



Norsk olje&gass

*Norsk olje og gass er bedt om å gjøre en overordnet vurdering av reguleringsbehovet innenfor **styring og opplysningsplikt**. Ta utgangspunkt i internkontrollforskriften og vurder i hvilken grad denne oppleves som hensiktsmessig og tilstrekkelig og i hvilken grad det er behov for tilleggskrav til denne.»*

*Norog er glad for denne invitasjonen, særlig det faktum at Ptil legger internkontrollforskriften – og ikke styringsforskriften – til grunn for denne diskusjonen.*

*Norogs overordnede vurdering i forhold til styring og opplysningsplikt, må forstås i lys av de premissene som tidligere er fremført (se påfølgende slide)*

## Norogs forutsetninger for nytt HMS-regelverk for fornybar energiproduksjon til havs

- Det bør ikke bygges opp et HMS-regelverk for havenergi etter modell fra petroleumsindustrien
  - [Foredrag av jussprof. Ivar Alvik, Nordisk Institutt for sjørett, UiO](#)
- HMS-regelverk for havenergi bør ikke være hjemlet i petroleumsloven
- Regelverk for HMS for havenergi bør følge eksisterende relevant regelverk så langt disse er anvendelig, og må tolkes likt på land og til havs. Kun i de tilfeller det er dokumentert et konkret behov bør gjeldende regler utfylles med forskriftsbestemmelser.
- Internkontrollforskriften bør gjøres gjeldende for havvind
- Tekniske krav til el-anlegg bør vurderes regulert samlet og forvaltes av Norges vassdrags- og energidirektorat (NVE) som ansvarlig for behandling og godkjenning av detaljplan for utbygging av energianlegg til havs.

*Internkontroll skal forstås som:*

*Systematiske tiltak som skal sikre at virksomhetenes aktiviteter planlegges, organiseres, utføres, sikres og vedlikeholdes i samsvar med krav fastsatt i eller i medhold av helse-, miljø- og sikkerhetslovgivningen*

### Internkontrollforskriften

- Favner vidt, er hjemlet i en rekke lover
- Er kjent av alle aktører som utøver industriell virksomhet i Norge
- Har vært «tilstrekkelig» for industriell virksomhet på land (store prosjekter hva angår antall involverte personer, kompleksitet, risikonivå, kostnad mv.).
- Har en risikobasert tilnærming
- Krever medvirkning fra ansatte
- Tilsynet med forskriften forestås av ulike etater

*Norsk olje og gass er bedt om å gjøre en overordnet vurdering av reguleringsbehovet innenfor **styring og opplysningsplikt**.*

*Gjennom en detaljert styringsforskrift, med tilhørende veiledninger og fortolkninger, får Ptil tilgang på informasjon som bakgrunn for utøvelse av tilsyn innen petroleumsvirksomheten*

*Både arbeidsmiljøloven og el-tilsynsloven gir tilsynsmyndighetene rett til å kreve informasjon som er nødvendig for utøvelse av tilsyn, gjennomføring av gransking av alvorlige arbeidsulykker og utarbeidelse av ulykkesstatistikk (se påfølgende slides).*

*Norog mener derfor at lovgrunnlaget for Ptils behov for informasjon knyttet til fornybar energiproduksjon til havs, er tilstrekkelig hjemlet i disse to lovene.*

# Norsk olje og gass er bedt om å gjøre en overordnet vurdering av reguleringsbehovet innenfor **styring og opplysningsplikt**.

## Lov om arbeidsmiljø, arbeidstid og stillingsvern mv. (arbeidsmiljøloven)

|                |   |
|----------------|---|
| Dato           | LOV-2005-06-17-62   |
| Departement    | Arbeids- og inkluderingsdepartementet   |
| Sist endret    | <a href="#">LOV-2021-06-11-59</a> fra 01.01.2022, <a href="#">LOV-2021-06-18-127</a> fra 01.07.2021 |
| Publisert      | I 2005 hefte 8  |
| Ikrafttredelse | 01.01.2006  |

### Kapittel 5. Registrerings- og meldeplikt, produsentkrav mv.

#### § 5-1. Registrering av skader og sykdommer

#### § 5-2. Arbeidsgivers varslings- og meldeplikt

- (1) Dersom arbeidstaker omkommer eller blir alvorlig skadet ved en arbeidsulykke, skal arbeidsgiver straks og på hurtigste måte varsle Arbeidstilsynet og nærmeste politimyndighet. Arbeidsgiver skal bekrefte varselet skriftlig. Verneombudet skal ha kopi av bekreftelsen.
- (2) Departementet kan gi forskrift om at slikt varsel skal gis også i andre tilfeller.
- (3) Departementet kan gi forskrift om at arbeidsgiver skal gi melding til Arbeidstilsynet om:
  - a) arbeidsulykke som det ikke kreves varsel om etter første eller andre ledd, herunder akutt forgiftning, og tilløp til slike ulykker,
  - b) sykdom som er eller kan være forårsaket av arbeidet eller forholdene på arbeidsplassen.
- (4) Departementet kan i forskrift gi nærmere bestemmelser om omfanget og gjennomføringen av varslings- og meldeplikten etter denne paragraf.



#### § 18-5. Opplysninger

- (1) Enhver som er underlagt tilsyn etter denne lov skal når Arbeidstilsynet krever det og uten hinder av taushetsplikt fremlegge opplysninger som anses nødvendige for utøvelsen av tilsynet. Arbeidstilsynet kan bestemme i hvilken form opplysningene skal gis.
- (2) Opplysninger som nevnt i første ledd kan også kreves fra andre offentlige tilsynsmyndigheter uten hinder av den taushetsplikt som ellers gjelder. Opplysningsplikten gjelder bare de opplysninger som er nødvendige for at tilsynsmyndigheten skal kunne utføre sine oppgaver etter loven.

*Norsk olje og gass er bedt om å gjøre en overordnet vurdering av reguleringsbehovet innenfor **styring og opplysningsplikt**.*

### Lov om tilsyn med elektriske anlegg og elektrisk utstyr (el-tilsynsloven)

|                |  |
|----------------|--|
| Dato           | LOV-1929-05-24-4                                 |
| Departement    | Justis- og beredskapsdepartementet               |
| Sist endret    | <a href="#">LOV-2015-06-19-65</a> fra 01.10.2015 |
| Ikrafttredelse | 24.05.1929                                       |
| Rettet         | 25.08.2021 (faglige fotnoter fjernet, struktur)  |
| Korttittel     | El-tilsynsloven                                  |

#### § 5.

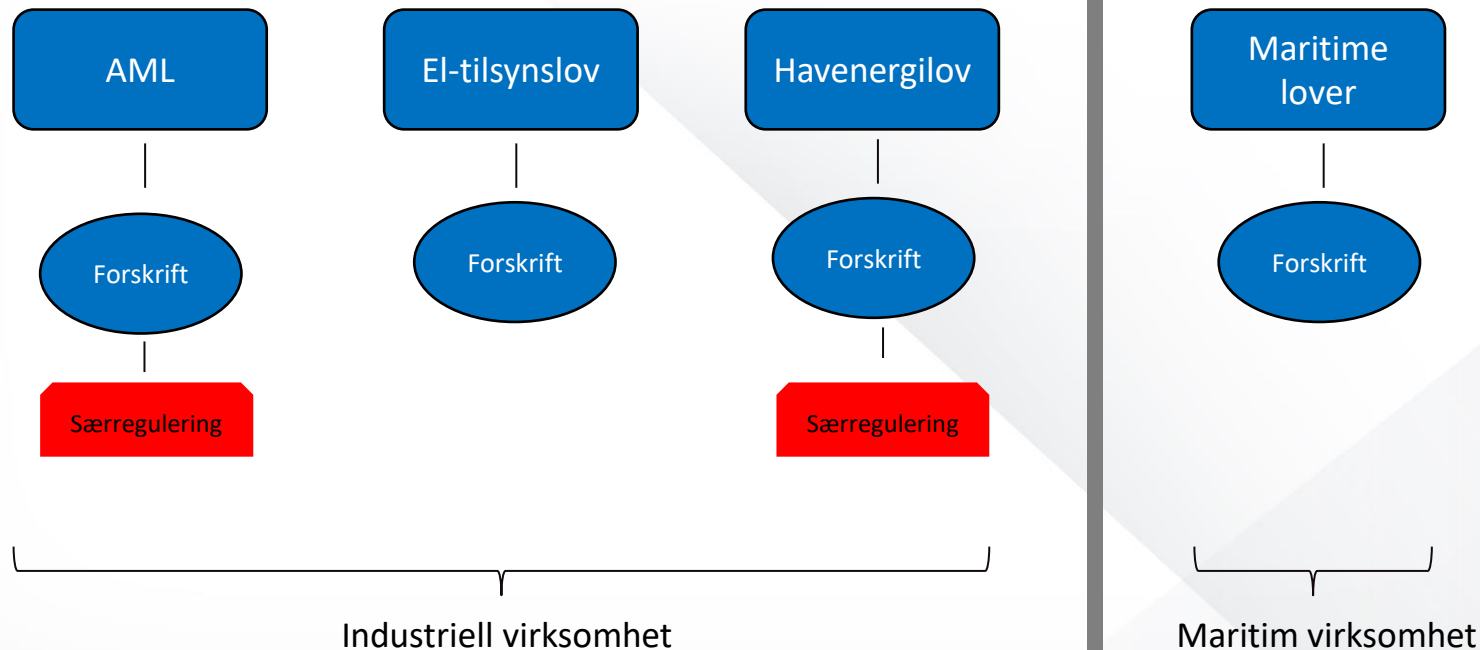
Tilsynsmyndigheten skal til enhver tid ha uhindret adgang til anlegg og virksomhet etter loven.

Tilsynspersonellet skal legitimere seg i samsvar med [forvaltningsloven § 15](#) og om mulig sette seg i kontakt med eier av eller ansvarlig for anlegget/virksomheten eller representant for denne.

Eier av eller ansvarlig for anlegg/virksomhet eller representant for denne har rett til, og kan pålegges å være til stede under kontrollen. Tilsynspersonellet kan bestemme at retten ikke skal gjelde ved intervju av arbeidstaker eller dersom slik tilstedeværelse ikke kan gjennomføres uten vesentlig ulempe, eller uten at formålet med kontrollen settes i fare.

→ Enhver som er underlagt tilsyn etter denne lov, skal når tilsynsmyndigheten krever det og uten hinder av taushetsplikt fremlegge opplysninger som anses nødvendige for utøvelsen av tilsynet. Tilsynsmyndigheten kan bestemme i hvilken form opplysningene skal gis.

# Norogs anbefalte struktur for nytt HMS-regelverk for havenergi





# Back-up

# Norwegian Continental Shelf versus G+ Global Offshore Wind data

## Personskader norsk sokkel vs havynd (G+) 2014 - 2019

