



Tilsynsrapport

Rapport

Rapporttittel

Rapport etter tilsyn med Aker BP sin egen oppfølging av tilrettelegging for reell arbeidstakermedvirkning

Aktivitetsnummer

992575

Gradering

☒ Offentlig☐ Begrenset☐ Strengt fortrolig☐ Unntatt offentlighet☐ Fortrolig

Involverte

Hovedgruppe

T-3

Oppgaveleder

Tone Guldbrandsen

Deltakere i revisjonslaget

Grete I. Løland, Sissel Bukkholm og Lene Roska Aalén

Dato

19.11.2018

1 Innledning

Petroleumstilsynet (Ptil) gjennomførte 7.11.2018 tilsyn med selskapenes egen oppfølging av tilrettelegging for arbeidstakermedvirkning. Tilsynet ble gjennomført ved dokumentgjennomgang og møte hos Ptil med presentasjon fra Aker BP.

2 Bakgrunn

Tilsynet var en oppfølging etter tilsyn i 2017 (oppgave 992459) med flere selskap der tilrettelegging for arbeidstakermedvirkning var tema. Aker BP var ett av disse selskapene. Som tidligere viste det seg også i 2017 å være stor variasjon i hvordan selskapene legger til rette for arbeidstakermedvirkning. Oppsummert fra alle tilsynene så vi utfordringer knyttet til

- nødvendig kompetanse/opplæring for verneombud og AMU-medlemmer
- tilstrekkelig tid til å utføre vernearbeid
- tidspunkt for involvering av vernetjenesten i relevante saker
- involvering av entreprenørers vernetjeneste på innretningene

Vi identifiserte i 2017 avvik med hensyn til involvering av arbeidstakerne i utvikling av styrende dokumenter innenfor HMS. Som eksempel kan nevnes at det i 2017 ble innført nye krav til varsling i arbeidsmiljøloven, der det også er krav til medvirkning i utvikling av rutiner for varsling. Vi så eksempler på at slik involvering ikke hadde blitt gjort.

3 Mål

Målet med oppgaven var å føre tilsyn med hvordan selskapet organiserer og følger opp tilrettelegging for arbeidstakermedvirkning.

4 Resultat

Aker BP viste i sin presentasjon hvordan tilsynet fra 2017 var blitt fulgt opp.

I tilsynet sommeren 2017 kom det fram at Aker BP ikke hadde etablert virksomhets-AMU (V-AMU), noe som ble påvist som et avvik. V-AMU er nå etablert, men selskapet har fortsatt

ikke valgt alle medlemmene som skal delta i AMU. Aker BP opplyste under det pågående tilsynet at det er startet en prosess for å velge/peke ut kandidater.

I fjorårets tilsyn kom det fram at Aker BP sine representanter fra ledelse og vernetjeneste ikke var kjent med selskapets rutine for varsling av kritikkverdige forhold i virksomheten. Rutinen som etter hvert ble lagt fram, viste seg å være ufullstendig og det hadde ikke vært arbeidstakermedvirkning i utarbeidelse av den. Aker BP har i et annet tilsyn i år (Varslingstilsynet - oppgave 992552) lagt fram ufullstendig beskrivelse av selskapets rutiner og det kom også i det tilsynet at det ikke har vært arbeidstakermedvirkning. Aker BP opplyste under det pågående tilsynet at selskapet har startet en prosess for å utarbeide ny varslingsrutine i samarbeid med arbeidstakernes representanter.

Aker BP hadde på tidspunktet for tilsynet i 2017 ikke ferdigstilt dokument som beskrev organisering og oppgaver for verneombud (VO). Dokumentet vi har fått tilsendt i forbindelse med årets tilsyn er heller ikke ferdig og inneholder feil.

Under tilsynet i 2017 kom det fram at det var enighet i selskapet om at VO skal få nødvendig tid til å utføre vernearbeid. Samtidig kom det fram at VO ofte må prioritere faglige arbeidsoppgaver framfor vernearbeid. I brev av 22.9.2017 ble vi informert om at det var presisert overfor linjeledelsen offshore at det skal settes av nødvendig tid til vernearbeid. I årets tilsyn fikk vi opplyst at man på Skarv var i ferd med å etablere rutiner for å sette av tid til vernearbeid. Lignende rutiner var ikke planlagt for andre innretninger.

Tilsynet avdekket avvik på selskapets oppfølging av tilrettelegging for arbeidstakermedvirkning.

5 Observasjoner

Vi opererer med to hovedkategorier av observasjoner:

Avvik: Observasjoner der vi *påviser* brudd på/manglende oppfylling av regelverket.

Forbedringspunkt: Observasjoner der vi *mener å se* brudd på/manglende oppfylling av regelverket, men ikke har nok opplysninger til å kunne påvise det.

5.1 Avvik

5.1.1 Oppfølging av tilrettelegging for arbeidstakermedvirkning

Avvik

Aker BP sin oppfølging av tilrettelegging for arbeidstakermedvirkning var mangelfull

Begrunnelse

Selskapet har etablert V-AMU, men selskapet har ikke valgt alle medlemmene som skal delta i AMU.

Selskapets varslingsrutine er ufullstendig og er ikke utarbeidet i samarbeid med arbeidstakernes representanter.

Selskapets dokument som beskriver organisering og oppgaver for verneombud (VO) er ikke ferdig og inneholder feil.

Med unntak av for Skarv, kunne Aker BP ikke gjøre rede for hvordan de sikrer at verneombudene får nødvendig tid til vernearbeid. På Skarv var de i ferd med å etablere rutiner for dette.

Krav

Rammeforskriften § 13 jf forskrift om organisering og medvirkning §§ 3-7 og 3-11

6 Deltakere fra oss

Tone Guldbrandsen, arbeidsmiljø (oppgaveleder)

Grete I. Løland, arbeidsmiljø

Sissel Bukkholm, arbeidsmiljø

Lene Roska Aalén, juss og rammevilkår

7 Dokumenter

Følgende dokumenter ble benyttet under planleggingen og utføringen av tilsynet:

Alvheim AMU referat 05.09.18

Møtereferat, Koordinerende sokkel AMU 27.06.18

Møtereferat, Koordinerende sokkel AMU 30.11.17

Møtereferat Land AMU 06.06.18

Arbeidsmiljøutvalg og verneombud i Aker BP

Agenda Virksomhets AMU møte 29.10.18

Møtereferat Virksomhets-AMU 29.10.2018

Vedlegg A Deltakere i tilsynet