

Partssammensatte grupper

Mandat gitt av Sikkerhetsforum

Oppfølging av tiltak etter forarbeidsrapport til Stortingsmelding

Partssammensatt gruppe





Læring etter hendelser



Mandat

Bakgrunn: Oppfølging av rapport etter partssammensatt arbeid om «Helse, arbeidsmiljø og sikkerhet i petroleumsindustrien» (ASD 29.09.2017)

Formål: Bidra til bedre erfaringsoverføring og læring etter hendelser på en slik måte at kunnskap bidrar til endring og kontinuerlig forbedring av HMS i et langsiktig perspektiv i petroleumsvirksomheten

Sentrale spørsmål:

1. Hvilke arenaer og informasjonskilder/databaser for erfaringsdeling eksisterer i petroleumsvirksomheten og hvordan fungerer de? Fungerer de etter hensikten? Er kunnskapen lett tilgjengelig for ulike aktører og parter?
2. Hva utgjør god/beste praksis for læring etter hendelser?
3. Hva utgjør eksempler på gode granskingsmetoder som sikrer både at sentrale årsaker blir belyst, fulgt opp og bidrar til endring?
4. Hvilke prosjekter er gjennomført/igangsatt som har bidratt/bidrar til viktig og nyttig kunnskap om Læring etter hendelser?
5. Hva bør forbedres mht læring etter hendelser?

Medlemmer:

- Janne Lea, Norsk olje og gass (leder)
- Willy Røed, Norsk olje og gass
- Dag Yngve Johnsen, LO
- Roy Erling Furre, SAFE
- Henrik Solvorn Fjeldsbø, Industri Energi
- Steinar Kobbeltvedt, Beerenberg
- Dan Meland, Shell
- Anne-Britt Ornæs, Teekay
- Hanne Størksen, ConocoPhillips
- Jorunn Elise Tharaldsen, Petroleumstilsynet

Leveranser:

- Etablere oversikt over arenaer og databaser for erfaringsdeling i petroleumsindustrien, god/beste praksis for læring etter hendelser, og gode granskingsmetoder
- Utarbeide beste praksis for læring etter hendelser
- Kartlegge sentrale avsluttede/pågående prosjekter som omhandler Læring etter hendelser. Sentral kunnskap og anbefalinger
- Innspill til hva man kan lære av andre bransjer
- Bransjeseminar som oppsummere gruppens arbeid – primo 2019



Organisering – to arbeidsgrupper

Arenaer og kilder for deling av erfaring og læring

- Hvilke arenaer og informasjonskilder/databaser for erfaringsdeling eksisterer i petroleumsvirksomheten og hvordan fungerer de?
- Fungerer de etter hensikten? Er kunnskapen lett tilgjengelig for ulike aktører og parter?
- Utarbeide en beste praksis for å sikre en mer effektiv tilgjengeliggjøring og deling av informasjon

Deltakere:

- Hugo Halvorsen, Samarbeid for sikkerhet
- Roy Erling Furre, SAFE
- Hanne Størksen, Conocophillips
- Steinar Kobbeltvedt, Beerenberg
- Henrik Solvorn Fjeldsbø, Industri Energi
- Anne Gro Løkken, Petroleumstilsynet

Kunnskap om granskingsmetoder og læring

- Fremskaffe oversikter/eksempler på gode granskingsmetoder som bidrar til å belyse sentrale årsaker til hendelser, inkludert metoder for oppfølging og forbedring/læring
- Læring fra andre bransjer
- Sentral kunnskap, prosjekter og anbefalinger om læring etter hendelser

Deltakere:

- Willy Røed, Norsk olje og gass
- Dag Yngve Johnsen, LO
- Dan Meland, Shell
- Anne-Britt Ornæs, Teekay
- Jorunn Elise Tharaldsen, Petroleumstilsynet

Rapport fra gruppens arbeid: Oversikter og anbefalinger til
næringen
Utarbeiding av Beste praksis dokument



Status for arbeidet - 2018

Mandat
SF 4.april

3.5: Møte i
arbeidsgruppen

18.5: Møte i
arbeidsgruppen

1.6: Seminar:
Uavhengig
granskingskommisjon

8.6:
Erfaringsinnhenting
eksperter UJS

22.6: Møte i
arbeidsgruppen

Status SF
15.juni

22.6: Møte i
arbeidsgruppen

17.8:
Erfaringsinnhenting
eksperter SINTEF

25.9: Møte i
arbeidsgruppen

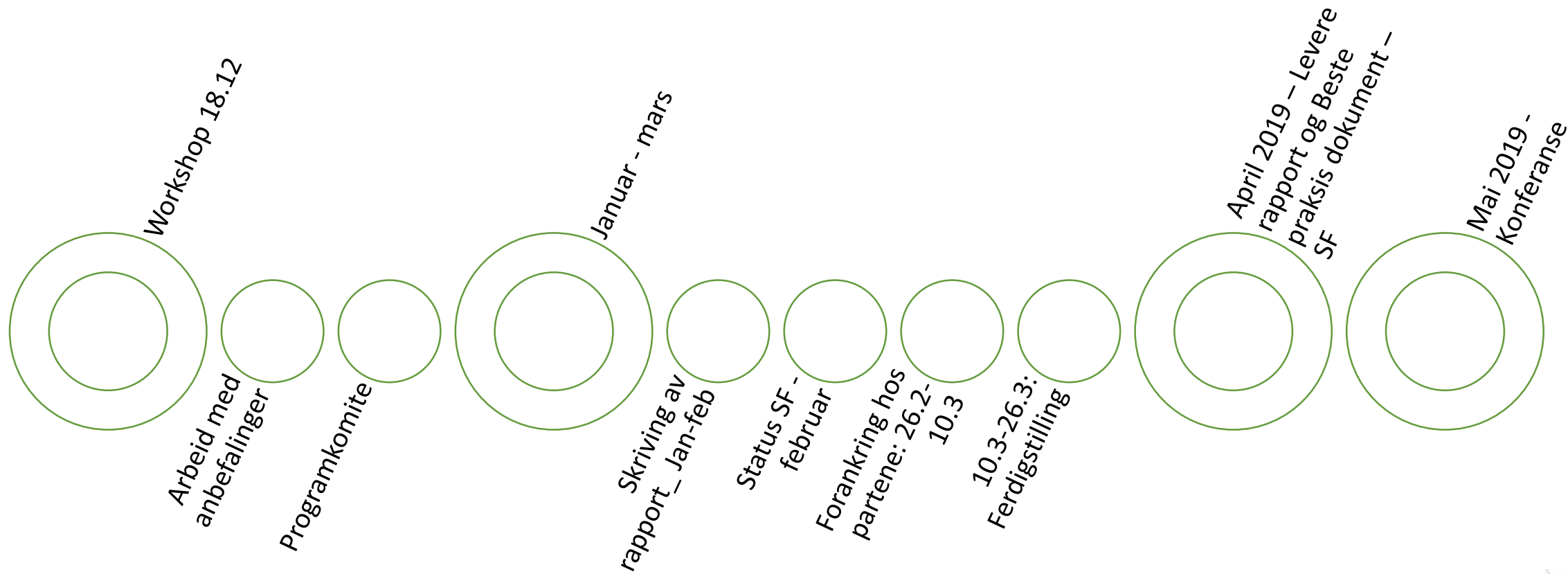
30.10: Møte i
arbeidsgruppen

13.11: Møte i
arbeidsgruppen

Status SF
15.novem
ber



Planer - 2019



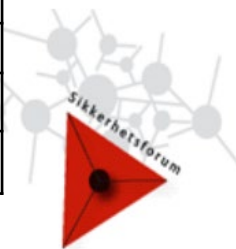


Foreløpig rapportstruktur

- Sammendrag
- Introduksjon
- Læring og gransking
 - Hva er læring?
 - Faser i oppfølging av hendelser
 - Forutsetninger for å oppnå læring
 - Hemmer og fremmere for læring
- Ulykkesteoretiske perspektiver
- Gransking
 - Granskingsregime i petroleumsvirksomheten
 - Ledelsesprioritering
 - Granskingsmetoder
 - Granskingskompetanse og ressurser
 - Diskusjon
- Prosjekter/aktiviteter om læring/gransking
- Arenaer og databaser for læring i petroleumsindustrien
 - Innspill fra SfS
 - Digitalisering og læring – muligheter og initiativ i næringen
- Anbefalinger til SF



Gjennomgang - Prosjekter/studier/intervju - 2018	Aktør
Pågående rosjekt Equinor: How to get it right?	Equinor
Prosjekt DNV GL: Cost effective and safe operations through enhanced learnings from earlier failures	DNV GL
Læring etter vellykkede operasjoner (blant annet Accilearn)	SINTEF
Presentasjon i møte: Bruk av Causal learning i Shell	Shell
Samtale med fagmiljøet på Universitetet i Stavanger og SINTEF	UiS og Sintef
DNV GL forslag til JIP – Sharing HSE data	DNV GL
Presentasjon i møte: Granskingsmetodikk og hvordan selskapet jobber med læring knyttet til granskinger	ConocoPhillips
Presentasjon i møte: Prosjekt knyttet til læring, bruk av big data etc.	AkerBP
Presentasjon i møte: Konserngransking i Equinor	Equinor
Proactima rapport: Evaluering av mulige sammenhenger mellom kostnadsreduksjoner og hendelser i norsk petroleumsvirksomhet. På oppdrag fra Petroleumstilsynet.	Proactima
«Kultur og system for læring» • Rapport SINTEF/SNF: Kultur og system for læring: En kunnskapsoversikt om organisatorisk læring og sikkerhet • «En bok om læring»	Sintef/SNF/Ptil
Norsk olje og gass: HC-lekkasjeprosjektet, partssammensatt arbeid	Norsk olje og gass
Norsk olje og gass: Brønnhendelser «sharing to be better»	Norsk olje og gass
SINTEF-rapport: Granskingsmetodikk – menneske, teknologi og organisasjon. En kartlegging av kompetansemiljøer og metoder	Sintef
ESRA-seminar om gransking og læring 6. juni 2018	ESRA Norge
Rosness et al (2010): Organisational accidents and Resilient organisations: Six perspectives. Revision 2. Sintef-rapport	Sintef
Informasjon om granskingsmetoder og ulykkesperspektiver	UiS
SIBA: Gransking etter hendelser, NTNU og Sintef	NTNU og Sintef
IFE rapport 2009: Vurdering av organisatoriske faktorer og tiltak i ulykkesgransking	Institutt for Energiteknikk
Relevante forskningsartikler, Granskingsrapporter, Uavhengige granskingskommisjoner, RNNP prosjekter, NOU'er etc.	





Oversikt over viktige arenaer/kilder/databaser

Eksterne arenaer/kilder/databaser	Formater/kommentarer
Bransjefora: -Norog: HSE og DM Forum, Op Com., andre fagforum -Norges Rederiforbund: KHMS forum, DMU (Drift og miljø utv.) , AIF (Asset integrity forum) evt. gruppestyre -KIS (HMS forum – felles bransjedatabase) -SEF -SOFT Safety notice fra leverandører Fagnettverk, forskning, RNNP Partner/lisensmøter Kontraktsmøter med leverandører Granskingsrapporter fra PTIL/lisenser etc. Internett (Youtube, CSB, DROPS, OHSA+++) Sosiale plattformer (Facebook, Yammer, diverse fora, etc) SfS filmer og arbeidsgrupper Konferanser, seminarer etc Lesson Learned Database EPIM risk and reporting project	Mest ppt og PDF, info på web ppt, diskusjoner Sharepoint løsning - pdf Bekymringsmeldinger i pdf (åpen) åpen database med statistikk (pdf) e-mailer, pdf eller ppt diskusjoner, rapporter, (word-pdf) diskusjoner, rapporter, (word-pdf) ppt og pdf Word/pdf Diverse formater Diverse formater Filmer, anbefalinger i word/pdf Vanligvis ppt pdf (kun for medlemmer) Ikke avklart





Arbeidsmiljø





Mandat

Bakgrunn: Oppfølging av rapport etter partssammensatt arbeid om «Helse, arbeidsmiljø og sikkerhet i petroleumsindustrien» (ASD 29.09.2017)

Formål: Bidra til ytterligere å forbedre arbeidsmiljø gjennom økt kunnskap og dokumentasjon om arbeidsmiljørisiko primært knyttet til støy, vibrasjoner og kjemisk eksponering.

Hva er dagens situasjon knyttet til arbeidsmiljø risiko og eksponering?

Bidra til bedre anvendelse av kjent kunnskap med det mål å forebygge personskader og arbeidsrelaterte sykdommer .

- Arbeidet skal dekke følgende fagområder innenfor arbeidsmiljø:
- Støy & vibrasjoner
- Kjemisk arbeidsmiljø

Medlemmer (mandatgruppe):

- Janne Lea, Norsk olje og gass (leder)
- Halvor Erikstein, SAFE
- Roar Høydal, Petroleumstilsynet
- Mekaniske faktorer og psykososialt arbeidsmiljø ble også framhevet i den partssammensatte rapporten, men er ikke en del av dette mandatet. Temaene vil kunne inkluderes på lenger sikt.

Leveranser:

- To konferanser og ett ekspertseminar benzen (Ptil ansvarlig og med partsinvolvering)
- Kort oppsummering/sluttrapport etter konferansene, inkludert forslag til videre anbefalinger og tiltak.
- Sluttrapporter med anbefalinger for eventuelt videre arbeid presenteres i Sikkerhetsforum, spesielt ved behov for spesifikke FOU og JIP aktiviteter som krever særskilt finansiering. **Når og på hvilken måte?**



Milepæler

To delprosjekter

1. Oppfølging etter kjemikalieprosjektet. Konferanse (4. kvartal 2018):
Leveranser fra kjemikalieprosjektet, gode eksempler på implementering i selskapene. Ny kunnskap og erfaringer. Identifisere synergier mellom ytremiljø og arbeidsmiljø.
2. Oppfølging etter støyprosjektet (HØR, inkludert vibrasjon). Konferanse (3. kvartal 2019): Leveranser fra støyprosjektet, gode eksempler på implementering i selskapene. Ny kunnskap og erfaringer.

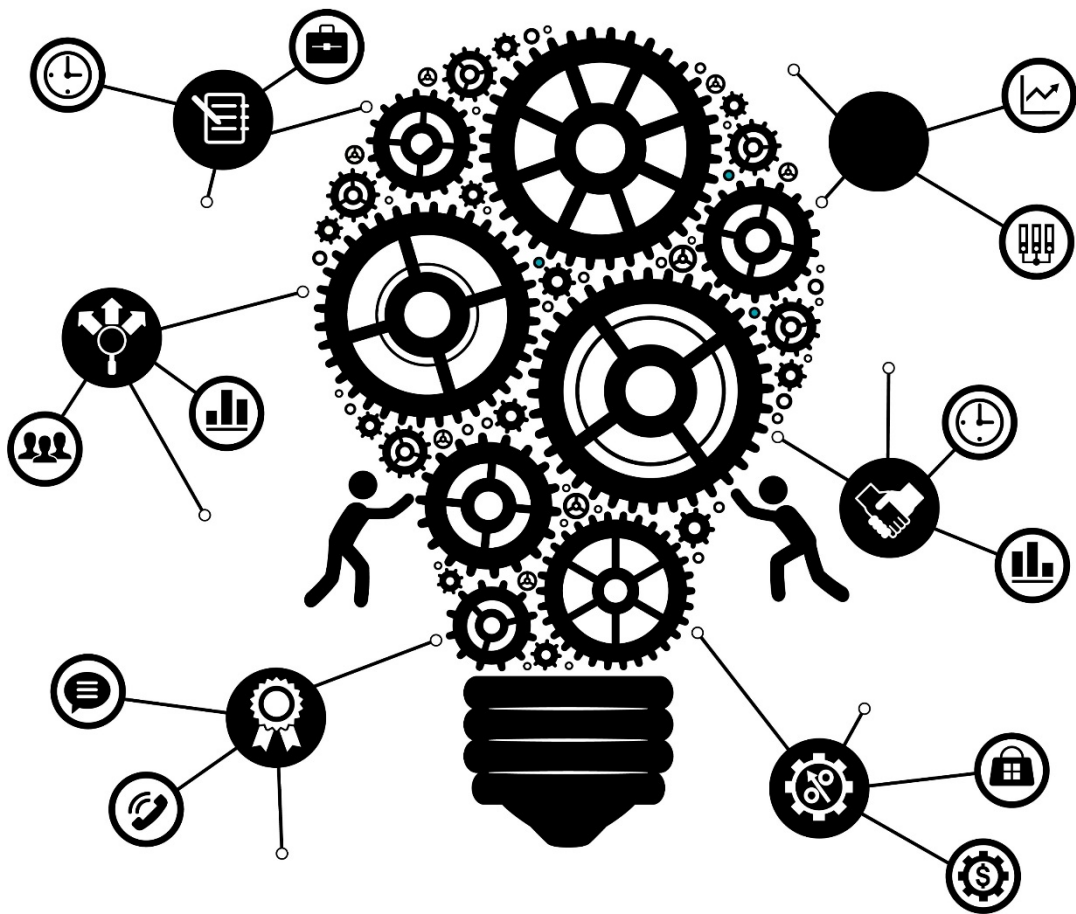
Konferanse Status kjemikalieprosjektet GAP, manglende implementering, ny kunnskap og utfordringer som bør prioriteres?		Konferanse Status støy prosjektet GAP, manglende implementering, ny kunnskap og utfordringer som bør prioriteres?	
Benzen – ny EU norm	Risiko kommunikasjon	Vibrasjoner	Oppfølging av ny teknologi
Kvikksølv	Kjemisk arbeidsmiljø og oppfølging av ny teknologi	Støy eksponering	
H2S	Etc.	Synergi effekter kjemisk eksponering	
Helseovervåking, helseutfall hva vet vi?		Helseovervåking, helseutfall hva vet vi?	
Sluttrapport – anbefalinger			



Status

- Program komite er nedsatt etter nominasjon fra Sikkerhetsforum
- Konferanse om Kjemisk arbeidsmiljø avholdes 5.desember 2018
- <https://www.norskoljeoggass.no/om-oss/nyheter/2018/11/program-for-kjemisk-arbeidsmiljoseminar/>





Partssamarbeid

Mandat

Bakgrunn: Oppfølging av rapport etter partssammensatt arbeid om «Helse, arbeidsmiljø og sikkerhet i petroleumsindustrien» (ASD 29.09.2017).

Formål: Identifisere hva som er viktig for at partssamarbeidet fungerer og foreslå forbedrings- og bevaringstiltak basert på de siste års erfaringer.

Aktuelle momenter:

- *Hvordan sikre at selskapene og partene er kjent med det som diskuteres i trepartsarenaene*
- *Verneombudets rolle og samhandling med linjeledelsen. Seminar, brosjyrer, film bør vurderes*
- *Beskrive normer for godt partssamarbeid*
- *«Nye ledelses- og styringsmodeller»*
- *Verdivalg og interessekonflikter*
- *Opplæring i arbeidsmiljølov og hovedavtale*

Medlemmer:

Arbeidsgruppe

Lill-Heidi Bakkerud, Industri Energi (leder)

Knut Thorvaldsen, Norsk Olje og Gass

Finn Carlsen, Petroleumstilsynet

Håkon Aasen Bjerkeli, Industri Energi (leder)

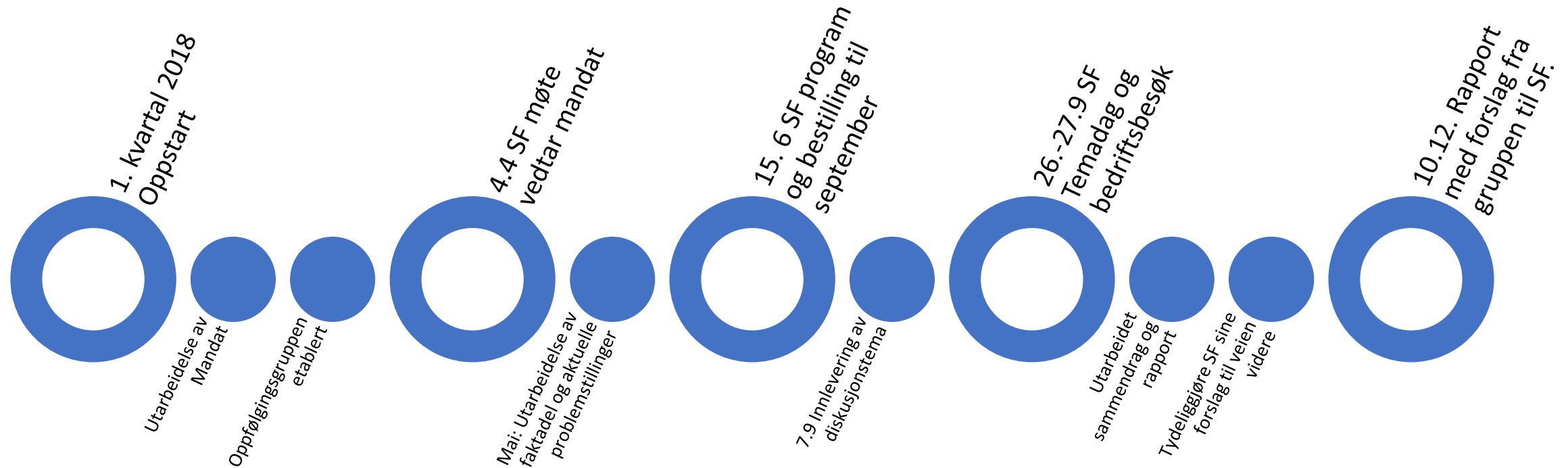
Øystein Joranger, Norsk Olje og Gass

Eva Hølmebakk, Petroleumstilsynet

Hele Sikkerhetsforum bidrar i dette arbeidet.



Milepæler og leveranser



1. Beskrive ansvar, roller, samarbeidsmodeller og arenaer for to- og trepartssamarbeidet
2. Vurdere nåsituasjonen: Bevaring- / forbedringspunkter
3. Utarbeide tiltak for bevaring/forbedring





FoU og ny teknologi



Mandat

Sikkerhetsforum: Oppfølging av rapport etter partssammensatt arbeid om «Helse, arbeidsmiljø og sikkerhet i petroleumsindustrien» (ASD 29.09.2017)

«Det anbefales at næringen, myndighetene og relevante forskningsmiljøer etablerer en arbeidsgruppe som ser på i hvilken grad HMS-relevant forskning har gitt resultater, og hvordan ny teknologi kan piloteres og tas i bruk. Dette skal inkludere bedre erfaringsoverføring i næringen. Det bør stimuleres til økt innsats innenfor HMS relevant forskning.»

Formål: Å komme med eksempler på hvordan og i hvilken grad ny kunnskap og teknologi som har betydning for arbeidsmiljø og storulykkes risiko har blitt tatt i bruk i petroleumsnæringen.

Medlemmer:

- Øyvind Lauridsen, Petroleumstilsynet (leder)
- Kari Svendsbø, Norsk Industri
- Cecilie Sjøland, LO
- Jorunn Birkeland, NITO
- Halvor Erikstein, SAFE
- Espen Holmstrøm, Norges Forskningsråd

Leveranser:

- Notat og presentasjon til Sikkerhetsforum – desember 2018. Behandling – første SF møte 2019. Publiseres eksternt.
- Eget seminar eller innlegg på konferanse



Status per 14.11.2018



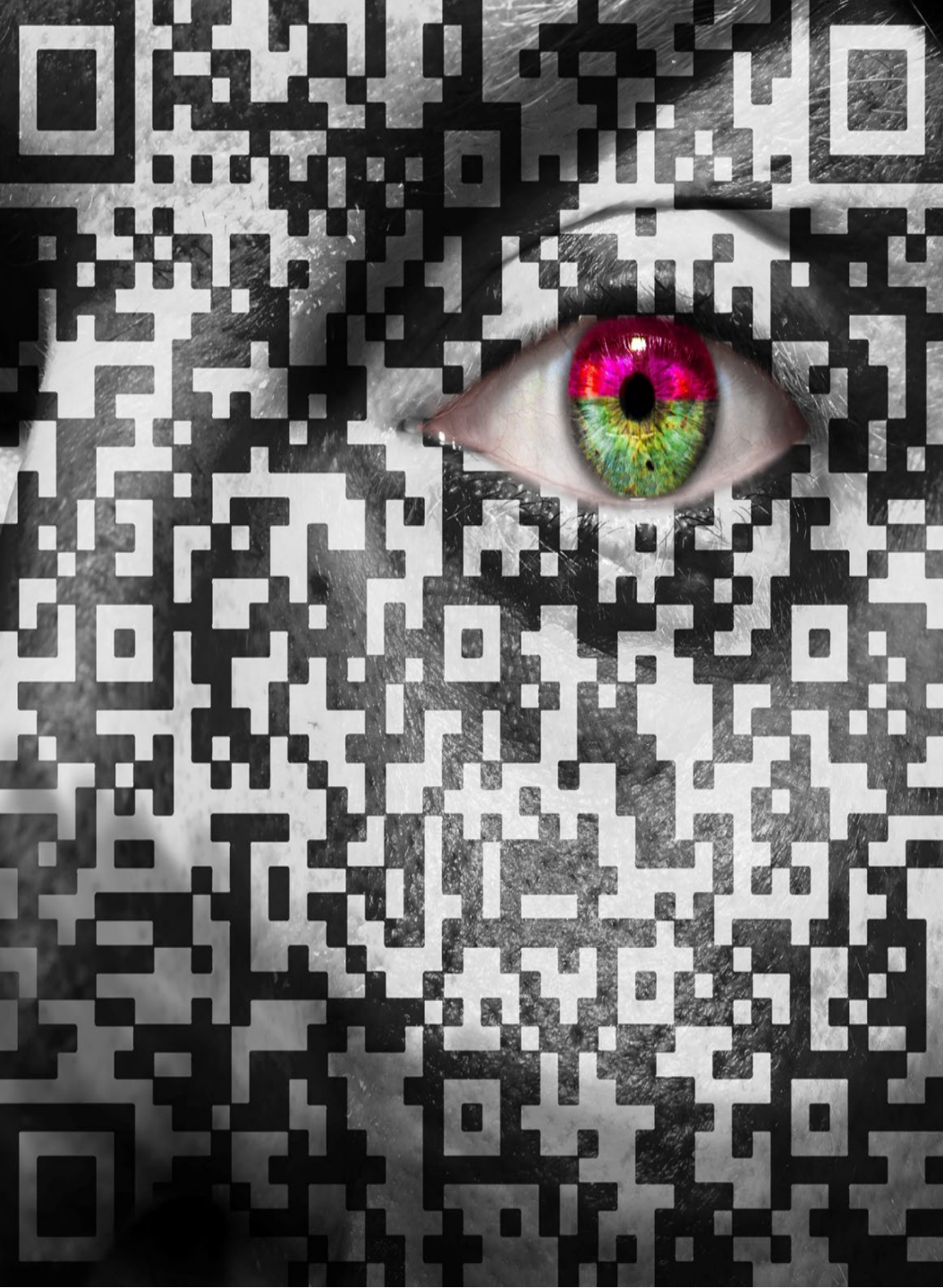
- Intervju pågår og videre intervju er planlagt gjennomført primært før årsskiftet
- Avgrenset til fire teknologier
 - Mudcube (slamrensing) pågår
 - Quietpro (aktiv hørselsvern) pågår
 - Pinovo (støvfri overflaterensing) pågår
 - Gassecurer (trådløs gassdetektor) planlagt neste uke
- Intervju tilstrebes å omfatte tre parter i hvert case
 - Teknologiutviklere/ Technologieier
 - Kunder/potensielle kunder (operatør, rederi og/eller entreprenør)
 - Sluttbrukere



Erfaringer så langt – noen fellestrekk

- Test av prototype/piloteringen/første generasjon: Kommuniseres det for høye forventninger til produktet i denne fase kan det slå negativt tilbake.
 - Undervurdering av barnesykdommer får konsekvenser for **omdømme** og vilje til å **bruke** utstyret, samt vilje til å **betale** for videreutvikling.
- Viktig å involvere brukere tidlig (både beslutningstakere i prosjekt/driftsmiljøet og arbeidstakere)
- Ikke alltid samsvar mellom den som må betale for utstyret og den som får gevinsten av å anvende det.
- Kontraktsutforming kan medføre at entreprenør ikke får dekket utgifter til ny teknologi og dermed ikke har mulighet for å bruke utstyret
- HMS er ikke alltid godt «sjekketriks» når det gjelder å markedsføre og selge ny teknologi – effektivitet og pris er viktigere.
- Opplever at ny teknologi som har betydning for HMS blir bedre mottatt i utlandet enn i Norge





Digitalisering





Mandat

Bakgrunn: Oppfølging av rapport etter partssammensatt arbeid om «Helse, arbeidsmiljø og sikkerhet i petroleumsindustrien» (ASD 29.09.2017)

Formål:

Legge til rette for oppdatering av Sikkerhetsforums medlemmer innen Digitalisering og IKT-sikkerhet

Medlemmer:

- Peter B. Sabel, TEKNA (leder)
- Tor Tjeldnes, Rederiforbundet
- Espen Seljemo, Ptil
- Linn Iren Vestly Bergh, Ptil
- Jorunn Birkeland, NITO

Leveranser:

- Juni - 2018. Presentasjon IKT Sikkerhet, digitalisering og petroleumsnæringen, v/Asbjørn Ueland, Ptil
- Etablere en oversikt med forslag til tema for kompetanseheving i Sikkerhetsforum. Det legges opp til et 1-2 tema per møte .
 - Aktuelle tema kan være: Hva legger vi i digitalisering? Hvordan anvendes kunstig intelligens / maskinlære? HMS - implikasjoner for beslutningsprosesser? Den digitale arbeider. Endrede kontrakts- og nye samarbeidsformer innen boring, fjernstøtte og IKT sikkerhet.
 - Presentasjonene bør kobles til korte artikler, relevante notater / rapporter som bør leses i forkant av møtene / presentasjonene i sikkerhetsforum
 - Viktig at medlemmene sikrer forankring i egne organisasjoner.



Forslag til tema for kompetanseheving

-Hvilke tema bør prioriteres i 2019

	Tema	Målsetting:
1	Nye samarbeidsmodeller i næringen - Oppfølgingen av Konkraft anbefalingene	Presentasjon av oppfølgingsarbeidet etter Konkraft. Dette er et oppfølgingsarbeid som har til formål å etablere rammer og nye samarbeidsmodeller for deling og lagring av data mellom aktørene. Dette vil også kunne medføre endringer i arbeidsprosesser og arbeidsoppgaver som igjen vil kunne påvirke sikkerhet, arbeidsmiljø og sikring. Invitere prosjektleder for DATALINK
2	IRIS rapport - Digitalisering i petroleumsindustrien	Presentasjon av rapporten «digitalisering i petroleumsindustrien» som sammenfatter og analyserer kunnskap om effekter av digitalisering for helse, miljø og sikkerhet (HMS) i petroleumsnæringen. Invitere NORCE / IRIS til å presentere rapporten og gå gjennom anbefalingene.
3	Den digitale arbeider og HMS konsekvenser	Presentasjon av hvordan selskapene jobber med å utvikle og innføre bærbar teknologi for å fremme HMS. Informasjon om hvordan mulige nye type HMS-risiko følges opp og håndteres. Invitere inn et selskap som jobber med å implementere bærbar teknologi i feltet.
4	Future of Work (FoW)	Presentasjon av arbeidet med å oppsummere vitenskapelig kunnskap om hvordan digitalisering og ny teknologi påvirker organisatorisk og psykososialt arbeidsmiljø og helse. Dette er del av et større prosjekt organisert av FAFO. Link til prosjektet.
5	Automatiserte boreoperasjoner	Presentasjon av hvordan næringen anvender digital teknologi for å effektivisere boreplanlegging og boreoperasjoner. Gi Sikkerhetsforum informasjon om hvilke vurderinger gjøres for å fremme HMS. Her er det mulig å invitere inn både operatører, entreprenører og teknologileverandører.
6	Fjernarbeid og HMS konsekvenser	Presentasjon av et prosjektet som utføres av SINTEF på oppdrag av Ptil. Målsetting for prosjektet er å fremskaffe informasjon og kunnskap om bruk av fjernarbeid på sokkelen. Dette er rettet mot operasjonell teknologi og industrielle IKT systemer. Prosjektet skal belyse HMS konsekvenser relatert til fjernarbeid i ulike arbeidsprosesser på innretninger, landanlegg og rigger. Dette i form av løsninger og arbeidsprosesser/prosedyrer som benyttes. Presentasjon av SINTEF og Ptil.
7	Vedlikeholdstyring og digitalisering	Presentasjon av et prosjektet som utføres av DNV GL på oppdrag av Ptil. Målsetting er å se nærmere på hvordan selskapene bruker eller legger til rette for fremtidig bruk av digitaliserte løsninger og data i sitt arbeid med å bedre styringen av vedlikeholdet og den tekniske tilstanden av funksjoner og utstyr som er viktige for sikkerheten, og hvordan de sikrer at disse holdes ved like slik at de kan utføre sine krevde funksjoner i alle faser av levetiden. Presentasjon av DNV GL og Ptil.
8	Kunstig intelligens og maskinlære i petroleumsindustrien	Presentasjon av hvordan teknologi som kunstig intelligens og maskinlære vil endre på måten arbeidet organiseres, ledes og designes. Gi økt informasjon om hvordan dette kan fremme HMS og potensielt medføre ny risiko. Presentasjon fra SINTEF Digital?



Forslag til tema for kompetanseheving

-Hvilke tema bør prioriteres i 2019?

	Tema	Målsetting:
9	Trusler, risiko og monitorering	Monitorering og vurdering av mulige cyber-trusler og risikoer mot operatør og dens innretninger. Monitorering på alle nivåer, fra kontorsystem og til den spisse enden i et kontrollsystem.
10	Robusthet i operasjonell teknologi	Robusthet i operasjonell teknologi i alle faser: Engineering og design, drift, modifikasjon/utskiftning
11	IKT-Sikkerhet/ Cyber security	Retningslinjer, standarder innen området. Barriere- og ytelseskrav. Implikasjoner av ny sikkerhetslov
12	Nye kompetansebehov som følge av digitaliseringen	Digitalisering stiller nye krav til kompetanse. Hva gjøres for å kartlegge eksisterende kompetanse og nødvendigheten for kompetansepåfyll. Hvordan dekkes eventuelle gap? Med innleie eller utkontraktering? Hva betyr dette for sårbarheten i digitale systemer?
13		





Organisering - Tema på Sikkerhetsforums møter framover

Behov for avklaring i Sikkerhetsforum:

- Hvor mye tid vil/kan Sikkerhetsforum sette av pr møte og hvor ofte?
 - Forslag: 30 minutt
 - Kommende møter i SF
- Budsjett

