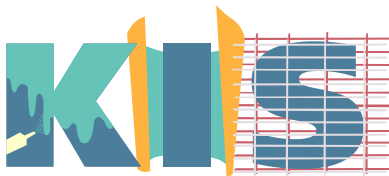


Kapasitet, kompetanse og rammebetingelsers betydning for HMS arbeidet i KIS bedriftene

Hensikt:

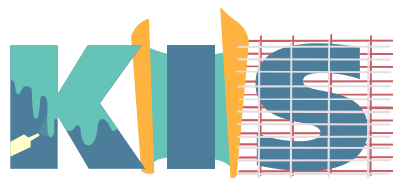
Informere og oppdatere Sikkerhetsforum om status innenfor ISO bransjen, synliggjøre utfordringer.



**KORROSJONS-, ISOLERINGS- OG STILLASBEDRIFTENES
FORENING**

Bakgrunn: Sikkerhetsforums prioriteringer

- **Kapasitet, kompetanse og rammebetingelsers betydning for sikkerhet og arbeidsmiljø**
- Prognoser innenfor næringen viser en betydelig økning i aktivitetsnivået de nærmeste årene. Fremtidig strategi for investeringer påvirker rammebetingelser, som igjen påvirker utviklingen innenfor kompetanse og kapasitet i næringen. Storulykkes- og arbeidsmiljørisiko i næringen kan ikke sees isolert fra disse forhold. Disse forholdene får konsekvenser for vedlikeholds styring, for innovasjon og grunnlag og motivasjon for investeringer i ny teknologi. Derfor skal Sikkerhetsforum også følge med på trender og utviklingstrekk i næringen.
- De **menneskelige ressursene** påvirkes også av rammebetingelser, av utviklingstrekk og av næringens omdømme og attraktivitet. Behovet for en framtidsrettet, relevant og robust arbeidsstokk med nødvendig kompetanse og ferdigheter (herunder språk/kommunikasjon) til å møte framtidens utfordringer, er åpenbar. Sikkerhetsforum skal derfor også **følge med på utviklingen og bidra med innspill i sentrale prosesser** hvor disse forhold adresseres.



Noen anbefalinger for fremtidige forespørsler:

- Definer antall faste posisjoner/ prosentmessig andel av kontrakt som Oppdragsgiver forventer skal jobbe med HMS innenfor den spesifikke kontrakten. Man unngår med dette kommersiell konkurranse på HMS.
 - ✓ Legg inn HMS erfaringsoverføring mellom bedriftene som et fast krav, og la dem bli målt på det.
 - ✓ Oppdragsgiver anbefales å legge til grunn faste tilkjennegitte HMS prinsipper som skal gjelde for RUG grupper for arbeid på enhetspris (akkord). Fastpris skal unngås i høyrisikoprojekter. (ref. støyprosjektet)
 - ✓ Spør etter plan for fremtidig kompetanseutvikling, og be om at det prises synlig i tilbudet.
 - ✓ Spør etter plan for fremtidig teknologiutvikling, og be om at det prises synlig i tilbudet.

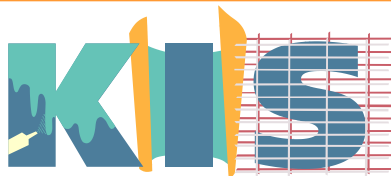
Skal nå gjennomgå bakgrunn for anbefalinger:



**KORROSJONS-, ISOLERINGS- OG STILLASBEDRIFTENES
FORENING**

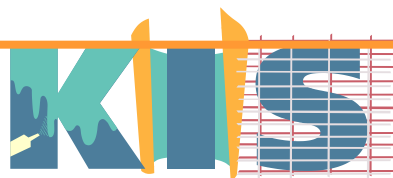
Kapasitet og kompetanse

- Estimert har ISO bransjen i dag ca. 6.000 egne ansatte fordelt mellom landanlegg og offshore.
- I høyaktivitetsperioder har noen bedrifter en økning på opp mot 50%, da hovedsakelig ved bruk av innleie.
- De forskjellige ISO aktørene bruker i hovedsak de samme innleiebedriftene på sokkelen.
- Det er krav til høy fagbrevs dekning, multikompetanse, og i tillegg skandinavisk språk på norsk sokkel.
- På landanlegg er kompetansekravene innenfor fag like høye, men det er åpning for engelsk språk.
- Korrektivt vedlikehold: Det er skjøvet ut i tid ca. to millioner arbeidstimer på norsk sokkel. Disse var planlagt utført innen utgangen av 2013. Majoriteten av disse involverer ISO fagene, og da spesielt stillas.
- Legger man til grunn kompetansekrav, planlagt vedlikehold, naturlig avgang samt overgang til 2-4 rotasjon offshore vil være et behov for 1200- 1700 nye fagbrev i nær fremtid. I dag produserer bransjen ca. 200 nye fagbrev årlig.



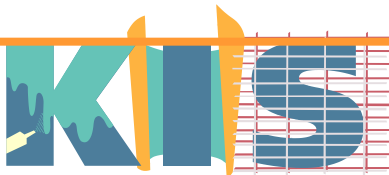
Rammebetingelser

- Majoriteten av ISO-kontraktene er nå, i motsetning til før 2010, inngått direkte med operatørselskapene.
 - ✓ Dette har bidratt til at HMS arbeidet totalt sett har løftet seg innenfor ISO bransjen.
 - ✓ Den «nye» kontraktsformen har medført økt økonomisk risiko for bransjen, på en helt annen måte enn før.
 - ✓ Dette har igjen resultert i mye mer kontraktuelle diskusjoner mellom partene. Det er i denne sammenheng meget viktig, som også støyprosjektet påpeker, at beslutningstakere har nødvendig HMS kompetanse, og at de bruker den. I kontrakten.
- Det er forskjellige insentiver for HMS oppnåelse hos de forskjellige operatørselskapene. Ønsker vi gulrot eller pisk?
- For de forskjellige aktørene som samspiller er det forskjellige utforminger i kompensasjonsformat knyttet til produktivitet, noe som kan kobles direkte inn mot HMS.



Rammebetingelser

- Eskaleringsformlene i kontraktene tilsier stort sett at man hvert år får 80% av SSB lønns statistikker i rateregulering. Dette betyr at marginene reduseres hvert år. ISO «straffes» ekstra da lønnsvekst alltid ligger over SSB statistikk.
 - ✓ Disse kontraktene har høye kompetansekrav, og for hvert år blir det mindre til overs til kompetanseutvikling.
 - ✓ Det samme gjelder for teknologi. Det er høye forventninger til at ISO bransjen tar ansvar for å utvikle egen teknologi, spesielt grunnet RUG problematikken, men dette koster.
 - ✓ Rekruttering til bransjen blir vanskeligere for hvert år.



Rammebetingelser

- I store deler av ISO kontraktene skal «alt» være inkludert i prisene.
 - ✓ «Alt» betyr i denne sammenheng; administrasjon, plan, metode, engineering og HMSK, og alle disse er i seg selv premissgivere for HMS resultatene.
 - ✓ Bare det å estimere omfanget av alt dette inn i en rate, er en meget komplisert øvelse.
 - ✓ Enda vanskeligere blir det når man skal ta hensyn til geografi, lokale forhold og kulturforskjeller mellom de enkelte lokasjoner.
- Det lønnsmessige kostnadsnivået er tilnærmet likt mellom de største ISO aktørene, så dette er ukomplisert å beregne.

Det oppleves at det i enkelte forespørsler like godt kunne stått:

Hvor fort klarer din bedrift å gjøre unna HMS arbeidet, og hvor få personer kan du øremerke til dette?



Produktivitetspress og arbeid i høyden

- En stor andel av de inngåtte kontraktene kompenseres etter enhetsrater, noe som betyr at ISO leverandøren får kompensert ut fra hvor mye man produserer. NB. Viktig å understreke at ISO bransjen ikke er redd for å gå på enhetsrater generelt, men kanskje fremtidige forespørsler skal utformes annerledes?
- Det er blant annet utfordringer ved arbeid i høyden.
 - ✓ ISO fag er fra før definert som spesielt risikoutsatte grupper, sammenlignet med andre, men er de eneste som har produktivitetspress på arbeid i høyden.
 - ✓ Fallende gjenstander og sikkerheten til utførende personell er fremdeles en reell problemstilling å håndtere, og de fleste vet hvor fatalt et fall kan bli.
 - ✓ SEF (Stillasentreprenørenes forening) har hatt en prinsipiell faglig diskusjon, og har konkludert med at man ikke kan anbefale at arbeid i høyden foregår under produktivitetspress, hverken på sokkelen eller på landanlegg.
- Operatørselskapene har forskjellig praksis og prinsipper. Et konkret selskap sier klart at dersom aktiviteten defineres som risikoaktivitet, skal det ikke utføres på norm. De utføres og kompenseres etter medgått tid, med HMS insentiver.



Noen anbefalinger for fremtidige forespørsler:

- Definer antall faste posisjoner/ prosentmessig andel av kontrakt som Oppdragsgiver forventer skal jobbe med HMS innenfor den spesifikke kontrakten. Man unngår med dette kommersiell konkurranse på HMS.
 - ✓ Legg inn HMS erfaringsoverføring mellom bedriftene som et fast krav, og la dem bli målt på det.
 - ✓ Oppdragsgiver anbefales å legge til grunn faste tilkjennegitte HMS prinsipper som skal gjelde for RUG grupper for arbeid på enhetspris (akkord). Fastpris skal unngås i høyrisikoprojekter. (ref. støyprosjektet)
 - ✓ Spør etter plan for fremtidig kompetanseutvikling, og be om at det prises synlig i tilbudet.
 - ✓ Spør etter plan for fremtidig teknologiutvikling, og be om at det prises synlig i tilbudet.

Dette vil bidra til å øke seriositeten i ISO bransjen enda mer, og vil også bidra til en sikrere hverdag for de ansatte.

<http://www.norskoljeoggass.no/no/Stoy/retningslinjer/rammebetingelser-og-ansvar/>



**KORROSJONS-, ISOLERINGS- OG STILLASBEDRIFTENES
FORENING**

Takk for oppmerksomheten!

Thorbjørn Jensen - KIS



**KORROSJONS-, ISOLERINGS- OG STILLASBEDRIFTENES
FORENING**