

# **Kapasitet og kompetanse**

Bjørn Andreas Hanson  
Sikkerhetsforum  
20.6.2014



# Hva har Ptil observert?

- Kartlegging gjennom:
  - Ulike rapporter
  - Møter med næringen
  - Tilsyn – bla et kartleggingstilsyn utført mot boreentreprenører
  - Studie – utført mot boreentreprenører
- Bildet varierer
- Kvalifisert personell en begrensning i de fleste segment
- Internasjonalisering viktig tiltak for å møte press
- Selskapene mener selv de har kontroll



# Kapasitet og kompetanse på flyttbare innretninger (boring) - Sintef studie

- Kapasiteten i riggnæringen oppleves ikke som en utfordring
  - Stor søkermasse på ledige stillinger
  - Innleie av arbeidskraft fra vikarbyråer er lite brukt innen boring
- Utfordring i riggnæringen knyttet til mangel på kompetanse og erfaring
  - Kompetanse der intervjuobjektene ser størst press: Subsea-ingeniører, ledende borepersonell og DP-kompetanse
- Riggselskapene og bransjeorganisasjonene har per i dag ikke erfart at mangel på kompetanse har medført større sikkerhetsrisiko enn før
- Identifisert behov for samarbeid på tvers – bl.a. om kompetansekrav



# Tilsyn med kompetanse på flyttbare innretninger - boremannskap

- Hensikt
  - Kartlegging av selskapenes krav til formell kompetanse og arbeidserfaring for stillingene fra boredekksarbeider til boresjef (Ref. NOG RI. 024)
  - Informasjon om alle som var på jobb offshore (boring) 14. januar 2014
- Observasjoner fra rederiene
  - Kan se ut til at selskapene etterlever interne krav til kompetanse
  - Liten eller ingen bekymring i rederiene når det gjelder kapasitet (rekruttering)
  - Kan se ut som det er varierende selskapsinterne krav til kurs boredekksarbeider – tårnmann



# Hvem er borearbeideren på norsk sokkel?

- Det er en **mann**
  - 99,2% menn, 0,8% kvinner
- Han er 36,1 år
  - Som forventet: Lederne er de eldste
- Han er norsk
  - 87% norske, 13% utenlandske
- Han er ansatt hos boreentreprenøren
  - 0,6% innleid personell
- Han har vært 7,7 år i selskapet
  - NB! Noen selskaper er «nye» - fører til litt skjeve tall

