tiltak
- Manglende helseoppfølging

**Økt risiko for helseskade og personskade**

# Rammebetingelser 2014

- Sektoroppgave i Ptil:
  - Systematisere kunnskap fremkommet gjennom tilsyn og annen oppfølging
  - Formidle erfaringer
  - Seminar

